



AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 121. Direcció i administració generals	

Pla de Govern: 3.Equitat Social, igualtat, feminisme i benestar
Pla Departamental: 1.Garantir l'eficàcia del funcionament del Departament contribuint a la consolidació del sistema de Salut com a element bàsic de l'estat del benestar i mecanisme essencial de cohesió social i reducció de desigualtats.

Diagnòstic de la situació Necessitat a la qual fa front el programa: El Departament de Salut en el seu conjunt ha de fer front a reptes com l'increment i transformació de la demanda dels serveis sanitaris a causa de canvis socials com, entre d'altres, l'increment de la població o el seu progressiu envelliment, que provoquen canvis en les necessitats de serveis que obliguen a plantejar-se reformes i transformacions permanents en el sistema sanitari. Tots els òrgans del Departament de Salut, des del seu àmbit competencial i funcional específic, estan compromesos amb l'abordatge d'aquests reptes i amb l'aplicació de reformes estructurals que resultin indicades per abordar-los. Aquest objectiu requereix una estructura departamental de suport sòlida i amb coneixement i expertesa preparada per assumir la funció de gestió interna. Formen part d'aquesta gestió entre d'altres, la pròpia dels recursos humans, la contractació pública o la política de foment a través dels programes de subvencions, a més de les actuacions específiques que es puguin requerir en altres àmbits de gestió. Població objectiu: El Programa es dirigeix al conjunt dels professionals que formen part de l'estructura organitzativa i funcional del departament atès que és en el que s'assignen els recursos necessaris per al funcionament ordinari del departament. Tot i així, més enllà de les tasques de funcionament ordinari, també s'executen actuacions que acaben desbordant la visió d'un programa que respongui a l'estricta funció interna amb repercussions en el conjunt de la ciutadania Descripció detallada de la necessitat: El programa pressupostari dona suport a l'estructura interna a partir d'assumir entre d'altres, les funcions de suport a totes les Unitats directives en les competències que els són pròpies. Són especialment significatives les relacionades amb la gestió dels recursos humans (amb especial èmfasi amb la selecció i dotació d'efectius i la formació o l'execució dels Plans d'igualtat), la gestió econòmica i pressupostària i l'execució de la contractació administrativa i les convocatòries de subvencions en execució del pla estratègic en aquesta matèria, i en general el conjunt de necessitats de funcionament ordinari de l'estructura departamental. El Programa també empara actuacions específiques d'ordre divers com les relacionades amb la incorporació de la perspectiva de gènere, les polítiques d'igualtat i no discriminació, amb la promoció del català com a llengua vehicular de tots els professionals i les professionals o amb la simplificació dels procediments administratius la interacció digital amb la ciutadania o amb les empreses. Així mateix, dona cobertura a l'estructura de serveis i assessorament jurídic atesa la necessitat d'impulsar iniciatives legislatives en el marc d'una arquitectura jurídica d'especial complexitat per garantir la prestació de serveis. També forma part de la descripció de la necessitat del programa la previsió sobre els recursos que permeten fer efectives les obligacions legals sobre publicitat activa i el dret d'accés a la informació pública que deriva de la normativa legal en matèria de transparència i bon govern. Marc regulador del programa: Llei 15/1990 d'ordenació sanitària de Catalunya Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (modificada 2020) Llei 9/2017, del 27 de juny, d'universalització de l'assistència sanitària amb càrrec a fons públics per mitjà del Servei Català de la Salut.
--

