



AGRUPACIO	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 121. Direcció i administració generals	

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans
Pla Departamental: 7.Consolidar el nou Departament amb capacitat d'influir transversalment i convertir-lo en un agent referent de la transformació feminista

Diagnòstic de la situació Necessitat a la qual fa front el programa: Mitjançant el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es crea el Departament d'Igualtat i Feminismes. Aquest programa dona assistència i suport a la consellera, així com a la resta de serveis i unitats directives del departament en el seu funcionament ordinari, és a dir, els serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal. Al tractar-se d'un departament de nova creació, cal dotar-lo amb els recursos personals i materials necessaris per al seu funcionament, tot això mitjançant l'eficiència en l'assignació de recursos, la simplificació i la digitalització dels processos per tal de fer-los més propers i àgils i per millorar la qualitat i l'eficiència dels serveis prestats
Població objectiu: La població objectiu del programa són els serveis, unitats directives i entitats adscrites, així com la resta de l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, la ciutadania, entitats i altres administracions públiques.
Descripció detallada de la necessitat: La gestió de les competències actuals del Departament d'Igualtat i Feminismes requereixen d'un exercici intern i continu d'adaptació i dimensionament per tenir la capacitat de respondre als reptes que cal assumir. En aquest context, resulta del tot imprescindible una gestió eficient dels recursos humans i materials com a garantia d'una assumpció eficient de les competències atribuïdes al Departament. A més, el programa de direcció i administració generals inclou els objectius, actuacions i crèdits necessaris per al funcionament ordinari del Departament, dels serveis generals, i també per disposar de sistemes adients per aconseguir la generació d'informació fiable per a la presa de decisions i la seva transmissió, així com per comprovar que s'està fent una aplicació òptima dels recursos assignats. La necessitat a la qual fa front el programa és la de prestar amb la màxima eficiència els serveis de tipus administratiu i organitzatiu que es donen de forma centralitzada i amb caràcter transversal. En aquest sentit, cal treballar en la millora contínua del conjunt d'actuacions que donen suport a la gestió de les diferents unitats departamentals, que faciliten la coordinació, la funcionalitat de les unitats directives i la qualitat dels serveis.
Marc regulador del programa: Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Decret 249/2021, de 22 de juny, d'estructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes.
Missió Donar suport i assistència tècnica, jurídica i econòmica al conjunt del Departament per a l'exercici de les seves funcions, mitjançant una prestació de serveis adequada i una assignació de recursos eficient per simplificar el funcionament i millorar la coordinació de les unitats departamentals per assolir la màxima eficiència i eficàcia en l'assoliment dels objectius.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Dotar el Departament dels mitjans necessaris per garantir l'efectivitat de les polítiques (OE7.1)
 1. Assolir la tramitació del 100% dels recursos provinents d'altres administracions públiques.
- Establir una cultura organitzativa pròpia (OE7.2)
 1. Millorar les competències digitals dels empleats.
 2. Millorar el nivell de coneixement en l'àmbit departamental dels empleats.
 3. Reduir la temporalitat.
 4. Dissenyar el Pla de transformació digital del Departament.
- Millorar la gestió i la coordinació organitzativa de les unitats directives del Departament i la representació, informació i coordinació territorial (OE7.3)
 1. Assolir la tramitació dels ajuts i subvencions per via telemàtica.
 2. Assolir la millora en la tramitació administrativa reduint els terminis de gestió dels expedients.
 3. Coordinació de les actuacions dels serveis centrals i els serveis territorials en els programes del seu àmbit territorial.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Percentatge de les transferències rebudes per l'Estat i per la Unió Europea executades	%	OE7.1			100,00	100,00		
2. Guies explicatives del circuit de tramitació de cada tipologia d'expedient administratiu elaborades	Nombre	OE7.2			4,00	3,00		
3. Nombre de noves places cobertes	Nombre	OE7.2			40,00	30,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	13.598.210,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	4.894.155,05
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	5.178.711,83
6 Inversions reals	3.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	23.684.076,88
Llocs de treball pressupostats del programa	274



