



AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminisme
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat	

Pla de Govern: 3.Equitat Social, igualtat, feminisme i benestar

Pla Departamental: 3.Lluitar per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva transversal i integral, així com combatre el discurs creixent negacionista, 4.Combatre les discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball, així com avançar en la corresponsabilitat, 5.Protégir i garantir els drets de les persones LGBTI+ a Catalunya per tal que visquin en llibertat i amb respecte, 6.Promoure que tota la ciutadania pugui viure en llibertat i desenvolupar-se sense discriminacions i lliure de racisme, 7.Promoure els drets humans i articular una estratègia contra els discursos d'odi

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en la nostra societat. L'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones en l'àmbit laboral i en un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una significativa bretxa de gènere, i que acaba tenint conseqüències amb les pensions contributives. A més, els canvis demogràfics i l'envelliment de la població ens obliguen a abordar la corresponsabilitat vers les cures, el dret al temps i la coeducació. Així mateix, les violències masclistes són una greu vulneració de drets de les dones i nenes. La normativa internacional i la normativa catalana obliguen els poders públics a intervenir amb la diligència deguda, prevenir-les, sancionar-les i establir-ne la conseqüent reparació. Igualment, cal aprofundir en la garantia de drets de les persones LGBTI+, així com treballar amb el conjunt de la ciutadania i del teixit associatiu en les estratègies de formació, acompanyament i prevenció de les violències i discriminacions per LGTBI-fòbia. Arran de l'aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació recull denúncies arreu del territori, articula tant l'acompanyament psicològic com jurídic, així com la possible sanció envers els casos denunciats.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania, en tant que avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes implica un canvi de valors que afecta el conjunt de la població, el teixit productiu i els agents socials. De manera prioritària, a les persones que pateixen les desigualtats, les discriminacions, les violències masclistes i el col·lectiu LGBTI+. Afecta el sector privat i el públic, amb especial protagonisme de les persones amb risc de patir una discriminació reconeguda per la Llei 19/2020, del 30 de desembre. El sector públic tindrà una importància cabdal perquè serà objecte de formació especialitzada en igualtat de tracte i no-discriminació, en els drets de les dones i l'abordatge de les violències masclistes.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons l'Enquesta sobre discriminacions a Catalunya (2024), el 43% de les dones enquestades es reconeixen com a víctimes de discriminació. D'altra banda, el 48% assenyalen el fet de ser dona com el motiu per haver patit agressions físiques. En aquest marc, un dels reptes més rellevants que cal afrontar és el de les violències masclistes. És per això, que un dels objectius del Govern consisteix a garantir un abordatge integral de totes les seves formes i assolir una societat lliure de violències masclistes. Tenint en compte que el feminicidi és la forma més extrema de violència vers les dones pel sol fet de ser-ho, durant el 2024 hi ha hagut 18 feminicidis a Catalunya, xifra que supera la del 2023, en què se'n van registrar 14. D'aquí la necessitat d'assumir una estratègia àmplia i complexa per a combatre les violències masclistes. Igualment, la divisió sexual del treball implica una manca de corresponsabilitat vers les cures i això continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les condicions de treball i de participació social i política de les dones, que perjudica la formació, el desenvolupament professional, la salut, el temps personal i d'oci, i la seva independència econòmica. Les dones són les que pateixen una major pobresa de temps perquè assumeixen majoritàriament els treballs de la llar i les cures. Segons l'Enquesta de Salut de Catalunya de 2023, en dies feiners les dones dediquen una mitjana d'1,9 hores a les activitats domèstiques i els homes 1,1 hores. En cap de setmana les dones dediquen una mitjana de 3 hores i els homes 2 hores. Segons el dossier estadístic "Dades Clau de les dones a Catalunya" elaborat per l'Observatori de la Igualtat de Gènere, a Catalunya, durant el 2023, el 87,4% de les excedències per cura de filles i fills i el 75% d'excedències per cura de familiars dependents van ser demanades per dones. La bretxa salarial a Catalunya es situa en el 19,5% l'any 2022 (Font: Informe de l'evolució de la bretxa salarial de gènere a Catalunya, dada de 2022 publicada el 2025, de l'Observatori del Treball i el Model Productiu). Enguany disposem de la Radiografia de l'LGBTI-fòbia 2024, on es conclou que la Xarxa SAI LGBTI+ del Departament d'Igualtat i Feminisme ha gestionat 2.404 consultes i incidències el 2024, una mitjana de 6 casos nous cada dia. Pel que fa a les denúncies gestionades, la major part (53%) s'han considerat, per les seves característiques, constitutives d'il·lícit penal. El col·lectiu de les persones trans és el que més denúncies ha presentat a la Xarxa SAI, amb un 37%, seguit del col·lectiu gai amb un 31%. En canvi, aquest ordre s'inverteix quan parlem de les denúncies gestionades pel cos de Mossos d'Esquadra o l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació. Els entorns més freqüents on es produeixen les situacions d'LGBTI-fòbia detectades per la Xarxa SAI són: l'espai públic (27%), seguit de l'àmbit familiar (12%), el mercat laboral (9%) i els serveis de salut (7%). El desplegament de la xarxa del SAI LGBTI+ com a servei de referència de les persones LGBTI+ arreu del territori ha fet que la majoria de denúncies i incidències que arriben ho facin a través d'aquest servei, fet que evidencia la necessitat d'enfortir i consolidar la Xarxa SAI LGBTI+. Per altra banda, es constata la necessitat de promoure i defensar els drets humans, així com per contrarestar el creixement dels discursos d'odi. Finalment, el desplegament de la Llei 19/2020 ha de permetre la promoció de la igualtat a partir d'una diagnosi sobre les diferents formes de discriminació, que permeti dissenyar de manera acurada un altre instrument preceptiu de la Llei: el futur Pla per la igualtat de tracte i la no-discriminació.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Missió

