



AGRUPACIO : Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 314. Atenció a la immigració

Pla de Govern: 2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar, 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans
Pla Departamental: 5.Promoure polítiques de garantia dels drets humans de totes les persones que viuen a Catalunya

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

En les darreres dues dècades Catalunya ha continuat la tradició de país fet sobre la base de migracions. La procedència de les noves migracions s'ha diversificat de manera important. Així doncs, avui tenim un país amb diverses trajectòries de vida, maneres de fer, creure, patrimonis lingüístics, expressions de gènere, etc. Malauradament, els condicionants estructurals de la societat travessada per eixos de desigualtat marcats per la història colonial, el patriarcat, i una distribució inequitable de la riquesa, fan que aquesta diversitat s'acabi corresponent amb desigualtats socials, segregació poblacional, discriminacions i repartiment inequitatiu del benestar, els drets i les oportunitats. Per tal que la immigració es mantingui com una font de dinamisme en la construcció permanent de la nostra societat, cal elaborar unes polítiques que combatin les discriminacions i que permetin generar un sentit de pertinença compartit i la participació en la vida pública comuna de persones provinents de la immigració i del refugi, al costat de la resta de persones que conformem el país. Les necessitats han canviat i ens convoquen a adaptar el model d'acollida a l'evolució de les trajectòries de vida de les persones immigrades, per garantir-los els drets fonamentals i la participació en condicions d'igualtat en una vida digna i juntament amb la resta de la població catalana. Treballem per generar un sentit de pertinença col·lectiu que reconegui la immigració com a fet estructural del país i les diverses aportacions que acompanyen les persones immigrades.

Població objectiu:

S'adreça a tota la ciutadania, amb atenció especial a les persones estrangeres residents a Catalunya, les persones emigrades que retornen i les persones refugiades o sol·licitants de protecció internacional. A més, el programa tracta de manera prioritària, la garantia de la convivència en igualtat de condicions i amb interacció positiva, així com la garantia de drets humans per a totes les persones que pateixen discriminació per motiu de xenofòbia i racisme estructural i institucional, en totes les seves expressions.

Descripció detallada de la necessitat:

Dues dècades després de l'augment significatiu del nombre de persones estrangeres arribades a Catalunya, constatem que comptem amb una demografia reforçada, un patrimoni lingüístic molt ric, i una diversitat d'origens que ens aporta multiplicitat de maneres de fer als diversos àmbits de la vida en comú. Aquest tret que considerem una riquesa, malauradament no s'ha traduït, de manera equilibrada, en una diversificació de perfils en els diversos sectors laborals, àmbits de representació i participació en la vida pública. I massa sovint, les diferències han comportat desigualtats.

Pel que fa a l'impacte de les desigualtats per gènere, els indicadors de vulnerabilitat també destaquen un biaix d'impacte negatiu cap a les dones. Esdevé cada cop més necessari la implementació de polítiques feministes interseccionals i antiracistes que compensin les desigualtats estructurals i promoguin la garantia dels drets humans per a totes les persones de la mateixa manera.

Una dècada després de la posada en marxa de polítiques adreçades a l'acollida de persones estrangeres a Catalunya, els reptes són diferents i cal ampliar i actualitzar les eines i els projectes i ratificar el compromís que com a societat tenim per continuar la tradició de ser país d'immigració, oportunitats i horitzó compartit.

Alguns dels reptes destacats són la necessitat de fer front a les desigualtats vinculades amb el racisme i la xenofòbia, tant de caire estructural, com específicament institucional i que fan que la població immigrada de països no comunitaris, gaudeixin de menys oportunitats i representació i són objecte de discriminació en diversos àmbits. Es fa necessari desenvolupar eines de diagnòstic i avaluació que permetin una millor vigilància de la garantia de drets, la prevenció i redreçament de les desigualtats. Cal destacar l'augment de la irregularitat administrativa en els darrers anys, i que representa pràcticament una condemna a la marginalitat, amb conseqüències nefastes no només per a les persones en aquesta situació, sinó pel conjunt de la societat, la convivència i la cohesió. Cal treballar per combatre aquesta tendència i evitar la irregularitat sobrevinguda, que l'agreuja. La baixa taxa de concessió de les sol·licituds de protecció internacional, la manca de consideració de la transició a la vida adulta dels menors immigrants sense referents familiars a Catalunya, són alguns problemes que requereixen atenció especial. Les expressions d'odi, que també van en augment, les desigualtats i la precarietat social general, s'han de poder combatre de manera proactiva i s'ha de treballar per prevenir-les. És imprescindible conèixer millor i reconèixer la població actual, amb tota la riquesa cultural i humana que ha aportat la immigració. Alhora, la garantia d'oportunitat de participació i interacció positiva entre població autòctona i immigrada en espais de socialització compartits, repercutirà en un millor futur per al conjunt del país.

