



AGRUPACIÓ : Justícia i Qualitat Democràtica

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 215. Formació del personal de l'àmbit de Justícia

Pla de Govern: 4. Bon Govern, seguretat i millors serveis públics

Pla Departamental: 10. Potenciar la formació, recerca i internacionalització en les matèries que són competencials del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Des de la consideració de la justícia com un instrument fonamental per assolir la cohesió social i garantir la seguretat jurídica, i des de la perspectiva d'una administració moderna amb capacitat transformadora, accessible, feminista i digital, es requereixen serveis de qualitat, eficients i que incorporin el valor públic en les seves actuacions. Per definir i acompanyar aquesta estratègia, el Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, compta amb un centre de formació propi, el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEJFE). Aquest instrument permet posar en marxa anualment múltiples accions per crear i gestionar el coneixement propi del Departament i dels professionals del món de la Justícia. La recerca i la col·laboració amb altres centres i institucions nacionals i internacionals són també una peça clau pel desenvolupament i millora de l'organització i de la projecció externa. També, la posada en marxa a la XII legislatura de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista, ha permès impulsar el coneixement, la recerca i la reflexió en el marc de l'Administració de justícia i de l'execució penal, tot sumant amb altres institucions i agents socials, una política integral efectiva en l'abordatge del problema. El CEJFE disposa, també, d'una biblioteca especialitzada en l'àmbit de la justícia, la qual inclou un fons específic sobre violència masclista i el món judicial, en el context d'un catàleg propi remarcable i interconnectat amb tota la xarxa pública de biblioteques de Catalunya.

Població objectiu:

Professionals de l'àmbit de l'execució penal i l'atenció a la víctima; Professionals de l'Administració de justícia; Directius, comandament i professionals de l'administració que desenvolupen polítiques en l'àmbit de la justícia; Col·lectius vinculats que des de la reflexió i la participació en jornades, debats i recerques aporten coneixement i impulsen accions de millora.

Descripció detallada de la necessitat:

La societat evoluciona, es generen noves demandes socials, es modifiquen els marcs legislatius, els sistemes de gestió i administració progressen i es disposen d'innovacions que poden generar noves eficiències en les tasques diàries dels professionals vinculats a la justícia. Per aquesta raó cal vetllar pel desenvolupament d'aquests professionals i actualitzar coneixements i competències segons el seu àmbit d'especialització. En aquest sentit, el paper del CEJFE és el de canalitzar aquesta necessitat, mitjançant la formació, la recerca i la innovació en aquelles matèries que són competència del Departament: 1. Formació directiva general: capacitar en les noves formes de gestió i direcció a comandaments i directius del Departament i sobre valors professionals i organitzacionals en clau de gènere, cal una actualització permanent en les competències digitals, es vetlla per la integració de les noves estratègies i metodologies de treball, i es gestiona l'aprenentatge col·laboratiu i en xarxa; 2.

Administració de justícia: es vol fomentar les vocacions de jutges i fiscals a Catalunya per evitar els problemes que genera l'elevada mobilitat dels jutjats, i per això s'augmentaran el nombre de places de pràctiques en oficines judicials per tal que els estudiants de dret coneguin l'àmbit. També s'ha posat en marxa un pla d'acció per a la promoció de la preparació d'oposicions. D'altra banda s'elaborarà un pla integral d'acollida per al personal d'administració de justícia; 3. Execució penal: cal continuar millorant els plans que acompanyen els sistemes de selecció i promoció del personal, la formació d'acollida, inicial i contínua per competències dels seus col·lectius, els programes especialitzats i singularitzats per a l'especialització en el lloc de treball i els plans de formació i recerca que acompanyen els projectes estratègics de les direccions generals; 4. Mediació i sistemes alternatius de resolució de conflictes: cal donar suport a través de formació específica i foment de la recerca a les activitats en aquest àmbit i, en especial, a les necessitats del Centre de Mediació de Catalunya derivades de la LO 1/2025; 5. Recerca i innovació: cal mantenir l'impuls a la recerca, com un mètode de detecció, avaluació i millora dels serveis, i també cal la translació d'aquest coneixement als propis serveis mitjançant l'impuls de la innovació permanent i a la gestió del coneixement. En aquest sentit, el CEJFE desenvolupa un model d'avaluació de polítiques públiques que permet generar coneixement propi sobre els nivells d'eficiència de les actuacions impulsades pel propi Departament; 6. Violències masclistes: a través de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista es vol ampliar la recerca i la formació especialitzada que incrementin el coneixement, aprofundir en el fenomen i identificar instruments que puguin ser útils en el seu abordatge; 7. Dret Civil Català: cal ampliar i difondre el coneixement i el desenvolupament d'aquesta eina pròpia de la societat catalana, amb una nova oferta formativa per a la judicatura i la fiscalia.

8. Justícia Feminista: cal ampliar la capacitat en l'aplicació dels drets de les dones i la perspectiva de gènere en la interpretació i aplicació del dret als operadors jurídics; 9. Gestió transversal de gènere: cal aprofundir en el coneixement sobre l'aplicació de la gestió transversal de gènere dins de l'administració i dels seus productes, conèixer i tenir en compte per incorporar la igualtat de dones i homes en la feina quotidiana.

