



AGRUPACIO : Empresa i Treball

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 111. Òrgans superiors Generalitat i control extern

Pla de Govern: 2. Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar

Pla Departamental: 1. Garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'article 43 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que els poders públics han de promoure la participació social en l'elaboració, la prestació i l'avaluació de les polítiques públiques, i també la participació individual i associativa en els àmbits cívic, social, cultural, econòmic i polític, amb ple respecte als principis de pluralisme, lliure iniciativa i autonomia.

La Constitució, en els articles 9.2 i 148.1.1a, respectivament, estableix la participació dels ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social, i la possibilitat que les comunitats autònomes puguin dotar-se de les institucions d'autogovern en l'àmbit de llurs competències.

Un altre aspecte important és la consolidació de la projecció institucional del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), òrgan consultiu del govern, atès el seu caràcter d'òrgan estatutari.

També és necessari ampliar la consolidació de la institució en altres àmbits com institucions públiques i privades així com la ciutadania en última instància.

Població objectiu:

El CTESC ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació corresponent, sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret legislatius que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació. Per tant, el públic objectiu és el Govern de la Generalitat i el Parlament de Catalunya, quan els dictàmens són sobre avantprojectes de llei. Així mateix, cal considerar també com a públic objectiu dels treballs del CTESC (en especial la memòria socioeconòmica de Catalunya i l'informe sobre el treball autònom) les institucions i en última instància, la ciutadania.

Descripció detallada de la necessitat:

Articular i aglutinar l'opinió dels agents socials en matèries sociolaborals i ocupacionals, a més de les matèries socioeconòmiques per tal d'assessorar al Govern.

Per això el Consell és integrat per trenta-sis membres més el President.

Es distribueixen en tres grups. El Grup Primer, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions sindicals, el Grup Segon, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions empresarials i el Grup Tercer, compost de dotze membres, sis en representació del sector agrari, el sector marítim pesquer i el sector de l'economia social, i sis més que han d'ésser persones expertes de reconegut prestigi en les matèries que són competència del Consell.

Marc regulador del programa:

L'article 72.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix: "El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és l'òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals. Una llei del Parlament en regula la composició i les funcions" La Llei 7/2005, de 8 de juny regula la composició, l'organització i les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

Missió

Contribuir a que les polítiques socioeconòmiques, laborals i ocupacionals del Govern de Catalunya s'adeqüin a les necessitats globals de la societat, mitjançant l'anàlisi i debat de les aportacions de les organitzacions sindicals i patronals més representatives, dels sectors agrari, marítim-pesquer i de l'economia social, a més de les de les persones de reconegut prestigi en els àmbits competència del CTESC.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Contribuir a garantir que les polítiques socioeconòmiques laborals i ocupacionals s'adeqüin a les necessitats globals de la societat (OE1.4)
 1. Assolir, com a mínim, el 90% de consens en els dictàmens
 2. Assolir el 100% de consens en tots els informes i propostes dirigits al Govern
 3. Realitzar un mínim de 2 estudis i informes amb consideracions i recomanacions.
 4. Organitzar i/o participar de manera independent o conjuntament amb entitats de la societat i el món universitari en un mínim de 5 jornades i altres iniciatives d'anàlisi i debat socioeconòmic i laboral.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Emissió en termini de dictàmens a sol·licitud del Govern	%	OE1.4		100,00	100,00	100,00		
2. Modificacions recomanades pel CTESC en els seus dictàmens assumides pel Govern	%	OE1.4		42,00	60,00	60,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	1.826.410,87
2 Despeses corrents de béns i serveis	641.780,08
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	10.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.478.190,95
Llocs de treball pressupostats del programa	27



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	111. Òrgans superiors Generalitat i control extern
GESTOR DE PROGRAMA	: IU17. Secretaria de Treball
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Transferir recursos al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

El detall de les actuacions més destacades, els béns i els serveis es pot consultar a la memòria del programa 111 del centre gestor 7585 que es troba a l'apartat Òrgans superiors i altres òrgans

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.468.190,95
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.478.190,95
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIO : **Empresa i Treball**

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: **121. Direcció i administració generals**

Pla de Govern: 1. Per un país just, amb bon govern i referent democràtic al món

Pla Departamental: 12. Millorar l'eficàcia de l'estructura administrativa i orientar l'activitat administrativa en la millora de l'activitat econòmica

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

El programa Direcció i administració generals conté les despeses vinculades als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu que per raons d'economies de gestió i organitzatives són prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal.

En aquest programa es consignen les despeses relacionades amb el personal (remuneracions, formació, prevenció de riscos laborals, etc.) que no són directament imputables a programes finalistes específics i les despeses de funcionament de les unitats de caràcter transversal que donen suport a la resta d'unitats que gestionen programes de tipus finalista.

El Departament d'Empresa i Treball té com a finalitat impulsar i promoure la recuperació de l'activitat econòmica a Catalunya.

El Departament té assumides les competències en comerç interior i artesanía, cambres de comerç, consum, turisme, indústria, seguretat industrial, seguretat minera, innovació, internacionalització de l'empresa catalana, emprenedoria, relacions laborals i inspecció de treball, polítiques d'ocupació i intermediació laboral, qualificació professional (en coordinació amb el Departament d'Educació), economia social, tercer sector, cooperatives i autoempresa.

Població objectiu:

El personal del Departament i les seves entitats.