Marc regulador del programa:

Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, així com el reglament que la desenvolupa, regulen els aspectes vinculats a la integració social. Llei 12/2009, de 30 d'octubre, regula el dret d'asil i de la protecció subsidiària. Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya, i el Decret 150/2014 estableixen el mandat legal de prestació del Servei de Primera Acollida. Llei 19/2020 i el desplegament reglamentari que se'n derivi, regulen la igualtat de tracte i no discriminació. Una gran part de les actuacions d'aquest programa correspon al desplegament del Pla de ciutadania i de les migracions 2017-2020.

Missió

Desenvolupar, promoure i gestionar aquelles mesures necessàries per tal de facilitar l'acollida i el procés d'accés a l'exercici d'una ciutadania plena i amb garantia de drets fonamentals de les persones migrades, refugiades i catalanes retornades, mitjançant la coordinació amb els diferents departaments de la Generalitat i amb la cooperació dels ens locals així com amb el conjunt de la societat civil i desplegar les competències que en matèria d'acollida i integració contempla l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i en matèria de no discriminació i igualtat de tracte, la Llei 19/2020.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Desenvolupar polítiques antiracistes i de garantia de drets per a les persones immigrades (OE5.1)
 1. Impulsar polítiques d'inclusió i acompanyament en l'àmbit comunitari i laboral per a les persones migrades, en especial a les persones que es troben en situació d'irregularitat administrativa
 2. Finalitzar la tramitació de la consulta pública prèvia sobre l'aprovació de la llei antiracista
 3. Implementar el nou paper de la política lingüística en el model integral d'acollida
 4. Crear un model de servei d'acollida equitatiu a tot el país i incrementar el finançament adreçat als serveis d'acollida.
 5. Ampliar el programa de mentoria a persones refugiades o sol·licitants de protecció internacional per arribar a persones que es troben en situació administrativa irregular
 6. Participar en espais de discussió i reflexió sobre processos migratoris d'àmbit europeu/internacional i visibilitzar el model català d'acollida
 7. Consolidar el programa Instituts Oberts
 8. Desplegar activitats en l'àmbit de la prevenció i abordatge de la violència masclista a dones migrades
 9. Formació per al personal del sector públic en matèria d'antiracisme
- Desplegar un programa català de refugi basat en el dret internacional (OE5.2)
 1. Consolidar el dispositiu de coordinació entre la Generalitat i els ens locals per desplegar les polítiques d'acollida davant l'arribada de persones d'Ucraïna, en especial atenció a les dones caps de família
 2. Potenciar els serveis d'assessorament jurídic a les persones refugiades i sol·licitants de protecció internacional

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre d'ens locals amb contracte programa en matèria de migracions	Nombre	OE5.1	104,00	104,00	104,00	104,00		
2. Nombre de municipis amb programes de prevenció del racisme, la xenofòbia, l'odi i la discriminació	Nombre	OE5.1	8,00	0,00	10,00	15,00		
3. Nombre d'alumnes participants en activitats de suport a l'èxit educatiu finançades per la DGMRA	Nombre	OE5.1	1.809,00	9.865,00	2.000,00	2.000,00		
4. Nombre de persones que segueixen accions d'aprenentatge de llengua finançades per la DGMRA	Nombre	OE5.1	1.408,00	3.223,00	10.000,00	10.000,00		
5. Nombre d'expedients d'acreditació iniciats pel Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari	Nombre	OE5.1	615,00	768,00	1.300,00	768,00		
6. Nombre de grups d'acollida de persones refugiades en funcionament	Nombre	OE5.2	119,00	283,00	180,00	190,00		
7. Nombre de persones voluntàries formades en el projecte de mentoria	Nombre	OE5.1	132,00	124,00	125,00	150,00		
8. Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	Nombre	OE5.1	1.246,00	3.360,00	1.000,00	3.360,00		
9. Nombre d'ens locals amb formació i/o actuacions específiques en matèria de refugi	Nombre	OE5.2			20,00	53,00		
10. Nombre de professionals d'acollida i serveis a les persones formats en prevenció i combat del racisme	Nombre	OE5.1			200,00	250,00		
11. Nombre de municipis adherits al compromís de bones pràctiques en matèria d'empadronament	Nombre	OE5.1			25,00	25,00		
12. Nombre de persones immigrades incorporades a les bases de dades de persones expertes de referència	Nombre	OE5.1			30,00	40,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.987.405,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	14.101.693,57
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	16.089.099,51
Llocs de treball pressupostats del programa	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració
GESTOR DE PROGRAMA	: IF01. Gabinet i SG d'Igualtat i Feminismes
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	
1. Nombre de persones ateses pel fons d'emergència humanitària	Nombre	OE5.2				2.000,00	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Millora dels serveis públics adreçats a les persones que pateixen vulnerabilitat o discriminació
2. Defensar els drets humans mitjançant l'establiment d'una resposta eficaç davant les crisis humanitàries
3. Fer campanyes de sensibilització i informació a la població per articular una estratègia de país davant situacions d'emergència
4. Fer més àgils i ràpids els circuits i procediments per atendre la població

