



AGRUPACIÓ : Igualtat i Feminisme
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 121. Direcció i administració generals

Pla de Govern: 3.Equitat Social, igualtat, feminisme i benestar

Pla Departamental: 1.Implementar les polítiques transversals de gènere i d'igualtat de drets, garantint un canvi estructural cap a la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits i sense discriminacions

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Aquest programa ofereix assistència i suport a la consellera, així com a la resta de serveis i unitats directives del Departament, per al correcte desenvolupament del seu funcionament ordinari. Inclou els serveis interns de caràcter administratiu i organitzatiu que es presten de manera centralitzada i amb un abast transversal. Per tal de consolidar el desplegament del Departament, cal dotar-lo amb els recursos personals i materials necessaris per al seu funcionament, mitjançant l'eficiència en l'assignació de recursos, la simplificació i la digitalització dels processos per tal de fer-los més propers i àgils, així com per millorar la qualitat i l'eficiència dels serveis.

Catalunya ha esdevingut referent en molts àmbits relacionats amb la igualtat i les seves polítiques per fomentar-la i erradicar les violències masclistes. Tot i això, la realitat social mostra que encara persisteix una situació de discriminacions estructurals que afecta la meitat de la població, les dones, així com diferents col·lectius com l'LGBTI+ i d'altres. Aquestes discriminacions, que esdevenen desigualtats, representen una vulneració dels seus drets i, per tant, un atac a la igualtat de tracte i als drets humans.

Davant d'aquesta situació, el Departament esdevé clau com a motor de canvi i transformació social a través de mesures i polítiques públiques que donin resposta a aquests reptes i busquin revertir aquestes desigualtats i discriminacions.

Població objectiu:

La població objectiu del programa són els serveis, unitats directives i entitats adscrites, així com la resta de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, la ciutadania, entitats i altres administracions públiques.

Descripció detallada de la necessitat:

La gestió de les competències actuals del Departament d'Igualtat i Feminisme requereixen d'un exercici intern i continu d'adaptació i dimensionament per tenir la capacitat de respondre als reptes que cal assumir. En aquest context, resulta del tot imprescindible una gestió eficient dels recursos humans i materials com a garantia d'una assumpció eficient de les competències atribuïdes al Departament. Aquest programa incorpora els objectius, les actuacions i els crèdits necessaris per garantir el funcionament ordinari del Departament i dels serveis generals.

També preveu la implantació de sistemes adequats per generar informació fiable que faciliti la presa de decisions i la seva difusió, així com per verificar que els recursos assignats s'utilitzen de manera òptima.

La necessitat a la qual fa front el programa és la de prestar amb la màxima eficiència els serveis de tipus administratiu i organitzatiu del departament. En aquest sentit, cal treballar en la millora contínua del conjunt d'actuacions que donen suport a la gestió de les diferents unitats departamentals, i que faciliten la coordinació i la funcionalitat de les unitats directives, així com la qualitat dels serveis.

Per tal d'implementar aquestes polítiques públiques de promoció de la igualtat i el feminisme, és necessari millorar i mantenir la coordinació i la cooperació del Departament amb els ens locals i el tercer sector, amb la implementació del nou Acord Marc de col·laboració amb els ens locals pel període 2026-2029, l'agilització de les convocatòries de subvencions i el suport tècnic a les entitats sense ànim de lucre. La consolidació dels serveis territorials del Departament ha de contribuir a fer front a aquests reptes de manera efectiva.

L'enfortiment i la consolidació del Departament són estrictament necessaris per tal d'assegurar la promoció de polítiques públiques específiques i transversals en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes. Alhora, el Departament ha de servir per visibilitzar les desigualtats que existeixen encara avui a Catalunya, per garantir i protegir els drets de totes les persones del nostre país, i donar suport als col·lectius més vulnerables, per tal de construir una Catalunya on tothom tingui les mateixes oportunitats i pugui viure lliure de discriminacions i desigualtats, sigui qui sigui, vingui d'on vingui i estimi a qui estimi.

A més, és indispensable participar als organismes i espais de reflexió internacionals referents a les polítiques d'igualtat i la defensa dels drets humans, i participar en les diferents comissions i plans interdepartamentals, a fi de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i la no-discriminació en totes les polítiques públiques. Aquest punt és especialment rellevant en la captació i repercussió dels projectes europeus i en l'elaboració dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

Finalment, per tal de garantir la transparència i l'accessibilitat als serveis públics per part de la ciutadania, cal garantir el retiment de comptes i l'avaluació de les polítiques públiques, l'obertura de dades i els serveis d'acompanyament lingüístic.

Marc regulador del programa:

Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments. Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminisme. Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Missió

Donar suport i assistència tècnica, jurídica i econòmica al conjunt del Departament. Establir els mecanismes departamentals necessaris per garantir el desenvolupament de projectes en col·laboració amb els ens locals i el tercer sector, orientats a l'exercici de les seves funcions en el desplegament de les polítiques públiques de promoció de la igualtat i dels feminismes, assegurant la màxima eficiència i eficàcia en l'assoliment dels objectius.