Descripció detallada de la necessitat:

La despesa en l'actual conjuntura econòmica, afectant de ple les empreses i els nivells d'ocupació, així com la situació financera de la Generalitat de Catalunya, comporten que el Departament hagi d'optimitzar al màxim els recursos disponibles, així com procurar un marge d'estalvi tant en el seu procés de reordenació interna com en el seu funcionament ordinari. Aquest estalvi s'haurà d'assolir amb la racionalització d'espais i recursos materials, la simplificació de circuits i canals de comunicació interns.

La complexitat organitzativa del Departament exigeix un esforç important de coordinació, d'impuls i de lideratge per part de la direcció i, a nivell d'unitats, de la Secretaria General i de la Direcció de Serveis, en tant que elements de gestió transversal, així com d'aquelles entitats amb una certa autonomia de gestió en l'àmbit dels serveis comuns.

En aquest context d'austeritat, s'han concentrat els recursos disponibles a continuar impulsant el canvi de model de relació entre les empreses i l'administració de manera que es faciliti l'activitat econòmica, impulsant l'administració digital a través de la multicanalitat, i continuant amb la simplificació administrativa.

Marc regulador del programa:

Decret 35/2022, d'1 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball. Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Missió

Dirigir els serveis generals, territorials, les persones adscrites al Departament i coordinar les unitats directives i les entitats del Departament mitjançant el suport administratiu, tècnic, econòmic i jurídic, tot optimitzant els criteris d'economia, eficàcia i eficiència per tal de prestar un servei de qualitat als ciutadans, empreses i clients interns, com també la gestió eficient dels recursos públics.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Optimitzar els recursos humans i millorar la formació, les condicions de treball i la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores (OE12.1)
 1. Elaborar i aplicar el pla anual de formació i reduir els dèficits formatius del personal del Departament.
 2. Implementar el Pla de Prevenció vigent del Departament.
 3. Proporcionar al personal els mitjans tecnològics necessaris per prestar adequadament el servei en règim de teletreball (caixes TIC)
 4. Disposar d'un conveni col·lectiu propi a ACCIÓ.
- Augmentar l'eficiència en la gestió del pressupost, compres i contractacions, espais de treball, organització i serveis TIC (OE12.2)
 1. Definir i desplegar el Pla director de processos i administració digital.
 2. Implantar el contracte programa per a les entitats adscrites al Departament.
 3. Implementar la transformació digital dels llocs de treball (implantació de Windows 10).
 4. Implementar mesures d'estalvi energètic als centres de treball d'ACCIÓ: instal·lació enllumenat led i detectors de presència als banys, contractació subministrament elèctric amb energia verda
- Optimitzar l'assistència a les unitats del Departament i millorar la simplificació dels processos administratius i l'atenció a la ciutadania i a les empreses (OE12.3)
 1. Desplegar el mapa de processos del Departament com a eina de gestió.
- Garantir la millora de la publicitat activa i l'accés a la informació pública (OE12.4)
 1. Reduir el termini de resolució de les sol·licituds d'accés a la informació pública.
 2. Aprovar un protocol detallat de gestió de la publicitat activa
- Fomentar la seguretat informàtica en el món empresarial d'acord amb l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya (OE12.5)
 1. Promoure la millora de la seguretat informàtica en el món empresarial per mitjà d'actuacions divulgatives, en col·laboració amb l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre cursos organitzats pel Departament	Nombre	OE12.1	149,00	133,00	170,00	150,00		
2. Avaluacions actualitzades	Nombre	OE12.1	3,00	8,00	8,00	8,00		
3. Nombre de processos de racionalització i simplificació iniciats	Nombre	OE12.3	78,00	213,00	27,00	20,00		
4. Entitats del sector públic amb impacte de mesures de racionalització	Nombre	OE12.2	3,00	3,00	3,00	3,00		
5. Percentatge d'informes favorables de contingut econòmic de les entitats del sector públic de l'agrupació que incorporen mesures d'eficiència econòmica i pressupostària	%	OE12.2	78,00	89,00	70,00	70,00		
6. Grau d'execució del Pla de prevenció en riscos laborals del Departament	%	OE12.1	80,00	85,00	80,00	90,00		
7. Nombre d'entitats (àmbit d'Empresa) adscrites al Departament amb contracte programa	Nombre	OE12.2	1,00	0,00	1,00	1,00		
8. Temps de resolució de les sol·licituds d'accés a la informació pública (SAIP) (mitjana de dies)	Dies	OE12.4		28,61	25,00	27,00		
9. Nombre de caixes TIC distribuïdes sobre el total de caixes sol·licitades	%	OE12.1		100,00	80,00	100,00		
10. Nombre de llocs transformats digitalment (nou equipament amb Windows 10) sobre el total de llocs a transformar	%	OE12.2		95,00	90,00	100,00		
11. Nombre d'actuacions divulgatives en matèria de ciberseguretat adreçades al món empresarial	Nombre	OE12.5		56,00	3,00	3,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	96.293.449,77
2 Despeses corrents de béns i serveis	40.505.745,79
3 Despeses financeres	60.500,00
4 Transferències corrents	370.170,00
6 Inversions reals	2.851.682,44
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	20.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	140.101.548,00
Llocs de treball pressupostats del programa	1.902