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	0,00
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	
1. Nombre d'informes d'estrangeria resolts per la DGMRA	Nombre	OE5.1	21.834,00	33.031,00	27.000,00	31.030,00	
2. Nombre d'expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida	Nombre	OE5.1	12.208,00	11.060,00	10.000,00	11.060,00	
3. Nombre de consultes ateses pel servei d'assessorament especialitzat en matèria de manteniment o accés a la regularitat administrativa de persones estrangeres	Nombre	OE5.1			1.000,00	1.200,00	
4. Nombre de consultes d'ens locals ateses en matèria de migració, refugi i antiracisme pel servei d'assessorament especialitzat	Nombre	OE5.2			23.000,00	26.000,00	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Elaboració d'una base dades de professionals de diversos orígens per respondre a les peticions de mitjans de comunicació.
2. Ampliació dels recursos destinats a l'assessorament legal especialitzat en estrangeria
3. Potenciar el model del servei de primera acollida a les persones migrades mitjançant l'augment de recursos i serveis
4. Formació antiracista al personal de l'adm. i en l'àmbit institucional.
5. Redacció de l'articulat de la llei antiracista.
6. Planificar i impulsar la política lingüística en el model integral d'acollida
7. Consolidar el programa de mentoria social i ampliar-lo a persones que es troben en situació d'irregularitat sobrevinguda

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.987.405,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	14.101.693,57
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	16.089.099,51

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIO	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat	

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans

Pla Departamental: 2.Promoure una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures, la reorganització del temps i l'equitat en els treballs des d'una perspectiva feminista interseccional

