

Llei 1/2021, del 29 de desembre

Pressupostos de la Generalitat de Catalunya

2022

**Informe de
perspectiva de gènere**



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Economia
i Hisenda**

SUMARI

1. Introducció	3
2. Marc normatiu i programàtic	9
3. Realitat.....	13
3.1. Població	17
3.2. Mercat de treball	21
3.3. Corresponsabilitat i conciliació.....	27
3.4. Condicions de vida: ingressos i pobresa.....	34
3.5. Educació i formació.....	45
3.6. Salut.....	53
3.7. Coneixement i tecnologia.....	60
3.8. Violència de gènere	63
3.9. Presa de decisions i representació	68
4. Anàlisi del personal en retrospectiva	73
4.1. Sostre de vidre i reduccions de jornada.....	75
4.2. Bretxa salarial anual i presència de dones entre el personal	78
5. Anàlisi dels programes.....	83
5.1. Funcionament de les institucions i Administració i general	90
5.2. Serveis públics generals	116
5.3. Protecció i promoció social	140
5.4. Producció de béns públics de caràcter social	173
5.5. Producció de béns públics de caràcter econòmic.....	214
5.6. Foment i regulació de sectors productius	261
5.7. Suport financer als ens locals	287
5.8. Fons de contingència.....	290
5.9. Deute públic	291
6. Conclusions	293
Bibliografia.....	298
Annex 1: metodologia de classificació dels programes pressupostaris	299

1. INTRODUCCIÓ

1. Introducció

En aquesta XIV legislatura les polítiques d'igualtat es volen posar al centre de l'acció política per tal d'eradicar totes les desigualtats, discriminacions i violències. La voluntat és construir un país més just, més pròsper, més feminista, més verd i més lliure. Així com superar la crisi sanitària, social i econòmica i emocional provocada per la COVID-19 que agreuja les desigualtats preexistents en el si de la nostra societat. Per fer-ho el Govern vol trencar tots els sostres de vidre, eradicar tota forma de masclisme i de violència contra les dones i garantir el respecte a la diversitat.

El pressupost de gènere, és una eina estratègica per contribuir a assolir la igualtat entre homes i dones. El pressupost de gènere, o pressupostació amb perspectiva de gènere, tal com defineix el Consell d'Europa, consisteix en aplicar la transversalitat del gènere en el procés d'elaboració dels pressupostos. Implica realitzar un anàlisi dels pressupostos basats en el gènere, incorporant la perspectiva de gènere a tots els nivells del procés pressupostari i en l'assignació i distribució dels recursos amb la finalitat de promoure la igualtat de gènere. Per tant, no es tracta d'un pressupost diferenciat específic per les dones.

El pressupost de gènere comporta un seguit d'avantatges, com una major eficiència de l'ús dels recursos públics, ja que possibilita l'assignació dels recursos econòmics i financers per desenvolupar polítiques públiques que atenguin les necessitats diferenciades de dones i homes així com d'altres col·lectius. També suposa una millora de la transparència de l'ús dels recursos públics, així com de la planificació de les polítiques públiques.

L'informe de perspectiva de gènere permet mostrar els avenços en la transversalització del gènere en els pressupostos i les polítiques públiques, i recull les actuacions específiques encaminades a promoure la igualtat de gènere incloses en el pressupost de la Generalitat.

Amb aquest informe la Generalitat de Catalunya s'afegeix a altres administracions que ja apliquen el pressupost de gènere. D'acord amb l'últim informe de la OECD, publicat el 2019, disset dels seus països membres ja apliquen el pressupost de gènere, entre els quals s'hi troben els Pressupostos Generals de l'Estat. En l'àmbit autonòmic destaca la Junta d'Andalusia que després d'anys d'experiència l'any 2007 va desenvolupar la metodologia d'anàlisi del pressupost anomenada G+, així com el Govern de les Illes Balears i el Govern de la Comunitat Valenciana.

El pressupost del 2020 va incloure per primera vegada un apartat destinat a la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat dins la memòria explicativa. En aquest apartat es calculava la bretxa salarial dels col·lectius inclosos dins del Pla d'Igualtat i es vinculava per primera vegada les actuacions del Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya (PEPIG) amb els programes pressupostaris. D'aquesta manera es mostraven quins programes pressupostaris contribuïen als eixos del PEPIG i als objectius estratègics.

El pressupost 2022 de la Generalitat de Catalunya conté un seguit de millores que suposen un salt endavant en la incorporació de la perspectiva de gènere i es veuen recollides en aquest l'informe de perspectiva de gènere del pressupost.

Entre les millores destaca, en primer lloc, que l'informe permet enllaçar la realitat de la igualtat de gènere a Catalunya amb el les polítiques públiques incloses en el pressupost i de forma més específica les actuacions del PEPIG, així com també aporta una visió de l'estat d'igualtat de gènere dins la Generalitat de Catalunya com a organització. En aquest darrer punt, s'ha ampliat el càlcul de la bretxa salarial a altres col·lectius i s'ha calculat la presència de dones dins l'organització i segons el col·lectiu, vinculació i categoria professional.

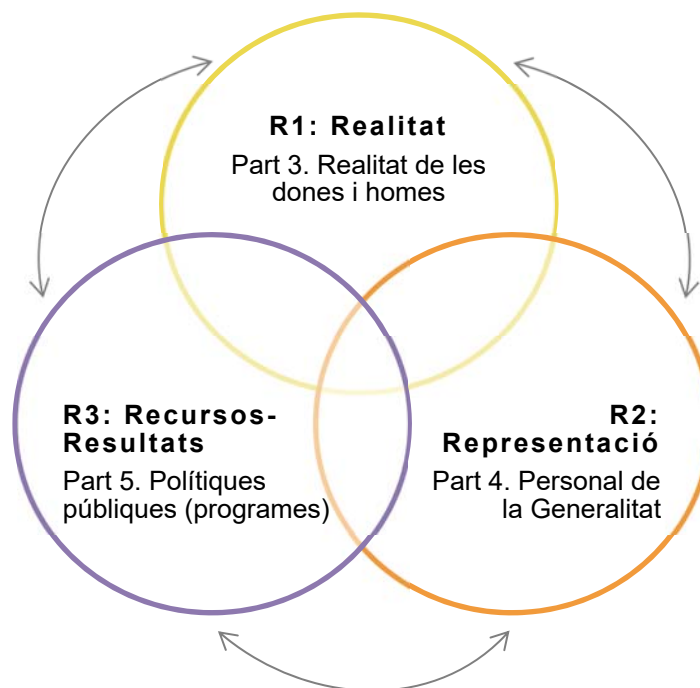
En segon lloc, s'ha avançat en la integració del PEPIG en el pressupost quantificant les actuacions del PEPIG dels programes pressupostaris que tenen informació disponible, i incloure noves actuacions planificades per al 2022.

En tercer lloc, es publica per primera vegada la descripció de l'impacte de gènere esperat de les actuacions incloses en els programes pressupostaris i els resultats esperats de les actuacions del PEPIG que contribueixen a reduir les desigualtats entre dones i homes. També s'inclouen els indicadors de gènere i indicadors desagregats per sexe del programa pressupostari.

Finalment, s'ha de desenvolupat una metodologia per millor la transversalitat de gènere de les polítiques públiques, que permetrà identificar els programes amb més potencial transformador i el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere.

L'estructura de l'informe de perspectiva de gènere està basada en el mètode 3R, que va ser desenvolupat en el projecte suec JämKom sobre municipis i igualtat de gènere, liderat per Gertrud Åström. Les tres Rs fan referència a la Realitat, Representació i Recursos, tot i que sovint s'enllaça els Recursos amb els Resultats (Recursos-Resultats). El mètode 3R és una eina que facilita l'anàlisi amb perspectiva de gènere de les polítiques públiques i en aquest

informe s'aplica aquest mètode al pressupost de la Generalitat de Catalunya. D'aquesta manera, els apartats de l'informe fan referència a cada una de les tres R.



En el tercer apartat correspon a la Realitat dels homes i dones a Catalunya, on es fa un recull dels principals indicadors d'igualtat de gènere. S'utilitzen dades estadístiques desagregades per sexe obtingudes de l'Idescat, l'Institut Nacional d'Estadística, els Departaments de la Generalitat o altres institucions públiques.

El quart apartat correspon a la Representació, on s'analitza la situació d'igualtat pel que fa al personal de l'administració de la Generalitat, es mostra la presència de dones en els càrrecs directius i les reduccions de jornada. També s'analitza el percentatge de dones del personal segons el col·lectiu professional, la vinculació i la categoria, així com la bretxa salarial dels col·lectius de la Generalitat.

El cinquè apartat fa referència als Recursos-Resultats, s'inclou la quantificació al Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022, s'identifica les actuacions i es quantifica la dotació pressupostària prevista. També s'exposa l'impacte de gènere dels programes, on s'explica com les actuacions del PEPIG contribueixen a la reducció de les desigualtats entre homes i dones.

L'informe exposa el marc normatiu i programàtic en el següent apartat i finalitza amb les conclusions i recomanacions.

2. MARC NORMATIU I PROGRAMÀTIC

2. Marc normatiu i programàtic

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix a l'article 3, com principi primer, la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere, per la qual els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

A l'article 17 sobre les Lleis de pressupostos, el punt 1 estableix que els departaments de la Generalitat, els organismes autònoms, les societats i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'incorporar en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressupostos de la Generalitat les actuacions i els indicadors associats per a adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'eradicació de les desigualtats. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats. I en el punt 2 s'estableix que l'Administració de la Generalitat, per a vetllar per la incorporació de l'impacte de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressupostos de la Generalitat, ha d'impulsar la realització d'auditories de gènere sobre el compliment dels objectius incorporats en les memòries en els departaments, els organismes i les entitats del sector públic que en depenen a la fi de cada exercici pressupostari.

La Generalitat de Catalunya elabora des de l'any 2006 un pressupost orientat a resultat, on per cada programa pressupostari s'identifica a més dels recursos pressupostari i les dotacions de personal que s'hi destinen, el diagnòstic de la situació, la missió, els objectius estratègics i operatius i els indicadors que han de permetre valorar l'assoliment de les resultats. Tal i com estableix l'esmentada Llei 17/2015, les memòries de programa han d'incorporar la perspectiva de gènere i tenen un apartat específic on els centres gestors valoren la perspectiva de gènere. Aquesta informació és objecte de valoració en l'informe anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la l'Administració de la Generalitat de Catalunya elaborat per l'Institut Català de les Dones.

El 9 de juliol de 2019 el Govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022 que és l'instrument que determina els objectius i les mesures de caràcter transversal que s'han d'aplicar per garantir l'equitat de gènere en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de

Catalunya. Poder vincular el Pla estratègic amb el Pressupost ha de permetre visualitzar com contribueix cada un dels programes pressupostaris a assolir els diferents eixos, objectius i actuacions previstos en el Pla estratègic. El pla contempla 6 eixos, 190 objectius i 362 actuacions del conjunt de departaments i entitats del sector públic de la Generalitat per l'any 2022.

Els 6 eixos del pla son els següents:

Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris

Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps

Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes

Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones

Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista

Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques

El pressupost del 2020 incloïa per primera vegada els recursos del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, que integra entre d'altres, la II Estratègia nacional per a l'eradicació de la violència sobre la dona 2018-2022, així com el Pla nacional de sensibilització i prevenció de la violència de gènere per a la seva implementació i desenvolupament de 2018 a 2022. Entre el 2018 i el 2020 la Generalitat de Catalunya ha estat beneficiària de 12,7 milions d'euros i es preveu que pel 2022 es pugui repetir 12,9 milions d'euros. La incorporació d'aquests recursos en pressupost inicial també és una mesura per facilitar la gestió i que els departaments i entitats puguin gestionar-los sense necessitat d'esperar l'ingrés per part de l'Administració general de l'Estat que acostuma a produir-se a finals de l'exercici.

El 2021 l'Ordre ECO/142/2021, de 29 de juny, per la qual es dicten les normes per elaborar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2022 incorpora a l'article 4.4 sobre la documentació annexa l'obligatorietat d'elaborar un informe de perspectiva gènere que inclou entre d'altres, una descripció de l'estat de la situació de la igualtat de gènere a Catalunya i a la Generalitat, la vinculació dels programes pressupostaris amb el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere i una proposta metodològica per classificar els programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Amb aquest objectiu es preveu la possibilitat de sol·licitar als departaments informació addicional sobre el Pla estratègic d'igualtat efectiva entre homes i dones de la Generalitat de Catalunya, que valida l'Institut Català de les Dones, i sobre indicadors desagregats per gènere.

3. REALITAT

3. Realitat

La presència dels indicadors desagregats per gènere és un requeriment fonamental per poder incorporar la perspectiva de gènere en les diferents fases de les polítiques públiques; des de la programació, el disseny, la implementació, fins el seguiment i l'avaluació, amb la finalitat de promoure la igualtat de gènere.

El tercer capítol de l'Informe de perspectiva de gènere del Pressupost presenta els indicadors més rellevants per a diferents àmbits socioeconòmics, així com un anàlisi i diagnòstic de les desigualtats presents a la societat catalana. Els pressupostos de la Generalitat de Catalunya es formulen dins del marc dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides i el Pilar Europeu de Drets Socials, la nova estratègia de la Unió Europea. Aquest apartat posa en relleu les diferències que hi ha entre les dones i els homes en l'assoliment dels ODS i dels indicadors relacionats amb el Pilar Europeu de Drets Socials. En el cas dels indicadors relacionats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) es mostra l'evolució dels últims deu anys o dels anys disponibles. També s'han ressaltat els indicadors ODS així com els indicadors del Pilar Europeu de Drets Socials de la Unió Europea. Al final del capítol es relacionen els indicadors de realitat amb les polítiques de despesa de la Generalitat que puguin tenir influència en l'àmbit de l'indicador.

Per cada indicador, també s'ha calculat la "bretxa" entre homes i dones, en els casos que és possible i rellevant. La bretxa és la diferència entre els valors de les dones i dels homes, i pren un valor positiu quan la variable mostra una millor situació dels homes que de les dones i és negativa quan les dones es troben en una millor situació que els homes. Per exemple, en el cas d'una taxa d'atur major de les dones que dels homes la bretxa és positiva, mentre que la bretxa es considerarà negativa en casos com la menor taxa d'abandonament escolar de les dones que dels homes, ja que la situació de les dones és més favorable.

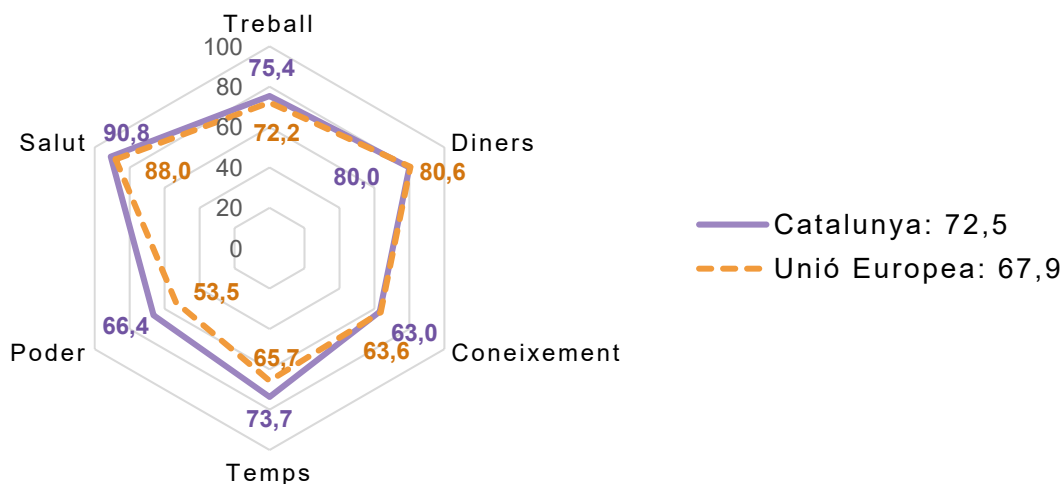
Els indicadors seleccionats s'agrupen en els 9 àmbits: població; mercat de treball; corresponsabilitat i conciliació; condicions de vida: ingressos i pobresa; educació i formació; salut; ciència, tecnologia i coneixement; violència i delictes, i poder i representació. Aquestes àrees temàtiques es basen en els principals àmbits inclosos en l'índex d'igualtat de gènere desenvolupat per l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere (EIGE).

L'índex d'igualtat de gènere és un indicador compost que mesura la distància en què es troba una societat per assolir la plena igualtat entre dones i homes. L'indicador reflecteix la realitat de la igualtat de gènere en aspectes importants del benestar i el desenvolupament de les persones, englobant 31 indicadors en 6 dimensions i 14 subdimensions. L'Idescat i l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG), adscrit a Institut Català de les Dones (ICD),

elaboren aquest índex per a Catalunya, d'acord amb la metodologia establerta per l'EIGE. Els resultats de l'índex d'igualtat de gènere i dels seus components prenen valors entre d'1 a 100, on 1 significa desigualtat total i 100, igualtat total.^{1 2}

Gràfic 3.0.1.

Índex d'igualtat de gènere. Any 2018.



Font Catalunya: Idescat i ICD. Font UE: EIGE.

Catalunya obté una puntuació de 72,5 sobre 100 l'any 2018, l'últim disponible. Catalunya es troba per sobre de la mitjana de la Unió Europea en la puntuació global, que és de 67,9. En el nivell de les dimensions Catalunya obté també uns resultats per sobre o prop de la mitjana de la Unió Europea. Catalunya destaca especialment en l'àmbit de salut amb una puntuació de 90,8. Els àmbits de coneixement i poder són els que presenten més oportunitats de millora, tot i que en el darrer Catalunya se situa per sobre de la mitjana de la Unió Europea.

¹ Institut d'Estadística de Catalunya. *Índex d'Igualtat de Gènere*. Disponible a: <https://www.idescat.cat/pub/?id=iig>.

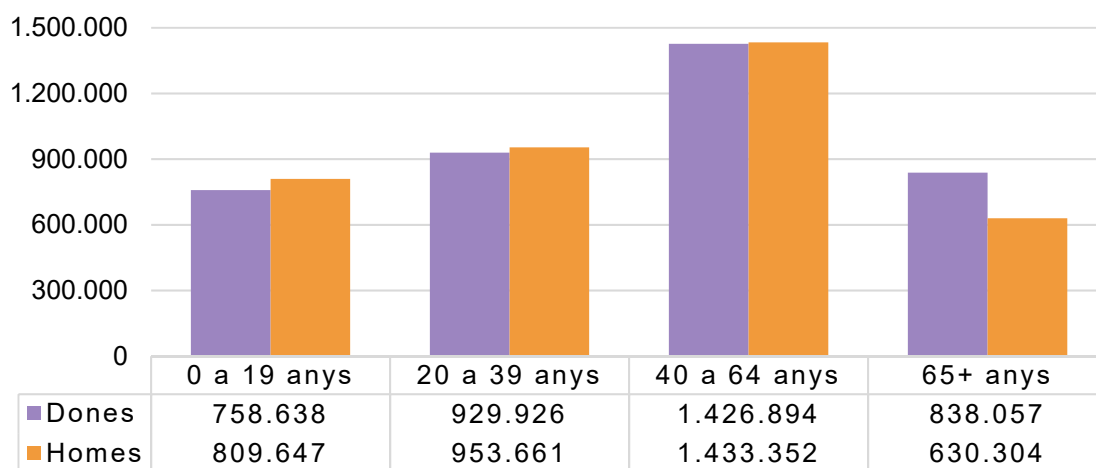
² Insitut Català de les Dones. *Índex d'Igualtat de Gènere*. Disponible a: <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/index-digualtat-de-genere/>.

3.1. Població

La població de Catalunya el 2020 va ser de 7.780.479 persones, de les quals 3.953.515 eren dones, el 50,8% de la població, i 3.826.64 eren homes, el 49,2% restant (indicador 3.1.1). La població per trams d'edat presenta una distribució força igualitària pels trams d'edat de 20 a 39 anys i de 40 a 64 anys. Pel que fa al tram d'edat de 0 a 19 anys, la presència d'homes va ser majoritària, hi havia 809.647 homes i 758.638 dones, i la diferència és del 3,25% de la població d'aquest tram d'edat. Per contra, en el tram d'edat de 65 anys i més la presència de dones va ser majoritària, hi havia 838.057 dones i 630.304 homes i la diferència equival al 14,15% de la població d'aquest tram d'edat.

Gràfic 3.1.1.

Població de Catalunya, per grups d'edat i sexe. Any 2020.



Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

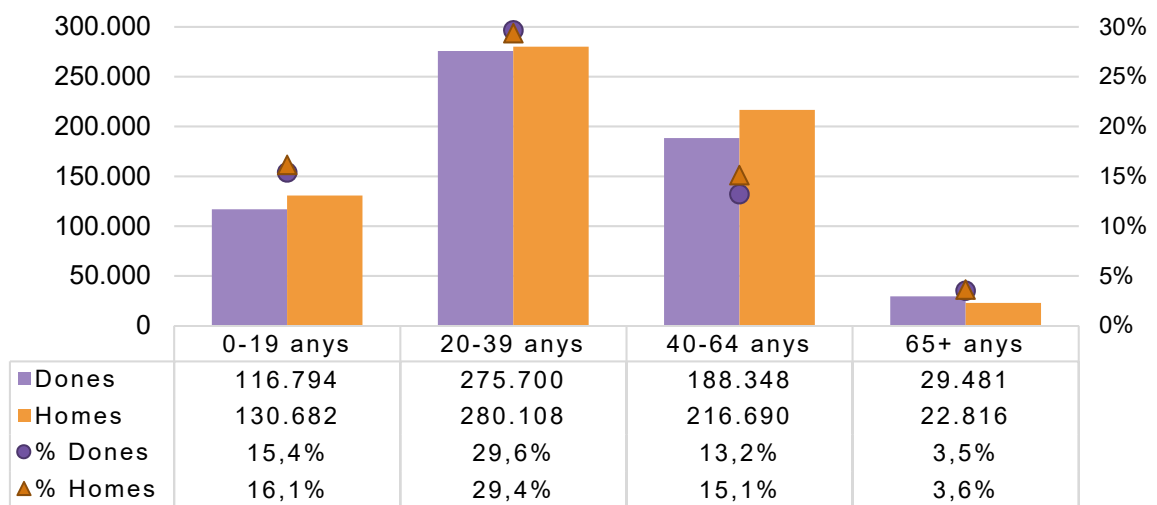
La població estrangera el 2020 va ser de 1.260.619 persones, amb un total de 610.323 de dones, el 48,4% de la població estrangera, i 650.296 d'homes, el 51,6% restant (indicador 3.1.2). La presència de dones és majoritària només pel tram d'edat de 65 anys i més i la diferència és de 6.665 persones, que correspon al 12,7% de la població d'aquest tram. D'altra banda, la presència d'homes és majoritària a la resta de trams, la diferència és més notable en el tram d'edat de 40 a 64 anys i correspon a 28.342 persones, un 7% de la població d'aquest tram.

Pel que fa al pes de la població estrangera sobre la població total de Catalunya, les dones estrangeres representen un 15,4% de la població total i els homes estrangers un 17,0%. Les diferències entre dones i homes no són rellevants pel que fa al pes de la població dels trams d'edat de 20 a 39 anys i de 65 anys i més. No obstant, s'observa que el pes dels homes estrangers és lleugerament major al pes de les dones estrangeres pels trams d'edat de 0 a 19 anys i de 40 a 64 anys.

L'origen de les dones estrangeres és principalment la resta de la Unió Europea, d'Amèrica del Sud i Àfrica del nord. També s'observa una major presència de dones que d'homes provinents de la resta d'Europa i d'Amèrica del nord i central. A més a més, cal destacar que el principal origen de la població infantil i juvenil, de 0 a 19 anys, prové de l'Àfrica del Nord per ambdós sexes, seguit de la resta de la UE.

Gràfic 3.1.2.

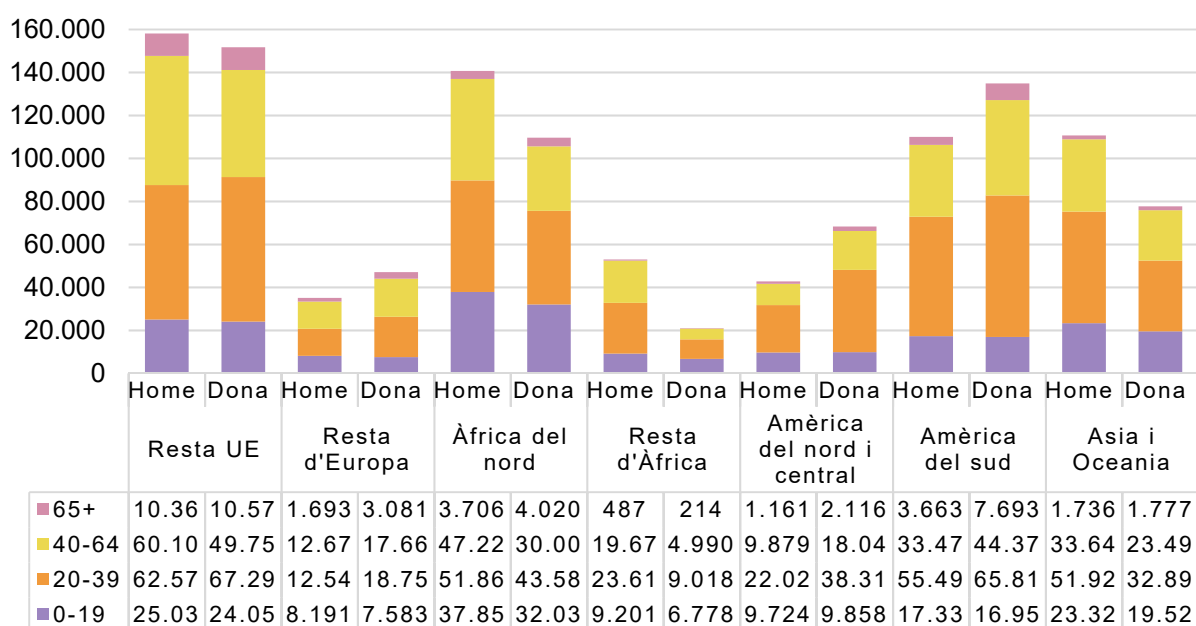
Població estrangera i percentatge sobre el total de població, per grups d'edat i sexe. Any 2020.



Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

Gràfic 3.1.3.

Població estrangera segons l'origen geogràfic, per grups d'edat i sexe. Any 2020.



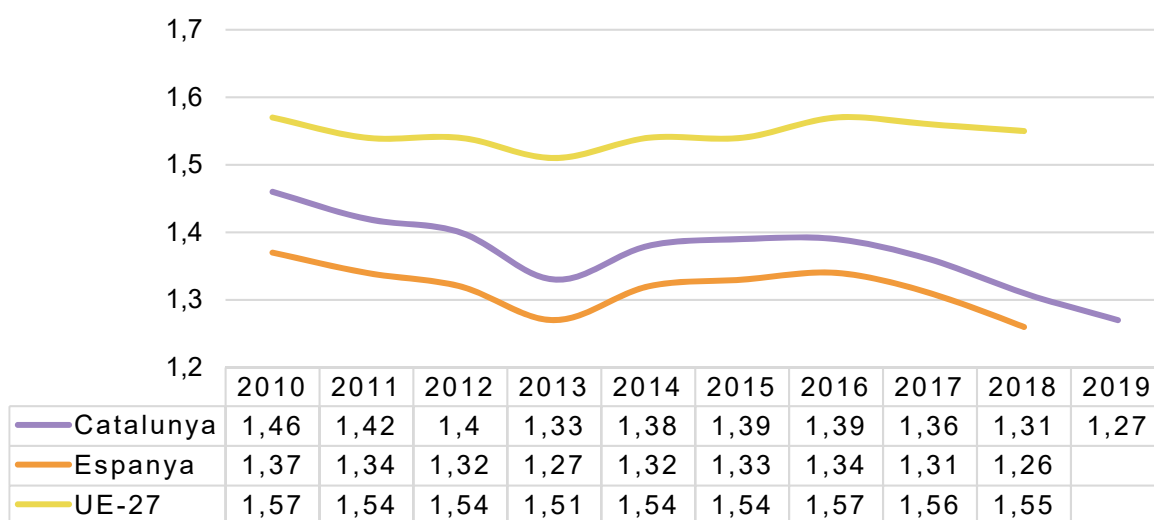
Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

Nota: Població a 1 de Gener.

El nombre de fills per dona, també anomenat indicador conjuntural de fecunditat, mostra el nivell de reemplaçament i influeix en el creixement natural de la població (indicador 3.1.4). Catalunya mostra una tendència decreixent pel que fa al nombre de fills per dona en edat fèrtil, i se situa a 1,27 fills per dona el 2019. Els nivells de Catalunya es troben per sobre de la mitjana de l'Espanya, però força per sota de la mitjana de la Unió Europea, que es manté al voltant de 1,5 fills per dona.

Indicador
UE

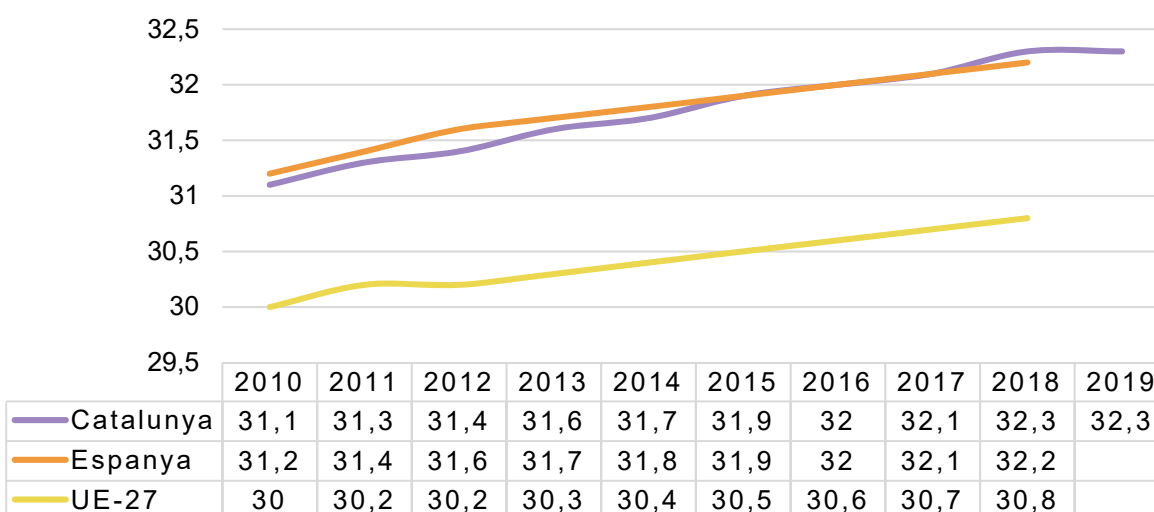
Gràfic 3.1.4. Fills per dona.



Font Catalunya: Idescat; INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Indicador
UE

3.1.5. Edat mitjana de la maternitat.



Font Catalunya: Idescat; INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

D'altra banda, l'indicador 3.1.5 mostra l'edat mitjana de la maternitat que presenta una tendència a l'alça a Catalunya, Espanya i la Unió Europea. En els tres casos ha augmentat al

voltant d'un any respecte el 2010. El 2019 la mitjana d'edat de la maternitat a Catalunya va ser de 32,3 anys, i té un comportament semblant a la mitjana d'Espanya i es troba per sobre de la Unió Europea, que presenta una mitjana d'edat de 30,8 el 2018.

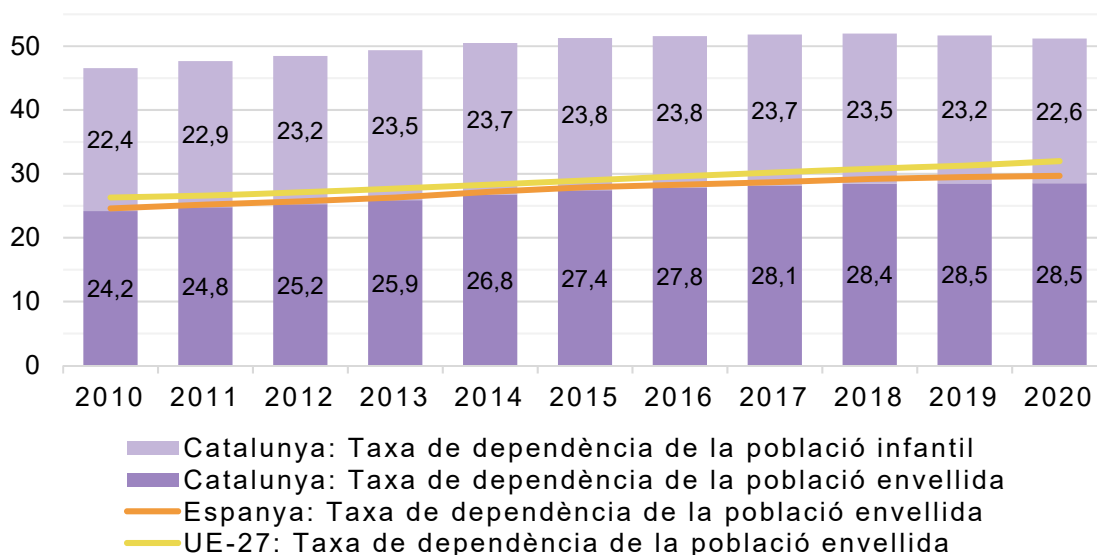
Per tant, els indicadors 3.2.4 i 3.2.5 que estan relacionats amb la maternitat mostren una tendència de no convergència cap a la mitjana de la Unió Europea.

Per últim, cal considerar la taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil (indicador 3.1.6). La taxa de dependència de la població envellida mostra el percentatge de persones de 65 i més sobre la població de 15 a 64 anys. Aquesta presenta una tendència creixent per a Catalunya, Espanya i la Unió Europea. En el cas de Catalunya ha passat de ser el 24,2% el 2010 al 28,5% el 2020, situant-se per sota de la mitjana d'Espanya (29,7%) i de la UE (32%).

La taxa de dependència de la població infantil mostra el percentatge de les persones de menys de 15 sobre la població de 15 a 64 anys. Aquesta ha augmentat del 2010 al 2015 i ha disminuït del 2016 al 2020. La suma d'ambdues taxes de dependència s'ha situat per sobre del 50% des del 2014.

Gràfic 3.1.6.

Taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil.



Font Catalunya: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE. Font Espanya i UE-27: Eurostat.

3.2. Mercat de treball

La participació en el mercat laboral té fortes influències sobre les condicions de vida de les persones, tant pel que fa als salaris, com en l'etapa subseqüent, la jubilació. És per això que conèixer les bretxes de gènere i la segregació presents en el mercat laboral és de gran rellevància.

Cal prendre en consideració que l'actual definició d'activitat, ocupació i com a conseqüència també al definició de l'atur en el mercat laboral és androcèntrica i no incorpora altres formes de treball no remunerat, com el treball de cures, o el treball informal que es du a terme sense contracte, com és el cas d'un gran nombre de treballadores domèstiques. Aquestes activitats no remunerades de cures i el treball informal recauen principalment en les dones i són essencials i necessàries per suportar la participació en el mercat de treball de terceres persones. Per tant, les desigualtats en el mercat de treball tal com s'entén en l'actualitat només incorporen una part de les desigualtats en el treball que succeeixen entre la societat catalana.

Activitat i ocupació

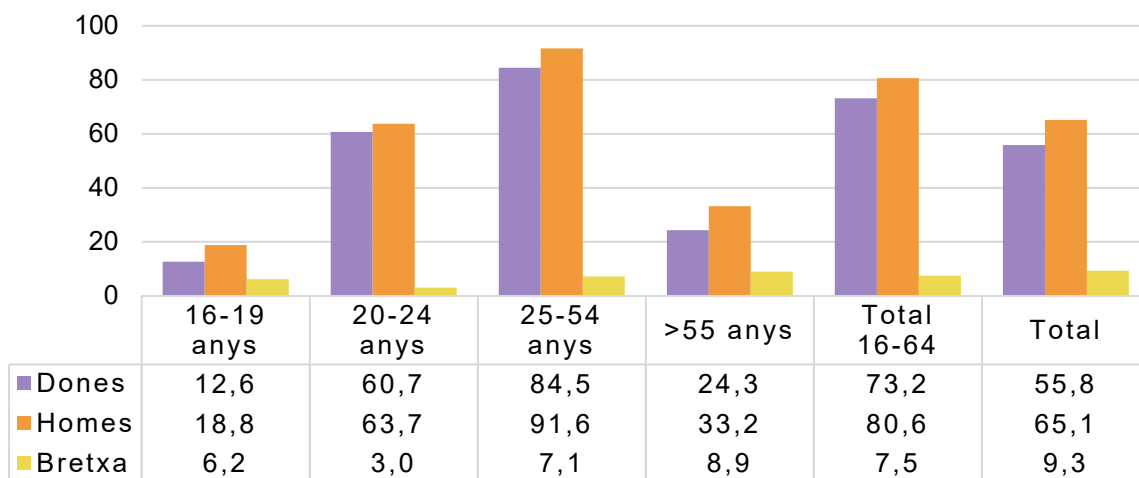
Es considera població activa les persones que treballen a canvi d'una retribució i les que no treballen però que estan disponibles per a treballar. El 2020 la població activa estava formada per un total d'aproximadament 1.818.000 dones i 2.000.000 homes. La taxa d'activitat mostra la població activa entre la població considerada en edat de treballar, de 16 a 64 anys. L'indicador 3.2.1 mostra la taxa d'activitat per sexe i pels diferents trams d'edat. S'observa que els homes tenen una major taxa d'activitat per a tots els grups d'edat que les dones. La taxa d'activitat de les dones en edat de treballar, de 16 a 64 anys, és de 73,2 i la dels homes és del 80,6, amb una diferència 7,5 punts percentuals.

La població ocupada es refereix a les persones de 16 anys o més que treballen, ja sigui per compte propi o per compte d'altri. El 2020 hi havia un total d'aproximadament 1.574.000 dones ocupades i 1.761.700 homes ocupats. La taxa d'ocupació mostra el percentatge de la població en edat de treballar, de 16 a 64 anys, que està ocupada. En aquest cas, tal com mostra l'indicador 3.2.2, s'observa que la taxa d'ocupació de les dones i homes presenta uns patrons semblants a la taxa d'activitat. Els homes tenen una taxa d'ocupació major per tots els grups d'edat excepte dels 20-24 anys, en que ambdós sexes es troben al voltant del 43%. La taxa d'ocupació de les dones en edat de treballar, de 16 a 64 anys, és de 63,3 i la dels homes és del 70,9, amb una diferència 7,6 punts percentuals.

Gràfic 3.2.1.

Taxa d'activitat, per grups d'edat i sexe. Any 2020.

Indicador
UE 2.1.2



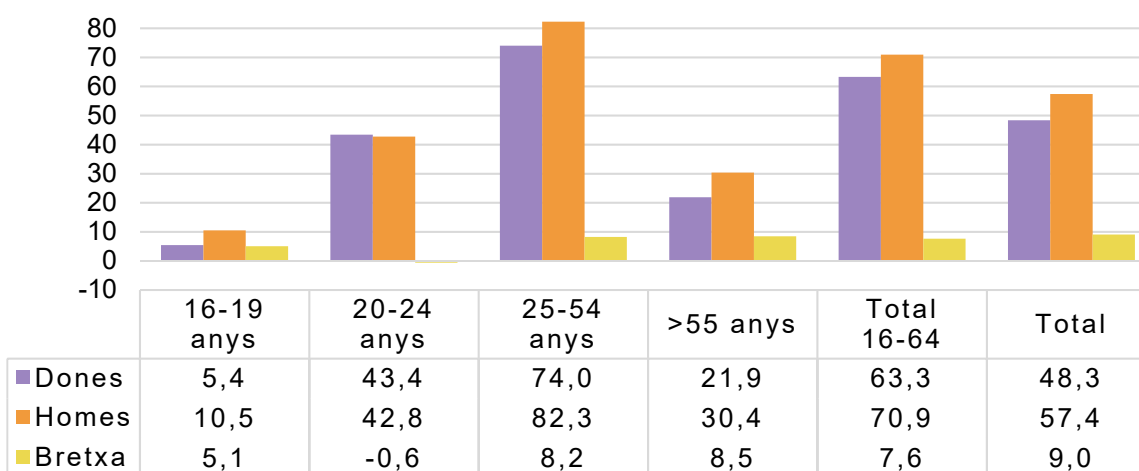
Font: INE, Enquesta de població activa.

Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Gràfic 3.2.2.

Taxa d'ocupació, per grups d'edat i sexe. Any 2020.

Indicador
UE 2.1.



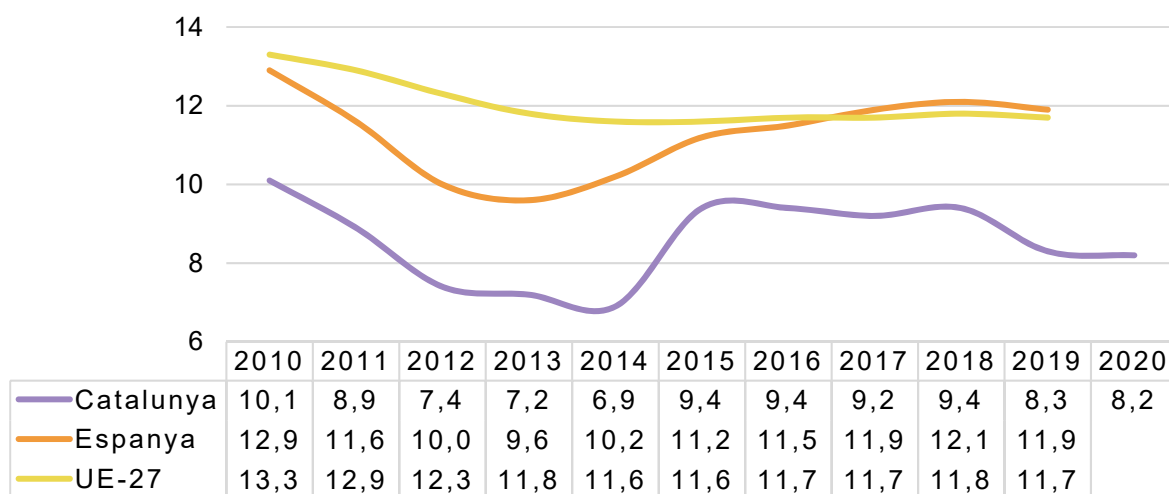
Font: INE, Enquesta de població activa.

Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

L'indicador 3.2.3 fa referència a la diferència entre les taxes d'ocupació d'homes i dones de 20 a 64 anys, la taxa d'ocupació es refereix a la proporció de persones de 20-64 anys que treballen. Aquest també és un indicador que mostra l'assoliment l'objectiu ODS 5: Igualtat de gènere. Catalunya presenta una bretxa ocupacional inferior a la mitjana de la UE i d'Espanya per tot el període 2010-2020. La bretxa ocupacional a Catalunya el 2020 va ser de 8,2%, després de tres anys d'estancament al voltant del 9,2% entre el 2015-2018.

Gràfic 3.2.3.

Bretxa ocupacional de gènere. Punt percentuals.

Indicador
ODS 5.3.Indicador
UE 1.2.1.

Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

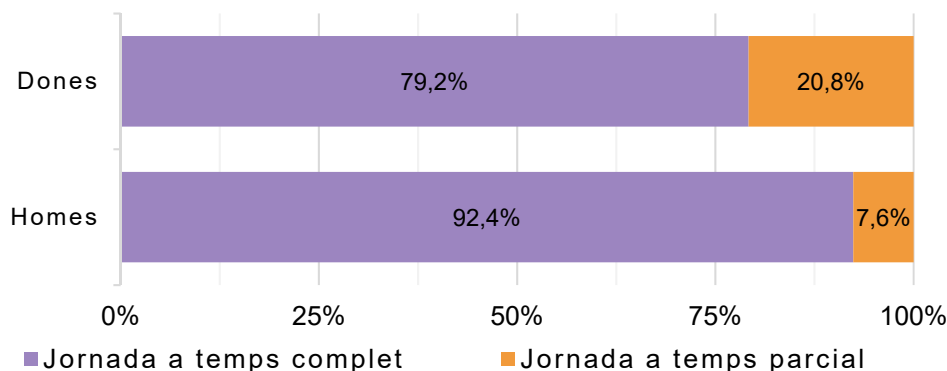
No només és important observar quin percentatge de dones estan ocupades, sinó que també cal veure les diferències qualitatives pel que fa a l'ocupació, ja sigui pel que fa al tipus de jornada o el tipus d'ocupació. Els indicadors 3.2.4 i 3.2.5 mostren aquesta informació.

D'una banda, tal com mostra l'indicador 3.2.4 s'observa que el 20,8% de dones treballen a temps parcial, mentre que aquest és el cas de només el 7,6% d'homes.

D'altra banda, l'indicador 3.2.5 mostra com les categories professionals també presenten certa segregació de gènere. Les professions d'empleats de comptabilitat, administratius i empleats d'oficina tenen la major presència de dones, qui representen el 70,7% d'ocupats d'aquesta categoria. També hi ha una presència de dones majoritària en les ocupacions de serveis de restauració, personals, protecció i venedors; les ocupacions elementals, i els tècnics i professionals científics i intel·lectuals. També cal destacar l'alta masculinització de les ocupacions militars; d'artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i de la construcció, i de les ocupacions amb treballadors qualificats del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer.

Indicador
UE 1.2.1**Gràfic 3.2.4.**

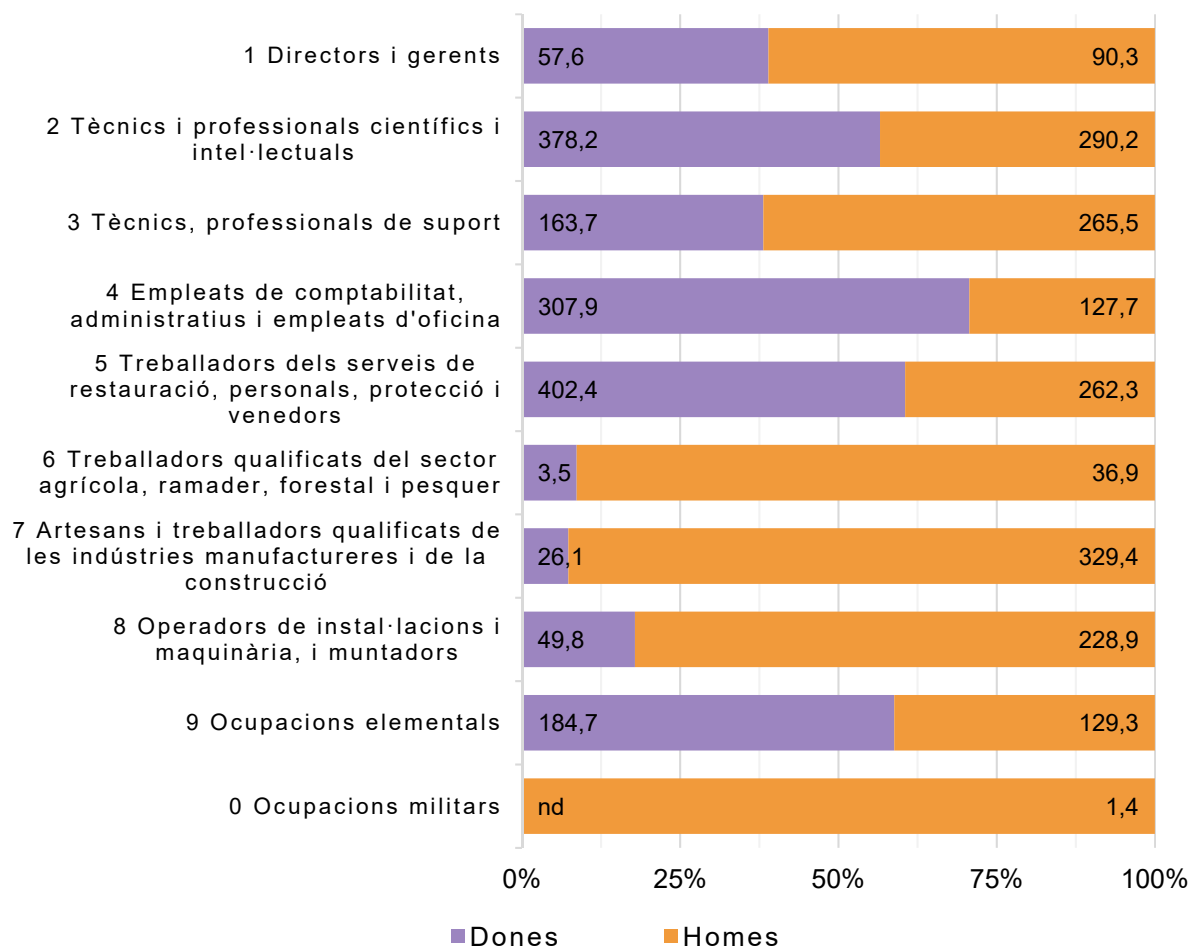
Persones ocupades segons tipus de jornada. Any 2020.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Gràfic 3.2.5.

Persones ocupades segons tipus d'ocupació. Any 2020. Milers.



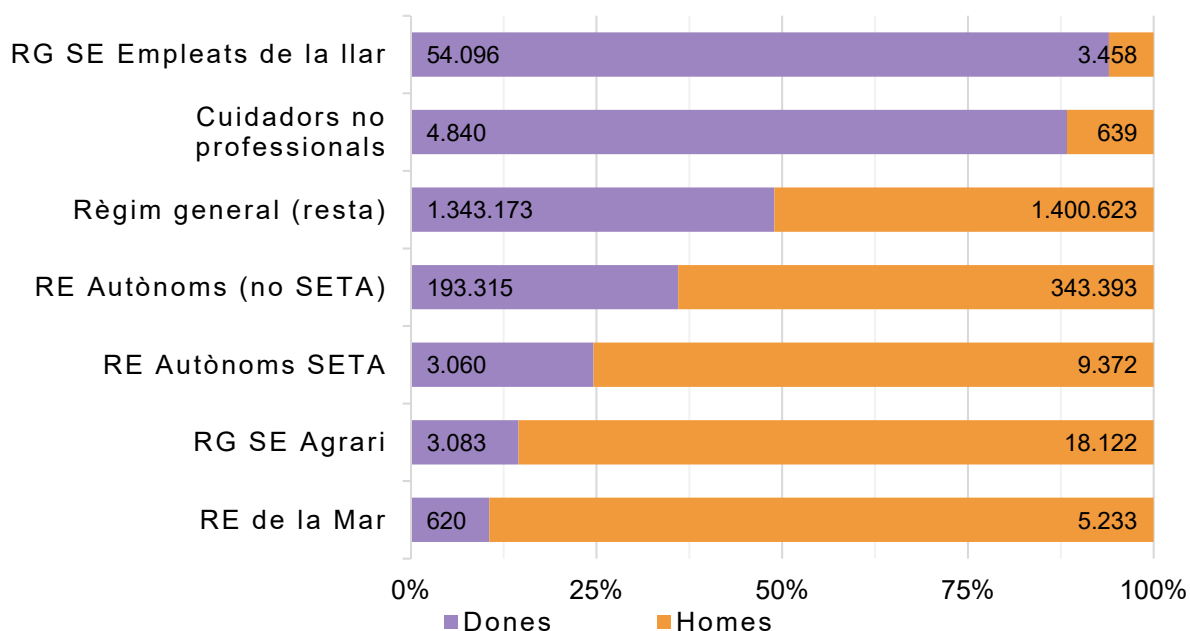
Font: INE, Enquesta de població activa.

L'indicador 3.2.6 mostra les afiliacions en alta segons el règim i inclou també les persones afiliades com a cuidadores no professionals. El desembre de 2020, el 47% de les persones donades d'alta a la Seguretat Social eren dones. Entre les persones afiliades dins del Règim

General, el Sistema Especial de Empleats de la llar és el que té una major proporció de dones, les dones representen un 94% del total de les afiliacions. Les dones també representen el 88% de les altes de la categoria Cuidadors no professionals. Tot i que aquestes dues categories suposen 2% del total de persones afiliades o donades d'alta a la seguretat social, és destacable la baixa presència d'homes en els àmbits relacionats amb les cures. Per contra, la presència de dones és molt reduïda en el cas del Sistema Especial Agrari i el Règim Especial de la Mar, on les dones representen el 15% i el 11% respectivament. A més, les dones també tenen una presència relativament baixa les afiliacions en el Règim Especial d'Autònoms, tant els que formen part del Sistema Especial de treballadors agraris com la resta.

Gràfic 3.2.6.

Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe. Desembre 2020.



Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

Atur

Finalment, les diferències entre dones i homes en l'atur es mostren en els indicadors 3.2.6. i 3.2.7. La taxa d'atur es refereix a la proporció de les persones actives, que estan disposades a treballar, però que no tenen feina. En aquest cas, la bretxa de gènere és positiva si les dones tenen una taxa d'atur major que els homes i és negativa en el cas contrari.

La taxa d'atur de les dones el 2020 va ser major per a tots els trams d'edat excepte pel tram d'edat de 20 a 24 anys, la taxa d'atur de les dones per aquest tram d'edat va ser del 28,5% i la dels homes de 32,9%. La diferència més gran correspon al tram d'edat de 16 a 19 anys i és de 12,9 punts percentuals. La resta de grups d'edat presenten una menor diferència en la

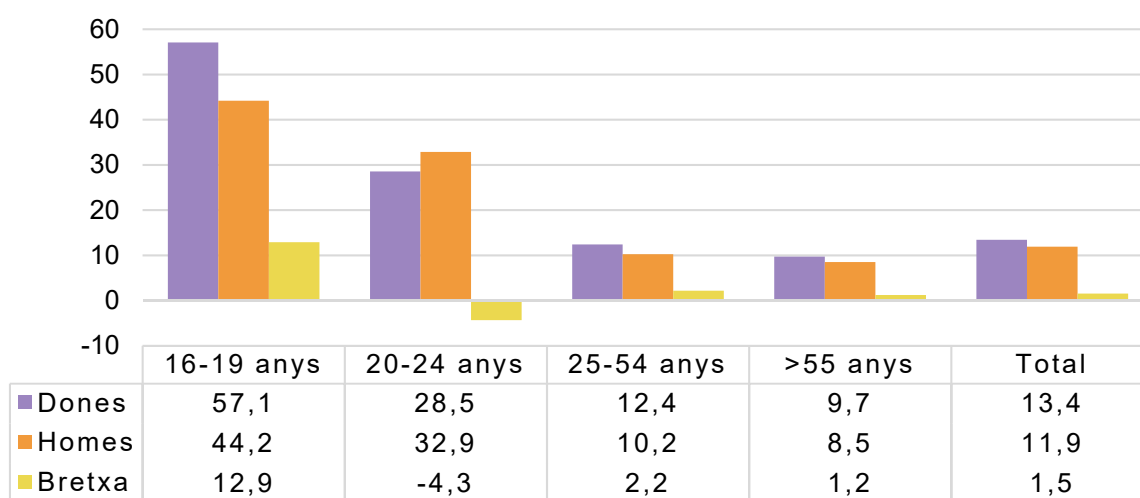
taxa d'atur entre dones i homes, va ser del 2,2 punts percentuals i del 1,2 punts percentuals pels grups de 25 a 54 anys i de 55 anys i més respectivament.

L'atur de llarga durada és lleugerament més present entre les dones que els homes. La diferència és més gran en el cas de les persones a l'atur durant dos anys o més. El 2020 el 19,0% de les dones aturades feia dos anys o més que estaven l'atur, aquest va ser el cas del 16,9% d'homes aturats. D'altra banda el percentatge de dones i homes a l'atur des d'un a dos anys va ser del 14,4% i del 14,0% respectivament.

Indicador
UE 2.1.1.

Gràfic 3.2.7.

Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe. Any 2020.

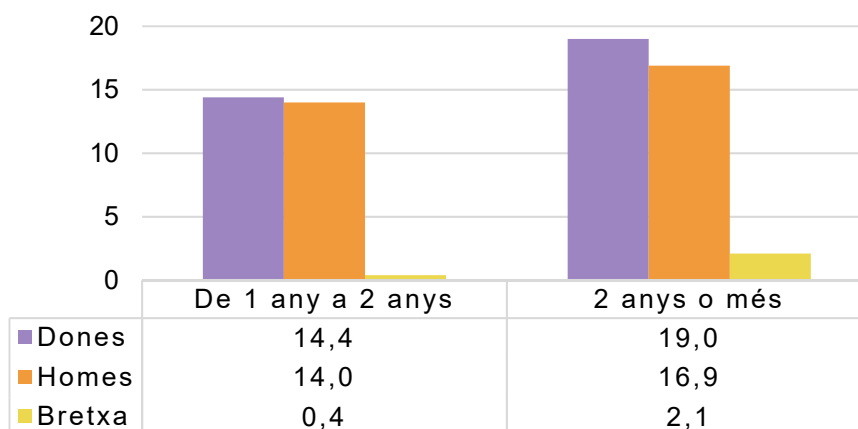


Font: INE, Enquesta de població activa.

Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Gràfic 3.2.8.

Atur de llarga durada, per sexe i segons el temps. Percentatge sobre l'atur total. Any 2020.



Font: INE, Enquesta de població activa.

3.3. Corresponsabilitat i conciliació

Les cures són necessàries per sostenir la vida i permeten la participació al mercat de treball de les persones ocupades. Des de la perspectiva feminista s'entén que les cures són imprescindibles per l'economia productiva i en formen part d'ella, tot i que sovint tenen lloc fora del mercat de treball. Tradicionalment, les cures i el treball domèstic han recaigut en les dones de forma estructural i aquestes diferències han perdurat amb el temps. Aquest repartiment de les tasques de la llar i les cures té una influència sobre la participació en el mercat de treball remunerat, i com a conseqüència sobre els drets i deures adquirits, per exemple el dret a jubilació.

Corresponsabilitat

La corresponsabilitat té a veure amb el compromís de totes les persones que conviuen i formen part de la societat per cuidar i fer-se càrrec en igual mesura i valor d'allò reproductiu i productiu, d'allò domèstic i públic, de la cura i la manutenció³.

Els indicadors 3.3.1 i 3.3.2 exposen les diferències entre homes i dones pel que fa a la causa de la seva inactivitat en el mercat laboral, específicament la inactivitat per cura de terceres persones i la inactivitat per dur a terme tasques de la llar.

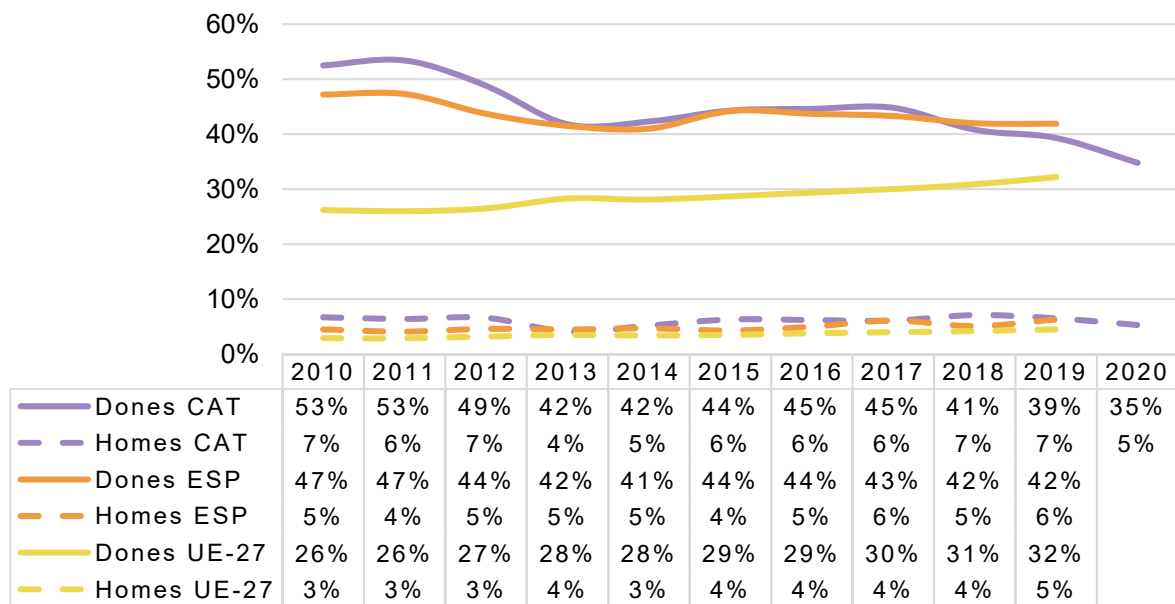
L'indicador 3.3.1. mostra el percentatge de dones i homes inactives per cura de terceres persones. És a dir, que no busquen treball de manera activa, ni tenen feina ni es troben a l'atur, principalment per tenir cura de fills o adults incapacitats, o per altres responsabilitats familiars o personals. Les dades mostren uns patrons ben diferenciats entre homes i dones. El 2020 només el 5% dels homes de Catalunya formen part de la població inactiva per raons de cura, mentre que aquest va ser el cas del 35% de dones inactives. Si bé és cert que a Catalunya el percentatge de dones inactives per cura de terceres persones ha reduït al llarg del període 2010-2020, el 2019 encara es trobava per sobre de la mitjana de la UE, que per contra mostra un augment de les diferències entre dones i homes per aquest període.

³ Institut Català de les Dones. *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022*. Barcelona: Institut Català de les Dones, 2019.

Gràfic 3.3.1.

Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.

Indicador
ODS 5.4.

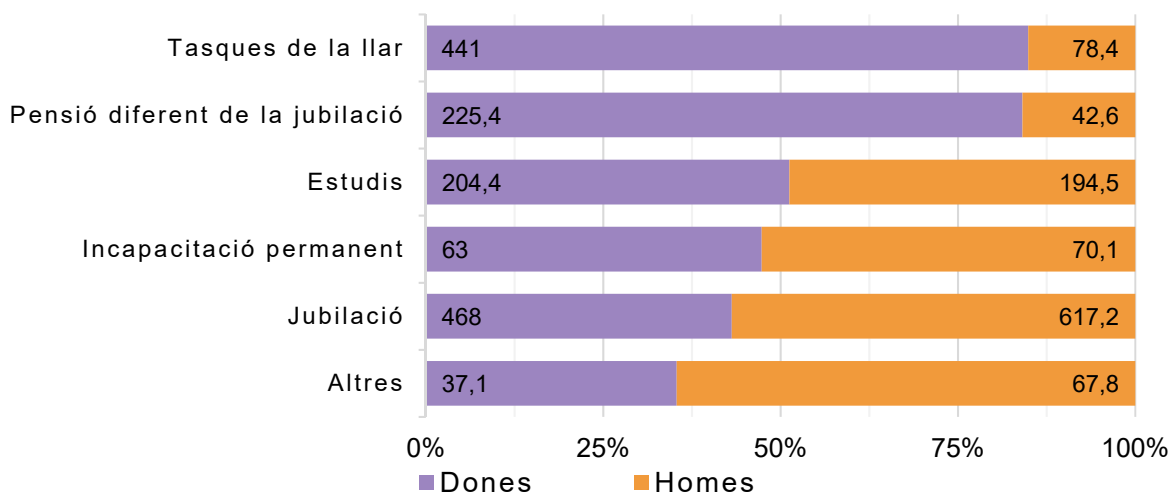


Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

L'indicador 3.3.2. exposa les persones inactives segons el motiu principal. És especialment rellevant la desigualtat entre dones i homes pel que fa a la inactivitat per raons de tasques de la llar i per pensió diferent a la jubilació. D'entre les persones inactives per tasques de la llar, el 84,9% són dones, i d'entre les persones inactives per pensió diferent de la jubilació, les dones són el 84,1%.

Gràfic 3.3.2.

Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball.
Any 2020. Milers.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Tot seguit, els indicadors 3.3.3, 3.3.4 i 3.3.5 resumeixen les diferències entre homes i dones pel que fa a la persona cuidadora de la llar, de les persones menors de 18 anys i de les persones amb alguna discapacitat i a les hores dedicades a tasques de la llar.

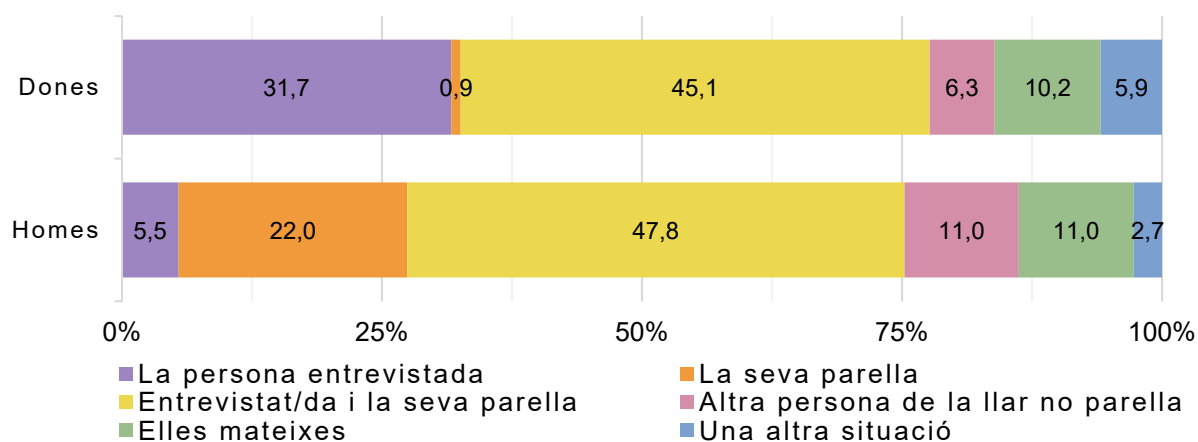
Les dades d'aquests tres indicadors s'obtenen de la Enquesta de Salut de Catalunya, ja que és l'única enquesta de periodicitat anual que conté informació sobre el treball no remunerat, ja sigui la cura de terceres persones o les hores dedicades a les tasques de la llar. Les dades mostren les respostes segons el sexe de les persones enquestades.