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: IF01. Gabinet i SG d'Igualtat i Feminismes
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Percentatge d'ajuts i subvencions tramitats per via telemàtica	%	OE7.1			100,00	100,00
2. Calendaris elaborats per planificar la tramitació de cada tipologia d'expedient administratiu	Nombre	OE7.2			4,00	4,00
3. Percentatge d'empleats del departament formats en noves eines digitals	%	OE7.2			25,00	30,00
4. Nombre de visites als webs del Departament	Nombre	OE7.2			300.000,00	400.000,00
5. Publicació de la convocatòria de recerca del Departament d'Igualtat i Feminismes	Si(1)/No (0)	OE7.3				1,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Tramitar la contractació administrativa
2. Tramitar els ajuts i subvencions del Departament
3. Gestionar el pressupost del Departament
4. Tramitar la facturació del Departament
5. Gestionar els fitxers RLT per a la creació de llocs de treball
6. Gestionar la selecció i ocupació dels nous llocs
7. Gestionar els tràmits del personal
8. Coordinar la publicació dels continguts a la web i a la intranet del Departament
9. Desplegar el nou decret d'estructura del Departament
10. Millorar el sistema i les eines de planificació estratègica i avaluació de les polítiques públiques
11. Publicar la nova convocatòria de recerca adreçada a promoure el coneixement en els àmbits competencials del Departament.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	13.598.210,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	4.894.155,05
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	5.178.711,83
6 Inversions reals	3.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	23.684.076,88
Llocs de treball pressupostats del gestor	274



AGRUPACIO : Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 314. Atenció a la immigració

Pla de Govern: 2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar, 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans
Pla Departamental: 5.Promoure polítiques de garantia dels drets humans de totes les persones que viuen a Catalunya

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

En les darreres dues dècades Catalunya ha continuat la tradició de país fet sobre la base de migracions. La procedència de les noves migracions s'ha diversificat de manera important. Així doncs, avui tenim un país amb diverses trajectòries de vida, maneres de fer, creure, patrimonis lingüístics, expressions de gènere, etc. Malauradament, els condicionants estructurals de la societat travessada per eixos de desigualtat marcats per la història colonial, el patriarcat, i una distribució inequitable de la riquesa, fan que aquesta diversitat s'acabi corresponent amb desigualtats socials, segregació poblacional, discriminacions i repartiment inequitatiu del benestar, els drets i les oportunitats. Per tal que la immigració es mantingui com una font de dinamisme en la construcció permanent de la nostra societat, cal elaborar unes polítiques que combatin les discriminacions i que permetin generar un sentit de pertinença compartit i la participació en la vida pública comuna de persones provinents de la immigració i del refugi, al costat de la resta de persones que conformem el país. Les necessitats han canviat i ens convoquen a adaptar el model d'acollida a l'evolució de les trajectòries de vida de les persones immigrades, per garantir-los els drets fonamentals i la participació en condicions d'igualtat en una vida digna i juntament amb la resta de la població catalana. Treballem per generar un sentit de pertinença col·lectiu que reconegui la immigració com a fet estructural del país i les diverses aportacions que acompanyen les persones immigrades.

Població objectiu:

S'adreça a tota la ciutadania, amb atenció especial a les persones estrangeres residents a Catalunya, les persones emigrades que retornen i les persones refugiades o sol·licitants de protecció internacional. A més, el programa tracta de manera prioritària, la garantia de la convivència en igualtat de condicions i amb interacció positiva, així com la garantia de drets humans per a totes les persones que pateixen discriminació per motiu de xenofòbia i racisme estructural i institucional, en totes les seves expressions.

Descripció detallada de la necessitat:

Dues dècades després de l'augment significatiu del nombre de persones estrangeres arribades a Catalunya, constatem que comptem amb una demografia reforçada, un patrimoni lingüístic molt ric, i una diversitat d'origens que ens aporta multiplicitat de maneres de fer als diversos àmbits de la vida en comú. Aquest tret que considerem una riquesa, malauradament no s'ha traduït, de manera equilibrada, en una diversificació de perfils en els diversos sectors laborals, àmbits de representació i participació en la vida pública. I massa sovint, les diferències han comportat desigualtats.

Pel que fa a l'impacte de les desigualtats per gènere, els indicadors de vulnerabilitat també destaquen un biaix d'impacte negatiu cap a les dones. Esdevé cada cop més necessari la implementació de polítiques feministes interseccionals i antiracistes que compensin les desigualtats estructurals i promoguin la garantia dels drets humans per a totes les persones de la mateixa manera.

Una dècada després de la posada en marxa de polítiques adreçades a l'acollida de persones estrangeres a Catalunya, els reptes són diferents i cal ampliar i actualitzar les eines i els projectes i ratificar el compromís que com a societat tenim per continuar la tradició de ser país d'immigració, oportunitats i horitzó compartit.

