



AGRUPACIO	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat	

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans

Pla Departamental: 2.Promoure una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures, la reorganització del temps i l'equitat en els treballs des d'una perspectiva feminista interseccional

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en la nostra societat. L'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones en l'àmbit laboral i en un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una significativa bretxa de gènere en les pensions contributives. Així mateix, les violències masclistes són una greu vulneració de drets de les dones i nenes. La normativa internacional obliga els poders públics a prevenir-la, sancionar-la i establir-ne la conseqüent reparació. Igualment, cal aprofundir en la garantia de drets de les persones LGTBI+ i treballar amb el conjunt de la ciutadania en aquelles estratègies de sensibilització i prevenció de les violències i les discriminacions per LGTBIfòbia. Discriminacions que d'ençà l'aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació genera unes obligacions al Departament d'Igualtat i Feminismes que ha començat a atendre amb el desplegament de la recent creada OITND. Totes les polítiques públiques, de forma transversal i interseccional, s'han de fer ressò de la promoció i defensa dels drets humans.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania, en tant que avançar en la igualtat de dones i homes implica un canvi de valors que afecta el conjunt de la població, el teixit productiu i els agents socials. De manera prioritària, a les persones que pateixen les desigualtats, les violències masclistes i el col·lectiu LGTBI+. Afecta el sector privat i el públic, amb especial protagonisme de les persones amb risc de patir una discriminació reconeguda per la Llei 19/2020, del 30 de desembre. El sector públic tindrà una importància cabdal perquè serà objecte de formació especialitzada en igualtat de tracte i no-discriminació.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons dades del dossier estadístic Violències Masclistes 2021 de l'OIG, al 3rT del 2021 s'havien comptabilitzat 1.558 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, xifra que supera els que es varen produir al llarg del 2020. Les menors de 18 anys són les que presenten més victimització (45,2%), seguida de les dones de 18 a 25 anys (25,2%). D'aquí la necessitat d'assumir una estratègia àmplia i complexa per a combatre les violències. Igualment, la divisió sexual del treball conforma una vivència femenina on la manca de corresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball i de participació social, que perjudica la formació, el desenvolupament professional, la salut, el temps personal i d'oci, i la independència econòmica de les dones. Les dones són les que pateixen una major pobresa de temps perquè assumeixen majoritàriament els treballs de la llar i les cures. El 92% de les excedències per cura de fills/es i persones dependents són demanades per dones, tal com consta a l'informe Les dones a Catalunya elaborat per l'OIG. Respecte el mercat de treball, segons dades de l'EPA de 2nT de 2022, la taxa d'atur es situa al 10,24, per sobre de la dels homes que es situa al 8,41%. Segons la mateixa font, malgrat disposar de majors nivells de formació, les dones tenen més dificultats que els homes per accedir a llocs de responsabilitat i direcció (36,9% dones, 63,1% homes). La darrera dada disponible de l'enquesta d'estructura salarial de l'any 2020, situa la bretxa salarial per feines d'igual valor en el 20,6%. Pel que fa a casos de LGTBIfòbia, des del 2015 s'han gestionat 426 denúncies, 690 incidències i 239 consultes informatives. El tipus de discriminació més denunciada és l'homofòbia (44,2%), seguida per la transfòbia (39,4%). El 65% de les incidències han afectat a dones i homes trans. El desplegament de la xarxa SAI LGTBI+ com a servei de referència de les persones LGTBI+ ha fet que la majoria de denúncies i incidències que arriben ho facin a través d'aquest servei, fet que evidencia la necessitat d'enfortir-lo i consolidar-lo. Per altra banda, es constata la necessitat de promoure i defensar els drets humans tant per vincular la planificació de polítiques públiques en el marc del Pla de DH de Catalunya 2020-2023 com per contrarestar el grau de desconeixement del concepte i el contingut dels DH entre la ciutadania que facilita la propagació d'idees i plantejaments que relativitzen la importància dels DH o que els posen en qüestió. Aquestes mancances són transversals a la societat i comunes a totes les adm. però és evident que en determinats àmbits i per a determinats col·lectius la necessitat d'introduir millores o d'intervenir per protegir els DH són més urgents. Entre els àmbits de la societat i l'adm. on es fa especialment necessari intervenir per evitar discriminacions i corregir pràctiques que vulnereu o poden vulnerar els drets humans hi ha la seguretat pública, les migracions, la infància i la joventut o el dret a la informació. Així mateix, el desplegament de la Llei 19/2020, ha de permetre la promoció de la igualtat a partir d'una diagnosi sobre les diferents formes de discriminació que reconeix la Llei que permeti poder dissenyar de manera acurada un altre instrument preceptiu de la Llei: el futur Pla per la igualtat de tracte i la no-discriminació. És imprescindible també fer efectiu el precepte legal de la protecció de la víctima de discriminació per garantir la seva atenció i també exercir la potestat sancionadora en els termes previstos a la Llei.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els tractats i convenis internacionals que garanteixen els drets humans.