Tal com mostra l'indicador 3.3.3, el 2020 el 31,7% de les dones enquestades són les principals cuidadores de les persones menors de 18 anys, aquest és el cas de només el 5,5% d'homes. Les parelles del 22% d'homes són les principals cuidadores de les persones menors de 18 anys, mentre que tan sols el 0,9% de les parelles de les dones s'encarreguen de les cures del menors. Tot i que la majoria de dones i homes van respondre que la responsabilitat de cura de les persones menors de 18 anys requeria conjuntament amb la seva parella. Mancaria la informació sobre les hores dedicades a les cures d'aquestes persones, per poder valorar la corresponsabilitat en aquest àmbit.

D'altra banda, el 36,1% de les dones entrevistades amb persones discapacitades a la llar eren les principals cuidadores i en el 14,6% dels casos eren les seves parelles (indicador 3.3.4). En el cas dels homes, 24,2% indica que són els principals cuidadors i el 22,7% que són les seves parelles. S'observa que la proporció de les parelles que comparteixen les responsabilitats de cura de les persones discapacitades és inferior que en el cas dels menors de 18 anys, es tracta de prop del 9% de les respostes de les dones i dels homes.

Gràfic 3.3.3.

Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar. Any 2020.

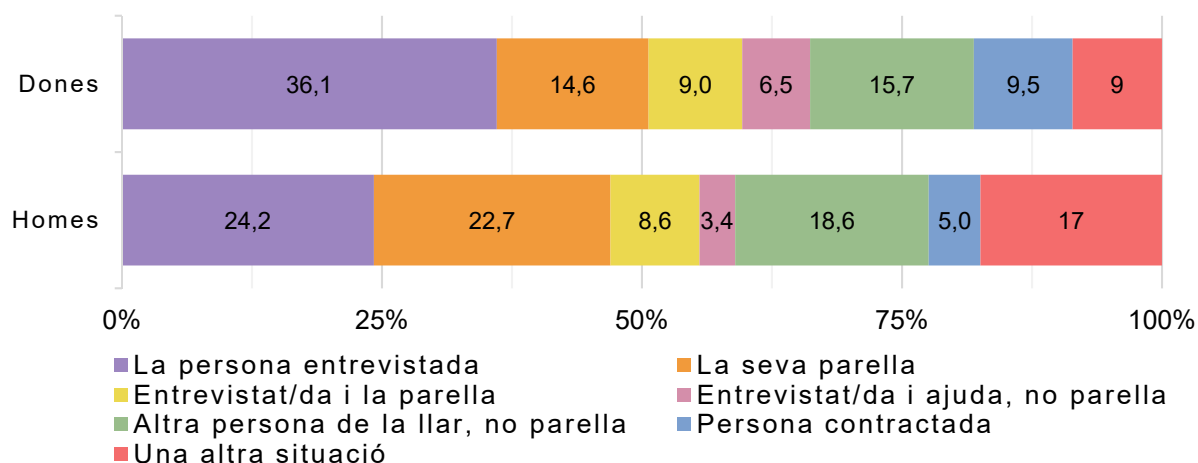


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta de salut de Catalunya del Departament de Salut.

Nota: no inclou cuidadors/es de les persones amb discapacitat.

Gràfic 3.3.4.

Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar. Any 2020.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta de salut de Catalunya del Departament de Salut.

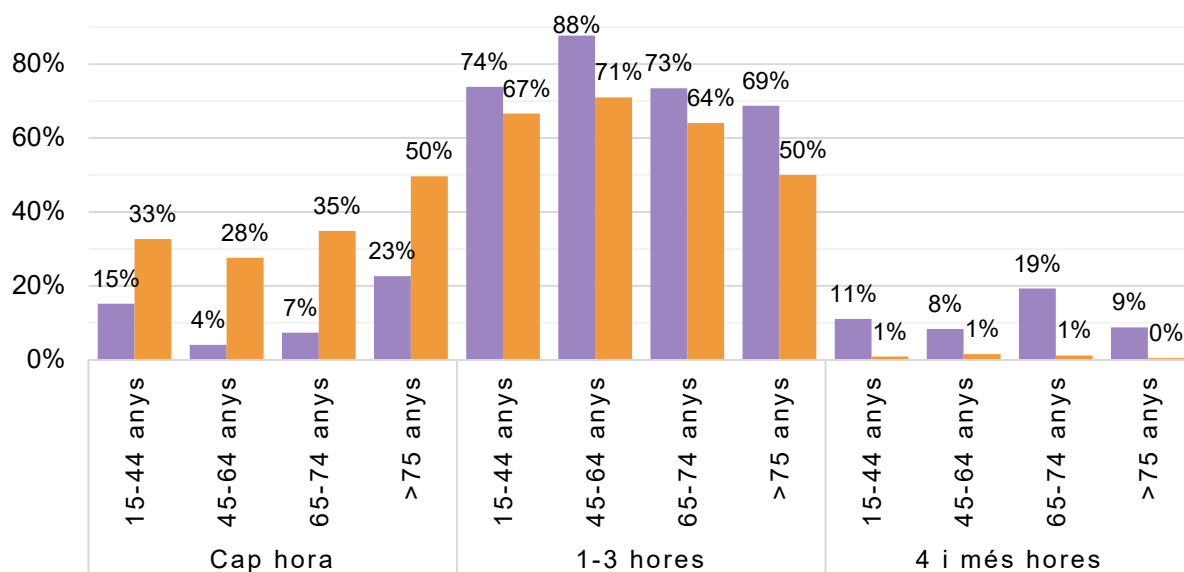
Finalment, el gràfic 3.3.5 indica la distribució de les hores dedicades a les activitats domèstiques durant un dia feiner segons l'edat i el sexe. El 2020 les dones van dedicar més hores per a activitats domèstiques que els homes. Al voltant del 30% d'homes d'entre 15 a 74 anys no han dedicat cap hora a fer activitats domèstiques. Aquest és el cas del 15% de dones de 15 a 44 anys, del 4% de les dones de 45 a 64 i del 7% de les dones de 65 a 74 anys. El grup d'edat de 75 anys i més és el que té una major proporció de dones i homes que no han dedicat cap hora a les activitats domèstiques, és el cas del 23% de les dones i del 50% dels homes.

La majoria d'homes i dones per a tots els trams d'edat han dedicat entre 1 i 3 hores a les activitats domèstiques. Especialment pel grup d'edat de 45 a 64, és el cas del 88% de les i del 71% dels homes d'aquest grup d'edat. D'altra banda, només el 50% dels homes de 75 anys i més han dedicat entre 1 i 3 hores a les tasques de la llar, mentre que és el cas del 69% de dones d'aquest grup d'edat.

Per últim, les persones que han dedicat més de 4 hores a les activitats domèstiques són principalment dones. Entre un 0% i un 1% dels homes van dedicar quatre hores ho més a les activitats domèstiques per a tots els grups d'edat. D'entre les dones, es tracta del 11 % de les que tenen entre 15 i 44 anys, el 8% de les que tenen entre 45 i 64 anys, el 19% de les que tenen entre 65 i 74 anys i el 9% de les que tenen 75 anys i més.

Gràfic 3.3.5.

Població segons les hores dedicades a activitats domèstiques un dia feiner, per grups d'edat i sexe. Any 2020. Percentatge per grups d'edat.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Conciliació

La conciliació són les mesures que es prenen per alleugerar la doble càrrega de treball remunerat i no remunerat. Les mesures de conciliació són preses majoritàriament per les dones. La manca de corresponsabilitat i la divisió sexual del treball fa que el rol de les cures recaigui principalment en les dones. Les dificultats de conciliar la vida laboral, familiar i personal de forma completa influeix en la participació de les dones en el mercat laboral.

L'escolarització de les nenes i nens de 2 i 3 anys és una mesura de conciliació i és un dels nous indicadors de la UE de la dimensió de suport públic: protecció social i inclusió. L'escolarització d'aquestes edats no obligatòries, a més de tenir beneficis sobre el desenvolupament dels infants, és també d'una provisió formal de cures i per tant la possibilitat de les dones d'externalitzar les responsabilitats de cures que recauen sobre elles per la manca de corresponsabilitat.

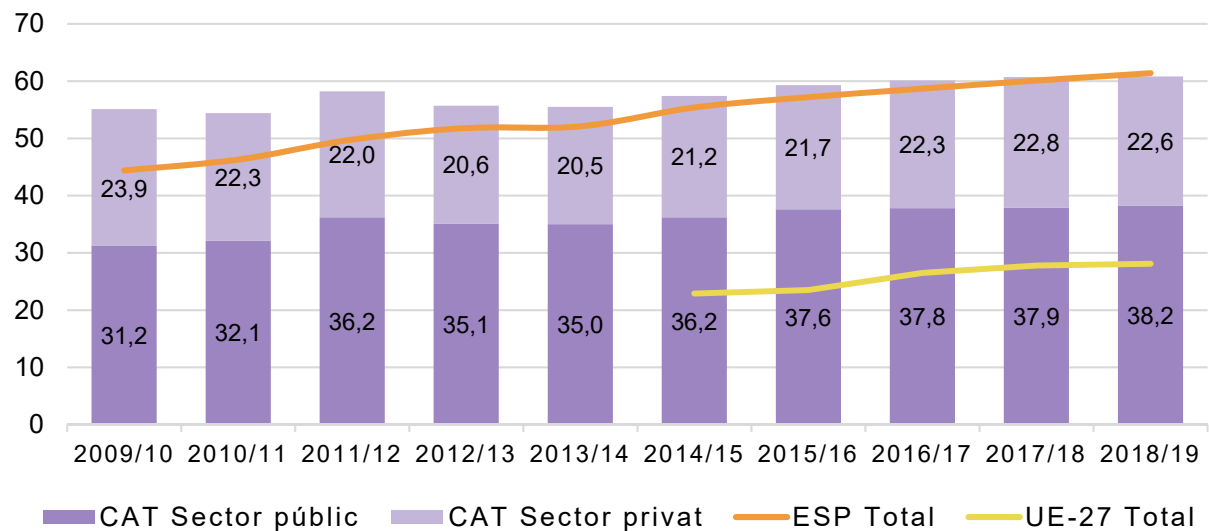
Catalunya ha augmentat lleugerament la taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 i 3 anys des del curs 2009-2010 en 5,7 punts, assolint el curs 2018-29 una escolarització total del 60,8% de la població de 2 i 3 anys edats. L'augment ve donat principalment pel creixement de l'escolarització del sector públic, que el curs 2018-2019 va ser del 38,2%, 7 punts percentuals més que el curs 2009-2010. Tot i l'augment de la taxa d'escolarització del sector públic, aquest encara segueix sent inferior a la cobertura que es donen per altres nivells educatius que sí que són obligatoris. Catalunya presenta el 2020 una taxa neta

d'escolarització del sector públic i privat semblant als nivells d'Espanya, que ha augmentat el nivell d'escolarització a un ritme superior al de Catalunya durant el període. A més, la taxa d'escolarització de Catalunya duplica els resultats de la mitjana de la Unió Europea.

Indicador
UE 3.2.

Gràfic 3.3.6.

Taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 i 3 anys, segons el sector.



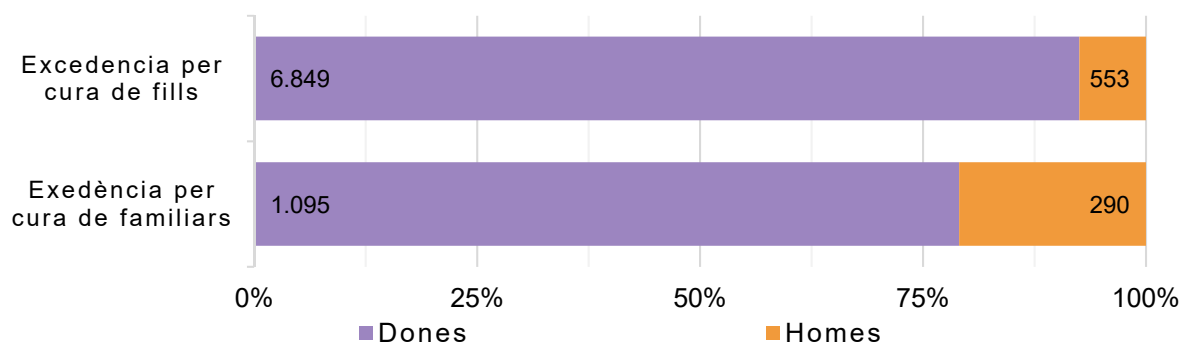
Font Catalunya: Departament d'Educació. Font Espanya: Ministeri d'Educació i Formació Professional.

Nota: La taxa neta d'escolarització és la relació percentual entre l'alumnat de l'edat en qüestió i el total de població de la mateixa edat.

Les excedències per cura de fills i familiars són un altre exemple de les diferències entre homes i dones en l'àmbit de la conciliació, ja que són principalment sol·licitades per les dones. Les excedències més habituals són per cura de fills, en total el 2019 la van demanar 7.402 persones, de les quals 6.849 eren dones, un 92,5%. D'altra banda, de les 1.385 excedències per cura de familiars 1.095 van sol·licitar-les dones, un 79,1%.

Gràfic 3.3.7.

Excedències per cura de fills i familiars, per sexe. Any 2019.



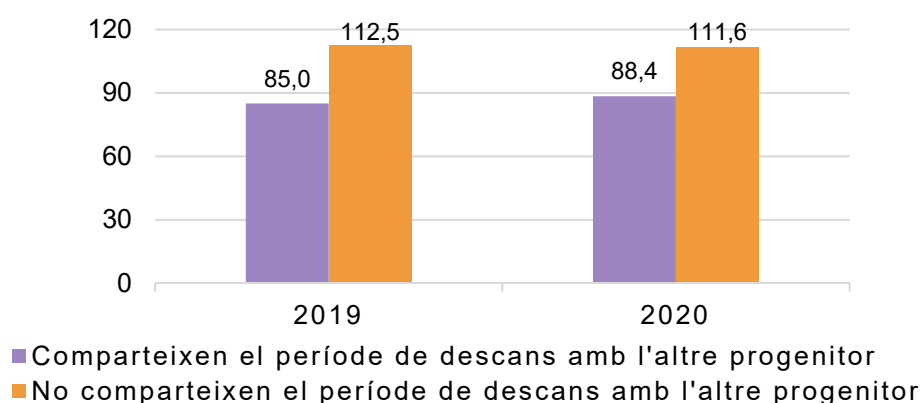
Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

L'indicador 3.3.8 mostra quina és la duració mitjana dels processos de naixement i cura del menor del primer progenitor en funció de si es comparteix el període de descans o no, en

aquest cas només es contempla la maternitat biològica. Dels 40.264 casos donats el 2020, tan sols 172 van compartir el període de descans. En els casos en que es va compartir el període de descans la mare biològica va estar de mitjana 88,4 dies el 2020 i 85,0 el 2019. Un període més curt que en els casos en que no es va compartir el període de descans, en que les mares van estar de mitjana 111,6 dies de baixa el 2020 i 112,5 dies el 2019, la diferència entre els dos supòsits és superior als vint dies.

Gràfic 3.3.8.

Duració mitjana dels processos de naixement i cura del menor del primer progenitor, segons si comparteixen el període de descans. En Dies.



Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

Nota: inclou només els processos de maternitat biològica, no inclou processos d'adopció i acolliment.

3.4. Condicions de vida: ingressos i pobresa

Les desigualtats del mercat de treball i en la corresponsabilitat i conciliació tenen un impacte directe sobre les condicions de vida de les dones, el seus ingressos i per conseqüència en la pobresa.

Salaris

Els causants de les desigualtats en el salaris són la menor participació en el mercat de treball, la segregació del mercat de treball, la divisió sexual del treball remunerat i no remunerat i la discriminació o el sostre de vidre, entre d'altres factors.^{4,5} Els drets i obligacions adquirits en el mercat laboral al seu torn influencien en les pensions.

Els indicadors 3.4.1, 3.4.2 i 3.4.3 fan referència als guanys anuals per treballador/a. El 2019, els homes a Catalunya van guanyar de mitjana 28.965€ anuals, mentre que els guanys de les dones van ser de 22.988€ anuals. La diferència és de 5.977€, les dones perceben un 20,6% menys que el salaris dels homes. El salari dels homes augmenta amb els grups d'edat: passant dels 13.929€ anuals pel grup de menys de 25 anys i assoleix el màxim de 32.743€ entre els grups d'edat de 45-54 anys; les dones, de mitjana, tenen el salari anual major entre el grup d'edat de 55 anys i més, per aquest grup el salari és de 25.364€ anuals, però inferior al dels homes. Conseqüentment, la diferència en els salaris anuals augmenta amb els anys, passant de 1.806€ de diferència entre els joves de menys de 25 anys i arriba als 8.314€ anuals entre el grup d'edat de 45 a 54 anys.

L'indicador 3.4.2 mostra els guanys mitjans anuals per treballadora segons el grup d'ocupació. En aquest cas s'observa una gran diferència salarial entre grups, no obstant amb les dades disponibles no es pot concloure que hi hagi una relació clara entre la feminització dels sectors, observada en l'indicador 3.2.4, i els guanys mitjans anuals de les treballadores. La bretxa de gènere és més gran en les ocupacions del grup 1 i les del grup 3. Els homes amb ocupacions del grup 1 tenen uns guanys anuals mitjans de 31.486€ i les dones de 29.078€, la diferència és de 2.408€ entre homes i dones i equival al 7,6% del salari dels homes. Els homes del grup 3 guanyaven de mitjana 22.247€ anuals mentre que les dones 14.649€, la diferència de 7.598€ i equival al 34,3% dels guanys dels homes, la major diferència relativa d'entre els tres grups ocupacionals. Finalment, les dones del grup 2 tenien de mitjana uns guanys anuals de

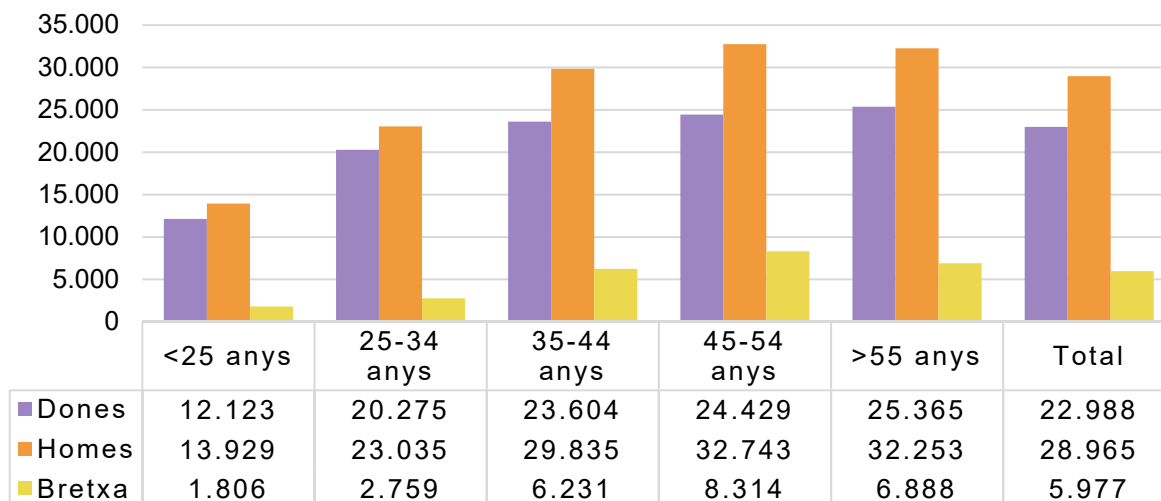
⁴ Comissió Europea. *The gender pay gap situation in the EU*. sense data. Disponible a: https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu_es.

⁵ Boll, Christina, Julian Leppin, Anja Rossen, i André Wolf. *Magnitude and impact factors of the gender pay gap in EU Countries*. Luxembourg: Oficina de publicacions de la Unió Europea, 2016.

18.448€, 6.240€ menys que els homes que van guanyar de mitjana 24.688€ anuals, la diferència equival al 25,3%.

Gràfic 3.4.1.

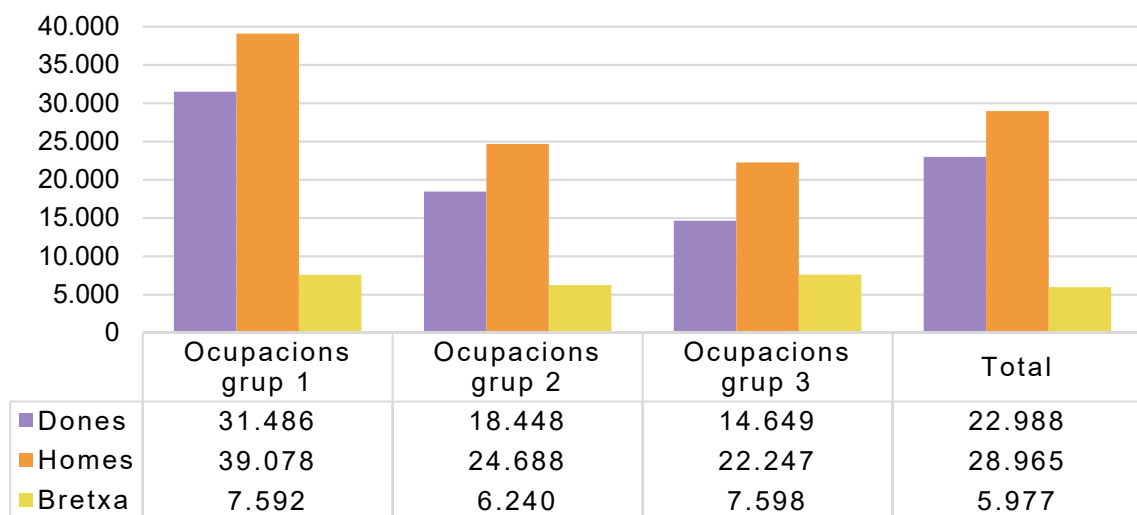
Guanyos mitjans anuals per treballador, per grups d'edat i sexe. En Euros.
Any 2019.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Gràfic 3.4.2.

Guanyos mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe. En Euros.
Any 2019.



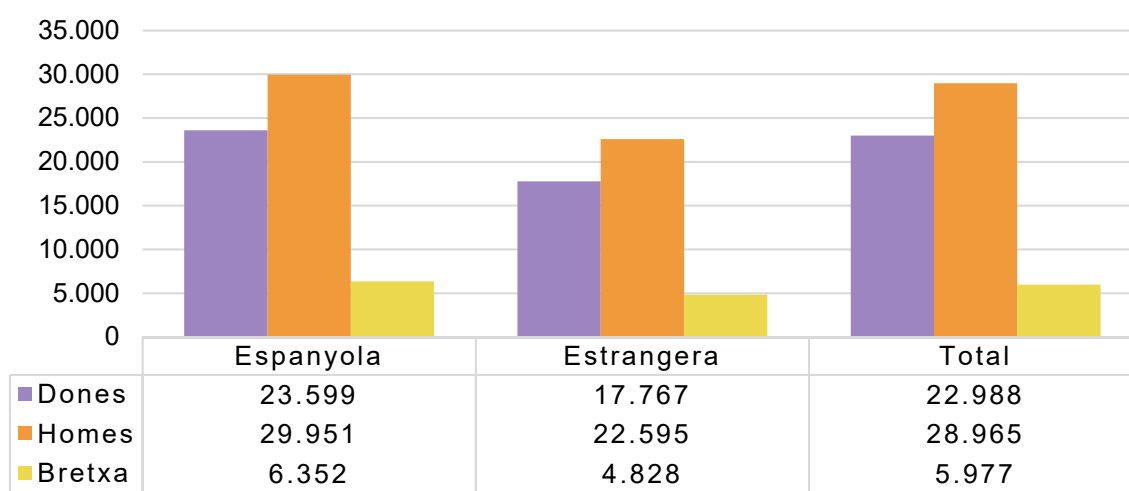
Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Nota: El Grup 1 inclou les professions de Directors/es i gerents; Tècnics/ques i professionals científics i intel·lectuals, i Tècnics/ques, professionals de suport. El Grup 2 inclou els empleats/des de comptabilitat, administratius i empleats/des d'oficina; treballadors/es dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors; treballadors/es qualificats del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer; artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i de la construcció, i ocupacions militars. El Grup 3 inclou les professions d'operadors/es de instal·lacions i maquinària, i muntadors, i les Ocupacions elementals.

L'indicador 3.4.3. mostra diferències substancials en els guanys mitjans anuals dels homes i dones de nacionalitat espanyola respecte les persones de nacionalitat estrangera. Els homes de nacionalitat espanyola guanyen de mitjana 29.950€ anuals, mentre que les dones de nacionalitat estrangera guanyen de mitjana 17.767€ anuals, un 40,6% menys que els homes de nacionalitat espanyola.

Gràfic 3.4.3.

Guanys mitjans anuals per treballador, per nacionalitat i sexe. En Euros.
Any 2019.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

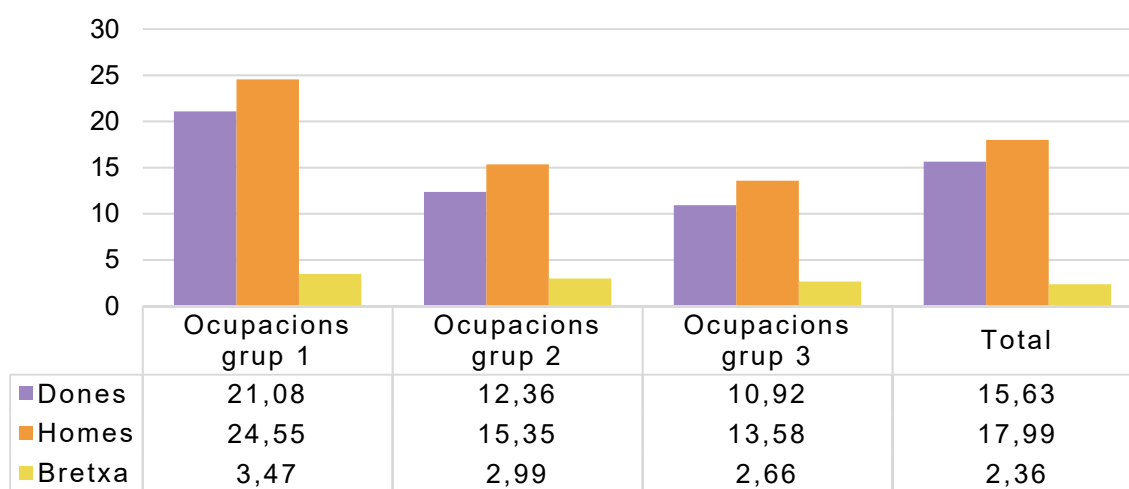
D'altra banda, els indicadors 3.4.4 i 3.4.5 fan referència als guanys per hora de treball. Els guanys per hora de treballadora segons el grup d'ocupació, representats en l'indicador 3.4.4, tenen un patró semblant als guanys mitjans anuals. Novament, s'observa una gran diferència salarial entre el Grup 1 i la resta. La diferència entre els guanys per hora de treball de les dones respecte als homes és relativament menor i es troba al voltant dels 3,3€ l'hora pels tres grups d'ocupació. Les dones del grup 1 guanyen 21,08€ l'hora mentre que els homes guanyen de mitjana 24,55€ l'hora, la diferència de 3,47€ l'hora equival al 14,1% dels guanys dels homes. En el cas del grup 2, les dones guanyen 12,36€ l'hora, 2,99€ menys que els homes, que guanyen 15,35€ l'hora, i la diferència equival al 19,5% dels guanys dels homes. Finalment, les dones del grup 3 guanyen 10,92€ l'hora, mentre que els homes d'aquest grup guanyen 13,58€ l'hora, la diferència de 2,66€ equival al 19,6% dels guanys dels homes d'aquest grup. La bretxa en termes de guanys anuals és superior a la bretxa dels guanys per hora de treball, perquè les dones també treballen un menor nombre d'hores.

Finalment, l'indicador 3.4.5 mostra la bretxa salarial entre homes i dones. Aquesta es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. El 2018 la bretxa salarial a Catalunya era del 13,3%, això significa que de mitjana les dones cobraven per hora

un 13,3% menys que els homes. La bretxa engloba la diferència total en el salari per hora i per tant reflecteix també la influència de diversos factors, com les diferències en l'experiència, el tipus d'ocupació o les hores treballades, per tant, no es pot interpretar com la diferència "neta" dels salaris de les dones i els homes⁶. La bretxa salarial del 2018 és la més baixa des del 2010 i segueix la tendència a la baixa iniciada el 2013. La bretxa de gènere de Catalunya es troba per sobre de la mitjana d'Espanya, tot i tenir uns patrons semblant, i té uns valors propers als de la mitjana de la Unió Europea, que ha reduït molt lentament la bretxa salarial.

Gràfic 3.4.4.

Guanyos mitjans per hora de treball, per grups d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2019.



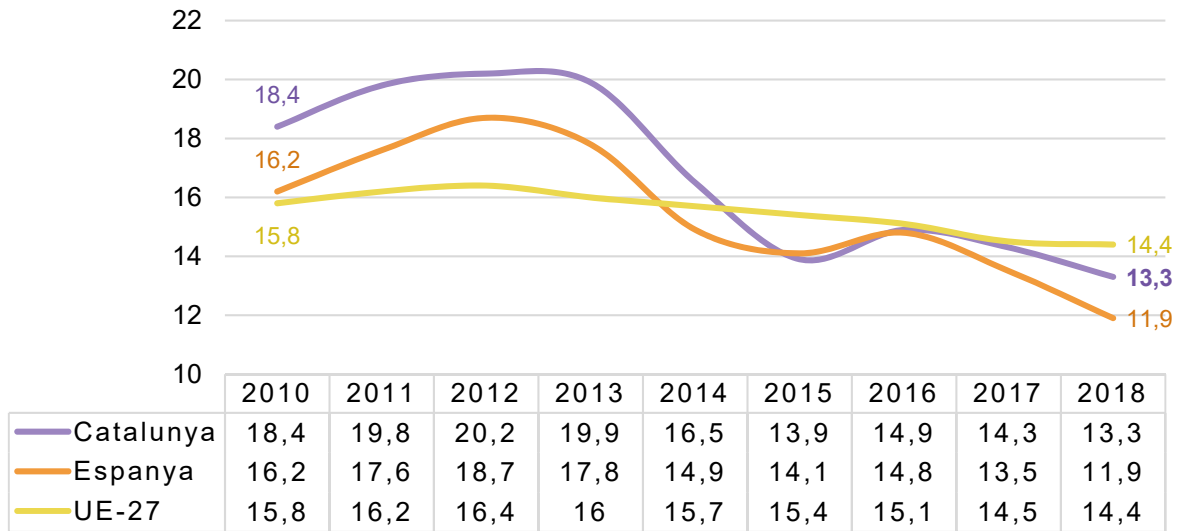
Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Nota: Grups a l'indicador 3.4.2. "Guanyos mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2019".

⁶ A la Unió Europea la bretxa salarial (Gender pay gap) es coneix oficialment com la "bretxa de salarial de gènere no ajustada", ja que no té en compte tots els factors que tenen un impacte en la bretxa salarial, com per exemple les diferències en l'educació, l'experiència en el mercat laboral, les hores treballades, el tipus de feina, etc.

Indicador
ODS 5.2.**Gràfic 3.4.5.**

Bretxa salarial entre homes i dones.

Indicador
UE 1.2.2

Font Catalunya: Idescat. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Pensions

En aquest apartat es mostren les dades de les pensions contributives de règim general i les pensions no contributives. Les primeres depenen de les contribucions dels treballadors i per tant de la participació en el mercat laboral, mentre que les pensions no contributives formen part del sistema de garantia de rendes i no estan subjectes a la participació en el mercat laboral.

Les desigualtats en les pensions contributives són conseqüència de la participació desigual en el mercat de treball. Les diferències són presents tant per la segregació de gènere del tipus de pensió com en la quantia que perceben les dones i els homes. L'indicador 3.4.5 mostra les diferències en les pensions contributives i l'indicador 3.4.6 mostra les diferències en les quanties percebudes.

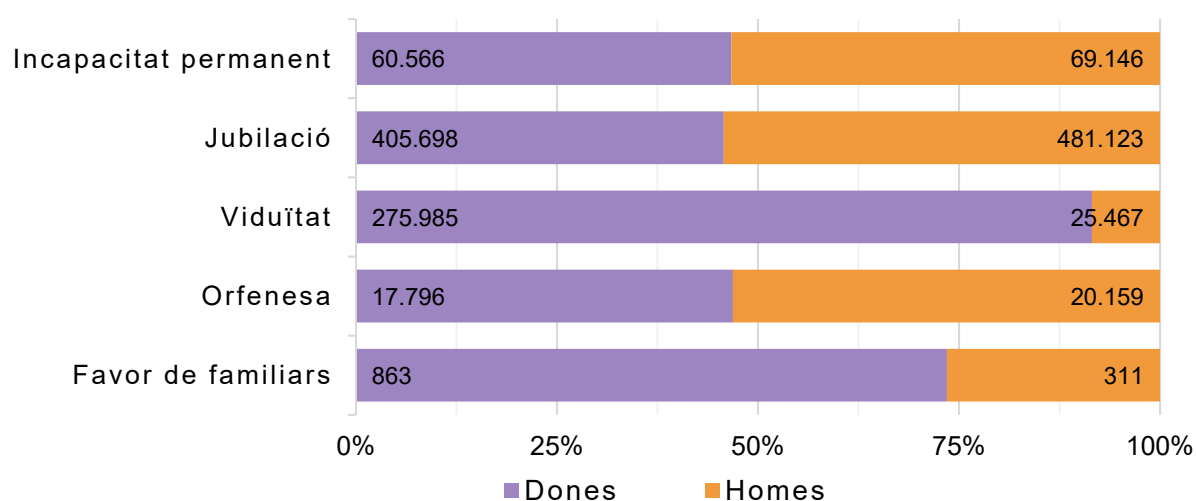
A desembre del 2019, les pensions contributives de jubilació eren les més comunes. En total hi havia 886.821 persones jubilades, de les quals un 45,7% eren dones. Les pensions de supervivència, específicament la de viduitat i a favor de familiars, són percebudes principalment per les dones. El 91,6% de les pensions de viduitat són percebudes per dones, així com el 73,5% de les pensions a favor de familiars.

Les diferències entre les quanties percebudes per les dones i els homes també són notables, especialment en el cas de les pensions per jubilació, perquè depenen directament de les contribucions fetes durant la vida laboral. La pensió de jubilació de les dones és de mitjana de 913€ mensuals i la dels homes de 1.560€ mensuals, la diferència de 648€ equival al 41,5% de la pensió dels homes. Aquesta diferència és més gran que la dels salaris. La pensió de

viduïtat depèn de la pensió del contribuït del cònjuge o parella, és per això que en aquest cas les dones supervivents perceben una pensió més elevada que els homes supervivents. La pensió de les dones és de 805€ i la dels homes de 530€, ambdues son substancialment inferiors a les pensions de jubilació. La pensió d'incapacitat permanent també és superior en el cas dels homes, que perceben 1.191€ mensuals, que en el cas de les dones, que perceben 963€ mensuals. La diferència de 228€ correspon al 19,1% de la pensió dels homes. Tant la pensió d'orfenesa com la de favor de familiars són pràcticament igualitàries.

Gràfic 3.4.6.

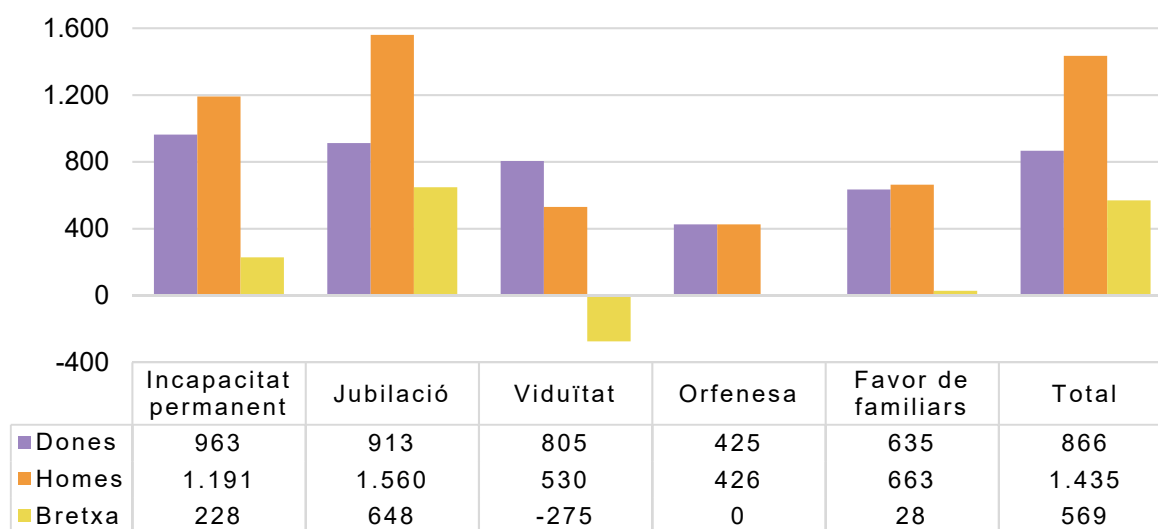
Pensions contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Regim general. Desembre, 2019.



Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Gràfic 3.4.7.

Quantia de les pensions contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Regim general. Desembre, 2019.

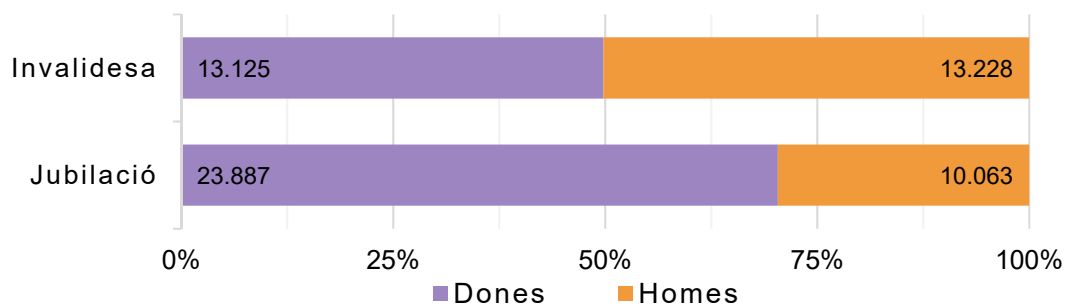


Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Pel que fa a les pensions no contributives (indicador 3.4.8.), aquestes formen part del sistema de garantia de rendes i estan deslligades de la participació del mercat laboral. El 2019, 26.353 persones van rebre prestacions no contributives d'invalidesa, el 49,8% de les quals van ser dones. D'altra banda, el 2019, 3.950 persones van rebre una pensió no contributiva de jubilació, el 70% de les quals van ser dones. Les quanties de les pensions no contributives (indicador 3.4.9.) no presenten grans diferències entre dones i homes, no obstant són molt més baixes que les pensions contributives. La quantia de les pensions no contributiva d'invalidesa és aproximadament de 406€ mensuals tant en homes com en dones, mentre que en el cas de les pensions no contributives de jubilació les dones perceben 359€ mensuals i els homes 374€ mensuals.

Gràfic 3.4.8.

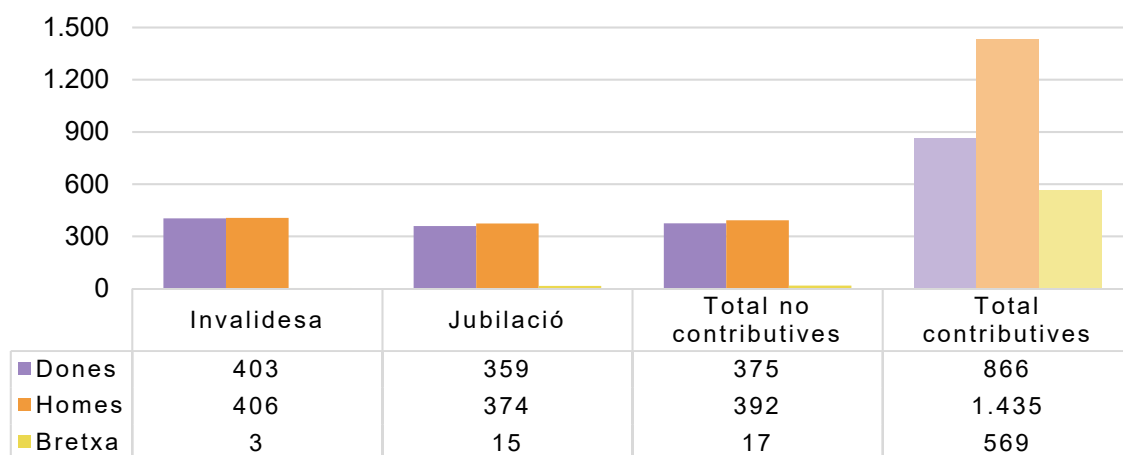
Pensions no contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe.
Desembre, 2019.



Font: Idescat, a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Gràfic 3.4.9.

Quantia de les pensions no contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Desembre, 2019.



Font: Idescat, a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Pobresa

Els ingressos inferiors de les dones, ja sigui dels salaris com de les pensions, per la diferent participació del mercat de treball, comporten que la pobresa sigui més prevalent entre les dones que els homes. En aquest àmbit no només hi intervé la vessant del gènere sinó que també la de l'edat.

Els indicadors 3.4.7, 3.4.8 i 3.4.9 mesuren tres dimensions de la pobresa.

La taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (3.4.10.) engloba la població en risc de pobresa després de transferències socials, o amb privació material severa o que viu en llars amb intensitat de treball molt baixa.

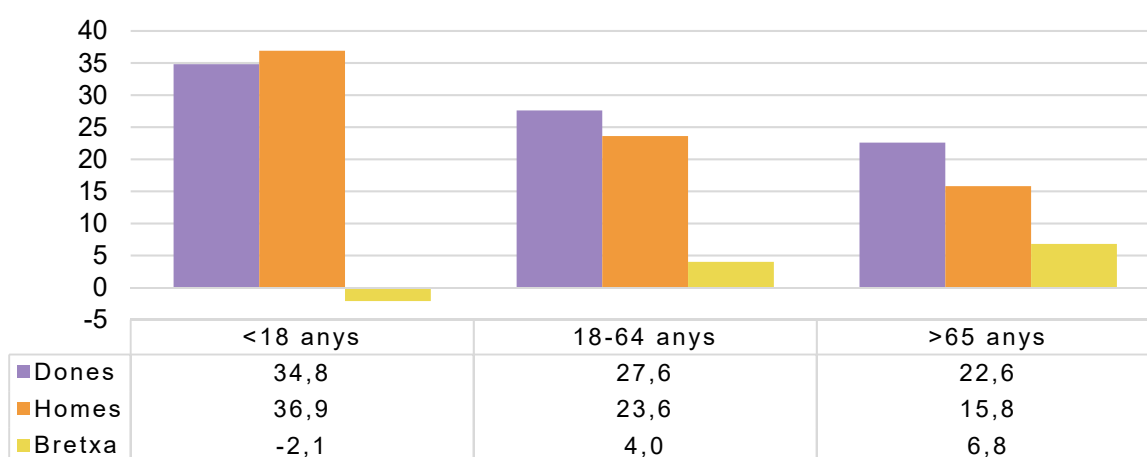
- Es considera que la població està en risc de pobresa després de transferències socials, si té una renda disponible equivalent per sota del llindar de risc de pobresa. El llindar de pobresa està fixat en el 60% de la renda mitjana disponible equivalent de la població. El 2019 era de 10.674,1€ anuals en les llars unipersonals.
- La població amb privació material severa té condicions de vida greument limitades per la manca de recursos. Experimenta un conjunt de privacions com per exemple no es pot permetre pagar el lloguer o les factures de serveis públics, mantenir la llar a una temperatura adequada, assumir despeses inesperades entre d'altres. Aquesta dimensió també es mostra en l'indicador 3.4.12.
- La població que viu en llars amb intensitat de treball molt baixa són persones d'entre 0 i 59 anys que viuen en llars on els adults, d'entre 18 i 59 anys, treballen un 20% o menys del seu potencial laboral total en l'últim any.

La taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (Taxa AROPE) mesura el percentatge de persones que es veuen afectades per al menys una de les tres situacions anteriors, tot i que puguin veure's afectades per més d'una dimensió de la pobresa. La taxa AROPE ve en gran part determinada per la taxa de població en risc de pobresa. Els dos indicadors 3.4.10 i 3.4.11 tenen uns patrons semblants. En primer lloc, la taxa AROPE (3.4.10) és major entre la població infantil i juvenil de menys de 18 anys, aquesta és lleugerament major entre els nens i nois (36,9%) que entre les nenes i noies (34,8%). La taxa AROPE és inferior per als grups de població de 18-64 anys i 65 anys i més. La taxa AROPE pel grup d'edat de 18 a 64 és de 27,6% entre les dones i del 23,6% pels homes. En el cas de les persones majors de 65 anys i més la taxa AROPE és de 22,6% entre les dones i del 15,8% entre els homes. Com s'observa les diferències de gènere també augmenten entre els grups de major edat i especialment en el grup d'edat de 65 anys i més, que correspon majoritàriament als pensionistes.

En segon lloc, taxa de població en risc de pobresa (3.4.11) presenta uns patrons semblants a la taxa AROPE. També pren els valors més elevats pel grup de població de menys de 18 anys, que es troba prop del 33% tant per les nenes i noies com pels nens i nois. La taxa de població en risc de pobresa disminueixen en el cas dels homes en els grups d'edat de 18 a 64 anys (17,4%) i en major mesura pel grup de 65 anys i més (13,6%). En el cas de les dones es manté prop del 21% en els grups d'edat de 18 a 64 anys i de 65 anys i més. Com a conseqüència les diferències de gènere augmenten entre els grups de major edat.

Gràfic 3.4.10.

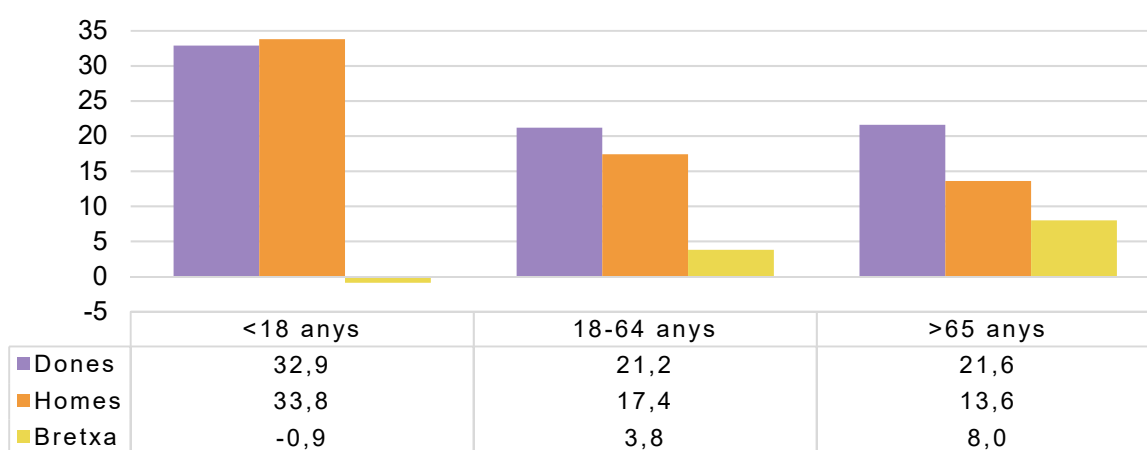
Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe. Any 2020.



Font: Idescat, Enquesta de condicions de vida.

Gràfic 3.4.11.

Taxa de població en risc de pobresa, per grups d'edat i sexe. Any 2020.



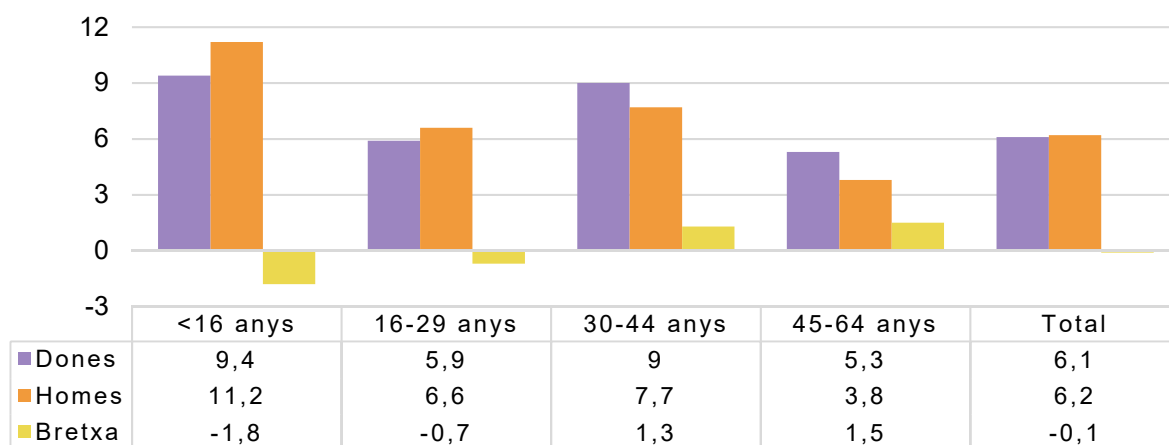
Font: Idescat, Enquesta de condicions de vida.

En tercer lloc, la taxa de població en privació material severa té uns patrons diferents a les anteriors. Les dones tenen una menor privació que els homes pels grups d'edat de menys de 16 anys, de 16 a 29 anys. Pel grup de menys de 16 anys el 9,4% de nenes i el 11,2% dels

nens es troben en una situació de privació material severa, aquest és el grup amb una major prevalença. El 45,9% de les joves de 16 a 29 anys i el 6,6% dels joves viuen amb una privació material severa. El grup 30 a 44 anys el 9,0% de les dones i del 7,7% de les dones. Finalment, el grup de 45 a 64 anys és el que presenta una menor taxa de privació material severa, és el cas del 5,3% de les dones i el 3,8% dels homes.

Gràfic 3.4.12.

Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe.
Any 2020.



Font: Idescat, Enquesta de condicions de vida.

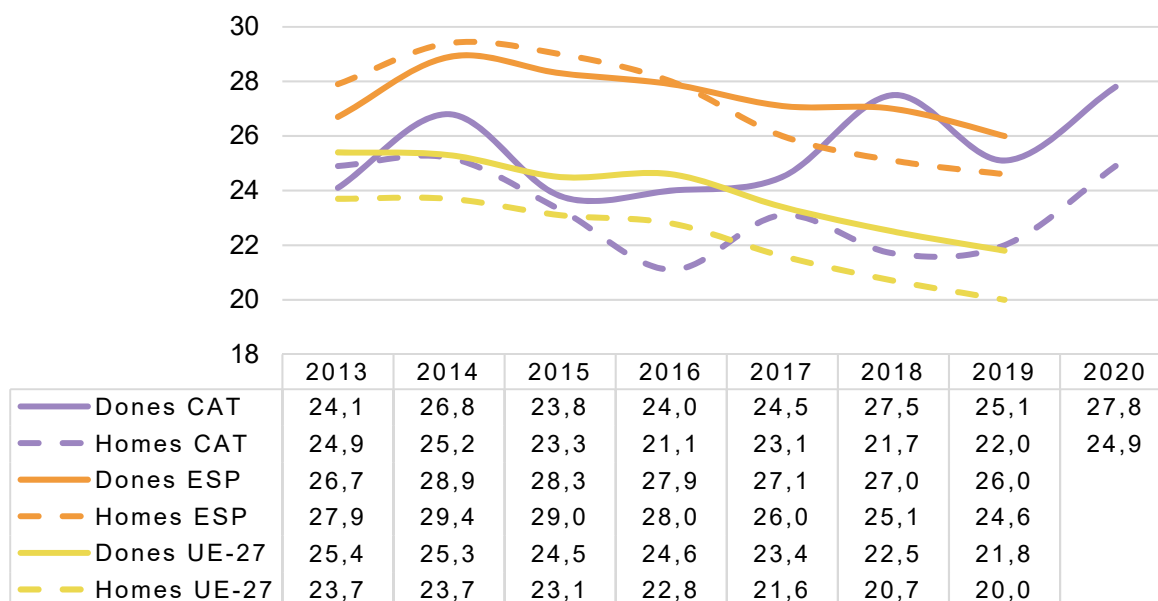
Finalment, l'indicador 3.4.13 mostra la evolució de la taxa de població en risc de pobresa o exclusió social entre el 2013 i el 2020. A Catalunya, les dones tenen una taxa AROPE més alta que els homes des de 2014 i la distància es fa més gran els anys següents. Els valors fluctuen entre el 24% i el 28% en el cas de les dones, i entre el 21% i 25% en el cas dels homes. Tant Espanya com la Unió Europea mostren una tendència decreixent de la taxa AROPE, a la UE la taxa de les dones és superior a la dels homes en tot el període i a Espanya des de 2017. L'increment de l'any 2020 de Catalunya es deu principalment a l'augment de la taxa de risc de pobresa o exclusió social de les persones de 65 anys i més i les de menys de 16 anys.⁷

⁷ Direcció General d'Anàlisi i Prospectiva Econòmica. *Anàlisi de l'evolució de l'economia catalana i el seu entorn*. Nota de Conjuntura Econòmica. Número 115. Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament d'Economia i Hisenda, 2021

Indicador
ODS 1.1.

Gràfic 3.4.13.

Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per sexe.



Font Catalunya: Idescat, Enquesta de condicions de vida. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Nota: Les dades de la UE són estimacions.

3.5. Educació i formació

L'àmbit de l'educació i la formació són essencials per introduir-se al mercat de treball i avançar en la carrera laboral. Tant en l'àmbit de l'educació com el de la formació les dones tenen uns resultats millors que els homes, no obstant aquesta situació d'avantatge no es trasllada al mercat laboral. Un dels motius és la segregació en el tipus d'estudis, especialment la presència reduïda de dones en les carreres de ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques, STEM en anglès.

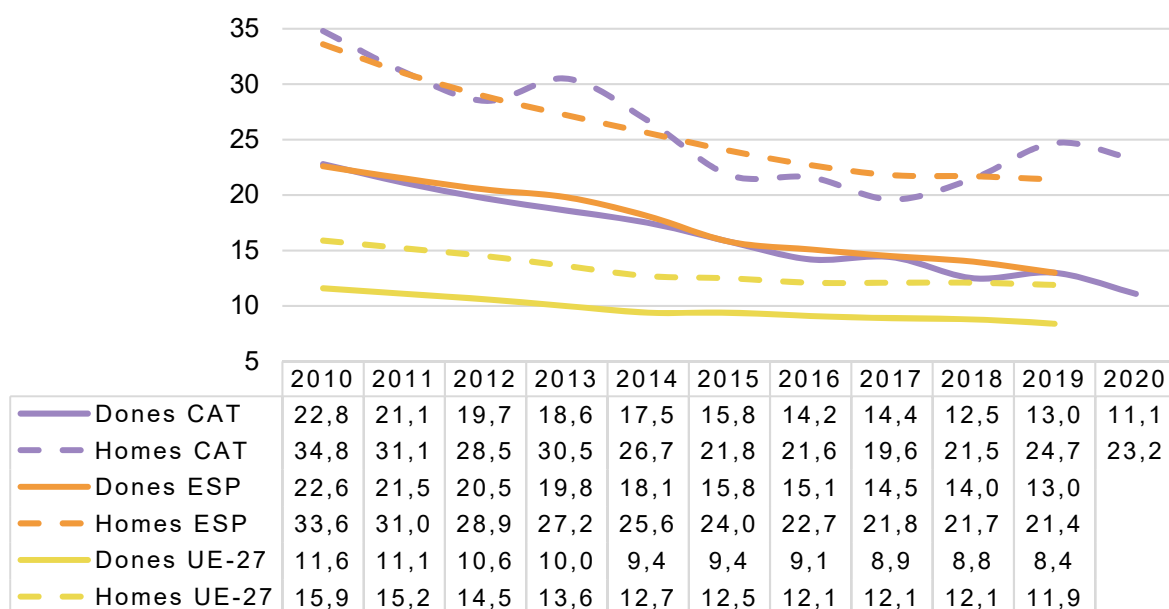
Educació primària i secundària

Els indicadors 3.5.1. i 3.5.2 són indicadors d'assoliment del sistema educatiu. L'indicador 3.5.1 mostra el percentatge de la població d'entre 18 i 24 anys que ha assolit com a màxim la primera etapa de l'educació secundària respecte al total de població del mateix grup d'edat. Es considera que una persona ha abandonat prematurament els estudis quan el nivell d'estudis assolit correspon a l'ESO o menys ni tampoc ha rebut cap educació o formació en les quatre setmanes precedents a l'entrevista.

Indicador
ODS 4.1.

Gràfic 3.5.1.

Taxa d'abandonament prematur dels estudis, per sexe.



Font Catalunya: Idescat. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

El 2020 la taxa d'abandonament prematur dels estudis de les dones va ser de 11,1% mentre que la dels homes va ser de 23,3%. La taxa d'abandonament prematur de les dones s'ha mantingut per sota de la dels homes des del 2010, així com s'ha reduït significativament tant en el cas dels homes com de les dones respecte el 2010. Es percep una tendència convergent

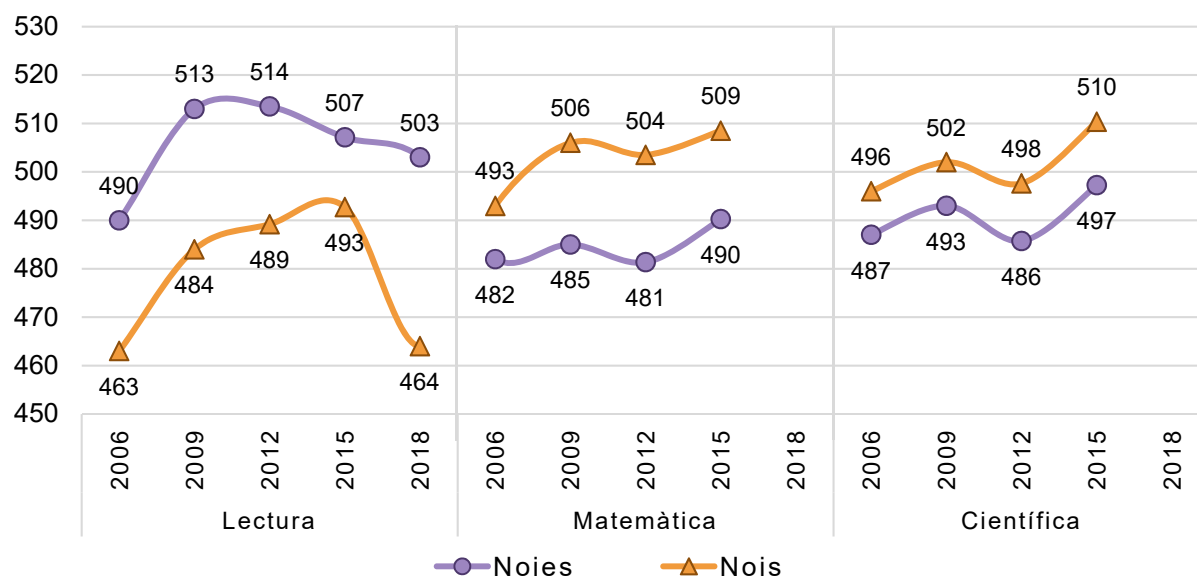
amb nivells de la mitjana de la UE que va ser del 8,4% per les dones i del 11,9% pels homes el 2019.

Les diferències entre noies i nois en els resultats de les proves PISA són clares i persistents en el temps. L'àrea de competències de comprensió lectora és l'única àrea on les noies presenten de mitjana millors resultats que els nois. També és l'única àrea que presentava una reducció de les diferències entre noies i nois entre 2006 i 2015, que venia donada per un empitjorament de la nota mitjana de les noies i una millora en els nois. No obstant les diferències es van eixamplar el 2018 arribant als 39 punts, el resultat de les noies va ser de 503 punts i el dels nois de 464 punts, els pitjors resultats des del 2009.

En les àrees de competències matemàtiques i de ciències els nois han obtingut millors resultats que les noies al llarg dels anys. Les diferències són més significatives en el cas de les matemàtiques i el 2015 va ser de 18 punts, els nois van tenir de mitjana de 509 punts i les noies 490 punts. Pel que fa a les competències de les científiques s'observa una tendència paral·lela entre els nois i les noies. El 2015 essent la diferència entre els nois i les noies va ser de 13 punts, els nois van tenir una puntuació de 510 punts i les noies de 497 punts.

Gràfic 3.5.2.

Resultats de les proves PISA, per àrea de competència i sexe.



Font: Ministeri d'Educació i Formació Professional.

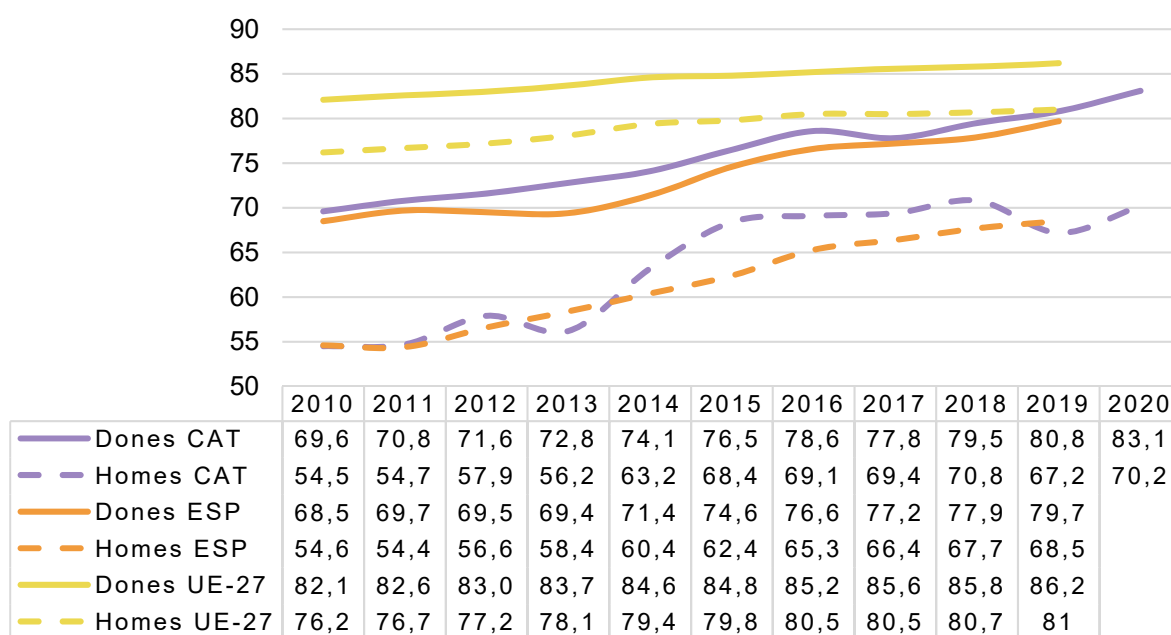
Nota: Pel 2018 no hi ha dades disponibles per les àrees de competències matemàtica i científica.

L'indicador 3.5.3. mostra el percentatge de població de 20 a 24 anys que ha completat com a mínim els estudis de nivell secundari. L'indicador té com a objectiu mesurar la proporció de la població que és probable que compleixi els requisits mínims necessaris per participar de manera activa en la vida social i econòmica.

Les diferències entre dones i homes pel que fa a la finalització dels estudis secundaris són presents i persistents en el temps. Tant el percentatge de les dones com dels que han completat els estudis secundaris ha augmentat, han passat del 69,6% el 2010 al 83,1% el 2020 en el cas de les dones i del 54,5% al 70,2% en el cas dels homes. No obstant, la diferència s'ha mantingut al llarg del temps. Catalunya mostra un comportament semblant a la mitjana d'Espanya i ha convergit cap a la mitjana de la UE, que el 2019 va ser de 86,2% en les dones i del 81,0% en els homes.

Gràfic 3.5.3.

Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari, per sexe.



Font: Font Catalunya: Idescat. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

Universitats

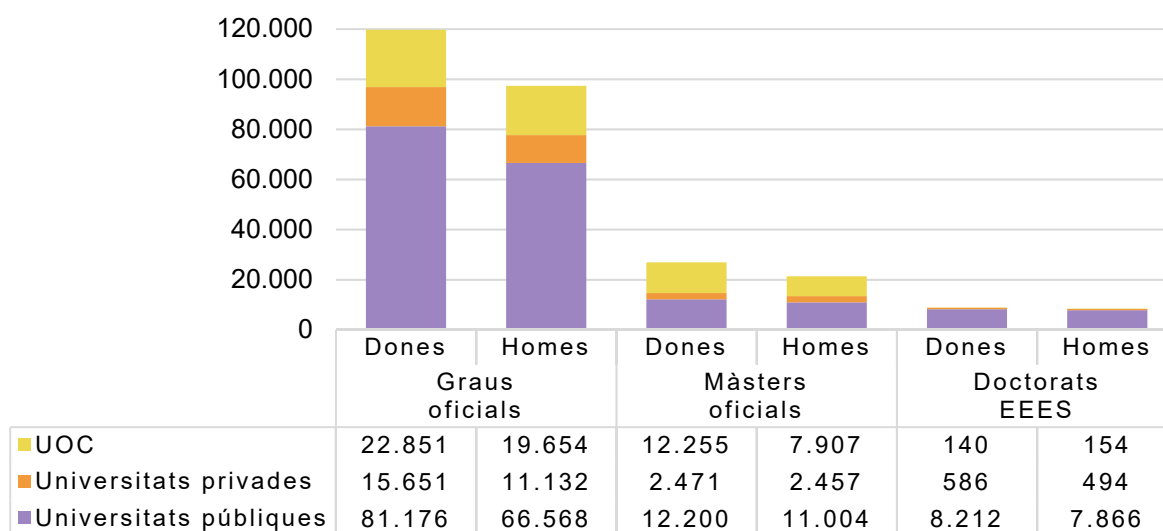
Les diferències entre dones i homes en l'àmbit universitari també son paleses. En aquest cas, les dones tenen millors resultats, especialment pel que fa a l'assoliment de graus oficials. D'altra banda, els homes tenen major presència en els estudis universitaris de branques de ciències i d'enginyeria i arquitectura, mentre que les dones opten per carreres més relacionades amb les ciències de la salut, arts i humanitats i ciències socials i jurídiques. Aquesta segregació comporta diferències en el mercat laboral i en els ingressos.