Objectius estratègics i operatius del programa

· Millorar la col·laboració amb els ens locals i el tercer sector, i participar en espais internacionals per reforçar el posicionament de Catalunya com a referent de polítiques feministes i d'igualtat (OE1.1)

1. Aprovar el nou Acord Marc de col·laboració amb els ens locals pel període 2026-2029.

· Millorar el retiment de comptes, la transparència i l'accés als serveis públics per part de la ciutadania (OE1.2)

1. Tramitar la nova licitació per a prestar els serveis d'acompanyament lingüístic del Departament a partir del 2026.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de persones que ocupen places d'estructura	Nombre	OE1.1				242,00
2. Consultes, Queixes i Suggestiments gestionades	Nombre	OE1.2				3.300,00
3. Nombre de fitxers de dades obertes al Portal de dades obertes de la Generalitat	Nombre	OE1.2				13,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	14.355.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.020.851,67
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	831.571,32
6 Inversions reals	601.500,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	18.818.922,99
Llocs de treball pressupostats del programa	255



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2026
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminisme		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals		
GESTOR DE PROGRAMA	: IF01. Gabinet i SG d'Igualtat i Feminisme	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Percentatge d'empleats del departament formats en noves eines digitals	%	OE1.1	32,00	45,96	75,00	55,00
2. Nombre de visites als webs del Departament	Nombre	OE1.2	523.000,00	581.824,00	420.000,00	350.000,00
3. Nombre de persones ateses pel servei d'acompanyament en matèria de recursos lingüístics	Nombre	OE1.2			2.000,00	750,00
4. Nombre de SAIPs gestionades per la unitat d'informació	Nombre	OE1.2				20,00
5. Nombre de tràmits implementats digitalment	Nombre	OE1.2		52,00	48,00	50,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Tramitar la contractació administrativa, la facturació, els ajuts i les subvencions del Departament.
2. Gestionar el pressupost del Departament.
3. Gestionar els fitxers RLT per a la creació de llocs de treball.
4. Gestionar la selecció i ocupació dels nous llocs.
5. Coordinar la publicació dels continguts als webs i a la intranet del Departament.
6. Gestionar el nou contracte d'interpretacions i acompanyament en matèria de recursos lingüístics.
7. Millorar el sistema i les eines de planificació estratègica i avaluació de les polítiques públiques.
8. Implementar projectes d'administració digital.
9. Coordinar els projectes de simplificació i millora de processos.
10. Coordinar el sistema integral d'atenció ciutadana.
11. Implantar i mantenir el sistema de qualitat dels serveis en les unitats del Departament.
12. Creació d'un Quadre de comandament per la identificació i seguiment de totes les actuacions del Departament.
13. Participar en espais de reflexió en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes i no discriminació d'àmbit internacional.
14. Participar en les comissions i plans interdepartamentals per a incorporar-hi la perspectiva de gènere i la no-discriminació.
15. Dur a terme actuacions per al retiment de comptes, l'avaluació de les polítiques públiques i l'obertura de dades.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	14.355.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.020.851,67
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	831.571,32
6 Inversions reals	601.500,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	18.818.922,99

Llocs de treball pressupostats del gestor	255
--	-----



AGRUPACIÓ : Igualtat i Feminisme
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 322. Polítiques de dones

Pla de Govern: 3.Equitat Social, igualtat, feminisme i benestar

Pla Departamental: 2.Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La igualtat de dones i homes és un principi legal reconegut a Catalunya i a nivell internacional. Per mandat dels estatuts d'autonomia (1979 i 2006), la Generalitat ha treballat per a la igualtat real i efectiva i la paritat de dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. A nivell internacional destaca l'objectiu núm. 5 de desenvolupament sostenible (ODS) per aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals. Existeix una fallida sistèmica de la democràcia que s'arrossega des dels primers governs que van anomenar-se representatius o democràtics, sense incloure la totalitat de la ciutadania o garantir els drets de totes les persones. Cal vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis i les obligacions.

Població objectiu:

El programa s'adreça al conjunt de la societat catalana, dones i homes. El programa 322 reforça l'impacte que les mesures i polítiques públiques del conjunt de la Generalitat de Catalunya tenen en assolir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar i garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Descripció detallada de la necessitat:

Persisteixen les situacions de sostre de vidre i de terra enganxós. Les dones representen només el 35,5% dels càrrecs de direcció i gerència. En canvi, són el 55,4% de les ocupacions elementals. També representen el 55,9% de professionals en l'àmbit científic i intel·lectual, el 66,8% de personal d'oficina, comptabilitat i administració i el 59,3% de personal de restauració, serveis personals i venda.