Marc regulador del programa:

Llei 18/1990, de 15 de novembre, de creació del CEJFE, modificada parcialment per la Llei 8/2000, de 19 de juny; Decret 125/2017, de 25 de juliol, de reestructuració del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada; Decret 6/2019, de 8 de gener, de reestructuració del Departament de Justícia; Acord GOV/28/2019, d'11 de febrer, pel qual es crea i es posa en marxa l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista. Decret 60/2022, de 29 de març, de modificació del Decret 125/2017, de 25 de juliol, de reestructuració del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada; Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista; Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Missió

Promoure l'aprenentatge, la recerca i el coneixement del conjunt de professionals de l'àmbit de la justícia, per contribuir al seu creixement i capacitat de resposta davant les necessitats d'una societat en canvi permanent.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar la formació d'acollida i la formació contínua per als professionals de l'Administració de justícia (OE10.1)
 1. Desenvolupar les activitats de formació i d'acompanyament al canvi associades al desplegament de la LO 1/2025 d'eficiència del servei públic de Justícia
 2. Desenvolupar les activitats de formació associades al model català de MASC
 3. Consolidar l'oferta formativa en dret civil català i l'ús de la llengua en l'àmbit judicial
 4. Consolidar la implantació del Pla integral d'acollida del personal de l'Administració de justícia
- Potenciar la formació d'acollida i la formació contínua per als professionals de l'execució penal (OE10.2)
 1. Desplegar el Programa formatiu d'acollida, presencial i en línia, per al personal de l'execució penal, en continguts transversals de gènere, de prevenció de violència masclista i de l'ús del català
 2. Elaborar i impartir la formació associada als processos selectius de l'àmbit de l'execució penal
 3. Acompanyar amb programes formatius i d'avaluació els projectes triennals estratègics de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima
 4. Desplegar la segona fase del programa de suport a la funció directiva en els centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil
- Fomentar la formació i la investigació, i reconèixer i premiar la recerca, les iniciatives i les bones pràctiques en l'àmbit de la violència masclista (OE10.3)
 1. Convocar la 7a edició dels premis de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista
 2. Convocar la 3a edició de beques per a la recerca i l'anàlisi en la prevenció i l'abordatge de la violència masclista
 3. Desplegar la formació estratègica en Violència masclista per al personal de les seccions dels Tribunals d'instància
 4. Impartir formació específica per al personal del Departament, els operadors jurídics i la comunitat sobre les causes estructurals de la violència masclista, les eines i els models d'abordatge d'aquesta violència
- Promoure vocacions d'accés a la judicatura, al cos de lletrats de l'Administració de justícia i a la fiscalia de Catalunya (OE10.4)
 1. Desplegar el programa associat a les beques destinades a preparar l'accés a les carreres judicial i fiscal i al cos de lletrats de l'Administració de justícia
 2. Estendre la difusió dels diferents programes de preparació d'oposicions del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada al conjunt de les universitats catalanes

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Alumnes participants en les activitats del CEJFE	Nombre	OE10.1	22.942,00	28.670,00	21.000,00	25.000,00
2. Grau de satisfacció dels participants en les accions formatives	Nombre	OE10.2	3,52	3,52	3,50	3,50

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.892.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	2.869.013,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.545.831,00
6 Inversions reals	37.501,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.347.345,94
Llocs de treball pressupostats del programa	54



AGRUPACIÓ	: Justícia i Qualitat Democràtica				
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	215. Formació del personal de l'àmbit de Justícia				
GESTOR DE PROGRAMA	: JU01. Gabi. i SG Justícia i Qual. Democràtica				Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Grau d'execució de la transferència del Departament al CEJFE	%	OE10.3	100,00	95,37	100,00	100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Transferència econòmica per a despeses corrents del CEJFE.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.158.544,94
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	37.501,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.196.045,94
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIÓ : Justícia i Qualitat Democràtica	
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 215. Formació del personal de l'àmbit de Justícia	
GESTOR DE PROGRAMA : 6150. Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada	Subsector: EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2023 Real	2024 Real	2025 Previst	2026 Previst
1. Accions formatives realitzades pel CEJFE	Nombre	OE10.3	2.437,00	3.266,00	1.800,00	2.500,00
2. Activitats de recerca i d'investigació del CEJFE	Nombre	OE10.3	13,00	10,00	13,00	13,00
3. Nombre de beques destinades a la preparació de les carreres judicial i fiscal	Nombre	OE10.4	50,00	50,00	125,00	87,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

- Programa formació especialitzada per a magistrats, jutges, fiscals i lletrats de l'AJ, i personal de IMLCFC.
- Programa de formació directiva i comandaments del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.
- Programa de formació en mediació i altres sistemes adients de resolució de conflictes per a tots els actors implicats.
- Programa de formació continua per al personal al servei de l'Administració de Justícia.
- Programa de millora de la capacitat digital i de ciberseguretat adreçat les persones que treballen al Departament i l'AJ.
- Programa de Protecció de Riscos Laborals pels treballadors del Departament i l'AJ als seus espais de treball.
- Programa de foment de l'ús del català en les dependències del Departament.
- Programa formatiu d'acollida online i presencial, a l'àmbit de l'execució penal i l'Administració de Justícia.
- Programa de formació continuada en l'àmbit de l'execució penal associat als projectes estratègics de la SMPRAV.
- Programa de recerca per a la millora de serveis en col·laboració amb universitats, de promoció, difusió, beques i ajuts específics.
- Consolidació de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.
- Reforçament de formació selectiva vinculada als processos de selecció de l'àmbit d'execució penal i de l'Administració de Justícia.
- Consolidació del programes de gestió del coneixement, repositori digital i millora dels serveis de la Biblioteca.
- Programa específic de formació i gestió del canvi pel personal de l'AJ derivat de la implantació de la LO 1/2025.
- Pla específic de formació per el personal de les Oficines de Justícia al municipi.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	2.892.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	2.869.013,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.545.831,00
6 Inversions reals	37.501,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.347.345,94

Llocs de treball pressupostats del gestor	54
--	-----------