L'indicador 3.5.4 mostra els alumnes universitaris matriculats segons el nivell d'estudis i el tipus d'universitat. El curs 2019-2020 van haver un total de 217.032 persones matriculades en graus oficials, 48.294 persones matriculades en màsters oficials i 17.452 persones matriculades en doctorats de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior (EEES). El curs 2019-

2020 el 55,1% dels alumnes de grau matriculats van ser dones. El percentatge de dones es manté en un 55,8% entre els alumnes de màsters i s'equilibra en un 51,2% en el cas dels doctorats EEES. D'altra banda, no s'observen diferències notables entre dones i homes en la distribució dels alumnes segons el tipus d'universitat (públiques presencials, privades presencials i Universitat Oberta de Catalunya).

Gràfic 3.5.4.

Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat. Curs 2019-2020.



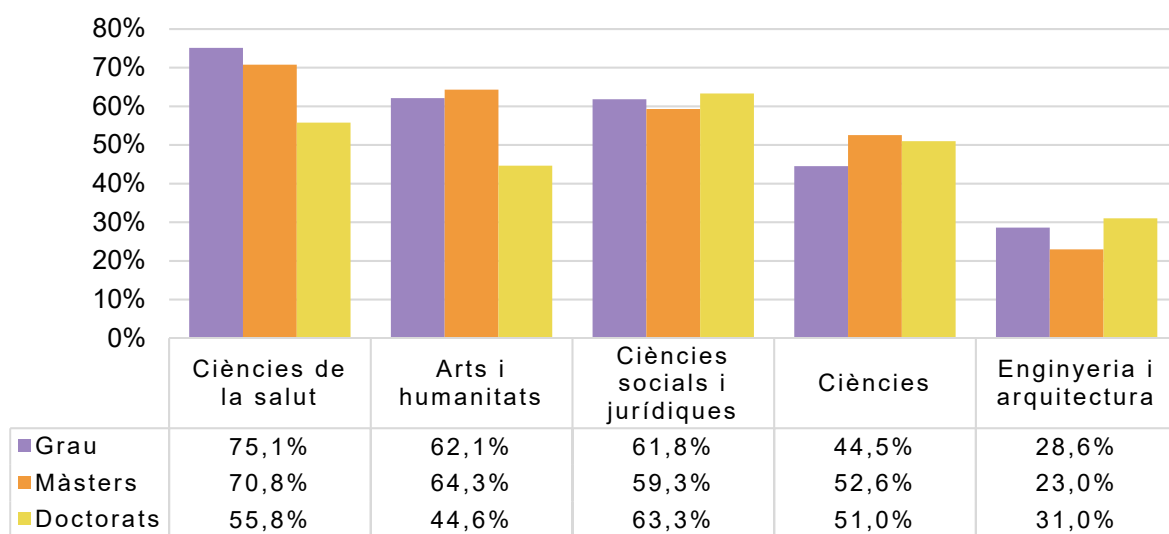
Font: Departament d'Empresa i Coneixement. Secretaria d'Universitats i Recerca.

Nota: Centres integrats i adscrits.

La segregació horitzontal és present en l'àmbit universitari, tal com mostra l'indicador 3.5.5 amb el percentatge de dones matriculades de graus i màsters segons la branca d'estudis del curs 2018-2019. Les dones són el 70,4% de les alumnes matriculades de graus de ciències de la salut, el 74,8% dels màsters d'aquesta branca, i el 55,8% dels doctorats. La presència de dones també és majoritària en els graus i màsters d'arts i humanitats, amb un 62,1% i un 64,3% respectivament, mentre que la seva presència decau fins un 44,6% en el cas del doctorats. En el camp de les ciències socials i jurídiques, la presència de dones es troba prop del 60% en els tres nivells educatius. Tot i que les dones són el 44,5% de les persones matriculades en graus de ciències, el percentatge augmenta considerablement en els màsters (52,6%) i doctorats (51,0%). Finalment, un 28,6% de les persones matriculades en enginyeries i arquitectura són dones, el percentatge augmenta lleugerament fins un 23,0% en el cas dels màsters i és superior en els doctorats amb un 31,0%.

Gràfic 3.5.5.

Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca. Curs 2018-2019



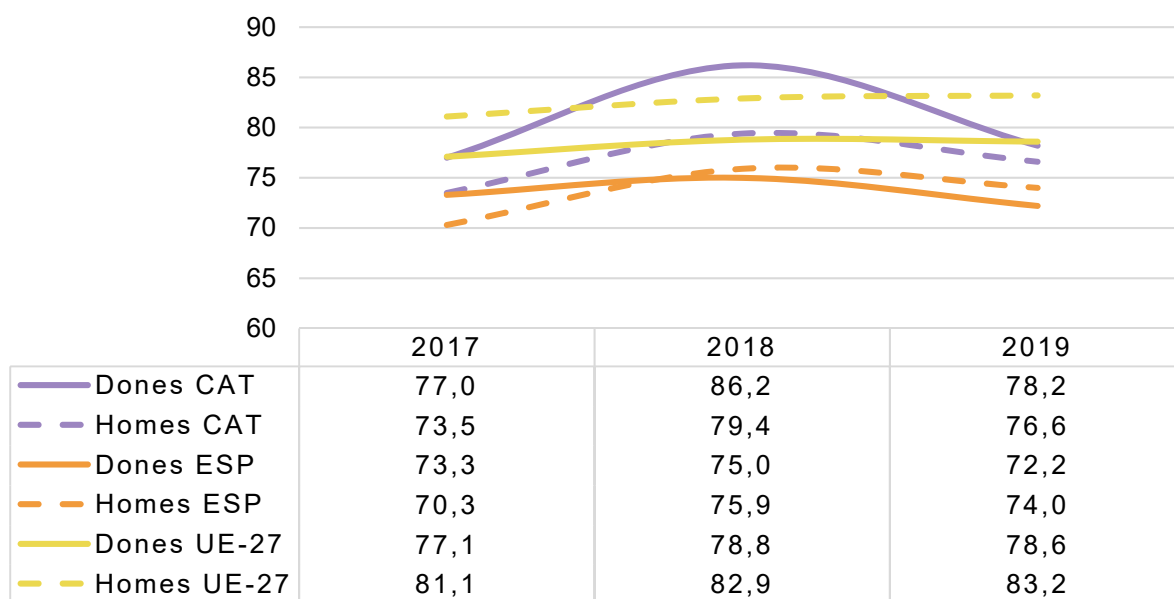
Font: Secretaria d'Universitats i Recerca.

Finalment, la taxa d'ocupació dels graduats recents està representada en l'indicador 3.5.6. A Catalunya hi ha una major taxa d'ocupació de les dones graduades que dels homes i es troba per sobre de la mitjana d'Espanya per ambdós sexes. Catalunya també es troba per sobre de la mitjana Unió Europea pel que fa a la taxa d'ocupació de les dones i es troba per sota de la mitjana de la Unió Europea en el cas dels homes.

Indicador
ODS 4.5.

Gràfic 3.5.6.

Taxa d'ocupació dels graduats recents, per sexe.



Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

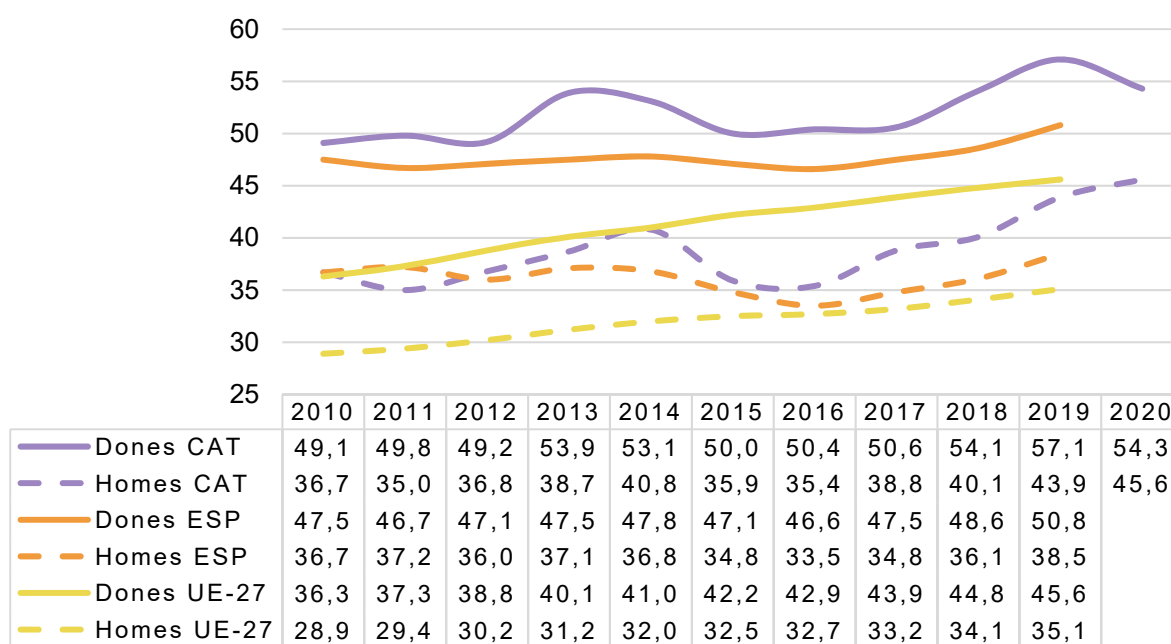
Formació

L'indicador 3.5.7 mostra el percentatge de la població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari. Els estudis de nivell terciari fan referència als estudis universitaris o d'escola tècnica superior. L'indicador forma part dels indicadors ODS, específicament l'objectiu 4: educació de qualitat. En aquest cas, Catalunya té un nivell d'assoliment superior a la mitjana de la Unió Europea i d'Espanya tant en el cas dels homes com de les dones. Les dones presenten un major assoliment de l'objectiu que els homes, el percentatge de dones de 30 a 34 anys amb educació terciària ha passat del 49,1% el 2010 fins al 54,3% el 2020. D'altra banda, tot i que el percentatge d'homes de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari segueix per sota del percentatge de les dones, aquests han convergit cap al percentatge de les dones, passant del 36,7% el 2010 fins a assolir un 45,6% el 2020.

Indicador
ODS 4.2.

Gràfic 3.5.7.

Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe.



Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

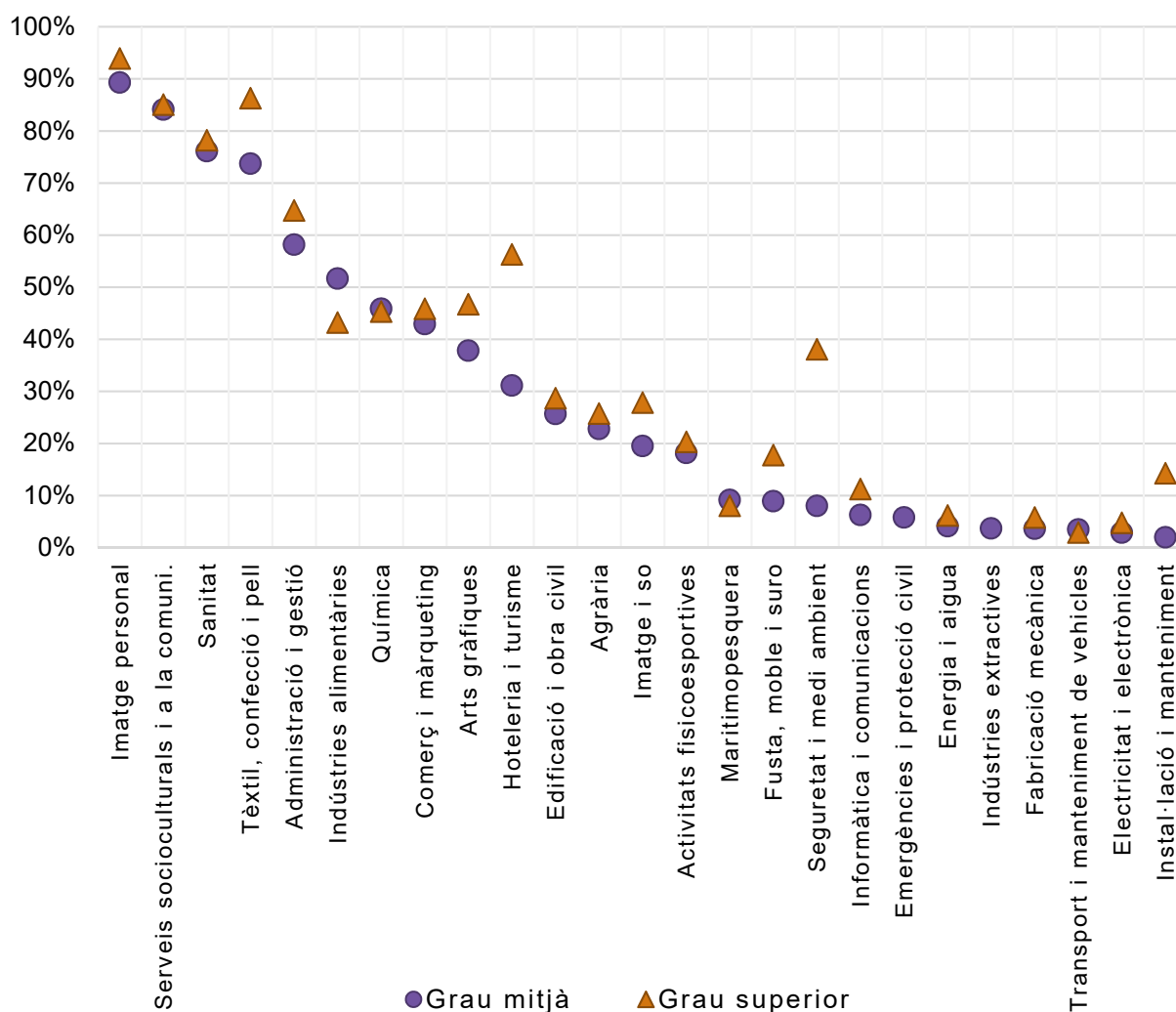
El curs 2019-2020 va haver un total de 91.086 persones matriculades de grau superior, el 50,5% dels quals eren dones, i 71.146 persones matriculades de grau mitjà, de les quals el 43,0% eren dones. Tal com mostra l'indicador 3.5.8. el percentatge de dones és més alt en les matrícules de grau superior que les de grau mitjà en gairebé totes les temàtiques. Les temàtiques del graus amb un major percentatge de dones són el d'imatge personal, amb un 89% de dones en els graus mitjans i un 94% de dones en les graus superiors; els graus de serveis socials i a la comunitat, amb un 84% de dones en els graus mitjans i un 85% en els graus superiors; els graus de tèxtil, confecció i pell, amb un 73% de dones en els graus mitjans

i un 86% en els graus superiors, i els de sanitat, amb un 76% de dones en les graus mitjos i un 78% en els graus superiors. D'altra banda, les temàtiques amb una menor presència de dones són els d'instal·lació i manteniment, electricitat i electrònica, transport i manteniment de vehicles, fabricació mecànica, indústries extractives, energia i aigua, emergències i protecció civil, informàtica i comunicacions i maritimopesquera. Aquestes temàtiques tenen menys d'un 10% de dones matriculades en els graus mitjans i menys d'un 15% en els graus superiors. Les que presenten un percentatge equilibrat entre homes i dones equilibrats, prop del 50% de dones, són els graus de temàtica química, comerç i màrqueting i indústries alimentàries.

Gràfic 3.5.8.

Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica. Curs 2019-2020.

Indicador
ODS 4.2.



Font: Departament d'Educació

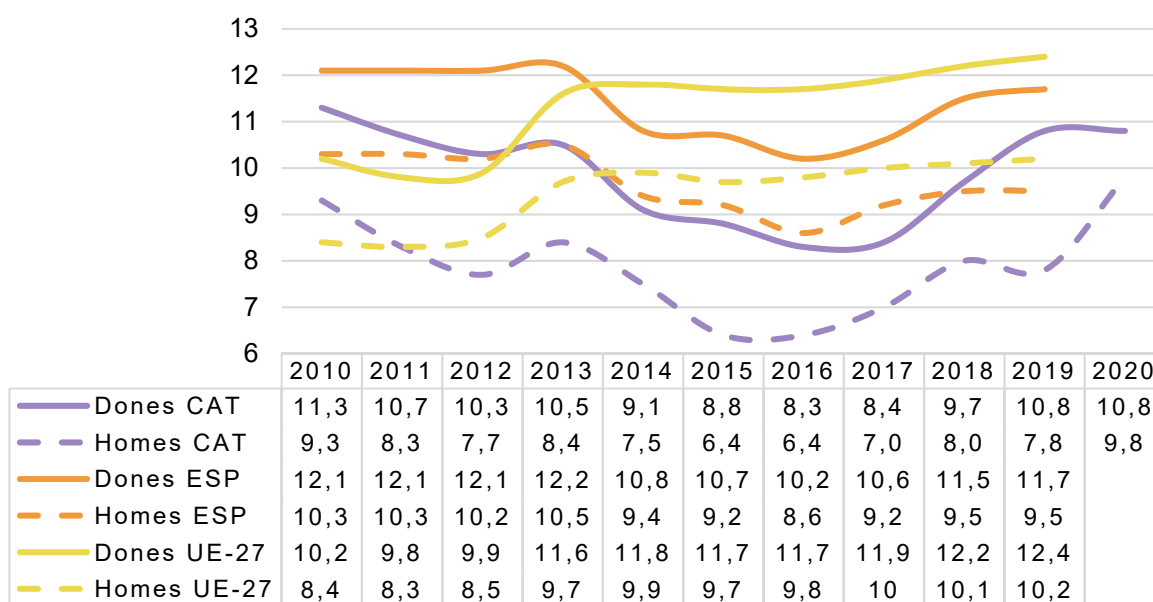
Finalment, l'indicador 3.5.9 mostra el percentatge de població que ha rebut formació. Específicament es refereix al percentatge de persones de 25 a 64 anys que han rebut educació o formació durant les quatre setmanes precedents a l'enquesta.

S'observa que al llarg del període 2010-2020 un major percentatge de dones que d'homes van rebre formació. S'observa una tendència negativa entre el 2010-2016 tan en els homes com en les dones, que va quedar compensada per l'augment entre partir del 2016 fins el 2020. El 2020 el 10,8% de dones i el 9,8% d'homes van rebre formació permanent. Des de principis del 2013 Catalunya es troba per sota de la mitjana de la UE pel que fa al percentatge de dones i d'homes que van rebre formació permanent.

Indicador
ODS 4.6.

Gràfic 3.5.9.

Formació permanent de la població de 25 a 64 anys, per sexe.



Font Catalunya: Idescat. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

3.6. Salut

En l'àmbit de salut s'identifiquen dos grups d'indicadors. Els primers relacionats amb l'estat de salut de la població i els segons sobre els hàbits de salut.

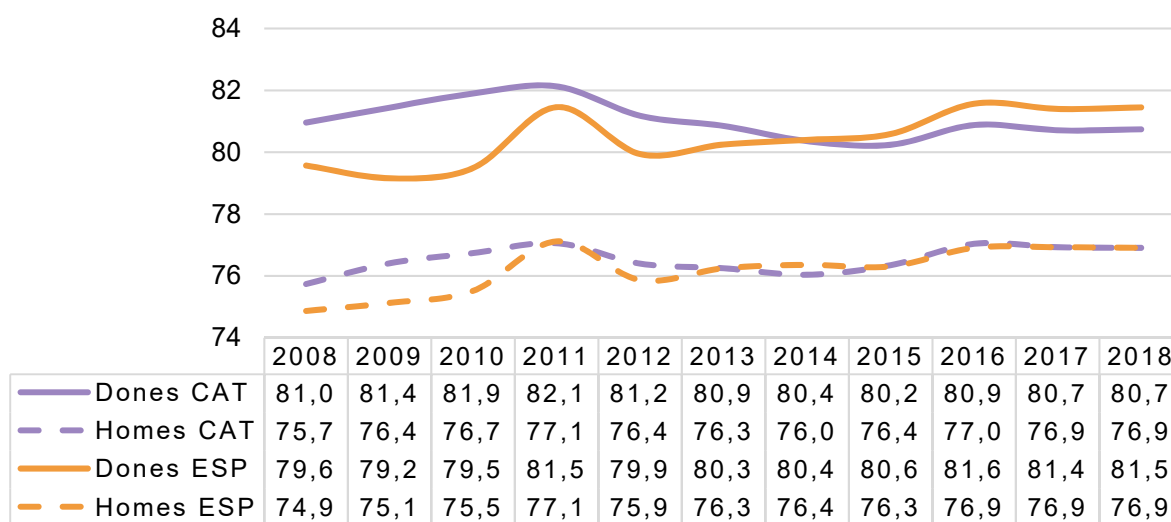
Estat de salut

Els anys de vida saludable s'obtenen a través del càlcul de l'esperança de vida de les persones i descomptant els anys de vida amb discapacitat o mala salut, que s'estimen a través de d'una variable que mesura la limitació de l'activitat.⁸

L'indicador 3.6.1 mostra l'evolució dels anys de vida saludable de les dones i els homes a Catalunya i Espanya. Tant a Catalunya com a Espanya les dones viuen més anys amb salut, és a dir lliures de discapacitat o mala salut. No obstant, la tendència de les dones a Catalunya ha sigut de una lleugera reducció des del 2011. Per contra, els homes han allargat lleugerament els seus anys de vida saludable del 2008. El 2018, l'últim any disponible, a Catalunya els anys de vida saludable de les dones va ser de 80,7, lleugerament per sota de la mitjana d'Espanya de 81,5 anys, i la dels homes va ser de 76,9 anys, igual que la mitjana d'Espanya.

Gràfic 3.6.1.

Anys de vida amb salut al néixer per sexe.



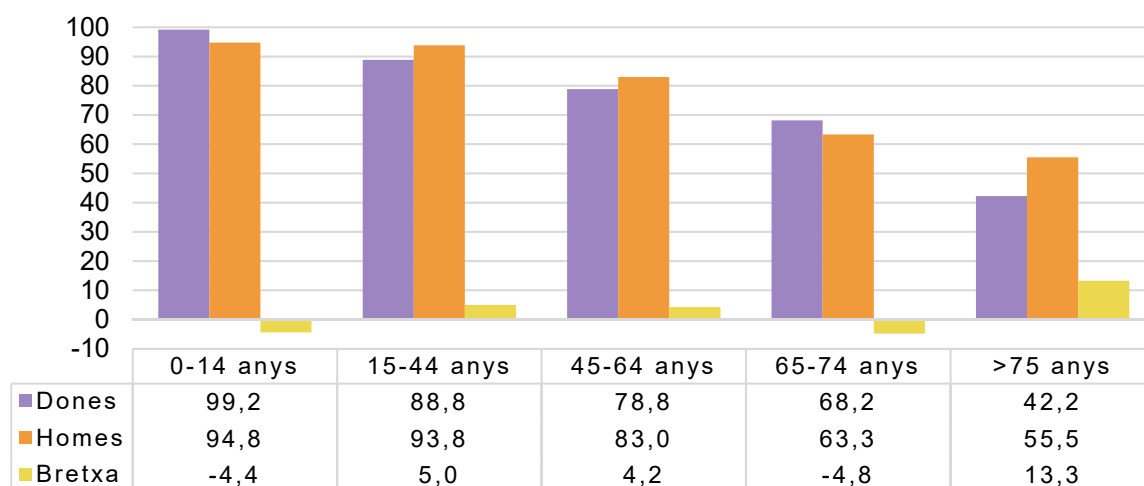
Font: Ministeri de Sanitat.

⁸ Ministerio de Sanidad. *Esperanzas de vida en España, 2018*. Información y estadísticas sanitarias 2020, Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. Disponible a: www.mscbs.gob.es

L'estat de salut autopercebut positiu fa referència a les persones que perceben la seva salut com a excel·lent, molt bona o bona. Aquest indicador (3.6.2.) té una vessant de gènere i es veu altament influenciat per l'edat. Les nenes de 0 a 14 anys són qui presenten un estat de salut autopercebut positiu més alt, amb un 99,2%, seguit dels nens d'aquest grup d'edat amb un 94,8%, la diferència és de 4,4 punts percentuals. El percentatge de persones amb un estat de salut positiu redueix amb els anys. En els grups d'edat de 15 a 44 anys i de 45 a 64 anys hi ha un percentatge més alt d'homes que de dones amb un estat de salut autopercebut positiu. D'altra banda, en el grup d'edat del 65 als 74 són les dones que tenen un percentatge més alt de bona salut. El grup d'edat de 75 anys i més té el percentatge més baix de població en bona salut autopercebuda i també les diferències més grans entre dones i homes. El 55,5% d'homes tenen un estat de salut autopercebut positiu, mentre que és el cas del 42,2% de les dones i la diferència és de 13,3 punts percentuals.

Gràfic 3.6.2.

Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe. Any 2020.



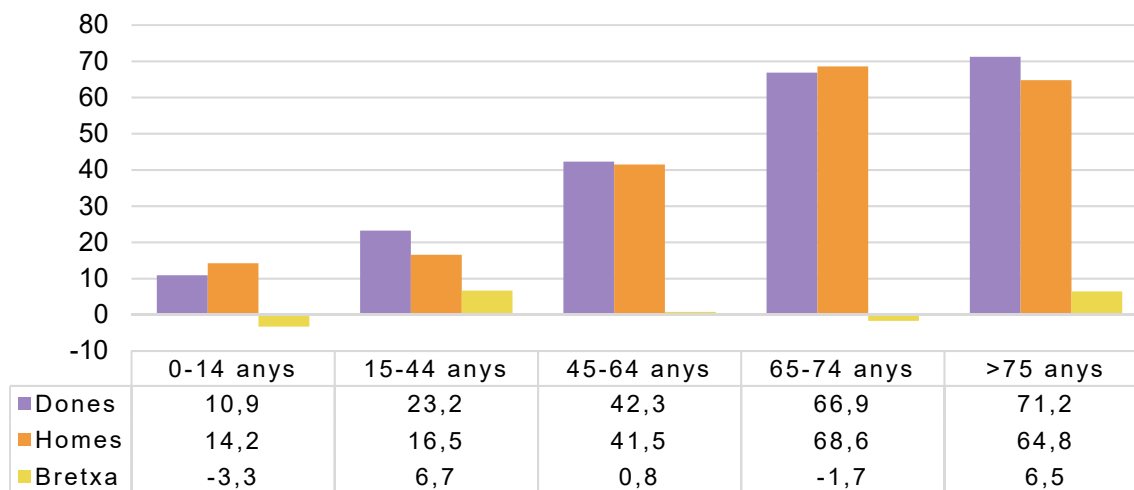
Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

La població amb malalties o problemes de salut crònics, representada en l'indicador 3.6.3., tenen un patró invers a l'indicador anterior. El grup d'edat de 0 a 14 anys és el que té menys població amb malalties o problemes de salut crònic, és el cas del 10,9% de les nenes i del 14,2% dels nens. La diferència de 3,2 punts mostra una situació més favorable per les nenes. Entre el grup de 15 a 44 anys el 23,2% de les dones tenen malalties o problemes de salut crònics, és el cas del 16,5% dels homes que es troben 6,7 punts percentuals per sota de les dones. Tant les dones com els homes de 45 a 64 anys presenten una incidència semblant de les malalties i problemes de salut crònic, amb un 42,3% i un 41,5% respectivament. El grup d'edat de 65 a 74 anys té el percentatge d'homes més alt amb malalties o problemes de salut crònics, és el cas del 68,6% d'homes i el 66,9% de les dones. El 71,2% de les dones de més

de 75 anys tenen malalties o problemes de salut crònic, el màxim entre els grups d'edat, mentre que és el cas del 64,8% d'homes. La diferència és de 6,5 punts percentuals.

Gràfic 3.6.3.

Percentatge de la població amb malaltia o problema de salut crònic, per grups d'edat i sexe. Any 2020.



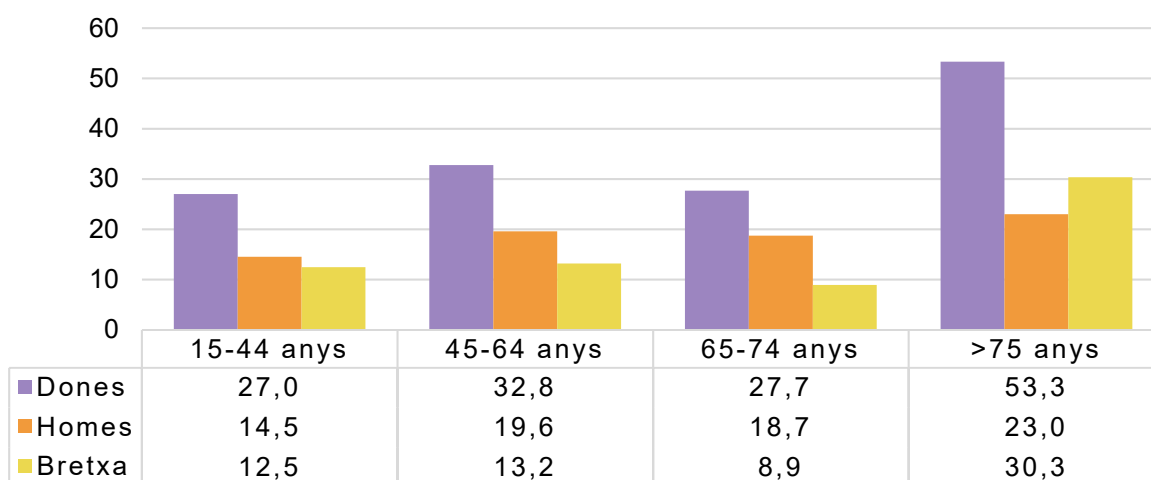
Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

El malestar emocional (3.6.4.) és un aspecte que té una major incidència en les dones que en els homes així com entre les persones de major edat. L'indicador malestar emocional és un índex compost de diferents indicadors de benestar mental desenvolupats per Sub-direcció General de Drogodependències i un equip de l'IMIM⁹. Gairebé una de cada tres dones d'entre 15 fins a 74 anys tenen malestar emocional: el 27,0% de les dones de 15 a 44 anys, el 32,8% de les dones de 45 a 64 anys i el 27,7% de dones de 65 a 74 anys. En el cas dels homes, el percentatge és substancialment menor, és el cas del 14,5% dels homes de 15 a 44 anys, el 19,6% dels homes de 45 a 64 anys i el 18,8% dels homes de 65 a 74 anys. El grup d'edat de 75 anys i més presenta una major presència de malestar emocional entre la població, és el cas del 53,3% de dones i del 23,0%. La diferència de 30,3 punts percentuals és substancial i revela que el malestar emocional afecta a més del doble de dones que d'homes de més de 75 anys.

⁹ Schiaffino, Anna, i Antonia Medina. *Document tècnic de l'Enquesta de salut de Catalunya 2020*. Barcelona: Direcció General de Planificació en Salut, 2021.

Gràfic 3.6.4.

Percentatge de la població amb malestar emocional, per grups d'edat i sexe.
Any 2020.

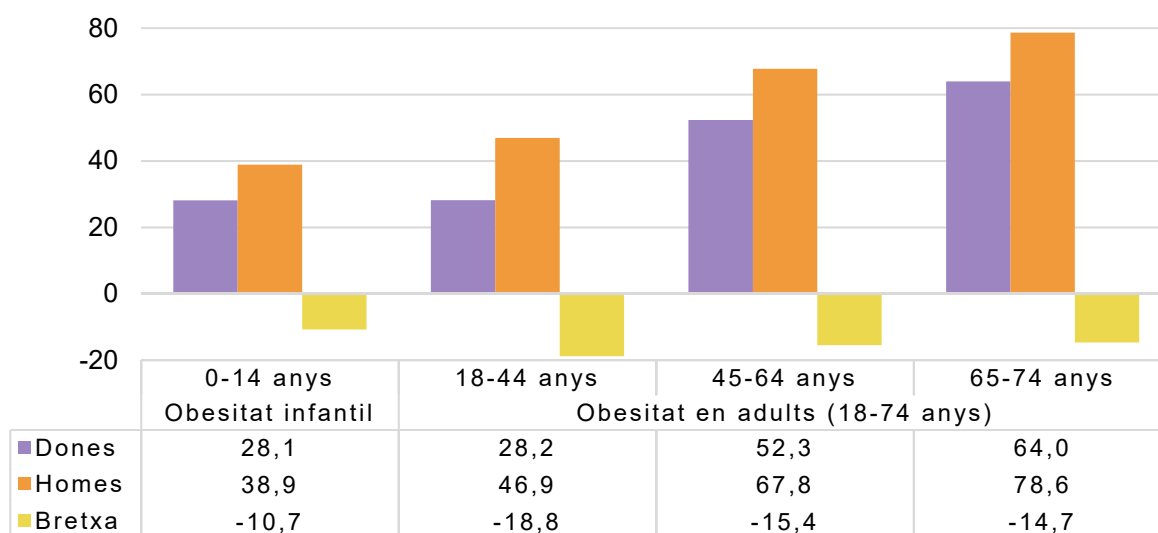


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Finalment, la població amb excés de pes engloba les persones amb sobrepès i amb obesitat i es mesura a través de l'Índex de Massa Corporal (IMC). L'IMC relaciona l'alçada amb el pes i estableix els llindars de infrapès, pes normal, sobrepès i obesitat. L'excés de pes és més prevalent en els homes i nens que en les dones i nenes i augmenta amb l'edat. L'obesitat i sobrés infantil afecta al 38,9% de nens, i al 28,1% de nenes, 10,7 punts percentuals menys que els nens. L'excés de pes augmenta amb l'edat fins assolir el màxim en el grup de 65 a 74 anys. El 78,6% d'homes i el 64,0% de les dones d'aquesta edat tenen excés de pes, la diferència és àmplia i correspon a 14,7 punts percentuals.

Gràfic 3.6.5.

Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe.
Any 2020.

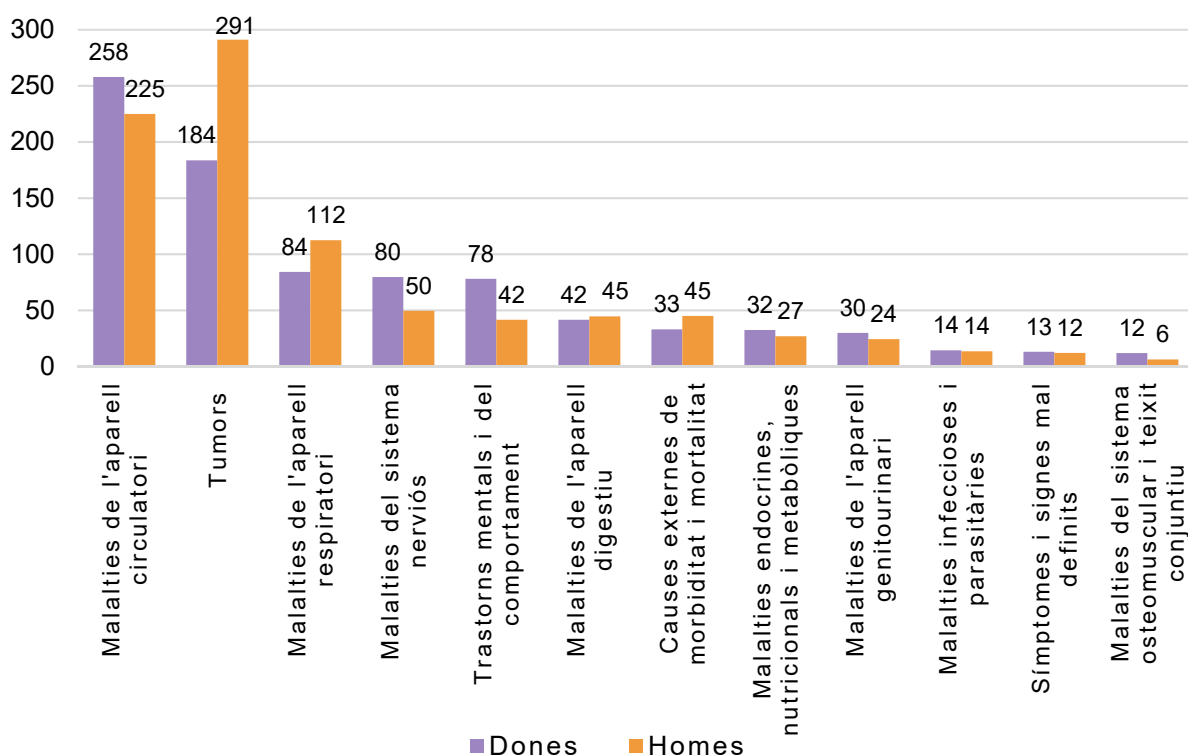


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

L'indicador 3.6.6. mostra la taxa específica de mortalitat per cada 100.000 habitants segons el grup de les causes i per cada sexe. La principal causa de mortalitat de les dones són les malalties de l'aparell circulatori, que és alhora la segona causa de mortalitat en els homes. La principal causa de mortalitat en els homes són els tumors, que són la segona causa de mortalitat en les dones i la que presenta una major diferència entre homes i dones. La mortalitat degut a malalties del sistema nerviós i per trastorns mentals i del comportament és significativament major entre les dones que els homes, mentre que la mortalitat per malalties de l'aparell respiratori és força més freqüent en els homes que en les dones.

Gràfic 3.6.6.

Taxa específica de mortalitat per 100.000 habitants, per grup de causes i sexe. Anys 2014-2018.



Font: Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.

Determinants de salut

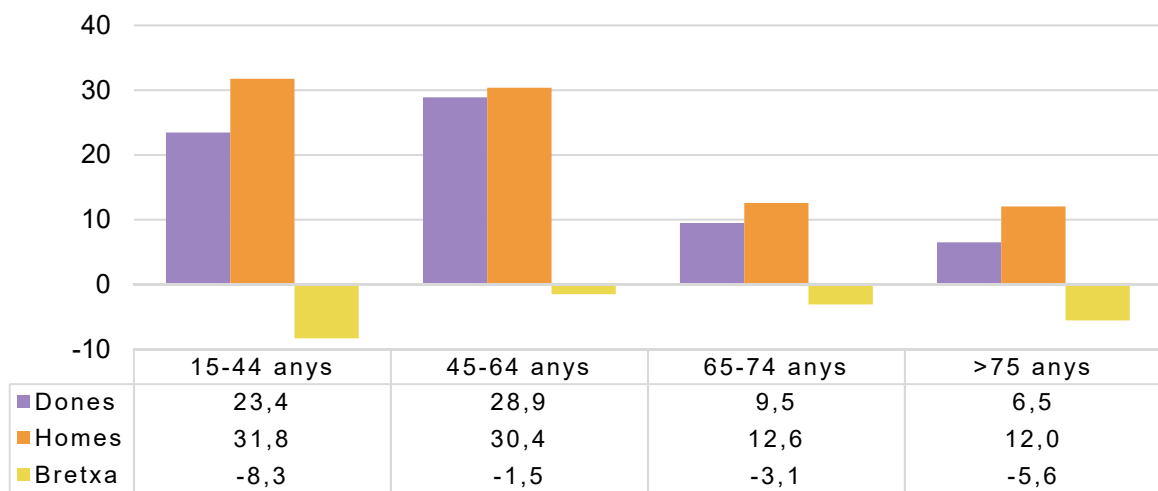
En general, les dones tenen uns millors determinants de salut, especialment per un menor consum de tabac i d'alcohol. Les diferències entre dones i homes no són significatives pel que fa a l'activitat física saludable.

El consum de tabac en homes i dones té un patró lleugerament diferent, tal com mostra l'indicador 3.6.7. El percentatge d'homes que consumeixen tabac és major que el de les dones en tots els grups d'edat. El grup d'edat que fa un major consum del tabac són els homes de 15

a 44 anys, un 31,8% d'aquests homes fuma. El percentatge gairebé es manté entre els homes de 45 a 64 anys, i és del 30,4%. Per altra banda, el 23,4% de les dones de 15 a 44 anys fumaven i el percentatge augmenta fins el 28,9% en el grup d'edat de 45 a 64 anys. Hi ha una gran davallada en el percentatge de fumadores i fumadors a partir dels 65 anys. El 12,6% d'homes de 65 a 74 anys fumen i també ho fan el 12% d'homes de 75 anys i més. Mentre que les dones que fumen dins del grup d'edat de 65 a 74 anys és el 9,5% i el percentatge es redueix al 6,5% entre les dones de 75 anys i més.

Gràfic 3.6.7.

Percentatge de la població que consumeix tabac a diari i ocasionalment, per grups d'edat i sexe. Any 2020.

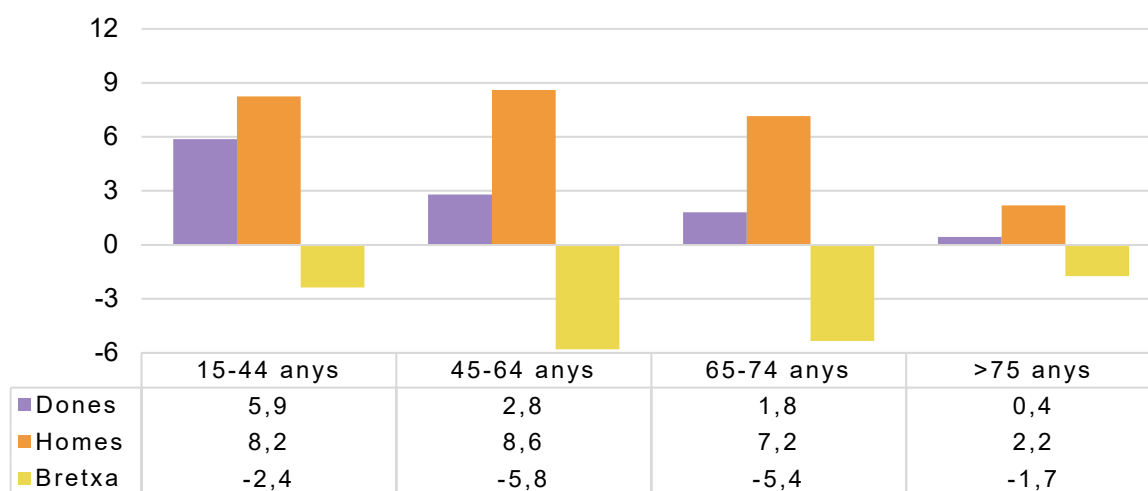


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

El consum d'alcohol de risc té clarament una vessant de gènere, i en les dones també es veu fortament influït per l'edat (indicador 3.6.8). Els homes de 45 a 64 anys són el grup de població amb un percentatge més elevat de consum d'alcohol de risc, és el cas del 8,6% dels homes. Uns valors lleugerament per sobre del grup d'edat de 15 a 44 anys que presenta un 8,2%. El percentatge redueix lleugerament pel grup d'homes de 65 a 74 anys fins al 7,2% i decau fins el 2,2% en el grup de 75 anys i més. En el cas de les dones, el percentatge de població que fa un consum d'alcohol de risc és inferior als homes per tots els grups d'edat i redueix amb l'edat. El màxim del 5,9% es troba en les dones de 15 a 44 anys. El percentatge disminueix fins el 0,4% en el cas de les dones de 75 anys i més.

Gràfic 3.6.8.

Percentatge de la població que fa un consum d'alcohol de risc, per grups d'edat i sexe. Any 2020

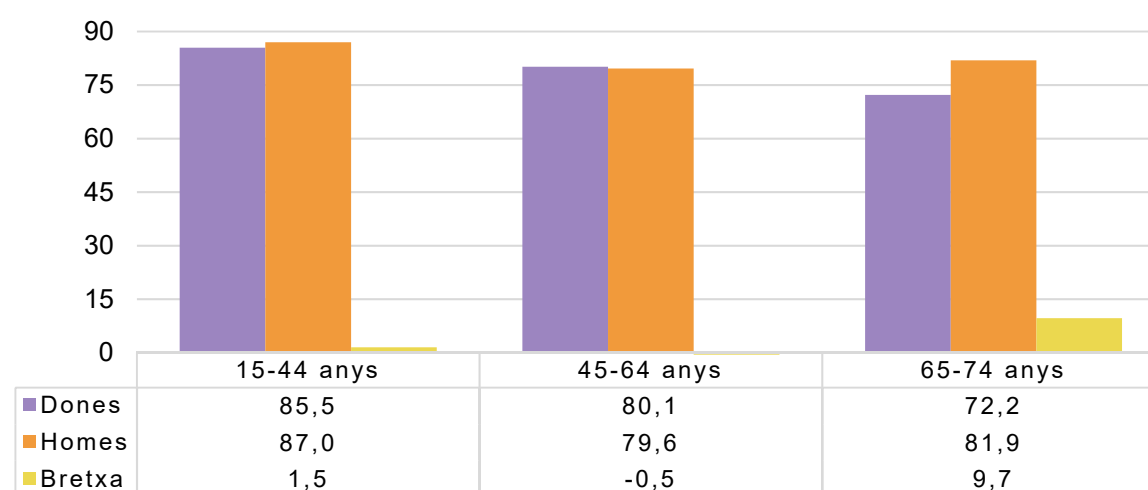


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Finalment, una gran proporció de dones i homes fan activitat física saludable (indicador 3.6.9). Les diferències entre dones i homes són irrellevants en els trams d'edat de 15 a 44 anys i de 45 a 64 anys. En el primer cas es troben prop del 87% i en el segon cas al voltant del 80%. Les diferències més rellevants es troben entre el tram d'edat de 65 a 74, en que el 81,9% d'homes fan activitat física saludable mentre que és el cas del 72,2% de les dones, la diferència és de 9,7 punts percentuals.

Gràfic 3.6.9.

Percentatge de la població que fa activitat física saludable. Any 2020.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

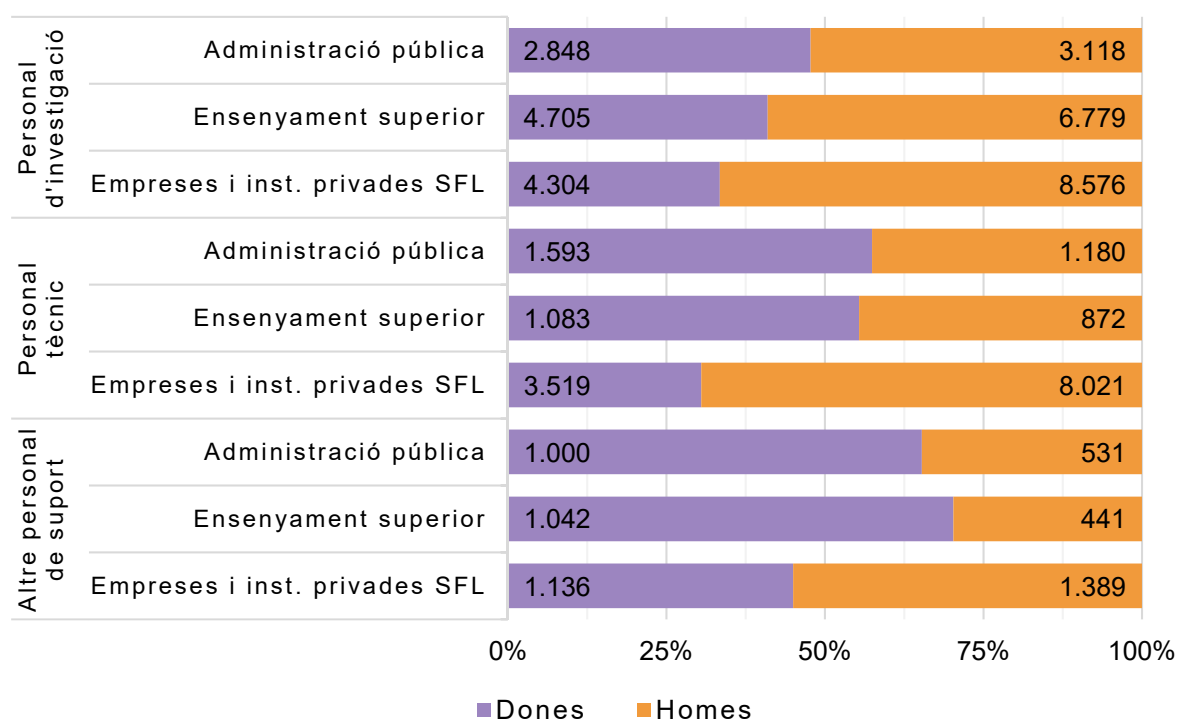
3.7. Coneixement i tecnologia

Recerca i coneixement

La presència de dones entre el personal de recerca i desenvolupament el 2019 també va ser relativament menor al dels homes (indicador 3.7.1). Les dones ocupades en recerca i desenvolupament es troben principalment entre el personal de suport, en segon lloc es troba el personal tècnic i la ocupació és menor en l'àrea d'investigació, on la presència de dones és inferior al 50% independentment del sector. En el sector de les empreses privades la presència de dones es troba més lluny de la paritat, les dones són tan sols el 32,2% del personal d'investigació, el 31,2% del personal tècnic i arriba al 45,0% en el cas del personal de suport. Només entre el personal tècnic i l'altre personal de suport de l'administració i del sector de l'ensenyament superior la presència de dones sobrepassa el 50%.

Gràfic 3.7.1.

Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe. Any 2019.



Font: Idescat, a partir de dades de l'Estadística sobre activitats en R+D de l'INE.

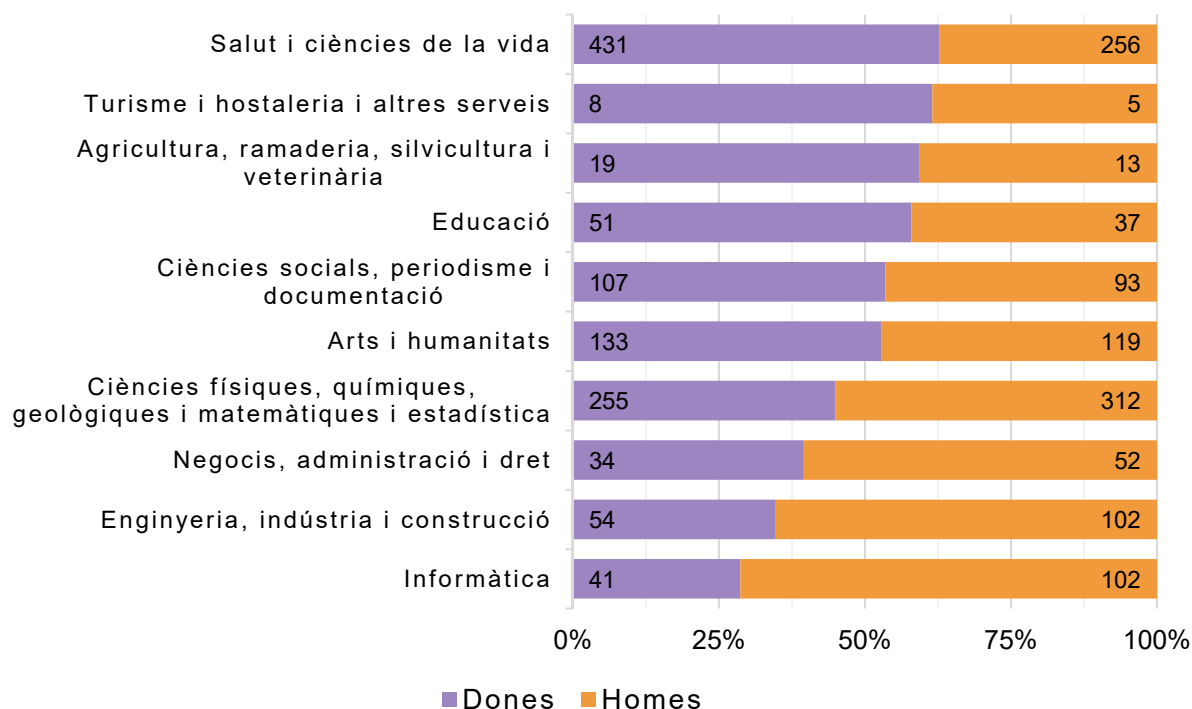
Nota: Persones en equivalència a jornada completa.

L'indicador 3.7.2 mostra l'àmbit de recerca de les tesis doctorals aprovades amb any de lectura del 2019. Les dones van aprovar un major nombre de tesis que els homes dels àmbits d'estudi de salut i ciències de la vida i de turisme, hostaleria i serveis. D'altra banda, en els àmbits

d'estudi d'informàtica i d'enginyeria, indústria i construcció les tesis aprovades per dones són relativament poques.

Gràfic 3.7.2.

Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesis i el sexe. Any de lectura 2019.



Font: Base de dades de Tesis Doctorals (TESEO). Secretaria General de Universitats. Ministeri de ciència, innovació i universitats.

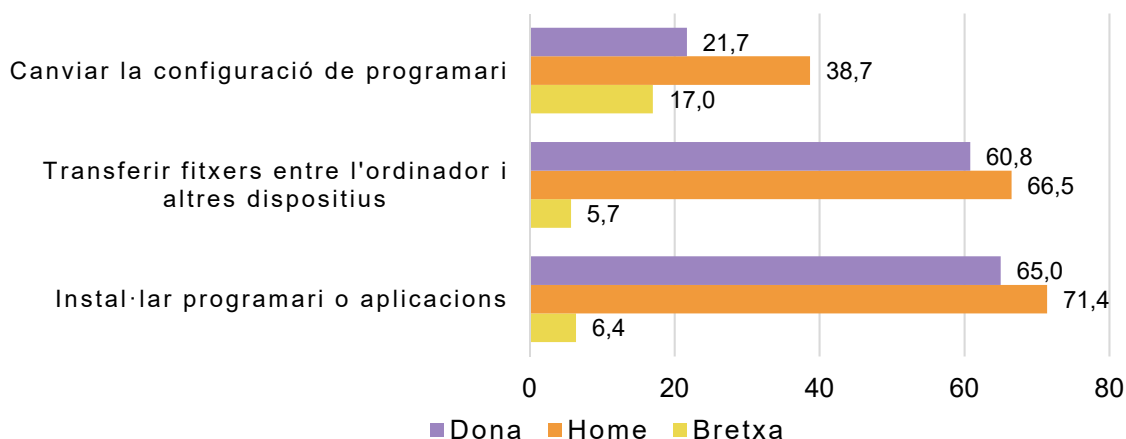
Ús i habilitats TIC

La bretxa digital fa referència a la diferència entre dones i homes pel que fa al coneixement i ús de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). Tal com mostren les dades, la bretxa digital és present tant en les tasques relacionades amb els mòbils i ordinadors com en les tasques relacionades amb la informàtica.

El 2020 hi va haver un major percentatge d'homes que de dones amb coneixements de les diferents tasques relacionades amb el mòbils i ordinadors (indicador 3.7.3). Canviar la configuració de programari és la tasca amb un menor coneixement entre la població i també la que presenta una major diferència entre dones i homes, el 38,7% dels homes tenen coneixement mentre que és el cas del 21,7% de les dones, 17 punts percentuals menys. En el cas de les tasques relacionades amb la informàtica també hi ha un major percentatge d'homes amb coneixements que de dones (indicador 3.7.4). Tot i això, les diferències no superen els 6,5 punts percentuals.

Gràfic 3.7.3.

Percentatge de la població amb coneixements TIC de tasques relacionades amb mòbils i ordinadors, per sexe. Any 2020.

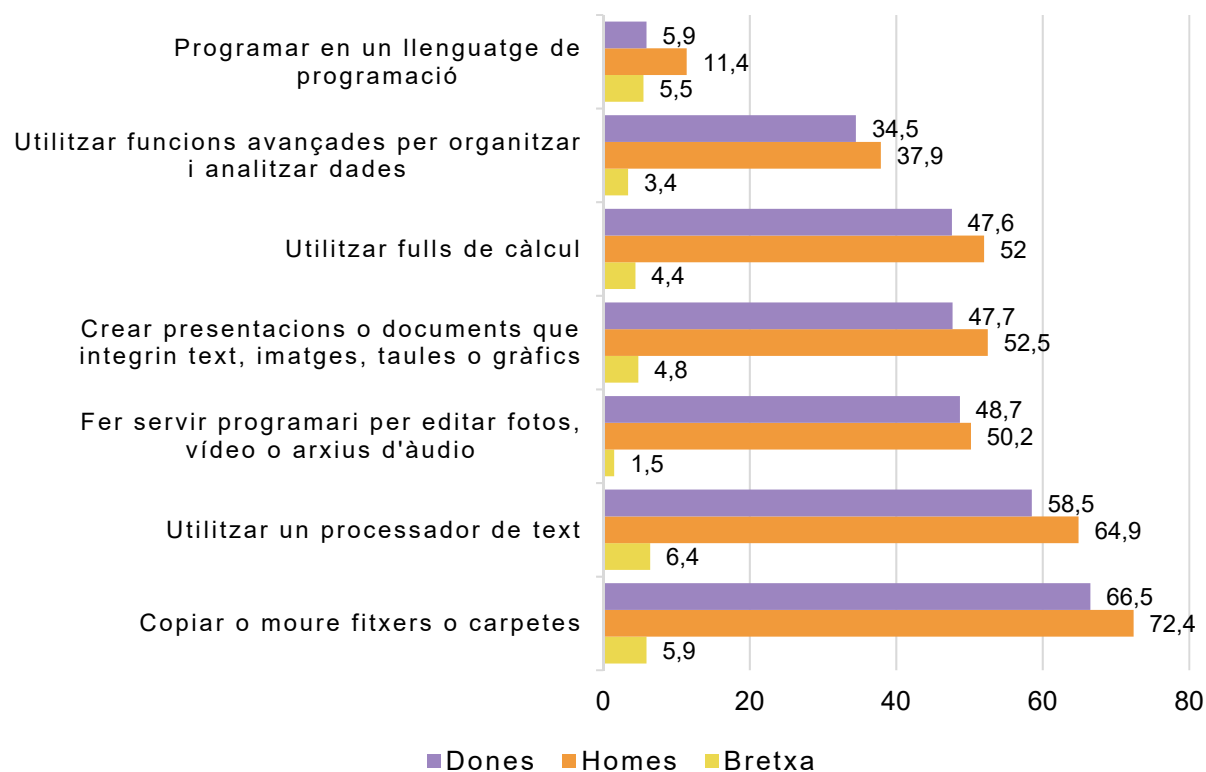


Font: Idescat, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les llars de l'INE.

Nota: Persones de 16 a 74 anys que han utilitzat Internet en els darrers 12 mesos.

Gràfic 3.7.4.

Percentatge de la població amb coneixements TIC de tasques relacionades amb la informàtica, per sexe. Any 2020.



Font: Idescat, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les llars de l'INE.

Nota: Persones de 16 a 74 anys que han utilitzat Internet en els darrers 12 mesos.

3.8. Violència de gènere

El terme violència de gènere es refereix a qualsevol tipus de violència dirigida a una persona per raó del seu gènere, identitat de gènere o expressió de gènere, o que afecta a les persones d'un gènere de forma desproporcionada.¹⁰ La violència de gènere té el seu origen en la desigualtat de gènere, l'abús de poder i l'existència de normes perjudicials. Les diferències estructurals de poder basades en el gènere col·loquen a les dones i nenes en una situació de risc i s'enfronten a múltiples formes de violència. La violència masclista o violència contra les dones i les nenes és una forma de violència de gènere i és una violació dels drets humans, i tot i que els homes i nens també poden veure's afectats, les dones són les principals víctimes de la violència de gènere.¹¹

En un sentit ampli, la violència de gènere també engloba la violència dirigida a les persones i grups de persones dels col·lectius LGTBI+, ja que també inclou la violència relacionada amb les normes de gènere o l'orientació sexual.¹²

Violència masclista

L'indicador 3.8.1 mostra les víctimes de violència masclista en els diferents àmbits, de la parella, familiar i social o comunitari. Les víctimes de violència masclista han augmentat des del 2010, amb l'excepció dels anys 2012 i 213. En el període 2010-2013 les variacions s'expliquen per l'àmbit de la parella. A partir del 2014, s'observa un augment de les víctimes de l'àmbit de la llar així com de l'àmbit social i comunitari. El 2020 hi va haver un total de 18.095 víctimes ateses, 12.595 en l'àmbit de la parella, que correspon al 69,9% del total; 3.583 en l'àmbit familiar, que correspon a un 19,8%, i 1.918 de l'àmbit social o comunitari, que correspon al 10,6% restant.

El nombre de víctimes mortals ha tingut una tendència relativament decreixent entre el 2010 i el 2020. El 2010 va haver 17 víctimes mortals, 15 de les quals en l'àmbit de la parella i 2 en l'àmbit familiar, mentre que el 2020 va haver un total 11 víctimes, 9 en l'àmbit de la parella i 2 en l'àmbit familiar. El mínim s'observa el 2013 amb un total de 6 víctimes, 4 en l'àmbit de la parella i 2 en l'àmbit familiar.

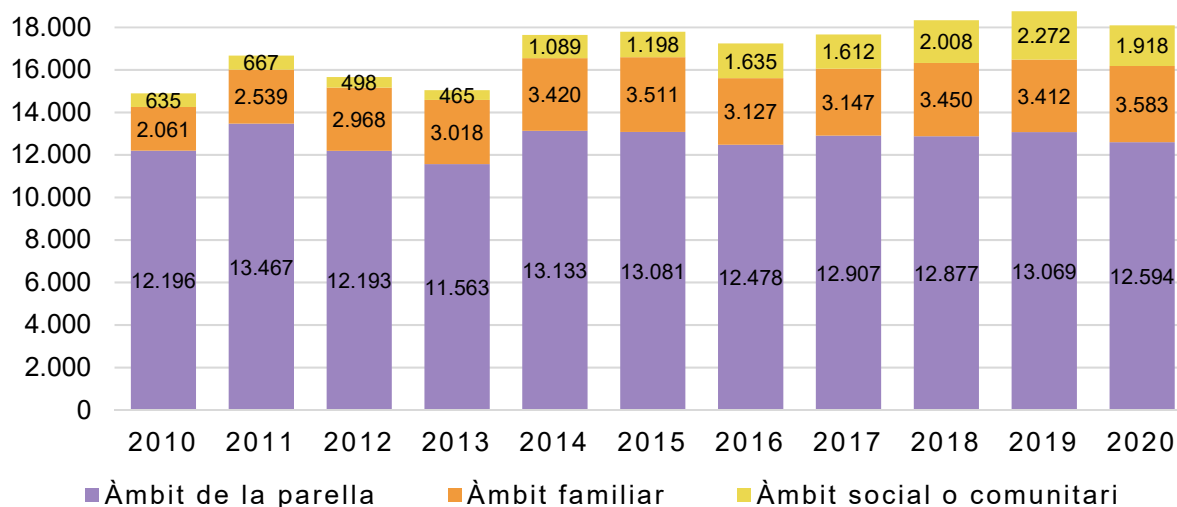
¹⁰ Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere. Gender-based violence. Disponible a: <https://eige.europa.eu/thesaurus/terms/1153>.

¹¹ ONU Dones. *Preguntas frecuentes: Tipos de violencia contra las mujeres y las niñas*. Disponible a: <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/ending-violence-against-women/faqs/types-of-violence>.

¹² Consell d'Europa. *What is gender-based violence?*. Disponible a: <https://www.coe.int/en/web/gender-matters/what-is-gender-based-violence>.

Gràfic 3.8.1.

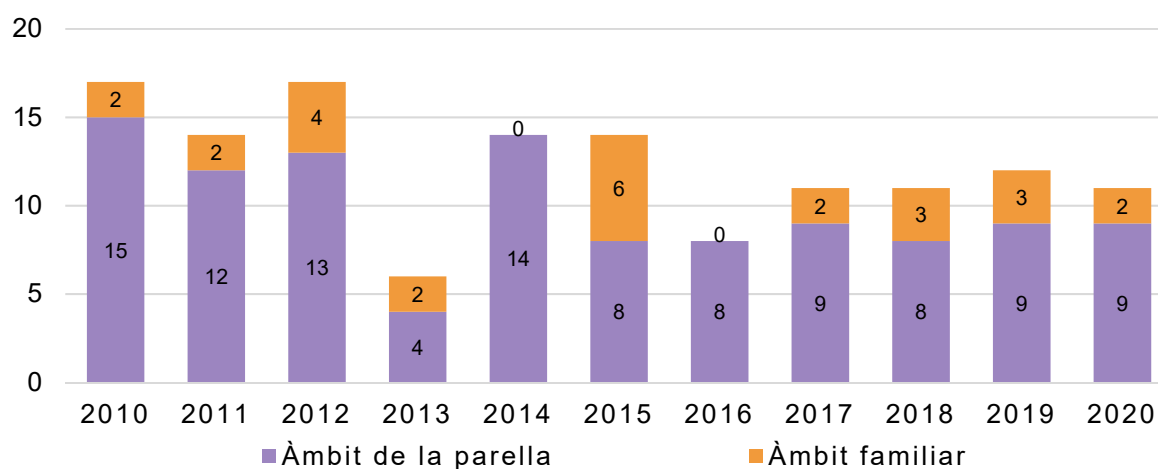
Víctimes de violència masclista, per àmbits.



Font: Departament d'Interior

Gràfic 3.8.2.

Víctimes mortals de violència masclista de l'àmbit de la parella i àmbit familiar. Any 2020.