En l'any 2024 sis de cada deu dones entre 25 a 34 anys tenia una titulació d'estudis superiors, gairebé set punts per sobre dels homes. En canvi, succeeix al contrari amb la taxa d'ocupació de les persones graduades recents, la de les dones és del 76,5%, mentre que la dels homes és superior, del 82,8%. A més, les titulacions en enginyeria i arquitectura representen el 28,5% dels homes titulats, mentre que en el cas de les dones descendeix fins al 8%; però en la branca de les ciències de la salut, les dones representen el 23,1%, vers el 12,5% dels homes titulats. En relació amb els salaris, s'observa la persistència d'una bretxa salarial destacable, que se situa en el 19,5% (dades del 2022, publicades el 2025 per l'Observatori del Treball i el Model Productiu). Cal destacar que la bretxa més alta (35,5%) es troba entre el 10% de les persones amb salaris més baixos. En relació amb l'anàlisi per trams d'edat, la bretxa salarial és més accentuada en les persones de 55 anys i més, que és d'un 23,1%. També cal destacar que l'augment més gran correspon al canvi que es produeix en passar del tram entre 25 a 34 anys (10,4%) al tram següent de 35 a 44 (18,9%), és a dir, un increment de 8,5 punts percentuals.

Aquest darrer tram coincideix amb l'edat típica de criança de fills i filles. Aquest fet mostra que la criança continua afectant més les dones en l'àmbit laboral, resultat d'estereotips i rols de gènere que les identifiquen com a principals cuidadores.

Pel que fa al treball no remunerat, al 2024, el 25,8% de les dones inactives en el mercat laboral, ho estan per cura a terceres persones, en canvi, els homes inactius per cura a terceres persones són un 9,8%, es troben 16 punts per sota. Tres quartes parts de les persones que demanen l'excedència per cura a terceres persones són dones i la xifra en les de cura dels fills i filles encara és més elevada, del 87,4%. En dades del 2024 de la taxa AROPE, les dones presenten una taxa de risc de pobresa i/o exclusió social superior als homes a tots els grups d'edat. En la població gran, de 65 anys o més, s'observa la diferència més elevada entre dones i homes, de 3 punts i mig.

Font: Dades Clau de les Dones a Catalunya. 8M 2025.Observatori de la Igualtat de Gènere. Observatori del Treball i Model Productiu.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Missió

L'objectiu d'aquest programa és construir un país on es garanteixi el dret de les dones a viure lliures de rols imposats, d'estereotips, i aconseguir una distribució justa i equitativa dels drets, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

S'impulsaran polítiques sobre la base del reconeixement i el respecte a la diferència per tal d'eliminar les desigualtats, les discriminacions i les violències masclistes, per treballar per a la introducció de la perspectiva i la transversalitat de gènere en totes les actuacions públiques, per d'aquesta manera construir una societat democràtica, justa i equitativa.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Convertir l'Institut Català de les Dones en un referent en la formació, investigació, capacitació, reconeixement i transferència del coneixement feminista, així com reforçar l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OE2.1)
 1. Publicar 5 informes anuals que analitzin les desigualtats estructurals, les violències masclistes i la situació de les dones a Catalunya.
 2. Aprovar el nou Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.
- Visibilitzar la realitat de les dones a Catalunya, mitjançant les campanyes de sensibilització i de comunicació social (OE2.2)
 1. Realitzar 2 noves exposicions sobre la història de les dones i del moviment feminista.
 2. Comemorar el Dia Internacional de les Dones, 8 de març, el Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, el 28 de maig; el Dia d'Acció Global per un avortament legal, segur i accessible, el 28 setembre; i el Dia de les Dones Rurals, el 15 d'octubre.
- Donar suport al teixit associatiu de dones i feminista de Catalunya que treballa per la igualtat efectiva entre dones i homes, així com millorar la col·laboració amb els ens locals i el retiment de comptes (OE2.3)
 1. Emetre 170 informes d'impacte de gènere durant el 2026.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de persones incorporades a les bases de dades de persones expertes de referència	Nombre	OE2.1			50,00	50,00
2. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE2.3	136,00	225,00	350,00	554,00
3. Nombre d'accions de sensibilització organitzades (commemoració, presentacions d'obres i publicacions especialitzades)	Nombre	OE2.2	18,00	13,00	30,00	30,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.531.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	2.024.697,32
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	9.731.360,04
6 Inversions reals	99.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	1.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	14.387.057,36

Llocs de treball pressupostats del programa	47
--	-----------



AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminisme				
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones				
GESTOR DE PROGRAMA	: IF01. Gabinet i SG d'Igualtat i Feminisme				Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

· Donar suport al teixit associatiu de dones i feminista de Catalunya que treballa per la igualtat efectiva entre dones i homes, així com millorar la col·laboració amb els ens locals i el retiment de comptes (OE2.3)

1. Emetre 170 informes d'impacte de gènere durant el 2026.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Dur a terme la transferència de crèdit corresponent a l'Institut Català de les Dones (centre gestor 6010).
2. Publicar la convocatòria de subvencions adreçada al teixit associatiu de dones i feminista (línies G i H).
3. Continuar amb el subministrament universal i gratuït de productes menstruals reutilitzables.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	166.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.053.525,79
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	99.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.318.525,79
Llocs de treball pressupostats del gestor	0