Alguns dels reptes destacats són la necessitat de fer front a les desigualtats vinculades amb el racisme i la xenofòbia, tant de caire estructural, com específicament institucional i que fan que la població immigrada de països no comunitaris, gaudeixin de menys oportunitats i representació i són objecte de discriminació en diversos àmbits. Es fa necessari desenvolupar eines de diagnòstic i avaluació que permetin una millor vigilància de la garantia de drets, la prevenció i redreçament de les desigualtats. Cal destacar l'augment de la irregularitat administrativa en els darrers anys, i que representa pràcticament una condemna a la marginalitat, amb conseqüències nefastes no només per a les persones en aquesta situació, sinó pel conjunt de la societat, la convivència i la cohesió. Cal treballar per combatre aquesta tendència i evitar la irregularitat sobrevinguda, que l'agreuja. La baixa taxa de concessió de les sol·licituds de protecció internacional, la manca de consideració de la transició a la vida adulta dels menors immigrants sense referents familiars a Catalunya, són alguns problemes que requereixen atenció especial. Les expressions d'odi, que també van en augment, les desigualtats i la precarietat social general, s'han de poder combatre de manera proactiva i s'ha de treballar per prevenir-les. És imprescindible conèixer millor i reconèixer la població actual, amb tota la riquesa cultural i humana que ha aportat la immigració. Alhora, la garantia d'oportunitat de participació i interacció positiva entre població autòctona i immigrada en espais de socialització compartits, repercutirà en un millor futur per al conjunt del país.

Marc regulador del programa:

Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, així com el reglament que la desenvolupa, regulen els aspectes vinculats a la integració social. Llei 12/2009, de 30 d'octubre, regula el dret d'asil i de la protecció subsidiària. Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya, i el Decret 150/2014 estableixen el mandat legal de prestació del Servei de Primera Acollida. Llei 19/2020 i el desplegament reglamentari que se'n derivi, regulen la igualtat de tracte i no discriminació. Una gran part de les actuacions d'aquest programa correspon al desplegament del Pla de ciutadania i de les migracions 2017-2020.

Missió

Desenvolupar, promoure i gestionar aquelles mesures necessàries per tal de facilitar l'acollida i el procés d'accés a l'exercici d'una ciutadania plena i amb garantia de drets fonamentals de les persones migrades, refugiades i catalanes retornades, mitjançant la coordinació amb els diferents departaments de la Generalitat i amb la cooperació dels ens locals així com amb el conjunt de la societat civil i desplegar les competències que en matèria d'acollida i integració contempla l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i en matèria de no discriminació i igualtat de tracte, la Llei 19/2020.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Desenvolupar polítiques antiracistes i de garantia de drets per a les persones immigrades (OE5.1)
 1. Impulsar polítiques d'inclusió i acompanyament en l'àmbit comunitari i laboral per a les persones migrades, en especial a les persones que es troben en situació d'irregularitat administrativa
 2. Finalitzar la tramitació de la consulta pública prèvia sobre l'aprovació de la llei antiracista
 3. Implementar el nou paper de la política lingüística en el model integral d'acollida
 4. Crear un model de servei d'acollida equitatiu a tot el país i incrementar el finançament adreçat als serveis d'acollida.
 5. Ampliar el programa de mentoria a persones refugiades o sol·licitants de protecció internacional per arribar a persones que es troben en situació administrativa irregular
 6. Participar en espais de discussió i reflexió sobre processos migratoris d'àmbit europeu/internacional i visibilitzar el model català d'acollida
 7. Consolidar el programa Instituts Oberts
 8. Desplegar activitats en l'àmbit de la prevenció i abordatge de la violència masclista a dones migrades
 9. Formació per al personal del sector públic en matèria d'antiracisme
- Desplegar un programa català de refugi basat en el dret internacional (OE5.2)
 1. Consolidar el dispositiu de coordinació entre la Generalitat i els ens locals per desplegar les polítiques d'acollida davant l'arribada de persones d'Ucraïna, en especial atenció a les dones caps de família
 2. Potenciar els serveis d'assessorament jurídic a les persones refugiades i sol·licitants de protecció internacional

