



AGRUPACIO	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 331. Ocupabilitat i autoocupació	

Pla de Govern: 2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar

Pla Departamental: 2.Millorar l'ocupabilitat per a les persones, en especial aquelles en situació d'atur de llarga durada, risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones mitjançant l'execució de les polítiques actives d'ocupació

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La pandèmia de la COVID-19 ha generat una situació d'excepcionalitat en molts sectors, fet que requereix un desplegament continu de mesures extraordinàries de caràcter social i econòmiques. Els efectes de la pandèmia generada per la COVID-19 s'estan allargant en el temps i es manifesten amb una gran intensitat. Davant d'aquest context, es fa necessari continuar l'impuls de mesures de foment de l'economia social per fer front a les necessitats econòmiques i socials i contribuir a la construcció d'un sistema econòmic més social, sostenible i centrat en les persones. La lluita contra l'atur i per l'impuls a la creació d'ocupació continuen sent dos dels principals objectius del Govern. La millora de les competències del perfil professional incrementa les oportunitats d'inserció del treballador en un lloc de treball de qualitat i, al mateix temps, la incorporació a l'empresa de perfils professionals amb alta capacitat per l'exercici de qualsevol lloc de treball, reverteix positivament en la competitivitat de l'empresa. Així doncs, és imprescindible continuar realitzant programes de polítiques actives que tinguin per objectiu l'increment de la qualificació professional i l'ocupabilitat de les persones, sempre en relació amb les característiques evolutives del mercat de treball, i posant especial atenció als col·lectius amb més dificultats en la inserció en aquest mercat.

Població objectiu:

Col·lectiu de persones treballadores, tant les que estan ocupades com les que estan en situació d'atur, amb especial atenció als joves i a les persones aturades de llarga durada. Agents econòmics amb centres de treball a Catalunya, per tal que puguin comptar amb treballadors/ores amb la qualificació adequada per desenvolupar els llocs de treball. Persones treballadores o en situació d'atur, persones emprenedores. Empreses i entitats de l'economia social i solidària, amb centres de treball a Catalunya. Persones assessores, prescriptores, gestories. Persones interessades en l'economia social. Entitats educatives i universitats.

Descripció detallada de la necessitat:

El juny de 2021 la xifra de persones aturades registrades a Catalunya s'ha situat en 445.862 (sense incloure les persones que es troben en situació d'ERTO). Durant el primer trimestre de 2021, la xifra d'aturats va superar el mig milió, però des de l'abril el nivell d'aturats se situa per sota d'aquest llindar. Considerant l'edat, les persones de 45 anys i més suposen el 54% del total, sent el col·lectiu majoritari. A continuació, les que tenen entre 30 i 44 anys suposen el 31% i les menors de 30 anys, el 15%. En comparació amb un any abans en quan a la durada de la demanda, la xifra de persones aturades que porten més de 12 mesos inscrites com a demandats continua en ascens (122.814 més; +75,5%), mentre que es redueix tant l'atur de 6 a 12 mesos (-23,7%), com més intensament, el de durada fins a 6 mesos (-61,6%). Per tant, es pot concloure que la crisi sanitària de la COVID-19 està contribuint a perllongar les situacions d'atur. Cal tenir present que la precarietat dels recursos disponibles en els darrers anys obligava, més encara, a elaborar programes eficients i adequats a les necessitats de les persones amb més dificultats a l'hora de trobar feina. De la mateixa manera, la perspectiva de nous fons disponibles de programes europeus vinculats al REACT EU han de propiciar la transformació econòmica del model productiu en transicions cap a un major presència de l'economia digital i l'economia verda.

Des del Govern, és preferent concertar i executar les polítiques actives d'ocupació que atenguin les necessitats d'emergència derivades de la situació pandèmica i per a la reactivació econòmica, en especial per a les persones en situació d'atur de llarga durada, de risc d'exclusió, discapacitat, joves i dones, tot impulsant plans de xoc per a aquests respectius col·lectius. I, en paral·lel, enfortir la formació permanent com a eina de transformació del nostre sistema productiu. Així com, seguir apostant per a l'economia social, perquè és un model arrelat al territori, que situa la vida i les persones al centre, i que vetlla per un desenvolupament més sostenible. Un model compromès amb l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), el creixement econòmic i l'ocupació sostenibles, el treball decent i models de consum i producció respectuosos amb les persones i el medi. Una vegada més, amb la crisi sanitària que estem patint, l'economia social ha aportat solucions des de diversos àmbits i sectors. És per aquest motiu que es fa necessari continuar i aprofundir amb l'impuls de polítiques de foment de l'economia social i solidària.