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: IU01. Gabinet i SG d'Empresa i Treball
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Optimitzar els recursos humans i millorar la formació, les condicions de treball i la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores (OE12.1)
 1. Elaborar i aplicar el pla anual de formació i reduir els déficits formatius del personal del Departament.
 2. Implementar el Pla de Prevenció vigent del Departament.
 3. Proporcionar al personal els mitjans tecnològics necessaris per prestar adequadament el servei en règim de teletreball (caixes TIC)
- Augmentar l'eficiència en la gestió del pressupost, compres i contractacions, espais de treball, organització i serveis TIC (OE12.2)
 1. Definir i desplegar el Pla director de processos i administració digital.
 2. Implantar el contracte programa per a les entitats adscrites al Departament.
 3. Implementar la transformació digital dels llocs de treball (implantació de Windows 10).
- Optimitzar l'assistència a les unitats del Departament i millorar la simplificació dels processos administratius i l'atenció a la ciutadania i a les empreses (OE12.3)
 1. Desplegar el mapa de processos del Departament com a eina de gestió.
- Garantir la millora de la publicitat activa i l'accés a la informació pública (OE12.4)
 1. Reduir el termini de resolució de les sol·licituds d'accés a la informació pública.
 2. Aprovar un protocol detallat de gestió de la publicitat activa
- Fomentar la seguretat informàtica en el món empresarial d'acord amb l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya (OE12.5)
 1. Promoure la millora de la seguretat informàtica en el món empresarial en col·laboració amb l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Valoracions de PRL realitzades	Nombre	OE12.1	137,00	164,00	190,00	190,00
2. Percentatge de treballadors formats virtualment sobre el total de treballadors formats	%	OE12.1	92,86	95,26	80,00	90,00
3. Temps de resposta, en dies, per valorar l'aptitud laboral dels treballadors/es	Dies	OE12.2	5,00	5,00	10,00	10,00
4. Percentatge d'informes favorables de contingut econòmic de les unitats del departament que incorporen mesures d'eficiència econòmica i pressupostària	%	OE12.2	82,00	85,00	70,00	70,00
5. Reducció del consum elèctric en Kw	%	OE12.2	19,69	1,84	3,00	3,00
6. Estalvi de costos energètics	%	OE12.2	27,52	-38,11	3,50	2,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Impuls de la cultura d'avaluació de les unitats i l'aplicació sistemàtica de l'avaluació dels seus programes.
2. Definició del quadre de comandament de seguiment i avaluació de la gestió interna del Departament com a element per a l'avaluació.
3. Impuls a la cultura de la planificació dels recursos, l'optimització dels seus usos i l'impuls dels processos de simplificació.
4. Elaboració i aplicació del pla anual de formació i realització d'una acurada detecció de necessitats de formació del personal.
5. Reorganització dels espais disponibles assolint la ubicació òptima i l'ocupació màxima per edifici.
6. Identificació dels procediments de treball i tramitació millorables o pautables (manual de processos).
7. Impuls del Pla de Prevenció i accions per evitar o prevenir els riscos detectats per millorar la seguretat i la salut.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	77.668.269,51
2 Despeses corrents de béns i serveis	35.133.877,09
3 Despeses financeres	10.500,00
4 Transferències corrents	370.170,00
6 Inversions reals	2.551.682,44
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	20.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	115.754.499,04
Llocs de treball pressupostats del gestor	1.596



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: IU15. Secretaria Empresa i Competitivitat
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Optimitzar els recursos humans i millorar la formació, les condicions de treball i la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores (OE12.1)
 - 4. Disposar d'un conveni col·lectiu propi a ACCIÓ.
- Augmentar l'eficiència en la gestió del pressupost, compres i contractacions, espais de treball, organització i serveis TIC (OE12.2)
 - 4. Implementar mesures d'estalvi energètic als centres de treball d'ACCIÓ: instal·lació enllumenat led i detectors de presència als banys, contractació subministrament elèctric amb energia verda

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Transferir recursos a ACCIÓ per a actuacions de direcció i administració generals.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	18.036.748,96
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	18.036.748,96
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: 7025. Agència per a la Competitivitat de l'Empresa
	Subsector: EDP

Objectius estratègics i operatius del programa

- Optimitzar els recursos humans i millorar la formació, les condicions de treball i la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores (OE12.1)
 - 4. Disposar d'un conveni col·lectiu propi a ACCIÓ.
- Augmentar l'eficiència en la gestió del pressupost, compres i contractacions, espais de treball, organització i serveis TIC (OE12.2)
 - 4. Implementar mesures d'estalvi energètic als centres de treball d'ACCIÓ: instal·lació enllumenat led i detectors de presència als banys, contractació subministrament elèctric amb energia verda

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	
1. Reunions del Consell Català de l'Empresa	Nombre	OE12.3	11,00	3,00	8,00	10,00	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Donar suport transversal a la competitivitat en innovació, internacionalització i captació d'inversió de l'empresa catalana.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	18.625.180,26
2 Despeses corrents de béns i serveis	5.371.868,70
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	300.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	24.347.048,96
Llocs de treball pressupostats del gestor	306



AGRUPACIO	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 331. Ocupabilitat i autoocupació	

Pla de Govern: 2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar

Pla Departamental: 2.Millorar l'ocupabilitat per a les persones, en especial aquelles en situació d'atur de llarga durada, risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones mitjançant l'execució de les polítiques actives d'ocupació

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La pandèmia de la COVID-19 va generar una situació d'excepcionalitat en molts sectors, fet que va requerir un desplegament de mesures extraordinàries de caràcter social i econòmiques i aquestes encara continuen. Ara, s'ha de sumar al que ja s'arrossega les incerteses que ens afecten de manera directa com a conseqüència de la inflació, preu energètic, conflicte bèl·lic, tot fa que el mercat laboral ho pateixi amb més intensitat. Per tot això, es fa necessari seguir impulsant mesures per: lluitar contra l'atur i contribuir a l'impuls a la creació d'ocupació, lluitar pel foment de l'economia social per fer front a les necessitats econòmiques i socials i contribuir a la construcció d'un sistema econòmic més social, sostenible i centrat en les persones, continuar impulsant actuacions per a la consolidació i transformació cap una economia verda i digital dels negocis dels treballadors autònoms, millorar les competències del perfil professional per incrementar les oportunitats d'inserció del treballador en un lloc de treball de qualitat i, al mateix temps, la incorporació a l'empresa de perfils professionals amb alta capacitat per l'exercici de qualsevol lloc de treball, reverteix positivament en la competitivitat de l'empresa.

