



AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 121. Direcció i administració generals	

Pla de Govern: 3.Equitat Social, igualtat, feminisme i benestar

Pla Departamental: 1.Garantir l'eficàcia del funcionament del Departament contribuint a la consolidació del sistema de Salut com a element bàsic de l'estat del benestar i mecanisme essencial de cohesió social i reducció de desigualtats.

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

El Departament de Salut en el seu conjunt ha de fer front a reptes com l'increment i transformació de la demanda dels serveis sanitaris a causa de canvis socials com, entre d'altres, l'increment de la població o el seu progressiu envelliment, que provoquen canvis en les necessitats de serveis que obliguen a plantejar-se reformes i transformacions permanents en el sistema sanitari.

Tots els òrgans del Departament de Salut, des del seu àmbit competencial i funcional específic, estan compromesos amb l'abordatge d'aquests reptes i amb l'aplicació de reformes estructurals que resultin indicades per abordar-los. Aquest objectiu requereix una estructura departamental de suport sòlida i amb coneixement i expertesa preparada per assumir la funció de gestió interna. Formen part d'aquesta gestió entre d'altres, la pròpia dels recursos humans, la contractació pública o la política de foment a través dels programes de subvencions, a més de les actuacions específiques que es puguin requerir en altres àmbits de gestió.

Població objectiu:

El Programa es dirigeix al conjunt dels professionals que formen part de l'estructura organitzativa i funcional del departament atès que és en el que s'assignen els recursos necessaris per al funcionament ordinari del departament. Tot i així, més enllà de les tasques de funcionament ordinari, també s'executen actuacions que acaben desbordant la visió d'un programa que respongui a l'estricta funció interna amb repercussions en el conjunt de la ciutadania

Descripció detallada de la necessitat:

El programa pressupostari dona suport a l'estructura interna a partir d'assumir entre d'altres, les funcions de suport a totes les Unitats directives en les competències que els són pròpies. Són especialment significatives les relacionades amb la gestió dels recursos humans (amb especial èmfasi amb la selecció i dotació d'efectius i la formació o l'execució dels Plans d'igualtat), la gestió econòmica i pressupostària i l'execució de la contractació administrativa i les convocatòries de subvencions en execució del pla estratègic en aquesta matèria, i en general el conjunt de necessitats de funcionament ordinari de l'estructura departamental.

El Programa també empara actuacions específiques d'ordre divers com les relacionades amb la incorporació de la perspectiva de gènere, les polítiques d'igualtat i no discriminació, amb la promoció del català com a llengua vehicular de tots els professionals i les professionals o amb la simplificació dels procediments administratius la interacció digital amb la ciutadania o amb les empreses.

Així mateix, dona cobertura a l'estructura de serveis i assessorament jurídic atesa la necessitat d'impulsar iniciatives legislatives en el marc d'una arquitectura jurídica d'especial complexitat per garantir la prestació de serveis.

També forma part de la descripció de la necessitat del programa la previsió sobre els recursos que permeten fer efectives les obligacions legals sobre publicitat activa i el dret d'accés a la informació pública que deriva de la normativa legal en matèria de transparència i bon govern.

Marc regulador del programa:

Llei 15/1990 d'ordenació sanitària de Catalunya Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (modificada 2020) Llei 9/2017, del 27 de juny, d'universalització de l'assistència sanitària amb càrrec a fons públics per mitjà del Servei Català de la Salut.

Missió

Garantir la dotació de recursos humans, econòmics i materials que permeti el funcionament adequat de l'estructura organitzativa del Departament de Salut.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Implementar accions i canvis estructurals que permetin la reforma i la transformació del sistema sanitari. (OE1.1)
 1. Impulsar la implementació de les actuacions de reforma que prioritzin el Comitè d'Avaluació, Innovació i Reforma Operativa del Sistema de Salut.
 2. Orientar el sistema a la persona i el seu entorn amb la transformació del model relacional cap a la personalització i empoderament del ciutadà.
- Consolidar el sistema de salut públic com a instrument de cohesió social (OE1.2)
 1. Incrementar els recursos econòmics assignats al Sistema Públic de Salut.
 2. Executar el Pla d'inversions previst per l'any 2026 en infraestructures i equipaments
- Completar l'arquitectura jurídica del marc de contractació de serveis sanitaris d'acord amb la directriu de la normativa de la Unió Europea (OE1.3)
 1. Tramitar el projecte de Llei de l'acció concertada en l'àmbit dels serveis sanitaris a càrrec del Servei Català de la Salut.
 2. Desplegar el contingut del Pla normatiu del departament
- Potenciar el català com a llengua vehicular de tots els professionals i les professionals (OE1.4)
 1. Executar programes específics de formació de llengua catalana per garantir els drets lingüístics dels usuaris i pacients
- Treballar per fer efectiu el dret a la igualtat i no discriminació per raó de gènere, orientació sexual, expressió o identitat de gènere (OE1.5)
 1. Executar els Plans d'Igualtat aprovats.
 2. Impulsar la implantació de Comissions clíniques de salut i gènere.
- Incrementar la simplificació i la digitalització dels processos administratius de les unitats del departament, per millorar la resposta a la ciutadania en l'exercici dels seus drets i a les empreses per facilitar la seva activitat econòmica (OE1.6)
 1. Incrementar el nombre dels tràmits reformulats per gestionar-los en l'entorn digital adreçats a empreses, professionals i ciutadans

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Nombre de professionals sanitaris que accedeixen a accions formatives per incrementar l'ús del català en el sistema de salut	Nombre	OE1.4			800,00	2.000,00
2. Nombre d'activitats de formació per millorar la capacitat dels professionals del departament	Nombre	OE1.2			200,00	180,00
3. Percentatge de mesures executades del Pla d'igualtat	%	OE1.5			60,00	70,00
4. Nombre de documents elaborats sobre l'abordatge clínic amb perspectiva de gènere	Nombre	OE1.5			2,00	2,00
5. Nombre de tràmits i serveis redissenyats amb un entorn digital	Nombre	OE1.6			20,00	30,00
6. Nombre d'actuacions prioritzades pel CAIROS per a la seva implementació	Nombre	OE1.1			6,00	10,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	76.560.687,25
2 Despeses corrents de béns i serveis	126.679.899,07
3 Despeses financeres	1.240.203,32
4 Transferències corrents	10.110.434,89
6 Inversions reals	15.200.720,92
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	94.008,68
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	229.885.954,13
Llocs de treball pressupostats del programa	1.271



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2026
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: 6970. Consorci Sanitari de Barcelona
	Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Pla de Salut de Barcelona
2. Posar en funcionament i iniciar l'activitat assistencial CAIB Jordà
3. Millorar el circuit d'atenció al Pacient Crònic Complex (PCC) i del Model d'Atenció a la Cronicitat Avançada (MACA) a la ciutat.
4. Posar en funcionament dues unitat d'atenció a la fragilitat comunitària
5. Planificació dels diferents serveis d'atenció intermèdia a la ciutat de Barcelona, en clau futur
6. Malalties transmissibles a la ciutat de Barcelona

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	4.497.483,35
2 Despeses corrents de béns i serveis	530.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	15.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	5.042.483,35

Llocs de treball pressupostats del gestor	65
---	----