Missió
Garantir la dotació de recursos humans, econòmics i materials que permeti el funcionament adequat de l'estructura organitzativa del Departament de Salut.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Implementar accions i canvis estructurals que permetin la reforma i la transformació del sistema sanitari. (OE1.1)
 1. Impulsar la implementació de les actuacions de reforma que prioritzin el Comitè d'Avaluació, Innovació i Reforma Operativa del Sistema de Salut.
 2. Orientar el sistema a la persona i el seu entorn amb la transformació del model relacional cap a la personalització i empoderament del ciutadà.
- Consolidar el sistema de salut públic com a instrument de cohesió social (OE1.2)
 1. Incrementar els recursos econòmics assignats al Sistema Públic de Salut.
 2. Executar el Pla d'inversions previst per l'any 2026 en infraestructures i equipaments
- Completar l'arquitectura jurídica del marc de contractació de serveis sanitaris d'acord amb la directriu de la normativa de la Unió Europea (OE1.3)
 1. Tramitar el projecte de Llei de l'acció concertada en l'àmbit dels serveis sanitaris a càrrec del Servei Català de la Salut.
 2. Desplegar el contingut del Pla normatiu del departament
- Potenciar el català com a llengua vehicular de tots els professionals i les professionals (OE1.4)
 1. Executar programes específics de formació de llengua catalana per garantir els drets lingüístics dels usuaris i pacients
- Treballar per fer efectiu el dret a la igualtat i no discriminació per raó de gènere, orientació sexual, expressió o identitat de gènere (OE1.5)
 1. Executar els Plans d'Igualtat aprovats.
 2. Impulsar la implantació de Comissions clíniques de salut i gènere.
- Incrementar la simplificació i la digitalització dels processos administratius de les unitats del departament, per millorar la resposta a la ciutadania en l'exercici dels seus drets i a les empreses per facilitar la seva activitat econòmica (OE1.6)
 1. Incrementar el nombre dels tràmits reformulats per gestionar-los en l'entorn digital adreçats a empreses, professionals i ciutadans

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de professionals sanitaris que accedeixen a accions formatives per incrementar l'ús del català en el sistema de salut	Nombre	OE1.4			800,00	2.000,00
2. Nombre d'activitats de formació per millorar la capacitat dels professionals del departament	Nombre	OE1.2			200,00	180,00
3. Percentatge de mesures executades del Pla d'igualtat	%	OE1.5			60,00	70,00
4. Nombre de documents elaborats sobre l'abordatge clínic amb perspectiva de gènere	Nombre	OE1.5			2,00	2,00
5. Nombre de tràmits i serveis redissenyats amb un entorn digital	Nombre	OE1.6			20,00	30,00
6. Nombre d'actuacions prioritzades pel CAIROS per a la seva implementació	Nombre	OE1.1			6,00	10,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	76.560.687,25
2 Despeses corrents de béns i serveis	126.679.899,07
3 Despeses financeres	1.240.203,32
4 Transferències corrents	10.110.434,89
6 Inversions reals	15.200.720,92
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	94.008,68
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	229.885.954,13
Llocs de treball pressupostats del programa	1.271



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2026
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Salut		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals		
GESTOR DE PROGRAMA	: SA01. Gabinet i SG de Salut	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Òrgans de selecció que compleixen la paritat en la seva composició	%	OE1.5			100,00	100,00
2. Nombre de sol·licituts d'inscripcions a activitats de formació gestionades	Nombre	OE1.1			6.000,00	7.000,00
3. Nombre d'obres terminològiques de les ciències de la salut realitzades	Nombre	OE1.4			6,00	6,00
4. Nombre de tràmits amb llenguatge planer que tenen la fitxa de tràmit i els documents associats	Nombre	OE1.6			40,00	35,00
5. Percentatge d'iniciatives del Pla Normatiu iniciades	%	OE1.3			50,00	50,00
6. Nombre de tràmits i serveis redissenyats amb un entorn digital.	Nombre	OE1.2		40,00	40,00	35,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Suport funcional a l'actuació del Comitè d'Avaluació, Innovació i Reforma Operativa del Sistema de Salut.
2. Gestió de recursos humans.
3. Gestió econòmica i pressupostària.
4. Execució de les necessitats de la contractació de béns i serveis.
5. Execució de la política de subvencions promovent i gestionant el conjunt de convocatòries previstes en el PES del Departament
6. Impuls a la millora de la qualitat en els serveis als ciutadans promovent una millora dels procediments i documents administratius.
7. Constituir un espai coordinat d'actuacions de les Comissions clíniques de salut i gènere.
8. Millora dels sistemes de formació i capacitat lingüística dels professionals de la salut
9. Impuls i gestió de l'execució del Pla normatiu del departament.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	26.617.355,46
2 Despeses corrents de béns i serveis	10.948.090,15
3 Despeses financeres	300.000,00
4 Transferències corrents	404.000,00
6 Inversions reals	8.326.911,18
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	46.606.356,79
Llocs de treball pressupostats del gestor	505



AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 419. Altres serveis de salut	

Pla de Govern: 3.Equitat Social, igualtat, feminisme i benestar
Pla Departamental: 5.Planificar, avaluar i regular les activitats relacionades amb la salut i l'assistència, amb visió a llarg termini de les diferents tipologies de serveis, dels professionals, de les tecnologies digitals i del conjunt dels serveis essencials.

Diagnòstic de la situació
Necessitat a la qual fa front el programa:
Els reptes pel Sistema de Salut de Catalunya derivats de fets com l'envel·liment, la prevalença de les malalties cròniques, l'increment i envelliment de la població, l'increment de les patologies relacionades amb la salut mental, l'exigència respecte a la sostenibilitat mediambiental, etc., exigeixen reformes efectives en relació amb la planificació, als nous models d'avaluació de les actuacions, a la introducció de nous tractaments i teràpies, als perfils, formació i capacitat dels professionals per tal de respondre a les necessitats de la ciutadania amb un sistema eficaç, sostenible, equitatiu i de qualitat

Població objectiu:
La totalitat de la població de Catalunya és destinatària en darrera instància del conjunt de polítiques i serveis a les quals dona cobertura el Programa.

Descripció detallada de la necessitat:
Els reptes referits més amunt exigeixen l'adaptació del Sistema de Salut a les noves necessitats de la societat garantint-ne la sostenibilitat en un entorn econòmic sistemàticament insuficient.
En aquest sentit, cal actuar tant en la planificació com en l'avaluació de les polítiques, per poder anticipar les noves solucions amb una visió integradora dels diferents àmbits assistencials, impulsant l'adequació dels serveis de salut a les noves necessitats de la població i a la realitat territorial.
Des d'aquesta perspectiva, és cabdal disposar dels professionals necessaris, amb la capacitat i formació adequada per entomar els reptes del sistema, treballant sobre la planificació de recursos, tenint en compte no sols el nombre important jubilacions previstes per als propers anys sinó també les noves necessitats. Cal també una revisió constant dels perfils professionals i l'adaptació dels seus àmbit competencials. La incorporació de noves tecnologies, teràpies, fàrmacs i productes sanitaris que permeten millorar la qualitat en l'atenció i, sobretot, millorar la supervivència, han accelerat l'increment de les despeses de salut. En un escenari on les necessitats de recursos s'incrementa sistemàticament per sobre de les possibilitats d'assignació, el desplegament de mesures i instruments han d'estar acreditades per l'evidència per treure'n el màxim rendiment.
D'altra banda, cal avançar permanentment en la digitalització del sistema, en la potenciació de les tecnologies de la informació i la comunicació per tal de disposar d'un sistema més eficient i equitatiu per a la ciutadania de tot el territori.
En la cerca continuada de millores de qualitat basades en la millora dels procediments i el serveis, resulta necessari consolidar procediments d'acreditació i sistemes d'inspecció sistemàtics i eficients.
Pel que fa al transport sanitari, cal seguir aplicant millores contínues derivades de les possibilitats que ofereixen les noves tecnologies de les comunicacions

Marc regulador del programa:
Llei 15/1990, de 9 de juliol, d'Ordenació Sanitària de Catalunya Decret d'acreditació de centres d'atenció hospitalària aguda (5/2006); decret d'acreditació d'equips d'atenció primària (86/2024) Decret Registre Professionals sanitaris (256/2013) Pla de Salut de Catalunya 2021-2025 Llei 9/2017, del 27 de juny, d'universalització de l'assistència sanitària amb càrrec a fons públics per mitjà del Servei Català de la Salut