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en la nostra societat. L'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones en l'àmbit laboral i en un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una significativa bretxa de gènere en les pensions contributives. Així mateix, les violències masclistes són una greu vulneració de drets de les dones i nenes. La normativa internacional obliga els poders públics a prevenir-la, sancionar-la i establir-ne la conseqüent reparació. Igualment, cal aprofundir en la garantia de drets de les persones LGTBI+ i treballar amb el conjunt de la ciutadania en aquelles estratègies de sensibilització i prevenció de les violències i les discriminacions per LGTBIfòbia. Discriminacions que d'ençà l'aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació genera unes obligacions al Departament d'Igualtat i Feminismes que ha començat a atendre amb el desplegament de la recent creada OITND. Totes les polítiques públiques, de forma transversal i interseccional, s'han de fer ressò de la promoció i defensa dels drets humans.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania, en tant que avançar en la igualtat de dones i homes implica un canvi de valors que afecta el conjunt de la població, el teixit productiu i els agents socials. De manera prioritària, a les persones que pateixen les desigualtats, les violències masclistes i el col·lectiu LGTBI+. Afecta el sector privat i el públic, amb especial protagonisme de les persones amb risc de patir una discriminació reconeguda per la Llei 19/2020, del 30 de desembre. El sector públic tindrà una importància cabdal perquè serà objecte de formació especialitzada en igualtat de tracte i no-discriminació.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons dades del dossier estadístic Violències Masclistes 2021 de l'OIG, al 3rT del 2021 s'havien comptabilitzat 1.558 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, xifra que supera els que es varen produir al llarg del 2020. Les menors de 18 anys són les que presenten més victimització (45,2%), seguida de les dones de 18 a 25 anys (25,2%). D'aquí la necessitat d'assumir una estratègia àmplia i complexa per a combatre les violències. Igualment, la divisió sexual del treball conforma una vivència femenina on la manca de corresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball i de participació social, que perjudica la formació, el desenvolupament professional, la salut, el temps personal i d'oci, i la independència econòmica de les dones. Les dones són les que pateixen una major pobresa de temps perquè assumeixen majoritàriament els treballs de la llar i les cures. El 92% de les excedències per cura de fills/es i persones dependents són demanades per dones, tal com consta a l'informe Les dones a Catalunya elaborat per l'OIG. Respecte el mercat de treball, segons dades de l'EPA de 2nT de 2022, la taxa d'atur es situa al 10,24, per sobre de la dels homes que es situa al 8,41%. Segons la mateixa font, malgrat disposar de majors nivells de formació, les dones tenen més dificultats que els homes per accedir a llocs de responsabilitat i direcció (36,9% dones, 63,1% homes). La darrera dada disponible de l'enquesta d'estructura salarial de l'any 2020, situa la bretxa salarial per feines d'igual valor en el 20,6%. Pel que fa a casos de LGTBIfòbia, des del 2015 s'han gestionat 426 denúncies, 690 incidències i 239 consultes informatives. El tipus de discriminació més denunciada és l'homofòbia (44,2%), seguida per la transfòbia (39,4%). El 65% de les incidències han afectat a dones i homes trans. El desplegament de la xarxa SAI LGTBI+ com a servei de referència de les persones LGTBI+ ha fet que la majoria de denúncies i incidències que arriben ho facin a través d'aquest servei, fet que evidencia la necessitat d'enfortir-lo i consolidar-lo. Per altra banda, es constata la necessitat de promoure i defensar els drets humans tant per vincular la planificació de polítiques públiques en el marc del Pla de DH de Catalunya 2020-2023 com per contrarestar el grau de desconeixement del concepte i el contingut dels DH entre la ciutadania que facilita la propagació d'idees i plantejaments que relativitzen la importància dels DH o que els posen en qüestió. Aquestes mancances són transversals a la societat i comunes a totes les adm. però és evident que en determinats àmbits i per a determinats col·lectius la necessitat d'introduir millores o d'intervenir per protegir els DH són més urgents. Entre els àmbits de la societat i l'adm. on es fa especialment necessari intervenir per evitar discriminacions i corregir pràctiques que vulnereu o poden vulnerar els drets humans hi ha la seguretat pública, les migracions, la infància i la joventut o el dret a la informació. Així mateix, el desplegament de la Llei 19/2020, ha de permetre la promoció de la igualtat a partir d'una diagnosi sobre les diferents formes de discriminació que reconeix la Llei que permeti poder dissenyar de manera acurada un altre instrument preceptiu de la Llei: el futur Pla per la igualtat de tracte i la no-discriminació. És imprescindible també fer efectiu el precepte legal de la protecció de la víctima de discriminació per garantir la seva atenció i també exercir la potestat sancionadora en els termes previstos a la Llei.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els tractats i convenis internacionals que garanteixen els drets humans.