Marc regulador del programa:

Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Decret 48/2020, de 24 de març, de desplegament de la Llei 13/2015. Pla de Desenvolupament de Polítiques Actives d'Ocupació 2021-2022. Nova estratègia catalana per a l'ocupació (en construcció). Programa Operatiu Ocupació Juvenil CCI2014ES05M9OP001. Programa Operatiu FSE de Catalunya 2014-2020 CCI2014ES05SFOP007. Decret 182/2010, 23 de novembre, d'ordenació de la FP per a l'ocupació. Resolució TIC/2593/2003, de 29 de juliol. Resolució 27 d'octubre de 2015, Text refós dels Estatuts del Consorci per a la Formació Contínua. Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove 2013-2016. Pla anual de polítiques d'ocupació. ECAT per a l'ocupació 2012-2020.

Missió

Millorar les oportunitats i l'ocupabilitat de les persones donant suport a la població activa i a les empreses per, d'una banda, impulsar la seva competitivitat mitjançant la planificació, l'organització, la gestió i la integració del conjunt de serveis i de programes ocupacionals i la formació i capacitat professional, i de l'altra potenciar l'Economia Social i Solidària com a un dels eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i com a espai de reactivació econòmica, cap un model econòmic més plural, democràtic i divers. Reforçar el cooperativisme com a model empresarial centrat en les persones, especialment com un dels vectors de la reindustrialització i per recuperar i mantenir l'ocupació, a través del suport a la transformació d'empreses en cooperatives o en la cooperativització d'alguns dels processos de producció.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

· Impulsar la concertació territorial de les polítiques d'ocupació per fer-les més properes a les persones treballadores i les empreses del nostre país, tot cercant l'excel·lència en la gestió (OE2.1)

1. Formar un mínim de 240.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
2. Formar un mínim de 50.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
3. Assolir un percentatge en hores del 40% d'oferta formativa destinada a persones treballadores ocupades en formació conduent a certificacions oficials
4. Assolir fins a 7 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local

· Potenciar la transformació digital del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que permeti ampliar i millorar els serveis virtuals existents, amb la clara voluntat de la proximitat a les persones treballadores i les empreses (OE2.2)

1. Assolir fins a 5 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú
2. Realitzar al menys 1 procés de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC

· Impulsar programes de formació, assessorament, inserció i orientació adreçats a joves, majors de 45 anys, persones aturades de llarga durada i col·lectius en risc d'exclusió laboral i social (OE2.3)

1. Actualitzar el mapa de tota l'oferta formativa del sector de l'automoció.
2. Establir 2 col·laboracions amb entitats relacionades amb el sector de l'automoció i amb centres tecnològics i universitats, per tal de dur a terme activitats d'innovació i formació dins del sector de l'automoció, especialment en l'àmbit de formació professional.
3. Assolir un percentatge en hores del 85% d'oferta formativa destinada a persones desocupades basada en formació acreditable.
4. Assolir 5 programes d'ocupació integrals i interdepartamentals adaptades a les necessitats dels col·lectius més vulnerables.
5. Assolir fins a 500 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP).
6. Oferir itineraris professionals fins a 22.000 persones per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les oficines de treball.
7. Oferir serveis d'informació i orientació professionals fins a 2.000.000 d'atencions a les persones inscrites a les oficines de treball.
8. Oferir fins a 300 joves els serveis d'orientació i capacitació lingüística i intercultural mitjançant els programes de mobilitat formativa internacional.
9. Assolir fins al 50% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil.

· Potenciar els programes de creixement i consolidació del treball autònom (OE2.4)

1. Mantenir actuacions per a la professionalització en la gestió dels negocis de persones treballadores autònomes a través d'accions d'assessorament i formació per afavorir el manteniment d'ocupació estable i de qualitat.
2. Incrementar fins a 1000 el número de projectes d'autoocupació que es constitueixen com a treballadors autònoms o bé que consoliden el seu negoci en règim d'autònoms amb la contractació d'un treballador.

· Potenciar l'Economia Social i Solidària i reforçar el cooperativisme com a eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i vectors de reactivació econòmica, orientats cap a un model econòmic més plural, democràtic, divers i centrat en les persones (OE2.5)