Missió
Contribuir en les mesures que impulsin transformacions del sistema de salut públic per adaptar-se a les noves necessitats assegurant-ne la sostenibilitat, a través de la planificació en salut, de la transformació digital, de polítiques de formació i capacitat professional, de mesures de retenció, incorporació i promoció del talent, de models d'avaluació orientats a l'equitat i l'eficiència per prestar uns serveis de salut de qualitat a la ciutadania.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Desplegar l'acreditació dels centres sanitaris del sistema de salut de Catalunya d'acord amb l'estratègia de qualitat i seguretat dels pacients de Catalunya (OE5.1)
 1. Publicar el decret de regulació d'acreditacions de centres i serveis sanitaris
 2. Iniciar el procés d'acreditació dels Equips d'Atenció Primària (EAPs) de Catalunya
- Impulsar l'adequació dels serveis de salut a les noves necessitats de la població i a la realitat territorial. (OE5.2)
 1. Elaboració del nou Mapa sanitari com instrument de planificació per marcar les directrius de prestació dels serveis amb visió territorial.
 2. Fer el seguiment i avaluació anual dels objectius del Pla de Salut vigent
- Garantir la retenció, incorporació i promoció del talent per tal de dotar el sistema dels professionals que requereix, atenent el seu benestar, desenvolupament i condicions laborals i orientant-los cap als nous models d'atenció a les persones. (OE5.4)
 1. Disposar d'un registre de professionals del sistema de salut totalment operatiu
 2. Incrementar el nombre de places pels estudis de grau en medicina i infermeria
- Desplegar nous recursos de transport sanitari i emergències mèdiques i d'infraestructures per tal de millorar la prestació del servei tant de forma presencial com no presencial. (OE5.5)
 1. Millorar la prestació dels serveis de trasllat sanitari adequant la resposta amb el desplegament de nous recursos
- Impulsar les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) com a element estratègic per millorar la salut de la ciutadania i garantir un sistema sanitari de qualitat, modern i sostenible (OE5.6)
 1. Desplegament de solucions basades en IA de suport a la presa de decisions en l'àmbit preventiu, diagnòstic, terapèutic i rehabilitador de la salut en el marc de Programa d'intel·ligència artificial

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de territoris (àrees bàsiques de serveis socials) amb atenció domiciliària integrada social i sanitària	Nombre	OE5.2	31,00	33,00	40,00	40,00
2. Avaluació anual del Pla de Salut	Sí(1)/No (0)	OE5.2	1,00	1,00	1,00	1,00
3. Nombre de places ofertades de Formació Sanitària Especialitzada	Nombre	OE5.4	1.870,00	1.878,00	1.931,00	1.992,00
4. Nombre d'algoritmes implementats a nivell del SISCAT	Nombre	OE5.6			2,00	3,00
5. Nombre de marcs metodològics d'avaluació elaborats respecte a la IA/MPiP	Nombre	OE5.3			2,00	2,00
6. Aprovació del decret de regulació d'acreditacions de centres i serveis sanitaris	Nombre	OE5.1			1,00	1,00
7. Procés d'acreditació dels EAPs de Catalunya iniciat	Nombre	OE5.1			1,00	200,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	144.827.734,60
2 Despeses corrents de béns i serveis	445.554.723,73
3 Despeses financeres	17.098,36
4 Transferències corrents	7.978.467,12
6 Inversions reals	2.908.793,25
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	413.494,50
Total despeses	601.700.311,56
Llocs de treball pressupostats del programa	2.265



AGRUPACIÓ		: Salut	
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:		419. Altres serveis de salut	
GESTOR DE PROGRAMA		SA01. Gabinet i SG de Salut	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Grau de compliment del calendari previst convocatòria subvencions	%	OE5.2			100,00	100,00
2. Percentatge d'import atorgat en convocatòries de subvencions respecte el total pressupostat	%	OE5.2				100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Fer efectives les transferències a diverses entitats del Departament.
2. Gestionar el procés de les subvencions previstes en el PES del departament dotades pressupostàriament en el Programa Pressupostari.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	11.866.783,53
2 Despeses corrents de béns i serveis	171.127,20
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	13.691.536,98
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	25.729.447,71
Llocs de treball pressupostats del gestor	176