Població objectiu:

Col·lectiu de persones treballadores, tant les que estan ocupades com les que estan en situació d'atur, amb especial atenció als joves i a les persones aturades de llarga durada. Agents econòmics (empreses, treballadors autònoms, cooperatives i societats laborals i tercer sector) amb centres de treball a Catalunya. Persones assessores, prescriptores, gestories. Entitats educatives i universitats.

Descripció detallada de la necessitat:

En acabar el mes de juliol de 2022, a Catalunya hi havia 341.391 persones aturades registrades a les oficines de Treball. Es manté el predomini femení en el perfil de l'atur per sexe, amb un 58% de dones enfront el 42% d'homes inscrits en els registres. Patró de comportament tradicional a Catalunya, amb l'excepció del període de crisi de 2008-2013. Quant a l'edat, les persones de 45 anys i més representen gairebé el 60% de l'atur registrat; les de 30 a 44 anys, el 29% i les menors d'aquesta edat, el 12% restant (5% les menors de 25 anys i 7% les que tenen entre 25 i 29 anys). Pel que fa a la durada de la demanda de les persones aturades, el 46% porta més de 12 mesos inscrita com a demandant d'ocupació; el 41% fa com a màxim 6 mesos que es troba en aquesta situació, mentre que el 13% fa entre 6 i 12 mesos. La proporció de persones aturades inscrites des de fa més de 12 mesos continua reduint-se, acumulant ja tres trimestres consecutius de descens. La major part de les persones aturades té formació corresponent a un nivell d'educació general (el 63%; 212.491). A continuació, el 10% ha cursat programes de formació professional (33.043 persones) i el 8% té estudis universitaris (27.377). Des del Govern, és preferent continuar concertant i executant les polítiques actives d'ocupació que atenguin la reactivació econòmica, en especial per a les persones en situació d'atur de llarga durada, de risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones, tot impulsant plans de xoc per a aquests respectius col·lectius. I, en paral·lel, enfortir la formació permanent com a eina de transformació del nostre sistema productiu. Així com, seguir apostant per a l'economia social, perquè és un model arrelat al territori, que situa la vida i les persones al centre, i que vetlla per un desenvolupament més sostenible. Un model compromès amb l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), el creixement econòmic i l'ocupació sostenibles, el treball decent i models de consum i producció respectuosos amb les persones i el medi.

Marc regulador del programa:

Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del SOC. Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, en l'àmbit de la concertació territorial. Pla de desenvolupament de polítiques d'ocupació 2023-2024. Estratègia Catalana per a l'Ocupació de Qualitat 2022-2027. Decret 182/2010, 23 de novembre, d'ordenació de la FP per a l'ocupació. Resolució TIC/2593/2003, de 29 de juliol. Resolució 27 d'octubre de 2015, Text refós dels Estatuts del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove 2013-2016. Pla anual de polítiques d'ocupació. Estratègia catalana per a l'ocupació 2012-2020. DECRET 18/2010.