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre d'ens locals amb contracte programa en matèria de migracions	Nombre	OE5.1	104,00	104,00	104,00	104,00		
2. Nombre de municipis amb programes de prevenció del racisme, la xenofòbia, l'odi i la discriminació	Nombre	OE5.1	8,00	0,00	10,00	15,00		
3. Nombre d'alumnes participants en activitats de suport a l'èxit educatiu finançades per la DGMRA	Nombre	OE5.1	1.809,00	9.865,00	2.000,00	2.000,00		
4. Nombre de persones que segueixen accions d'aprenentatge de llengua finançades per la DGMRA	Nombre	OE5.1	1.408,00	3.223,00	10.000,00	10.000,00		
5. Nombre d'expedients d'acreditació iniciats pel Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari	Nombre	OE5.1	615,00	768,00	1.300,00	768,00		
6. Nombre de grups d'acollida de persones refugiades en funcionament	Nombre	OE5.2	119,00	283,00	180,00	190,00		
7. Nombre de persones voluntàries formades en el projecte de mentoria	Nombre	OE5.1	132,00	124,00	125,00	150,00		
8. Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	Nombre	OE5.1	1.246,00	3.360,00	1.000,00	3.360,00		
9. Nombre d'ens locals amb formació i/o actuacions específiques en matèria de refugi	Nombre	OE5.2			20,00	53,00		
10. Nombre de professionals d'acollida i serveis a les persones formats en prevenció i combat del racisme	Nombre	OE5.1			200,00	250,00		
11. Nombre de municipis adherits al compromís de bones pràctiques en matèria d'empadronament	Nombre	OE5.1			25,00	25,00		
12. Nombre de persones immigrades incorporades a les bases de dades de persones expertes de referència	Nombre	OE5.1			30,00	40,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.987.405,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	14.101.693,57
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	16.089.099,51
Llocs de treball pressupostats del programa	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració
GESTOR DE PROGRAMA	: IF01. Gabinet i SG d'Igualtat i Feminismes
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	
1. Nombre de persones ateses pel fons d'emergència humanitària	Nombre	OE5.2				2.000,00	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Millora dels serveis públics adreçats a les persones que pateixen vulnerabilitat o discriminació
2. Defensar els drets humans mitjançant l'establiment d'una resposta eficaç davant les crisis humanitàries
3. Fer campanyes de sensibilització i informació a la població per articular una estratègia de país davant situacions d'emergència
4. Fer més àgils i ràpids els circuits i procediments per atendre la població

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	0,00
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	
1. Nombre d'informes d'estrangeria resolts per la DGMRA	Nombre	OE5.1	21.834,00	33.031,00	27.000,00	31.030,00	
2. Nombre d'expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida	Nombre	OE5.1	12.208,00	11.060,00	10.000,00	11.060,00	
3. Nombre de consultes ateses pel servei d'assessorament especialitzat en matèria de manteniment o accés a la regularitat administrativa de persones estrangeres	Nombre	OE5.1			1.000,00	1.200,00	
4. Nombre de consultes d'ens locals ateses en matèria de migració, refugi i antiracisme pel servei d'assessorament especialitzat	Nombre	OE5.2			23.000,00	26.000,00	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Elaboració d'una base dades de professionals de diversos orígens per respondre a les peticions de mitjans de comunicació.
2. Ampliació dels recursos destinats a l'assessorament legal especialitzat en estrangeria
3. Potenciar el model del servei de primera acollida a les persones migrades mitjançant l'augment de recursos i serveis
4. Formació antiracista al personal de l'adm. i en l'àmbit institucional.
5. Redacció de l'articulat de la llei antiracista.
6. Planificar i impulsar la política lingüística en el model integral d'acollida
7. Consolidar el programa de mentoria social i ampliar-lo a persones que es troben en situació d'irregularitat sobrevinguda

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.987.405,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	14.101.693,57
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	16.089.099,51

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIO	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat	

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans

Pla Departamental: 2.Promoure una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures, la reorganització del temps i l'equitat en els treballs des d'una perspectiva feminista interseccional