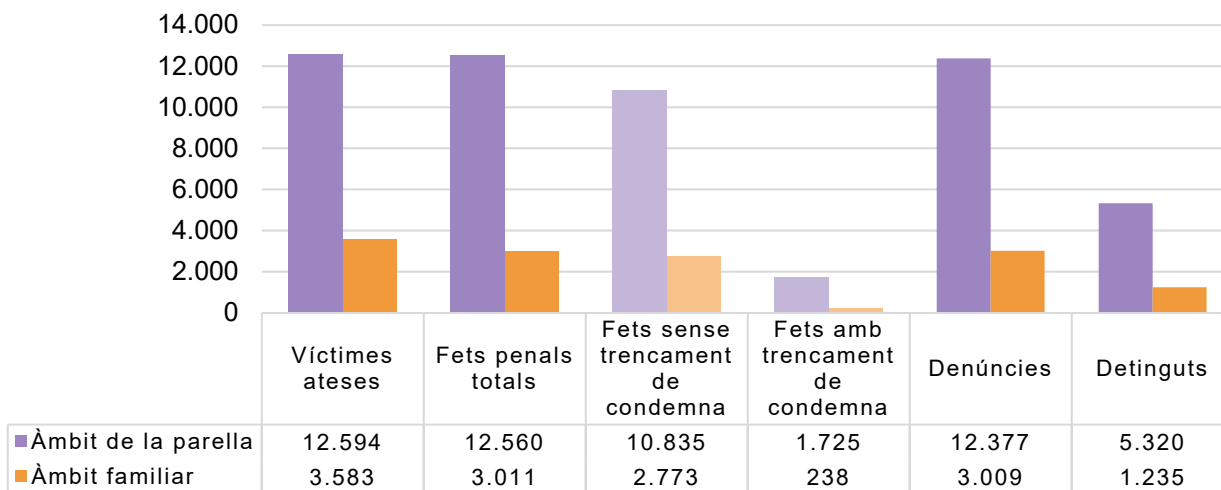
Font: Departament d'Interior

L'indicador 3.8.3 mostra les víctimes, fets, denúncies i detinguts de violència masclista de l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar. D'entre les 12.594 víctimes ateses de l'àmbit de la parella, el 99,7% dels casos corresponen a fets penals que van ser de 12.560, d'entre els quals 10.8735 casos no va haver trencament de condemna i 1.725 va haver trencament de condemna, el 13,7% dels casos penals. Hi va haver 12.377 denúncies, el que correspon a un 98,3% de les víctimes, i 5.320 detencions. D'entre les 3.583 víctimes ateses de l'àmbit familiar, el 84,0% dels casos corresponen a fets penals (3.011), d'entre els quals 2.773 no va haver

trencament de condemna i 238 va haver trencament de condemna, el 7,9% dels casos penals. Hi va haver 3.009 denúncies, el que correspon al 84,0% de les víctimes, i 1.234 detencions.

Gràfic 3.8.3.

Víctimes, fets, denúncies i detinguts de violència masclista de l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar. Any 2020.

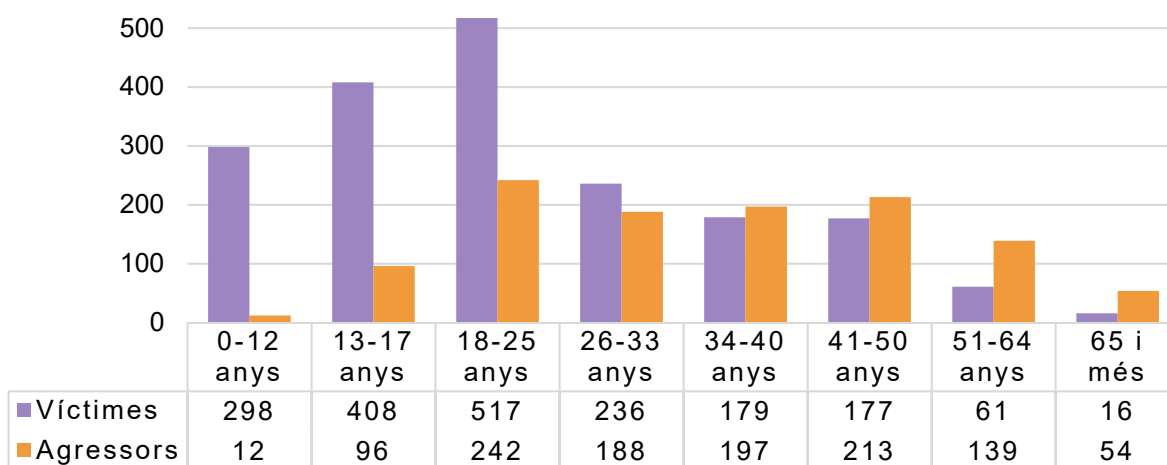


Font: Departament d'Interior

L'indicador 3.8.4 mostra les víctimes ateses per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, i el 2020 van representar en 98,6% del total de víctimes ateses de l'àmbit social o comunitari. D'entre les 1.892 de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, el 37,3% eren menors d'edat i el 64,6% tenien menys 25 anys o menys. D'altra banda, el 90,5% dels agressors eren majors de 25 anys i el 98,9% eren majors d'edat.

Gràfic 3.8.4.

Víctimes ateses i agressors de l'àmbit social o comunitari de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, per grups edats. Any 2020.

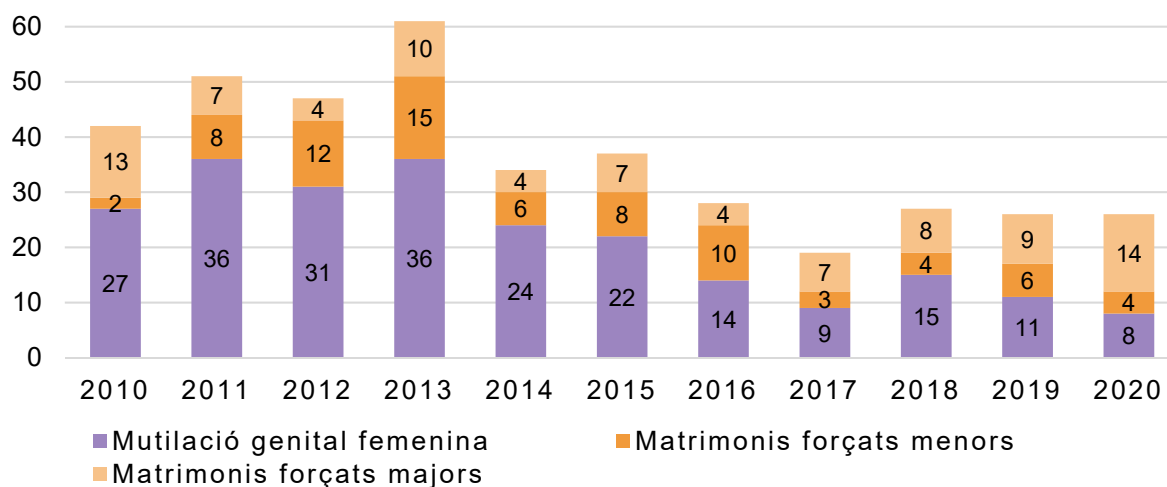


Font: Departament d'Interior

La resta de víctimes de l'àmbit social o comunitari corresponen a delictes com la mutilació genital femenina i els matrimonis forçats (indicador 3.8.5). Les mutilacions genitals femenines s'han reduït de forma considerable des del 2010, després d'un lleuger augment entre el 2010 i el 2013, s'ha passat dels 27 casos el 2010 als 8 casos el 2020. Els matrimonis forçats s'han mantingut al voltant del 20. El 2020 va haver un total de 18 matrimonis forçats, 4 dels quals correspon a menors, i representen el segon delictes de l'àmbit social o comunitari.

Gràfic 3.8.5.

Víctimes ateses per altres delictes de l'àmbit social o comunitari.



Font: Departament d'Interior

Altres violències de gènere: col·lectiu LGTBI+

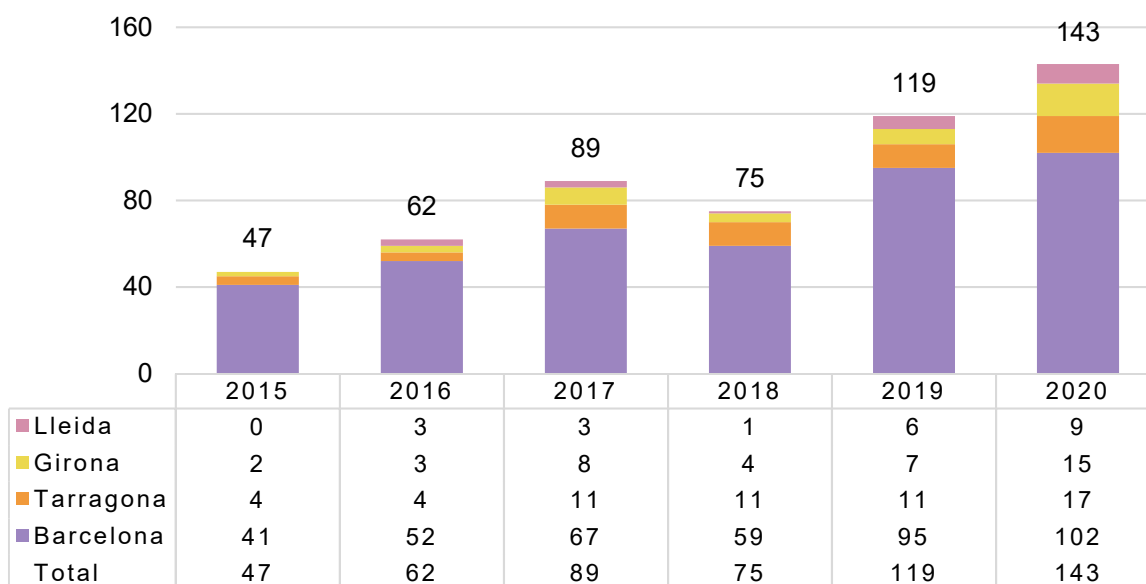
Els indicadors 3.8.6 i 3.8.7 recullen la situació d'altres violències de gènere i en concret les relacionades amb la LGTBI-fòbia. L'indicador 3.8.6 mostra el nombre total de fets denunciats entre el 2015 i el 2020 mentre que l'indicador 3.8.7 mostra les incidències segons el lloc on es produeixen.

Els fets denunciats relacionades amb l'àmbit de la LGTBI-fòbia han augmentat des del 2015, passant de 47 fins a 143 el 2020 (Indicador 3.8.6), el que significa un augment del total del 204%, principalment per l'augment dels fets denunciats a la província de Barcelona. En termes relatius la província de Tarragona presenta el major creixement de fets denunciats amb un augment del 650%, passant de 2 el 2015 a 13 el 2020.

Tal com mostra l'indicador 3.8.7, entre el gener i el setembre de 2021 el 92,3% dels fets denunciats de l'àmbit de la LGTBI-fòbia van passar en l'àmbit presencial, mentre que el 7,7% restant corresponen a l'àmbit d'internet i xarxes socials.

Gràfic 3.8.6.

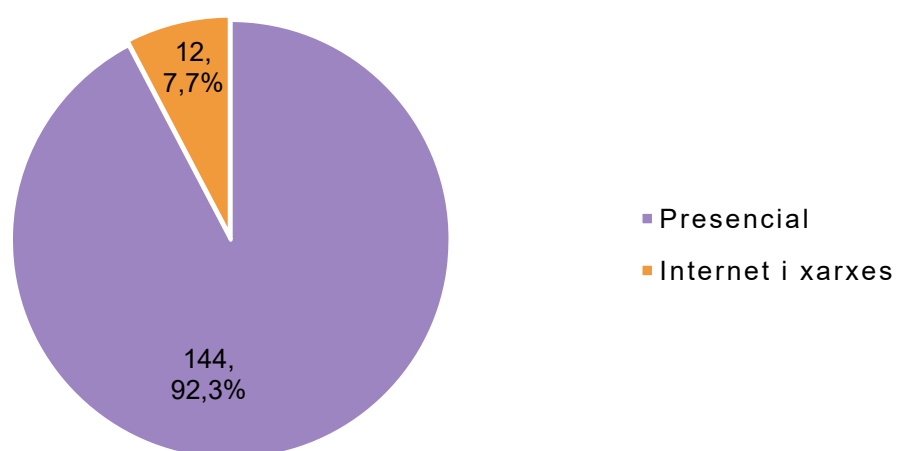
Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats).



Font: Departament d'Interior.

Gràfic 3.8.7.

Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Gener-setembre 2021.



Font: Departament d'Interior

3.9. Presa de decisions i representació

Tot i que les dones són la meitat de la població, es troben infrarepresentades en les posicions de presa de decisions. La presència de dones ha augmentat en termes generals tant en el sector públic com en el privat, no obstant en aquest darrer encara existeix una bretxa de gènere important. Cal tenir en compte que la presència de dones en els càrrecs de presa de decisions no garanteix que es duguin a terme canvis estructurals necessaris per promoure la igualtat de gènere i la incorporació de la perspectiva de gènere, tant en l'àmbit públic com en el privat.

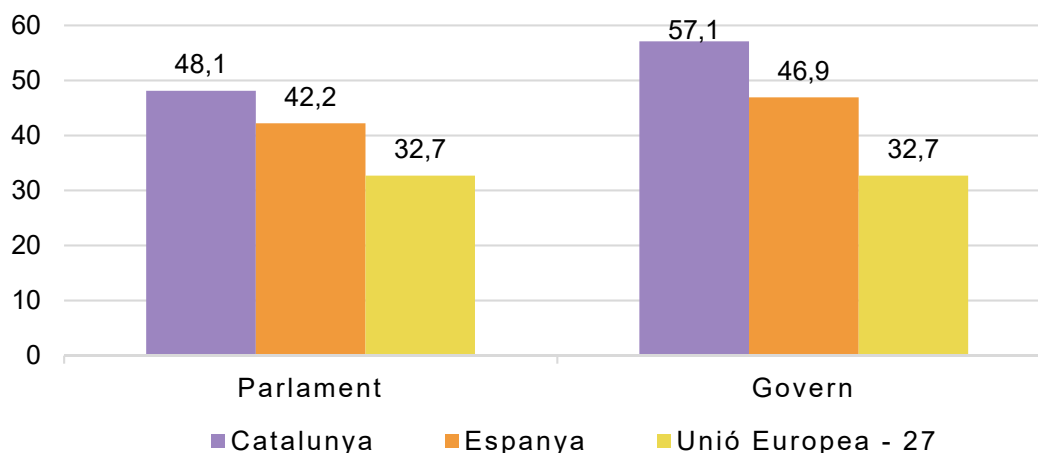
Institucions públiques

Els indicadors 3.9.1 i 3.9.2 mostren la presència de dones en posició de poder en les institucions públiques. L'indicador 3.9.1 mostra la proporció de dones que ocupen càrrecs al Parlament i al Govern. Les dades més recents disponibles per a Catalunya són del 2021 i per Espanya i la Unió Europea del 2020. A Catalunya el 2021 hi ha un 48,1% de dones al Parlament, un percentatge superior a la Unió Europea i a Espanya l'any 2020. En el cas dels càrrecs ocupats al Govern, el 2021 a Catalunya hi ha un 57,% de dones, el primer govern amb una major presència de dones que d'homes amb 8 conselleries de 14 encapçalades per dones. Catalunya es troba per sobre d'Espanya i de la mitjana de la Unió Europea tan pel que fa a la presència de dones en el govern com en el parlament.

L'indicador 3.9.2 mostra el percentatge de dones alcaldesses i regidores electes per diferents legislatures. Des de la legislatura del 2003-2007 fins l'actual del 2019-2023 hi ha hagut un increment sostingut de les alcaldesses i especialment de les regidores electes. En l'actual legislatura de 2019-2022 hi ha un 44,0% de dones regidores electes, per tant trobem una presència equilibrada de dones i homes en les regidories que progressa cap a la paritat. D'altra banda, el nombre d'alcalduesses es troba encara molt lluny de la paritat, en l'actual legislatura del 2019-2023 hi ha tan sols un 22,9% de dones alcaldesses.

Gràfic 3.9.1.

Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern. Any 2021.

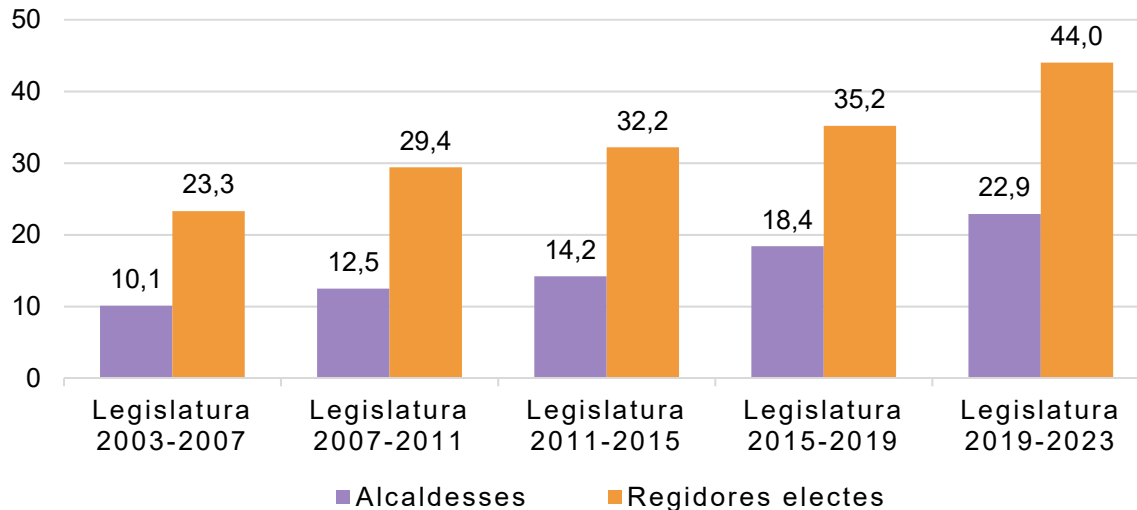


Font Catalunya: Observatori de la Igualtat de Gènere (ICD), a partir de dades de ICPS. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Nota: Les dades d'Espanya i la Unió Europea-27 són de l'any 2020.

Gràfic 3.9.2.

Alcaldesses i regidores electes.



Font: ICD. Dossier estadístic Les dones a Catalunya, 2020.

Sector privat

Tot i que les dones tenen més formació que els homes i participen del mercat laboral més que mai, la seva presència en els càrrecs directius de les empreses segueix sent inferior al dels homes. Aquest fenomen s'anomena el sostre de vidre, de l'anglès *glass ceiling*, i es deu a diversos motius: com el fet que les posicions directives exigeixen disponibilitat total i incondicional, el que posa les dones en situació de desavantatge ja que segueixen maniobrant

entre les responsabilitats familiars i les prioritats familiars; o al fet que les dones ocupen funcions de suport administratiu amb menys possibilitats d'ascens dins l'empresa, enlloc de gestió estratègica (parets de vidre).¹³

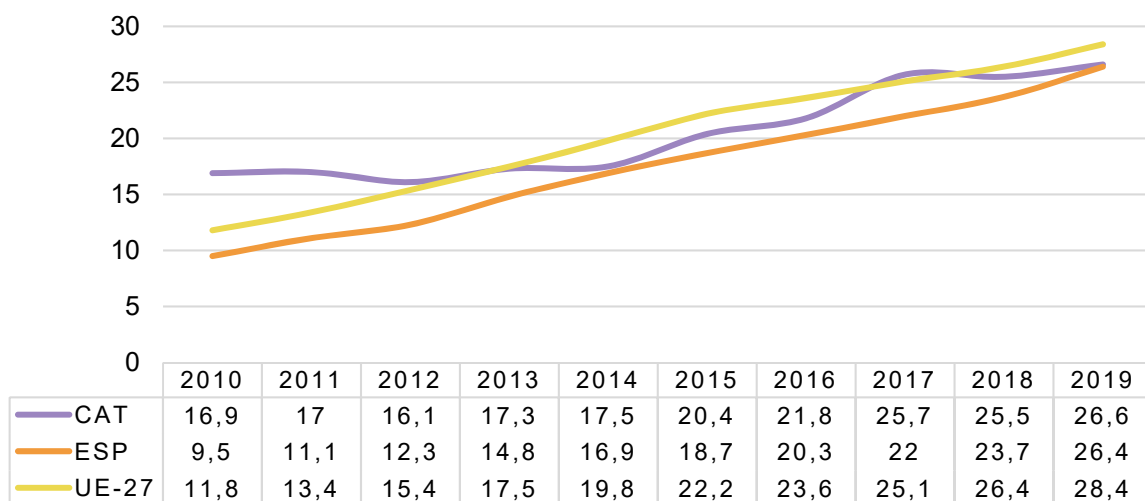
Els indicadors 3.9.3. i 9.3.4 mostren la presència de dones en posició de poder en l'àmbit privat. L'indicador 3.9.3 mesura el percentatge de càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció. S'entén per alta direcció els consells d'administració de les empreses més importants que cotitzen a la borsa. Des del 2012 ha augmentat a Catalunya el percentatge de dones en els càrrecs d'alta direcció, assolint el 2019 un 26,6%. La tendència de Catalunya és semblant a la d'Espanya que el 2019 va assolir un 26,4% de dones en l'alta direcció i la Unió Europea que presenta un 28,4% de dones en l'alta direcció el mateix any. Tot i l'augment en els darrers anys, les xifres de Catalunya, Espanya i la Unió Europea es troben per sota de la presència equilibrada i lluny de la paritat.

D'altra banda, l'indicador 3.9.4 mostra el percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents (*Startups*). En aquest àmbit, la presència de dones és encara més escassa. El 2019 a Catalunya només el 21,8% d'empreses emergents tenien una dona en l'equip fundador, Catalunya es troba per sobre de la mitjana d'Espanya i de la Unió Europea, on la presència de dones en els equips fundadors era d'un 19,6% i un 17,6% respectivament.

Indicador
ODS 5.6.

Gràfic 3.9.3.

Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció.

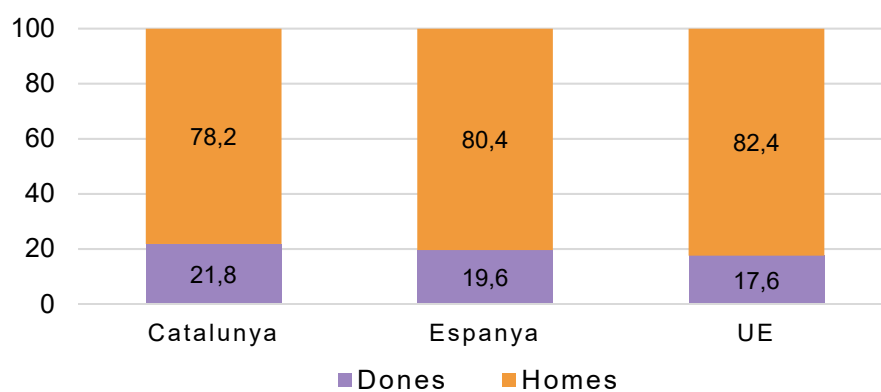


Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

¹³ Organització Internacional del Treball. *Más allá del techo de cristal: por qué las empresas necesitan a las mujeres en puestos directivos*. 2019. Disponible a: <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/beyond-the-glass-ceiling#beyond>.

Gràfic 3.9.4.

Percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents *Startups*. Any 2019.



Font: ACCIÓ, Anàlisi del Barcelona & Catalonia Startup Hub, 2019.

4. ANÀLISI DEL PERSONAL EN RETROSPECTIVA

4. Anàlisi del personal en retrospectiva

El capítol 4 conté informació referent a l'estat d'igualtat de gènere dins de la Generalitat de Catalunya. En primer lloc es descriu la presència de dones entre els càrrecs de comandament de la Generalitat, que inclou els alts càrrecs i els càrrecs intermedis, i també es presenta informació sobre les reduccions de jornada del personal de la Generalitat.

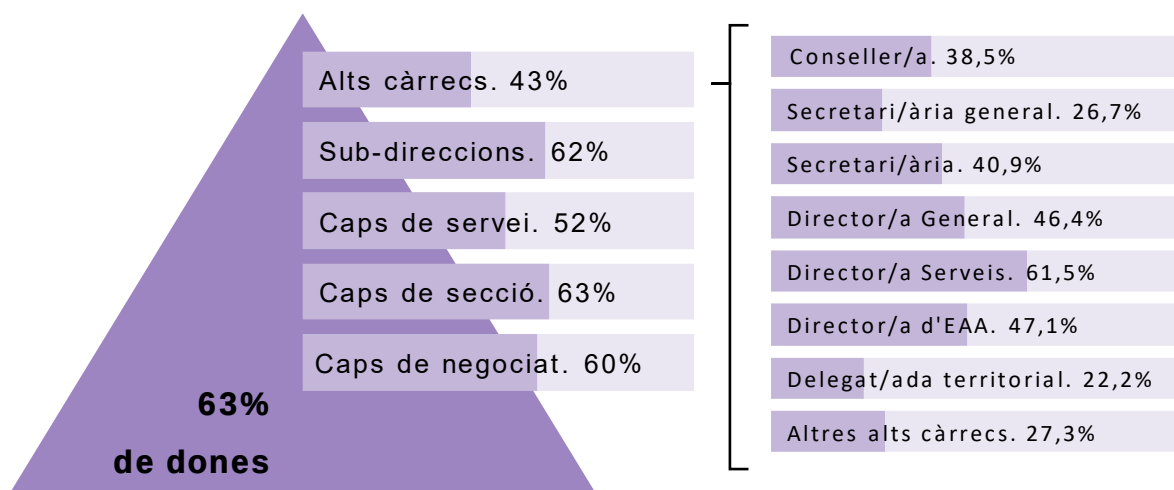
En segon lloc, es fa un anàlisi de la bretxa salarial, que mesura la desigualtat en els salaris anuals de dones i homes, i del percentatge de dones del personal de la Generalitat. L'anàlisi del personal es fa segons la vinculació, el col·lectiu, el nivell i la categoria. L'àmbit de l'anàlisi engloba el sector públic administratiu excloent el personal docent.

4.1. Sostre de vidre i reduccions de jornada

El 2020, el 63% del personal de la Generalitat de Catalunya eren dones. No obstant, la presència de dones és lleugerament més reduïda entre els càrrecs de comandament intermedis, com és el cas dels caps de serveis, i és especialment baixa entre els alts càrrecs, on tot just s'aconsegueix una representació paritària d'homes i dones en termes generals.¹⁴

Gràfic 4.1.1.

Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.
Any 2020.



Font: Secretaria d'Administració i Funció Pública. Departament de Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori.

Nota: Els altres alts càrrecs inclou els càrrecs de la Secretaria del Govern, del Comissionat de la presidència per al desplegament de l'autogovern, de la Intervenció General, de l'Oficina de drets civils i polítics, la presidència del Consell Català de Formació Professional i de l'Institut català de les dones, l'Assessoria Jurídica, del Consell Assessor Desenvolupament Sostenible, de la Comissió de garantia del dret d'accés a la informació pública i de l'Oficina del Govern.

¹⁴ La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix que la representació paritària és aquella en que cap sexe té una presència superior al 60% ni inferior al 40%.

Entre els alts càrrecs, la representació de dones és inferior al 50% amb l'excepció de la Direcció de Serveis (61,5%). La representació paritària només s'assoleix de forma clara en els cassos de la direcció d'Entitats Autònomes Administratives (EAA) (47,1%) i de les Direccions Generals (46,4%) i es troba just per sobre del llindar del 40% entre les Secretaries. La presència de dones es troba per sota del llindar en les Conselleries (38,5%), els altres alts càrrecs (27,3%), les Secretaries Generals (26,7%) i les Delegacions territorials (22,2%).

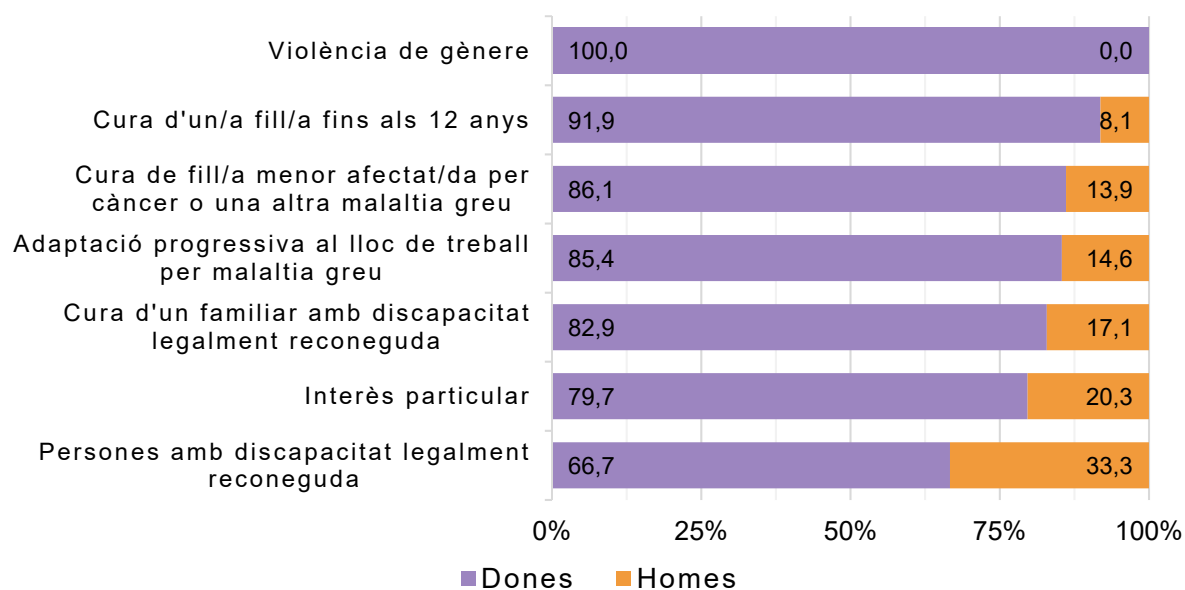
El sostre de vidre és precisament aquest fenomen i s'observa no només en les organitzacions privades sinó que també té lloc entre les organitzacions públiques. Un dels motius pels quals les dones no aconsegueixen accedir a les posicions de comandament és la dificultat per compaginar la vida laboral amb la càrrega de les responsabilitats de cures que recauen sobre elles.

En l'actual XIV legislatura, el Govern constituït el 31 de maig de 2021 ha nomenat per primera vegada una major proporció de dones en les conselleries que d'homes. En l'actual Govern les dones encapçalen el 57% de les conselleries, en total hi ha 8 conselleres i 6 consellers.

Les reduccions de jornada són una mesura de conciliació de la vida laboral amb altres circumstàncies personals. Actualment, a la Generalitat es contemplen 8 motius per concedir la reducció de jornada, en tots els casos les reduccions de jornada són principalment gaudides per les dones i en una major proporció que la de dones del personal de la Generalitat (63%). Entre els diferents motius n'hi ha 3 que corresponen a cures i són una forma de conciliació de la vida familiar i laboral. El 91,9% de les persones beneficiàries de reduccions de jornada per cura d'un fill o filla de fins a de 12 anys són dones, també és el cas del 86,1% de les reduccions de jornada per cura d'un fill o filla menor afectat per càncer o altra malaltia greu i el 82,9% de les reduccions de jornada per cura d'un familiar amb discapacitat legalment reconeguda.

Gràfic 4.1.2.

Reduccions de jornada del personal de la Generalitat per tipus i sexe.
Any 2020.



Font: Secretaria d'Administració i Funció Pública. Departament de Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori.

4.2. Bretxa salarial anual i presència de dones entre el personal

La bretxa salarial i el percentatge de dones del personal són dos indicadors de l'estat de la igualtat entre dones i homes en diferents aspectes.

En primer lloc, la bretxa salarial anual és la diferència mitjana entre el salari dels homes i el salari de les dones i es mostra en termes relatius al salari dels homes. La bretxa anual s'expressa en tant per cent i indica el percentatge de les retribucions dels homes que les dones no perceben. La bretxa pren valors positius quan les homes perceben de mitjana un salari superior al de les dones i pren valors negatius quan les dones perceben de mitjana un salari superior al dels homes. El valor 0 indica que no hi ha diferències en les mitjanes salarials de dones i homes.

En segon lloc, el percentatge de dones mostra la presència un àmbit o organització. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix que la representació paritària és aquella en que cap sexe té una presència superior al 60% ni inferior al 40%.

La taula 4.2.1 mostra la retribució anual mitjana del personal de la Generalitat, la bretxa i el percentatge de dones segons la vinculació i el col·lectiu. De mitjana, les dones a la Generalitat tenen un salari més baix que els homes en gairebé totes les vinculacions i col·lectius. El salari anual dels homes és de 36.156€ i el de les dones de 30.038€, la diferència és de 6.118€ i correspon a una bretxa del 16,9%. En termes absoluts, la major diferència salarial es troba entre els càrrecs directius de l'ICS, i és de 10.289€ anuals. La bretxa salarial anual entre el personal funcionari és del 18,5%, la més elevada entre les diferents vinculacions.

La taula 4.2.1 també mostra les diferències en la presència de dones i homes en l'administració segons la vinculació i el col·lectiu. En primer lloc, la presència de dones entre els alts càrrecs és paritària i és igualitària en el cas de l'ICS. En segon lloc, entre el personal estatutari de l'ICS hi ha un 77% de dones i la proporció és del 89% en el cas del col·lectiu sanitari no facultatiu, que engloba les persones amb diplomatura d'infermeria, llevadores i auxiliars d'infermeria. En tercer lloc, el personal eventual té una representació paritària amb un 58% de dones. En quart lloc, la presència de dones i homes entre funcionari és igualitària a nivell general, però si es fa l'anàlisi pels diferents col·lectius s'observen grans diferències en la presència de dones. La presència de dones és molt escassa entre els agents rurals (13%) i especialment entre el personal operatiu d'incendis (2%), d'altra banda, les dones tenen una sobre-representació en l'administració de justícia (74%), el personal d'Administració i tècnic (74%) i el personal de protecció de la salut (73%). En cinquè lloc, les dones també tenen una

presència majoritària entre el personal de substitució i eventual de l'Administració de justícia, que és del 71%. Finalment, el personal amb vinculació laboral és el que té una major presència de dones amb un 82%.

Taula 4.2.1.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de la Generalitat, per vinculació i col·lectiu. Any 2020.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alt càrrec i altre personal de direcció	90.210	91.995	-1.785	1,9%	43%
Administració i tècnic	90.157	91.635	-1.478	1,6%	42%
No sanitari (ICS)	91.241	101.530	-10.289	10,1%	50%
Estatutari (ICS)	30.476	33.446	-2.970	8,9%	77%
Facultatiu	46.381	46.191	190	-0,4%	63%
No sanitari	22.570	22.582	-12	0,1%	66%
Sanitari no facultatiu	27.688	28.750	-1.062	3,7%	89%
Eventual					
Administració i tècnic	63.931	70.569	-6.637	9,4%	58%
Funcionari	30.695	37.673	-6.978	18,5%	50%
Administració de justícia	27.098	27.712	-614	2,2%	78%
Administració i tècnic	28.879	32.898	-4.018	12,2%	74%
Agents rurals	37.342	38.130	-788	2,1%	13%
C.P.- Cossos penitenciaris	35.058	36.880	-1.822	4,9%	37%
C.P.- Cossos no penitenciaris	38.536	41.268	-2.732	6,6%	64%
P. Seguretat - Mossos	38.463	40.043	-1.580	3,9%	21%
P. Seguretat - Facultatiu i tècnic	39.180	38.180	1.000	-2,6%	63%
Personal operatiu d'incendis	40.714	40.256	458	-1,1%	2%
Protecció de la salut	38.413	38.413	0	0,0%	73%
Veterinaris	41.270	42.084	-814	1,9%	62%
Substitució i eventual					
Administració de justícia	26.250	27.372	-1.122	4,1%	71%
Laboral	23.317	23.682	-364	1,5%	82%
Total general	30.038	36.156	-6.118	16,9%	61%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: correspon al personal del sector públic administratiu excloent el personal docent.

Les taules 4.2.2 i 4.2.3 mostren la retribució anual mitjana del personal de la Generalitat, la bretxa i el percentatge de dones segons el nivell pel personal funcionari i laboral de la Generalitat.

La taula 4.2.2 mostra que les dones del personal funcionari tenen de mitjana un salari anual inferior als homes en tots els nivells, amb l'excepció del nivell C1C2 i el nivell E. De mitjana les dones funcionaries tenen un salari anual de 30.695€ i els homes de 37.673€, presenten una bretxa de 6.978€ que correspon al 18,5% del salari dels homes. La bretxa és especialment

notable en el nivell A1 entre el col·lectiu dels mossos d'esquadra (31,4%), també es troba molt per sobre en el nivell C1 de la resta de col·lectius.

Taula 4.2.2.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal funcionari de la Generalitat, per nivell i col·lectiu. Any 2020.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	42.706	46.580	-3.874	8,3%	65%
Mossos	42.697	62.211	-19.514	31,4%	43%
Altres col·lectius	42.706	45.652	-2.946	6,5%	66%
A1A2 (altres col·lectius)	44.720	47.692	-2.972	6,2%	60%
A2	30.883	34.385	-3.502	10,2%	72%
Mossos	53.869	57.561	-3.692	6,4%	12%
Altres col·lectius	30.745	31.611	-866	2,7%	74%
A2C1 (altres col·lectius)	39.983	43.676	-3.693	8,5%	26%
C1	30.935	38.300	-7.365	19,2%	35%
Mossos	38.275	39.651	-1.376	3,5%	22%
Altres col·lectius	26.597	34.909	-8.311	23,8%	54%
C1C2 (altres col·lectius)	25.543	24.948	595	-2,4%	85%
C2 (altres col·lectius)	21.258	23.410	-2.152	9,2%	80%
E (altres col·lectius)	18.643	18.740	-97	0,5%	57%
Total general	30.695	37.673	-6.978	18,5%	50%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: correspon al personal del sector públic administratiu excloent el personal docent. Altres col·lectius inclou l'administració de justícia, l'administració i tècnic, els agents rurals, els C.P.- Cossos penitenciaris i no penitenciaris, el personal operatiu d'incendis, la protecció de la salut i els veterinaris.

Pel que fa a la presència de dones, per cada nivells, s'observa que el conjunt del personal funcionari té una presència igualitària de dones i homes. No obstant, s'observa certa segregació per nivells i dins del col·lectiu de mossos respecte la resta de col·lectius. Les dones són el 65% del personal del nivell A1. Entre el col·lectiu de mossos hi ha un 43% de dones en el nivell A1, una proporció superior que en els nivell A2 (12%) i C1 (22%) dels mossos. Per la resta de col·lectius, les dones tenen una representació per sobre del llindar de la paritat en el nivell A1 (66%), A2 (74%) i especialment en els nivells C1C2 (85%) i C2 (80%). D'altra banda, la presència de dones dels altres col·lectius és especialment baixa en el nivell A2C1 (26%).

Finalment, en la taula 4.2.3. s'observa que la bretxa salarial entre el personal laboral es troba per sota de la resta de vinculacions. Dins d'aquest tipus de vinculació, la bretxa pren el valor més gran a favor dels homes, del 5,1%, en el nivell B1 i s'observa una bretxa a favor de les dones de 4,4% entre el personal que on té un nivell especificat. En la resta de nivells la diferència salarial anual no supera els 600€ i és inferior al 3%.

La presència de dones entre el personal laboral és del 71%, per sobre del llindar de paritat. Hi ha una alta concentració de dones, superior al 80% en els nivells B1, C1, D1 i D2. D'altra banda, el percentatge de dones és baix en els nivell C2 i entre el personal sense nivell especificat.

Taula 4.2.3.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal laboral de la Generalitat, per categoria. Any 2020.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	32.575	32.260	315	-1,0%	66%
A2	29.163	29.587	-424	1,4%	55%
A3	27.953	28.280	-327	1,2%	58%
B1	28.569	30.094	-1.524	5,1%	85%
C1	22.284	22.245	39	-0,2%	91%
C2	26.669	26.552	117	-0,4%	30%
D1	20.566	19.989	577	-2,9%	80%
D2	18.127	18.102	25	-0,1%	91%
E	17.830	17.545	285	-1,6%	64%
Sense nivell especificat	24.559	23.519	1.040	-4,4%	38%
Total general	23.317	23.682	-364	1,5%	71%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: correspon al personal del sector públic administratiu excloent el personal docent.

5. ANÀLISI DELS PROGRAMES

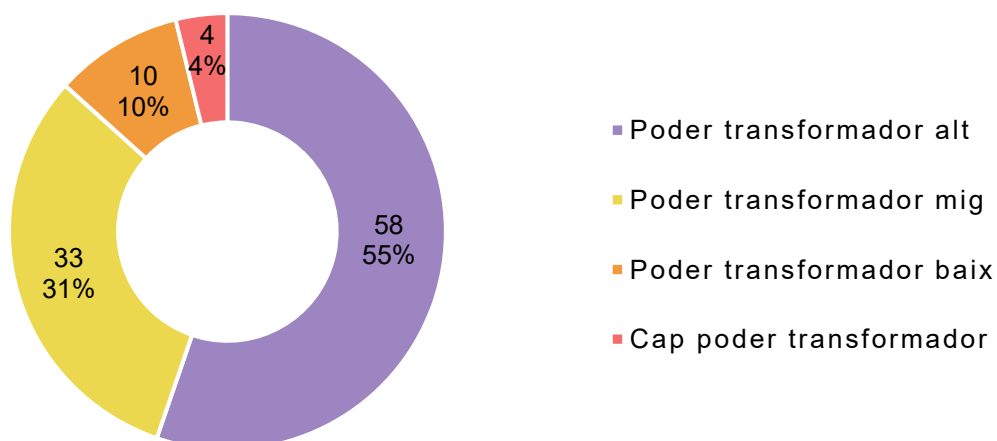
El capítol 5 conté la informació dels programes pressupostaris relativa al gènere. El capítol segueix l'estructura a partir de les àrees i polítiques de despesa i conté els programes amb dotació dins el pressupost del 2022.

Per cada programa pressupostari s'ha avaluat el poder transformador aplicant la primera part de la metodologia de classificació dels programes pressupostaris (veure annex 1). També s'inclou la quantificació del Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere (PEPIG) pel pressupost del 2022 així com el pressupost total dels programes per cada agrupació departamental en l'àmbit del Sector Públic. Addicionalment, es detallen les actuacions del PEPIG de cada agrupació departamental i es classifiquen segons els eixos estratègics als quals participen. Finalment, s'exposa l'impacte de gènere esperat en termes qualitatius de les actuacions dels programes pressupostaris de cada agrupació departamental i es mostren per cada programa els indicadors desagregats per sexe que han aportat els departaments.

En primer lloc, pel que fa al poder transformador, 105 programes han estat avaluats en aquest capítol i s'han classificat de manera provisional aplicant la metodologia de classificació dels programes pressupostaris. Es considera que 55 programes pressupostaris tenen un poder transformador alt, 33 tenen un poder transformador mig, 10 tenen un poder transformador baix i 4 no tenen cap poder transformador.

Gràfic 5.0.1.

Classificació del poder transformador dels programes pressupostaris.
Pressupost 2022.



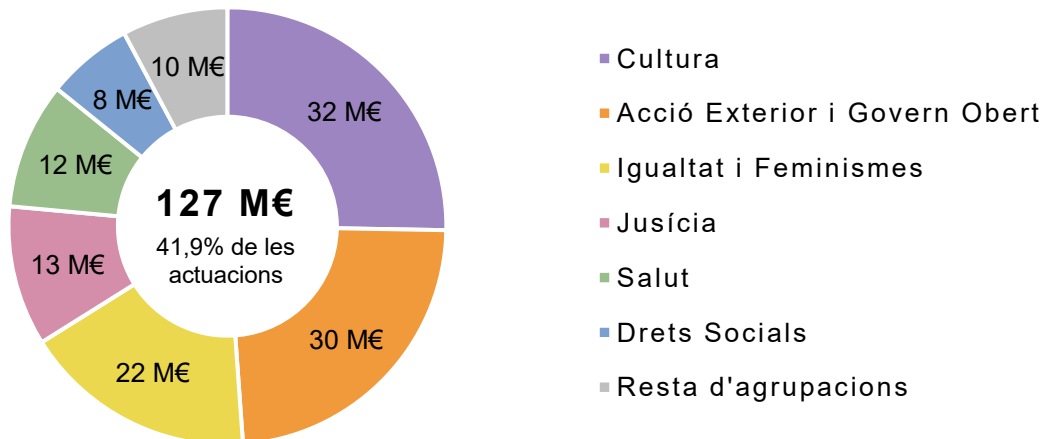
Font: elaboració pròpia.

En segon lloc, pel pressupost 2022 s'han incorporat 78 noves actuacions al PEPIG, que comptarà amb un total de 362 actuacions el 2022. Entre les noves actuacions, 35 han pogut ser quantificades, 36 es duran a terme amb despesa estructural del departament i 7 no s'ha pogut estimar el pressupost. En total, s'han quantificat 152 actuacions incloses en el PEPIG,

que correspon al 42% del conjunt de les actuacions. Així mateix, les actuacions que han pogut ser estimades suposen una despesa de 127,3 M€. Cultura, Acció Exterior i Govern Obert, i Igualtat i Feminismes són les agrupacions departamentals que han quantificat una major part del PEPIG, en el qual hi participen 66 programes pressupostaris.

Gràfic 5.0.2.

Quantificació de les actuacions del PEPIG per Agrupació Departamental.
Pressupost 2022.



Font: elaboració pròpia.

Pel que fa als programes i les seves actuacions per cada un dels eixos del PEPIG s'observa que un 11,3% dels programes pressupostaris tenen actuacions previstes dins l'eix 1, "coeducació i promoció de valors i models igualitaris" del PEPIG. Un total de 12 programes diferents participen en aquest eix amb 32 actuacions, de les quals 19 han estat quantificades. Les actuacions quantificades corresponen al 59% del conjunt i la seva quantificació és de 1,3 M€. Els departaments amb actuacions dins l'eix 1 són: Presidència, Igualtat i Feminismes, Educació, Recerca i Universitats, Interior i Drets Socials.

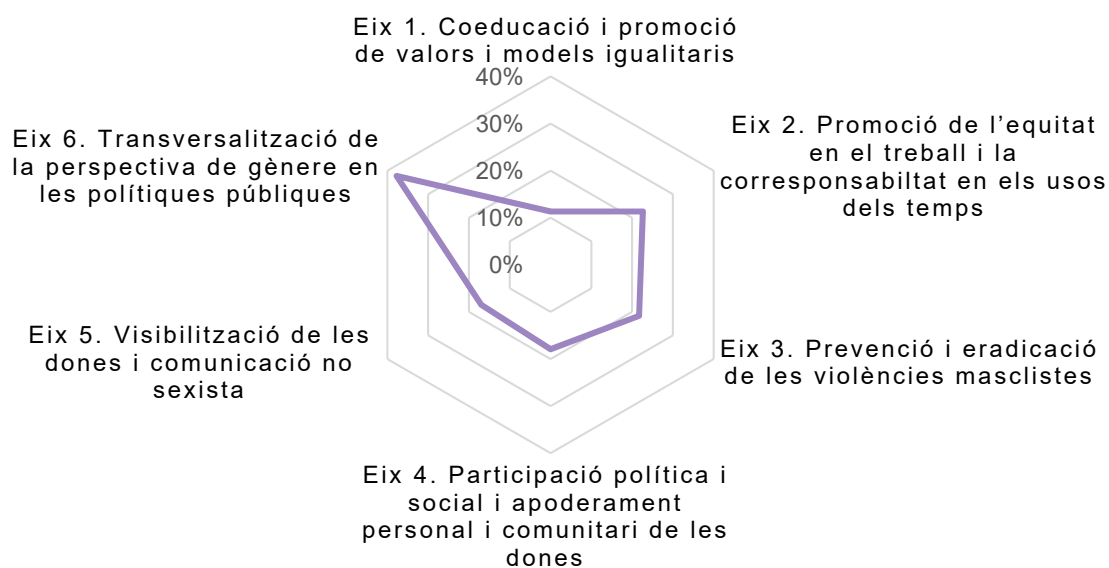
Un 22,6% dels programes pressupostaris tenen actuacions previstes dins l'eix 2, "Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps" del PEPIG. Un total de 24 programes diferents participen en aquest eix amb 44 actuacions, de les quals 22 han estat quantificades. Les actuacions quantificades corresponen al 50% del conjunt i la seva quantificació és de 7,2 M€. Els departaments amb actuacions dins l'eix 2 són: Presidència, Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori, Empresa i Treball, Igualtat i Feminismes, Acció Exterior i Govern Obert, Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, Interior, Drets Socials i Cultura.

Un 21,7% dels programes pressupostaris tenen actuacions previstes dins l'eix 3, "Prevenició i eradicació de les violències masclistes" del PEPIG. Un total de 23 programes diferents participen en aquest eix amb 88 actuacions, de les quals 46 han estat quantificades. Les

actuacions quantificades que corresponen al 52% del conjunt i la seva quantificació és de 31,2 M€. Els departaments amb actuacions dins l'eix 3 són: Presidència, Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori, Igualtat i Feminismes, Educació, Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, Salut, Interior, Drets Socials i Justícia.

Gràfic 5.0.3.

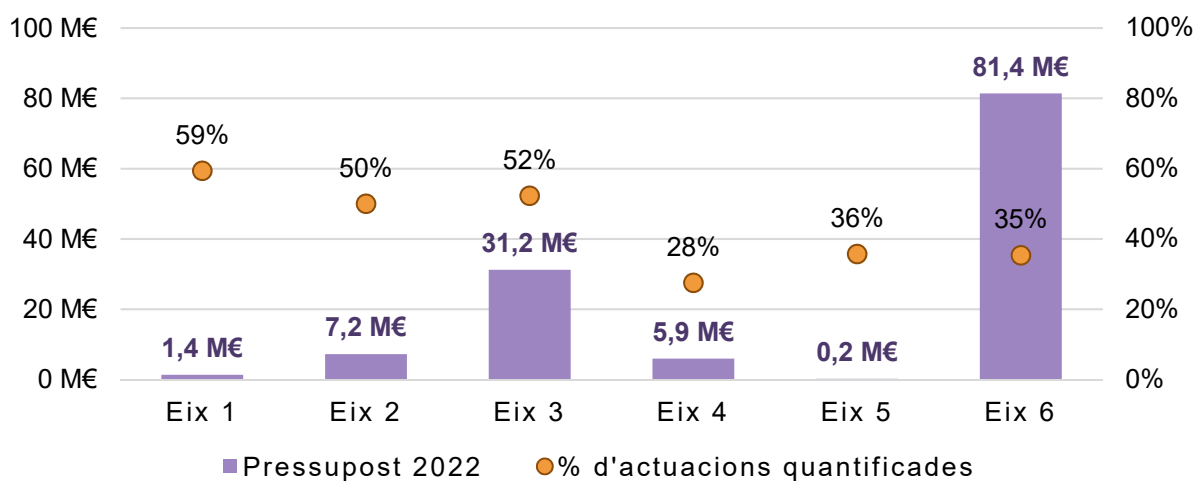
Percentatge de programes pressupostaris que contribueixen a cada eix del PEPIG. Pressupost 2022.



Font: elaboració pròpia

Gràfic 5.0.4.

Quantificació de les actuacions de cada eix del PEPIG. Pressupost 2022.



Font: elaboració pròpia.

Un 17,9% dels programes pressupostaris tenen actuacions previstes dins l'eix 4, "Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones" del PEPIG. Un total de 19 programes diferents participen en aquest eix amb 40 actuacions, de les quals 11 han estat quantificades. Les actuacions quantificades corresponen al 28% del conjunt i la seva quantificació és de 5,9 M€. Els departaments amb actuacions dins l'eix 4 són: Presidència, Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori, Empresa i Treball, Igualtat i Feminismes, Acció Exterior i Govern Obert, Recerca i Universitats, Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, Interior, Drets Socials i Cultura.

Un 17% dels programes pressupostaris tenen actuacions previstes dins l'eix 5, "Visibilització de les dones i comunicació no sexista" del PEPIG. Un total de 18 programes diferents participen en aquest eix amb 42 actuacions, de les quals 15 han estat quantificades. Les actuacions quantificades corresponen al 36% del conjunt i la seva quantificació és de 0,2 M€. Els departaments amb actuacions dins l'eix 5 són: Presidència, Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori, Empresa i Treball, Igualtat i Feminismes, Acció Exterior i Govern Obert, Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, Cultura i Justícia.

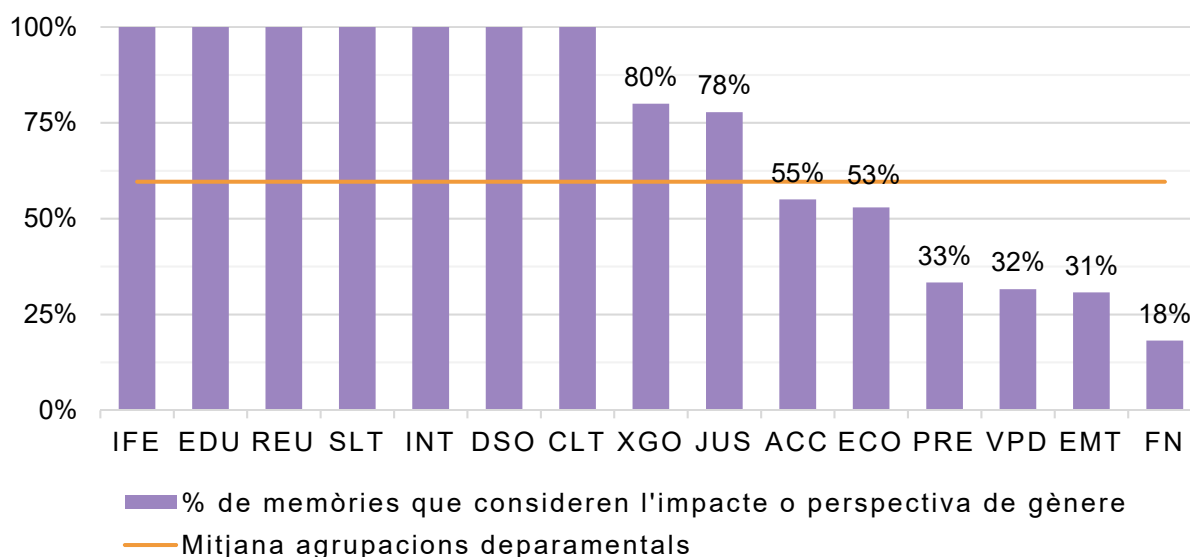
Un 37,7% dels programes pressupostaris tenen actuacions previstes dins l'eix 6, "Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques" del PEPIG. Un total de 34 programes diferents participen en aquest eix amb 116 actuacions, de les quals 75 han estat quantificades. Les actuacions quantificades corresponen al 35% del conjunt i la seva quantificació és de 81,4 M€. Tots els departaments excepte el d'Educació i Recerca i Universitats participen en aquest eix del Pla estratègic.

En tercer lloc, pel que fa a l'impacte de gènere, el pressupost del 2022 conté millores rellevants respecte anys anteriors. El 59,6% dels programes-agrupació han considerat l'impacte o perspectiva de gènere. Els departaments de Igualtat i Feminismes, Educació, Recerca i Universitats, Salut, Interior, Drets Socials i Cultura han aportat informació rellevant sobre l'impacte de gènere de tots els seus programes. Al seu torn, Presidència, Vicepresidència i Empresa i Treball només han aportat informació d'un terç dels seus programes. Suposa una millora respecte el 2020, on només un 38,8% dels programes van incloure informació sobre l'impacte de gènere en la documentació pressupostària, el 44,8% el 2019¹⁵.

¹⁵ El % de programes que inclouen informació sobre l'impacte de gènere és un dels indicadors que aporta el departament d'Economia i Hisenda a informe d'execució anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere que elabora l'ICD. https://dones.gencat.cat/web/.content/02_institut/10-pla_interdepartamental/transversalitat/Informe-transversalitzacio-genere-2019.pdf

Gràfic 5.0.5.

Memòries de programes que consideren l'impacte o perspectiva de gènere, per agrupació departamental. Pressupost 2022.



Font: elaboració pròpia.

També cal destacar que alguns programes incorporen també un anàlisi interseccional en la descripció de l'impacte de gènere del programa. És el cas del programa 314 Atenció a la immigració, 316 Igualtat i respecte a la diversitat i 322 Polítiques de dones del departament d'Igualtat i Feminismes, i del programa 321 Polítiques de joventut del departament de Drets Socials.

Finalment, s'han recopilat un total de 190 indicadors desagregats per dones i homes i indicadors de gènere pel conjunt dels departaments amb l'excepció de Presidència i Empresa i Treball que no han aportat informació al respecte. En alguns casos els indicadors també inclouen la categoria no binari.

5.1. Funcionament de les institucions i Administració i general

Alta direcció de la Generalitat i el seu govern

Programa 111

Òrgans superiors de la Generalitat i control extern

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a finançar el funcionament del conjunt dels òrgans que configuren el sistema institucional de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya. Aquests òrgans exerceixen funcions reguladores, assessores i d'altres funcions específiques que tenen encomanades per mandat legal. El conjunt d'aquests òrgans són: el Parlament de Catalunya, el Síndic de Greuges, el Consell de Garanties Estatutàries, la Sindicatura de Comptes, l'Oficina Antifrau de Catalunya, la Comissió Jurídica Assessora, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, el Consell de l'Audiovisual de Catalunya i l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Òrgans Superiors	98.037.259 €	0 €
Presidència	5.357.018 €	11.600 €
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	3.067.869 €	0 €
Empresa i Treball	2.447.784 €	0 €
Total	108.909.930 €	11.600 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
PRE	CCMA	1.2.6.1 Elaboració i difusió de material didàctic i organització de sessions formatives de gènere i comunicació adreçades a professionals i futurs professionals de la comunicació	11.000
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
PRE	CCMA	5.2.1.2 Informes mediàtics del Consell de l'Audiovisual de Catalunya sobre la presència de les dones als mitjans de comunicació	Despesa Estructural
PRE	CCMA	5.2.2.1 Foment de l'elaboració de codis de bones pràctiques dels mitjans de comunicació i a internet per no difondre continguts ni estereotips sexistes, o que constitueixin actes de violència masclista.	600
PRE	CCMA	5.2.3.1 Actuació d'ofici o per mitjà de queixes de les persones usuàries quan es detecti alguna vulneració dins la programació dels mitjans de comunicació o de publicacions en matèria d'igualtat de gènere, discriminació per raó de sexe, orientació sexual o en relació amb la violència masclista	Despesa Estructural
PRE	CCMA	5.2.3.2 Elaboració d'informes de seguiment del compliment de la normativa i les recomanacions de bones pràctiques en igualtat de gènere per part dels mitjans de comunicació	Despesa Estructural
PRE	CCMA	5.2.4.1 Organització d'espais de debat i reflexió i foment de la recerca sobre el gènere i la comunicació	Despesa Estructural

Presidència

El Consell ha de vetllar perquè els mitjans audiovisuals compleixin amb la normativa vigent, el marc regulador audiovisual estableix la no discriminació per motius de sexe als mitjans de comunicació i, disposa que han de defugir els continguts i els estereotips sexistes i visibilitzar les aportacions de les dones a la societat. En aquest sentit, el Consell incorpora des del 2004 la variable sexe en el seguiment periòdic de la programació. Analitza quina és la presència de les dones i la imatge que se'n transmet als informes de pluralisme, així com també als informes específics sobre igualtat i diversitat, sobre els estereotips de gènere en la publicitat de joguines o sobre el tractament de la violència masclista, entre altres. A més d'estar atent al compliment de la legislació, el Consell fomenta les bones pràctiques i proporciona als professionals de la comunicació d'eines d'autoregulació i de formació. Una de les iniciatives principals són les recomanacions adreçades als mitjans. El Consell n'ha elaborat diverses sobre temàtiques que incideixen en la imatge que es transmet de les dones, com ara l'anorèxia i la bulímia nervioses, la publicitat de joguines, la prostitució, la violència masclista, el tractament de les persones LGBTI als mitjans de comunicació, i les recomanacions per a una publicitat igualitària. També ofereix formació sobre violència masclista i perspectiva de gènere en comunicació a alumnat i professorat d'estudis de comunicació, així com a professionals.

Per assolir fites en la igualtat de gènere, el Consell treballa en sinergia amb institucions públiques, entitats socials, associacions professionals i mitjans, així com també amb altres autoritats reguladores de l'audiovisual. Cal destacar la col·laboració estreta amb l'Institut Català de les Dones o el Col·legi de Periodistes de Catalunya. El Consell també forma part de la Comissió Nacional per a una intervenció coordinada contra la violència masclista i de l'Observatori d'Igualtat de Gènere. A escala europea, el Consell treballa dins la Xarxa Mediterrània d'Autoritats de Regulació en l'elaboració d'estudis conjunts sobre la igualtat de gènere als mitjans i en l'actualitat el grup de treball està portant a terme un estudi sobre el tractament de la violència masclista.

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Empresa i Treball

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Visitants al Palau Robert	2020	133.369	138.259	271.628	49,1%	50,9%

Programa 112

Impuls i coordinació de l'acció de govern

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'inclouen els recursos destinats a impulsar, coordinar, així com fer visible l'acció del Govern per tal de promoure una Administració més transparent, eficaç, coordinada i apropar-la als ciutadans. Les actuacions de proximitat entre Administració i ciutadà es plasmen en projectes de simplificació de les normes, en l'aplicació i l'ús de les noves tecnologies en les tramitacions administratives i en el manteniment i la gestió del catàleg de publicacions oficials de la Generalitat, entre elles de manera destacada la del Diari oficial de la Generalitat de Catalunya.

Poder transformador del programa:		Mig	
		Pressupost	PEPIG
Presidència		4.571.096 €	--
Total		4.571.096 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació		Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
PRE	EAPC	Nova	Acompanyament per al desenvolupament de projectes/plans d'acció.	Despesa Estructural

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 113

Atenció ciutadana i difusió dels serveis de la Generalitat

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa estan dirigits a potenciar la imatge institucional de Catalunya i a la vegada simplificar l'accés a la informació i la tramitació dels serveis que presta i gestiona la Generalitat, mitjançant l'establiment de canals de comunicacions adients que donin a conèixer i ajudin a la ciutadania a gestionar les seves demandes de serveis i d'informació de manera senzilla i al mínim cost possible. Dins d'aquest programa s'inclouen els recursos destinats a finançar el servei d'atenció ciutadana 012, així com els canals de comunicació derivats de les noves tecnologies com el gencat.cat.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	9.039.600 €	0€
Economia i Hisenda	2.079.350 €	0€
Total	11.118.950 €	0€

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

Pel que fa a l'impacte de gènere del programa, està previst incloure la perspectiva de gènere en les polítiques de digitalització de l'administració, de govern obert i d'accés a les dades.

Economia i Hisenda

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 114

Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a impulsar, assessorar i negociar en els àmbits relacionats amb la posició institucional de la Generalitat, les seves competències, el seu finançament, i les seves relacions amb altres institucions, amb la finalitat de fer possible el desplegament estatutari i la millora de l'autogovern. D'altra banda, el programa també conté recursos destinats a la recerca, la difusió, la formació i la promoció del debat acadèmic i científic en relació a l'evolució del sistema autonòmic i als models d'organització territorial, per tal de donar a conèixer la realitat política i nacional de Catalunya.

Poder transformador del programa:		
	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	419.374 €	0 €
Total	419.374 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

D'acord amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i, en aplicació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat, es preveu integrar transversalment la perspectiva de gènere en les diferents àrees d'actuació.

Programa 115

Transparència i Govern Obert

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per finalitat incrementar la legitimació democràtica de les institucions representatives. En aquest sentit, el programa recull les despeses destinades desenvolupar i millorar les relacions del Govern de la Generalitat amb la ciutadania i les organitzacions civils. En concret es desenvolupen un conjunt d'actuacions destinades a reforçar el vincle bidireccional entre representants i representats, de forma que s'estableixi una comunicació fluïda i contínua que permeti conèixer les percepcions ciutadanes, reculli les seves propostes i permeti la justificació de les decisions polítiques en funció de les demandes expressades. Alhora, es persegueix que les percepcions ciutadanes siguin ajustades als fets objectius gràcies a la publicació d'informació i a permetre l'accés a la documentació en poder de l'Administració. Així mateix, el programa inclou les actuacions de millora de la contractació pública i de foment d'ús de les dades obertes.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	200.500 €	--
Acció Exterior i Govern Obert	3.259.700 €	--
Total	3.460.200 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ECO	6.1.3.1.	Difusió i implementació de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics.	Despesa Estructural
ECO	6.1.3.2.	Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els departaments.	Despesa Estructural
XGO	6.1.8.7	Impuls de l'obertura de dades amb perspectiva de gènere	Despesa Estructural
XGO	6.2.2.3	Implementació de l'Estratègia de transversalització de gènere en les polítiques de participació	Despesa Estructural

Economia i Hisenda

La perspectiva de gènere en la contractació pública consisteix a integrar la visió de gènere en tots els estadis del procés de contractació amb la finalitat d'utilitzar la contractació pública per promoure la igualtat de les dones i els homes en el mercat laboral. Amb l'Acord del Govern del 12/09/2018, es va aprova La Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics, que té com a objectius principals la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics i la inclusió de clàusules socials per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Acció Exterior i Govern Obert

L'impacte de gènere incideix de manera especial en dos vessants del programa. D'una banda, en els processos participatius en què la perspectiva de gènere ha de ser entesa com un procés de canvi de les relacions de poder i d'influència en les polítiques públiques, que destaquí les especificitats de les dones i identifiqui els mecanismes que generen les desigualtats, i de transformació social, podria tenir efectes contraris si no apodera les dones.