Aquest programa té com a objectiu aconseguir una societat lliure de tot tipus de violències i discriminacions i que garanteixi els drets humans, la igualtat efectiva entre dones i homes, el dret de les dones a viure lliures de violències masclistes, els drets de les persones LGTBI+ i de tota la ciutadania en el seu conjunt, sigui quin sigui el seu origen, creença, identitat, orientació sexual o qualsevol altre característica. En aquest sentit, s'implantaràn polítiques feministes, antiracistes, contra les discriminacions i en defensa de drets humans que incideixin en aquests col·lectius i garanteixin una protecció integral i la defensa dels seus drets.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2026 MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar els serveis i recursos públics d'atenció a les dones en situació de violències masclistes (OE3.1)
 1. Posar en funcionament un mínim de quatre nous STPT.
 2. Implementar un servei de mentoria per a la recuperació integral de dones en situació de violències masclistes.
- Aprovar i desplegar el Pacte Català contra les Violències Masclistes, així com elaborar plans i protocols per a la prevenció i la lluita contra les violències masclistes (OE3.2)
 1. Desplegar el Pacte Català contra les Violències Masclistes i elaborar el 2n Pla Nacional de Prevenció de les Violències Masclistes 2026-29.
 2. Elaborar el protocol per als ens locals per adaptar el Protocol marc per a una intervenció amb diligència deguda.
- Reduir les desigualtats que pateixen les dones en l'àmbit laboral mitjançant polítiques que afavoreixin la corresponsabilitat, amb la col·laboració entre administracions i els agents socials i econòmics (OE4.1)
 1. Avançar en la redacció de l'Agenda catalana de conciliació i corresponsabilitat.
- Aconseguir la incorporació dels valors de la coeducació en els àmbits educatius, des de la infància fins als estudis superiors, a fi de combatre les desigualtats al mercat de treball (OE4.2)
 1. Donar suport al desenvolupament d'accions d'educació afectivosexual.
 2. Desenvolupar un dispositiu d'agents de coeducació al territori.
- Millorar els serveis adreçats al col·lectiu LGBTI+ i l'atenció de les discriminacions LGBTI-fòbiques, des d'una perspectiva comunitària (OE5.1)
 1. Crear el servei d'acompanyament al col·lectiu LGBTI+.
 2. Promoure un conveni amb l'Aj. de Barcelona per integrar el SAI de Barcelona a la xarxa SAI.
- Visibilitzar les realitats LGBTI+ a Catalunya mitjançant les campanyes de sensibilització i la col·laboració amb el teixit associatiu (OE5.2)
 1. Realitzar els actes de commemoració anual del col·lectiu LGBTI+.
 2. Donar suport a la candidatura de Barcelona per al WorldPride 2030.
- Millorar la normativa i la cooperació interadministrativa per assolir la igualtat de tracte i no-discriminació i combatre el racisme (OE6.1)
 1. Avaluar la Llei 19/2020 i tramitar-ne la modificació d'acord amb l'avaluació.
 2. Formalitzar els convenis de l'OITND amb la Sindicatura de Greuges i l'Aj. de Barcelona.
- Tramitar les denúncies rebudes i donar a conèixer l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació (OE6.2)
 1. Dur a terme sessions formatives en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació i d'antiracisme.
- Aconseguir l'aprovació del Pacte Nacional contra els Discursos d'Odi i dur a terme accions de sensibilització per erradicar discriminacions i discursos d'odi que atempten contra la llibertat i els drets humans (OE7.1)
 1. Impulsar un acord de cooperació entre Catalunya i l'Estat sobre monitorització dels discursos d'odi, a través de l'OBERAXE.
 2. Implementar de forma progressiva un pla formatiu a les escoles per promoure els drets humans i combatre els discursos d'odi.
- Augmentar la protecció dels drets civils mitjançant la cooperació amb el món local i dur a terme accions de formació i sensibilització en matèria de drets humans (OE7.2)
 1. Impulsar el conveni amb el Fòrum de Sindicatures i Defensories Locals de Catalunya.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de projectes subvencionats a entitats, en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació	Nombre	OE6.1			90,00	90,00
2. Nombre de punts del Servei d'Atenció Integral LGBTI (SAI)	Nombre	OE5.1			126,00	116,00
3. Nombre de projectes subvencionats per a l'elaboració de plans d'igualtat en empreses de menys de 50 treballadors	Nombre	OE4.1			100,00	100,00
4. Nombre de serveis a la Xarxa d'abordatge de les VM	Nombre	OE3.1	87,00	88,00	97,00	102,00
5. Nombre de nens i nenes participants en accions per fomentar les vocacions científicotecnològiques	Nombre	OE4.2				400,00
6. Nombre d'actuacions executades del Pacte Català contra les Violències Masclistes	Nombre	OE3.2				22,00
7. Nombre d'accions del pacte nacional contra els discursos d'odi	Nombre	OE7.1				150,00
8. Nombre de denúncies rebudes a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació	Nombre	OE6.2	282,00	350,00	300,00	350,00
9. Nombre de dones ateses als serveis i recursos de la Xarxa d'abordatge de les VM (L900, SIE, SAR, SSLL, SAAU)	Nombre	OE5.1		24.156,00	26.000,00	26.800,00
10. Nombre de persones formades a través del pla de formació LGBTI a personal de l'administració, empreses i entitats	Nombre	OE5.2	4.890,00	6.515,00	4.000,00	3.000,00
11. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE3.1	14.183,00	14.853,00	15.000,00	15.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	32.655.606,36
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	45.085.912,21
6 Inversions reals	1.284.234,73
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	79.025.753,30
Llocs de treball pressupostats del programa	0



AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminisme		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat		
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa			
· Millorar els serveis adreçats al col·lectiu LGBTI+ i l'atenció de les discriminacions LGBTI-fòbiques, des d'una perspectiva comunitària (OE5.1) 1. Crear el servei d'acompanyament al col·lectiu LGBTI+. 2. Promoure un conveni amb l'Aj. de Barcelona per integrar el SAI de Barcelona a la xarxa SAI. · Visibilitzar les realitats LGBTI+ a Catalunya mitjançant les campanyes de sensibilització i la col·laboració amb el teixit associatiu (OE5.2) 1. Realitzar els actes de commemoració anual del col·lectiu LGBTI+. 2. Donar suport a la candidatura de Barcelona per al WorldPride 2030. · Millorar la normativa i la cooperació interadministrativa per assolir la igualtat de tracte i no-discriminació i combatre el racisme (OE6.1) 1. Avaluar la Llei 19/2020 i tramitar-ne la modificació d'acord amb l'avaluació. 2. Formalitzar els convenis de l'OITND amb la Sindicatura de Greuges i l'Aj. de Barcelona. · Tramitar les denúncies rebudes i donar a conèixer l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació (OE6.2) 1. Dur a terme sessions formatives en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació i d'antiracisme. · Aconseguir l'aprovació del Pacte Nacional contra els Discursos d'Odi i dur a terme accions de sensibilització per erradicar discriminacions i discursos d'odi que atempten contra la llibertat i els drets humans (OE7.1) 1. Impulsar un acord de cooperació entre Catalunya i l'Estat sobre monitorització dels discursos d'odi, a través de l'OBERAXE. 2. Implementar de forma progressiva un pla formatiu a les escoles per promoure els drets humans i combatre els discursos d'odi. · Augmentar la protecció dels drets civils mitjançant la cooperació amb el món local i dur a terme accions de formació i sensibilització en matèria de drets humans (OE7.2) 1. Impulsar el conveni amb el Fòrum de Sindicatures i Defensories Locals de Catalunya. 2. Reforçar el conveni amb el Consell de l'Advocacia de Catalunya.			

