



AGRUPACIO	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 121. Direcció i administració generals	

Pla de Govern: 2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar, 3.Per un país basat en una economia del coneixement, digital i emprenedora

Pla Departamental: 1 Enfortir el sistema de salut públic per a la cohesió social, reduir desigualtats i generar valor

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

El model sanitari català té una llarga tradició, reconeguda en la Llei d'ordenació sanitària de Catalunya de 1990. Consolidat per l'acció de la política sanitària, es vol preservar com a model propi amb un alt potencial de donar resposta a les necessitats de la població i garantir l'accés a l'atenció sanitària a tota la població resident a Catalunya, com un sistema de salut universal i equitatiu. En aquest sentit l'abordatge de les desigualtats (edat, gènere, classe social, territori, origen, ...) és imprescindible. Els canvis i transformacions que s'han produït els darrers anys, han fet evolucionar la societat generant nous contextos, necessitats i demandes. El sistema públic de salut de Catalunya es troba davant de reptes que obliguen a revisar i replantejar elements essencials del sistema.

L'estructura del Departament de Salut és una peça clau per alinear i coordinar els centres directius en el desplegament de les estratègies per abordar aquests reptes.

Població objectiu:

Atesa la seva vocació de servei universal, el públic objectiu és tota la població de Catalunya.

Descripció detallada de la necessitat:

La salut és una peça clau en l'assoliment dels Objectius per al Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, especialment en l'assoliment de les fites relacionades amb els ODS 3, Benestar i Salut, i ODS 5, Igualtat de Gènere.

El reptes del sistema no són nous ni exclusius ja que molts d'ells són compartits per altres sistemes sanitaris del nostre entorn.

Alguns d'aquests reptes es relacionen amb l'increment de la prevalença de les malalties cròniques o l'atenció a la dependència, l'abordatge de la major incidència de patologies relacionades amb la salut mental, la sostenibilitat econòmica del sistema, el canvi de paradigma ciutadania/pacients, l'abordatge de les desigualtats (edat, gènere, classe social, territori,...), l'impacte de la globalització (salut global), la manca de professionals (determinats perfils i especialitats), la revisió i creació de rols professionals, la revisió de les pràctiques clíniques per eliminar-ne les de poc valor i la incorporació de nova tecnologia i fàrmacs.

Abordar aquest conjunt de necessitats requereix un important avenç en les dotacions de recursos econòmics al sistema, que ha d'anar acompanyat d'un impuls a l'avaluació de les mesures i prestacions que ens permetin millorar l'assignació dels recursos, de mesures per millorar l'eficiència en la gestió dels recursos humans i material, i de la presa de decisions com la incorporació de prestacions, fàrmacs o tecnologia basades en l'anàlisi del cost-benefici. Pel que fa als professionals, és necessari disposar d'instruments estructurals que determinin la gestió i planificació dels recursos humans en el sistema a mig i llarg termini, que adaptin l'univers professional als requeriments de planificació general del sistema.

D'altra banda, la transformació del paper de la ciutadania en relació als poders públics en els darrers anys també ha tingut el seu impacte en l'àmbit de la salut amb la incorporació de nous drets com a ciutadans. El dret a una mort digna és un exemple rellevant. La ciutadania té majors expectatives en relació amb què ha de fer el sistema sanitari. Les persones han adoptat un paper més actiu vers la seva salut i el sistema de salut en general. Aquest paper de la ciutadania, també requereix d'estratègies de participació i de comunicació i difusió que permetin als ciutadans, individualment i col·lectivament, conèixer els elements que configuren les polítiques de salut, l'abast dels seus drets però també els seus límits i la necessitat de configurar un àmbit d'autoresponsabilitat.

La necessitat d'aquest Programa es basa en el fet que l'estructura i els centres directius departamentals són indispensables per definir i articular les polítiques del Departament per dur a terme les actuacions que abordin i donin resposta als reptes derivats de la transformació del sistema de salut.