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en la nostra societat. L'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones en l'àmbit laboral i en un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una significativa bretxa de gènere en les pensions contributives. Així mateix, les violències masclistes són una greu vulneració de drets de les dones i nenes. La normativa internacional obliga els poders públics a prevenir-la, sancionar-la i establir-ne la conseqüent reparació. Igualment, cal aprofundir en la garantia de drets de les persones LGTBI+ i treballar amb el conjunt de la ciutadania en aquelles estratègies de sensibilització i prevenció de les violències i les discriminacions per LGTBIfòbia. Discriminacions que d'ençà l'aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació genera unes obligacions al Departament d'Igualtat i Feminismes que ha començat a atendre amb el desplegament de la recent creada OITND. Totes les polítiques públiques, de forma transversal i interseccional, s'han de fer ressò de la promoció i defensa dels drets humans.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania, en tant que avançar en la igualtat de dones i homes implica un canvi de valors que afecta el conjunt de la població, el teixit productiu i els agents socials. De manera prioritària, a les persones que pateixen les desigualtats, les violències masclistes i el col·lectiu LGTBI+. Afecta el sector privat i el públic, amb especial protagonisme de les persones amb risc de patir una discriminació reconeguda per la Llei 19/2020, del 30 de desembre. El sector públic tindrà una importància cabdal perquè serà objecte de formació especialitzada en igualtat de tracte i no-discriminació.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons dades del dossier estadístic Violències Masclistes 2021 de l'OIG, al 3rT del 2021 s'havien comptabilitzat 1.558 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, xifra que supera els que es varen produir al llarg del 2020. Les menors de 18 anys són les que presenten més victimització (45,2%), seguida de les dones de 18 a 25 anys (25,2%). D'aquí la necessitat d'assumir una estratègia àmplia i complexa per a combatre les violències. Igualment, la divisió sexual del treball conforma una vivència femenina on la manca de corresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball i de participació social, que perjudica la formació, el desenvolupament professional, la salut, el temps personal i d'oci, i la independència econòmica de les dones. Les dones són les que pateixen una major pobresa de temps perquè assumeixen majoritàriament els treballs de la llar i les cures. El 92% de les excedències per cura de fills/es i persones dependents són demanades per dones, tal com consta a l'informe Les dones a Catalunya elaborat per l'OIG. Respecte el mercat de treball, segons dades de l'EPA de 2nT de 2022, la taxa d'atur es situa al 10,24, per sobre de la dels homes que es situa al 8,41%. Segons la mateixa font, malgrat disposar de majors nivells de formació, les dones tenen més dificultats que els homes per accedir a llocs de responsabilitat i direcció (36,9% dones, 63,1% homes). La darrera dada disponible de l'enquesta d'estructura salarial de l'any 2020, situa la bretxa salarial per feines d'igual valor en el 20,6%. Pel que fa a casos de LGTBIfòbia, des del 2015 s'han gestionat 426 denúncies, 690 incidències i 239 consultes informatives. El tipus de discriminació més denunciada és l'homofòbia (44,2%), seguida per la transfòbia (39,4%). El 65% de les incidències han afectat a dones i homes trans. El desplegament de la xarxa SAI LGTBI+ com a servei de referència de les persones LGTBI+ ha fet que la majoria de denúncies i incidències que arriben ho facin a través d'aquest servei, fet que evidencia la necessitat d'enfortir-lo i consolidar-lo. Per altra banda, es constata la necessitat de promoure i defensar els drets humans tant per vincular la planificació de polítiques públiques en el marc del Pla de DH de Catalunya 2020-2023 com per contrarestar el grau de desconeixement del concepte i el contingut dels DH entre la ciutadania que facilita la propagació d'idees i plantejaments que relativitzen la importància dels DH o que els posen en qüestió. Aquestes mancances són transversals a la societat i comunes a totes les adm. però és evident que en determinats àmbits i per a determinats col·lectius la necessitat d'introduir millores o d'intervenir per protegir els DH són més urgents. Entre els àmbits de la societat i l'adm. on es fa especialment necessari intervenir per evitar discriminacions i corregir pràctiques que vulnereu o poden vulnerar els drets humans hi ha la seguretat pública, les migracions, la infància i la joventut o el dret a la informació. Així mateix, el desplegament de la Llei 19/2020, ha de permetre la promoció de la igualtat a partir d'una diagnosi sobre les diferents formes de discriminació que reconeix la Llei que permeti poder dissenyar de manera acurada un altre instrument preceptiu de la Llei: el futur Pla per la igualtat de tracte i la no-discriminació. És imprescindible també fer efectiu el precepte legal de la protecció de la víctima de discriminació per garantir la seva atenció i també exercir la potestat sancionadora en els termes previstos a la Llei.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els tractats i convenis internacionals que garanteixen els drets humans.