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de persones formades en matèria de la Llei 19/2020	Nombre	OE6.1	1.194,00	3.734,00	4.580,00	5.000,00
2. Nombre d'expedients sancionadors iniciats per la posada en funcionament de l'OITND	Nombre	OE6.2	18,00	41,00	30,00	25,00
3. Nombre d'escoles participants al Pla formatiu en drets humans a les escoles	Nombre	OE7.1			25,00	24,00
4. Nombre de processos restauratius iniciats per l'OITND finalitzats	Nombre	OE6.2			25,00	30,00
5. Atencions dels punts del Servei d'Atenció Integral LGBTI (SAI)	Nombre	OE5.1				2.500,00
6. Nombre d'actes de commemoració del col·lectiu LGBTI realitzats	Nombre	OE5.2				11,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades			
1. Consolidar la funció sancionadora de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació i el servei d'atenció a les víctimes. 2. Elaborar el Pla Integral per a la Igualtat de Tracte i la No-Discriminació. 3. Dur a terme campanyes de difusió i sensibilització per fomentar la integració i combatre les fake news. 4. Elaborar una guia pràctica i un programa formatiu en drets humans per les escoles. 5. Dur a terme sessions formatives en matèria de drets humans, LGBTI+, padró, discursos d'odi, igualtat de tracte i no-discriminació. 6. Aprovar el Pacte Nacional contra els discursos d'odi. 7. Impulsar el Pla integral contra els extremismisme. 8. Crear l'Observatori de la Discriminació. 9. Impulsar diferents convenis amb Fòrum SD, CICAC, OBERAXE, UDG, UPF-BSM, i UdL-EAPC per dur a terme el Postgrau de Polítiques LGBTI. 10. Impulsar el Consell Nacional LGBTI com a òrgan consultiu i amb iniciativa pròpia (elaboració de guies i commemoració d'actes). 11. Desenvolupar el servei d'acompanyament sociocomunitari a les persones LGBTI, així com l'atenció psicològica i l'assessorament legal 12. Aprovar i implementar el Pla de la Gent Gran LGBTI+. 13. Dur a terme campanyes de sensibilització LGBTI+, elaborar la Radiografia de l'LGBTI-fòbia i l'informe d'atencions de la xarxa SAI. 14. Executar les convocatòries de subvencions a les entitats relacionades amb la Secretaria d'Igualtats i les fitxes de l'Acord Marc. 15. Posar en marxa la segona edició de la macroenquesta sobre discriminacions a Catalunya.			

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	2.244.855,71
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	8.112.836,33
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.357.692,04

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---