Marc regulador del programa:

Llei 15/1990 d'ordenació sanitària de Catalunya Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista (modificada 2020) Llei 9/2017, del 27 de juny, d'universalització de l'assistència sanitària amb càrrec a fons públics per mitjà del Servei Català de la Salut.

Missió

Contribuir a la transformació i consolidació d'un sistema de salut que garanteixi la resposta a les noves necessitats de la ciutadania, superi les desigualtats que puguin existir, especialment les de gènere i les territorials, i faci front als reptes que representen qüestions com l'increment de la prevalença de les malalties cròniques i l'atenció a la dependència, l'impacte de les patologies relacionades amb la salut mental, la sostenibilitat econòmica del sistema en un entorn de necessitats creixents, el canvi de paradigma que això comporta incrementant la participació de la ciutadania sota els principis de transparència i bon govern.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Consolidar el sistema de salut públic com a instrument de cohesió social (OE1.1)
 1. Desplegar mesures per a la recuperació i la transformació del sistema de salut públic de Catalunya.
- Aprovar i desplegar el nou Pla de Salut 2021-2025 orientat a dos grans reptes: tenir una visió àmplia de la salut i avançar en la transformació del sistema sanitari (OE1.2)
 1. Fer el seguiment i l'avaluació anual dels objectius del Pla de Salut 2021-2025.
- Abordar la problemàtica del suïcidi analitzant-lo des de les seves múltiples vessants, desplegant un Pla de prevenció del suïcidi (OE1.3)
 1. Assolir en un 20% el desplegament de les accions prioritàries del Pla de Prevenció del Suïcidi.
- Desplegar un nou model d'atenció integrada social i sanitària d'atenció a les persones contemplant la creació de l'Agència d'atenció integrada social i sanitària (OE1.4)
 1. Reforçar l'atenció comunitària en l'entorn domiciliari i la comunitat.
 2. Fer el disseny funcional i estructural per a la creació de l'Agència d'atenció integrada social i sanitària.
- Garantir el dret a sol·licitar i rebre l'ajuda necessària per morir dignament, regulat per la Llei orgànica de regulació de l'eutanàsia (OE1.5)
 1. Consolidar el desplegament de la Llei orgànica de regulació de l'eutanàsia.
- Desenvolupar mesures per garantir l'abordatge de les desigualtats de gènere en salut (OE1.6)
 1. Estendre les comissions de gènere i salut als centres sanitaris del SISCAT

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre de processos participatius endegats	Nombre	OE1.1	6,00	4,00	7,00	5,00		
2. Nombre de territoris (àrees bàsiques de serveis socials) amb atenció domiciliària integrada social i sanitària	Nombre	OE1.4			30,00	30,00		
3. Nombre de professionals de l'àmbit de la salut que han realitzat formació de gènere	Nombre	OE1.6	3.735,00	7.668,00	4.000,00	6.000,00		
4. Avaluació anual del Pla de Salut	Sí(1)/No (0)	OE1.2		1,00	1,00	1,00		
5. Nombre d'accions prioritàries del Pla Nacional de Prevenció del Suïcidi iniciades	Nombre	OE1.3	5,00	0,00	33,00	5,00		
6. Desplegament del Pla de difusió del Model d'atenció a la salut de les dones que viuen o han viscut situacions de violències masclistes	Sí(1)/No (0)	OE1.6		0,00	1,00	1,00		
7. Percentatge d'expedients resolts anualment en el termini establert a propòsit de la Llei de l'Eutanàsia	%	OE1.5		100,00	90,00	90,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	62.096.286,30
2 Despeses corrents de béns i serveis	117.400.475,20
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.605.044,73
6 Inversions reals	5.056.108,38
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	94.008,68
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	187.251.923,29