Missió

Abordar una problemàtica complexa com la violència masclista, i qualsevol altre tipus de discriminació per avançar en la implantació de polítiques feministes que garanteixin la igualtat de dones i homes en tots els àmbits. Vetllar perquè totes les polítiques públiques es facin ressò, de manera transversal, de la promoció i defensa dels drets humans, alhora que en fan difusió entre la ciutadania. Fer efectiva la igualtat de tracte i la no-discriminació a partir de la protecció integral per via administrativa de les situacions de discriminació. Aprofundir en la garantia dels drets de les persones LGTBI+ i fer front a les violències o discriminacions per LGTBI-fòbia.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i impulsar la reorganització del temps (OE2.1)
 1. Impulsar les polítiques de foment de l'equitat en el treball i de la reorganització del temps.
 2. Impulsar els plans d'igualtat a les empreses, ens locals, entitats socials i institucions públiques.
- Dissenyar una estratègia nacional per la corresponsabilitat i el reconeixement de les tasques de cura a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2)
 1. Desplegar els serveis municipals de cures infantils (temps per cures).
 2. Desplegar les formacions per a treballadores de la llar i cures i per al foment de la corresponsabilitat.
- Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1)
 1. Impulsar nous drets i deures: polítiques de reparació, denúncia institucional i deure d'intervenció.
- Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2)
 1. Implementar el nou model d'abordatge de les violències sexuals.
 2. Generar plans de millora per als serveis de la xarxa (SIE, SAAU, SAR, SSLI, STPT).
- Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3)
 1. Implementar el pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció dirigits a homes, especialment en relació amb el seu paper de prevenció de les violències masclistes, a la parentalitat i a les cures.
- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Començar el desplegament territorial de l'OITND i realitzar una campanya de presentació dels canals de denúncia.
 2. Realitzar una enquesta sobre discriminacions.
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Aprovar el nou Pla Inter departamental LGBTI.
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Impulsar l'aprovació de l'Avantprojecte de la llei trans* catalana.
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics, i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Elaborar el catàleg de suport als ens locals i al teixit associatiu.
 2. Commemorar el 75è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE3.2	13.135,00	13.793,00	7.820,00	8.000,00		
2. Nombre d'informes, estudis o protocols sobre vulneracions, recomanacions i bones pràctiques en Drets Humans	Nombre	OE6.1			4,00	4,00		
3. Nombre de campanyes de divulgació en matèria de drets humans	Nombre	OE6.1			2,00	2,00		
4. Nombre de convocatòries públiques (subvencions i premis) per a la promoció dels drets humans	Nombre	OE6.1			3,00	2,00		
5. Nombre de serveis a la xarxa d'atenció i reparació de dones en situació de violència masclista	Nombre	OE3.2			57,00	89,00		
6. Nombre d'actuacions de prevenció realitzades	Nombre	OE3.3			25,00	30,00		
7. Nombre de programes d'atenció a homes realitzats	Nombre	OE3.3			5,00	5,00		
8. Nombre de persones formades a través del pla de formació LGTBI a personal de l'administració, empreses i entitats	Nombre	OE4.2			80.000,00	5.000,00		
9. Nombre de denúncies rebudes a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació	Nombre	OE4.1				150,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	24.547.778,73
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	37.842.083,45
6 Inversions reals	1.587.650,18
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	63.977.512,36

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Desplegar l'OITND a totes les vegueries i realitzar una campanya de presentació dels canals de denúncia.
 2. Realitzar una enquesta sobre discriminacions.
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Aprovar el nou Pla Inter departamental LGBTI.
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Impulsar l'aprovació de l'Avantprojecte de la llei trans* catalana.
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics, i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Impulsar els Premis Laya per tal de promoure el sector audiovisual amb contingut en drets humans.
 2. Commemorar el 75è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre d'expedients sancionadors iniciats per a la posada en funcionament de l'Oficina per la Igualtat de Tracte i no discriminació	Nombre	OE4.1			10,00	10,00
2. Nombre de sessions de formació bàsica pel sector públic sobre la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1			20,00	50,00
3. Nombre de persones formades en matèria de la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1			1.000,00	1.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Definir un catàleg de serveis de promoció dels DH (entitats locals)
2. Endegar accions de formació i informació per garantir el dret al padró a tota la població de Catalunya
3. Participar al Pacte contra la discriminació de les persones amb VIH
4. Publicació d'un Manual d'abordatge dels extremismes violents
5. Organitzar una jornada de suport a les entitats i activistes defensores dels drets humans que pateixen assetjament
6. Signatura de convenis amb diverses entitats en matèria de drets humans i amb el Col·legi de Psicòlegs
7. Realitzar un estudi sobre la intel·ligència artificial i els drets humans i la seva aplicació a l'Adm. de la Generalitat
8. Creació de l'Observatori de la discriminació i del Centre de documentació de la discriminació
9. Realitzar un assessorament a entitats, el pla quadriennal i la campanya de difusió de l'OITND
10. Reforçar i consolidar la Xarxa SAI LGBTI+.
11. Celebrar una trobada anual de la Xarxa SAI LGBTI+ i el Consell Nacional LGBTI
12. Crear un Segell d'orgull de país: municipis, entitats i empreses
13. Consolidar el Postgrau de Polítiques LGBTI a la Gestió Pública que es du a terme amb la UdL
14. Realitzar campanyes de sensibilització i prevenció de l'LGBTI-fòbia
15. Promoció d'un espai de memòria i reivindicació de la lluita pels drets LGBTI+

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.142.209,30
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	5.486.906,04
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	6.629.115,34

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023 MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat		
GESTOR DE PROGRAMA	: IF03. Secretaria de Feminismes		Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa			
- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i impulsar la reorganització del temps (OE2.1) - Impulsar les polítiques de foment de l'equitat en el treball i de la reorganització del temps. - Impulsar els plans d'igualtat a les empreses, ens locals, entitats socials i institucions públiques. - Dissenyar una estratègia nacional per la corresponsabilitat i el reconeixement de les tasques de cura a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2) - Desplegar els serveis municipals de cures infantils (temps per cures). - Desplegar les formacions per a treballadores de la llar i cures i per al foment de la corresponsabilitat. - Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1) - Impulsar nous drets i deures: polítiques de reparació, denúncia institucional i deure d'intervenció. - Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2) - Implementar el nou model d'abordatge de les violències sexuals. - Generar plans de millora per als serveis de la xarxa (SIE, SAAU, SAR, SSLL, STPT). - Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3) - Implementar el pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció dirigits a homes, especialment en relació amb el seu paper de prevenció de les violències masclistes, a la parentalitat i a les cures.			