Missió

Millorar les oportunitats i l'ocupabilitat de les persones, contribuir a millorar la seva competitivitat amb serveis i programes ocupacionals i de formació i capacitació professional. Potenciar l'Economia Social i Solidària per tal de què jugui un paper cabdal en la transició ecosocial. Reforçar el cooperativisme com a model empresarial que conté uns principis que contribueixen a construir un món millor a partir de la creació d'ocupació estable i de qualitat. Impulsar el cooperativisme com a vector per la relocalització d'empreses i la reindustrialització. Acompanyar en la transformació d'empreses o bé processos de producció cap el model cooperatiu. Impulsar actuacions per reforçar els vincles entre el sistema formatiu i el sistema productiu, fent d'encaix entre el sector i el Centre de Formació de l'Automoció i promovent la cooperació i l'intercanvi d'informació.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar la concertació territorial de les polítiques d'ocupació per fer-les més properes a les persones treballadores i les empreses del nostre país, tot cercant l'excel·lència en la gestió (OE2.1)
 1. Formar un mínim de 150.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 2. Formar un mínim de 40.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
 3. Assolir fins a 12 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local.
- Potenciar la transformació digital del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que permeti ampliar la transparència i retiment de comptes, tot facilitant la participació de les entitats del sistema d'ocupació de Catalunya (OE2.2)
 1. Assolir fins a 5 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú
 2. Realitzar al menys 1 procés de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC
- Impulsar projectes i programes de formació al llarg de la vida, assessorament, inserció i orientació amb especial atenció a joves, majors de 45 anys, persones aturades de llarga durada i col·lectius en risc d'exclusió, així com de les persones ocupades (OE2.3)
 1. Desplegar la nova gestió del Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell.
 2. Establir els termes de la col·laboració i governança amb el gestor del Centre de Formació Professional d'Automoció
 3. Oferir serveis d'informació i orientació professionals fins a 2.000.000 d'atencions a les persones inscrites a les oficines de treball
 4. Assolir fins al 50% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil
- Potenciar els programes de creixement i consolidació del treball autònom (OE2.4)
 1. Mantenir actuacions per a la professionalització en la gestió dels negocis de persones treballadores autònomes a través d'accions d'assessorament i formació per afavorir el manteniment d'ocupació estable i de qualitat
 2. Mantenir actuacions per a la consolidació i transformació cap una economia verda i digital dels negocis dels treballadors autònoms i els projectes d'autoocupació de treballadors autònoms o consoliden el seu negoci amb la contractació d'un treballador
- Potenciar l'Economia Social i Solidària i reforçar el cooperativisme com a eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i vectors de reactivació econòmica, orientats cap a un model econòmic més plural, democràtic, divers i centrat en les persones (OE2.5)
 1. Promoure l'Economia Social i Solidària com a un dels eixos del canvi de Catalunya centrada en les persones i les comunitats, que relocalitzi l'economia i en faciliti l'apropiació social al democratitzar totes les fases del cicle econòmic
 2. Enfortir l'ESS com espai de reactivació econòmica, cap un model econòmic més plural, democràtic i divers.
 3. Reforçar el cooperativisme com a model empresarial centrat en les persones, per recuperar i mantenir l'ocupació a través del suport a la transformació d'empreses en cooperatives o en la cooperativització d'alguns dels processos de producció.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre de persones beneficiàries de les accions de formació del SOC	Nombre	OE2.3		33.902,00	32.000,00	32.000,00		
2. Nombre de plans interdepartamentals en l'àmbit de l'ocupació	Nombre	OE2.3	5,00	8,00	5,00	5,00		
3. Nombre de persones que realitzen un itinerari professional	Nombre	OE2.2	18.746,00	22.304,00	22.000,00	22.000,00		
4. Nombre de participants als programes de mobilitat formativa internacional	Nombre	OE2.2	53,00	212,00	300,00	450,00		
5. Nombre d'atencions a persones inscrites a les Oficines de Treball del SOC	En milers	OE2.2	2.200,00	2.004,08	2.100,00	2.000,00		
6. Percentatge de persones inscrites al registre de la Garantia Juvenil que han rebut un o més serveis	%	OE2.2	54,10	63,30	50,00	50,00		
7. Accions d'ajuda a la creació, el creixement i consolidació del teixit empresarial cooperatiu	Nombre	OE2.5	1.778,00	2.174,00	1.522,00	2.257,00		
8. Nombre d'entitats que formen part de la xarxa d'ateneus cooperatius	Nombre	OE2.5	313,00	383,00	320,00	383,00		
9. Nombre de noves empreses a la base del Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE2.5	293,00	534,00	500,00	500,00		
10. Nombre de participants a les accions de foment de l'economia social i cooperativa	Nombre	OE2.5	16.400,00	17.384,00	15.000,00	32.957,00		
11. Nombre de persones contractades en els projectes d'autoocupació	Nombre	OE2.4		186.973,00	1.000,00	800,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	83.974.161,74
2 Despeses corrents de béns i serveis	82.146.922,23
3 Despeses financeres	13.000,00
4 Transferències corrents	559.415.489,94
6 Inversions reals	2.762.692,50
7 Transferències de capital	5.855.000,00
8 Variació d'actius financers	40.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	734.207.266,41

Llocs de treball pressupostats del programa	2.069
--	--------------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: IU17. Secretaria de Treball
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar els programes de creixement i consolidació del treball autònom (OE2.4)
 1. Mantenir actuacions per a la professionalització en la gestió dels negocis de persones treballadores autònomes a través d'accions d'assessorament i formació per afavorir el manteniment d'ocupació estable i de qualitat
 2. Mantenir actuacions per a la consolidació i transformació cap una economia verda i digital dels negocis dels treballadors autònoms i els projectes d'autoocupació de treballadors autònoms o consoliden el seu negoci amb la contractació d'un treballador
- Potenciar l'Economia Social i Solidària i reforçar el cooperativisme com a eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i vectors de reactivació econòmica, orientats cap a un model econòmic més plural, democràtic, divers i centrat en les persones (OE2.5)
 1. Promoure l'Economia Social i Solidària com a un dels eixos del canvi de Catalunya centrada en les persones i les comunitats, que relocalitzi l'economia i en faciliti l'apropiació social al democratitzar totes les fases del cicle econòmic
 2. Enfortir l'ESS com espai de reactivació econòmica, cap un model econòmic més plural, democràtic i divers.
 3. Reforçar el cooperativisme com a model empresarial centrat en les persones, per recuperar i mantenir l'ocupació a través del suport a la transformació d'empreses en cooperatives o en la cooperativització d'alguns dels processos de producció.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de llocs de treball creats en l'àmbit cooperatiu	Nombre	OE2.5	1.155,00	740,00	1.000,00	1.253,00
2. Nombre de participants a les accions de foment del treball autònom	Nombre	OE2.4	149.433,00	187.484,00	10.550,00	2.900,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Manteniment i reforçament dels Ateneus Cooperatius.
2. Projectes singulars de suport al cooperativisme i l'economia social.
3. Programa de suport per a la transformació d'empreses que no tinguin relleu generacional en cooperatives en el sector industrial.
4. Programa de suport per a les persones joves agroramaderes per crear cooperatives de treball associat en l'àmbit agrari.
5. Promoció i dinamització econòmica urbana i millora de l'ocupació i l'ocupabilitat des de la perspectiva de l'Economia social.
6. Programa destinats a la promoció de les cooperatives d'habitatges en cessió d'ús (HABITATCOOP).
7. Incentivar la incorporació de persones sòcies treballadores o persones sòcies de treball en cooperatives i societats laborals.
8. Continuar amb l'articulat de la Llei d'Economia Social i Solidària en base al document consensuat amb l'AESCAT.
9. Fomentar la transformació i l'adaptació a les noves realitats del col·lectiu de treballadors autònoms.
10. Consolidació i creixement del negoci del col·lectiu de treballadors autònoms.
11. Fomentar la contractació i millora dels negocis del col·lectiu de treballadors autònoms unipersonals i el canvi de model productiu