En aquest sentit, es preveu seguir desplegant l'estratègia de transversalització de gènere en les polítiques de participació. L'estratègia preveu continuar obtenint dades desagrades per sexe, incorporar la transversalitat de gènere des de l'inici del disseny dels processos i implementar el màxim de mesures proposades a la Guia de transversalitat de gènere en processos participatius, publicada per la Secretaria de Govern Obert l'any 2020. D'un altra, en relació amb les dades obertes, s'han d'evidenciar adequadament les diferències i les desigualtats de la situació de les dones, per ajudar a definir polítiques públiques transformadores en qualsevol àmbit: suport i cures, violència per raó de gènere, discriminacions i denúncies, addiccions, autolesions, relació serveis-usuàries, determinants socials i de salut, + 65 anys, salut sexual i reproductiva, abus i maltractaments institucionals, corresponsabilitat i usos del temps, protecció social i discriminació laboral, etc. En aquest sentit, es continua obtenint i publicant els datasets que continguin informació de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
XGO	Nombre de persones deliberant en processos participatius	2019	3.425	2.477	5.902	58,0%	42,0%
XGO	Nombre de participants molt o bastant satisfets amb els processos participatius	2019	664	355	1.019	65,2%	34,8%
XGO	Percentatge de població a Catalunya que opina que l'Administració de la Generalitat de Catalunya explica a la ciutadania què fa i perquè, segons l'enquesta 2019 de percepció de polítiques públiques	2019	778	722	1.500	51,9%	48,1%
XGO	Nombre de sol·licituds d'accés a la informació pública presentades segons el sexe de la persona sol·licitant	2021 1r semestre	402	521	923	43,6%	56,4%

Administració i serveis generals

Programa 121

Direcció i administració generals

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté les despeses vinculades als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu, que per raons d'economies de gestió i organitzatives són prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal en el si dels diferents departaments. A aquest programa es consignen, amb caràcter general, les despeses relacionades amb el personal que no són directament imputables a programes finalistes específics i les despeses de funcionament de les unitats de caràcter transversal del departament que donen suport a la resta d'unitats que gestionen programes de tipus finalista (direcció de serveis, àrea de recursos humans, gestió econòmica, etc).

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	80.574.413 €	0 €
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	102.950.697 €	--
Empresa i Treball	103.691.447 €	0 €
Economia i Hisenda	65.695.698 €	0 €
Igualtat i Feminismes	13.905.399 €	0 €
Acció Exterior i Govern Obert	22.109.899 €	0 €
Educació	88.278.945 €	0 €
Recerca i Universitats	24.485.662 €	0 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	120.711.082 €	66.138 €
Salut	119.170.276 €	281.807 €
Interior	46.279.738 €	--
Drets Socials	119.120.088 €	600 €
Cultura	51.246.657 €	187.051 €
Justícia	68.604.607 €	--
Fons no departamentals	536.666.298 €	0 €
Total	1.563.490.906 €	535.596 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		30.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
INT	1.2.7.1	Detecció i difusió de continguts sobre Seguretat i perspectiva de gènere a la pàgina web departamental	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
JUS	3.4.5.1	Revisió sistemàtica de tots els edificis judicials per a garantir les condicions adequades que respectin el dret de les dones a no creuar-se amb l'agressor i espais habilitats per als infants	Despesa Estructural
SLT	3.5.2.3	Pla de formació de professionals de l'àmbit de la salut per a l'abordatge de la violència masclista	197.307
DSO	3.5.2.5	Programació d'activitats de difusió del coneixement especialitzat entorn les violències masclistes des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials	300
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
CLT	OSIC	Nova Promoure la presència equilibrada entre homes i dones en les comissions de valoració de subvencions	ND
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
CLT	OSIC	Nova Integrar en les estadístiques i informes la perspectiva del gènere, per exemple en l'anàlisi de les formes de consum i participació cultural per sexe.	ND
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ACC	Nova	Elaboració del Programa de dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, lideratge i participació de les mateixes i l'increment de la seva qualitat de vida	11.138
ACC	Nova	Formació dels empleats públics per l'erradicació de les Violències Masclistes (Pacte d'Estat)	30.000
ACC	Nova	Suport a l'Associació de Dones del Món Rural	25.000
DSO	6.1.4.3	Activitats de difusió del coneixement sobre perspectiva de gènere des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials	300
SLT	6.2.11.1	Pla de sensibilització i formació de professionals de l'àmbit de la salut en perspectiva de gènere	84.500
VPD	6.2.18.2	Grup de treball per a l'abordatge de la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat, habitat urbà digitals i atenció ciutadana	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.10	Incorporació de la perspectiva de gènere en les instal·lacions, els equipaments i els proveïments dels centres educatius i dels grups educatius de Justícia Juvenil que tinguin l'encàrrec d'acollir noies	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.4	Planificació i dotació als equipaments penitenciaris i educatius de la qualitat de serveis que garanteixin els drets de les dones, amb les adequacions necessàries per a dones embarassades i la criança i la cura de fills i filles (CP: Dones, Brians 1, nou P Dones)	Despesa Estructural
CLT	6.2.3.2	Consideració de les candidatures de les creus de Sant Jordi, els premis nacionals de cultura i de les commemoracions oficials des d'una perspectiva de gènere.	74.379
CLT	6.2.3.3	Difusió d'estudis i estadístiques dels sectors creatius i culturals des d'una perspectiva de gènere.	81.309
CLT	6.2.3.4	Grup de treball de l'abordatge de la perspectiva de gènere en el sector cultural.	31.363

SLT	6.2.6.5	Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos participatius (composició dels grups, disseny ,mecanismes per facilitar la participació de tothom)	Despesa Estructural
SLT	6.2.8.3	Definició d'estratègies per a l'abordatge de les desigualtats de gènere en salut	Despesa Estructural

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels Òrgans Superiors.

Presidència

Les propostes normatives previstes incorporaran les mesures per a la igualtat i la no discriminació per raons de gènere en l'àmbit de la funció pública.

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

Dins d'aquest programa es porten a terme accions per tal d'introduir la perspectiva de gènere en tots els àmbits departamentals. En l'àmbit de la formació: s'organitzen microcursos sobre diferents aspectes vinculats a la perspectiva de gènere, així com cursos adreçats a directius. També es facilita l'accés del personal a activitats formatives externes al Departament sobre aquesta matèria.

En l'àmbit de la comunicació: el Departament disposa d'un espai a la intranet que conté totes les publicacions d'interès per al personal en matèria d'igualtat, i compta amb uns formularis de contacte per a consultes i suggeriments. També es treballa per incorporar el llenguatge inclusiu en tots els actes comunicatius i sensibilitzar les organitzacions i empreses externes que participen en actes comunicatius per incorporar la perspectiva de gènere en la seva tasca.

En l'àmbit de la contractació i la gestió econòmica: s'incrementen els contractes adjudicats amb clàusules de gènere incorporades en el plec de clàusules administratives particulars i també s'incrementa el nombre de convocatòries de subvencions amb clàusules de gènere incorporades. Així mateix, el Departament té constituït un Grup de Treball de Transversalitat de Gènere amb representants de les unitats dels serveis centrals i sectorials del Departament.

Durant el 2022 caldrà adaptar el Grup a la nova estructura del Departament i en el seu si definir plans d'acció vinculats a aspectes interns i a les polítiques sectorials del Departament.

Empresa i Treball

El Departament no preveu que l'execució d'aquest programa tingui una incidència rellevant en l'àmbit de les polítiques de gènere.

Economia i Hisenda

En el programa 121 s'inclou l'aplicació i el seguiment del programa d'igualtat de gènere, que té com a objectius estratègics educar per a la igualtat efectiva de dones i homes, eradicar la violència masclista, aconseguir la igualtat de dones i homes en els drets i les responsabilitats familiars, domèstiques, laborals, socials, econòmiques i polítiques, promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones i reivindicar que no és possible una societat avançada sense la igualtat efectiva entre dones i homes.

Igualtat i Feminismes

Aquest programa té un clar impacte de gènere tant a nivell departamental com a nivell interdepartamental, donat que el Departament d'Igualtat i Feminismes té entre les seves principals funcions les polítiques d'igualtat de gènere. Mitjançant la Secretaria General, es durà a terme un dimensionament adequat del nombre de professionals d'igualtat de gènere, necessaris per impulsar i coordinar la incorporació de la transversalitat de la perspectiva de gènere interseccional, en coordinació amb la unitat competent de Funció Pública, es promourà la formació amb perspectiva de gènere amb el suport dels recursos formatius especialitzats que ofereix l'Institut Català de les Dones per alts càrrecs, consells de direcció, línia de comandament, subdireccions, serveis i seccions del departament.

En el marc de la contractació pública, s'incorporaran clàusules socials d'igualtat, així com que les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoqui el departament, inclogui la valoració del millor mitjà per a aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere, en els termes establerts a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. De igual forma, les actuacions i propostes normatives previstes incorporaran les mesures per a la igualtat i la no-discriminació per raons de gènere.

Per últim, es garantirà un ús no sexista ni estereotipat del llenguatge en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual, interna i externa, que generi el departament.

Acció Exterior i Govern Obert

El programa té un clar impacte de gènere en diferents vessants, com ara: accés, selecció i promoció del personal; formació, tant del personal directiu, càrrecs, comandaments, com personal de base; condicions laborals; conciliació de la vida personal, familiar i laboral; riscos laborals; ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric, entre altres. A l'Informe d'actuacions 2020 en el marc de desenvolupament del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, s'informa que els òrgans col·legiats del Departament tenien el 2020 la composició per sexes següent: Dones, 40%, Homes, 60%.

Així mateix, en relació amb l'assetjament sexual, es continua desenvolupant el Pla de treball de prevenció, detecció i actuació davant de casos d'assetjament sexual, iniciat l'any 2020. El Departament també es compromet a continuar treballant per incloure la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'actuació i en les polítiques sectorials. En aquest sentit, es té en compte la perspectiva de gènere en els plans sectorials com: el Pla de govern obert i el Pla director de cooperació al desenvolupament, i en la contractació d'informes, estudis i treballs tècnics.

Educació

Totes les polítiques dutes a terme pel Departament d'Educació té la voluntat d'incloure la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les seves polítiques. Així doncs, s'espera que la major part d'iniciatives generin un impacte de gènere.

Durant el curs 2020-21 s'han impartit 12 formacions sobre perspectiva de gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats adreçada al personal PAE o PAS que treballa en els serveis educatius o en centres educatius i s'han format 249 dones i 17 homes. Tenint en compte que el personal de l'administració educativa de Catalunya està altament feminitzat, les dones representen quasi un 85% del personal d'administració i serveis del Departament, totes les mesures pel que fa a la prevenció de riscos laborals i la seva seguretat, s'han d'adaptar a les necessitats específiques de les dones. A tall d'exemple, durant el curs 2020-21, s'han dut a terme 176 adaptacions del lloc de treball per evitar risc per a la reproducció, l'embaràs o la lactància.

Altrament, en la gestió de casos per la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, s'ha fet un seguiment de 898 dones embarassades. Igualment, s'ha elaborat material divulgatiu sobre la protecció de la treballadora embarassada o en període de lactància natural¹⁶.

Si bé es podria acotar la població objectiu d'aquest programa només al personal d'administració i serveis, si atenem el fi últim al que respon la seva tasca, s'ha d'ampliar a l'anomenada comunitat educativa, la qual està formada per tots els sectors implicats en l'educació: alumnat, les seves famílies, mestres i professorat, professionals d'atenció educativa, l'administració educativa, els titulars dels centres privats, els col·legis professionals de l'àmbit educatiu, l'associacionisme educatiu, les entitats esportives escolars i els professionals, empreses i entitats de lleure.

¹⁶ Informació disponible a: <https://espai.educacio.gencat.cat/Personal/Prevencio-riscos/Salut-laboral/Pagines/default.aspx>

Recerca i Universitats

Les mesures derivades del programa incideixen en el foment de la igualtat de gènere, tant pel que fa a la política de recursos humans amb l'anàlisi per gènere de les persones que superin processos de provisió provisional i definitiva del Departament, la formació adreçada al seu personal i també per l'aplicació de la transversalitat de gènere.

A la web del Departament de Recerca i Universitats es poden consultar les dades desagregades per gènere pel que fa al sistema universitari i de recerca¹⁷. I més específicament, estan disponibles els indicadors treballats en el si de la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya amb dades que afecten a tot el sistema de coneixement, actualitzats amb data abril del 2021.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Les zones rurals de Catalunya representen més del 85% del territori i acullen aproximadament el 25% de la població i, per altra banda, les comarques amb un índex de ruralitat més elevat presenten un percentatge de dones més baix, que no arriba al 50%. Aquests territoris són actualment la base d'un ampli ventall d'activitats econòmiques que van molt més enllà de les estrictament relacionades amb la pagesia.

Per altra banda, l'Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE del segon trimestre de 2015, quantifica l'ocupació en el sector de l'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca en un 14,64% de dones enfront d'un 85,36% d'homes. En aquest marc s'aprovà el Programa de dones del món rural i marítim 2016-2020 que pretén desenvolupar i millorar les polítiques públiques que impliquen les dones rurals i del mar, i respon a la voluntat decidida d'incorporar la dimensió de gènere en totes les seves actuacions. El programa va ser el resultat de la detecció de necessitats i el DAFO elaborat i es defineixen 5 objectius estratègics. Degut a la crisi generada per la pandèmia del Covid-19, l'elaboració d'un nou programa es va veure ajornada per dificultats d'interlocució amb les entitats, agents i persones implicades i per constituir els grups de treball que aportin les seves visions, enriqueixin el procés i permetin establir les bases que després s'han de desenvolupar.

Actualment, el Departament està treballant en l'elaboració d'un nou Pla que, per donar resposta als nous reptes actuals, actualitzi els objectius i reculli i estructurï les actuacions a desenvolupar per donar resposta a les necessitats d'avui dia. Durant l'any 2022 es preveu tenir el nou Pla realitzat, presentar-lo a tot el sector i la ciutadania i donar la màxima difusió

¹⁷ Informació disponible a: https://universitatsirecerca.gencat.cat/ca/03_ambits_dactuacio/sur-en-xifres/docencia/oferta-i-matricula/global/

del mateix com a instrument que ha de garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones d'acord amb les prioritats del Govern de Catalunya.

Salut

En el disseny de les estratègies que han de contribuir a la transformació del sistema s'ha de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere. La manca d'incorporació de la perspectiva de gènere en el desplegament dels objectius estratègics, pot reproduir desigualtats i ineficiències.

En aquest sentit, el Departament de Salut disposa de la Guia per a la introducció de la perspectiva de gènere en la planificació en salut, que aplicarem en el disseny de projectes estratègics com el Pla de Salut o el Pla de prevenció del suïcidi. Pel que fa al Pla de prevenció del suïcidi, les dades de la taxa de suïcidis ens mostren una major incidència entre els homes, 13,5 morts per 100.000 habitants els homes respecte 7,5 morts per 100.000 habitants les dones. Ara bé, tot i que els homes presenten una major letalitat, les dones presenten un major nombre d'episodis de conducta suïcida, un 65,39%. El desplegament d'aquest nou Pla que es desenvoluparà al llarg del 2022, ha de permetre millorar l'eficàcia de les intervencions per a la prevenció dels suïcidi considerant aquestes diferències entre dones i homes.

D'altra banda, es realitzaran diverses formacions en gènere dirigides als professionals de l'àmbit de la salut per permetran millorar la incorporació de la perspectiva de gènere en la formulació de propostes estratègiques del Departament de Salut que a mig termini tindran un impacte sobre la població.

Interior

El programa d'Administració i Direcció General contempla diferents actuacions per a la millora de la incorporació de la perspectiva de gènere en la transversalitat de les polítiques públiques del departament, així com la implementació de les actuacions derivades del Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones de la Generalitat de Catalunya. Aquestes actuacions es produeixen tant en l'àmbit de la conciliació laboral, personal i familiar dels treballadors/es del departament; en l'àmbit de contractació pública, incorporant clàusules de gènere en els plecs tècnics dels contractes administratius; en formació, oferint formació específica en perspectiva de gènere; com en campanyes de difusió i comunicació, que incorporin la perspectiva de gènere i l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.

Drets Socials

El caràcter orgànic del programa d'administració i direcció general situa la gestió dels recursos humans del departament com un dels elements centrals.

El Departament de Drets Socials es caracteritza per tenir una estructura professional altament feminitzada, amb un 75% de dones sobre el conjunt de treballadores i treballadors vinculats al departament. Per unitats, l'Institut Català de l'Acolliment i l'Adopció (85,5%), la Direcció General d'Autonomia Personal i Discapacitat (85,3%) i la Direcció General de Serveis Socials (82,8%), àrees estretament vinculades a les cures i atenció a les persones dependents, són les que presenten els nivells de feminització més elevats. Per contra, la Direcció General de Joventut (59,1%), la Secretaria General (66,9%) i la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (67,5%) les que menor nivell de feminització presenten. Aquesta feminització generalitzada de les professionals del Departament és un reflex del sector dels serveis socials i, especialment, de l'àmbit de les cures a les persones dependents, una tasca vinculada a la gestió de la vida reproductiva i que, històricament, ha recaigut en la dona i fora de l'estructura productiva.

Amb dades d'agost de 2021, el perfil de cuidador no professional de l'entorn familiar és majoritàriament dona (66%), i en l'última edició de l'enquesta econòmica de serveis socials (2014), el 80,7% de persones contractades en centres de serveis socials eren dones. Aquesta forta feminització dels centres, però, topa amb un sostre de vidre important, doncs si ens fixem amb la relació contractual de les persones contractades, els nivells relacionats amb la direcció i propietat dels centres (personal titular i propietari) la presència de les dones cau fins al 62,2%, mentre que en l'àmbit les professionals assalariades, la feminització es situa en el 83,6%.

Treballar des del departament per oferir condicions dignes per a la gestió de la vida reproductiva i les cures, i, sobretot, reconèixer l'aportació social i econòmica del col·lectiu de professionals dels serveis socials pot contribuir a revertir unes desigualtats estructurals en un dels àmbits més importants per a la reproducció de la vida.

Cultura

El programa 121 no té pressupostat directament polítiques d'impacte de gènere, però sí que integra la gestió dels recursos humans, en la qual ja s'avalua la presència de dones entre els treballadors del Departament, en funció de les classes de personal, dels cossos i grups, i també entre els beneficiaris de subvencions de caràcter individual (beques) que convoca l'Oficina de suport a la Iniciativa Cultural.

Així mateix, l'oferta d'informació mitjançant estadístiques, informes i treballs tècnics ha integrat progressivament la perspectiva del gènere, per exemple en l'anàlisi de les formes de consum i participació cultural per sexe. Altrament, des de la Secretaria General, com a coordinadors de la participació del Departament en el PEPIG, exerceix un rol de facilitador i emplaça tots els serveis pressupostaris de l'agrupació a impulsar mesures i polítiques que tinguin en

compte la perspectiva de gènere. A més, es promou la formació del personal de totes les entitats en el disseny de polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere.

Justícia

En el personal del Departament les dones representen el 65,6%. Tanmateix, la retribució mitjana anual de les treballadores és un 11,7% inferior a la dels seus companys homes. La temporalitat laboral afecta en més proporció a les dones. A Justícia, signifiquen el 76,4% del personal interí.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Treballadors/es ocupant alts càrrecs i llocs de comandament al Departament d'Economia i Hisenda	2021	94	62	156	60,3%	39,7%
EDU	Nombre de participants en cursos de formació sobre perspectiva de gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats adreçada al personal PAS que treballa en els serveis educatius o en centres educatius.	curs 2020-21	225	17	242	93,0%	7,0%
SLT	Taxa de suïcidis (estandarditzada per edat), morts per 100.000 habitants	2018	7,5	13,5	10,5		
SLT	Nombre d'episodis de conducta suïcida a Catalunya	2020	2.802	1.483	4.285	65,4%	34,6%
SLT	Nombre de professionals de l'àmbit de gestió que han realitzat formació de gènere	2021			100		
DSO	Sol·licituds d'activitats de formació i sensibilització en matèria d'igualtat, prevenció de les violències masclistes, interseccionalitat (dones grans, migrades, amb diversitat funcional, etc.), en l'àmbit dels serveis socials per sexe	2020	781	107	888	87,9%	12,1%
CLT	Percentatge de commemoracions per gènere	2020	2	8	10	20,0%	80,0%
CLT	Població ocupada al sector cultural (mitjana anual)	2020	69.700	101.600	171.300	40,7%	59,3%
CLT	Població activa al sector cultural (mitjana anual)	2020	74.100	109.700	183.800	40,3%	59,7%
CLT	Personal de la plantilla estructural del Departament de Cultura i sector públic.	2020	651	1.520	2.171	30,0%	70,0%
CLT	Treballadors en cultura de les diputacions provincials	2018	435	181	616	70,6%	29,4%
CLT	Treballadors en cultura dels consells comarcals	2018	35	21	56	62,5%	37,5%
CLT	Treballadors en cultura dels ajuntaments	2018	2.660	1.374	4.034	65,9%	34,1%
JUS	Personal interí del Departament de Justícia	2021	4.191	1.292	5.483	76,4%	23,6%
JUS	Bretxa salarial del Departament de Justícia	2020			11,7%		

Programa 122

Formació i selecció del personal i recerca

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a la formació i selecció dels empleats públics i del personal directiu de les administracions públiques catalanes, amb l'objectiu de contribuir a la modernització d'aquestes i a la prestació d'uns serveis públics de qualitat. En aquest sentit, el programa recull les despeses destinades a la formació contínua de les administracions catalanes, al disseny de plans de formació a mida, al desenvolupament de guies, manuals, i recursos d'aprenentatge, a la millora de la qualitat de l'avaluació de la formació. També s'inclouen els recursos destinats a l'organització i la impartició de proves i cursos selectius del personal i els fons destinats a la recerca sobre temes propis de les administracions públiques i en col·laboració amb altres entitats i experts.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	13.195.514 €	20.787 €
Total	13.195.514 €	20.787 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
PRE	EAPC	Nova Pla igualtat personal EAPC	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
PRE	EAPC	Nova Mooc Comunicació, gènere i prevenció de les violències masclistes	800
PRE	EAPC	Nova Capacitació per a l'abordatge de les violències masclistes	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova Introducció a les violències masclistes en entorns digitals	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova Microcurs Desmuntem mites: claus per detectar les VM	2.904
PRE	EAPC	Nova Microcurs Desmuntem mites: Factors socials i psicològics: perspectiva de l'agressor	2.904
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			

PRE	EAPC	Nova	Accions de promoció del talent femení i d'apoderament en el marc del pla d'actuació de l'EAPC (Cambra de Comerç)	5.445
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista				
PRE	EAPC	Nova	Comunicar per a la igualtat	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova	Llenguatge no sexista: l'art de la inclusivitat	Despesa Estructural
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
PRE	EAPC	Nova	Postgrau gènere (ICD i UB)	4.030
PRE	EAPC	Nova	Formació de gènere	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova	Programa LGTBI (Diputació de Lleida i Universitat de Lleida, DG Igualtat)	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova	Indicadors de gènere: a la recerca d'evidències	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova	Curs responsables Serveis d'Atenció Integral LGBTI	Despesa Estructural
PRE	EAPC	Nova	Microcurs "deure d'intervenció en discriminacions LGBTI"	2.904
PRE	EAPC	Nova	Gestió transversal de gènere	1.800

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions. per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions

Programa 124

Regulació, control i gestió del joc

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a regular, controlar i gestionar el joc privat i públic que les disposicions legals reserven a la Generalitat de Catalunya, per tal de simplificar les càrregues administratives relacionades amb el joc i les apostes, millorar els processos de control del joc i consolidar el volum d'ingressos derivats dels jocs de la Generalitat.

Poder transformador del programa: Baix 		
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	29.390.359 €	0 €
Fons no departamentals	52.455.000 €	0 €
Total	81.845.359 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Economia i Hisenda

En les contractacions que licita Loteries de Catalunya s'incorpora una clàusula, dins les condicions especials d'execució dels contractes, que estableix que l'adjudicatària en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i de la imatge. A nivell de dades desagrades per sexes, de les 13.555 persones inscrites al Registre de persones que tenen prohibit l'accés als establiments de joc el 2020 (salons de joc, casinos i sales de bingo), gestionat per la Direcció General de Tributs i Joc, el 71,5% són homes i el 28,5% són dones.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Persones inscrites al Registre de persones que tenen prohibit l'accés als establiments de joc	2020	3.863	9.692	13.555	28,5%	71,5%

Programa 125

Administració de les finances de la Generalitat

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté les despeses destinades a administrar, gestionar i millorar els recursos financers de la Generalitat amb la màxima eficàcia i eficiència, per tal de contribuir a garantir el desenvolupament social i econòmic del país. En aquest sentit, el programa inclou les despeses destinades a desenvolupar una política fiscal adequada, adaptada a la conjuntura econòmica del moment, que respongui als principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Així mateix, les despeses també es destinen a garantir una gestió tributària amb la qual obtenir els ingressos necessaris, tot perseguint la màxima transparència, eficàcia i eficiència.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	93.824.483 €	660 €
Fons no departamentals	524.831.415 €	0 €
Total	618.655.899 €	660 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ECO	Nova	Desenvupar una metodologia per al monitoratge d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere.	Despesa Estructural
ECO	Nova	Elaborar i publicar un Informe sobre perspectiva de gènere pel pressupost 2022	Despesa Estructural
ECO	Nova	Formació sobre pressupost de gènere i transversalitat de gènere	660
ECO	6.1.1.1.	Aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat. (seguiment informes d'execució anual)	Despesa Estructural
ECO	6.1.2.2.	Facilitació de l'emplenament de les memòries de programa pressupostari pel que fa al seu impacte de gènere.	Despesa Estructural

Economia i Hisenda

La població objectiu del programa és la població de Catalunya, l'organització administrativa, i les persones físiques i jurídiques nacionals i estrangeres subjectes a tributació a Catalunya. En el darrer cas, les dones són col·lectiu menys afavorit per la tributació conjunta ja que l'acumulació de rendes representa uns tipus impositius més alts pels perceptors secundaris de rendes, principalment dones. El 2020 els perceptors de les reduccions per tributació conjunta de l'IRPF van ser homes en el 86% dels casos i dones en el 14%. A més a més, els homes concentraven el 93% de l'estalvi presentat en tributació conjunta.

La gestió pressupostària amb perspectiva de gènere possibilita l'assignació dels recursos econòmics i financers per desenvolupar les polítiques públiques que atenguin les necessitats diferenciades de dones i homes així com d'altres col·lectius, amb criteris de màxima transparència, eficàcia i eficiència. En el pressupost 2022 es quantifica el pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya 2019-2022. D'aquesta manera es facilita la planificació pressupostària de les polítiques d'igualtat de gènere. Així mateix, s'avança en la transversalització del gènere en el pressupost ja que s'han donat pautes per assegurar que l'apartat d'impacte de gènere de les memòries de programes s'empleni integrant la perspectiva de gènere.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Persones perceptores de reducció per tributació conjunta de l'IRPF	2019	128.667	355.929	484.596	26,6%	73,4%

Programa 126

Gestió d'equipaments i inversions públiques

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per finançar el serveis interns de tipus administratiu i de caire transversal que afecten les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya que gestionen la construcció, conservació i explotació de tota mena d'infraestructures, edificacions, equipaments i serveis que s'hi puguin instal·lar per tal de millorar l'eficàcia i l'eficiència amb què es gestionen les inversions públiques de la Generalitat de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	59.853.200 €	0 €
Total	59.853.200 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Relacions institucionals i processos electorals

Programa 131

Relacions institucionals, memòria, pau i drets humans

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a desenvolupar i coordinar les relacions institucionals del Govern i l'Administració de la Generalitat amb el Parlament, l'Estat, les comunitats autònomes i altres institucions. El programa també inclou els recursos destinats a impulsar i fomentar la participació ciutadana, millorant el sistema democràtic per fer-lo més eficaç i enfortir el seu vincle amb la ciutadania. Igualment, per tal de millorar la qualitat democràtica en la societat catalana, el programa destina recursos a la memòria democràtica. Finalment, a aquest programa també es consignen els recursos destinats a pagar les indemnitzacions a totes les persones afectades per les situacions de manca de llibertat per efectes de la guerra civil, d'acord amb els supòsits determinats per la Llei 46/1977, de 15 d'octubre, d'amnistia.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	73.500 €	0 €
Justícia	4.914.682 €	20.000 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	205.390 €	0 €
Total	5.193.572 €	20.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
JUS	5.1.1.4	Visibilització de les dones en les activitats desenvolupades en l'àmbit de la memòria democràtica	20.000

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Justícia

En la convocatòria de subvencions per a ens locals s'incorpora la perspectiva de gènere i es prioritzen els projectes amb participació de dones.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 132

Organització, gestió i seguiment de processos electorals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a planificar, organitzar i gestionar els processos electorals que siguin competència de la Generalitat de Catalunya, així com els destinats a la recerca i a les relacions de col·laboració amb organismes i institucions que actuen en l'àmbit dels processos electorals. En aquest sentit, el programa inclou les despeses destinades a l'actualització del sistema de gestió electoral, a l'automatització de l'accés a les dades electorals per part de la ciutadania, a la millora de la tècnica de planificació electoral mitjançant l'ús d'eines informàtiques, i a l'estudi comparat de l'organització, la coordinació i la logística d'altres sistemes electorals.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Exterior i Govern Obert	559.300 €	0 €
Total	559.300 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al PEPIG.

El departament esmenta que la participació en les convocatòries electorals i en les consultes populars no referendàries té caràcter secret, i que per tant, no realitza actuacions específiques per reduir un eventual impacte de gènere.

5.2. Serveis públics generals

Justícia

Programa 211

Administració de justícia i Ministeri Fiscal

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir el funcionament dels jutjats i tribunals de l'Administració de justícia i del Ministeri Fiscal, per prestar aquest servei a tots els ciutadans en el territori de Catalunya. Dins d'aquest programa es contemplen tots els serveis de suport a l'activitat judicial com són els serveis de traducció, interpretació, peritatge, arxiu, biblioteques, informàtica, normalització lingüística, etc. S'hi inclouen els recursos per a la renovació i manteniment dels equipaments i del personal al servei de l'Administració de justícia, així com les subvencions als ajuntaments de Catalunya on hi ha jutjat de pau per ajudar a sufragar les despeses d'aquests òrgans judicials. D'altra banda, també es consignen a aquest programa les despeses vinculades a assegurar el dret a l'assistència jurídica gratuïta, subvencionant les actuacions professionals d'advocats i procuradors, mitjançant els corresponents col·legis professionals.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Justícia	523.113.834 €	8.427.088 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	16.580.004 €	0 €
Total	539.693.838 €	8.427.088 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
JUS	3.3.1.2	Manteniment de la Xarxa d'atenció i recuperació integral en violència masclista	3.927.088
JUS	3.4.4.2	Dispositiu d'assistència lletrada a les dones que han patit situacions de violència masclista	4.500.000

Justícia

El Departament fa el seguiment de l'evolució de la cobertura de les plantilles i càrrega de treball dels jutjats VIDO.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	% d'ordres de protecció a la víctima adoptades respecte de les sol·licitades als jutjats VIDO	2020			48,8%		
JUS	Víctimes de violència de gènere beneficiàries d'assistència jurídica gratuïta	2020	9.711	0	9.711	100,0%	0,0%

Programa 212

Serveis de justícia juvenil i atenció a les persones afectades pel delictes

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per finançar l'aplicació de programes i actuacions socioeducatives que tenen per objectiu aconseguir la integració dels menors i joves que arriben a la jurisdicció de menors. Implica la gestió de mesures d'internament en centres d'acollida, mesures de medi obert i processos d'assessorament, mediació i reparació extrajudicial. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal que gestiona els centres d'acollida. D'altra banda, aquest programa també inclou els recursos destinats al suport i atenció directa a les persones afectades pel delictes, a través de les oficines d'atenció a les víctimes i el seguiment i coordinació de les ordres de protecció dictades pels jutges.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Justícia	35.746.647 €	4.332.552 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	2.767.366 €	0 €
Total	38.514.013 €	4.332.552 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		1.576.796 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
JUS	3.3.1.2	Manteniment de la Xarxa d'atenció i recuperació integral en violència masclista	1.250.492
JUS	3.3.11.2	Avaluació i adequació dels programes adreçats a interns condemnats per delictes de violència masclista, tant en centres penitenciaris, centres educatius com en mesures penals alternatives	291.678
JUS	3.4.3.1	Atenció a les víctimes de violència masclista en les Oficines d'atenció a la víctima del delictes	1.022.007
JUS	3.4.3.2	Reforç de l'atenció a les víctimes amb la consolidació del Servei d'Informació i Assessorament Telemàtic que incrementi la qualitat i l'abast de la resposta	191.580
JUS	3.4.3.3	Reforç dels serveis d'Acompanyament a Judici i a les compareixences	1.576.796
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			

JUS	6.2.19.11	Reforç a l'acció educativa amb perspectiva de gènere en la part de l'educació afectiva i sexual del programa d'educació per a la salut, adreçada a joves internades	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.2	Elaboració i implementació de plans d'acció per a la incorporació de la perspectiva de gènere a la justícia juvenil	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.6	Actuacions específiques per a l'abordatge educatiu dels col·lectius de dones joves, embarassades, mares i transsexuals, a la Justícia Juvenil	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.8	Reforç de l'atenció mèdica i psicològica amb perspectiva de gènere i també l'educació sexual i reproductiva	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.9	Incorporació de la figura de referent de gènere a la Justícia Juvenil	Despesa Estructural

Justícia

En la població atesa per Justícia juvenil les noies representen el 15,1% (el 23,1% en el programa de Mediació i reparació, el 16,4% en Assessorament tècnic, el 13,9% en mesures de Medi obert i el 5,6% en Internament en centres). La millora de les instal·lacions del centre educatiu Els Til·lers ha de propiciar la millora en les condicions de vida del mòdul específic per a dones i noies, així com en de la unitat terapèutica que intervé en salut mental.

Pel que fa al personal, en el col·lectiu de justícia juvenil les dones són el 57,6%. També en el marc del programa es gestionen les Oficines d'atenció a la víctima del delictes. La gran majoria de víctimes que s'atenen són dones (el 91,9% del total). Una de cada dues és atesa per estar patint o haver patit violència de gènere. L'elaboració d'un pla estratègic d'atenció a les víctimes del delictes ha de promoure una diagnosi del context actual i l'elaboració d'objectius específics. Així, avançar en la intervenció integral amb la víctima del delictes i l'eradicació de violència masclista.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Víctimes de violència de gènere ateses per l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte	2020	5.176	0	5.176	100,0%	0,0%
JUS	Població atesa a Justícia juvenil	2020	256	1.442	1.698	15,1%	84,9%
JUS	Població penada a mesures penals alternatives	2020	724	7.033	7.757	9,3%	90,7%

Programa 213

Serveis penitenciaris i mesures penals alternatives

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per finalitat garantir el compliment efectiu de les penes de presó i les mesures penals alternatives imposades pels jutges i tribunals. Aquests recursos es destinen a finançar la gestió i manteniment dels centres penitenciaris a Catalunya, per garantir el seu correcte funcionament, tant pel que fa a la seguretat i custòdia dels presos, com pel que fa a la prestació de tots els serveis a la població reclusa (alimentació, neteja, atenció sociosanitària, intervenció i tractament psicològic, treball, etc.). D'altra banda, el programa també inclou els recursos destinats a finançar i gestionar els programes formatius i educatius impartits als centres penitenciaris per facilitar la inserció sociolaboral de les persones sotmeses a mesures d'execució penal. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal especialitzat d'execució penal.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Justícia	399.092.360 €	45.000 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	28.301.527 €	0 €
Total	427.393.887 €	45.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
JUS	3.1.3.5	Programes de prevenció de la violència masclista adreçats a dones internes a centres penitenciaris en el marc dels plans individuals de treball	45.000
JUS	3.3.11.1	Aplicació dels programes marc d'intervenció per als interns que han comés delictes de violència masclista	Despesa Estructural
JUS	3.3.11.2	Avaluació i adequació dels programes adreçats a interns condemnats per delictes de violència masclista, tant en centres penitenciaris, centres educatius com en mesures penals alternatives	Despesa Estructural
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
JUS	6.2.19.1	Consolidació de la figura de referent de gènere als centres penitenciaris	Despesa Estructural

JUS	6.2.19.3	Desenvolupament i implementació del programa de perspectiva de gènere, adreçat tant a homes com a dones, contemplat en el programa PMOC	Despesa Estructural
JUS	6.2.19.5	Seguiment i adequació del Programa d'atenció a les dones i als seus fills i filles al Departament de mares del CP Dones de Barcelona	Despesa Estructural

Justícia

L'àmbit penitenciari ha estat històricament marcat, com molts altres, per l'androcentrisme i els estereotips que fomenten desigualtats. Alhora, hi són presents diferents identitats i expressions de gènere, així com diversitats culturals. En la població penitenciària les dones representen una minoria, el 6,5%. Aquest fet fa necessari comptar amb actuacions específiques que abordin les seves necessitats. El programa hi contribueix amb la intervenció realitzada tant en el Centre Penitenciari de Dones i la Unitat de mares com en els mòduls de vida per a dones.

Pel que fa al personal, en el col·lectiu de serveis penitenciaris les dones són el 42,5%. Com en la resta d'àmbits d'execució penal, les dones també són una minoria en el compliment de mesures penals en la comunitat o alternatives a la presó. Representen el 9,9% de les persones penades a treballs en benefici de la comunitat, el 7,0% en les mesures de seguretat i el 6,1% en mesures com la de realitzar programes formatius o tractament terapèutic. El programa contribueix en l'abordatge de les violències masclistes a través de la intervenció amb els agressors. Al 2020 es va intervenir amb 588 interns i 1.685 penats a una mesura en la comunitat per delictes de violència de gènere.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Població penitenciària	2020	513	7.371	7.884	6,5%	93,5%
JUS	Taxa d'encarcerament per cada 100.000 habitants	2020	12,98	192,61	206	6,3%	93,7%
JUS	Dones amb fills/filles menors de 3 anys a la Unitat de mares del CP Dones	2020	7		7	100,0%	0,0%
JUS	Persones ocupades pel Centre d'Iniciatives per a la Reinserció	2021	259	3.258	3.517	7,4%	92,6%
JUS	Total de retribucions a les persones ocupades pel Centre d'Iniciatives per a la Reinserció	2020	682.953 €	7.691.411 €	8.374.364 €	8,2%	91,8%

Programa 214

Dret civil, mediació i entitats jurídiques

Informació general del programa i pressupost

Els recursos d'aquest programa es destinen a garantir l'adequació i harmonització del dret civil a través dels òrgans creats per a l'estudi i impuls dels canvis legislatius. També s'assignen recursos per aconseguir una actuació eficient de les entitats jurídiques amb els mitjans tècnics que facilitin la tramitació telemàtica dels procediments i amb la supervisió inspectora del seu funcionament. D'altra banda, en el programa també s'inclouen els recursos destinats a gestionar, potenciar i difondre la mediació en l'àmbit familiar i del dret privat, com a mètode de gestió i resolució de conflictes.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Justícia	1.274.925 €	0 €
Total	1.274.925 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 215

Formació del personal de l'àmbit de justícia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per gestionar i garantir la formació inicial obligatòria per als col·lectius específics en l'àmbit de la justícia i la formació contínua de qualitat, principalment per als col·lectius d'execució penal i d'Administració de justícia.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Justícia	4.723.212 €	340.000 €
Total	4.723.212 €	340.000 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		223.204 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
JUS	CEJFE	3.4.1.1 Sensibilització a la judicatura en relació amb la conveniència de dictar ordres de protecció	ND
JUS	CEJFE	3.4.6.1 Inclusió en la legislació processal que en casos de violència masclista la declaració de la dona sigui prova preconstituïda, i la dels menors també; No aplicació de l'atenuant de confessió de l'agressor	ND
JUS	CEJFE	3.5.3.1 Pla de capacitació integral en violència masclista adreçada als agents intervinents en tot el procés judicial	220.000
JUS	CEJFE	3.5.5.2 Impuls de la recerca en violència masclista en l'àmbit de la Justícia	120.000
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
JUS	CEJFE	6.1.4.2 Pla de formació del CEJFE en perspectiva de gènere adreçat al personal de l'Administració de Justícia i d'Execució Penal	Despesa Estructural
JUS	CEJFE	6.2.20.1 Foment de la recerca en matèria d'igualtat de gènere	Despesa Estructural

L'activitat formativa del CEJFE durant l'any 2020 ha beneficiat a 6.229 persones. En relació al personal format, el 72,1% son dones i 4 persones amb identitat de gènere no binària. Pel que fa a les persones externes que s'han format a través de les activitats obertes, el 74,2% son dones i 1 persona amb identitat de gènere no binària. Des de l'Observatori Català de Justícia

en Violència Masclista es treballa per la capacitació del personal especialitzat i per la gestió del coneixement en aquesta matèria. La convocatòria de premis de l'Observatori ha de permetre fomentar i reconèixer la realització d'investigació, iniciatives i pràctiques orientats a l'eradicació de les violències masclistes en l'àmbit de la justícia.

Seguretat i protecció civil

Programa 221

Seguretat ciutadana

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a la protecció de les persones i béns, a garantir el lliure exercici dels drets i les llibertats i a assegurar la convivència pacífica en tot el territori de Catalunya. S'inclouen els recursos necessaris per al finançament de les despeses dels equipaments i efectius del cos de mossos d'esquadra i de les unitats d'administració que presten suport en l'àmbit de la seguretat ciutadana.

Poder transformador del programa:		
	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Interior	1.141.190.582 €	36.800 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	13.170.767 €	0 €
Total	1.154.361.350 €	36.800 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		325.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
INT	1.2.4.1	Tallers policials sobre micromasclismes	Despesa Estructural
INT	1.2.7.7	Formació als professionals de la seguretat en perspectiva de gènere: curs de marxes exploratòries	1.800
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
INT	2.3.1.3	Elaboració del Pla d'Igualtat de dones i homes a la PG-ME	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
INT	3.1.1.3	Informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica	Despesa Estructural
INT	3.1.1.4	Jornada anual relacionada amb la violència masclista en commemoració del dia internacional contra la violència masclista	2.000
INT	3.1.1.5	Anàlisi i difusió dels resultats sobre l'enquesta de violència masclista de Catalunya	15.000

INT	3.1.1.8	Enquesta de violències masclistes de Catalunya	3.000
INT	3.2.1.6	Elaboració i aplicació del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci	15.000
INT	3.3.10.1	Reelaboració i difusió mitjançant els webs departamentals d'apartats específics amb consells de seguretat per a les víctimes de violència masclista	Despesa Estructural
INT	3.3.12.1	Increment de les mesures de control dels agressors i de la seva eficàcia	Despesa Estructural
INT	3.5.2.6	Donar formació en matèria de violències sexuals dintre del Pla de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci.	Despesa Estructural
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
INT	4.3.2.2	Accions formatives i mediàtiques per incrementar el nombre de dones a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.	Despesa Estructural
INT	4.3.2.6	Impuls per a l'increment del nombre de dones comandament de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra i de l'accés de les dones a les especialitzacions del cos	Despesa Estructural

Interior

La Unitat d'Igualtat i Equitat de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra tindrà com objectiu garantir l'aplicació de la transversalitat de gènere en totes les actuacions i polítiques en l'àmbit de la PG-ME i implementar totes aquelles mesures que contribueixin a assolir una igualtat real i efectiva entre dones i homes, tant a nivell intern, com a nivell de l'atenció i servei públic al conjunt de la ciutadania. Una de les actuacions prioritàries serà l'elaboració del Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la PG-ME. Així mateix, s'impulsarà l'increment del nombre de dones comandament de la PG-ME. Alhora que es faran accions formatives i mediàtiques per incrementar el nombre de dones a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. També es preveu establir criteris operatius policials d'actuació davant la realització o incitació a la realització d'actes que atemptin contra la llibertat i indemnitat sexual, o l'execució d'actes d'exhibició obscena quan no constitueixi infracció penal. Així mateix s'impulsarà l'Increment de les mesures de control dels agressors i de la seva eficàcia. Es realitzarà l'informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica, s'organitzarà la Jornada anual sobre la igualtat de gènere i s'impartiran els tallers policials sobre micromasclismes. D'altra banda, mitjançant les enquestes de victimització, i especialment amb l'Enquesta de violències sexuals a Catalunya, es genera coneixement respecte als fets delictius i les conductes que suposen algun tipus de violència sexual i la victimització patida per les dones. L'Enquesta de Seguretat Pública de Catalunya recull les percepcions de seguretat i les tipologies de fets patits per homes i dones per poder tenir una diagnosi i anàlisi de la seguretat amb perspectiva de gènere que ajudi a l'elaboració de les accions i polítiques de seguretat. Respecte al protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci a Catalunya, es continuarà amb la formació específica de tots els

professionals de l'àmbit de la seguretat per implementar les mesures de prevenció de les violències sexuals, d'atenció a les víctimes i de sanció que s'hi estableixen.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 222

Trànsit i seguretat viària

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou els recursos destinats reduir la sinistralitat viària a Catalunya i aconseguir una mobilitat segura i sostenible. Amb aquest recursos es gestiona i controla el trànsit, s'instrueix i es resolen els expedients sancionadors per infraccions viàries, es promou l'educació viària, es desenvolupen projectes i estudis de seguretat viària, s'elaboren i difonen estadístiques sobre el trànsit, s'informa els usuaris i usuàries sobre el trànsit a les vies públiques, es planifiquen, dirigeixen i coordinen les actuacions per a la millora de la seguretat viària i s'impulsa l'elaboració, cada tres anys, del Pla de seguretat viària i els programes inclosos en aquest Pla.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Interior	63.027.137 €	-- €
Fons no departamentals	17.000 €	0 €
Total	63.044.137 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
INT	Nova	Incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció: Nombre de publicacions amb perspectiva de gènere incorporada	Despesa Estructural
INT	Nova	Incloure els coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en la formació del professorat de les autoescoles: Introducció de la perspectiva de gènere en els cursos	Despesa Estructural

Interior

L'impacte de gènere en aquest programa es manifesta pel fet que el programa té una incidència diferent en conductors i conductores. El 2020 els homes van representar el 83% de les víctimes mortals d'accidents de trànsit, el 72% de les víctimes amb ferides greus i el 62% de les víctimes amb ferides lleus. En aquest àmbit els homes i les dones tenen una conducta

distinta, per tant a partir de l'anàlisi de cadascun dels sectors poblacionals s'haurien d'establir els objectius i les activitats més adequats per millorar la seguretat viària de conductors i de conductores. En aquest sentit, una de les accions que contempla el nou Pla de Seguretat Viària, és la d'incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció. Així mateix, una altra acció a desenvolupar és incloure els coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en l'educació i la formació viària en les pautes de conducció.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
INT	Víctimes d'accident de trànsit	2020	8.469	14.258	22.734	37,3%	62,7%
INT	Víctimes d'accident de trànsit - morts	2020	27	132	159	17,0%	83,0%
INT	Víctimes d'accident de trànsit - ferits greus	2020	326	849	1.175	27,7%	72,3%
INT	Víctimes d'accident de trànsit - ferits lleus	2020	8.116	13.277	21.400	37,9%	62,0%

Programa 223

Prevenió, extinció d'incendis i salvaments

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a gestionar i coordinar les accions destinades a l'extinció d'incendis, al salvament i rescat de persones en perill, al salvament d'animals i béns, així com a les actuacions relatives a la mobilitat en accidents de trànsit, ferroviaris i vaixells i l'assistència sanitària immediata en el lloc del sinistre. D'altra banda, en el programa també s'inclouen els recursos destinats a la prevenció (regulació, assessorament, inspeccions i controls, informació a la població, etc) amb l'objectiu de millorar la capacitat d'intervenció en sinistres i garantir una major seguretat en tots els àmbits. Amb els recursos consignats a aquest programa s'inclou el sosteniment del cos de bombers de la Generalitat i el manteniment dels equipaments d'aquest àmbit.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Interior	257.117.413 €	--
Economia i Hisenda (encàrrec)	3.221.310 €	0 €
Total	260.338.723 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
INT	4.3.2.1	Campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al cos de Bombers.	ND

Interior

Durant la vigent legislatura un dels objectius del Departament d'Interior i de la DG de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments és impulsar accions per feminitzar el Cos de bombers de la Generalitat de Catalunya. Entre les accions previstes per l'any 2022 destaca l'adaptació dels parcs de bombers a la presència de personal d'ambdós sexes i la realització de campanyes de difusió per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al Cos de

bombers. En aquest sentit hi ha prevista una despesa, per l'any 2022, de 51.460 euros per donar continuïtat a la campanya publicitària "A prova de foc".

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 224

Formació del personal de seguretat

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou els recursos destinats a la recerca, la selecció i la formació especialitzada dels membres dels serveis de seguretat públics i privats, de prevenció, extinció d'incendis i de salvaments, d'emergències, de protecció civil i de vigilància i de control i protecció ambientals.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Interior	17.370.056 €	28.615 €
Total	17.370.056 €	28.615 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		25.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
INT	1.2.5.1	Jornada anual sobre la igualtat de gènere	2.000
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
INT	3.4.1.2	Curs d'atenció i seguiment a les víctimes de violència masclista	20.913
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
INT	Nova	Curs d'introducció a la perspectiva de gènere en la formació policial (per a instructors).	5.702

Arran de la vocació formativa i de producció de coneixement de l'ISPC, hi ha un impacte en diversos eixos estratègics del Pla Estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022, especialment, en l'eix 1, referent a la coeducació i promoció de valors i models igualitaris, i en l'eix 3, relatiu a la prevenció i eradicació de les violències masclistes. En aquest sentit, l'ISPC forma la policia de Catalunya i té especial incidència en l'objectiu estratègic de millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista, així com, en el de millorar l'atenció a les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial per evitar dobles victimitzacions. Les activitats que es duen a terme i les que estan planificades tenen un impacte potencial d'arribar a unes 1.500

persones vinculades a la seguretat pública i ciutadana; des d'agents de l'autoritat, fins a estudiants de grau, passant per operatius en emergències. En l'àmbit de la formació policial, s'ofereix formació específica en atenció i seguiment de víctimes, formació sobre primeres intervencions en violència masclista i domèstica, en tràfic d'éssers humans i formació en perspectiva de gènere en els Cursos de Formació Bàsica Policial, en els cursos de promoció i en els de formació continuada. En l'àmbit acadèmic, s'imparteix la formació en el grau en seguretat que incorpora la perspectiva de gènere i l'estudi de la violència masclista en diverses de les seves assignatures i la formació en el màster universitari en Direcció Estratègica de Seguretat i Policia. Durant el 2022, es treballarà per incorporar la perspectiva de gènere en la formació bàsica de bomber/res, així com, posteriorment, en la formació contínua i de promoció d'aquests cossos operatius.

Programa 225

Protecció civil

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per objectiu reduir preventivament el risc a què estan sotmesos els ciutadans i el medi i millorar la coordinació i mobilització dels recursos en cas d'emergència. Els recursos es destinen a gestionar l'atenció de les trucades d'urgència al 112 i a aglutinar i coordinar la gestió de l'emergència. D'altra banda, també s'inclouen a aquest programa els recursos destinats a la prevenció del risc, a l'elaboració de plans de protecció civil i a la sensibilització de la població sobre riscos i mesures d'autoprotecció.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Interior	15.790.066 €	--
Total	15.790.066 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
INT	2.3.1.6	Actualització del Pla d'Igualtat del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya (2022-2025)	Despesa Estructural

D'acord amb el que preveu la Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes, els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere en les actuacions, per la qual cosa, la Direcció General de Protecció Civil té la voluntat d'introduir en el seu Pla estratègic la perspectiva de gènere i una de les línies d'actuació principal és el "Llenguatge i imatge amb perspectiva de gènere". Aquesta línia d'actuació serà transversal i es desenvoluparà a través de diferents grups de treball: Web, Sensibilització i informació a la població, Premsa i xarxes socials i Vestuari. Per assolir les diferents actuacions que preveu el Pla estratègic de la DGPC envers la transversalitat de gènere, es fa imprescindible que les persones d'aquesta direcció general rebin la formació necessària per incorporar la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les seves funcions. L'any 2022 es preveu renovar el Pla intern d'igualtat de gènere 2019-2021 del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya

(CAT112). L'actual pla vigent està emmarcat en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya, dins de l'eix 2, relatiu a la promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps; i respon a l'objectiu estratègic de fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions; i més concretament a l'objectiu operatiu d'incrementar les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.

Relacions exteriors i cooperació al desenvolupament

Programa 231

Relacions exteriors

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou les despeses destinades a finançar les activitats dirigides a posicionar els interessos de Catalunya al món, tot reforçant les relacions amb altres governs, organismes multilaterals i xarxes de cooperació. L'objectiu és contribuir a garantir l'existència d'una política exterior pròpia de Catalunya, amb especial èmfasi en les relacions i la participació amb la Unió Europea. També s'assignen els recursos destinats a donar suport a les polítiques mediterrànies per tal de fomentar els intercanvis i la cooperació entre els països, societats i cultures mediterrànies.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Acció Exterior i Govern Obert	27.956.647 €	--
Total	27.956.647 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
XGO	Nova	Inclusió de la garantia d'equitat de gènere en el procés de selecció dels membres del Consell de la Catalunya Exterior (creat pel Decret 324/2021)	Despesa Estructural
XGO	Nova	Impuls de la convocatòria de les subvencions a comunitats catalanes a l'exterior que prevegin com a criteris valoratius les activitats que contribueixen a la visibilització de dones en la història, llengua, cultura i societat, així com que en la comunicació i documentació de les entitats s'usi el llenguatge no sexista.	Despesa Estructural
XGO	Nova	Participació i cooperació amb el Grup de treball actual de la Unió per la Mediterrània (Working Group meeting of the UfM Regional Dialogue on Women Empowerment)	Despesa Estructural
XGO	Nova	Participació al grup de treball sobre gènere en el marc de la xarxa Confederació de Regions Perifèriques i Marítimes	Despesa Estructural

XGO	Nova	Organització d'activitats dona-mediterrània previstes en el marc del Dia sobre violència de gènere a la Mediterrània	Despesa Estructural
------------	------	--	---------------------

La dimensió de gènere es considera prioritària en l'acció exterior del Govern per la qual cosa s'ha tingut en compte en el desenvolupament de nombrosos instruments vinculats al programa. El Decret 324/2021 del Consell de la Catalunya a l'Exterior estableix que els nomenaments s'han d'atenir al principi de representació paritària de dones i homes. Un altre exemple és la incorporació del gènere en els objectius i accions de l'Estratègia mediterrània MedCat 2030 i en la relació amb les xarxes; i més concretament en relació amb la presidència dels 4 Motors per Europa o la reivindicació de la presència de dones en l'organització de presentacions, taules rodones i ponències. També es fa servir un llenguatge inclusiu en tots els productes que s'elaboren i es té en compte no utilitzar imatges estereotipades de les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
XGO	Nombre d'homes i dones catalans que resideixen a l'exterior	2021	167.798	172.716	340.514	49,3%	50,7%
XGO	Nombre de catalans i catalanes inscrits al Registre de catalans a l'exterior	2021	4.681	4.543	9.224	50,7%	49,3%

Programa 232

Cooperació al desenvolupament

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou les despeses destinades a finançar les activitats dirigides a posicionar els interessos de Catalunya al món, tot reforçant les relacions amb altres governs, organismes multilaterals i xarxes de cooperació. L'objectiu és contribuir a garantir l'existència d'una política exterior pròpia de Catalunya, amb especial èmfasi en les relacions i la participació amb la Unió Europea. També s'assignen els recursos destinats a donar suport a les polítiques mediterrànies per tal de fomentar els intercanvis i la cooperació entre els països, societats i cultures mediterrànies.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Acció Exterior i Govern Obert	39.340.315 €	30.018.290 €
Total	39.340.315 €	30.018.290 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat		Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps				
XGO	ICIP	Nova	Impuls de les mesures del Pla d'igualtat de gènere de l'Institut Català Internacional per la Pau 2021-2025	Despesa Estructural
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista				
XGO	ICIP	Nova	Foment de la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional; en el marc de l'acompanyament dels nodes de la diàspora colombiana a Europa	Despesa Estructural
XGO	ICIP	Nova	Manteniment del suport a la xarxa Dones, Pau, Seguretat i mediació a l'Amèrica Llatina	Despesa Estructural
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
XGO	ACCD	6.2.13.1	Incorporació o ampliació del directori de recursos de Catalunya especialitzats en polítiques de gènere i drets humans de les dones pel què fa a l'àmbit de la cooperació	Despesa Estructural

XGO	ACCD	6.2.13.2	Foment de la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional mitjançant el finançament de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament d'iniciatives previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament	Inclòs a l'actuació 6.2.15.1
XGO	ACCD	6.2.14.1	Impuls d'actuacions per la materialització dels drets humans de les dones en l'àmbit internacional	Inclòs a l'actuació 6.2.15.1
XGO	ACCD	6.2.15.1	Impuls de les convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de les ONGD catalanes i de la cooperació directa que prevegin l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH).	30.018.290
XGO	ACCD	6.2.15.2	Suport a les iniciatives impulsades per moviments de dones i feministes del Sud	Inclòs a l'actuació 6.2.15.1
XGO	ACCD	6.2.16.1	Suport des de l'ACCD a les iniciatives que incloguin enfortiment de capacitats en enfocament de gènere i basat en drets humans de les dones en les modalitats previstes al Pla Director de cooperació al desenvolupament	Inclòs a l'actuació 6.2.15.1

A partir de la planificació entre els anys 2015-2018 , s'estableix l'enfocament de gènere i basat en drets humans com a estratègia de la política catalana en l'àmbit de la cooperació al desenvolupament. Aquest enfocament és un marc global, que inclou les dimensions: marc conceptual, d'anàlisi, estratègia, metodologia i alhora praxis.

Els seus objectius fonamentals són: transformar les relacions desiguals de poder en tots els àmbits (públics i privats), acarant les causes estructurals socials, econòmiques, polítiques i culturals patriarcal que perpetuen les desigualtats de gènere entre les dones i els homes, i materialitzar els drets humans per a totes les persones, col·lectius i pobles, tot prioritant les persones tradicionalment excloses, on la vulnerabilització dels seus drets és major, i fent especial èmfasi en les dones i les nenes, per la desigualtat estructural i la discriminació que experimenten.

Per avançar en l'objectiu estratègic de la defensa, la garantia i l'exercici dels drets humans i específicament els drets humans de les dones, s'aposta per l'apoderament d'aquestes com a titulars de drets: dret a una vida lliure de violències, drets sexuals i drets reproductius, i dret a la cura i l'autocura. En aquest sentit, el programa fomenta la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional, impulsa convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de les ONGD catalanes i de la cooperació directa que prevegin l'enfocament de gènere i basat en drets humans, i dona suport a les iniciatives impulsades per moviments de dones i feministes del Sud i a les que incloguin enfortiment de capacitats en enfocament de gènere i basat en drets humans de les dones en les modalitats previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament.

5.3. Protecció i promoció social

Protecció social

Programa 310

Altres programes socials

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a projectes i programes que afecten a diverses polítiques. Els recursos més destacats són els transferits per l'Administració General de l'Estat en concepte de participació de Catalunya en l'assignació tributària del 0,7% de l'impost sobre a renda de les persones físiques i que s'han de destinar a subvencionar, en el marc de les polítiques socials de la Generalitat de Catalunya, programes d'interès general per atendre finalitats d'interès social. També s'hi assignen els recursos procedents d'herències intestades que es destinen a entitats socials sense ànim de lucre, així com diverses despeses que afecten a més d'una política d'actuació.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	229.185.759 €	0 €
Total	229.185.759 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que les accions s'adrecen a població en situació de vulnerabilitat social i, en general, les dones són un col·lectiu més desfavorit en un percentatge més elevat. Efectivament, amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2019 (última dada disponible) a Catalunya el salari brut anual mitjà de la dona és un 26,0% inferior al de l'home. Aquesta desigualtat es tradueix amb una taxa de risc de pobresa un 17,1% superior al de l'home (23,3% les dones, 19,9% els homes).

Si ens fixem en la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 43,2%, una tipologia de llar que, el 2020, amb dades de l'enquesta contínua de les llars de l'IDESCAT, estaven encapçalades per dones en el 78,7% dels casos.

Així mateix, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials és del 44,6% en les dones, cinc punts per sobre de la dels homes (39,7%).

Finalment, amb dades de la mateixa enquesta, el 2020, el 14,8% de les dones ha necessitat de rebre ajuda per a béns bàsics en els últims 12 mesos davant el 12,4% d'homes que s'han trobat en aquesta circumstància. La lluita contra l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat econòmica i material mitjançant els diversos programes i projectes específics d'atenció social té un fort impacte en les condicions de vida de les dones i contribueix a millorar l'equitat de gènere tant en la distribució dels recursos com en les oportunitats generades.

Programa 313

Suport a les famílies

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a donar suport, protecció, assessorament i informació a les famílies, a prevenir les situacions de risc, i a promoure la parentalitat positiva, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral així com l'envelliment actiu de la gent gran. Amb els recursos consignats es realitza el pagament de prestacions econòmiques i la concessió de subvencions a ens locals i entitats d'iniciativa social en els àmbits d'intervenció del programa.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	10.987.804 €	-- €
Total	10.987.804 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
DSO	1.2.4.3.	Introduir la perspectiva de gènere en la preparació i els continguts del Pla de formació a les persones grans	Despesa Estructural
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
DSO	2.4.3.1.	Increment de la participació dels homes en el programa Créixer en família	Despesa Estructural
DSO	2.4.3.3	Major difusió del Servei d'Orientació i Assessorament a les Famílies per incrementar la seva demanda per part dels homes	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
DSO	3.2.1.2.	Impulsar un pla de detecció i identificació de forma eficaç i precoç de les situacions de violència masclista en les dones grans	Despesa Estructural
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
DSO	4.1.2.12.	Impuls del foment de la participació de les dones grans en tots els àmbits: social, econòmic, polític, etc	Despesa Estructural

Les actuacions i programes de suport a la família es destinen al conjunt de les famílies i tenen especial importància les famílies integrades per només un progenitor, constituïdes en una gran majoria per una dona. En efecte, l'any 2020 hi havia 347.900 llars monoparentals (un 11,5% sobre el total de llars a Catalunya) de les quals, el 78,7% estaven encapçalades per dones. Les accions de promoció de la conciliació personal, familiar i laboral i de l'impuls de la coresponsabilitat en la cura, educació i gestió de les tasques familiars tenen especial incidència en la dona, ja que l'estructura moderna de la divisió sexual del treball ha fet recaure històricament en la dona la gestió de la vida reproductiva i de cures a les llars.

Les actuacions i programes de l'Oficina de la Gent gran activa es destinen al conjunt de les persones grans, el 57% de les quals són dones (dades població IDESCAT per l'any 2021). En la prevenció i detecció de les violències, edat i gènere tenen especial importància. D'una banda, amb dades del Departament d'Interior, l'any 2020 es van atendre 12.594 víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella i es van registrar 9 femicidis; és van atendre 3.583 víctimes de violència masclista en l'àmbit familiar, i 1.892 víctimes de violència masclista en l'àmbit social o comunitari. Pel què fa als maltractaments a persones grans, amb les dades del Departament d'Interior, l'any 2020 es van atendre 1.116 víctimes majors de 65 anys, el 65% de les quals eren dones (721 dones, 395 homes).

Així doncs, la intervenció del conjunt d'actuacions del programa té una especial incidència en un àmbit, el de la llar, on les desigualtats entre dones i homes es manifesten de manera estructural i tradicionalment invisibilitzades. La protecció, el suport i acompanyament de les famílies en la criança, la parentalitat positiva i les relacions saludables té una gran incidència en la qualitat de vida de les dones afavorint la coresponsabilitat en la conciliació de la vida reproductiva i productiva, i posa en valor l'àmbit de les cures a les llars.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Títols de família nombrosa vigents amb un ascendent segons sexe del progenitor	IV trimestre 2020	15.588	3.107	18.695	83,4%	16,6%
DSO	Títols de famílies monoparentals en vigor per ascendent	II Semestr e 2020	68.186	4.422	72.608	93,9%	6,1%
DSO	Persones que reben la medalla centenària	2020	281	78	359	78,3%	21,7%

Programa 314

Atenció a la immigració

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a desenvolupar, promoure, coordinar i gestionar aquelles mesures necessàries per facilitar l'acollida i contribuir a la plena integració de les persones immigrades. En l'àmbit d'aquest programa es presten serveis d'assessorament especialitzat en matèria migratòria, serveis per a persones nouvingudes en situació de vulnerabilitat, s'ofereixen diversos tipus de cursos (formació ocupacional, coneixement de la llengua, etc.), es concedeixen subvencions i ajuts als ens locals i entitats que desenvolupen serveis de primera acollida, entre d'altres.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Igualtat i Feminismes	11.265.552 €	0 €
Total	11.265.552 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que, parteix del reconeixement de les desigualtats estructurals que afecten de manera interseccional les persones per motius d'estrangeria, racialització, classe i gènere. Les accions parteixen del reconeixement de la realitat migratòria femenina com un focus d'especial interès, vinculat per exemple als sectors de treball en els quals participen de manera més notòria, o de les barreres que han de travessar de manera específica per la seva condició, per vèncer les violències masclistes.