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst
1. Nombre de persones inscrites a la formació presencial, en remot i en línia en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs	Nombre	OE2.1			800,00	1.400,00
2. Nombre d'empreses i entitats que reben subvencions per promoure la democratització de les cures, l'organització del temps i l'equitat en els treballs	Nombre	OE2.1			200,00	210,00
3. Nombre d'ens locals que reben finançament per a un servei de bosses de cura d'infants de 0 a 14 anys	Nombre	OE2.2			38,00	108,00
4. Nombre d'actuacions formatives realitzades	Nombre	OE3.1			10,00	20,00
5. Nombre d'eines d'abordatge realitzades	Nombre	OE3.1			3,00	10,00
6. Nombre de protocols d'abordatge dels nous àmbits de la Llei realitzats	Nombre	OE3.1			3,00	4,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades			
- Contractació de nous agents d'igualtat. - Promoure els Pactes locals del temps amb els ens locals. - Suport a entitats en relació a l'elaboració de plans d'igualtat i en matèria d'urgències sobre violències masclistes - Consolidació i difusió del Programa TempsXCures - Promoure les polítiques en matèria de cures: Formació, campanyes, canguratge, cases d'acollida - Consolidar la participació catalana en esdeveniments internac. com la Time Use Week i la Local and Regional Governments Time Network - Promoure l'aprovació del Pla d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya - Realització d'estudis en matèria del dret al temps i democratització de les cures: estudi de la pobresa del temps - Realització d'exposicions, conferències i jornades i accions de sensibilització en matèria de cures, temps i treballs - Elaborar el Pla Temps per Viure - Millora i ampliació dels serveis de la xarxa pública atenció violències masclistes - Celebració del Congrés nacional sobre l'eradicació de les violències masclistes - Atenció directa a dones (ACH, ajuts, vacances en família) - Consolidació de la Xarxa catalana del dret al temps			

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	23.405.569,43
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	32.355.177,41
6 Inversions reals	1.587.650,18
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	57.348.397,02

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIO : Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 322. Polítiques de dones

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans

Pla Departamental: 1.Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La igualtat de dones i homes és un principi legal reconegut a Catalunya i a nivell internacional. Per mandat dels estatuts d'autonomia (1979 i 2006), la Generalitat ha treballat per a la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. A nivell internacional destaca l'objectiu núm. 5 de desenvolupament sostenible (ODS) per aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i nenes. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals. Existeix una fallida sistèmica de la democràcia que s'arrossega des dels primers governs que van anomenar-se representatius o democràtics, sense incloure la totalitat de la ciutadania o garantir els drets de totes les persones. Les dones som més de la meitat de la població, però no som només dones: tenim una orientació sexual, un origen, una situació administrativa, etc., i hem de fer polítiques públiques pensant en aquesta diversitat, per això és clau la interseccionalitat. Cal vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Població objectiu:

El programa s'adreça al conjunt de la societat catalana, dones i homes. El programa 322 reforça l'impacte que les mesures i polítiques públiques del conjunt de la Generalitat de Catalunya tenen en assolir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Descripció detallada de la necessitat:

Les dones titulades són majoria en qualsevol dels tipus d'estudis universitaris (58,5% de titulades de grau i 58,0% de titulades de màster), però segueix la diferència en la tria d'estudis: durant el curs 2019-2020, la major proporció de dones estudiants la trobem en ciències de la salut (69,8%), arts i humanitats (66,3%) i ciències socials i jurídiques (60,6%). Enginyeria i arquitectura són les titulacions on trobem menys dones matriculades, amb un 25,8% dels casos en el darrer curs (Font: Secretaria d'Universitats i Recerca. Dona i Ciència. Abril 2021). Les dones a Catalunya representen el 48,1% de la població activa i hi ha 145.200 dones ocupades menys que homes, la qual cosa fa que la taxa d'ocupació per a les dones a Catalunya sigui 8,8 punts inferior a la dels homes. L'atur també afecta més a les dones, ja que la seva taxa d'atur és del 12,9%, 2,5 punts percentuals més que la dels homes (Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE, 2021).