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	239.800,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	721.921.302,93
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	7.246.692,50
8 Variació d'actius financers	1.371.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	730.778.795,43

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 6204. Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)
Subsector:	EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar la concertació territorial de les polítiques d'ocupació per fer-les més properes a les persones treballadores i les empreses del nostre país, tot cercant l'excel·lència en la gestió (OE2.1)
 3. Assolir fins a 12 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local.
- Potenciar la transformació digital del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que permeti ampliar la transparència i retiment de comptes, tot facilitant la participació de les entitats del sistema d'ocupació de Catalunya (OE2.2)
 1. Assolir fins a 5 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú
 2. Realitzar al menys 1 procés de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC
- Impulsar projectes i programes de formació al llarg de la vida, assessorament, inserció i orientació amb especial atenció a joves, majors de 45 anys, persones aturades de llarga durada i col·lectius en risc d'exclusió, així com de les persones ocupades (OE2.3)
 3. Oferir serveis d'informació i orientació professionals fins a 2.000.000 d'atencions a les persones inscrites a les oficines de treball
 4. Assolir fins al 50% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de sessions de treball amb les empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE2.3	19,00	57,00	500,00	500,00
2. Nombre d'actes de concertació territorial en l'àmbit de treball	Nombre	OE2.1	6,00	6,00	7,00	12,00
3. Percentatge d'hores de formació acreditable per a persones desocupades respecte el total d'hores de formació	%	OE2.1	85,90	89,50	85,00	80,00
4. Nombre de processos de participació en documents estratègics del SOC	Nombre	OE2.1	2,00	2,00	1,00	1,00
5. Nombre de projectes en l'àmbit del sistema integrat d'informació	Nombre	OE2.2	10,00	10,00	5,00	5,00
6. % de dones DONO participants en els programes del SOC en relació amb el total de dones DONO inscrites en el SOC	%	OE2.3				30,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Serveis d'informació i orientació laboral
2. Serveis de formació i qualificació professionals per a l'adquisició de competències professionals
3. Serveis de foment de l'ocupació per a col·lectius amb dificultats en l'accés al mercat de treball amb prog.d'intervenció integral.
4. Serveis a les empreses com la intermediació laboral
5. Serveis de desenvolupament econòmic local que desenvolupen polítiques d'ocupació que fomentin el creixement equilibrat.
6. Serveis de foment de l'emprenedoria i l'autoocupació
7. Serveis de mobilitat laboral
8. Transformació del model de prestació de serveis ocupacionals concertat amb el territori mitjançant les estratègies territorials.
9. Establir un sistema d'ocupació de Catalunya transparent i comunicatiu amb la ciutadania, les empreses i la resta d'agents.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	80.923.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	80.517.476,21
3 Despeses financeres	13.000,00
4 Transferències corrents	434.374.062,10
6 Inversions reals	2.732.692,50
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	40.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	598.600.230,81

Llocs de treball pressupostats del gestor	2.015
--	-------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 8390. Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya
	Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

· Impulsar la concertació territorial de les polítiques d'ocupació per fer-les més properes a les persones treballadores i les empreses del nostre país, tot cercant l'excel·lència en la gestió (OE2.1)

1. Formar un mínim de 150.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de participants aturats en els plans de formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE2.1		47.550,00	50.000,00	40.000,00
2. Nombre de participants en formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE2.1		144.098,00	240.000,00	150.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Programes de formació professional no formal per a persones treballadores ocupades de caràcter transversal i sectorial.
2. Programes d'orientació per a persones treballadores ocupades (10.000 persones) finançada amb fons de Conferència Sectorial.
3. Programes de formació professional formal per a persones treballadores ocupades.
4. Programes CONFORCAT A MIDA, de formació no formal per a la qualificació i requalificació de la població activa.
5. Programes de suport per a la transformació digital i nous models de negoci per a microempreses i la seva formació associada.
6. Accions de suport a la formació.
7. Gestió d'ajuts i beques a participants aturats en accions formatives per a persones treballadores ocupades dels programes.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	2.813.820,21
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.339.203,89
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	52.196.707,46
6 Inversions reals	30.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	56.379.731,56
Llocs de treball pressupostats del gestor	51



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 9856. Consorci de Formació Professional d'Automoció
	Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

· Impulsar projectes i programes de formació al llarg de la vida, assessorament, inserció i orientació amb especial atenció a joves, majors de 45 anys, persones aturades de llarga durada i col·lectius en risc d'exclusió, així com de les persones ocupades (OE2.3)

1. Desplegar la nova gestió del Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell.
2. Establir els termes de la col·laboració i governança amb el gestor del Centre de Formació Professional d'Automoció

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de comissions creades en el seguiment i governança del Centre de FP d'Automoció de Martorell	Nombre	OE2.3				3,00
2. Nombre de col·laboracions amb entitats formatives del sector de l'automoció i la mobilitat	Nombre	OE2.3				2,00
3. Nombre de participació en projectes europeus d'electromobilitat	Nombre	OE2.3				1,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Creació i desplegament de les comissions per l'acompliment de l'Acord de Govern de 29 de març de 2022 sobre la gestió del CFPA.
2. Col·laboració en la governança i direcció del CFPA, d'acord amb les funcions i finalitats establertes als art.6-7 dels estatuts.
3. Identificar els perfils professionals amb més necessitats d'evolució del sector de l'automoció i la mobilitat.
4. Promoure l'encaix entre les necessitats del sector i el desenvolupament de les activitats del CFPA.
5. Impulsar projectes d'innovació i recerca.
6. Proposar el disseny d'itineraris formatius, especialment relacionats amb l'electromobilitat.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	237.341,53
2 Despeses corrents de béns i serveis	50.442,13
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	287.783,66
Llocs de treball pressupostats del gestor	3