A Catalunya amb un nombre important de dones migrades, es tradueix aquesta realitat amb l'abordatge de les diferents accions d'acollida, accés als serveis públics, formació, inserció laboral, integració i, també, de la garantia de drets humans de les dones migrades, com a agents socials actius. De manera destacada, aquest programa aborda la prevenció de la violència masclista que pateixen les dones d'origen migrant, treballant accions que ajudin a apoderar-les a través de la formació (ocupacional, alfabetització i d'acollida), desenvolupant protocols de prevenció i atenció a les víctimes en l'àmbit de la mutilació genital femenina i el

matrimoni forçat i oferint activitats de sensibilització i prevenció de totes les formes de violència que pateixen especialment les dones d'origen migrant i/o racialitzades.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
IFE	Nombre de sol·licituds gestionades pel Servei de Primera Acol·lida	2020	3.690	4.219	7.909	46,7%	53,3%
IFE	Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acol·lida	2020	642	598	1.240	51,8%	48,2%
IFE	Nombre de sol·licituds d'informes d'estrangeria	2020	7.263	14.571	21.834	33,3%	66,7%
IFE	Nombre de persones que segueixen accions d'aprenentatge de llengua finançades per la	2020	714	694	1.408	50,7%	49,3%
IFE	Nombre d'expedients iniciats al Servei d'Acompanyament per al Reconeixement Universitari (SARU)	2020	416	199	615	67,6%	32,4%
IFE	Nombre de sol·licituds gestionades pel Servei de Primera Acol·lida	2021 1r semestre	717	624	1.341	53,5%	46,5%
IFE	Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acol·lida	2021 1r semestre	2.663	2.980	5.643	47,2%	52,8%
IFE	Nombre de sol·licituds d'informes d'estrangeria	2021 1r semestre	5.581	10.294	15.875	35,2%	64,8%
IFE	Nombre d'expedients iniciats al Servei d'Acompanyament per al Reconeixement Universitari (SARU)	2021 1r semestre	337	103	440	76,6%	23,4%

Programa 315

Promoció de l'autonomia personal

Informació general del programa i pressupost

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a dissenyar, regular i proveir els serveis i recursos assistencials i de promoció a l'autonomia personal amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de les facultats físiques i psíquiques de les persones amb dèficits d'autonomia, ja siguin persones grans o persones amb discapacitat. Els recursos consignats a aquest programa es destinen a finançar les prestacions de serveis socials (bàsics, especialitzats i el personal que els presta) que s'ofereixen a través de la xarxa de serveis socials (atenció domiciliària, centres residencials, centres de dia, etc.), les prestacions tecnològiques i a realitzar el pagament de les prestacions econòmiques. Destaquen per l'important volum de recursos destinats els serveis i prestacions vinculats a la Llei 39/2006 de 14 de desembre de 2006, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	1.708.297.554 €	0 €
Fons no departamentals	613.000 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	2.865.767 €	0 €
Total	1.711.776.320 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Drets Socials

A Catalunya, amb dades de 2020, les dones amb discapacitat superen en 15.000 el nombre d'homes, sent gairebé un 5% més. D'altra banda, les dones tenen major esperança de vida, gairebé 6 anys superior a la dels homes, la qual cosa fa que pateixin més les limitacions pròpies l'envelliment i requereixin d'entorns accessibles i adaptats. Amb dades provisionals, l'any 2021 Catalunya compte amb 1.478.232 persones majors de 65 anys de les quals el 57,0% dones (843.199) i el 42,9% eren homes (635.033) i, el 2020 (última dada disponible) el 71,9% de les llars unipersonals de persones majors de 65 anys estaven encapçalades per

dones. En aquesta línia, amb dades del Departament de Drets Socials del primer trimestre de 2020, el 61,8% (457.980) dels sol·licitants de valoració de grau de dependència són dones, davant el 38,2% d'homes (283.559).

Així mateix, la divisió sexual del treball ha fet recaure històricament en la dona la gestió de la vida reproductiva, l'atenció i les cures a les persones dependents de la llar, fet que suposa una nova penalització quant els entorns no són accessibles a l'hora de gestionar la criança, acompanyar familiars amb problemes de mobilitat, mantenir la cura i mobilitzar als familiars amb discapacitat, dependència o situacions de malalties que requereixen cura, atenció o acompanyament. Amb dades d'agost de 2021, el perfil de cuidador de l'entorn familiar és majoritàriament dona (66%) amb una edat de 60 anys de mitjana. La relació de parentiu més freqüent és la de fill/fila; gendre/nora (35,5%), cònjuge (31,8%) i progenitor (23,3%).

El desenvolupament de polítiques d'atenció i suport a l'autonomia personal i l'accessibilitat té una especial incidència en la salut integral del conjunt de les dones així com en el seu benestar alhora que intervé en un àmbit, el de la llar i l'atenció i les cures a les persones dependents on les desigualtats entre dones i homes es manifesten de manera estructural i invisibilitzada.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Infants atesos pels serveis d'atenció precoç amb finançament públic	2020	13.445	26.580	40.025	33,6%	66,4%
DSO	Persones beneficiàries d'actuacions resoltes pels centres d'atenció a les persones amb	2020	61.543	60.099	121.642	50,6%	49,4%
DSO	Orientacions confirmades a centres d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat	2020	460	731	1.191	38,6%	61,4%
DSO	Persones beneficiàries amb dependència reconeguda	2020	108.766	59.663	168.429	64,6%	35,4%
DSO	Prestacions i serveis actius de les persones amb dependència segons gènere de la	2020	135.475	70.840	206.315	65,7%	34,3%
DSO	Persones amb reconeixement de discapacitat	2020	315.486	300.567	616.053	51,2%	48,8%

Programa 316

Igualtat i respecte a la diversitat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar pràctiques per a la igualtat efectiva entre les persones i de respecte a totes les formes de diversitat amb la finalitat de garantir la igualtat d'oportunitats de tota la ciutadania. Amb els recursos consignats al programa es financen els serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista i els seus fills i filles. També es presta suport econòmic a ens locals i a entitats d'iniciativa social per a la implementació de plans d'igualtat, per a programes que garanteixin els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI), així com la Promoció i Defensa dels Drets Humans.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Igualtat i Feminismes	54.484.927 €	15.353.000 €
Total	54.484.927 €	15.353.000 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		4.602.887 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
IFE	2.1.1.1	Difusió de continguts i organització de campanyes i jornades en temes de Cures, Organització del Temps i Treballs	Despesa Estructural
IFE	2.1.2.1	Convocatòria pública d'ajuts a entitats per a la realització de projectes i accions de foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes a l'àmbit laboral i assetjament sexual i per raó de sexe a l'àmbit laboral	271.000
IFE	2.3.1.1	Accions de formació i de suport tècnic per a la implantació de plans i mesures d'igualtat i per implantar protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe	10.000
IFE	2.3.3.2	Desplegament de l'atorgament del Distintiu Català d'Excel·lència Empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball	Despesa Estructural
IFE	2.4.1.2	Programes de suport per a incentivar bones pràctiques en matèria de gestió del temps de treball i d'impuls del teletreball	10.000
IFE	2.4.1.4	Impuls i suport a les iniciatives de la Reforma Horària	70.000

IFE	2.5.1.2	Sensibilització dels agents socials i econòmics sobre la igualtat efectiva en el mercat de treball perquè es concreti en la negociació col·lectiva	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
IFE	3.1.1.1	Commemoració anual del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les dones el 25 de novembre	ND
IFE	3.1.1.2	Campanyes de sensibilització contra la violència masclista	284.000
IFE	3.1.1.6	Incorporació de casos molt greus al recompte de femicidis	Despesa Estructural
IFE	3.1.1.7	Visibilització de l'apartat de dades sobre Violència Masclista al web	Despesa Estructural
IFE	3.1.3.1	Impuls i seguiment de la implantació a les empreses de protocols de prevenció davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe	Despesa Estructural
IFE	3.1.3.4	Programes específics de prevenció per a dones immigrants, dones que exerceixen la prostitució, dones grans, persones transsexuals, dones discapacitades, dones VIH+, dones amb problemes de salut mental i/o drogodependències i dones gitanes	Despesa Estructural
IFE	3.2.1.1	Pla d'abordatge de la detecció de situacions de violència masclista	125.000
IFE	3.3.1.3	Desplegament reglamentari dels serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral i constitució de la figura de referents de violència masclista	13.700.000
IFE	3.3.1.4	Modificació de la Llei 5/2008	10.000
IFE	3.3.2.1	Suport a les entitats que desenvolupen projectes específics per a l'eradicació de la violència masclista	685.000
IFE	3.3.4.4	Reconeixement i articulació del rol essencial dels SBAS en el marc de la Xarxa d'atenció en Violència Masclista	Despesa Estructural
IFE	3.3.4.5	Elaboració d'una guia dels ajuts i recursos per a totes les situacions de violència masclista	Despesa Estructural
IFE	3.3.5.1	Diagnosi de necessitats i elaboració d'una proposta d'ajustaments a la xarxa per a la millora de l'atenció de la violència masclista fora de l'àmbit de la parella	31.000
IFE	3.3.5.2	Elaboració i implementació d'un model per a l'abordatge de les violències sexuals a Catalunya	75.000
IFE	3.3.6.2	Acord de col·laboració amb el SEPE per a l'aplicació de criteris més homogenis i flexibles en la prestació de la RAI	Despesa Estructural
IFE	3.3.8.1	Inclusió de les necessitats específiques de filles i fills de dones en situació de violència masclista en el marc del Dispositiu d'Atenció Urgent i Permanent	Despesa Estructural
IFE	3.3.8.2	Diagnosi de l'atenció de filles i fills de dones en situació de violència masclista a partir dels treballs endegats en el marc de l'anterior Programa d'intervenció amb filles i fills i propostes de millora	Despesa Estructural
IFE	3.3.8.5	Elaboració i aprovació d'una Instrucció per a la intervenció psicològica en dones menors i en filles i fills menors de dones en situació de violència masclista	Despesa Estructural
IFE	3.3.9.1	Diagnosi de les necessitats específiques dels col·lectius especialment vulnerables pel que fa a situacions de violència masclista, tal i com estableix la Llei 5/2008	15.000
IFE	3.3.9.4	Servei d'atenció especialitzada en violència masclista adreçat a joves i adolescents	Despesa Estructural
IFE	3.3.9.7	Servei d'atenció integral les violències sexuals adreçat a dones	Despesa Estructural
IFE	3.4.2.1	Elaboració de models d'informes amb unificació de criteris per als professionals de la salut, dels SIAD i SIE i Serveis Socials	Despesa Estructural
IFE	3.5.1.1	Desplegament funcional del Centre d'Estudis sobre Violència Masclista	Despesa Estructural
IFE	3.5.2.7	Servei de suport i cura de professionals d'atenció en violències masclistes	40.000

IFE	3.5.6.1	Estudi de valoració sobre la baixa emissió d'ordres de protecció i la seva evolució, i també de les raons que causen l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista a Catalunya	Despesa Estructural
IFE	3.5.7.1	Cursos de formació especialitzada adreçats a agents de les unitats d'investigació de delictes TEH	Despesa Estructural
IFE	3.5.7.2	Seguiment del Protocol de Tràfic d'Éssers Humans	Despesa Estructural
IFE	3.5.8.1	Informes del Grup d'anàlisi de casos d'homicidi per violència masclista	Despesa Estructural
IFE	3.5.8.2	Demandar al Consell General del Poder Judicial que investigui d'ofici els casos d'assassinats en els quals les dones havien sol·licitat ordre de protecció i no va ser concedida, i que aquesta informació serveixi per detectar les deficiències i millorar la capacitat dels equips	Despesa Estructural
IFE	3.6.1.1	Seguiment i actualització del Protocol marc per a una intervenció coordinada contra les violències masclistes	Despesa Estructural
IFE	3.6.1.2	Organització del 1r Congrés Internacional a Catalunya per a l'abordatge de les violències masclistes	Despesa Estructural
IFE	3.6.1.3	Elaboració d'un protocol d'intervenció en femicidis i casos greus de violència masclista	5.000
IFE	3.6.2.1	Impuls dels grups de treball de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista	Despesa Estructural
IFE	3.6.2.2	Impuls del grup de treball sobre les violències masclistes del Consell Nacional de Dones de Catalunya	Despesa Estructural
IFE	3.6.2.3	Impuls del grup de treball sobre les violències masclistes de l'Observatori d'Igualtat de Gènere	Despesa Estructural
IFE	3.6.3.1	Difusió de l'avaluació dels circuits territorials de violència masclista i elaboració d'un reglament d'abordatge integral i coordinat per part d'aquests circuits	Despesa Estructural
IFE	3.6.3.2	Creació d'espais en línia de suport al treball en xarxa de les i els professionals dels circuits territorials de violència masclista i seguiment de les comissions	Despesa Estructural
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
IFE	4.3.1.4	Creació d'un grup de treball que dinamitzi la incorporació i participació de les dones en professions masculinitzades per estereotips sexuals	15.000
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
IFE	5.1.1.13	Visibilització i reconeixement de les dones en altres àmbits laborals o socials	7.000

S'aplica la perspectiva de gènere des d'una mirada interseccional i transversal en totes les seves actuacions del programa. Aquesta metodologia implica tenir en consideració les diferències entre les dones i els homes en cadascun dels àmbits d'actuació i en totes les fases d'intervenció (anàlisi, planificació, disseny i execució). La perspectiva de gènere permet visualitzar dones i homes i, en conseqüència, trobar línies d'acció per a l'eradicació de les desigualtats. Aquest enfocament és el mètode de treball que garanteix l'impacte de gènere del programa.

Informe de perspectiva de gènere

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
IFE	Nombre de persones participants a la formació presencial, en remot i en línia en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs.	2020	651	176	0	827	78,7%	21,3%	
IFE	Formació en LGBTI	2020	3.398	3.842	2	7.242	46,9%	53,1%	0,0%
IFE	Persones trans* que canvien el nom a les targetes sanitàries	2020	140	217	1	358	39,1%	60,6%	0,3%
IFE	Nombre de dones ateses a la xarxa d'atenció i recuperació integral de dones en situació de violència masclista	2020	5.151	0		5.151	100,0%	0,0%	

Programa 317

Inclusió social i lluita contra la pobresa

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar el benestar integral de les persones en situació de vulnerabilitat mitjançant serveis i recursos específics que els permetin millorar la seva integració familiar, social i comunitària. Els recursos consignats a aquest programa es destinen a finançar diverses prestacions, serveis i programes, entre els quals destaquen: les prestacions econòmiques (com per exemple la renda garantida de ciutadania, les prestacions a joves extutelats o les prestacions per al manteniment de les despeses de la llar per a determinats col·lectius); el cofinançament amb els ens locals dels serveis bàsics d'atenció social, el servei d'atenció domiciliària social, els ajuts d'urgència social, els ajuts per pobresa energètica, els plans d'inclusió social i els plans de desenvolupament comunitari; el programa Òmnia; les beques d'educació en el lleure per a infants i joves en situació de vulnerabilitat; els programes de suport als joves tutelats i extutelats per la Generalitat; el programa d'atenció a la comunitat gitana; els programes i serveis socials d'atenció a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental, a persones afectades per drogodependències i a persones afectades pel VIH-Sida; i els equipaments cívics com espais generadors d'inclusió social.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	736.160.738 €	6.229.392 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	287.784 €	0 €
Total	736.448.522 €	6.229.392 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		838.545 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
DSO		Contractes de neteja sota perspectiva de gènere, per a la contractació de dones en càrrecs de responsabilitat i de dones amb especials dificultats d'inserció	6.229.392

Drets Socials

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que, tot i que la intervenció afecta en totes les actuacions per igual a les dones i els homes, ateses les seves necessitats i interessos, el col·lectiu més desfavorit en un percentatge més elevat és el de la dona. Efectivament, amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2019 (última dada disponible) a Catalunya el salari brut anual mitjà de la dona és un 26,0% inferior al de l'home. Aquesta desigualtat es tradueix amb una taxa de risc de pobresa un 17,1% superior al de l'home (23,3% les dones, 19,9% els homes).

Si ens fixem en la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 43,2%, una tipologia de llar que, el 2020, amb dades de l'enquesta contínua de les llars de l'idescat, estaven encapçalades per dones en el 78,7% dels casos. Així mateix, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials és del 44,6% en les dones, cinc punts per sobre de la dels homes (39,7%). Finalment, amb dades de la mateixa enquesta, el 2020, el 14,8% de les dones ha necessitat de rebre ajuda per a béns bàsics en els últims 12 mesos davant el 12,4% d'homes que s'han trobat en aquesta circumstància.

L'acció preventiva i comunitària així com les transferències socials són polítiques per lluitar contra l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat econòmica i material amb un fort impacte en les condicions de vida de les dones que contribueix a millorar l'equitat de gènere tant en la distribució dels recursos com en les oportunitats generades.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Persones beneficiàries de Pensions no contributives per jubilació	2020	24.235	10.435	34.670	69,9%	30,1%
DSO	Persones beneficiàries de Pensions no contributives per invalidesa	2020	13.080	13141	26.221	49,9%	50,1%
DSO	Persones beneficiàries de Prestacions de dret subjectiu (manteniment despeses de la llar, cònjuge supervivent i per atendre necessitats bàsiques)	2020	22.099	517	22.616	97,7%	2,3%
DSO	Persones beneficiàries/destinatàries de la RGC (activables i no activables)	set-21	93.593	75.880	169.473	55,2%	44,8%
DSO	Joves atesos per l'Àrea de Suport als Joves Tutelats	des-20	743	2.236	2.979	24,9%	75,1%
DSO	Persones beneficiàries de la Prestació per joves extutelats	des-20	545	1112	1.657	32,9%	67,1%
DSO	Persones usuàries dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS)	2020	511.695	375.817	887.512	57,7%	42,3%
DSO	Persones beneficiàries d'Ajuts d'Urgència Social	2020	164.126	131.580	295.706	55,5%	44,5%
DSO	Persones beneficiàries d'Ajuts per subministraments de la llar	2020	43.288	35.619	78.907	54,9%	45,1%
DSO	Població en risc de pobresa per sexe	2020	898.000	740.000	1.638.000	54,8%	45,2%
DSO	Taxa de risc de pobresa per sexe	2020	23,3	19,9	21,7		
DSO	Població en risc de pobresa o exclusió social (taxa AROPE) per sexe	2020	1.071.100	922.100	1.993.200	53,7%	46,3%
DSO	Població amb privació material severa per sexe	2020	235.200	231.300	466.500	50,4%	49,6%

Programa 318

Atenció a la infància i l'adolescència

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a atendre i protegir els infants i adolescents que es troben en situació de risc i/o desemparament, així com als infants i adolescents emigrats sols, i a oferir-los suport i acompanyament fins a la seva plena autonomia, per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i l'acompliment dels seus drets de ciutadania. Els recursos consignats en el programa es destinen fonamentalment a finançar els programes de suport a la protecció dels infants i adolescents en risc social, el funcionament dels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA), a prestar els serveis en centres residencials i centres d'acolliment i a garantir el pagament de les prestacions econòmiques per acolliment i adopció.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	356.032.408 €	988.036 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	67.050 €	0 €
Total	356.099.458 €	988.036 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		361.455 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
DSO	3.3.9.5	Servei d'atenció especialitzada a les violències sexuals en nenes i adolescents	988.036

L'interès superior de l'infant o l'adolescent ha d'ésser el principi inspirador i fonamentador de les actuacions públiques, segons l'article 5.1 de la Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. L'atenció de la infància en situació de risc correspon al sistema de Serveis Socials. En els casos en que aquesta situació s'agreuja, els Equips d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) intervenen proposant les mesures adients segons el cas. Amb dades de la Direcció General de la Infància i l'Adolescència, el 45,4% de les atencions dels

EAIA a l'agost de 2021 van ser noies mentre que en els expedients de risc amb intervenció de l'EAIA les noies representaven el 47,3%.

D'altra banda, molts infants han presenciat o patit episodis de violència, sobretot en l'àmbit familiar, amb conseqüències traumàtiques que poden condicionar el seu desenvolupament. Violència que no és aliena al gènere, sobretot l'abús sexual, que afecta majoritàriament a les noies; dels infants i adolescents en mesura protectora a l'agost de 2021, dels diferents motius d'obertura d'un expedient, l'abús sexual afecta en un 74,3% a les noies.

Amb dades del Departament d'interior relatives a les víctimes menors d'edat ateses per violència domèstica, el 62,6% de les víctimes ateses eren noies menors de 18 anys. Si ens fixem en el tram d'edat d'entre els 14 i els 17 anys dels menors atesos per violència domèstica, el 74,1% de víctimes eren noies. Quan l'infant pateix la manca dels elements bàsics de desenvolupament de la seva personalitat, la xarxa pública de protecció intervé tutelant l'infant. Dels expedients de tutela vigents a l'agost de 2021, les noies representaven el 44,2% i d'aquestes, el 34,9% de les quals estaven en institució. Pel que fa als processos migratoris, el flux en l'arribada d'infants i joves emigrats sols durant el 2021, té un component predominantment masculí. Amb dades del mes d'agost del 2021, les noies representen tant sols el 2,3% dels joves emigrants sols.

En aquest context, les actuacions en l'àmbit de la infància i l'adolescència impacten notablement en les desigualtats entre noies i nois menors d'edat, tant en el vessant preventiu, fomentant la convivència, la tolerància, el respecte als drets de la infància i la igualtat d'oportunitats, com en la protecció davant qualsevol situació d'abús, maltractament o privació dels seus drets i del seu benestar.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Infants i adolescents atesos pels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA) segons sexe	2020	7.163	8.838	16.001	44,8%	55,2%
DSO	Infants i adolescents tutelats per la DGAIA segons sexe. Acolliment en família	2020	1.833	1.800	3.633	50,5%	49,5%
DSO	Infants i adolescents tutelats per la DGAIA segons sexe. Acolliment en centre	2020	1.280	2966	4.246	30,1%	69,9%
DSO	Infants i adolescents en mesura protectora a la DGAIA segons sexe	2020	3.113	4.766	7.879	39,5%	60,5%
DSO	Infants i adolescents estrangers atesos als serveis de la xarxa ordinària de protecció per la DGAIA segons sexe	2020	362	2.046	2.408	15,0%	85,0%

Promoció social

Programa 321

Polítiques de joventut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar i facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves i a garantir les condicions per a una òptima transició a l'edat adulta, atenent a les dificultats específiques pròpies de l'etapa juvenil, tot impulsant el seu paper actiu com a ciutadans en el conjunt de la societat. Els serveis finançats en l'àmbit d'aquest programa són, entre d'altres, les oficines joves i punts d'informació juvenil, els camps de treball, la formació d'educadors en el lleure, la xarxa d'albergs, els serveis que promouen la mobilitat internacional i el conjunt de serveis vinculats al Carnet jove i al Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	34.622.566 €	40.500 €
Total	34.622.566 €	40.500 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
DSO	A.C. Joventut	1.1.1.3. Impuls del Programa Revoluciona el gènere, de sensibilització i prevenció les VM als centres educatius de secundària	ND
DSO	A.C. Joventut	1.2.2.1. Impuls de les actuacions formatives en igualtat de gènere, noves masculinitats, diversitats sexuals i en abordatge de les violències masclistes en joves adreçades a professionals de joventut	6.000
DSO		1.2.2.2 Formació per a professionals de l'educació en el lleure per al disseny i execució de les activitats des de la perspectiva de gènere i de la prevenció de les violències masclistes	10.000
DSO	A.C. Joventut	1.2.2.3 Impuls del Programa 3 Voltes. Assessorament en clau de gènere, per al desenvolupament, implantació i avaluació de projectes de prevenció de violències masclistes i d'igualtat entre dones i homes joves als ens locals	6.000

DSO	A.C. Joventut	1.2.2.4	Elaboració i difusió d'eines i recursos per als professionals de joventut per impulsar les relacions igualitàries i la prevenció de violències masclistes en les persones joves	4.500
DSO		1.2.2.5	Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i projectes de Joventut dins del Contracte Programa del Departament de Drets Socials amb els ens locals	Despesa Estructural
DSO		1.2.7.5	Difusió de continguts sobre gènere i violències masclistes a través de mitjans electròniques	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes				
DSO	A.C. Joventut	3.1.2.2	Impuls del Programa Tabú. Tú tries què t'hi jugues, d'activitats preventives de relacions abusives entre la població jove	ND
DSO	A.C. Joventut	3.1.2.3	Impuls de mesures i iniciatives adreçades a l'atenció de l'adolescència en casos de violència masclista	6.000
DSO	A.C. Joventut	3.5.5.3.	Impuls de la recerca en violència masclista en l'àmbit de la joventut	3.000
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
DSO	A.C. Joventut	6.1.8.6	Incorporació d'un capítol específic sobre gènere i joves en l'Enquesta de Joventut	5.000

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que, tot i que la intervenció afecta en totes les actuacions per igual a les dones i els homes, ateses les seves necessitats i interessos, el col·lectiu estructuralment més desfavorit en un percentatge més elevat és el de la dona.

En l'articulació de les desigualtats en la joventut, els eixos estructurals i històrics de la desigualtat continuen tenint un pes fonamental. El sexe, el lloc de naixement o l'origen social apareixen com les tres variables que determinen amb més força les oportunitats de les persones joves en la Catalunya actual. La situació comparada entre homes i dones joves il·lustra que només existeix igualtat d'oportunitats en la transició educativa i, per tant, que persisteixen les desigualtats de gènere en la transició laboral, domiciliària i familiar. Efectivament, el projecte vital dels nois s'articula eminentment entorn de la transició laboral, mentre que el projecte vital de les noies es combina entre de la transició laboral i familiar. Una combinació que té conseqüències, doncs el pes de la transició familiar condiciona la transició laboral. I això passa malgrat que les dones tenen més èxit en la transició educativa i presenten nivells de formació més elevats que els nois.

Amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2019 (última dada disponible) a Catalunya el salari brut anual mitjà de les dones de menys de 25 anys és un 14,9% inferior al dels homes de la mateixa franja d'edat, inferioritat que en la franja d'edat de 25 a 34 anys es manté en el 13,6% i que en les franges d'edat superiors tendeix a eixamplar-se. Així, l'afectació de la pobresa monetària en la franja d'edat dels 15 als 29 anys (indicador AROPE) va ser, el 2019 (últim any analitzat per aquesta franja d'edat), 3,2 punts superior en les dones (27,4% les dones, 24,2% els homes). Aquesta diferència afectava, també, a un dels components de

l'indicador AROPE, la baixa intensitat de treball, amb un valor del 8,2% en les dones davant el 6,2% en els homes d'aquesta franja.

En aquest context, les polítiques de joventut que recull el programa tenen com a objectiu transversal impulsar mesures de caràcter estructural que impactin en les relacions entre dones i homes i permetin un veritable canvi generacional davant les desigualtats de gènere i, molt especialment, en el moment del canvi generacional, ja que com més a prop estan els joves i les joves d'assolir l'autonomia de la vida adulta, més augmenten les desigualtats de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Persones usuàries de les Oficines Joves i els Punts d'informació juvenil	2020	139.960	117.646	257.606	54,3%	45,7%
DSO	Títols d'educació en el lleure (director/a, monitor/a)	2020	4.136	1.445	5.581	74,1%	25,9%
DSO	Participants en camps de treball	2020	304	217	521	58,3%	41,7%

Programa 322

Polítiques de dones

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar, fomentar i garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions del Govern de la Generalitat, per tal d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes i a eradicar totes les formes de discriminació vers les dones i la violència masclista. Amb els recursos consignats al programa es financen els serveis d'informació i atenció a les dones, programes de sensibilització i prevenció de la violència masclista i altres programes i actuacions en l'àmbit de les polítiques de dones.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	15.000 €	0 €
Igualtat i Feminismes	10.497.875 €	6.609.934 €
Recerca i Universitats (encàrrec)	3.500 €	0 €
Total	10.516.375 €	6.609.934 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		2.685.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
IFE	ICD	1.1.2.4 Creació del Premi a la Millor Escola Coeducativa	ND
IFE	ICD	1.2.1.1 Suport a les entitats que desenvolupen projectes d'educació per a la igualtat de dones i homes	284.000
IFE	ICD	1.2.1.2 Campanyes de sensibilització vers l'equitat entre dones i homes en el marc del Pla de Comunicació de l'ICD	15.000
IFE	ICD	1.2.7.2 Premis d'estudis de gènere en l'àmbit universitari	35.000
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
IFE	ICD	2.3.3.2 Desplegament de l'atorgament del Distintiu Català d'Excel·lència Empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball	15.000
IFE	ICD	2.4.1.1 Suport a les entitats que desenvolupen projectes per aconseguir la igualtat de dones i homes en drets i responsabilitats familiars, domèstiques, laborals i socials	300.000

Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes				
IFE	ICD	3.3.3.2	Servei d'Intervenció en Crisi en femicidis i casos greus de violència masclista	27.000
IFE	ICD	3.3.9.2	Formació especialitzada adreçada a professionals per a l'atenció de les situacions de violència masclista en col·lectius especialment vulnerables	50.000
IFE	ICD	3.5.2.1	Pla director de formació en equitat de gènere adreçat als professionals dels circuits territorials de violència masclista	76.417
IFE	ICD	3.5.4.1	Informes periòdics de l'Observatori d'Igualtat de Gènere	Despesa Estructural
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones				
IFE	ICD	4.1.1.1	Elaboració i difusió d'estadístiques de participació de les dones en l'àmbit polític i en els òrgans de decisió de totes les institucions públiques i privades	ND
IFE	ICD	4.1.2.1	Conveni de col·laboració entre l'ICD, el CGPJ, i el Departament de Justícia, per implementar accions de sensibilització sobre la necessitat de paritat de gènere en l'àmbit judicial a Catalunya a tots els òrgans judicials	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.1.2.10	Impuls de la participació de les dones en els òrgans de govern dels col·legis i agrupacions professionals i empresarials i, en general, del món empresarial	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.1.2.2	Promoció de la participació de les dones en els òrgans estatutaris.	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.1.2.4	Accions formatives sobre lideratges femenins, per tal d'impulsar del lideratge femení en els diferents àmbits professionals	20.000
IFE	ICD	4.1.2.5	Promoció de les llistes cremallera als partits polítics que concorren a les eleccions al Parlament de Catalunya	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.1.2.6	Promoció de la paritat en la composició del Govern i alts càrrecs de la Generalitat i càrrecs electes dels ens locals	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.1.2.7	Promoció de llistes cremallera i del lideratge femení a les organitzacions sindicals	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.1.2.8	Promoció de la paritat a les organitzacions culturals i socials.	Despesa Estructural
IFE	ICD	4.2.1.1	Suport a les entitats que desenvolupen projectes per a l'apoderament personal, familiar, laboral, social, cultural i polític de les dones	235.000
IFE	ICD	4.2.1.2	Reformulació del Consell Nacional de Dones de Catalunya com a referent principal de participació i assessorament pel que fa a les polítiques d'igualtat de gènere del Govern	15.000
IFE	ICD	4.3.1.3	Estudi sobre les causes de la masculinització de determinats col·lectius professionals	ND
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista				
IFE	ICD	5.1.1.1	Commemoració anual del Dia internacional de les dones, 8 de març	90.000
IFE	ICD	5.1.1.2	Difusió de notes de premsa per tal de posicionar l'Institut Català de les Dones com a referent a Catalunya i al món de les polítiques de dones	Despesa Estructural
IFE	ICD	5.1.1.3	Posada en marxa de l'Agenda participativa de visibilització de les dones arreu del territori	Despesa Estructural
IFE	ICD	5.1.1.7	Incorporació i prioritització en el contracte programa de la CCMA de noves estratègies i mesures destinades a augmentar la visibilitat i audibilitat de les dones	ND
IFE	ICD	5.1.1.8	Signatura de conveni de col·laboració per augmentar la visibilitat i audibilitat de les dones a la Xarxa de Comunicació Local	ND
IFE	ICD	5.1.1.9	Difusió del paper de les dones en el món empresarial, en el marc del conveni de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona i l'Institut Català de les Dones.	ND
IFE	ICD	5.1.2.2	Actualització del Cercador d'expertes	250

IFE	ICD	5.2.1.1	Definició i implementació d'un protocol d'actuació així com d'assessorament davant de les queixes per publicitat sexista, en el marc del pla de comunicació de l'Institut Català de les Dones.	Despesa Estructural
IFE	ICD	5.2.1.4	Campanya animant a la societat a fer un ús de la llengua més inclusiu	15.000
IFE	ICD	5.2.2.2	Codi d'autoregulació per l'erradicació de la publicitat il·lícita que vulnera la dignitat de les dones	Despesa Estructural
IFE	ICD	5.2.4.4	Conveni de col·laboració amb el Centre de Terminologia de Catalunya per tal de documentar i divulgar mots i accepcions relatives al feminisme o a la transversalitat de la perspectiva de gènere com a neologismes de la llengua catalana	Despesa Estructural
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
IFE	ICD	6.1.1.1	Aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat	15.000
IFE	ICD	6.1.10.1	Aprovació del Reglament del règim sancionador regulat als articles 59 a 64 de la Llei 17/20015	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.3.2	Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els departaments.	ND
IFE	ICD	6.1.3.3	Elaboració d'una guia per a la inclusió de clàusules de gènere en les bases reguladores de les subvencions	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.4.1	Elaboració i implementació del Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020, amb formació específica adreçada a càrrecs, referents de gènere i membres dels grups de treball de la transversalitat de gènere dels departaments	50.000
IFE	ICD	6.1.4.4	Elaboració i difusió d'un diccionari de conceptes sobre l'equitat de gènere	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.5.1	Regulació i capacitat dels professionals d'igualtat de gènere (art.9)	ND
IFE	ICD	6.1.6.1	Seguiment i difusió dels informes d'impacte de gènere	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.8.1	Desplegament de les funcions de l'Observatori de la Igualtat de Gènere a fi d'obtenir i difondre dades i indicadors de gènere en tots els sectors i elaboració de propostes de millora	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.8.2	Elaboració de l'índex d'Equitat de Gènere de Catalunya	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.8.3	Seguiment del tractament de les dades per part dels departaments i elaboració d'indicadors de gènere específics	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.8.4	Elaboració d'un díptic de dades d'igualtat a Catalunya	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.8.5	Construcció d'espais web d'igualtat de gènere en tots els departaments	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.9.1	Realització de reunions internes i conjuntes dels grups de treball transversal de gènere departamentals	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.9.2	Convocatòria de les reunions de la Comissió tècnica interdepartamental per la Igualtat Efectiva de Dones i Homes	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.9.3	Convocatòria de la Comissió interdepartamental per a la igualtat efectiva de dones i homes	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.1.9.4	Elaboració anual dels informes d'execució de la transversalitat de gènere	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.2.1.1	Coordinació interdepartamental, mitjançant reunions bilaterals o en el si de la comissió tècnica	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.2.2.1	Anàlisi i proposta als departaments per endegar plans operatius d'abordatge de la perspectiva de gènere en el seus corresponents sectors	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.2.5.5	Coordinació amb la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari per difondre l'activitat de les unitats i observatoris d'igualtat de les universitats catalanes	Despesa Estructural
IFE	ICD	6.3.1.1	Formació en Equitat de Gènere adreçada als càrrecs electes i personal tècnic dels ens locals.	25.000

IFE	ICD	6.3.3.1	Creació d'un Consell d'Igualtat Interinstitucional	ND
IFE	ICD	6.3.4.1	Contracte Programa per al funcionament dels SIADs	5.342.267
IFE	ICD	6.3.4.2	Manualització del Servei d'Informació i Atenció a les Dones per garantir que totes les demandes als telèfons municipals genèrics seran ateses i derivades correctament	Despesa Estructural

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Igualtat i Feminismes

Aquest programa és l'eina específica de desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya. A més promou la transversalització de la perspectiva de gènere com a metodologia d'elaboració i gestió de polítiques de les administracions públiques catalanes. Pretén, doncs, avançar en la consecució de l'equitat de gènere a Catalunya.

Destaca l'acompliment de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, amb amplitud d'àmbits d'actuació i complexitat de compromisos que abasta la norma; amb aquest objectiu la Llei acull la denominada "estratègia dual" consistent en l'impuls de la transversalitat (interseccional) de la igualtat de gènere juntament amb el foment d'accions positives concretes. Així com durant el 2022 es treballa per reforçar el paper de l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'ICD i l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'equitat de gènere en clau interseccional del Govern de la Generalitat de Catalunya 2023-2026.

Recerca i Universitats

Encàrrec dels departaments que participen al programa a l'AGAUR.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
IFE	Nombre de serveis d'Informació i Atenció a les Dones en els ens locals	2020	36.732	1.223	37.955	96,8%	3,2%
IFE	Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	2020	12.507	882	13.389	93,4%	6,6%
IFE	Nombre d'atencions realitzades al Punt ICD Obert	2020	2.366	5	2.371	99,8%	0,2%

Programa 323

Acció cívica i voluntariat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure el civisme, l'associacionisme, el voluntariat, la cohesió i la participació social del conjunt de la societat. Els recursos consignats en el programa es destinen a fomentar i impulsar el Model català d'associacionisme i voluntariat i a finançar les Oficines d'Afers Socials i Famílies d'atenció a la ciutadania i el Programa de valors i civisme.

Poder transformador del programa:		
	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Drets Socials	3.349.666 €	167.665 €
Total	3.349.666 €	167.665 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
DSO		Contractes de neteja sota perspectiva de gènere, per a la contractació de dones en càrrecs de responsabilitat i de dones amb especials dificultats d'inserció	167.665

Segons les dades del darrer informe de l'associacionisme i el voluntariat, del 2018, el voluntariat de base (és a dir, aquelles persones voluntàries que porten a terme directament els projectes) es caracteritza per la seva feminització. No obstant aquesta realitat, el sostre de vidre és ben present a les juntes directives i presidències de les entitats, i la presència de les dones és inferior a la dels homes.

Amb dades de l'Òmnibus del CEO de 2017 (última disponible) el 18% de la població femenina havia fet voluntariat en alguna entitat davant el 13,9% de la població masculina. Les mesures que s'impulsen des de la DGACC posen a l'abast de les entitats serveis que acompanyen les entitats de voluntariat en l'estratègia pel relleu generacional i la captació de persones voluntàries que fomenti la implicació de les dones en tots els àmbits de les entitats (actuació directa, gestió, juntes directives...). Les actuacions que de forma més global s'impulsen des de la DGACC per la sensibilització ciutadana entorn del voluntariat, es dissenyen tenint en

compte la paritat de gènere i les diferents franges d'edat per tal de promoure la identificació dels diferents perfils de persones en el voluntariat.

D'altra banda, s'impulsa la formació en línia de voluntariat, com una estratègia que facilita la incorporació a la formació dels col·lectius que, per exemple, per conciliació familiar, no poden assistir a la formació presencial. Les dones, sobre les que històricament ha recaigut el pes de la vida reproductiva i familiar, tenen major dificultats per accedir a la formació presencial. Amb la formació en línia es facilita accedir-hi per garantir la igualtat d'oportunitats. El programa també disposa de dades desagregades per gènere en actuacions concretes com són les Formacions de voluntariat (PFAVC i EEV) i les persones voluntàries de les entitats que es censen al Cens d'entitats del Voluntariat de Catalunya.

En general, doncs, qualsevol actuació que s'impulsa des del programa d'acció cívica i voluntariat, incorpora el màxim d'elements possibles per facilitar i fomentar la participació de les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Persones voluntàries de les entitats de voluntariat censades l'any 2020	2020	1.320	848	2.168	60,9%	39,1%
DSO	Alumnes del Pla de formació de l'Associacionisme i el Voluntariat	2020	995	536	1.531	65,0%	35,0%

Programa 324

Relacions amb les confessions religioses

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a facilitar les condicions adequades per garantir l'exercici del dret de llibertat religiosa de les persones i de les comunitats religioses. Amb els recursos consignats en el programa es mantenen diverses línies de subvenció amb les quals es vol millorar el diàleg interreligiós, adaptar els centres de culte als requisits legals i fomentar el rol integrador de les comunitats religioses per afavorir la cohesió social.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Justícia	1.306.000 €	16.000 €
Total	1.306.000 €	16.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
JUS	5.1.1.6	Visibilització de les aportacions de les dones en diferents confessions religioses	16.000

El programa preveu la potenciació d'una diversitat inclusiva en l'àmbit de les comunitats religioses des de la perspectiva de gènere, amb accions de visualització del paper de les dones en les diferents confessions.

Foment de l'ocupació

Programa 331

Ocupabilitat i autoocupació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a millorar les competències professionals dels treballadors per tal d'incrementar l'índex d'ocupació i contribuir a millorar la competitivitat de les empreses amb centre de treball a Catalunya. Els recursos consignats al programa es destinen a dur a terme tasques d'orientació i intermediació laboral, formació per a persones treballadores (ocupades i desocupades) i a promoure l'ocupació, l'autocupació i el desenvolupament

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	635.769.466 €	0 €
Fons no departamentals	7.406.000 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	2.030.399 €	0 €
Total	645.205.865 €	0 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		450.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Empresa i Treball

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere. Les polítiques actives d'ocupació s'adrecen al conjunt de persones treballadores de Catalunya amb independència de la seva situació: aturades o ocupades. Aquestes polítiques potencien la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, per la qual cosa es promouen aquells serveis o mesures que fomenten la igualtat d'accés i participació en el mercat de treball per a totes les persones treballadores, siguin dones o homes; o formin part de col·lectius que, de manera conjuntural o estructural, presenten dificultats evidents d'inserció laboral. Es presta, però, una especial atenció al col·lectiu de dones en situació d'atur, i dins d'aquest col·lectiu a les dones amb baixa qualificació, per fomentar la seva inserció en determinats àmbits d'activitat, mitjançant

el reconeixement i l'acreditació de les competències adquirides al llarg de la vida i la formació específica que es requereixi per normativa. Amés a més, les polítiques de foment de l'economia social i solidària que es porten a terme ens permet avançar cap a una economia més democràtica, equitativa, solidària, sostenible i feminista.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 333

Igualtat, qualitat i integració laboral

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, ja sigui abordant les situacions de desigualtat i discriminació que es produeixen en el mercat de treball, com facilitant la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats (principalment mitjançant els centres especials de treball i els Serveis d'inserció laboral per a persones amb discapacitat o trastorns de salut mental i les empreses d'inserció). D'altra banda, es destinen recursos a millorar la qualitat en el treball, per la via de millorar les condicions de treball (vetllant per la prevenció de riscos laborals i la seguretat i salut laboral) i per la via de la inspecció del treball (vetllant pel compliment de les normes, duent a terme tasques d'assistència tècnica i d'arbitratge, conciliació i mediació).

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	223.301.242 €	--
Total	223.301.242 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat		Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps				
EMT	CRL	2.2.2.1	Elaboració, difusió i formació d'una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere	Despesa Estructural
EMT	Inspecció de Treball de Cat.	2.2.2.2	Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes	Despesa Estructural
EMT	CRL	2.2.3.1	Disseny d'un programa formatiu en abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe adreçat a les persones de referència dels protocols a les empreses. Difusió i formació	Despesa Estructural
EMT	Inspecció de Treball de Cat.	2.2.3.2	Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i del protocol d'assetjament sexual	Despesa Estructural
EMT	Inspecció de Treball de Cat.	2.4.1.3	Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la Inspecció de Treball	Despesa Estructural

Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
EMT	ISSL	Nova	Implementació de l'objectiu transversal i dels objectius específics que incorporen la perspectiva de gènere a l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2021-2026	Despesa Estructural

La perspectiva d'igualtat de gènere s'ha tingut en compte en el disseny del programa i no s'empra llenguatge sexista, no té cap efecte discriminatori i garanteix la igualtat entre homes i dones. S'ha tingut en compte la no utilització de l'ús androcèntric del llenguatge i la utilització de termes que comportin discriminacions per raó de gènere.

A més a més, les actuacions incloses en el pla de treball del CRL, concretament les que afecten a l'àmbit de la seva Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball, es planifiquen amb la missió d'impulsar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, gestionar la diversitat i la conciliació de la vida personal i laboral per tal d'aconseguir una major equitat en l'àmbit laboral. En aquest sentit, aquesta Comissió impulsa la participació institucional i el diàleg social sobre matèries laborals específiques en igualtat i temps del treball i facilita l'adopció d'acords.

Des de la Inspecció, cal a dir, que les actuacions inspectores adreçades a empreses tenen en compte les condicions laborals de les dones, especialment en relació amb: la no-discriminació per raó de sexe (també en l'accés a l'ocupació), els plans d'igualtat, la conciliació de la vida personal familiar i laboral, la bretxa salarial, el no-assetjament (tant de tipus sexual com discriminatori per raó de sexe), el nombre d'altres a la Seguretat Social, el nombre de contractes convertits a indefinits per intervenció de la Inspecció, així com el nombre de contractes a temps parcial fraudulents en què s'ha incrementat el temps de treball a requeriment de la ITC, entre d'altres.

Programa 335

Formació professional agrària i pesquera

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos vinculats a promoure i millorar els ensenyaments de formació professional agrària i pesquera que permetin la màxima capacitació dels professionals de l'agricultura, la ramaderia i la pesca i dels joves que vulguin incorporar-se a l'empresa agrària i pesquera. D'altra banda, també es destinen recursos a millorar la capacitació tècnica-professional, atenent a les necessitats de reciclatge i formació permanent, de la població rural d'acord amb les exigències tecnològiques. Amb els recursos consignats a aquest programa s'ofereixen fonamentalment cursos, tant d'ensenyaments reglats (cicles formatius de grau mitjà i superior) com de formació contínua, beques per a la formació dels joves que s'incorporen a les empreses del sector i es realitza el manteniment i equipament dels centres de formació públics.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	9.066.607 €	245.525 €
Fons no departamentals	218.000 €	0 €
Total	9.284.607 €	245.525 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ACC	6.2.12.2	Formació adreçada a les dones de zones rurals i marítimes	Despesa Estructural

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

La majoria de persones amb estudis superiors a les franges d'edat entre 30-49 anys són dones, amb percentatges més importants a les zones rurals. A la franja d'edat de 50-65 anys, la relació s'inverteix: són més els homes amb estudis superiors que les dones, diferència que s'accentua en les zones rurals. Per altra banda, les dones amb estudis superiors acostumen a viure en comarques urbanes i respecte a les dones joves rurals, hi ha percentatges de sobrequalificació superiors als dels homes. Tanmateix, en l'àmbit estrictament agrari, existeix

un clar desequilibri de participació econòmica entre sexes respecte a les explotacions agràries i les estructures pesqueres derivat, segurament, del model econòmic establert de molts anys anteriors en relació amb la propietat de la terra. Per aquest motiu, el Departament a través del seu programa de formació agrària promou la incorporació de la dona als seus cursos tant de formació inicial com contínua.

Durant l'any 2020 el 15% dels persones inscrites en els cursos de formació inicial van ser dones, el 28,50% en formació contínua i el 30,47% en accions formatives contínues en format e-learning. Destacar el Programa de mentoria professional entre dones del sector primari que l'edició de l'any 2021 ha ampliat tant la durada (de sis mesos a un any) com el nombre de parelles participants (de 4 a 6). L'edició 2021-2022 compta amb el suport de l'Institut Català de les Dones.

Pel que fa a l'àmbit pesquer, les tendències detectades segueixen els següents paràmetres: Les dones al sector pesquer, aquícola i maritimorecreatiu són una clara minoria tot i que es va observar un augment del 9 al 9,5% en el nombre de dones afiliades al REM de la Seguretat Social. L'àmbit nauticoesportiu, recreatiu i d'entreteniment mostra un augment de dones professionals, que passen de 191 afiliades l'any 2013 a 215 afiliades l'any 2016, amb una presència del 29% sobre el total. En les titulacions nàutiques d'esbarjo, la dona es manté respecte dels darrers anys i representa gairebé el 22% de les llicències. Per l'any 2022 el Departament continuarà apostant decididament en aquest àmbit a través de la xarxa de 14 escoles de Capacitació Agrària i l'Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

5.4. Producció de béns públics de caràcter social

Salut ¹⁸

Programa 411

Atenció primària de salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir l'atenció sanitària a la població mitjançant els serveis assistencials d'atenció primària de salut, com a primer contacte amb el sistema de salut, que inclou l'atenció preventiva, curativa i de rehabilitació, en les diferents modalitats (atenció ordinària o urgent, al centre o al domicili). També s'inclouen els recursos destinats a finançar la prestació farmacèutica prescrita mitjançant recepta mèdica, així com d'altres prestacions complementàries (pròtesis externes, ajuts per transport no sanitari, etc.) dispensades a la població. Una part important dels crèdits d'aquest programa es destinen a finançar els recursos humans que presten serveis en els centres d'atenció primària.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Salut	2.966.611.581 €	78.000 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	25.061.990 €	0 €
Total	2.991.673.571 €	78.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
SLT	3.3.9.6	Actualització del protocol revisant el model de prevenció, detecció, atenció i recuperació de les violències masclistes en l'àmbit de la salut	78.000

¹⁸ Addicionalment, el l'Institut Català de la Salut té una dotació de 150.000€ de fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere.

Salut

En el marc de l'objectiu de garantir l'equitat de gènere en l'àmbit de l'atenció primària s'aprofundirà en la identificació dels biaixos de gènere en la clínica, que existeixen tan en el diagnòstic com en el tractament mèdic que no estan justificats per l'evidència científica.

L'aprofundiment en el coneixement de les diverses maneres en les que s'expressen els biaixos ens ha de permet identificar àmbits en els que hem començat a intervenir. En aquest sentit sabem que el 83,60% dels homes que presenten una valoració positiva del seu estat de salut, en canvi, aquest percentatge entre les dones és del 77,20%. Hi ha altres dades que ens mostren diferències darrera de les quals es poden identificar biaixos de gènere, com és el cas del consum de fàrmacs que és superior entre les dones (72%) respecte els homes (62,60%).

La promoció de la creació de comissions clíniques de gènere als centres del sistema de salut, ens aportarà un major coneixement en relació a l'aplicació de la incorporació de la perspectiva de gènere en l'atenció primària. Fins al moment només existeix una comissió d'aquestes característiques. El coneixement de canvis i iniciatives relacionades amb la pràctica clínica, el material sanitari, l'equipament mèdic i les estructures físiques, els sistemes d'informació, entre d'altres, permetrà escalar accions al conjunt del sistema que contribueixin a la millora de l'equitat de gènere.

Finalment, es continuaran desplegant diverses actuacions per millorar l'atenció a la salut de les dones en situació de violència masclista als i les professionals de l'àmbit de l'atenció primària.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	% de persones de 15 anys i més fan una valoració positiva del seu estat de salut	2020	77,2%	83,6%	--	--	--
SLT	Població consumidora de fàrmacs	2018	2.308.298	2.758.050	5.066.348	72,0%	62,6%
SLT	Nombre de comissions clíniques de gènere creades als centres del sistema de salut	2020			1 comissió		
SLT	Nombre de professionals de l'atenció primària que han realitzat formació en violència masclista	2020			2.000		

Programa 412

Atenció especialitzada de salut

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa financen l'atenció especialitzada de salut, que és aquella a la qual s'accedeix bàsicament per referència de l'atenció primària per tal de continuar l'atenció i resoldre i/o orientar els casos que requereixen un abordatge des d'una especialitat determinada (traumatologia, oftalmologia, dermatologia, etc) o bé un dispositiu específic (hospital, centre sociosanitari, centre de salut mental, centres de rehabilitació, etc.). L'atenció es presta a través dels recursos d'internament, consultes ambulatories especialitzades, hospitals de dia, urgències i hospitalització a domicili. Comprèn, tant l'atenció d'aguts, com l'atenció sociosanitària, l'atenció a la salut mental i les addiccions. Una part important dels crèdits d'aquest programa es destinen a finançar els recursos humans que presten serveis en els centres d'atenció especialitzada.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Salut	7.043.290.731 €	11.550.126 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	58.897.720 €	0 €
Total	7.102.188.451 €	11.550.126 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		310.362 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
SLT	Nova	Reforç als CSMA per a l'atenció a les dones que pateixen trastorns psicològics per agressions o maltractaments	243.056
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
SLT	6.2.7.2	Desplegament del pla operatiu d'atenció a les persones afectades per les síndromes de sensibilització central amb perspectiva de gènere	2.744.507
SLT	6.2.7.3	Accés als tractaments de reproducció assistida a totes les dones amb independència de la seva orientació sexual o de si tenen parella	8.562.563

Salut

Amb l'objectiu de garantir l'equitat de gènere en l'àmbit de l'atenció especialitzada, s'aprofundirà en la identificació dels biaixos de gènere en la clínica, que existeixen tan en el diagnòstic com en el tractament mèdic que no estan justificats per l'evidència científica.

L'aprofundiment en el coneixement de les diverses maneres en les que s'expressen els biaixos ens ha de permet identificar àmbits en els que haurem d'intervenir. En aquest sentit sabem que el 83,60% dels homes que presenten una valoració positiva del seu estat de salut, en canvi, aquest percentatge entre les dones és del 77,20%. Hi ha altres dades que ens mostren diferències darrera de les quals es poden identificar biaixos de gènere, com és el cas del consum de fàrmacs que és superior entre les dones (72%) respecte els homes (62,60%).

La promoció de la creació de comissions clíniques de gènere als centres del sistema de salut, ens aportarà un major coneixement en relació a l'aplicació de la incorporació de la perspectiva de gènere en l'atenció especialitzada. Fins al moment només existeix una comissió d'aquestes característiques. El coneixement de canvis i iniciatives relacionades amb la pràctica clínica, el material sanitari, l'equipament mèdic i les estructures físiques, els sistemes d'informació, entre d'altres, ens permetrà escalar accions al conjunt del sistema que contribueixin a la millora de l'equitat de gènere.

D'altra banda, es continuaran desplegant diverses actuacions per millorar l'atenció a la salut de les dones en situació de violència masclista als i les professionals de l'àmbit de l'atenció especialitzada.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	persones de 15 anys i més fan una valoració positiva del seu estat de salut	2020	1	1		--	--
SLT	Població consumidora de fàrmacs	2018	2.308.298	2.758.050	5.066.348	72,0%	62,6%
SLT	Nombre de comissions clíniques de gènere creades als centres del sistema de salut	2020			1 comissió		
SLT	Nombre de professionals de l'atenció especialitzada que han realitzat formació en violència masclista	2020			1.700		

Programa 414

Salut pública

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos del conjunt dels serveis de salut pública, entesa aquesta com el conjunt d'actuacions impulsades pels poders públics per prevenir els riscos que afecten la salut del conjunt de la població i promocionar hàbits de vida saludables. S'inclouen els serveis de protecció de la salut, els de seguretat alimentària, els de vigilància de la salut pública i els de promoció de la salut i prevenció de la malaltia, inclosa la salut laboral. Per tant, es recullen les despeses destinades a protegir i promoure la salut de les persones, mitjançant programes de promoció de la salut i els hàbits saludables, programes de vacunació de la població, incloent la compra de vacunes, programes de minimització dels riscos per a la salut existents en el medi (aire, aigua), així com programes per a la prevenció de les malalties, especialment les que causen una major càrrega sanitària i mortalitat. També inclou les activitats de vigilància de la salut pública, la resposta a brots epidèmics i la resposta a emergències en matèria de salut pública. Finalment, el programa inclou, igualment, les despeses relacionades amb l'exercici d'autoritat sanitària, a través de la vigilància i control sistemes de subministrament d'aigües de consum humà, establiments i indrets de pública concurrència, establiments amb risc de dispersió de legionel·la, productes químics, control de plagues, establiments de restauració, escorxadors i altres objectes de risc per a la salut. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal del col·lectiu de sanitaris locals.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Salut	171.463.457 €	-- €
Fons no departamentals	45.293.000 €	0 €
Total	216.756.457 €	-- €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		100.638 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
SLT	6.2.8.1	Abordatge de les desigualtats en salut en el marc del Pla interdepartamental i interseccional de Salut Pública (PINSAP)	Despesa Estructural

Salut

Des de l'àmbit de salut pública, els objectius identificats com a prioritaris, preveuen actuacions i mesures que incorporen la perspectiva de gènere i pretenen abordar les desigualtats. Entre les línies de treball destaquen especialment el Pla Interdepartamental i Intersectorial de Salut Pública (PINSAP) i les polítiques de prevenció i atenció a les drogoaddiccions.

En el marc del PINSAP, al llarg del 2022 es treballarà en la definició d'actuacions amb l'objectiu de salut a totes les polítiques, que partiran d'una diagnosi al voltant de l'estat de salut, l'estil de vida, i la utilització de recursos, que identificarà diferències i desigualtats de gènere. S'espera poder mesurar l'impacte de gènere d'aquestes intervencions més endavant.

D'altra banda, pel que fa al consum de risc de substàncies, aquest es produeix en major nombre entre els homes. Els models de masculinitat tradicional fan que els homes adoptin més conductes risc en el consum d'alcohol, drogues i tabac. És per aquest motiu hi ha més homes usuaris utilitzen dels serveis de la Xarxa d'Atenció a les Drogoaddiccions. En aquest context, a partir de l'anàlisi de l'impacte de la socialització de gènere i de la desigualtat estructural s'identifiquen: usos i consums diferencials entre homes i dones, conseqüències diferencials i obtenir explicacions des d'una perspectiva psicosocial. Actualment, l'objectiu és abordar les desigualtats estructurals de gènere que repercuteix en un estigma específic per a les dones que usen, abusen o depenen de drogues o presenten algun tipus d'addicció. Les actuacions que s'estan duent a terme van dirigides a assegurar que es contemplen les necessitats específiques de les dones i homes, des d'una perspectiva de drets, revertir i no perpetuar les desigualtats estructurals i incrementar l'efectivitat dels programes.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	Consum de tabac de la població assignada a l'equip d'atenció primària (EAP) de 15 anys i més	2018	606.471	461.843	1.068.314	56,8%	43,2%
SLT	Nombre de persones que inicien tractament ambulatori per drogodependències	2020	2.671	8.682	11.353	23,5%	76,5%

Programa 419

Altres serveis de salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats majoritàriament a prestar el servei de transport sanitari i l'atenció a les emergències mèdiques, o d'altres serveis no inclosos en els programes anteriors en l'àmbit logístic i assistencial. Alhora s'inclouen els projectes d'àmbit relacional amb els agents del sistema, i per tant les accions adreçades a promoure la implicació i la corresponsabilització del ciutadà en la seva salut, a enfortir el paper dels professionals en la governança i la gestió del sistema, a reconèixer i posar en valor la complementarietat del sistema de sanitat privada, i a promoure la cooperació públic-privat (CPP) i el partenariat.

Poder transformador del programa:		Alt	
		Pressupost	PEPIG
Salut		404.470.234 €	-- €
Total		404.470.234 €	-- €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere			39.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
SLT	6.2.6.1	Introducció de la perspectiva de gènere en la planificació sanitària mitjançant la definició d'un marc conceptual i l'elaboració d'un instrument metodològic que ho garanteixi	Despesa Estructural
SLT	6.2.7.1	Incorporació de la perspectiva de gènere en el en totes les estratègies i actuacions d'abordatge de la salut afectiva, sexual i reproductiva.	Despesa Estructural
SLT	6.2.8.2	Identificar i monitorar les possibles desigualtats de gènere en salut a través de l'enquesta de salut de Catalunya, la Central de Resultats, la vigilància epidemiològica i altres fonts d'informació del sistema	Despesa Estructural

Existeixen diversos fenòmens relacionats amb el gènere que han de ser considerats i valorats en el disseny de les estratègies de planificació de les professionals sanitàries així com les mesures i instruments dirigits a millorar les condicions laborals dels i les professionals. La feminització de les professions sanitàries, és un d'aquests fenòmens, especialment en el cas dels estudis de Medicina, tal com mostren les dades dels col·legis professionals. Segons el Col·legi de Metges de Barcelona el 52,24% de les persones col·legiades al 2020 són dones.

D'altra banda, com succeeix en el conjunt del mercat laboral, també cal considerar l'existència de segregació horitzontal i vertical, la feminització no ha suposat una major presència de dones als càrrecs directius. Actualment, només el 19,70% dels centres hospitalaris del SISCAT estan dirigits per dones. Pel que fa a les actuacions orientades a la millora de les condicions laborals dels i les professionals, la precarietat en les organitzacions que configuren el sistema de salut públic no afecta per igual a homes i dones, tal com mostren estudis dels col·legis professionals. Aquests elements de context són els que es tindran en compte en el desenvolupament dels diversos projectes en l'àmbit professional.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	Nombre de professionals mèdics col·legiats	2020	144.290	131.901	276.191	52,2%	47,8%
SLT	Direcció dels centres hospitalaris del SISCAT	2020	13	53	66	19,7%	80,3%

Educació

Programa 421

Educació general

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objecte mantenir i desenvolupar el servei d'educació de Catalunya en el seu nivell no universitari, entès com la suma de totes les etapes educatives que defineix la Llei d'educació de Catalunya (educació infantil de primer i segon cicle, primària, secundària obligatòria, programes de qualificació professional inicial, batxillerat, formació professional, ensenyaments d'idiomes, artístics, esportius, educació d'adults i formació a distància). Els recursos consignats en el programa engloben un conjunt ampli d'actuacions i serveis relatius al mapa escolar i l'escolarització, al règim lingüístic, a les associacions d'alumnes i de pares i mares, a la convivència escolar, a la programació de l'oferta educativa, al currículum, al calendari i jornada escolar. Una part molt important dels crèdits del programa es destinen a finançar els recursos humans i materials que permeten la prestació dels serveis educatius (la plantilla docent pública i concertada i la plantilla de personal d'administració i serveis). D'altra banda també s'inclouen els recursos destinats a finançar les despeses de funcionament dels centres (públics i concertats), els serveis educatius de suport als centres, el manteniment i reforma dels edificis escolars i administratius i la nova construcció i equipament de centres.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Presidència	1.210.000 €	0 €
Educació	5.947.188.582 €	610.500 €
Fons no departamentals	122.146.000 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	109.001.698 €	0 €
Total	6.178.161.280 €	610.500 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
EDU	1.1.1.1.	Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu	Despesa Estructural
EDU	1.1.1.2	Integració de la perspectiva de gènere als espais escolars	Despesa Estructural
EDU	1.1.1.5	Planificació de la FP i la formació per a adults des de la perspectiva de gènere	31.100
EDU	1.1.1.6	Inclusió als continguts curriculars de la perspectiva de gènere i els sabers de les dones al llarg de la història (Coeduca't)	30.000
EDU	1.1.2.2	Realització d'activitats orientadores en les etapes inicials que redueixen el decantament de noies i nois per branques de coneixement diferenciades (Programa Steam.cat)	Despesa Estructural
EDU	1.1.2.5	Creació d'una Guia per a la inclusió de la perspectiva de gènere en l'acció tutorial	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
EDU	3.1.2.1	Programa formatiu de prevenció de la violència masclista	99.334
EDU	3.2.1.3	Revisió amb perspectiva de gènere, simplificació i actualització dels protocols de centres educatius	Despesa Estructural
EDU	Nova	Funcionament de la unitat de suport a l'alumnat en situació de violència	450.066

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Educació

La implantació de la gratuïtat progressiva de l'educació infantil de 0 a 3 anys pot influir en l'accés de les dones al seu desenvolupament personal i professional, en no veure's tan condicionades per les responsabilitats de cura. Pel que fa a la iniciativa d'incorporar les evidències en el disseny i implementació de les intervencions educatives, incorpora la perspectiva de gènere com a element nuclear per afavorir un treball més eficaç i eficient del personal docent amb el seu alumnat. També en l'educació digital és rellevant aquest aspecte, ja que les dones tenen de mitjana menys confiança en les seves habilitats digitals i menys interès per la tecnologia per diferents motius.

Altrament, posant el focus en l'educació emocional i la importància del món de la cura, que comença per la cura d'un o d'una mateixa, es potencien masculinitats en positiu, que és una bona base per mitigar el fracàs escolar, que té major prevalença en els nois del sistema

educatiu. La taxa d'abandonament prematur dels estudis, per sexe (provisional), ens mostra que un 22% dels nois van abandonar els estudis i un 10% de les noies, a 2021.

En l'àmbit de l'FP, l'augment de la visibilitat de la formació professional, associada a l'increment de la qualitat, i la inserció i el reconeixement social, en combinació amb les mesures d'accions positives de gestió de la perspectiva de gènere associades a l'aplicació de l'Ordre EDU/185/2019, de 9 d'octubre, augmenta la presència de dones en cicles formatius on tenen molt baixa representació.

Treballar per superar aquestes desigualtats requereix una gestió permanentment focalitzada en la perspectiva de gènere. A tall d'exemple, durant el curs 2019-20 es van inscriure 2.172 homes a les famílies de cicles formatius de grau mitjà d'activitats físicoesportives i tan sols 481 dones, el 18%.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Informe de perspectiva de gènere
5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació infantil de primer cicle	curs 2020-21	30.487	32.855		63.342	48,1%	51,9%	
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació infantil de segon cicle	curs 2020-21	100.541	105.591		206.132	48,8%	51,2%	
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació primària	curs 2020-21	228.007	241.172		469.179	48,6%	51,4%	
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació secundària obligatòria	curs 2020-21	163.144	173.987		337.131	48,4%	51,6%	
EDU	Nombre d'alumnes a Programes de formació i inserció	curs 2020-21	1.840	5.286		7.126	25,8%	74,2%	
EDU	Nombre d'alumnes de Batxillerat	curs 2020-21	54.276	43.684		97.960	55,4%	44,6%	
EDU	Nombre d'alumnes matriculats a FP de grau mitjà	curs 2020-21	10.989	12.291		23.280	47,2%	52,8%	
EDU	Nombre d'alumnes matriculats a FP de grau superior	curs 2020-21	11.033	11.979		23.012	47,9%	52,1%	
EDU	Nombre d'alumnes matriculats en Formació de persones adultes	curs 2020-21	31.292	24.815		56.107	55,8%	44,2%	
EDU	Abandonament prematur dels estudis (18-24 anys)	2020	--	--		--	11,1%	23,2%	
EDU	Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari	2020	--	--		--	83,1%	70,2%	
EDU	Taxa d'ocupació dels graduats recents (20 a 34 anys)	2020	--	--		--	85,1%	69,8%	
EDU	Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe	2020	--	--		--	54,3%	45,6%	
EDU	Formació permanent de la població de 25 a 64 anys	2020	--	--		--	10,8%	9,2%	
EDU	Atenció per a l'abordatge de casos de violències masclistes als centres educatius, amb perspectiva de gènere i interseccionalitat.	curs 2020-21	91	19	12	122	74,6%	15,6%	9,8%
EDU	Plantilla Unitat de suport a l'alumnat en situació de violència (dins del Pla les escoles lliures de violències)	2020	1	0		1	100,0%	0,0%	

Programa 422

Educació universitària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objecte ordenar, planificar i garantir el correcte funcionament del sistema universitari català en totes les seves facetes, des del funcionament, infraestructures, ordenació territorial, etc., fins a l'accés a les universitats i la programació universitària. La major part dels recursos del programa es destinen al finançament de les universitats públiques catalanes i al suport a altres centres i programes d'ensenyament universitari. També s'inclouen els recursos per fomentar i garantir la qualitat del sistema universitari, d'acord amb les directrius de l'Administració central de l'Estat i de la Unió Europea, i a avaluar i acreditar aquest nivell de qualitat.