Missió

Abordar una problemàtica complexa com la violència masclista, i qualsevol altre tipus de discriminació per avançar en la implantació de polítiques feministes que garanteixin la igualtat de dones i homes en tots els àmbits. Vetllar perquè totes les polítiques públiques es facin ressò, de manera transversal, de la promoció i defensa dels drets humans, alhora que en fan difusió entre la ciutadania. Fer efectiva la igualtat de tracte i la no-discriminació a partir de la protecció integral per via administrativa de les situacions de discriminació. Aprofundir en la garantia dels drets de les persones LGTBI+ i fer front a les violències o discriminacions per LGTBI-fòbia.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i impulsar la reorganització del temps (OE2.1)
 1. Impulsar les polítiques de foment de l'equitat en el treball i de la reorganització del temps.
 2. Impulsar els plans d'igualtat a les empreses, ens locals, entitats socials i institucions públiques.
- Dissenyar una estratègia nacional per la corresponsabilitat i el reconeixement de les tasques de cura a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2)
 1. Desplegar els serveis municipals de cures infantils (temps per cures).
 2. Desplegar les formacions per a treballadores de la llar i cures i per al foment de la corresponsabilitat.
- Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1)
 1. Impulsar nous drets i deures: polítiques de reparació, denúncia institucional i deure d'intervenció.
- Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2)
 1. Implementar el nou model d'abordatge de les violències sexuals.
 2. Generar plans de millora per als serveis de la xarxa (SIE, SAAU, SAR, SSLI, STPT).
- Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3)
 1. Implementar el pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció dirigits a homes, especialment en relació amb el seu paper de prevenció de les violències masclistes, a la parentalitat i a les cures.
- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Començar el desplegament territorial de l'OITND i realitzar una campanya de presentació dels canals de denúncia.
 2. Realitzar una enquesta sobre discriminacions.
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Aprovar el nou Pla Inter departamental LGBTI.
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Impulsar l'aprovació de l'Avantprojecte de la llei trans* catalana.
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics, i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Elaborar el catàleg de suport als ens locals i al teixit associatiu.
 2. Commemorar el 75è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE3.2	13.135,00	13.793,00	7.820,00	8.000,00		
2. Nombre d'informes, estudis o protocols sobre vulneracions, recomanacions i bones pràctiques en Drets Humans	Nombre	OE6.1			4,00	4,00		
3. Nombre de campanyes de divulgació en matèria de drets humans	Nombre	OE6.1			2,00	2,00		
4. Nombre de convocatòries públiques (subvencions i premis) per a la promoció dels drets humans	Nombre	OE6.1			3,00	2,00		
5. Nombre de serveis a la xarxa d'atenció i reparació de dones en situació de violència masclista	Nombre	OE3.2			57,00	89,00		
6. Nombre d'actuacions de prevenció realitzades	Nombre	OE3.3			25,00	30,00		
7. Nombre de programes d'atenció a homes realitzats	Nombre	OE3.3			5,00	5,00		
8. Nombre de persones formades a través del pla de formació LGTBI a personal de l'administració, empreses i entitats	Nombre	OE4.2			80.000,00	5.000,00		
9. Nombre de denúncies rebudes a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació	Nombre	OE4.1				150,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	24.547.778,73
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	37.842.083,45
6 Inversions reals	1.587.650,18
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	63.977.512,36