AGRUPACIO : Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 333. Igualtat, qualitat i integració laboral

Pla de Govern: 2. Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar

Pla Departamental: 1. Garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La pandèmia de la COVID-19 va generar una situació d'excepcionalitat en molts sectors, fet que va requerir un desplegament de mesures extraordinàries de caràcter social i econòmiques que encara continuen. Ara, s'hi ha de sumar el context d'incertesa com a conseqüència de la inflació, el preu de l'energia i el conflicte bèl·lic, que el mercat laboral pateix amb intensitat.

En acabar el mes de juliol de 2022, a Catalunya hi havia 341.391 persones aturades registrades a les oficines de Treball. Es manté el predomini femení en el perfil de l'atur per sexe, amb un 58% de dones enfront el 42% d'homes inscrits en els registres. Quant a l'edat, les persones de 45 anys i més representen gairebé el 60% de l'atur registrat; les de 30 a 44 anys, el 29% i les menors d'aquesta edat, el 12% restant (5% les menors de 25 anys i 7% les que tenen entre 25 i 29 anys). La proporció de persones aturades inscrites des de fa més de 12 mesos continua reduint-se, acumulant ja tres trimestres consecutius de descens. La major part de les persones aturades té formació corresponent a un nivell d'educació general (el 63%; 212.491). La participació de les persones amb discapacitat en el mercat laboral és molt baixa en comparació amb la resta de la població: les seves taxes d'activitat i ocupació són de només el 37,1% i el 28,5%, respectivament, més de 40 punts inferiors a les taxes de la població sense discapacitat. Les persones amb discapacitat d'entre 16 i 64 anys representen el 6,7% aproximadament.

Població objectiu:

Persones treballadores ocupades i teixit empresarial català. Col·lectius vulnerables amb especials dificultats d'inserció laboral, persones amb discapacitat o malaltia mental, joves amb dificultats especials o altres col·lectius vulnerables en situació de risc d'exclusió social.

Descripció detallada de la necessitat:

La COVID-19 va posar en perill la salut i la seguretat de milions de persones, ha exercit una pressió enorme sobre el mercat de treball i ha reduït l'activitat de molts dels seus sectors productius, a més d'incrementar les desigualtats. En un context de creixent tensió social i d'incertesa, la col·laboració i el diàleg entre les organitzacions empresarials i les sindicals, i la concertació amb l'Administració són del tot necessàries. El Consell de Relacions Laborals és un element clau per treballar la recuperació i la resiliència i per aportar solucions compartides amb la construcció d'un marc de relacions laborals.

També cal vetllar perquè es compleixi la normativa en matèria de relacions laborals, de seguretat i salut en el treball, i en el treball de persones estrangeres, mitjançant controls de les autoritzacions de treball, de cooperatives i altres formes d'economia social i seguretat social.

Ahora, és necessària una planificació de les actuacions inspectores en aquells sectors econòmics més precaris i en aquells altres en què es detectin situacions laborals indignes, insegures i/o irregulars. Un altre dels eixos prioritaris és l'accés al treball de les persones vulnerables, en particular les que pateixen una discapacitat o malaltia mental i les persones en risc d'exclusió social. Apostar per una ocupació de qualitat i permanent passa per disposar, també, de competències plenes en matèria laboral i recursos suficients per fer-hi front.

Finalment, és necessari continuar avançant per treballar en la recuperació i la resiliència davant la situació actual i complir els mandats de l'objectiu 8 (ODS 8) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i del Programa de Treball Digne de l'OIT per a un treball digne i de qualitat i per a una recuperació econòmica amb protecció social.

Marc regulador del programa:

Llei 1/2007, del 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals. Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social. Llei 31/95, de prevenció de riscos laborals. Llei 14/2017, de la renda garantida de ciutadania. Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 3/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. L10/1997, de la RMI. RDL 1/2013, reguladora dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social. RD 2273/1985, dels centres especials de treball. L27/2002, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció laboral. L44/200, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