Missió

Abordar una problemàtica complexa com la violència masclista, i qualsevol altre tipus de discriminació per avançar en la implantació de polítiques feministes que garanteixin la igualtat de dones i homes en tots els àmbits. Vetllar perquè totes les polítiques públiques es facin ressò, de manera transversal, de la promoció i defensa dels drets humans, alhora que en fan difusió entre la ciutadania. Fer efectiva la igualtat de tracte i la no-discriminació a partir de la protecció integral per via administrativa de les situacions de discriminació. Aprofundir en la garantia dels drets de les persones LGTBI+ i fer front a les violències o discriminacions per LGTBI-fòbia.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i impulsar la reorganització del temps (OE2.1)
 1. Impulsar les polítiques de foment de l'equitat en el treball i de la reorganització del temps.
 2. Impulsar els plans d'igualtat a les empreses, ens locals, entitats socials i institucions públiques.
- Dissenyar una estratègia nacional per la corresponsabilitat i el reconeixement de les tasques de cura a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2)
 1. Desplegar els serveis municipals de cures infantils (temps per cures).
 2. Desplegar les formacions per a treballadores de la llar i cures i per al foment de la corresponsabilitat.
- Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1)
 1. Impulsar nous drets i deures: polítiques de reparació, denúncia institucional i deure d'intervenció.
- Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2)
 1. Implementar el nou model d'abordatge de les violències sexuals.
 2. Generar plans de millora per als serveis de la xarxa (SIE, SAAU, SAR, SSLI, STPT).
- Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3)
 1. Implementar el pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció dirigits a homes, especialment en relació amb el seu paper de prevenció de les violències masclistes, a la parentalitat i a les cures.
- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Començar el desplegament territorial de l'OITND i realitzar una campanya de presentació dels canals de denúncia.
 2. Realitzar una enquesta sobre discriminacions.
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Aprovar el nou Pla Inter departamental LGBTI.
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Impulsar l'aprovació de l'Avantprojecte de la llei trans* catalana.
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics, i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Elaborar el catàleg de suport als ens locals i al teixit associatiu.
 2. Commemorar el 75è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE3.2	13.135,00	13.793,00	7.820,00	8.000,00		
2. Nombre d'informes, estudis o protocols sobre vulneracions, recomanacions i bones pràctiques en Drets Humans	Nombre	OE6.1			4,00	4,00		
3. Nombre de campanyes de divulgació en matèria de drets humans	Nombre	OE6.1			2,00	2,00		
4. Nombre de convocatòries públiques (subvencions i premis) per a la promoció dels drets humans	Nombre	OE6.1			3,00	2,00		
5. Nombre de serveis a la xarxa d'atenció i reparació de dones en situació de violència masclista	Nombre	OE3.2			57,00	89,00		
6. Nombre d'actuacions de prevenció realitzades	Nombre	OE3.3			25,00	30,00		
7. Nombre de programes d'atenció a homes realitzats	Nombre	OE3.3			5,00	5,00		
8. Nombre de persones formades a través del pla de formació LGTBI a personal de l'administració, empreses i entitats	Nombre	OE4.2			80.000,00	5.000,00		
9. Nombre de denúncies rebudes a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació	Nombre	OE4.1				150,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	24.547.778,73
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	37.842.083,45
6 Inversions reals	1.587.650,18
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	63.977.512,36

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Desplegar l'OITND a totes les vegueries i realitzar una campanya de presentació dels canals de denúncia.
 2. Realitzar una enquesta sobre discriminacions.
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Aprovar el nou Pla Inter departamental LGBTI.
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Impulsar l'aprovació de l'Avantprojecte de la llei trans* catalana.
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics, i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Impulsar els Premis Laya per tal de promoure el sector audiovisual amb contingut en drets humans.
 2. Commemorar el 75è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre d'expedients sancionadors iniciats per a la posada en funcionament de l'Oficina per la Igualtat de Tracte i no discriminació	Nombre	OE4.1			10,00	10,00
2. Nombre de sessions de formació bàsica pel sector públic sobre la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1			20,00	50,00
3. Nombre de persones formades en matèria de la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1			1.000,00	1.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Definir un catàleg de serveis de promoció dels DH (entitats locals)
2. Endegar accions de formació i informació per garantir el dret al padró a tota la població de Catalunya
3. Participar al Pacte contra la discriminació de les persones amb VIH
4. Publicació d'un Manual d'abordatge dels extremismes violents
5. Organitzar una jornada de suport a les entitats i activistes defensores dels drets humans que pateixen assetjament
6. Signatura de convenis amb diverses entitats en matèria de drets humans i amb el Col·legi de Psicòlegs
7. Realitzar un estudi sobre la intel·ligència artificial i els drets humans i la seva aplicació a l'Adm. de la Generalitat
8. Creació de l'Observatori de la discriminació i del Centre de documentació de la discriminació
9. Realitzar un assessorament a entitats, el pla quadriennal i la campanya de difusió de l'OITND
10. Reforçar i consolidar la Xarxa SAI LGBTI+.
11. Celebrar una trobada anual de la Xarxa SAI LGBTI+ i el Consell Nacional LGBTI
12. Crear un Segell d'orgull de país: municipis, entitats i empreses
13. Consolidar el Postgrau de Polítiques LGBTI a la Gestió Pública que es du a terme amb la UdL
14. Realitzar campanyes de sensibilització i prevenció de l'LGBTI-fòbia
15. Promoció d'un espai de memòria i reivindicació de la lluita pels drets LGBTI+

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.142.209,30
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	5.486.906,04
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	6.629.115,34

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---