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Desplegar l'OITND a totes les vegueries i realitzar una campanya de presentació dels canals de denúncia.
 2. Realitzar una enquesta sobre discriminacions.
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Aprovar el nou Pla Inter departamental LGBTI.
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Impulsar l'aprovació de l'Avantprojecte de la llei trans* catalana.
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics, i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Impulsar els Premis Laya per tal de promoure el sector audiovisual amb contingut en drets humans.
 2. Commemorar el 75è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre d'expedients sancionadors iniciats per a la posada en funcionament de l'Oficina per la Igualtat de Tracte i no discriminació	Nombre	OE4.1			10,00	10,00
2. Nombre de sessions de formació bàsica pel sector públic sobre la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1			20,00	50,00
3. Nombre de persones formades en matèria de la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1			1.000,00	1.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Definir un catàleg de serveis de promoció dels DH (entitats locals)
2. Endegar accions de formació i informació per garantir el dret al padró a tota la població de Catalunya
3. Participar al Pacte contra la discriminació de les persones amb VIH
4. Publicació d'un Manual d'abordatge dels extremismes violents
5. Organitzar una jornada de suport a les entitats i activistes defensores dels drets humans que pateixen assetjament
6. Signatura de convenis amb diverses entitats en matèria de drets humans i amb el Col·legi de Psicòlegs
7. Realitzar un estudi sobre la intel·ligència artificial i els drets humans i la seva aplicació a l'Adm. de la Generalitat
8. Creació de l'Observatori de la discriminació i del Centre de documentació de la discriminació
9. Realitzar un assessorament a entitats, el pla quadriennal i la campanya de difusió de l'OITND
10. Reforçar i consolidar la Xarxa SAI LGBTI+.
11. Celebrar una trobada anual de la Xarxa SAI LGBTI+ i el Consell Nacional LGBTI
12. Crear un Segell d'orgull de país: municipis, entitats i empreses
13. Consolidar el Postgrau de Polítiques LGBTI a la Gestió Pública que es du a terme amb la UdL
14. Realitzar campanyes de sensibilització i prevenció de l'LGBTI-fòbia
15. Promoció d'un espai de memòria i reivindicació de la lluita pels drets LGBTI+

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.142.209,30
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	5.486.906,04
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	6.629.115,34

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat		
GESTOR DE PROGRAMA	: IF03. Secretaria de Feminismes		Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa			
- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i impulsar la reorganització del temps (OE2.1) - Impulsar les polítiques de foment de l'equitat en el treball i de la reorganització del temps. - Impulsar els plans d'igualtat a les empreses, ens locals, entitats socials i institucions públiques. - Dissenyar una estratègia nacional per la corresponsabilitat i el reconeixement de les tasques de cura a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2) - Desplegar els serveis municipals de cures infantils (temps per cures). - Desplegar les formacions per a treballadores de la llar i cures i per al foment de la corresponsabilitat. - Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1) - Impulsar nous drets i deures: polítiques de reparació, denúncia institucional i deure d'intervenció. - Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2) - Implementar el nou model d'abordatge de les violències sexuals. - Generar plans de millora per als serveis de la xarxa (SIE, SAAU, SAR, SSLL, STPT). - Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3) - Implementar el pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció dirigits a homes, especialment en relació amb el seu paper de prevenció de les violències masclistes, a la parentalitat i a les cures.			

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de persones inscrites a la formació presencial, en remot i en línia en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs	Nombre	OE2.1			800,00	1.400,00
2. Nombre d'empreses i entitats que reben subvencions per promoure la democratització de les cures, l'organització del temps i l'equitat en els treballs	Nombre	OE2.1			200,00	210,00
3. Nombre d'ens locals que reben finançament per a un servei de bosses de cura d'infants de 0 a 14 anys	Nombre	OE2.2			38,00	108,00
4. Nombre d'actuacions formatives realitzades	Nombre	OE3.1			10,00	20,00
5. Nombre d'eines d'abordatge realitzades	Nombre	OE3.1			3,00	10,00
6. Nombre de protocols d'abordatge dels nous àmbits de la Llei realitzats	Nombre	OE3.1			3,00	4,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades			
- Contractació de nous agents d'igualtat. - Promoure els Pactes locals del temps amb els ens locals. - Suport a entitats en relació a l'elaboració de plans d'igualtat i en matèria d'urgències sobre violències masclistes - Consolidació i difusió del Programa TempsXCures - Promoure les polítiques en matèria de cures: Formació, campanyes, canguratge, cases d'acollida - Consolidar la participació catalana en esdeveniments internac. com la Time Use Week i la Local and Regional Governments Time Network - Promoure l'aprovació del Pla d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya - Realització d'estudis en matèria del dret al temps i democratització de les cures: estudi de la pobresa del temps - Realització d'exposicions, conferències i jornades i accions de sensibilització en matèria de cures, temps i treballs - Elaborar el Pla Temps per Viure - Millora i ampliació dels serveis de la xarxa pública atenció violències masclistes - Celebració del Congrés nacional sobre l'eradicació de les violències masclistes - Atenció directa a dones (ACH, ajuts, vacances en família) - Consolidació de la Xarxa catalana del dret al temps			

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	23.405.569,43
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	32.355.177,41
6 Inversions reals	1.587.650,18
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	57.348.397,02

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------