Missió

La missió del programa és contribuir a recuperar els llocs de treball perduts per la crisi; millorar l'accés al treball de les persones vulnerables, en particular les amb discapacitat i malaltia mental i persones en risc d'exclusió social; millorar les condicions de treball, la qualitat de la prevenció a les empreses i reduir la sinistralitat laboral; i implicar el factor treball en la transformació del model productiu i en les dinàmiques de canvi vinculades a la digitalització i a la incorporació de noves eines tecnològiques, que en els propers anys capgiraran també el món laboral.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i consolidar la participació institucional dels agents econòmics i socials més representatius, en el context del marc català de relacions laborals (OE1.1)
 1. Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb més de 500 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals.
 2. Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny i l'execució de les polítiques laborals amb la realització de 170 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals.
 3. Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes en el marc de l'Agenda 2030.
- Contribuir a la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació per unes condicions de treball dignes i segures (OE1.2)
 1. Reduir la precarietat i vetllar pel compliment dels drets laborals, especialment dels col·lectius més vulnerables, contribuint a la competitivitat lleial entre empreses.
 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026.
- Treballar consensuadament per a la revisió i redefinició del model d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i de les persones en risc d'exclusió o en risc de patir-ne (OE1.3)
 1. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones en risc d'exclusió a través de les empreses d'inserció, els ajuts a la contractació destinats a les persones amb risc d'exclusió i el programa de mesures actives d'inserció (MAIS), entre d'altres.
 2. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones amb discapacitat i trastorns de salut mental a través dels Centres Especials de Treball, els ajuts a la contractació de persones amb discapacitat i el programa de serveis integrals de suport a la inserció.
 3. Impulsar projectes singulars generadors d'ocupació sostenible per a persones en situació o amb risc d'exclusió, o persones amb discapacitat, en centres especials de treball o empreses d'inserció.
 4. Promoure un nou model català de treball protegit a través de 3 convocatòries de subvencions.
 5. Fomentar el trànsit a la jubilació de les persones treballadores de centres especials de treball que pateixen envelliment prematur.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre d'actuacions en matèria de seguretat i salut en el treball	Nombre	OE1.2	28.618,00	30.838,00	28.000,00	31.000,00		
2. Actuacions per revisar el compliment de la quota de reserva del 2% d'inserció de persones discapacitades	Nombre	OE1.2	506,00	783,00	500,00	800,00		
3. Mitjana d'hores de formació del personal inspector	Hores	OE1.2	15,00	14,00	20,00	20,00		
4. Nombre de sessions de treball en el marc del CRL amb les org. empresarials i sindicals més representatives de Catalunya	Nombre	OE1.1	142,00	165,00	130,00	170,00		
5. Nombre d'empreses analitzades i actualitzades al Mapa Interactiu i al Directori d'experiències destacades en responsabilitat social	Nombre	OE1.1	135,00	145,00	100,00	130,00		
6. Nombre de persones formades i assistents a les formacions i jornades del CRL	Nombre	OE1.1	344,00	946,00	350,00	500,00		
7. Nombre de persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania que han participat en el Programa de mesures d'inserció laboral per a persones perceptores de la RGC	Nombre	OE1.3	14.138,00	15.044,00	7.000,00	10.000,00		
8. Persones que han participat en Serveis integrals d'orientació, assessorament i suport a la inserció (SIOAS)	Nombre	OE1.3	2.671,00	2.585,00	2.500,00	3.000,00		
9. Nombre de persones treballadores amb discapacitat contractades a Centres Especials de Treball	Nombre	OE1.3	15.250,00	16.393,00	16.130,00	17.300,00		
10. Nombre de persones treballadores en procés d'inserció a les empreses d'inserció de Catalunya	Nombre	OE1.3	1.871,00	1.922,00	2.100,00	2.300,00		
11. Nombre de convocatòries destinades a avançar cap al nou model català de treball protegit	Nombre	OE1.3	5,00	5,00	3,00	3,00		
12. Percentatge de desenvolupament de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021- 2026	%	OE1.2		16,60	33,30	50,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	4.320.249,87
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	213.913.786,85
6 Inversions reals	1.000,00
7 Transferències de capital	1.000.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	219.285.036,72
Llocs de treball pressupostats del programa	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: IU17. Secretaria de Treball
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de contractes transformats a indefinits com a conseqüència de l'actuació inspectora	Nombre	OE1.2	11.147,00	22.966,60	12.000,00	3.500,00
2. Nombre d'actuacions en matèria d'igualtat entre dones i homes	Nombre	OE1.2	552,00	808,00	500,00	2.000,00
3. Nombre d'actuacions en matèria de treball de persones estrangeres	Nombre	OE1.2	4.652,00	6.239,00	4.600,00	6.500,00
4. Nombre de dictàmens emesos per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta per part del CRL	Nombre	OE1.1	430,00	457,00	700,00	500,00
5. Nombre de persones vulnerables contractades destinatàries dels ajuts a la contractació a l'empresa del mercat de treball ordinari	Nombre	OE1.3	41,00	81,00	100,00	75,00
6. Nombre d'actuacions en matèria de temps de treball	Nombre	OE1.2	2.989,00	3.393,00	2.500,00	3.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

- Oferir un espai permanent i estable com el del Consell per abordar les noves realitats que planteja el mercat de treball actual.
- Assessorar a persones treballadores i empreses en matèria de conveni col·lectiu aplicable a la seva relació laboral.
- Facilitar la identificació i caracterització dels atributs estructurals de les unitats negociadores que regulen les RRLL.
- Assessorar a persones treballadores i empreses en la determinació del conveni col·lectiu aplicable a l'activitat productiva.
- Elaborar recomanacions i guies per a la millora de les condicions de treball i productivitat de les empreses.
- Oferir formació i impulsar l'organització de jornades i sessions de sensibilització en les matèries treballades al Consell.
- Difondre models de gestió responsables i sostenibles a les empreses i entitats de Catalunya a través del Portal RScat.
- Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats, i difondre coneixement amb el Mapa interactiu RScat.
- Impulsar campanyes per complir els objectius previstos i respondre a la demanda externa (denúncia, principalment).
- Desenvolupar programes de suport a la inserció laboral de persones amb discapacitat, trastorns de salut mental i vulnerabilitat.
- Impulsar projectes singulars generadors d'ocupació sostenible en Empreses d'inserció i Centres Especials de Treball
- Consensuar el nou model d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i de les persones en risc d'exclusió.
- Impulsar un programa per facilitar el trànsit a la jubilació de les persones treballadores de CET amb envelliment prematur.
- Desenvolupar accions d'assessorament en seguretat i salut laboral mitjançant l'Institut català de seguretat i salut laboral.
- Potenciar l'ICSSL, com a òrgan expert en matèria de prevenció de riscos laborals.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	4.320.249,87
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	213.913.786,85
6 Inversions reals	1.000,00
7 Transferències de capital	1.000.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	219.285.036,72

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------