Llocs de treball pressupostats del programa	1.124
--	--------------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: SA01. Gabinet i SG de Salut
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de processos a implantar l'administració electrònica	Nombre	OE1.1	46,00	51,00	40,00	40,00
2. Exàmens de salut	Nombre	OE1.1	1.343,00	1.466,00	1.430,00	1.100,00
3. Nombre de projectes per a l'elaboració d'obres terminològiques de les ciències de la salut	Nombre	OE1.1	5,00	5,00	4,00	6,00
4. Dies perduts per malaltia	Nombre	OE1.1	34.384,00	41.188,00	35.460,00	44.280,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Representació, direcció, organització i control de les competències del Departament.
2. Relacions institucionals.
3. Planificació, avaluació i gestió econòmica. Implantar un sist. electrònic de seguiment de l'execució del pressupost amb indicadors.
4. Contractació adm. i subvencions. Implantar sist. electrònic de seguiment de la gestió amb cronograma previs i real amb indicadors
5. Taxes i altres ingressos. Implantació d'un sistema electrònic de seguiment i control de les autodeclaracions de taxes
6. Gestió de recursos humans.
7. Gestió de recursos materials.
8. Vigilància de la salut i prevenció dels riscos laborals i de les emergències.
9. Foment i promoció del coneixement i la utilització de la llengua catalana en l'àmbit competencial del Departament.
10. Desburocratització i simplificació de la gestió administrativa i implantació de la tramitació electrònica.
11. Posada a disposició dels professionals de salut de serveis i recursos bibliogràfics, i eines per a la gestió del coneixement.
12. Desenvolupar mesures per garantir l'abordatge de les desigualtats de gènere en salut.
13. Posar a disposició de la ciutadania la màxima informació a partir dels mecanismes de dades obertes

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	23.697.956,91
2 Despeses corrents de béns i serveis	7.327.968,77
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	434.334,96
6 Inversions reals	4.686.108,38
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	36.156.369,02

Llocs de treball pressupostats del gestor	482
--	-----



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: SA13. Secr. d'Atenció Sanitària i Participació
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Actuacions realitzades per iniciativa del Consell Consultiu de Pacients	Nombre	OE1.1	3,00	16,00	15,00	15,00
2. Nombre d'entitats adherides al Consell Consultiu de Pacients	Nombre	OE1.1	0,00		0,00	133,00
3. Referents de participació de les Regions Sanitàries	Nombre	OE1.1	89,90	100,00	100,00	100,00
4. Consells de Salut de les Regions sanitàries amb reglament de règim intern	%	OE1.1	0,00		50,00	50,00
5. Mapatge de les iniciatives de participació ciutadana en relació amb el sistema de salut a les Regions Sanitàries	%	OE1.1	0,00		25,00	30,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Realitzar una recerca qualitativa a nivell internacional en relació a la promoció d'una participació ciutadana de major qualitat.
2. Disseny Marc permeti, promogui incorporació veu i sensibilitats diferents col·lectius professionals en la presa decisions del SNS.
3. Donar suport actiu entitats voluntariat perquè tinguin visibilitat, reconeixement i ampliar participació i col·laboració en salut.
4. Contribuir a donar resposta a les necessitats relacionades amb la salut de la ciutadania i l'atenció sanitària.
5. Configurar espais estables participació com plataformes àgils que vehiculin participació en salut amb + diversitat de participants.
6. Desplegar un pla de formació i sensibilització en PCS.
7. Desplegar un pla de comunicació de la Participació Ciutadana en Salut (PCS).
8. Recollir i difondre les bones pràctiques de Participació Ciutadana en Salut (PCS) existents.
9. Avaluar la implantació i l'impacte de la Participació Ciutadana en Salut (PCS).

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	151.500,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.755.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.906.500,00
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Salut
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: SA20. DG Estratègia, Difusió i Comun. de Salut
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de campanyes de comunicació	Nombre	OE1.1		19,00	2,00	2,00
2. Actualització i harmonització dels webs departamentals (Departament de Salut, Canal Salut)	Si(1)/No (0)	OE1.1		1,00	1,00	1,00
3. Increment de les interaccions amb la ciutadania mitjançant canals i xarxes socials	%	OE1.1			10,00	5,00
4. Nombre d'accions realitzades per promoure la incorporació de perspectiva de gènere en l'àmbit de comunicació entre els diferents agents del sistema de salut implicats	Nombre	OE1.6			5,00	2,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.081.070,90
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.081.070,90
Llocs de treball pressupostats del gestor	0