Poder transformador del programa:	Alt	
Educació	13.293.234 €	0 €
Recerca i Universitats	1.037.252.617 €	40.000 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	972.954 €	0 €
Total	1.051.518.805 €	40.000 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		150.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
REU	1.2.7.3	Posar en marxa la distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere.	40.000

Educació

Els instruments i les professions de la música pateixen un biaix de gènere semblant a d'altres àmbits del coneixement. En són exemple els instruments de metall o la percussió així com alguns estils que, com el jazz i la música moderna, tenen un doble biaix: el de gènere sumat a alguns estereotips que feminitzen especialitats com la veu. La transformació d'aquesta situació requereix una aliança amb el sector de l'educació musical preuniversitària i d'adopció de polítiques d'igualtat com les que s'implanten a l'ESMUC seguint el seu Pla d'igualtat:

- Mentoria d'alumnes i graduades a estudiants d'escoles de música i conservatoris per tal d'incentivar la incorporació de noies a les especialitats masculinitzades.
- Discriminació positiva en l'accés de professores i alumnes noies quan es trobin en igualtat de competències que els seus competidors masculins. Així com donar continuïtat a les accions dutes a terme en els darrers anys: - Prioritzar la projecció de les dones i la música en la informació pública de l'ESMUC per tal que serveixi de model i referent
- Consolidar els espais de reconeixement de les dones i la música en les plataformes de recerca i la seva difusió
- Dotar el Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació dels recursos necessaris per a la compra de fons de dones compositores

Aquestes accions contribuiran a transformar la societat perquè les dones ocupin l'escena pública, es compti amb elles, i perquè les estudiants se sentin còmodes ocupant l'escena pública. Actualment, moltes noies estudien música i amb un bon rendiment acadèmic. Ara bé, segons la informació disponible dels festivals de música que han tingut lloc a Catalunya durant l'any 2017, hi ha un 25 % de presència femenina, sigui en bandes mixtes o compostes únicament per dones. Un 25 % de dones als festivals de música catalans és una xifra insuficient, que convida a prendre mesures per incorporar més dones a la nostra escena musical¹⁹.

Recerca i Universitats

El Departament de Recerca i Universitats està plenament compromès amb les polítiques d'igualtat de gènere, d'acord amb el que preveu el Pla de Govern de la XIV legislatura.

En aquest sentit, cal destacar la tasca realitzada per la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya, creada al 2005, per al desenvolupament de les polítiques de dones en l'àmbit de l'educació superior i la recerca. En aquest marc, es va crear un grup de treball per estudiar mesures de protecció de la maternitat en els trams de recerca, un altre grup de treball de coordinació d'accions en matèria de violències masclistes i un tercer grup de treball de paritat en els òrgans col·legiats. També s'ha creat un grup de treball per tal de valorar l'impacte de la COVID-19 en la carrera investigadora de les dones. Arran dels acords de la Comissió, es van signar dos convenis de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes, un per a la implantació d'un procediment excepcional de trasllat d'expedient de grau aplicable a l'alumnat que acrediti una situació de violència masclista en

¹⁹ 5è informe de l'Observatori Cultural de Gènere, amb la col·laboració de Mujeres en la Industria de la Música (MIM), desembre 2017.

l'àmbit de parella i un altre per establir un procediment excepcional de trasllat d'expedient universitari en cas d'assetjament per raó de sexe, gènere o manifestació de gènere. La Comissió Dones i Ciència també va acordar crear la menció M. Encarna Sanahuja Yll, que es concedeix des del 2019, orientada a identificar i premiar l'activitat docent del professorat, així com d'equips docents o grups d'innovació que hagin desenvolupat una actuació remarcable en la inclusió de la pràctica docent de la perspectiva de gènere.

Des de l'any 2018 el sistema universitari i de recerca català desenvolupa, amb els fons del Pacto de Estado contra la Violència de Género projectes de formació i sensibilització i estudis i accions per a la prevenció i eliminació de violències masclistes a la comunitat universitària i científica, i en aquest marc ha impulsat, en col·laboració amb l'AGAUR, els ajuts INDOVIG (Innovació Docent en matèria de Violència de Gènere) per desenvolupar projectes innovadors per a la millora de la qualitat docent en matèria de violència de gènere amb capacitat transformadora.

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha elaborat diferents guies per tal que a la verificació i acreditació dels graus i màsters s'inclogui la perspectiva de gènere a les memòries o autoinformes.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
REU	Percentatge de dones matriculades (estudiants ETC) en graus oficials, màsters oficials i doctorats: Arts i humanitats	19-20	--	--	--	66,3%	33,7%
REU	Percentatge de dones matriculades (estudiants ETC) en graus oficials, màsters oficials i doctorats: Ciències	19-20	--	--	--	52,0%	48,0%
REU	Percentatge de dones matriculades (estudiants ETC) en graus oficials, màsters oficials i doctorats: Ciències de la salut	19-20	--	--	--	69,8%	30,2%
REU	Percentatge de dones matriculades (estudiants ETC) en graus oficials, màsters oficials i doctorats: Ciències socials i jurídiques	19-20	--	--	--	60,6%	39,4%
REU	Percentatge de dones matriculades (estudiants ETC) en graus oficials, màsters oficials i doctorats: Enginyeria i arquitectura	19-20	--	--	--	25,8%	74,2%
REU	Percentatge de tesis doctorals llegides	19-20	--	--	--	50,4%	49,6%
REU	PDI permanent a les universitats públiques catalanes, centres integrats	2020	2.494	4.212	6.706	37,2%	62,8%
REU	Nombre d'investigadors en procés de formació a empreses en el marc del Pla Doctorats Industrials (pla està finançant mitjançant el programa 422 i el 571)	2020	268	426	694	38,6%	61,4%

Programa 424

Serveis complementaris a l'educació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objectiu permetre que tot l'alumnat de Catalunya, i molt especialment el que es troba en situacions de dificultat o desavantatge, sigui escolaritzat en igualtat de condicions, pugui rebre un ensenyament de les mateixes característiques i pugui arribar a assolir els objectius educatius establerts amb caràcter general. Amb els recursos consignats a aquest programa es financen els serveis escolars complementaris als centres educatius per facilitar la tasca docent, a través dels centres educatius, es dona suport a les famílies prestant els serveis de menjador i de transport obligatori, es mantenen les unitats d'escolarització compartida per als alumnes amb especials dificultats per adaptar-se al medi escolar i es fomenten programes de cooperació territorial que afavoreixi la cohesió social, l'educació intercultural, el foment de la convivència i l'ús de la llengua catalana.

Poder transformador del programa:	Mig	
Educació	213.943.561 €	0 €
Total	213.943.561 €	0 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		300.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

L'atorgament de beques de menjador i de transport, així com les mesures previstes en els plans educatius d'entorn i el pla de millora d'oportunitats educatives, impacten directament en la reducció de la pobresa, i, molt especialment, en la pobresa feminitzada. També són àmbits clau de cara a la major presència de les dones en l'àmbit laboral, ja que l'augment de beques i l'impuls de mesures d'educació a temps complet tenen un impacte de gènere. Per exemple, l'escolarització de les noies d'ètnia gitana és una garantia d'ajornar un possible casament concertat, que, encara que sigui acceptat, més endavant, si el volen trencar, no sol ser possible.

Des del sistema educatiu es pot i s'ha de reconèixer els fills i filles en situació de violència masclista en l'àmbit familiar o altres violències, donar-los suport i acompanyar-los. Sobretot,

es tracta sols de fer la derivació del cas als serveis especialitzats. Des del sistema educatiu es treballa per reconèixer aquesta violència, donar suport a l'alumnat i acompanyar-lo. La figura de les tècniques o tècnics d'integració social i també d'educadors o educadores socials és clau per dur a terme aquesta intervenció. En beques i ajuts en ensenyaments no universitaris, durant el curs 2019-2020, s'han adjudicat 37.779 beques a nens, nois i homes, i 32.469 beques a nenes, noies i dones.

Programa 425

Beques i ajuts a l'estudi

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que permeten facilitar l'accés dels alumnes dels diferents nivells educatius a l'ensenyament, a activitats complementàries i a programes específics, mitjançant la concessió de beques i ajuts per tal de garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés al dret a l'educació. D'altra banda, també es destinen recursos a ajudar a conciliar la vida laboral i familiar, a incentivar la continuïtat en els estudis dels alumnes en els ensenyament no obligatoris i a facilitar la mobilitat transfronterera, per permetre que l'alumnat de l'ensenyament secundari postobligatori realitzi pràctiques en empreses o institucions ubicades en altres països, amb la finalitat que conegui la seva realitat sociolaboral i pugui practicar l'idioma del país d'acollida.

Poder transformador del programa: Mig 		
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	822.231 €	0 €
Educació	164.000.000 €	0 €
Recerca i Universitats	123.220.000 €	0 €
Total	288.042.231 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Economia i Hisenda

L'any 2021 el 83% dels beneficiaris de les beques van ser noies i el 17% nois. Totes les beques universitàries es van adjudicar a noies estudiants. El programa de beques facilita l'excel·lència formativa de les noies estudiants i millora les seves oportunitats laborals futures.

Educació

L'atorgament de beques impacten directament en la reducció de la pobresa, i, molt especialment, en la pobresa feminitzada. També són àmbits clau de cara a la major presència de les dones en l'àmbit laboral, ja que l'augment de beques tenen un impacte directe en, per exemple, la limitació en la reducció de les jornades laborals de les dones per poder atendre

els seus fills i filles. En situacions de violència masclista, l'administració educativa tindrà en compte únicament les rendes o els ingressos personals de què disposi la dona sol·licitant, tal com preveu l'article 48 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, a desembre.

S'atorguen beques per a l'estudi a l'alumnat amb necessitats educatives especials, a Catalunya, abastant totes les etapes educatives. Concretament, s'han atorgat 13.360 beques a nens, nois i homes, i 5.255 beques a nenes, noies i dones, durant el curs 2019-2020, segons fonts del Ministerio de Educación.

Recerca i Universitats

Les beques i els ajuts a l'estudi són una eina clau per garantir la igualtat d'oportunitats en l'educació universitària i per combatre tot tipus de desequilibris en aquest àmbit, ja siguin de tipus socioeconòmic, cultural, territorials o també de gènere.

L'AGAUR està treballant per tal que la composició dels seus tribunals avaluadors i les comissions d'avaluació i selecció de les sol·licituds de beques i ajuts tinguin una representació equilibrada entre homes i dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
REU	Proporció de dones sobre el conjunt d'estudiants amb beca a graus d'universitats públiques	19-20	--	--	--	57,0%	43,0%

Programa 426

Formació del personal docent

Informació general del programa i pressupost

El programa recull les despeses de formació permanent del professorat per tal d'actualitzar la qualificació professional, millorar les pràctiques educatives i la gestió dels centres, perquè es pugui desenvolupar la pràctica docent amb eficàcia i efectivitat, davant dels reptes de la societat.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Educació	5.300.000 €	632.500 €
Total	5.300.000 €	632.500 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		300.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
EDU	1.1.1.4	Designació i formació de la persona referent de coeducació dintre del consell escolar de tots els centres educatius	2.500
EDU	1.1.1.7	Formació en ús no sexista del llenguatge adreçada al personal del Departament i al personal docent	1.500
EDU	1.1.1.8	Inclusió de formació específica en coeducació en els plans de formació per a docents, serveis educatius, d'inspecció i personal del PAS	628.500

Les polítiques educatives desplegades als darrers anys des del Departament d'Educació preveuen la perspectiva de gènere com un element consubstancial per assegurar una formació adequada del personal docent i directiu escolar que garanteixi que l'acció educativa en totes les seves dimensions, nivells i contextos afavoreixi l'assoliment per part de tot l'alumnat de les competències clau que els permetran exercir una ciutadania responsable i compromesa amb el benestar i progrés de totes les persones.

Durant el curs 2020-21 s'han dut a terme 43 cursos de coeducació, amb 882 participants i 20 cursos en prevenció de la violència masclista i LGBTIfòbia, amb 837 participants. Així mateix, dins del marc de les escoles lliures de violències, la creació de la unitat de suport a l'alumnat

en situació de violència (USAV), a abril 2021, ha comportat 55 assessoraments als centres educatius en violència masclista (14 presencials, 17 telemàtics, 24 telefònics), durant el curs 2020-21, amb l'aprenentatge que suposa als o les docents i l'equip directiu.

La xarxa de referents de les escoles lliures de violències interpel·la a la direcció del centre, la figura impulsora de coeducació del claustre, entre altres figures, i que tenen atribuïdes les funcions d'agent actiu de protecció contra el maltractament a infants i adolescents.

El programa Coeduca't amb el currículum es concreta en una àmplia oferta de formació adreçada als docents que té com a objectiu acompanyar els centres educatius per treballar de forma explícita, sistemàtica, rigorosa i respectuosa, aspectes bàsics de coeducació, de perspectiva de gènere i d'educació afectivosexual. Igualment persegueix la participació paritària en els afers públics: arquitectura urbana amb perspectiva de gènere, intervenció comunitària en el patrimoni (Apadrinem el nostre patrimoni) amb perspectiva històrica i perspectiva de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EDU	Nombre de docents que han rebut actuacions formatives en relació amb el programa Coeduca't amb el currículum	curs 2020-21	821	87	976	84,1%	8,9%
EDU	Nombre de participants al curs Capacitació per a l'abordatge de les violències masclistes	curs 2020-21	522	24	546	95,6%	4,4%

Habitatge i actuacions urbanes

Programa 431

Habitatge

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos amb l'objectiu de garantir el dret a un habitatge digne al conjunt de la població, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables. Els recursos del programa es destinen a impulsar promocions d'habitatges de protecció oficial, cooperar amb promotors privats per incrementar l'oferta d'habitatge protegit, a rehabilitar el parc d'habitatges existent (especialment habitatges degradats o amb patologies estructurals) i a garantir una oferta de sòl residencial ajustada a la demanda i a l'entorn. També s'inclouen a aquest programa les línies d'ajut a la promoció d'habitatge (tant de compra com de lloguer), els ajuts per rehabilitació, els ajuts destinats a millorar l'eficiència energètica dels edificis i els ajuts a persones amb ingressos reduïts per al pagament de l'habitatge en cas que existeixi el risc de què el puguin perdre.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	122.997.445 €	0 €
Drets Socials	653.634.805 €	700.000 €
Total	776.632.249 €	700.000 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		300.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
DSO	AHC	Actuacions vinculades a la gestió del finançament del Pacte de Estado contra la Violencia de Género	300.000
DSO	AHC	Prestació per al pagament deute de lloguer i per atendre la pèrdua d'habitatge, per a dones en situació de Violència Masclista	400.000

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Drets Socials

Una de les desigualtats entre dones i homes que impacta en el conjunt de la seves condicions de vida i en la igualtat d'oportunitats són els ingressos. Amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2019 (última dada disponible) a Catalunya el salari brut anual mitjà de la dona és un 26,0% inferior al de l'home. Aquesta desigualtat es tradueix amb una taxa de risc de pobresa un 17,1% superior al de l'home (23,3% les dones, 19,9% els homes). Si ens fixem en la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 43,2%, una tipologia de llar que, el 2020, amb dades de l'enquesta contínua de les llars de l'idescat, estaven encapçalades per dones en el 78,7% dels casos. Aquesta relació desigual en els ingressos té conseqüències en les condicions materials de les dones així com en l'accés a determinats recursos com l'habitatge.

Analitzant els perfils de les persones beneficiàries dels ajuts per fer front al pagament de l'habitatge i en casos d'emergència observem que les sol·licitants són majoritàriament dones. Durant l'any 2020, el conjunt d'ajuts concedits en tots els casos les dones superaven el 60% de les sol·licituds: en les convocatòries per a pagar el lloguer van ser el 61%; en les prestacions d'especial urgència van ser el 65% i les adjudicacions d'habitatges a través de les meses d'emergència la proporció va pujar fins el 67%. Com podem observar, com més s'incrementa el caràcter urgent de l'ajut per fer front a una situació de vulnerabilitat, més s'incrementa també el percentatge de dones que reben l'ajut.

En el conjunt d'actuacions d'habitatge pròpies de la Generalitat sempre hi ha una reserva d'habitatge per a les persones afectades per violència de gènere. Alhora, la violència de gènere és una situació que es valora de forma especial en l'adjudicació d'un habitatge protegit a través de les meses d'emergència, com una situació d'especial urgència i vulnerabilitat. També en els barems per a l'adjudicació d'habitatges protegits i per a la concessió d'ajuts al pagament de l'habitatge, les situacions de violència de gènere i de famílies monoparentals són circumstàncies que es tenen en compte en la valoració.

Així doncs, el conjunt d'actuacions del programa d'habitatge incorporen en el seu disseny la perspectiva de gènere amb l'objectiu d'incidir en les dificultats i el desigual accés a un recurs essencial com l'habitatge per part de les dones i, en especial, en els casos de necessitat i urgència social.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Ajuts concedits per a pagar el lloguer a les persones amb dificultats per afrontar els pagaments per sexe del sol·licitant	2020	27.863	27.557	55.420	50,3%	49,7%
DSO	ajuts concedits per a pagar el lloguer o la hipoteca a les persones amb perill de pèrdua d'habitatge per sexe del sol·licitant	2020	791	421	1.212	65,3%	34,7%
DSO	Registre de sol·licitants d'habitatges de protecció oficial, sol·licituds inscrites per gènere	2020	74.326	66.742	141.068	52,7%	47,3%

Programa 432

Barris i nuclis antics

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a impulsar projectes de rehabilitació integral en barris i àrees de les poblacions de Catalunya per tal de reduir les diferències socials i evitar que es produeixin bosses de marginalitat a les ciutats. Amb els recursos consignats al programa es porten a terme actuacions de millora en barris que presenten carències urbanístiques d'importància, sovint acompanyades d'altres problemàtiques de caire social (envelliment de la població, baix nivell de renda i educatiu, pèrdua de població i concentració de grups amb necessitats especials). Així mateix, s'inclouen actuacions puntuals als nuclis antics de les ciutats per recuperar el patrimoni arquitectònic i cultural en procés de degradació, així com actuacions per millorar les condicions de les urbanitzacions disperses, de baixa densitat, amb precarietat urbanística i manca notable de serveis.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	5.464.428 €	0 €
Drets Socials	15.000.000 €	0 €
Total	20.464.428 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou nom

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Drets Socials

Una de les desigualtats entre dones i homes que impacta en el conjunt de la seves condicions de vida i en la igualtat d'oportunitats són els ingressos. Amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2019 (última dada disponible) a Catalunya el salari brut anual mitjà de la dona és un 26,0% inferior al de l'home. Aquesta desigualtat es tradueix amb una taxa de risc de pobresa un 17,1% superior al de l'home (23,3% les dones, 19,9% els homes). Si ens fixem en

la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 43,2%, una tipologia de llar que, el 2020, amb dades de l'enquesta contínua de les llars de l'idescat, estaven encapçalades per dones en el 78,7% dels casos. Aquesta relació desigual en els ingressos té conseqüències en les condicions materials de les dones així com en l'accés a determinats recursos com l'habitatge.

Analitzant els perfils de les persones beneficiàries dels ajuts per fer front al pagament de l'habitatge i en casos d'emergència observem que les sol·licitants són majoritàriament dones. Durant l'any 2020, el conjunt d'ajuts concedits en tots els casos les dones superaven el 60% de les sol·licituds: en les convocatòries per a pagar el lloguer van ser el 61%; en les prestacions d'especial urgència van ser el 65% i les adjudicacions d'habitatges a través de les meses d'emergència la proporció va pujar fins el 67%. Com podem observar, com més s'incrementa el caràcter urgent de l'ajut per fer front a una situació de vulnerabilitat, més s'incrementa també el percentatge de dones que reben l'ajut.

En el conjunt d'actuacions d'habitatge pròpies de la Generalitat sempre hi ha una reserva d'habitatge per a les persones afectades per violència de gènere. Alhora, la violència de gènere és una situació que es valora de forma especial en l'adjudicació d'un habitatge protegit a través de les meses d'emergència, com una situació d'especial urgència i vulnerabilitat. També en els barems per a l'adjudicació d'habitatges protegits i per a la concessió d'ajuts al pagament de l'habitatge, les situacions de violència de gènere i de famílies monoparentals són circumstàncies que es tenen en compte en la valoració.

Així doncs, el conjunt d'actuacions del programa d'habitatge incorporen en el seu disseny la perspectiva de gènere amb l'objectiu d'incidir en les dificultats i el desigual accés a un recurs essencial com l'habitatge per part de les dones i, en especial, en els casos de necessitat i urgència social.

Cultura

Programa 441

Creadors i empreses culturals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a donar suport a la creació, a les empreses culturals i al model de cadena de valor que s'hi vincula (on hi estan presents xarxes, empreses i emprenedors, mercats nacionals i internacionals, consum i públics). Destaquen les actuacions que contribueixen al creixement econòmic i a la innovació, així com també a la dimensió social i educativa que representa l'augment del consum cultural i l'amplificació de públics.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Cultura	131.218.073 €	9.490.078 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	390.215 €	0 €
Total	131.608.288 €	9.490.078 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		30.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou nom

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació		Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps				
CLT	ICEC	Nova	Formació de sensibilització en perspectiva de gènere i igualtat	2.400
CLT	CoNCA	Nova	Presentació pública de la base de dades dels llocs de presa de decisió en l'àmbit de la cultura i la perspectiva de gènere	6.000
CLT	ICEC	Nova	Introduir la perspectiva de gènere en totes les fases de prevenció de riscos laborals, sobre tot, en el disseny i la organització del treball pel que fa als instruments de treball, als equips de protecció individual i als equips de treball.	8.176
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista				
CLT	ICEC	Nova	Formació per comunicar per a la igualtat	990
CLT	CoNCA	Nova	Metodologia d'avaluació d'equipaments culturals públics: adaptació a la perspectiva de gènere quant a l'organització interna i a l'activitat	1.500

Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
CLT	6.2.3.1	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en les arts escèniques, arts visuals i biblioteques.	9.471.012

Cultura

Les línies d'ajuts a la formació, la recerca i la creació artística fa anys que presenten índexs de paritat en les persones beneficiàries de subvencions. El Departament de Cultura, a través de l'ICEC i l'OSIC, apliquen criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts, que tenen com a objectiu fomentar la presència de les dones, en un exemple clar d'incorporar la perspectiva de gènere en la concessió d'ajudes dirigides als sectors culturals, a fi de visibilitzar la tasca de les dones en la creació i la producció artística mitjançant una mesura de discriminació positiva. Així mateix, el Departament fomenta la formació i la sensibilització de les polítiques de gènere en els diversos sectors culturals, tant els agents públics i privats que programen activitats culturals.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Informe de perspectiva de gènere

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
CLT	Percentatge de premis nacionals per gènere	2020	5	0	5	100,0%	0,0%
CLT	Expedients atorgats per la promoció de la literatura catalana	2020	37	10	47	78,7%	21,3%
CLT	Expedients atorgats per l'edició obres especial interès cultural	2020	28	8	36	77,8%	22,2%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals d'arts visuals	2020	44	1	45	97,8%	2,2%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals de circ	2020	4	7	11	36,4%	63,6%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals de dansa	2020	8	14	22	36,4%	63,6%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals de teatre	2020	20	25	45	44,4%	55,6%
CLT	Expedients atorgats pel suport a festivals d'arts escèniques	2020	31	21	52	59,6%	40,4%
CLT	Beques de formació i recerca	2020	147	129	276	53,3%	46,7%
CLT	Expedients atorgats a l'àmbit audiovisual	2020	41	155	196	20,9%	79,1%
CLT	Expedients atorgats a lideratges musicals	2020	104	29	133	78,2%	21,8%
CLT	Expedients atorgats al sector editorial	2020	27	82	109	24,8%	75,2%
CLT	Expedients atorgats al sector arts escèniques	2020	76	90	166	45,8%	54,2%
CLT	Expedients atorgats pel desenvolupament empresarial	2020	3	2	5	60,0%	40,0%
CLT	Expedients atorgats per activitats de difusió i promoció de les galeries d'art	2020	33	0	33	100,0%	0,0%
CLT	Expedients atorgats per esdeveniments de cultura digital	2020	14	0	14	100,0%	0,0%
CLT	Treballadors de companyies de teatres, circ i dansa	2019	457	581	1.038	44,0%	56,0%
CLT	Treballadors de sales de teatres, circ i dansa	2019	730	840	1.570	46,5%	53,5%

Programa 442

Internacionalització de la cultura

Informació general del programa i pressupost

En aquest programa s'assignen recursos orientats a posicionar la cultura catalana al món i augmentar el seu prestigi i visibilitat. S'inclouen actuacions per donar suport a la internacionalització del conjunt de sectors/actors de la cultura i a la seva presència als principals fòrums culturals. També s'inclouen les actuacions de suport a la presència catalana en els principals mercats i esdeveniments internacionals.

Poder transformador del programa:		
	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	81.500 €	0 €
Cultura	17.366.942 €	41.904 €
Justícia	50.000 €	0 €
Total	17.498.442 €	41.904 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
CLT	IRL	6.2.3.1 Seguiment i execució de les obligacions en matèria d'igualtat, després de l'entrada en vigor de Reial Decret 901/2020, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i el Reial Decret 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes.	16.904
CLT	IRL	6.2.3.1 Formació d'igualtat de gènere a la plantilla	5.000
CLT	IRL	6.2.3.1 Difusió de les aportacions de les dones en la cultura en qualsevol dels seus àmbits al llarg de la història, tant des d'una perspectiva patrimonial com de la difusió i producció literària i artística a través dels programes i activitats del Departament de Cultura	20.000

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Cultura

El programa 442 fomentarà la presència de dones en esdeveniments culturals de caràcter internacional, festivals, fires i mercats. Al mateix temps, el Departament de Cultura promourà criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts que tinguin com a objectiu la presència de dones en activitats de caràcter internacional, formació, universitats a l'exterior i en estades a l'estranger.

Justícia

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 443
Patrimoni cultural

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa concentra la despesa destinada a gestionar, preservar, documentar i difondre el patrimoni cultural de Catalunya. Dins d'aquest s'inclou tant el patrimoni arquitectònic, arqueològic, paleontològic, bibliogràfic i documental. Destaquen les actuacions destinades a facilitar el coneixement, l'accessibilitat, la recerca, la documentació i la col·laboració amb altres institucions i amb els sectors turístic, i educatiu.

Poder transformador del programa:		
	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	87.000 €	0 €
Cultura	78.394.273 €	9.821.012 €
Total	78.481.273 €	9.821.012 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
CLT		Comissions Territorials del Patrimoni Cultural. Òrgan col·legiat que vetlla per la presència equilibrada entre homes i dones a través del Decret que regula la seva constitució.	ND
CLT		Actualització i Enriquiment del Inventaris de Béns Mobles. S'ha inclòs en els criteris de valoració dels contractes amb un valor del 7% del total de la puntuació una condició que respon a la presència de dones en els equips de treballs	350.000
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
CLT	6.2.3.1	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones al Patrimoni Cultural.	9.471.012
CLT	6.2.4.2	La programació d'exposicions en els equipaments museístics vinculats a aquest programa integra progressivament la perspectiva de gènere, amb la visibilització de les dones com a artífexs de la creació artística.	ND

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Cultura

El programa 443 es desenvolupa tenint en compte les polítiques d'igualtat home/dona en els diferents àmbits vinculats. Entre d'altres, preveu evitar qualsevol mena de discriminació en matèria de gènere en totes les actuacions que es desenvolupin; vetllarà en tot moment per evitar la utilització d'un llenguatge sexista o androcèntric en les seves accions, i promourà la presència equilibrada entre homes i dones en òrgans i comissions. D'altra banda, la programació d'exposicions en els equipaments museístics vinculats a aquest programa integra progressivament la perspectiva de gènere, amb la visibilització de les dones com a artífexs de la creació artística.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
CLT	Personal dels arxius de Catalunya	2019	620	494	1.114	55,7%	44,3%
CLT	Artistes que han exposat en galeries d'art de Catalunya	2019	1.564	1.961	3.525	44,4%	55,6%
CLT	Treballadors de les galeries d'art de Catalunya	2019	217	185	402	54,0%	46,0%

Programa 444 Associacionisme

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa recull la despesa destinada a dinamitzar i promocionar la cultura popular i tradicional catalana i el teixit associatiu que la fan possible, així com altres entitats amateurs i cíviques que desenvolupen activitat cultural i artística. Inclou la cooperació amb els ens locals encaminada a donar suport i eines per a la planificació i gestió d'activitats d'arrel popular i associativa pel seu valor com a eina d'inclusió i cohesió social. També s'inclouen les actuacions destinades a facilitar el coneixement, l'accessibilitat, la recerca i la documentació del patrimoni etnològic.

Poder transformador del programa:		Alt	
		Pressupost	PEPIG
Cultura		10.276.037 €	9.471.012 €
Total		10.276.037 €	9.471.012 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Impacte de gènere i actuacions del PEPIG

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
CLT	6.2.3.1	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en activitats relacionades amb la cultura popular i l'associacionisme	9.471.012

Al programa pressupostari 444 promourà criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts que tinguin com a objectiu ajuts i subvencions de les activitats de la cultura popular i l'associacionisme.

Programa 445

Grans institucions culturals

Informació general del programa i pressupost

En aquest programa s'assignen els recursos destinats a les grans institucions culturals (de titularitat o amb participació del departament competent en matèria cultural) que configuren el sistema cultural nacional. Aquestes institucions representen un pes específic per a la cultura nacional ja que encapçalen els respectius àmbits culturals i promouen la creativitat i el consum cultural.

Poder transformador del programa:			
	Alt		
		Pressupost	PEPIG
Cultura		78.351.162 €	3.130.068 €
Total		78.351.162 €	3.130.068 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Impacte de gènere i actuacions del PEPIG

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
CLT	BC	Entre 10-20 actes anuals: concerts, taules rodones, jornades, en les que es vetlla per una participació paritària de dones i homes	6.000
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
CLT	TNC	6.2.3.1. Mantenir en cada temporada teatral un determinat percentatge d'obres que contribueixin a la visibilització de les dones, les seves contribucions socials i històriques en tots els àmbits del coneixement i de les arts i que abordin les discriminacions per raó de gènere	Despesa Estructural
CLT		6.2.4.1 Fomentar la difusió de la producció artística de les dones en els equipaments culturals públics.	3.101.508
CLT	TNC	6.2.4.1. Assolir un determinat percentatge de presència femenina en l'autoria de les obres de text i les coreogràfiques, així com en les tasques de dramatúrgia, adaptació i direcció d'escena dels espectacles	Despesa Estructural
CLT		6.2.4.2 Revisió dels continguts dels equipaments culturals del sector públic del Departament tenint en compte la perspectiva de gènere.	22.560

La perspectiva de gènere s'ha anat incorporant en els grans equipaments culturals, especialment des del punt de vista de les programacions d'espectacles i d'exposicions. Així, l'activitat escènica i la programació d'exposicions temporals han tingut en compte la visibilització de les autores i artistes, ja sigui a través de la recuperació d'obres creades per dones, com a través de la programació d'espectacles que incorporen dones en els respectius equips de direcció, guió, etc. En l'àmbit museístic també s'ha iniciat una tasca de revisió de les col·leccions permanents per tal de fer emergir les obres de dones artistes, de la mateixa manera que s'han incrementat les exposicions temporals consagrades a les dones com a artífexs de la creació artística.

Llengua catalana

Programa 451

Promoció de la llengua catalana

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa es destinen a difondre el català (i l'occità a la Val d'Aran) entre la ciutadania per tal de millorar-ne el coneixement, incrementar el seu ús (tant entre qui té el català, com llengua habitual com els qui no el tenen) i incrementar el seu prestigi i reconeixement internacional. En aquest sentit, es destinen recursos a subvencionar aquelles entitats sense afany de lucre dedicades a la promoció del català, a incrementar les estrenes comercials de llargmetratges doblats i/o subtitulats al català i a impartir cursos de català. D'altra banda, també es promou l'existència d'una oferta adequada de serveis i productes en català en tots els sectors d'activitat, tant públics com privats, així com també al desenvolupament d'eines per a l'aprenentatge en línia del català i per a l'assessorament en qüestions terminològiques.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Cultura	47.301.386 €	74.379 €
Total	47.301.386 €	74.379 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Impacte de gènere i actuacions del PEPIG

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
CLT	6.2.3.2	Consideració de les candidatures de les creus de Sant Jordi, els premis nacionals de cultura i de les commemoracions oficials des d'una perspectiva de gènere.	74.379

Totes les activitats de promoció de la llengua tenen en compte els usos no sexistes del llenguatge.

Consum

Programa 461

Ordenació, control i informació sobre el consum

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a potenciar un model de consum responsable, a vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de consum i a garantir els drets i la seguretat de les persones, com a consumidores de béns i productes i com a usuàries de serveis. Per assolir aquest objectiu es financen els serveis d'atenció de consultes i reclamacions dels consumidors i usuaris, els de difusió dels seus drets per diferents canals, l'arbitratge, la informació a les empreses per tal de donar compliment a les normatives en matèria de consum, i el seguiment i control de denúncies.

Poder transformador del programa:		Mig	
		Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball		14.446.802 €	-- €
Total		14.446.802 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació		Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista				
EMT	ACC	5.2.4.2	Difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum	Despesa Estructural

En les polítiques de consum no es fa cap distinció de gènere atès que es tracta per igual a totes les persones consumidores i usuàries. Tot i això es preveu que el Sistema d'Informació de Consum reculli informació de gènere en relació a les reclamacions i consultes que es reben. També es fa difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum.

Esports

Programa 471

Activitat física i esport

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa destina els seus recursos a activitats orientades a promocionar i fomentar l'esport. Aquestes activitats es porten a terme mitjançant programes específics adreçats a l'esport ciutadà, l'esport escolar i l'esport federat de base i d'alt rendiment. D'altra banda també es destinen recursos a mantenir i millorar la qualitat dels recursos humans i dels equipaments esportius, per tal d'aconseguir una millora del benestar físic i psíquic de les persones, un enfortiment de la cohesió social i la promoció dels valors ciutadans i nacionals. Una part important dels recursos del programa es destinen a finançar el funcionament de l'educació superior en l'àmbit de l'esport.

Poder transformador del programa:			Alt	
		Pressupost	PEPIG	
Presidència		78.942.817 €	948.436 €	
Economia i Hisenda (encàrrec)		1.508.391 €	0 €	
Total		80.451.208 €	948.436 €	
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere			15.000 €	

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Impacte de gènere i actuacions del PEPIG

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
PRE	1.2.3.1	Impuls a la participació femenina en competicions esportives i d'accions de difusió. Accions per incrementar de la participació de l'esport federat, escolar i universitari i reconeixements a les esportistes (convocatòries FED, CE, IMPACTE, UNIVERISTARI)	250.000
PRE	1.2.3.2	Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport. Organització de jornades/tallers de difusió de l'equitat de gènere en centres esportius i educatius. Tallers habilitats per a la vida en equitat / Let's women mitjançant l'agrupació	9.000
PRE	1.2.3.3	Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport. Impuls a la formació en l'esport amb qüestions de gènere. CCE mitjançant ECE / INEFC amb de Grau i Màsters.	Despesa Estructural
PRE	1.2.4.2	Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes en diferents col·lectius. Organització de jornades per al foment de valors	Despesa Estructural

		igualitaris en l'esport i contra la violència masclista amb persones i entitats de reconegut prestigi. Jornades del CCE i activitats de sensibilització de l'INEFC	
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
PRE	3.1.3.2	Prevenir la violència masclista al llarg de tot el cicle vital. Sensibilització a esportistes, entitats i institucions envers la prevenció de la violència contra les dones en l'esport. Campanyes, manifest, protocols, document sobre l'assetjament en l'esport.	15.000
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
PRE	4.1.2.3	Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió públics i privats. Promoció del lideratge femení en òrgans de decisió de federacions i altres entitats. Suport a entitats que incrementen la presència de les dones en llocs de direcció	Despesa Estructural
PRE	4.2.1.3	Concreció d'ajuts públics a la competició esportiva de les dones. Concreció d'ajuts destinats a donar suport a la competició esportiva de les dones i als estudis de recerca en esport femení. Equips femenins en la màxima categoria estatal i equips femenins que participen en competicions internacionals	668.436
PRE	4.2.1.4	Promoure activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones. Programa Dones i Esport	6.000
PRE	4.3.1.1	Fomentar la presència de les dones en professions masculinitzades. Impuls de la formació de dones professionals de l'esport. ECE activitat formativa / INEFC Jornades i seminaris, comissió d'igualtat, foment de les dones en els estudis LCAFE	Despesa Estructural
PRE	4.3.1.2	Suport a programes de tecnificació i alt nivell femení. Programa A7- ARC	Despesa Estructural
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
PRE	5.1.1.10	Foment de la difusió per a la visualització de les actuacions de les dones en l'àmbit esportiu en els mitjans de comunicació.	Despesa Estructural
PRE	5.1.1.11	Impuls per la realització de reportatges, entrevistes i audiovisuals d'esport femení	Despesa Estructural
PRE	5.1.2.3	Creació d'una bossa de dones expertes en diferents àmbits de l'AF i de l'esport per realitzar declaracions als mitjans sobre esport femení. CCE cercador d'expertes	Despesa Estructural
PRE	5.2.1.5	Campanya per promoure i visualitzar l'esport femení als mitjans de comunicació. Producció i emissió d'esport de televisió i radio i campanya a xarxes socials per mitjà d'influencers del món de l'esport. Conjuntament amb CAC, ICD i CCMA	Despesa Estructural

Presidència

L'existència, dins dels diferents organismes de la Secretaria general de l'Esport i de l'Activitat Física dels Gabinetes de Gènere fa que l'impacte d'aquesta matèria sobre el programa sigui significatiu. Des dels Gabinetes del CCE, del CAR i de l'INEFC es dona a conèixer les actuacions del Consell, en el sentit d'implementar les bones pràctiques en tots els àmbits de l'Esport. També es vol donar informació i difusió de les activitats que es realitzen des d'altres institucions per fer més visible el rol de les dones en el món de l'esport i afavorir la igualtat de gènere.

Un dels principals objectius és fomentar la participació de les dones a l'àmbit de l'activitat física i esport en igualtat de condicions, superant els obstacles i aconseguint la igualtat. Per aconseguir-ho els gabinets impulsen i promouen la participació de tothom: organismes públics

i privats, federacions, clubs, universitats, i de tota la societat, a través del desenvolupament del "Programa Dones i Esports". Des del Consell Català de l'esport cada any es convoquen línies de subvenció destinades a la participació d'equips femenins al màxim nivell de l'esport estatal, i línies de subvenció per participar a competicions esportives internacionals. Dins de l'INEFC existeix el Grup d'Investigació Social i Educativa de l'Activitat Física i l'Esport. Actualment, el GISEAFE, seguint amb la filosofia establerta des dels seus orígens, està format per més de 30 persones que, per la seva formació, aporten coneixements molt diversos que troben en l'educació física i l'esport. El GISEAFE segueix dues grans línies d'investigació: la investigació Social aplicada a l'esport i la investigació Educativa en l'activitat física i l'esport. Dins d'aquestes dues grans línies es treballen diferents temàtiques, entre la que destaquem "Gènere, educació física i esport". Des del CAR es va crear el gabinet que fomenta i potencia les esportistes que estan en programes d'Alt Nivell.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

5.5. Producció de béns públics de caràcter econòmic

Cicle de l'aigua

Programa 511

Cicle de l'aigua

Informació general del programa i pressupost

El recursos d'aquest programa es destinen a garantir el compliment dels paràmetres establerts per la normativa vigent en relació a la disponibilitat i la qualitat de l'aigua per als diferents usos (domèstics, productius i ambientals), a millorar els ecosistemes aquàtics i a prevenir riscos. Així, s'hi inclouen les despeses derivades de la prestació de serveis i les inversions en matèria d'abastament en alta d'aigua per a usos urbans i de sanejament d'aigües residuals urbanes, les destinades a la protecció i recuperació dels aquífers i cabals fluvials, a la protecció contra les inundacions, a la millora dels sistemes aquàtics, a la conservació i millora de lleres i altres actuacions per a la millora de la disponibilitat i qualitat dels recursos hídrics. D'altra banda, també s'hi inclouen les despeses derivades de les actuacions corresponents a concessions d'aigua, d'autoritzacions d'abocaments d'aigües residuals, d'autoritzacions d'ús del domini públic hidràulic i del seguiment i control de l'estat quantitatiu i qualitatiu de les diferents masses d'aigua, així com la inspecció de les actuacions i activitats que puguin incidir en l'estat d'aquestes.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	693.546.599 €	10.000 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	30.950.737 €	0 €
Total	724.497.336 €	10.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació		Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps				
ACC	ATL	Nova	Campanyes de sensibilització i formació en igualtat per al personal	10.000
ACC	ATL	Nova	Elaboració del Pla d'igualtat de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat (ATL)	Despesa Estructural

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa pretén garantir la disponibilitat d'aigua amb qualitat i quantitat als diferents usos domèstics i productius per donar suport a tota la població de Catalunya.

Recull, principalment, la gestió, explotació i manteniment de les masses d'aigua continentals i marines, realitza la prestació de serveis necessaris i la realització d'inversions directes per la millora de les xarxes existents. Per tant, no s'han establert objectius específics en matèria d'igualtat ja que el programa no té cap afectació directa des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats de gènere i de la seva contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Campanyes de sensibilització i formació en igualtat per al personal				2		
ACC	Pla d'igualtat de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat (ATL)				1		

Transport

Programa 521

Carreteres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a dotar el país d'una xarxa viària ben integrada, segura, sostenible, equilibrada territorialment i viable econòmicament, mitjançant una correcta planificació, programació i execució de les obres per tal de garantir l'accessibilitat a tot el territori i la connexió efectiva i eficaç amb les xarxes. Amb els recursos consignats a aquest programa es completa la xarxa viària, d'acord amb la planificació vigent i prioritant aquelles infraestructures de major retorn econòmic i social, es realitza el manteniment de les carreteres (ferm, senyalització, etc.) amb uns estàndards òptims de qualitat i de servei. També es gestiona la mobilitat, mitjançant la implantació d'un model de bonificacions o descomptes en els peatges que premiï els comportaments més eficients i que contribueixi a l'optimització de l'ús de les infraestructures.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	359.454.810 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	92.498.140 €	0 €
Total	451.952.949	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 522

Infraestructures ferroviàries

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a augmentar la connectivitat interterritorial mitjançant l'optimització, la modernització i la millora de la xarxa ferroviària de Catalunya per tal d'augmentar la capacitat i la seguretat de les línies i millorar l'explotació de la xarxa. Amb els recursos del programa es gestiona el servei de les infraestructures ferroviàries competència de la Generalitat (xarxa de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i línia Lleida - la Pobla de Segur), es realitzen les obres de millora i ampliació de les esmentades infraestructures i també de la xarxa de ferrocarril metropolità de Barcelona. Així mateix, es promou la intermodalitat mitjançant la construcció d'intercanviadors que permetin l'estructuració en xarxa dels serveis ferroviaris i impulsar el transport de viatgers per ferrocarril. D'altra banda, a aquest programa també s'hi inclouen els recursos per a l'execució de les competències assumides relatives al servei de transport de viatgers per ferrocarril de rodalies i als serveis ferroviaris regionals.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	688.939.032 €	94.425 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	40.567.970 €	0 €
Total	855.861.169 €	94.425 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
VPD	FGC	Assessorament a la implantació del Pla d'Igualtat, seguiment i dinamització de la comissió d'igualtat i elaboració de l'informe de seguiment 2022	5.000
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
VPD	FGC	Automatització de l'elaboració del registre retributiu d'acord amb el RD 902/2020	10.000
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
VPD	FGC	Nova Campanya Tolerància 0 per erradicar les conductes d'assetjament sexual en el transport així com en el turisme	15.000

VPD	FGC	Nova	Formació en llenguatge no sexista verbal en el marc del Pla d'Entrenament Permanent a tot el personal d'estacions	12.000
VPD	FGC	Nova	Campanya FGC Empresa Feminista per commemorar el 8 de març i impulsar les polítiques d'igualtat	15.000
VPD	FGC	Nova	II Jornada Anna Aresté Dones Empoderades	12.000
VPD	FGC	Nova	Tren de les dones en col·laboració amb l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona	4.225
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
VPD	FGC	Nova	Formació en assetjament sexual al personal de les àrees de Xarxa Ferroviària i Material Mòbil.	20.000
VPD	FGC		Sessions voluntàries de sensibilització en igualtat	1.200
VPD	FGC		Formació agents d'estacions amb reserva de places per a dones	Despesa Estructural

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
VPD	Composició de la plantilla d'FGC	2020	573	1.371	1.944	29,5%	70,5%
VPD	Composició del col·lectiu de comandaments d'FGC	2020	28	88	116	24,1%	75,9%
VPD	Bretxa salarial (retribució total)	2020			7,5%		
VPD	Bretxa salarial (retribució /hora)	2020			5,6%		
VPD	% Mesures/accions finalitzades del Pla igualtat	2020			86%		

Programa 523

Suport al transport públic de viatgers

Informació general del programa i pressupost

L'objectiu d'aquest programa és augmentar el nombre de viatgers del transport públic per tal d'assolir una mobilitat més sostenible. La major part dels recursos es destinen a la gestió i l'ampliació de l'àmbit dels sistemes tarifaris integrats a través dels consorcis de transport. Així mateix, amb la finalitat de millorar l'oferta dels serveis de transport de viatgers (augment de la velocitat comercial i de la cobertura i la qualitat del servei) s'assignen recursos per subvencionar els consells comarcals que desenvolupen projectes de transport de viatgers, es fan aportacions vinculades als contractes-programa amb empreses de transport, i es concedeixen ajuts a empreses de transport per a la renovació del material mòbil. Finalment, una part dels recursos d'aquest programa, es destina a l'elaboració dels plans directors de mobilitat previstos a la llei de mobilitat i dels plans comarcals de millora de transport públic.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	1.695.544.951 €	150.000 €
Total	1.695.544.951 €	150.000 €
Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere		150.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
VPD	ATM	Nova El Conveni Col·lectiu aprovat per l'ATM el 19/03/2021, en el seu article 30 (Igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes), preveu la realització d'un Pla d'Igualtat per a garantir la igualtat entre homes i dones.	Despesa Estructural
VPD		2.2.4.1 Elaboració d'un pla específic de transport públic amb perspectiva de gènere per als polígons industrials que permeti incrementar l'accés de les dones a l'ocupació que en aquests es genera (2)	Despesa Estructural
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
VPD		Nova Pla contra l'assetjament sexual en el transport	100.000

Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
VPD	Nova	Elaboració del Pla Estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya.	50.000
VPD	6.2.18.3	Pla d'acció per introduir la perspectiva de gènere al transport nocturn (2)	Despesa Estructural

La planificació del transport ha de tenir en compte les necessitats i optimitzar l'accés a les oportunitats per a tots els viatgers per igual. La consideració del gènere en el transport és essencial per garantir que el transport sigui equitatiu, assequible i proporcioni accés als recursos i oportunitats necessaris. A més, identifica oportunitats laborals i participatives on les dones podrien jugar un paper en la planificació i implementació de les operacions de transport.

Amb aquest objectiu, durant el 2022, es preveu iniciar els treballs per a l'elaboració d'un Pla Estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya. Així mateix, a la vista dels resultats de l'enquesta contra l'assetjament sexual al transport públic que es va realitzar l'any 2020, durant el 2022 es portaran a terme diferents treballs per la posada en marxa d'un pla contra l'assetjament sexual al transport públic, que inclou la contractació d'una assistència tècnica per a la posada en marxa de les mesures previstes en el pla i la realització de campanyes de comunicació dins el sistema de transport públic per evitar aquesta mena de conductes.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
VPD	Dones de 16 a 25 anys que han patit una situació d'assetjament al transport públic*	2020			91,6%		
VPD	Dones que han viscut una situació d'assetjament quan viatjaven soles al transport públic*	2020			88,6%		
VPD	Dones que han presenciat una agressió o un intent d'agressió sexual al transport públic*	2020			12,0%		

Programa 524

Ports i transport marítim

Informació general del programa i pressupost

Els recursos d'aquest programa es destinen a dinamitzar els sectors comercial, turístic i pesquer dels ports que són competència de la Generalitat i, per tant, de les poblacions on estan ubicats, per tal d'aconseguir unes infraestructures i instal·lacions modernes i competitives, eficients energèticament i ambientalment. Els recursos s'adrecen a potenciar les instal·lacions portuàries, a racionalitzar l'espai portuari per garantir una oferta adequada de serveis, a cercar nous mercats i captar nous tràfics de mercaderies i a millorar l'operativitat i seguretat en els ports.

Poder transformador del programa:		
	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	19.557.117 €	-- €
Total	19.557.117 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
VPD	Ports de la Generalitat	Nova L'empresa Ports de la Generalitat té previst dotar-se d'un Pla d'Igualtat abans de 7 de març de 2022	Despesa Estructural

A nivell de planificació estratègica, en el Pla de Ports de Catalunya. Horitzó 2030 es contemplen les polítiques de gènere en connexió amb el Programa de dones del món rural i marítim de Catalunya 2016-2020, entre d'altres. A nivell de prestació de serveis que els ports ofereixen a la ciutadania, es contempla que s'han de recollir en una oferta global de serveis diversificats en un entorn d'igualtat social on aspectes com les polítiques de gènere representen un rol principal. En matèria de personal i organitzatiu, la llei portuària que regeix l'empresa pública de Ports de la Generalitat contempla que s'ha de vetllar per garantir l'eliminació d'estereotips de gènere amb relació a la promoció i l'atribució de tasques laborals (art. 26.3 L10/2019). Entre els principis establerts per a la selecció de personal consta la igualtat d'oportunitats de dones i homes (art. 26.2 L10/2019). Així mateix, pel que fa als òrgans de govern, es preveu que la composició del Comitè Executiu de Ports de la Generalitat ha de

respondre a criteris de representació equilibrada de dones i homes amb relació a les persones que no en siguin membres per raó de càrrec (article 21.3 L10/2019). L'empresa Ports de la Generalitat té previst dotar-se d'un Pla d'Igualtat abans de 7 de març de 2022.

Programa 525

Aeroports i transport aeri

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos per a la planificació, coordinació i execució de la política general d'aeroports, així com per a la planificació d'aeroports a l'àmbit de Catalunya, l'adequació de determinats aeròdroms, la gestió operativa dels aeroports de competència de la Generalitat i per actuacions de promoció de les destinacions catalanes en els mercats exteriors i per augmentar la presència de companyies i rutes aèries en els aeroports catalans.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	17.026.559 €	0 €
Total	17.026.559 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 526

Logística i altres actuacions de suport al transport de mercaderies

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a dotar les empreses implantades a Catalunya d'una xarxa d'infraestructures i serveis de transport i de logística integrada, multimodal, segura i sostenible, amb la finalitat de millorar la competitivitat del nostre teixit empresarial i afavorir el desenvolupament econòmic del conjunt del territori. En concret els recursos s'utilitzen per planificar, construir i gestionar centres logístics per tal de garantir una oferta en els emplaçaments idonis i ajustada a les característiques de producte que en cada moment demanda el sector.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	72.025.749 €	-- €
Total	72.025.749 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
VPD	CIMALSA	Nova Promoure la incorporació de dones en el sector del transport i la logística	Despesa Estructural

Dins aquest programa, l'empresa pública CIMALSA, té previst portar a terme accions per promoure la incorporació de dones en el sector del transport i la logística.

No obstant, en el moment d'elaboració d'aquest document, no s'ha informat del detall ni la concreció d'aquestes accions

Programa 527

Infraestructures del transport de viatgers per carretera Carreteres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a inversions en infraestructures del transport públic de viatgers que permetin disminuir el temps de recorregut i augmentar l'atractiu i competitivitat del transport públic en front del vehicle privat i assolir una mobilitat més sostenible. Més concretament, dins del programa destaquen les inversions per a la construcció de carrils segregats d'ús exclusiu per a autobusos i vehicles d'alta ocupació (carrils VAO), així com les actuacions per a la millora de les estacions d'autobusos existents.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	0 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	15.857.669 €	0 €
Total	15.857.669 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

El programa consisteix en una transferència a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Societat de la informació i el coneixement i telecomunicacions

Programa 531 E-infraestructures

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos per contribuir a consolidar la societat de la informació com a factor clau per millorar la competitivitat i la internacionalització de les empreses. En concret els recursos es destinen a estendre i facilitar l'accés de les xarxes de telecomunicacions al conjunt del teixit residencial, empresarial i públic, i a impulsar el desplegament d'infraestructures de telecomunicacions (fibra òptica, torres de radiocomunicacions, etc.), per tal d'afavorir que els ciutadans, les empreses i les administracions públiques puguin gaudir dels serveis de comunicacions electròniques més avançats. També s'assignen a aquest programa els recursos destinats a la gestió transversal i coordinada de les tecnologies de la informació (TIC) de tota la Generalitat de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	797.277.670 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	90.219.631 €	0 €
Total	887.497.301 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 532

Societat digital

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per avançar en la plena extensió dels instruments i els serveis de la societat digital com a mesura per a impulsar el desenvolupament social i econòmic del país. En aquest sentit, s'inclouen activitats de recerca i innovació en l'àmbit de les tecnologies de la informació (TIC), els serveis preventius, reactius i de formació i sensibilització pel que fa a la seguretat a internet, la posada a disposició de la ciutadania de centres d'accés públic a internet i els projectes estratègics d'impuls de les TIC en l'àmbit de la salut. També s'assignen a aquest programa els recursos per impulsar i col·laborar en l'ús dels mitjans electrònics a les administracions públiques catalanes amb la finalitat d'oferir uns serveis públics més àgils i accessibles a ciutadans, empreses i organitzacions.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	57.187.442 €	-- €
Total	57.187.442 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
VPD	I2CAT	Nova Desplegament del Pla d'Igualtat i2CAT	Despesa Estructural

Aquest programa té impacte de gènere ja que es preveu incorporar al Pla d'acció per superar la bretxa digital, un conjunt d'accions específiques per superar la bretxa de gènere en les seves tres dimensions, d'accés, d'ús i de coneixement. Així mateix, es continuarà desplegant el Projecte Dona TIC, potenciant l'oferta d'ajuts específics per a l'emprenedoria digital de les dones. També es preveu portar a terme programes per al desenvolupament directiu de les dones en l'àmbit TIC.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
VPD	Percentatge de dones graduades en l'àmbit TIC respecte al total de persones graduades en aquest àmbit	2021			10,7%		
VPD	% de dones investigadores respecte del total de la plantilla investigadora del CIMNE	2021	26	116	142	18,3%	81,7%
VPD	Talent I2Cat: Personal laboral contractat	2021	41	96	137	29,9%	70,1%

Programa 533

Mitjans de comunicació social

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'inclouen els recursos destinats a fomentar i ordenar els mitjans de comunicació catalans amb l'objectiu de garantir el dret a la informació i a la lliure expressió de la ciutadania i fomentar un espai català de comunicació on enfortir l'ús social de la llengua catalana i la cultura pròpia. S'hi inclouen els recursos destinats als mitjans de comunicació propis, és a dir públics, i l'impuls dels mitjans de comunicació privats per tal d'aconseguir una oferta comunicativa diversa, plural i equilibrada.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	311.677.257 €	-- €
Total	311.677.257 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
PRE	Nova	Actualització del marc normatiu per tal de fomentar la igualtat i la no discriminació per raó de sexe als serveis de comunicació audiovisual	Despesa Estructural
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
PRE	Nova	Assegurar la paritat en la composició del Jurat dels Premis Nacionals de Comunicació	Despesa Estructural
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
PRE	5.2.3.3	Seguiment del compliment de la normativa d'igualtat de gènere en les subvencions als mitjans de comunicació	Despesa Estructural
PRE	5.2.4.1	Organització d'espais de debat i reflexió i foment de la recerca sobre el gènere i la comunicació	Despesa Estructural

Un dels objectius estratègics del programa inclou fomentar la igualtat i la no discriminació per raó de sexe en tots els serveis de comunicació, mitjançant l'actualització del marc normatiu.

Ordenació del territori i urbanisme

Programa 542

Ordenació del territori i urbanisme

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a ordenar la transformació i el conjunt d'intervencions en el territori, mitjançant la planificació i la gestió tant d'escala territorial com urbanística o sectorial, per tal de garantir un desenvolupament econòmic eficient, competitiu, sostenible i socialment equilibrat, amb un medi ambient de qualitat i que no comprometi els actius territorials que poden necessitar les generacions futures.

Poder transformador del programa:		
	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	46.838.231 €	-- €
Economia	1.958.991 €	0 €
Total	48.797.222 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
PRE	Nova	Actualització del marc normatiu per tal de fomentar la igualtat i la no discriminació per raó de sexe als serveis de comunicació audiovisual	Despesa Estructural
VPD	6.2.17.1	Introducció de la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic	Despesa Estructural
VPD	6.2.17.2	Introducció de la perspectiva de gènere en l'Agenda urbana de Catalunya	Despesa Estructural

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 543

Ordenació i promoció de sòl i edificis industrials i serveis

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure una oferta de sòl industrial que afavoreixi la competitivitat, mitjançant l'establiment d'un preu ajustat, proporcionant serveis que afegixin valor (subministrament elèctric, ample de banda de qualitat, transport públic, etc.), i que s'adapti a les necessitats de la demanda per tal de facilitar la implantació d'empreses i activitats econòmiques, tant nacionals com internacionals. Amb la finalitat d'impulsar l'activitat econòmica i fomentar l'ocupació, es prioritzen aquelles intervencions que permetin donar resposta a la demanda, amb fórmules flexibles i adaptades a la conjuntura econòmica, així com aquelles lligades a les grans infraestructures que vertebran i articulen el territori.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	187.718.324 €	0 €
Total	187.718.324 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses en el Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Actuacions ambientals

Programa 551

Protecció i conservació del medi natural i la biodiversitat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a protegir, conservar i millorar el patrimoni natural i la biodiversitat del territori català i a gestionar els recursos forestals, la caça i la pesca en aigües continentals sota els criteris de sostenibilitat i servei públic. Les actuacions principals incloses en el programa fan referència a la planificació i gestió dels terrenys forestals per la seva protecció, conservació i millora. També destaca el foment dels usos econòmics sostenibles, el recolzament de la propietat forestal, la lluita contra l'erosió, la protecció i gestió dels espais naturals i la protecció i gestió de la fauna. Per altra banda, també es desenvolupen activitats preventives destinades a combatre els incendis forestals a través de l'adequació de les masses forestals, l'accessibilitat a la forest, la disponibilitat d'estructures per atacar el foc i el foment de la participació rural en la defensa dels boscos i el seu entorn. S'inclouen els recursos per a la millora i el manteniment dels equipaments i per al sosteniment del cos d'agents rurals.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	4.052.514 €	0 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	151.592.049 €	30.000 €
Interior	43.790.227 €	-- €
Economia i Hisenda (encàrrec)	1.039.951 €	0 €
Total	200.474.742 €	30.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació		Pressupost 2022 (€)
		Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps		
ACC	CPF	Nova	Cursos sensibilització de gènere	2.000
		Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones		
INT		4.3.2.5	Accions per incentivar la participació de les dones a les convocatòries d'accés, selecció i provisió al cos d'Agents Rurals	Despesa Estructural
		Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques		
ACC		Nova	Diagnosi sobre la presència de la dona en el sector forestal, cinegètic i piscícola	18.000
ACC		Nova	Sessions per impulsar i promoure la presència de la dona en organismes d'influència en el sector forestal, cinegètic i piscícola	10.000

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa incideix, principalment, en la millora de la biodiversitat i el patrimoni natural amb mesures de protecció i conservació de tot el medi natural. Això té un impacte finalista en tota la població però les actuacions concretes que es desenvolupen impacten directament en col·lectius concrets com són: caçadors, pescadors, propietaris de terrenys rústics, gremi d'armers, agricultors, ramaders, silvicultors, hostaleria i restauració, i guardes de caça i pesca.

Un gran percentatge de les actuacions previstes són inversions directes per part de l'Administració realitzant projectes i obres d'ordenació general i, especialment, en espais naturals determinats.

En aquests moments, no es disposa d'informació pel que fa a les desigualtats de gènere en l'àmbit del programa i, per tant, l'establiment de criteris de promoció d'igualtat i actuacions concretes de desenvolupament estan pendents de l'obtenció d'un marc conceptual que permeti conèixer les necessitats reals d'aquest àmbit.

Per aquest motiu, els centres gestors del programa participen del treball d'elaboració i seguiment de la continuació del Programa de dones del món rural i marítim de Catalunya amb l'assistència a les reunions de planificació que es realitzen.

Interior

En el marc del Pla estratègic del Cos d'Agents Rurals es preveu un dimensionament del Cos d'Agents Rurals mitjançant convocatòries, les quals la difusió es farà des d'una perspectiva de feminització per incentivar la participació de la dona en la convocatòria del Cos d'Agents Rurals, per tal de fer desplegament del Pla d'Igualtat de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	% de dones en el sector		3.826.964	3.953.515	7.780.479	49,2%	50,8%
ACC	% de dones en organismes del sector		49%	51%	100%	49,2%	50,8%

Programa 552

Infraestructura i gestió de tractament de residus

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a aconseguir una adequada protecció del medi ambient, mitjançant una prioritització de les actuacions de revisió i planificació de la gestió de residus de Catalunya, de prevenció i valorització de residus, la generalització de la recollida selectiva, el control dels abocaments, la implantació de l'ecodisseny en els processos productius, així com, la regeneració dels espais degradats, per tal d'incidir en la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones. Un volum molt important dels recursos del programa es destinen al finançament d'infraestructures de gestió de residus municipals.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	189.899.306 €	73.580 €
Total	189.899.306 €	73.580 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
ACC	ACR	Nova Avaluació, seguiment i implantació del Pla d'igualtat a la 'ARC- i tasques relacionades amb la prevenció, detecció i solució de casos d'assetjament al lloc de treball	27.600
ACC	ACR	Nova Formació en matèria d'igualtat	18.150
ACC	ACR	Nova Formació en matèria d'assetjament a la feina	18.150
Eix 3. Prevenció i eradicació de les violències masclistes			
ACC	ACR	Nova Formació en matèria de violència sexista	3.630
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
ACC	ACR	Nova Formació en matèria de comunicació no violenta	6.050

L'Agència de Residus de Catalunya va constituir la Comissió d'igualtat l'any 2019 per prevenir i reparar les conductes d'assetjament i garantir la igualtat i dignitat de totes les persones treballadores a l'entitat. L'any 2020, es va signar el Protocol per la detecció, actuació i resolució de conflictes davant d'assetjament dins l'entorn laboral. S'ha declarat la tolerància zero i el rebuig absolut a les conductes d'assetjament. Totes les persones treballadores tenen dret a rebre un tracte digne, respectuós i cortès conforme amb els principis de la igualtat i no

discriminació, i per tant, tota situació o conducta que impliqui falta de respecte o desigualtat deurà ser previnguda i erradicada. Aquest protocol pretén ser una eina preventiva, però si existeixen indicis d'assetjament o malauradament aquest es produeix, aquest protocol és una via de solució extrajudicial o autònoma del conflicte, que tampoc impedeix el recurs de la víctima a les vies judicials o administratives que consideri oportunes. Les conductes d'assetjament no seran permeses ni tolerades.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Formació en matèria d'igualtat				1 curs		
ACC	Formació en matèria de violència sexista				1 curs		
ACC	Formació en matèria de comunicació no violenta				2 curs		
ACC	Formació en matèria d'assetjament a la feina				3 curs		

Programa 553

Polítiques i sensibilització ambientals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar polítiques ambientals en matèria de canvi climàtic, de planificació de l'entorn natural i promoció de la custòdia del territori, d'informació i educació ambiental, així com el desenvolupament d'un pla d'economia verda i l'aplicació i la divulgació de l'avaluació ambiental per tal de promoure el desenvolupament sostenible.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Presidència	80.000 €	0 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	5.729.378 €	--
Economia i Hisenda (encàrrec)	11.015.126 €	0 €
Total	16.824.504 €	--

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
ACC	Nova	Actuacions d'igualtat de gènere derivades de l'estudi "Dona i ocupació verda" (pendent d'aprovació)	ND

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

En el marc d'aquest programa, s'està treballant en l'elaboració d'un estudi que analitzi el rol de les dones que treballen en l'àmbit de l'ocupació verda. En aquest àmbit s'inclouen les dones que treballen en temes ambientals tant en el sector privat com també en el sector públic.

Aquest estudi planteja un enfocament nou, que vol analitzar i potenciar un dels perfils professionals relatius a temes com l'economia verda i circular, la mitigació i l'adaptació al canvi

climàtic, la recerca ambiental en general, l'educació i la informació ambientals, la protecció de la biodiversitat, etc. des d'una perspectiva de gènere.

El resultat a obtenir per l'any 2022 és la redacció de l'estudi: "Dona i Ocupació verda: el paper de la dona al sector econòmic del medi ambient i la sostenibilitat a Catalunya".