Tot plegat es tradueix en el fet que la bretxa salarial entre dones i homes, tot i que s'ha anat reduint en els darrers anys, per a la darrera dada disponible de 2019, era del 20,6% del salari brut anual. Aquesta bretxa salarial de gènere s'accentua en les treballadores de la restauració, personals i venedores (32,3%) i les ocupacions més elementals (31,5%). Afecta també més a les dones en els trams d'edat de 45 a 54 anys (22,8%) i de 55 i més anys (22,1%), en els quals, les dones el 2021 van arribar a cobrar 7.677,50 € i 7.386,78 € menys en el seu salari brut anual que els homes en el mateix tram d'edat (Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE, 2021). Pel que fa al tipus de jornada, el 72,7% dels contractes amb jornada parcial es fan a dones, mentre que el percentatge de contractes a jornada completa que es fan a dones és del 43,6%.

Respecte a l'antiguitat en l'ocupació actual, si bé fins als 3 anys d'antiguitat no existeixen diferències significatives en funció del sexe, en el cas d'una antiguitat de 3 anys o més, les dones només representen un 32,0% del total de persones ocupades. (Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE, 2021). La distribució per sexe en els càrrecs directius de gerència també està lluny de la paritat. Només el 34,0% dels càrrecs directius i de gerència estan ocupats per dones a totes les categories professionals. (Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Dades de 2021). La participació de les dones en els consells d'administració de les empreses que cotitzen en borsa és d'un 29,3% i la participació de les dones en altres llocs d'alta direcció d'aquestes mateixes empreses és del 19,7%. (CNMV, a partir de les dades de les empreses que cotitzen al mercat borsàtil espanyol, dades de 2021).

Les dones indiquen en un 42% que s'ocupen elles mateixes de la feina de la llar, mentre que els homes ho fan en un 15% dels casos (Font: Enquesta de Salut de Catalunya 2020).

Marc regulador del programa:

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat 2019-2022.

Missió

Les desigualtats, les discriminacions i les violències són alhora causa i conseqüència dels sistemes d'opressió de caràcter estructural que generen una dominació arbitrària, com l'heteropatriarcat, el racisme o l'antigitanisme. Sense igualtat no hi ha llibertat individual ni col·lectiva. L'objectiu del programa és aconseguir una distribució justa i equitativa dels drets, les obligacions, les oportunitats i els recursos, sobre la base del reconeixement i el respecte a la diferència. Construir un país on es garanteixi el dret de les dones a viure lliures de rols imposats i d'estereotips.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar els mecanismes i els instruments que assegurin la transversalitat de gènere en les polítiques del Govern des d'una perspectiva interseccional (OE1.1)
 1. Aprovar el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya
 2. Aprovar una proposta organitzativa per crear unitats d'igualtat a cada departament
- Impulsar polítiques que assegurin l'equitat de gènere i l'atenció a les dones des d'una perspectiva interseccional (OE1.2)
 1. Consolidar la Xarxa SIAD
 2. Implementar el pla d'equitat menstrual i combatre la pobresa menstrual
 3. Implementar el Pla de pressió estètica
- Reforçar la participació social i política de les dones, incloent els espais de presa de decisions facilitant l'aliança GLocal (OE1.3)
 1. Augmentar el suport a les entitats de dones (Pla ICD Obert)
- Impulsar una estratègia nacional intersectorial de garantia dels drets sexuals i reproductius (OE1.4)
 1. Implementar l'Estratègia dels drets sexuals i reproductius (ENDSR)
 2. Combatre l'assetjament de grups fonamentalistes contra dones i professionals que accedeixen als centres que practiquen avortaments.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst		
1. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE1.1	324,00	407,00	426,00	430,00		
2. Nombre de serveis d'Informació i Atenció a les Dones en els ens locals	Nombre	OE1.1	102,00	107,00	129,00	140,00		
3. Nombre de contractes programa gestionats per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de SIADs	Nombre	OE1.1	102,00	107,00	107,00	109,00		
4. Nombre d'accions de sensibilització organitzades	Nombre	OE1.3	90,00	55,00	300,00	300,00		
5. Memòries d'avaluació d'impacte de les disposicions generals sotmeses al Consell Tècnic i al Govern, supervisades	Nombre	OE1.2			120,00	380,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	3.005.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.094.029,71
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	8.227.506,26
6 Inversions reals	64.563,29
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	1.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	12.392.099,26
Llocs de treball pressupostats del programa	59



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2023
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones
GESTOR DE PROGRAMA	: IF01. Gabinet i SG d'Igualtat i Feminismes
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2020 Real	2021 Real	2022 Previst	2023 Previst	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. El detall dels principals béns/serveis i actuacions destacades cal consultar-lo a la memòria del centre gestor 6010.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	12.326.445,97
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	64.563,29
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	12.391.009,26
Llocs de treball pressupostats del gestor	0