L'estudi pretén donar un marc de referència per garantir la plena participació de les dones en els processos de planificació i execució de les polítiques d'acció climàtica i canvi climàtic, i incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions en aquest àmbit. Aquest servirà per planificar en els propers anys actuacions concretes que donin resposta al repte de promoure la igualtat d'oportunitats per totes les persones.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 554

Prevenició i control ambiental

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa destina recursos a promoure la qualitat ambiental mitjançant la prevenció i el control de la contaminació atmosfèrica, acústica, lluminosa i odorífera així com la responsabilitat ambiental, per tal de millorar la salut i la qualitat de vida dels ciutadans de Catalunya. Així mateix, també es fomenta la prevenció i el control ambiental de les activitats amb incidència ambiental mitjançant la implantació de procediments administratius àgils i simples i donant suport tècnic en la implantació de les millores tècniques disponibles.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	80.900.208 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	730.000 €	0 €
Total	81.630.208 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere.

En el marc d'aquest programa, s'està treballant en l'elaboració d'un estudi que analitzi el rol de les dones que treballen en l'àmbit de l'ocupació verda. En aquest àmbit s'inclouen les dones que treballen en temes ambientals tant en el sector privat com també en el sector públic.

Aquest estudi planteja un enfocament nou, que vol analitzar i potenciar un dels perfils professionals relatius a temes com l'economia verda i circular, la mitigació i l'adaptació al canvi climàtic, la recerca ambiental en general, l'educació i la informació ambientals, la protecció de la biodiversitat, etc. des d'una perspectiva de gènere.

El resultat a obtenir per l'any 2022 és la redacció de l'estudi: "Dona i Ocupació verda: el paper de la dona al sector econòmic del medi ambient i la sostenibilitat a Catalunya".

L'estudi pretén donar un marc de referència per garantir la plena participació de les dones en els processos de planificació i execució de les polítiques d'acció climàtica i canvi climàtic, i incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions en aquest àmbit. Aquest servirà per

planificar en els propers anys actuacions concretes que donin resposta al repte de promoure la igualtat d'oportunitats per totes les persones.

Infraestructures agràries i rurals

Programa 561

Infraestructures per al desenvolupament rural

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per a la realització d'obres destinades a pal·liar el dèficit d'infraestructures rurals i aconseguir un major desenvolupament dels nuclis rurals. L'objectiu és potenciar la inversió en les infraestructures viàries rurals per tal de millorar la competitivitat de les explotacions agràries, les inversions alternatives al món rural (com l'artesanía, agroindústria, el turisme rural, etc) i en definitiva millorar les condicions de vida al món rural i la pagesia, afavorint el reequilibri territorial i la cohesió social.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	6.517.739 €	0 €
Total	6.517.739 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El territori rural a Catalunya representa el 88% de la superfície total. La primera dificultat per a un desenvolupament equilibrat i sostingut del territori és l'aïllament i de la mateixa manera, la principal font de riquesa és la facilitat de comunicació i la interrelació. A més, l'arranjament de camins facilita el pas per punts d'interès turístic, cultural o mediambiental i, en conseqüència, es contribueix a diversificar l'economia de l'entorn rural com zones de muntanya i altres més desafavorides econòmicament.

Tot i que el Departament té present en les seves actuacions el reconeixement de accions positives com a instrument per incrementar la participació de les dones en aquells àmbits on es troben infrarepresentades, el programa recull actuacions directes de l'Administració en la realització d'obres de millora i acondicionament de camins rurals segons criteris de territori però no s'han establert objectius específics en matèria d'igualtat de gènere ja que el Departament no ha identificat que el seu programa tingui una incidència directa en l'eliminació de desigualtats de gènere.

Programa 562

Infraestructures de regadius i ordenació parcel·lària

Informació general del programa i pressupost

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure l'ús sostenible de l'aigua de regadiu a través del foment de nous regadius d'alta eficiència, la modernització dels regadius tradicionals i la reutilització d'aigua regenerada procedent de les depuradores per a reg amb l'objectiu de millorar la competitivitat de les explotacions agràries, mantenir l'equilibri territorial i assegurar la disponibilitat d'aliments a la població. Complementàriament s'inclouen en l'àmbit d'aquest programa actuacions de concentració parcel·lària (agrupació de parcel·les) que en augmentar la dimensió mitjana de les finques de conreu incrementen la rendibilitat de les explotacions, tan de secà com de regadiu.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	29.998.974 €	0 €
Economia i Hisenda (encàrrec)	52.748.000 €	0 €
Total	82.746.974 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

En l'àmbit mediterrani el regadiu permet incrementar la viabilitat, actualment força compromesa, de les explotacions agràries. La transformació de secà en regadiu ha estat tradicionalment el principal motor pel desenvolupament rural. La productivitat mitja del regadiu a Catalunya és de 6,7 vegades la productivitat del secà, motiu pel qual, en les zones irrigades s'han desenvolupat multitud d'activitats econòmiques que han permès mantenir a la població rural en el territori; per contra en moltes zones de secà la població en general ha anat disminuint per la manca d'oportunitats. Per això, el Departament, elabora un Pla de Regadius que permeti regar de manera eficient el 36% de la superfície agrària utilitzada i també la modernització de més del 70% de la superfície de regadiu tradicional.

En aquest context, el programa recull actuacions segons criteris d'impacte econòmic i d'equilibri territorial però no s'han establert objectius específics en matèria d'igualtat ja que el Departament no ha identificat que el seu programa tingui una incidència directa en l'eliminació de desigualtats de gènere

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Recerca, desenvolupament i innovació

Programa 571

Recerca i Desenvolupament

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la recerca i el desenvolupament, que s'adrecen a finançar actuacions per incentivar i impulsar la carrera investigadora en les seves etapes pre i post doctorals, per incorporar investigadors de màxim nivell al sistema català d'R+D, per fomentar un perfil més emprenedor i per a la mobilitat i la internacionalització del personal investigador. Així mateix, s'impulsen grans infraestructures científiques i centres de recerca, la recerca a les universitats, així com també xarxes, programes i altres activitats orientades a la recerca i actuacions destinades a la transferència de coneixement a la societat.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	14.784.427 €	30.000 €
Recerca i Universitats	329.767.240 €	81.500 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	17.640.707 €	-- €
Total	362.192.374 €	111.500 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris			
REU	AGAUR	1.2.7.4 Premis de recerca en relació amb el gènere, les dones i les seves aportacions a la societat, així com al centre d'educació secundària que hagi destacat per haver impulsat l'interès en aquesta temàtica. (Premis Reginó)	3.500
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
ACC	CREAF	Nova Accions implementades de Pla d'Igualtat d'Oportunitats del centre	ND
VPD	CIMNE	Nova CIMNE: desplegament protocol contra assetjament	5.000
VPD	CIMNE	Nova CIMNE: desplegament pla d'igualtat d'oportunitats	25.000

		Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones		
ACC	CREAF	Nova	Investigadores sénior que actuïn com a IP de projectes	ND
REU		4.3.1.5	Impuls de la presència de les dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació	78.000

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Recerca i Universitats

Un dels objectius del Departament de Recerca i Universitats és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca. En aquest sentit, la Direcció General de Recerca (DGR) fa el seguiment de la desagregació per sexe de diversos objectius vinculats al sistema català d'R+D.

A més, per tal de fomentar les vocacions científiques, des de la DGR es publica la Col·lecció de contes de la Laura i en Joan, que aporten valors relacionats amb la igualtat de gènere. Una altra actuació adreçada a la població jove és el cofinançament dels Premis Reginó al millor treball de recerca en relació amb les dones i les seves aportacions a la societat, i al centre d'educació secundària que hagi destacat per haver impulsat aquesta temàtica.

Pel que fa a la concessió dels guardons Narcís Monturiol al mèrit científic i tecnològic per distingir les personalitats i entitats que han contribuït destacadament a l'aportació de Catalunya en els camps científic i tecnològic, des del Departament es vetlla des del 2019 per aconseguir una representació paritària dones/homes en la composició del jurat avaluador, així com en la llista de persones físiques guardonades amb les medalles. En la mateixa línia, l'apartat 'Dones i ciència' del web del Departament pretén contribuir a la visibilització de la tasca en l'àmbit de la recerca duta a terme per les dones vinculades a la ciència i la tecnologia. A banda de recollir les actuacions més destacades desplegadas per afavorir la igualtat en l'àmbit de la recerca, el web mostra tot un seguit de recursos (documents i enllaços) relacionats amb la temàtica de les dones científiques i tecnòlogues.

Pel que fa a l'AGAUR, seguint indicacions de la Direcció General de Recerca, aquesta institució vetlla per tal que la composició dels seus tribunals avaluadors i les comissions d'avaluació i selecció de les sol·licituds de beques i ajuts tinguin una representació equilibrada entre homes i dones.

A més, la Direcció General d'Impacte Territorial i Social del Coneixement té competències directes en l'àmbit de les polítiques d'igualtat i de gènere, per la qual cosa tots els seus programes i accions vetllaran pel compliment dels protocols i polítiques en matèria de perspectiva de gènere.

Finalment, en el marc de la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya es publica anualment l'informe Dona i ciència, que recull els principals indicadors sobre universitats i recerca desagregats per sexe i es troba disponible a la pàgina web del Departament. En el si de la Comissió, on està representada la Institució CERCA, es treballa per proposar eines i mesures específiques adreçades a suprimir els biaixos i barreres de gènere que permetin aprofitar un capital humà altament qualificat.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa promou la recerca i el desenvolupament en el Departament a través de diferents Centres i Institucions dedicats a àmbits agroambientals i d'energia. Internament, es realitzen accions positives d'igualtat de gènere principalment en la promoció d'una major participació de les dones com a Investigadores sènior que actuïn com a "Investigadores Principals de projectes."

Alguns dels assoliments en matèria d'igualtat venen reflectides en el personal que treballen en aquests centres de recerca. Concretament, al CREAF el 47% del total del personal són dones destacant el 53% de dones candidates a doctorat que treballen o el 56% de dones tècniques en el Centre.

Per altra banda, el CREAF detalla els reptes a assolir en matèria de gènere dins de les actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya 2019-2022. Els objectius concrets que es persegueixen són: Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública. Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular les tecnologies de la informació i la comunicació, per tal de promoure l'apoderament de les dones.

Informe de perspectiva de gènere**5. Anàlisi dels programes**

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
VPD	% de dones amb contracte al CIMNE	2021	47	131	178	26,4%	73,6%
REU	Percentatge de dones investigadores	2019	--	--	--	38,0%	62,0%
REU	Percentatge d'investigadors en procés de formació (predoc) incorporats a les universitats	19-20	--	--	--	47,8%	52,2%
REU	Nombre d'investigadors en procés de formació a empreses en el marc del Pla Doctorats Industrials (pla està finançant mitjançant el programa 422 i el 571)	2020	268	426	694	38,6%	61,4%
REU	Percentatge d'ajuts ICREA concedits	2020	--	--	--	35,7%	64,3%
ACC	Accions implementades de Pla d'Igualtat d'Oportunitats del centre				80%		

Programa 572

Recerca i Desenvolupament en ciència i tecnologia agroalimentària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a fomentar les actuacions de recerca i desenvolupament per contribuir a la modernització, la millora de la competitivitat i el desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari i aquícola. En aquest sentit, les actuacions principals consisteixen en el recolzament als centres de recerca d'aquest àmbit per tal de promoure nous avenços tecnològics en el sector agroalimentari i, en particular, en les explotacions agràries per tal d'incrementar la seva productivitat i rendibilitat.

Poder transformador del programa:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Recerca i Universitats	305.290 €	0 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	52.396.349 €	0 €
Total	52.701.639 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Recerca i Universitats

Un dels objectius del DREU és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca, i concretament també en l'àmbit agroalimentari. El DREU s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir la implantació de la perspectiva de gènere en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya de l'àmbit agroalimentari.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Aquest programa, participat principalment per l'IRTA com a institut d'investigació de la Generalitat de Catalunya, adscrit al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, contribueix a la modernització, a la millora i l'impuls de la competitivitat; al desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari, agroforestal, aquícola i pesquer, i també dels directament o indirectament relacionats amb el proveïment d'aliments sans i de

qualitat als consumidors finals; a la seguretat alimentària i a la transformació dels aliments, i, en general, a la millora del benestar i la salut de la població.

Malgrat aquest caràcter d'impacte general en la població l'Institut donat la seva activitat, eminentment d'investigació, té diferents accions en aquest àmbit:

- el 56% del personal propi a l'Institut és femení.
- foment de les vocacions científiques entre els infants i els joves. L'any 2020, 32 investigadores van oferir xerrades a centres de secundària en el marc de la iniciativa 100tífiques, organitzada per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació (FCRI) i el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) per commemorar el Dia Internacional de les Dones i les Nenes.
- processos de selecció i reclutament de forma oberta i transparent, garantint la igualtat d'oportunitats per a tots els candidats, sense diferències per sexe, creences o nacionalitats.

Programa 573

Recerca i Desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la recerca i el desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut. Amb aquests recursos es financen instituts i centres de recerca, investigadors del sistema de salut, programes i altres actuacions per tal d'incrementar els coneixements en aquest àmbit de la ciència amb l'objectiu de protegir i millorar la salut dels ciutadans.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Presidència	8.100.000 €	0 €
Economia i Hisenda	235.125 €	0 €
Recerca i Universitats	143.082.539 €	0 €
Salut	225.385.310 €	-- €
Total	376.802.974 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
SLT	6.2.10.1	Foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones	Despesa Estructural
SLT	6.2.10.2	Foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes	Despesa Estructural
SLT	6.2.10.3	Foment de recerques científiques que tinguin en compte les diferències biomèdiques, i també les diferències i condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut, aplicant criteris i paràmetres no androcèntrics	Despesa Estructural
SLT	6.2.10.5	Desplegament de mesures per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en la convocatòria del Pla Estratègic de Recerca i Innovació en Salut (PERIS)	Despesa Estructural

Presidència

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia i Hisenda

El programa 573 participa al Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere a través de les actuacions següents:

- Foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones
- Foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes
- Foment de recerques científiques que tinguin en compte les diferències biomèdiques, i també les diferències i condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut, aplicant criteris i paràmetres no androcèntrics

Dins de l'ecosistema de la BioRegió, un 30% de les empreses emergents (startups) més joves tenen una dona en llocs d'alta direcció, una xifra que se situa per sobre de la mitjana.

Recerca i Universitats

Un dels objectius del DREU és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca, concretament també en l'àmbit biomèdic i de la salut. El DREU s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir la implantació de la perspectiva de gènere en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya de l'àmbit biomèdic i de la salut.

Salut

D'acord amb CERCA, tots els centres de recerca on el Departament participa en la governança han desenvolupat la seva política de gènere. Actualment, molts dels centres de recerca disposen de l'acreditació de la HRS4R que a més de garantir la transparència en el procés de contractació també té en compte de manera proactiva la perspectiva de gènere. La tisora de gènere demostra que malgrat un nombre superior de dones entre investigadors doctorats i en formació (57,09%), això s'inverteix quan es contempla des de la posició d'investigadores principals o caps de grup. Per tant s'han de desplegar mesures per incrementar el nombre d'investigadores principals i especialment el nombre de dones que actuïn com a caps de grup. Tanmateix, cal promoure la presència de dones en els consells científics externs i interns dels centres de recerca amb l'objectiu d'arribar al nivell d'equilibri de gènere a nivell global, però també a nivell particular del tots els centres i instituts de recerca biomèdica de Catalunya. Instruments com la Carta Europea del Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadores aplicada a través de l'estratègia HRS4R i la

Carta per a la Igualtat de Gènere, coneguda com Hipàtia d'Alexandria, donen impuls a aquestes actuacions. La perspectiva de gènere també orienta la visió del futur Pla estratègic de recerca i Innovació en Salut 2021-2027 a través del Programa d'optimització del talent, igualtat de gènere i lideratge femení considerat un dels objectius del Pla estratègic anual d'Ajuts i Subvencions del Departament de Salut.

Tot i els avenços, l'abordatge a partir de la perspectiva de gènere dels projectes de recerca ha de seguir millorant. En les convocatòries per la concessió de subvencions, de l'actual PERIS i les que resultin del nou Pla estratègic, se seguirà incorporant la perspectiva de gènere en tots els àmbits. L'objectiu és consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere en els plantejaments dels projectes de recerca com un dels elements cabdals per que la recerca en salut i els avenços en els seus resultats constitueixin un factor que contribueixi a la superació de desigualtats i amb caràcter més específic, contribuir a la millora de la salut del conjunt de la població a través d'abordatges específics de determinades patologies, però amb especial incidència en relació a les dones.

El desenvolupament de les polítiques de la perspectiva de gènere en el marc del Departament s'està realitzant d'acord amb els compromisos assumits a través dels plans interdepartamentals aprovats pel Govern i impulsats per l'ICD.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	% de dones cap de grup del conjunt de centres/instituts	2019	--	--	--	44,0%	56,0%
SLT	% de dones investigadores principals del conjunt de centres/instituts	2019	--	--	--	30,0%	70,0%
SLT	% dones investigadores ICREA	2019	10	42	52	19,2%	80,8%
SLT	Investigadors doctors i en formació	2020	2.485	1.868	4.353	57,1%	42,9%

Programa 574

Innovació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar dins de l'àmbit empresarial la recerca, el desenvolupament i la innovació. Amb aquesta finalitat els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses un conjunt d'instruments de suport i assessorament que facilitin la incorporació de coneixement científic i tecnològic a les empreses per millorar la competitivitat del teixit empresarial català.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	43.011.285 €	0 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	6.179.971 €	0 €
Total	49.191.257 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere

Empresa i Treball

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa impulsa, dins de l'àmbit empresarial, la recerca, el desenvolupament i la innovació. Pretén a l'abast de les empreses un conjunt d'instruments de suport i assessorament que facilitin la incorporació de coneixement científic i tecnològic. El Departament planifica les seves actuacions d'innovació a través del Pla estratègic de Recerca, Innovació i Transferència agroalimentària de Catalunya (PRITAC) que, coordina diferents Departaments de la Generalitat de Catalunya juntament amb la resta d'agents implicats en la R+D+I agroalimentària de Catalunya: universitats, centres de recerca, centres tecnològics, i teixit productiu. El pla es porta a terme optimitzant tots els recursos existents, i partint de la base de la cooperació entre tots els agents però no estableix objectius específics

en matèria d'igualtat ja que el departament no ha identificat si les seves actuacions poden tenir una afectació directa des de la perspectiva en l'eliminació de desigualtats de gènere.

Tanmateix, en les actuacions realitzades (jornades, seminaris, visites, ...) es fomenta la participació de la dona i els resultats obtinguts 7.943 dones van participar a jornades i activitats del PATT (Pla de Transferència Tecnològica) durant l'any 2020.

La previsió per l'any 2022 es continuar fomentant aquesta participació a través de la promoció de les actuacions d'innovació que desplega el Departament.

Altres actuacions de caràcter econòmic

Programa 581

Cartografia, geologia i geofísica

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure el coneixement i l'anàlisi de les característiques del territori, mitjançant la producció i difusió de geoinformació i d'estudis geològics per proporcionar a les administracions públiques i als particulars informació adequada per actuar-hi. Les despeses financen, entre d'altres, actuacions destinades a mantenir la xarxa geodèsica de Catalunya, a elaborar i actualitzar models digitals del terreny i cartografia a diferents escales, a l'estudi i investigació del sòl i del subsòl, al manteniment de la xarxa sísmica de Catalunya i als serveis públics d'informació sísmica, de predicció d'allaus i d'informació geològica en general.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	25.077.978 €	0 €
Total	25.077.978 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 582
Meteorologia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir la disponibilitat per a tota la població, empreses i institucions públiques o privades d'una informació meteorològica de qualitat, per tal d'ajudar en les activitats vinculades al clima, a lluitar contra el canvi climàtic i a contribuir a la sensibilització i educació ambiental del conjunt de la ciutadania. En aquest sentit, les despeses del programa financen la gestió i manteniment de la xarxa d'equipaments meteorològics de la Generalitat de Catalunya, l'explotació i divulgació de les dades procedents d'aquests equipaments, el manteniment de les bases de dades meteorològiques i la gestió i explotació d'un sistema de predicció i seguiment de fenòmens meteorològics.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	7.283.468 €	-- €
Total	7.283.468 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
ACC	SMC	Nova Carta de compromís desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes	Despesa Estructural

El Servei Meteorològic de Catalunya ha publicat la seva Carta de compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el sí de l'SMC, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la Política Corporativa i de Recursos Humans i comprometent-se a tenir aprovat el seu propi Pla d'igualtat abans del 31 de desembre de 2021. El Servei comptava l'any 2020 una plantilla de 76 persones de les quals, a finals de l'exercici 2020, 30 persones eren dones (39,5%).

Programa 583

Estadística

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per programar, produir, gestionar i difondre la informació estadística de base, transversal i estratègica (detallada en els programes anuals d'actuació estadística), per promoure la màxima accessibilitat a les dades estadístiques i per donar suport a la presa de decisions dels agents econòmics i socials i impulsar la utilització de l'estadística oficial catalana en l'avaluació de les polítiques públiques.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	7.846.545 €	0 €
Total	7.846.545 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

La Llei 8/2001, de 14 de juny, estableix a l'apartat e) de l'article 15 que els criteris de decisió de preferència de les activitats estadístiques a dur a terme desglossin per gènere, tenint en compte les condicions de vida i les càrregues familiars dels homes i de les dones, les dades derivades d'estadístiques regulades per aquesta Llei, si és viab tècnicament i metodològica. La Llei 2/2006, de 6 de març estableix aquest mandat en el seu article 14, que diu que serà un criteri de decisió de preferència que desglossin els resultats per sexe i per edat, si és possible tècnicament i metodològica. La Llei 13/2010, del 21 de maig, prorrogada per segon any consecutiu l'any 2016, incrementa els compromisos adoptats en plans anteriors en relació amb la potenciació d'incorporar la perspectiva de gènere a l'estadística oficial. L'article 14 estableix en el seu apartat c) que desglossin els resultats per sexe i per edat, si és possible tècnicament i metodològica, per reflectir la perspectiva de gènere i es puguin detectar les necessitats, les dificultats específiques i les prioritats d'actuació que afecten cada sexe, i que proporcionin la màxima desagregació de les dades, en els termes i amb les condicions que estableix la Llei 23/1998.

Així mateix, es tindrà en compte allò establert a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, a la qual es preveu que s'haurà de dissenyar i aplicar un sistema

d'estadístiques i d'indicadors quantitatius i qualitatius en la planificació, l'execució i l'avaluació dels plans de polítiques d'igualtat de gènere, i incorporar sistemàticament la variable relativa al sexe en estudis, enquestes, registres i estadístiques destinats a la població i promoure l'elaboració d'estadístiques i indicadors. El Pla estadístic de Catalunya 2017-2020, actualment prorrogat, preveu dins la informació que ha contenir com a mínim un projecte tècnic perquè s'inclogui una estadística en un Programa anual d'actuació estadística, la indicació de les variables o els grups de variables principals que es pretén mesurar, incloent sistemàticament les variables sexe i edat. En aquest sentit, s'ha potenciat la inclusió de la variable gènere en les estadístiques i s'ha recollit una estadística específica sobre igualtat de gènere, l'índex d'igualtat de gènere. Es calcula a partir de 31 indicadors que s'agrupen en 6 dimensions: treball, riquesa, coneixement, temps, poder i salut, d'acord amb la metodologia que ha establert l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere.

Programa 584

Avaluació de polítiques i estudis d'opinió

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a portar a terme i promoure l'avaluació de les polítiques públiques en l'àmbit de la Generalitat per tal de millorar l'eficàcia i eficiència amb la que es gasten els recursos públics i de garantir el compliment de l'objectiu d'equilibri pressupostari de les finances públiques de Catalunya. D'altra banda, també s'assignen a aquest programa els recursos destinats a oferir un servei d'informació rigorosa i de qualitat sobre l'evolució de l'opinió pública catalana, mitjançant la realització d'estudis d'opinió dirigits al conjunt de la societat catalana, que plasmin la realitat del país d'una forma crítica i objectiva.

Poder transformador del programa: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Presidència	1.576.943 €	0 €
Economia i Hisenda	1.832.314 €	0 €
Total	3.409.257 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
ECO	6.1.1.2.	Difusió d'un apartat per a la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques a la Guia de criteris per a la definició de plans i programes de la Generalitat de Catalunya.	Despesa Estructural

Presidència

A les enquestes que elabora el CEO sempre s'incorpora la variable sexe, i en l'explotació estadística dels resultats es presenten les dades desagregades per aquesta variable en compliment, entre d'altres, del que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i anteriorment, entre d'altres, l'Acord de 14 de març de 2006, del Govern de la Generalitat, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes. D'altra banda el Decret 14/2010, de 9 de febrer, d'organització i funcionament del Centre d'Estudis d'Opinió i del Registre d'Estudis d'Opinió, que regula la documentació que

cal incorporar en el Registre també preveu que les taules estadístiques del estudis han d'incloure els encreuaments per sexe i edat. Des del 2020 s'ha incorporat un apartat específic en els informes que s'emeten al CEO sobre les enquestes que indica de forma expressa el compliment d'aquest aspecte. També es té en compte aquesta variable en els treballs d'anàlisi que es duen a terme al CEO sobre les enquestes.

Economia i Hisenda

No es pot identificar a les dones, altres col·lectius o subconjunts dins de la població objectiu. No obstant això, l'avaluació de les polítiques públiques sí que poden tenir un impacte transversal de gènere i contribuir a la reducció de desigualtats i analitzar-les abans, durant i una vegada finalitzada la intervenció. L'avaluació amb perspectiva de gènere és necessària per assegurar que la presa de decisions es du a terme amb informació rigorosa que tingui en compte les diferències de gènere i d'altres col·lectius, de forma que afavoreixi una assignació més eficient d'aquests recursos tenint en compte les seves necessitats diferenciades. Cal incorporar el gènere en els diferents tipus d'avaluacions (de disseny, de implementació, d'impacte i avaluació econòmica), per tal que les millores de les polítiques s'adrecin als diferents col·lectius i maximitzin el benestar social de tots ells.

El sistema democràtic exigeix que es dugui a terme l'avaluació, ja que no hi pot haver democràcia de qualitat sense rendiment de comptes. Per tant, l'avaluació de les polítiques públiques cal que incorpori la perspectiva de gènere perquè el rendiment de comptes no sigui l'androcèntric i tingui en compte els resultats obtinguts per als diferents col·lectius de la població, entre ells les dones.

Per tal de garantir i fomentar que la perspectiva de gènere s'incorpori en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, en el 2021 s'ha publicat la "Guia d'avaluació econòmica de polítiques públiques" on s'exposa com introduir la perspectiva de gènere de manera transversal en l'avaluació. Aquesta guia segueix la línia ja marcada a la "Guia de criteris per l'elaboració de plans i programes de la Generalitat de Catalunya" (2019) on també es donen recursos i orientacions per a incloure la transversalitat de gènere en les diferents fases d'elaboració d'un pla o programa

5.6. Foment i regulació de sectors productius

Agricultura, ramaderia i pesca

Programa 611

Sanitat vegetal, animal i control de les produccions

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir la qualitat sanitària de la producció vegetal, que impedeixi la introducció i difusió d'organismes nocius, i a prevenir, controlar i eradicar les malalties dels animals i les seves possibles implicacions en l'àmbit de la salut pública. L'objectiu és vetllar per unes produccions sanes, segures i de qualitat i per això s'estableixen i s'implementen criteris, mesures i normes relatives a la sanitat, la higiene, la profilaxi i el benestar animal en els processos productius, de transformació i de comercialització. D'altra banda el programa també inclou els recursos destinats a l'avaluació de riscos, la informació científica, l'assessorament i suport tècnic a les administracions competents, incloses les administracions locals, i la coordinació amb les administracions estatal, europea i internacional.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	6.500.500 €	0 €
Total	6.500.500 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

La missió del programa consisteix en vetllar que les produccions, tant agrícoles com ramaderes, siguin sanes, segures i de qualitat pel consumidor.

Per tant, les actuacions del programa venen determinades per les persones que, en aquests moments, són els titulars de les explotacions agrícoles i ramaderes de Catalunya i, per això, el Departament té present, en les seves actuacions, la introducció d'actuacions positives com a instrument per incrementar la participació de les dones en aquells àmbits on es troben infrarepresentades. Aquest àmbit concret és la titularitat de les estructures productives

agràries que segons dades recollides pel Departament a través de la Declaració Única 2020 el percentatge de dones titulars és del 31,4%. Tanmateix, el present programa no estableix objectius específics en matèria d'igualtat ja que el departament no ha identificat si les seves actuacions tenen una afectació directa des de la perspectiva en l'eliminació de desigualtats de gènere. Cal tenir en compte el programa 612 del Departament sí que desplega objectius referents a la igualtat de gènere i que impacten de manera directa en les actuacions en matèria sanitària que es desenvolupen en aquest programa.

Programa 612

Ordenació, reconversió i suport als subsectors agraris i pesquers

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a recolzar el sector agrari amb l'objectiu d'ordenar i racionalitzar les produccions agrícoles, ramaderes i pesqueres, i garantir la producció responsable, la conservació del medi i la seguretat alimentària. Entre les principals actuacions incloses en el programa destaquen les mesures d'ordenació i reconversió sectorial, el seguiment i control dels mitjans de producció, l'obtenció de dades (edàfiques, climàtiques, de sòls, fertilitat i sectorials) per a la posada en marxa de mesures específiques atenent a les necessitats i particularitats que se'n derivin i les mesures de suport a la renda dels productors a través del pagament únic i d'altres ajuts directes, d'acord amb les directrius de la Unió Europea i la normativa internacional en matèria de mercats.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	303.888.277 €	-- €
Total	303.888.277 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
ACC	4.2.2.1	Incentivar la cotitularitat de dones i homes a les explotacions agràries i promoure la seva cotització a la Seguretat Social	ND
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ACC	Nova	Visualització i seguiment de la formació de les dones en matèria de capacitació nàutico pesquera	Despesa Estructural

A fi de conèixer en detall la situació de la dona al camp català, s'analitza la titularitat segons gènere de les explotacions agràries catalanes utilitzant les dades procedents de la declaració única agrària (DUN) que gestiona el DARF. Les dones han suposat el 31% de les persones titulars d'explotacions agropecuàries l'any 2020 i pel que fa al sector ramader, les dones han suposat el 22% de les persones físiques titulars d'explotacions ramaderes. Tanmateix, s'ha observat una tendència a través dels anys que mostra un increment en la proporció de

persones jurídiques front les físiques com a titulars de les explotacions (l'any 2013 representaven un 9,77% i, en canvi, l'any 2015 eren gairebé un punt per sobre, el 10,77%). En aquest sentit, es va produir una disminució en el número global de sol·licitants físics entre els anys 2019 i 2020 i el percentatge de dones es situa al voltant del 27,20%. Aquest fet s'està treballant en el nou Programa de Dones a aprovar pel període 2022-2025.

Per altra banda, aquest programa té un fort impacte en altres que desplega el Departament en tant que les línies de suport van adreçades, precisament, als titulars de les explotacions i, en tant que aquestes són les persones beneficiàries l'impacte de gènere vindrà marcat pel desenvolupament i assoliment dels objectius de gènere d'aquest programa pressupostari.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Nombre d'explotacions declarades a DUN amb titularitat compartida		5				

Programa 613

Suport a l'agroindústria, la comercialització i la regulació de mercats

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a finançar un conjunt d'actuacions en matèria d'agroindústries i comercialització, amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. S'inclouen actuacions destinades a promoure la creació de noves indústries agroalimentàries i a millorar les ja existents, fomentant aquelles que ofereixen nous productes comercials i obrint noves sortides a les produccions primeres del sector. També es pretén facilitar la creació d'estructures eficaces de comercialització de productes agraris i pesquers, mitjançant la millora de les xarxes comercials internes i externes, així com la normalització i tipificació dels productes en funció de la seva qualitat, impulsant i promocionant la denominació de qualitat, les marques de qualitat alimentària i les denominacions comarcals de productes de qualitat com a distintiu d'uns productes tradicionals de Catalunya i de garantia de la seva qualitat.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	74.883.823 €	-- €
Total	74.883.823 €	-- €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
		Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	
ACC	4.1.2.11	Foment de la plena participació social de les dones del món rural, i també perquè participin plenament en els òrgans de direcció d'empreses i associacions	ND

El programa inclou actuacions en matèria d'agroindústries i comercialització amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. En aquest sector, a l'any 2020, el 35% de les persones afiliades treballadores per compte propi en la divisió 10 de la CCAE-2009: Indústries de productes alimentaris, han estat dones. En relació amb l'any 2016, ha augmentat (+8%).

Per conèixer més la situació en el sector, l'any 2020, en el marc del Programa de dones del món rural i marítim, es va encarregar a la Universitat de Girona un estudi per analitzar la situació de les dones a la indústria alimentària a Catalunya. L'objectiu principal de l'estudi va ser examinar certs aspectes com el grau de feminització de la mà d'obra, les característiques d'estructura social d'aquesta (edat, nivell educatiu, lloc de naixement), i la segregació horitzontal i vertical per sexe. Com a conclusió de l'estudi, atès que la desigualtat en les oportunitats de vida entre homes i dones és un element estructural de la nostra societat i la indústria alimentària n'és un exemple més, l'informe va recollir un seguit de recomanacions per tal d'avançar cap a la igualtat d'oportunitats en el sector que el Departament està estudiant per tal d'implementar mesures concretes que donin respostes a aquest repte.

Programa 614

Modernització i millora de les estructures empresarials agràries i pesqueres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que es destinen a donar suport a les explotacions agràries i a les empreses pesqueres per tal de millorar la seva competitivitat. En el marc de la política comunitària agrària i pesquera, i de forma complementària a les actuacions d'ordenació i regulació sectorial, es vol fomentar, des d'una òptica integral, l'adaptació de les empreses agràries i pesqueres a les condicions dels mercats, garantir la sostenibilitat medioambiental i, en darrer terme, preservar l'equilibri territorial mitjançant el suport a les inversions per a la seva modernització, el relleu generacional i la professionalització del sector.

Poder transformador:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	78.638.860 €	4.451.428 €
Total	78.638.860 €	4.451.428 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
ACC		Ajut a la Primera instal·lació de joves agricultors i agricultores (criteri de prioritat Dones:5 punts)	2.898.688
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ACC	Nova	Accions formatives específiques per a dones del sector pesquer	Despesa Estructural
ACC		Ajut a la millora de la competitivitat agrària (criteri de prioritat Dones:5 punts)	1.134.386
ACC		Ajut a la mitigació del canvi climàtic en explotacions agràries (criteri de prioritat Dones:5 punts)	300.281
ACC		Ajut a la diversificació agrària	118.073

Aquest programa dedicat a donar suport a les explotacions agràries i a les empreses pesqueres per tal de millorar la seva competitivitat estableix una sèrie de mesures positives que promocionen la incorporació i el lideratge de les dones en el sector primari. Segons dades de l'Institut Català d'Estadística el percentatge de dones que treballen al sector de l'agricultura és del 16,6% (2n. Trimestre 2021).

Principalment, en aquelles actuacions incloses en el Programa de Desenvolupament Rural de Catalunya s'estableix tant una sèrie de requisits previs obligatoris per ser persona beneficiària com criteris de prioritització en les sol·licituds d'ajuts a resoldre positivament per part de l'Administració.

Entre els primers esmentar, per exemple, l'obligatorietat per les empreses de més de 150 treballadors, a més, disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes d'acord amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Quant a la prioritització, si la titular d'explotació és dona en persones físiques, o quan més del 50% del capital social estigui en mans de dones i formin part dels òrgans de govern en cas de persones jurídiques la valoració de l'expedient s'incrementa en 5 punts.

Alguns del resultats obtinguts l'any 2020 són l'assoliment, sobre el total de beneficiaris, d'un 28% de dones en la línia d'incorporació de joves al sector agrari, un 13% de dones en la línia d'ajuts a les explotacions agràries amb millores sobre la competitivitat, un 17% de dones en la línia d'ajuts a les explotacions beneficiàries de la compensació a les zones amb limitacions naturals (ZLN) o un 25% de dones en la línia d'ajuts a les explotacions beneficiàries d'ajuts agroambientals.

Agr.	Indicador de gènere	Any	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Incorporació de joves agricultors	2022	144	341	485	29,7%	70,3%
ACC	Explotacions agràries amb millores sobre la competitivitat	2022	64	451	515	12,4%	87,6%
ACC	Explotacions agràries que contribueixen a la competitivitat	2022	91	702	793	11,5%	88,5%
ACC	Joves beneficiàries de programes de millora de la competitivitat	2022	58	284	342	17,0%	83,0%

Programa 616

Diversificació econòmica i qualitat de vida al món rural

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a aconseguir que el món rural sigui un entorn econòmic viable de manera que, mitjançant actuacions per millorar la competitivitat i de desenvolupament sostenible, es garanteixi el nivell de renda adequat per mantenir la població en l'entorn rural, contribuint així a l'equilibri territorial de Catalunya. En concret, s'inclouen despeses destinades a diversificar l'activitat econòmica, dinamitzar els agents socials i econòmics del territori i millorar la qualitat de vida i la creació d'ocupació a través del foment d'activitats econòmiques principals o complementàries a l'agricultura.

Poder transformador:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	12.721.497 €	710.000 €
Total	12.721.497 €	710.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques			
ACC	6.2.12.3	Foment de projectes empresarials desenvolupats per dones	710.000

L'objectiu principal 'aquest programa és fomentar la realització d'inversions que generin activitat econòmica en les zones rurals, i la creació i/o manteniment de llocs de treball, principalment de dones i joves i estan adreçats principalment a actuacions per la millora dels processos de transformació i comercialització dels productes agraris, la creació i desenvolupament de microempreses i pymes, el foment d'activitats turístiques, i la conservació i millora del patrimoni rural.

El Departament estableix tant una sèrie de requisits previs obligatoris per ser persona beneficiària com criteris de prioritització en les sol·licituds d'ajuts a resoldre positivament per part de l'Administració.

Entre els primers esmentar, per exemple, que en el cas d'empreses de més de 250 treballadors, a més, disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes d'acord amb l'article 36 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Quant a la prioritització, per la creació d'ocupació de dones s'obté 30 punts d'un màxim de 80 o bé quan la tipologia de l'emprenedor siguin dones/empreses constituïdes per més del 50% dels socis per dones, 20 punts com a màxim. Pel que fa als criteris de desempat d'expedients públics s'estableix que aquelles actuacions adreçades a dones tindran prioritat.

Alguns dels resultats obtinguts l'any 2020 són l'assoliment, sobre el total de beneficiaris, d'un 26% de dones en els ajuts al foment d'activitats turístiques, un 13% de dones en els ajuts al foment de microempreses.

Indústria

Programa 621

Seguretat i prevenció del risc

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a reduir el risc d'accidentalitat a les instal·lacions industrials i domèstiques, als productes industrials i al parc d'automòbils de Catalunya, tant pel que fa a reduir la probabilitat d'accidents, com a limitar i mitigar les seves conseqüències per a particulars, empreses, tècnics i organismes de control que operen dins del camp de la seguretat industrial. S'inclouen els recursos per dur a terme actuacions preventives de seguretat, actuacions destinades a vetllar pel compliment dels reglaments i l'aplicació de bones pràctiques i actuacions per garantir la liberalització regulada del mercat que faciliti una competència lleial entre els operadors, sense reduir la qualitat del servei i potenciant el desenvolupament professional dels agents.

Poder transformador: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	1.415.000 €	0 €
Total	1.415.000 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 622

Suport a la indústria

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a reforçar la competitivitat de la indústria catalana, incidint majoritàriament en la petita i mitjana empresa, per afavorir el seu posicionament en un mercat globalitzat. Amb aquesta finalitat, els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses d'aquest sector un conjunt de serveis i instruments adaptats a les seves necessitats: instruments de transformació empresarial i millora del model de negoci, programes i/o projectes d'impuls a sectors estratègics, serveis d'enginyeria, gestió de projectes d'inversió i programes de suport al reforçament empresarial.

Poder transformador: Alt 		
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	49.005.987 €	0 €
Total	49.005.987 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Energia i mines

Programa 631 Energia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per vetllar per la millora de la qualitat i la garantia del subministrament energètic a les empreses i famílies d'arreu de Catalunya, conscienciar els ciutadans de la importància d'un consum responsable d'energia, aconseguir la màxima implantació de les energies renovables i apostar per l'eficiència, l'estalvi energètic i la gestió de la demanda, en el marc d'un model competitiu econòmicament i amb menys dependència exterior que sigui coherent amb la política energètica de la Unió Europea. En aquest sentit es duen a terme accions de difusió i comunicació en l'àmbit energètic, de foment de criteris d'estalvi i eficiència energètica, s'efectuen inspeccions d'una mostra significativa d'instal·lacions de la xarxa elèctrica i es controlen els combustibles expedit per les benzineres. D'altra banda, en l'àmbit de les infraestructures es destinen recursos a donar ajudes a projectes d'electrificació rural i a projectes d'extensió de les xarxes de distribució de gas.

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	127.894.917 €	3.000 €
Total	127.894.917 €	3.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
ACC	ICAEN	Pla d'igualtat i auditoria salarial	3.000

El programa desenvolupa accions de difusió i comunicació en l'àmbit energètic, de foment de criteris d'estalvi i eficiència energètica, inspeccions d'instal·lacions de la xarxa elèctrica i es controlen els combustibles expedit per les benzineres. D'altra banda, en l'àmbit de les infraestructures es destinen recursos a donar ajudes a projectes d'electrificació rural i a projectes d'extensió de les xarxes de distribució de gas.

Tot i que l'objectiu final és vetllar per la millora de la qualitat i la garantia del subministrament energètic a les empreses i famílies d'arreu de Catalunya no es disposen de dades desagregades per sexe en aquest àmbit. Per altra banda, tot i que els beneficiaris últims del programa és tota la societat, el pressupost està destinat a subvencionar inversions d'empreses del sector de l'energia per assolir el desplegament d'energies renovables, inspeccions i controls de les xarxes energètiques i millores de subministrament entre d'altres.

Programa 634

Actuacions en mineria i protecció radiològica

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per conèixer els recursos minerals del país i posar-los a disposició de ciutadans i empreses amb les garanties adequades de seguretat (tant laboral, com de les instal·lacions) i amb protecció al medi ambient. També es destinen recursos a garantir als ciutadans una protecció radiològica adequada, evitant el risc radiològic del personal exposat i del medi natural, mitjançant el control dels límits màxims permesos de radiació.

Poder transformador del programa: Baix 		
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	1.356.928 €	0 €
Total	1.356.928 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Comerç

Programa 641

Ordenació i promoció del comerç i l'artesanaria

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a fomentar i promoure el model català del comerç, mitjançant la seva ordenació, el foment de l'activitat de les petites i mitjanes empreses i el control de l'aplicació de la normativa. Amb aquesta finalitat els recursos del programa s'assignen a tasques d'inspecció, a oferir línies d'incentius a les activitats comercials i firals, a dur a terme actuacions per augmentar el prestigi de la moda catalana a nivell nacional i internacional, així com a facilitar la modernització i ampliació de les infraestructures i serveis disponibles per a l'organització de salons i fires internacionals.

Poder transformador:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	17.679.152 €	-- €
Economia i Hisenda	108.554.514 €	0 €
Fons no departamentals	0 €	0 €
Total	126.233.666 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista			
EMT	CCAM	5.2.4.6 Campaña informativa de sensibilització de les empreses del sector de la moda i tèxtil per eliminar estereotips de bellesa basats en la talla	Despesa Estructural

Empresa i Treball

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia i Hisenda

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Turisme

Programa 651

Ordenació, foment i promoció turística

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per fomentar i promoure una oferta d'establiments, recursos i productes turístics competitiu, sostenibles, incorporant els criteris d'equilibri territorial i de qualitat, i oberts tant al mercat intern com al mercat mundial, perquè Catalunya esdevingui una destinació turística de referència internacional. Amb aquesta finalitat es destinen recursos a impulsar la diversificació i millora de la qualitat de l'oferta turística per tal de contribuir a la seva desestacionalització i així incrementar la riquesa que aquest sector genera. El programa també inclou els recursos per a la promoció exterior de l'oferta turística i per al funcionament de les oficines turístiques, així com totes aquelles actuacions adreçades a garantir un nivell òptim dels serveis, de les instal·lacions i dels mitjans de transport vinculats al sector turístic.

Poder transformador:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori	56.168.156 €	6.000 €
Empresa i Treball	108.622.654 €	-- €
Economia i Hisenda (encàrrec)	359.028 €	0 €
Total	165.149.838 €	6.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació		Pressupost 2022 (€)
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista				
EMT	Circuit de BCN-Cat	5.2.4.3	Elaboració del Pla de comunicació externa dirigit als organitzadors i a les empreses vinculades a Circuits de Catalunya, SL contra la utilització sexista de la imatge de les dones	Despesa Estructural
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques				
VPD		Nova	Elaboració del Llibre Blanc de les estacions de muntanya de Catalunya, el qual inclou una proposta d'actuació per incloure la igualtat de gènere a les estacions de muntanya	Despesa Estructural
VPD	FGC	Nova	Formació en assetjament sexual al personal d'FGC Muntanya.	6.000

Vicepresidència i de Polítiques Digitals i Territori

En el Llibre Blanc de les estacions de muntanya de Catalunya, que s'ha d'aprovar en breu, hi ha la proposta d'actuació 26 per incloure la igualtat de gènere a les estacions de muntanya. Aquesta proposta s'ha de desenvolupar conjuntament amb el Departament d'Educació i Secretaria General de l'Esport amb el suport de l'Institut Català de les Dones, i les entitats, associacions, federacions i estacions d'esquí. Els objectius són dinamitzar la participació de les dones a les estacions de muntanya, potenciar la visibilitat de l'esport femení de muntanya en els mitjans de comunicació i generar un clima de col·laboració favorable a l'adopció de la perspectiva de gènere. Entre les accions més destacades per a dur a terme hi ha les següents:

- Seminari bianual per analitzar la influència i posicionament de la dona en l'àmbit de muntanya.
- Realització de tallers en matèria d'igualtat de gènere per als treballadors/es de les entitats implicades.
- Premi anual per a les entitats que promoguin la igualtat de gènere.
- Recopilació de dades estadístiques de les entitats segregades per sexe.

Empresa i Treball

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Desenvolupament empresarial

Programa 661

Emprenedoria i foment empresarial

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar l'activitat econòmica i afrontar els reptes estratègics del país des d'una perspectiva social i econòmica. Amb aquesta finalitat els recursos assignats al programa es destinen a fomentar l'esperit emprenedor i el treball autònom, a posar a disposició de les petites i mitjanes empreses i les persones treballadores autònomes instruments financers que facilitin l'adopció de projectes d'inversió, a impulsar un canvi de model de relació entre les empreses i l'Administració que faciliti l'activitat econòmica i promogui la creació i consolidació de les empreses, així com totes aquelles actuacions orientades a facilitar la creació i consolidació de les empreses cooperatives i altres fórmules d'economia social i a donar visibilitat als valors inherents a aquestes empreses.

Poder transformador:	Alt	
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	10.447.317 €	1.670.000 €
Economia i Hisenda	1.185.000 €	0 €
Fons no departamentals	13.530.000 €	0 €
Total	25.162.317 €	1.670.000 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Pressupost 2022 (€)
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos dels temps			
EMT	Nova	Grup de Treball Dona i Empresa	20.000
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones			
EMT	4.3.1.6	Foment de l'emprenedoria de les dones a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació	1.650.000

Empresa i Treball

El creixement esperat no serà possible si no ve acompanyat d'un ecosistema inclusiu en temes d'igualtat de gènere i diversitat, i d'empreses que donin resposta als problemes i reptes socials i mediambientals, per tant el programa d'emprenedoria es desenvolupa amb clau de gènere i en concret als efectes de reduir la bretxa de gènere que determinats informes manifesten respecte al creixement i consolidació de les empreses creades per dones s'ha constituït un grup de treball que té per objectiu promoure actuacions que facilitin la creació d'empreses liderades per dones.

Economia i Hisenda

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Programa 662

Internacionalització, promoció i foment del comerç exterior

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a cobrir tot l'espectre de necessitats d'internacionalització del teixit empresarial de Catalunya i oferir solucions específiques per a totes les fases del procés d'internacionalització, tant a aquelles empreses que encara no han començat i volen fer el primer pas, com de les que estan implantades a l'exterior i busquen oportunitats concretes d'inversió o diversificació. Amb aquesta finalitat els recursos es destinen a potenciar programes d'iniciació a l'exportació, programes de consolidació i expansió internacional i a oferir serveis d'orientació integral a través de la xarxa d'oficines pròpies en diverses destinacions comercials (Centres de promoció de negocis).

Poder transformador: Alt ● — ● — ●		
	Pressupost	PEPIG
Empresa i Treball	18.079.730 €	0 €
Total	18.079.730 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Crèdit oficial i sector financer

Programa 671

Foment i regulació del sector financer i tutela financera dels ens locals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per analitzar la situació financera, la qualitat de gestió i les perspectives d'evolució de les caixes d'estalvis i de les altres entitats de crèdit subjectes a competències de supervisió de la Generalitat. També s'assignen els recursos per supervisar i vetllar per l'equilibri financer i la solvència, tant de les entitats de crèdit com de les entitats i agents que actuen en els mercats financers (bancari, mediadors d'assegurances, mercats de valors i mutualitats de previsió social). També s'assignen els recursos destinats a la tutela financera de les seccions de crèdit de les cooperatives i dels ens locals i a potenciar la interconnexió de bases de dades sobre operacions financeres efectuades per les corporacions locals.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	190.000 €	0 €
Total	190.000 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Dins del programa EFEC s'han anat adaptant els tallers formatius des d'una perspectiva de gènere, per evitar estereotips de gènere en el material educatiu. D'altra banda, a les primeres edicions EFEC els formadors del voluntariat eren tot homes, l'edició anterior el 32,5% de les sessions de formació a voluntariat les van impartir dones, en l'edició actual (2021-2022) a data d'avui el 68,42% (no definitiu) de les sessions a voluntariat han estat efectuades per dones. També, s'han repassat els textos per incloure el llenguatge inclusiu, per exemple, a les enquestes que es realitzaran a les persones participants.

Programa 672 Crèdit oficial

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a facilitar el finançament al sector públic i al sector privat, per tal de completar l'oferta financera del sector bancari, amb l'objectiu de promoure activitats econòmiques que contribueixin al creixement econòmic. Amb aquesta finalitat els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses, els autònoms i el sector públic un conjunt d'instruments financers de capitalització, de circulat o per a projectes d'internacionalització, d'innovació, de suport a la industrialització, al turisme o al sector agroalimentari. El paper de l'Administració en aquestes línies de finançament pot ser directe (a través de projectes de capitalització o amb la participació temporal en fons de capital risc) o d'intermediació amb les entitats financeres privades (a través de línies d'avalis que facilitin l'accés al finançament).

Poder transformador del programa:	Mig	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	853.457.353 €	0 €
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	0 €	0 €
Fons no departamentals	26.000.000 €	0 €
Total	879.457.353 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

Economia i Hisenda

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Promoció i defensa de la competència

Programa 681

Promoció i defensa de la competència

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar i millorar la defensa de la competència efectiva en tots els mercats de béns i serveis de Catalunya, tant en la faceta reactiva (defensa de la competència), davant les conductes anticompetitives prohibides o amb el control previ de les concentracions empresarials notificables, com en la faceta proactiva (promoció de la competència), amb actuacions d'anàlisi, informe, recomanació i difusió, per tal d'aconseguir els guanys d'eficiència o benestar econòmic.

Poder transformador del programa:	Baix	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	1.801.444 €	0 €
Total	1.801.444 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

5.7. Suport financer als ens locals

Suport financer als ens locals

Programa 711

Suport financer de la Generalitat als ens locals

Informació general del programa i pressupost

L'objectiu d'aquest programa és dotar els ens locals dels recursos necessaris perquè puguin exercir les seves competències i mantenir un nivell de prestacions que contribueixi a la qualitat de vida del conjunt dels ciutadans de Catalunya. Els recursos d'aquest programa estan constituïts pel Fons de cooperació de Catalunya, en concepte de participació dels ens locals en els ingressos de la Generalitat, i per les subvencions als ens locals perquè abonin retribucions a determinats càrrecs electes locals. També s'inclouen els recursos destinats al finançament del Conselh Generau de l'Aran.

Poder transformador del programa:	Cap	
	Pressupost	PEPIG
Presidència	175.662.212 €	0 €
Total	175.662.212 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Programa 712

Participació dels ens locals en els ingressos de l'Estat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a gestionar i realitzar els pagaments als ajuntaments i diputacions de Catalunya provinents de l'Administració general de l'Estat en concepte de participació dels ens locals en els tributs de l'Estat, per tal que aquests ens puguin dur a terme les seves competències.

Poder transformador del programa:		
Cap		
	Pressupost	PEPIG
Fons no departamentals	4.123.960.425 €	0 €
Total	4.123.960.425 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Programa 713

Suport a obres i serveis dels ens locals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per donar suport al finançament d'obres i serveis municipals amb la finalitat de pal·liar els dèficits d'infraestructures en l'àmbit municipal i contribuir a l'equilibri territorial de Catalunya. En aquest sentit, mitjançant el programa es planifica la cooperació econòmica en les inversions locals i es col·labora en el restabliment de les obres i la prestació de serveis locals afectats per situacions de catàstrofe, urgents o excepcionals. Els recursos estan constituïts pel Pla únic d'obres i serveis de Catalunya (PUOSC) i pels Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER).

Poder transformador del programa: Baix 		
	Pressupost	PEPIG
Presidència	51.778.841 €	0 €
Total	51.778.841 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

5.8. Fons de contingència

Fons de contingència

Programa 811

Fons de Contingència

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa tenen per finalitat atendre les necessitats inajornables no discrecionals que puguin sorgir al llarg de l'exercici i que no es poden preveure en el pressupost inicialment aprovat pel Parlament.

Poder transformador del programa: Cap 		
	Pressupost	PEPIG
Fons no departamentals	300.000.000 €	0 €
Total	300.000.000 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

5.9. Deute públic

Deute públic

Programa 911

Deute públic

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a atendre el pagament dels interessos, d'altres despeses corrents associades a les emissions de deute (comissions, etc.) i de les amortitzacions del deute de la Generalitat de Catalunya. Les despeses destinades a atendre el servei del deute de les entitats del sector públic de la Generalitat estan assignades als respectius programes finalistes en el marc dels quals les entitats despleguen la seva activitat.

Poder transformador del programa:	Cap	
	Pressupost	PEPIG
Economia i Hisenda	30.000 €	0 €
Fons no departamentals	11.389.543.314 €	0 €
Total	11.389.573.314 €	0 €

Nota: L'import del PEPIG inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions del PEPIG i impacte de gènere

Economia i Hisenda

El programa no té actuacions incloses al Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere.

El Departament no ha aportat informació per valorar l'impacte de gènere de les seves actuacions.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

6. CONCLUSIONS

Els pressupostos per al 2020 van suposar la primera passa en la introducció de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya. Pel pressupost 2022 s'incorporen un seguit de destacades millores, a part de la pròpia elaboració d'un informe de perspectiva de gènere. Entre aquestes s'hi troben una major associació de la situació actual quant a igualtat de gènere a Catalunya amb el les polítiques públiques incloses en el pressupost, la quantificació pressupostària de les actuacions del PEPIG (Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere) dins dels programes pressupostaris i, la publicació primera vegada de la descripció de l'impacte de gènere esperat de les actuacions incloses en els programes pressupostaris i els resultats esperats de les actuacions del PEPIG que contribueixen a reduir les desigualtats entre dones i homes.

Pel que fa a la situació general Catalunya obté una puntuació global de l'índex d'igualtat de gènere de 72,5 sobre 100 l'any 2018, l'últim disponible, per sobre de la mitjana de la Unió Europea que és de 67,9. En el nivell de les dimensions Catalunya obté també uns resultats per sobre o prop de la mitjana de la Unió Europea, i destaca especialment en l'àmbit de salut amb una puntuació de 90,8. Els àmbits de coneixement i poder són els que presenten més oportunitats de millora, tot i que en el darrer Catalunya se situa per sobre de la mitjana de la Unió Europea.

Pel que fa a la situació del personal de la Generalitat de Catalunya, les principals conclusions són que la bretxa salarial i el sostre de vidre també són presents entre el personal del Govern de la Generalitat de Catalunya, tot i que el 63% de la plantilla està conformada per dones. La bretxa a la Generalitat és de 16,9% i entre els alts càrrecs el 43% són dones. La bretxa salarial de Catalunya és del 20,6% amb dades les últimes dades disponibles de 2019. La bretxa salarial prové de la segregació vertical entre el personal així com la major utilització de mesures de conciliació per part de les dones, com per exemple les reduccions de jornada. També s'observa un grau de segregació horitzontal dins la Generalitat, destaca l'alta presència de dones entre el personal sanitari no facultatiu i el personal laboral, mentre que la presència de dones és molt reduïda entre el personal operatiu d'incendis, els agents rurals i el personal de seguretat dels Mossos.

Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya, durant el procés d'elaboració del pressupost 2022 s'observa una millora de la informació recopilada dels departaments respecte els anys anterior. El percentatge de programes de cada agrupació que consideren l'impacte de gènere ha augmentat en 20 punts percentuals, passant del 39% el pressupost del 2020 fins assolir un 59% en el pressupost del 2022. Addicionalment, alguns programes incorporen un anàlisi interseccional de les

desigualtats. S'han identificat 362 actuacions del PEPIG en els diferents programes pressupostaris i se n'han quantificat un 42%, en total 127,3 M€.

Enguany també s'ha desenvolupat una metodologia per contribuir a millorar la transversalització de gènere en les polítiques públiques. En total han estat avaluats 105 programes pressupostaris i s'han classificat de manera provisional, i a un 55% s'ha atorgat un alt poder transformador.

També s'han recopilat 190 indicadors de gènere dels diferents programes pressupostaris, addicionals als que s'incorporen tradicionalment a les memòries de programa. El que ha de permetrà analitzar en més profunditat l'impacte de gènere del polítiques públiques i poder detectar i corregir desigualtats.

Amb tot, s'observa una gran diversitat en la informació aportada entre els departaments i dins dels propis departaments. Destaca la informació tramesa pels departaments d'Igualtat i Feminismes, Educació, Recerca i Universitats, Salut, Interior, Drets Socials i Cultura. Mentre que d'altres departaments han presentat documentació molt heterogènia pel que fa a l'impacte de gènere.

Per tal d'assolir un major grau de transversalització del gènere en les polítiques públiques, cal un esforç per recollir informació sobre l'aplicació de la perspectiva de gènere, i millorar-ne la qualitat. D'aquesta manera es poden analitzar els programes pressupostaris des de la perspectiva de gènere. Això implica avaluar la situació de partida de les desigualtats i analitzar com el programa pot influir en la seva reducció. Aquells programes que no treballen per aplicar la perspectiva de gènere i promoure la igualtat de gènere, no significa que no tingui impacte de gènere, sinó que perpetuen les desigualtats. La falta de informació relativa a l'impacte de gènere dels programes tampoc es tradueix en un impacte nul.

Aquestes millores només són possibles si el personal encarregat de la planificació, disseny, implementació i avaluació de les polítiques té la capacitat per dur a terme un anàlisi amb perspectiva de gènere. El que implica no tan sols la recopilació d'informació desagregada per sexe i indicadors de gènere; sinó que, tal com indica l'EIGE i l'OCDE, també cal formar al personal per saber incorporar la dimensió del gènere en els diferents àmbits de polítiques sectorials.

BIBLIOGRAFIA

- Boll, Christina, Julian Leppin, Anja Rossen, i André Wolf. *Magnitude and impact factors of the gender pay gap in EU Countries*. Luxembourg: Publication Office of the European Union, 2016.
- Comissió Europea. *The gender pay gap situation in the EU*. sense data. https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu_es.
- Consell d'Europa. *What is gender-based violence?* sense data. <https://www.coe.int/en/web/gender-matters/what-is-gender-based-violence>.
- Insitut Català de les Dones. *Índex d'Igualtat de Gènere*. sense data. <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/index-digualtat-de-genere/>.
- Institut Català de les Dones. *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022*. Barcelona: Institut Català de les Dones, 2019.
- Institut d'Estadística de Catalunya. *Índex d'Igualtat de Gènere*. sense data. <https://www.idescat.cat/pub/?id=iig>.
- Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere. *Gender-based violence*. sense data. <https://eige.europa.eu/thesaurus/terms/1153>.
- Ministerio de Sanidad. *Esperanzas de vida en España, 2018*. Información y estadísticas sanitarias 2020, Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020.
- ONU Dones. *Preguntas frecuentes: Tipos de violencia contra las mujeres y las niñas*. sense data. <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/ending-violence-against-women/faqs/types-of-violence>.
- Organització Internacional del Treball. *MÁS ALLÁ DEL TECHO DE CRISTAL: POR QUÉ LAS EMPRESAS NECESITAN A LAS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS*. Setembre / 2019. <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/beyond-the-glass-ceiling#beyond>.
- Schiaffino, Anna, i Antonia Medina. *Document tècnic de l'Enquesta de salut de Catalunya 2020*. Barcelona: Direcció General de Planificació en Salut, 2021.

ANNEX 1:
METODOLOGIA DE CLASSIFICACIÓ
DELS PROGRAMES PRESSUPOSTÀRIS

La metodologia proposada per classificar els programes pressupostaris és un qüestionari pretén valorar els programes pressupostaris segons dos aspectes: el seu **poder transformador** i la **incorporació de la perspectiva de gènere**.

La finalitat és poder avaluar i analitzar la incorporació del gènere en els programes pressupostaris i poder fer propostes de millora per avançar en la gestió transversal del gènere en les polítiques públiques. La doble visió del qüestionari permet prioritzar els programes amb major potencial per promoure la igualtat de gènere i que cal que incorporin la perspectiva de gènere en les seves actuacions de forma més urgent.

A través dels resultats s'espera proveir millor informació per avançar en la transversalització de gènere de les polítiques públiques; facilitar informació rellevant al gestors públics de la Generalitat; millorar la transparència, i millorar la informació de la documentació annexa al pressupost (memòries de programa, indicadors, etc).

El qüestionari es compon de dos blocs, el primer bloc A mesura el potencial transformador del programa, el Bloc B mesura la incorporació de la perspectiva de gènere en la definició del programa pressupostari. El primer bloc té tres preguntes principals i el segon bloc 4. Cada pregunta amb resposta afirmativa atorga un punt.

Puntuació de les preguntes: Sí = 1 punt; No = 0 punts

Les preguntes principals estan acompanyades de sub-preguntes que serveixen per orientar la resposta de la pregunta principal. En el cas que alguna de les sub-preguntes sigui afirmativa, la pregunta principal haurà de ser també afirmativa. Les sub-preguntes no atorguen punts per a la classificació del programa.

Els resultats obtinguts quedaran recollits en l'informe d'impacte de gènere que acompanyarà el Pressupost de la Generalitat de Catalunya.

CLASSIFICACIÓ DELS PROGRAMES

	ALT	MITJÀ	BAIX	CAP
(A) POTENCIAL TRANSFORMADOR	3	2	1	0
(B) INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE	4-3	2	1	0

(A) POTENCIAL TRANSFORMADOR DEL PROGRAMA

Aquest apartat avalua si el programa és rellevant a l'hora de promoure la igualtat de gènere. És a dir, si té un poder per actuar en els àmbits on les desigualtats de gènere són més importants. A l'hora de respondre les preguntes cal reflectir el potencial que podria tenir el programa en la promoció de la igualtat de gènere, i no només en allò que es du a terme actualment.

1. El programa incideix en les condicions de vida d'homes i dones? **Sí/No**
2. El programa té competències per actuar i són rellevants en relació amb la igualtat de gènere? **Sí/No**
(Mínim un sí)
 - a. Incideix en les desigualtats entre dones i homes?
 - b. L'àmbit en què actua es considera palanca de canvi d'igualtat de gènere?
 - c. Actua en algun àmbit del Pla estratègic per a la igualtat de gènere (PEPIG)?
 - d. Podria tenir objectius de gènere?
3. El programa desplega els efectes de les seves actuacions sobre un nombre elevat de persones? **Sí/No**

(B) INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL PROGRAMA

Aquest apartat avalua si el programa incorpora la perspectiva de gènere al llarg del cicle de les polítiques públiques, des del diagnòstic i disseny fins a la seva implementació i subseqüent avaluació. A l'hora de respondre les preguntes cal reflectir la realitat actual pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en la gestió del programa.

1. El diagnòstic de les actuacions del programa identifiquen les diferències de gènere? **Sí/No**
(Mínim un sí)
 - a. S'utilitza informació estadística que mostrin la situació de les dones i homes en l'àmbit del programa?
 - b. Es recullen les necessitats diferenciades entre dones i homes, ja sigui per raons biològiques o de caràcter social?
 - c. Es té en compte com altres factors interactuen amb el gènere a l'hora de detectar les necessitats?

2. Les actuacions del programa estan dissenyades des de la perspectiva de gènere? **Sí/No**
(Mínim un sí)
 - a. El disseny de les actuacions tenen en compte les diferències de gènere senyalades a la diagnosi?
 - b. En el disseny es té en compte com interactuen les diferències de gènere amb altres factors?
 - c. Les dones i altres grups d'interès participen en el disseny de les polítiques/actuacions del programa de forma activa?
3. El seguiment i avaluació de les actuacions del programa incorporen la perspectiva de gènere? **Sí/No**
(Mínim un sí)
 - a. Es fa un seguiment de la implementació amb perspectiva de gènere?
 - b. Es fa una avaluació dels resultats amb perspectiva de gènere a través d'indicadors de gènere no androcèntrics i indicadors desagregats per sexe?
 - c. L'avaluació del programa serveix per proposar millores relacionades amb el gènere?
4. El programa inclou indicadors de gènere ? **Sí/No**
(Mínim un sí)
 - a. Té actuacions específiques que promoguin la igualtat de gènere?: Eradicació de les violències masclistes; actuacions que afectin els rols, estereotips i/o recursos.
 - b. Té objectius de gènere?: Participa en el PEPIG, contribueix al ODS-5 o té altres objectius de gènere.
 - c. Té actuacions amb un caràcter transformador i ataquen les causes subjacents de la desigualtat de gènere?