1. Potenciar l'Economia Social i Solidària com a un dels eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i com a espai de reactivació econòmica.
2. Reforçar el cooperativisme com a model empresarial centrat en les persones, per recuperar i mantenir l'ocupació.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Nombre de persones beneficiàries de les accions de formació del SOC	Nombre	OE2.3	185.551,00			32.000,00		
2. Nombre de plans interdepartamentals en l'àmbit de l'ocupació	Nombre	OE2.3	6,00	5,00		5,00		
3. Nombre de persones que realitzen un itinerari professional	Nombre	OE2.2	38.431,00	18.746,00		22.000,00		
4. Nombre de joves participants als programes de mobilitat formativa internacional	Nombre	OE2.2	321,00	53,00		300,00		
5. Nombre d'atencions a persones inscrites a les Oficines de Treball del SOC	En milers	OE2.2	2.110,14	2.200,00		2.100,00		
6. Percentatge de persones inscrites al registre de la Garantia Juvenil que han rebut un o més serveis	%	OE2.2	51,56	54,10		50,00		
7. Accions d'ajuda a la creació, el creixement i consolidació del teixit empresarial cooperatiu	Nombre	OE2.5	2.007,00	1.778,00		1.522,00		
8. Nombre d'entitats que formen part de la xarxa d'ateneus cooperatius	Nombre	OE2.5	271,00	313,00		320,00		
9. Nombre de noves empreses a la base del Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE2.5	243,00	293,00		500,00		
10. Nombre de participants a les accions de foment de l'economia social i cooperativa	Nombre	OE2.5	31.574,00	16.400,00		15.000,00		
11. Percentatge en hores de formació conduents a certificacions oficials per a persones treballadores ocupades respecte el total d'hores de formació	%	OE2.1				40,00		
12. Nombre de beneficiaris dels projectes d'autoocupació	Nombre	OE2.4				1.000,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	62.251.735,73
2 Despeses corrents de béns i serveis	68.869.904,35
3 Despeses financeres	13.000,00
4 Transferències corrents	511.740.479,45
6 Inversions reals	1.520.000,00
7 Transferències de capital	10.283.000,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	654.688.119,53

Llocs de treball pressupostats del programa	1.576
--	--------------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: IU17. Secretaria de Treball
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar els programes de creixement i consolidació del treball autònom (OE2.4)
 1. Mantenir actuacions per a la professionalització en la gestió dels negocis de persones treballadores autònomes a través d'accions d'assessorament i formació per afavorir el manteniment d'ocupació estable i de qualitat.
 2. Incrementar fins a 1000 el número de projectes d'autoocupació que es constitueixen com a treballadors autònoms o bé que consoliden el seu negoci en règim d'autònoms amb la contractació d'un treballador.
- Potenciar l'Economia Social i Solidària i reforçar el cooperativisme com a eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i vectors de reactivació econòmica, orientats cap a un model econòmic més plural, democràtic, divers i centrat en les persones (OE2.5)
 1. Potenciar l'Economia Social i Solidària com a un dels eixos del canvi socioeconòmic de Catalunya i com a espai de reactivació econòmica, cap un model econòmic més plural, democràtic i divers.
 2. Reforçar el cooperativisme com a model empresarial centrat en les persones, per recuperar i mantenir l'ocupació, a través del suport a la transformació d'empreses en cooperatives o en la cooperativització d'alguns dels processos de producció.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre de llocs de treball creats en l'àmbit cooperatiu	Nombre	OE2.5	1.540,00	1.155,00		1.000,00
2. Nombre de participants a les accions de foment del treball autònom	Nombre	OE2.4	1.103,00	149.433,00		10.550,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Elaboració de l'articulat de la Llei d'Economia Social i Solidària en base al document consensuat amb l'AESCAT.
2. Manteniment i reforçament dels Ateneus Cooperatius i els projectes singulars de suport al cooperativisme i l'economia social.
3. Programa de suport per a la transformació d'empreses en cooperatives en el sector industrial.
4. Nou model de promoció i dinamització econòmica urbana i millora de l'ocupació i l'ocupabilitat – Comunalitats Urbanes.
5. Fomentar la transformació i l'adaptació a les noves realitats del col·lectiu de treballadors autònoms
6. Consolidació i creixement del negoci del col·lectiu de treballadors autònoms
7. Fomentar la contractació i la digitalització del negoci del col·lectiu de treballadors autònoms unipersonals

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	269.800,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	642.145.319,53
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	11.773.000,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	654.218.119,53

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 6204. Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)
	Subsector: EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Impulsar la concertació territorial de les polítiques d'ocupació per fer-les més properes a les persones treballadores i les empreses del nostre país, tot cercant l'excel·lència en la gestió (OE2.1) 4. Assolir fins a 7 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local · Potenciar la transformació digital del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que permeti ampliar i millorar els serveis virtuals existents, amb la clara voluntat de la proximitat a les persones treballadores i les empreses (OE2.2) 1. Assolir fins a 5 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú 2. Realitzar al menys 1 procés de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC · Impulsar programes de formació, assessorament, inserció i orientació adreçats a joves, majors de 45 anys, persones aturades de llarga durada i col·lectius en risc d'exclusió laboral i social (OE2.3) 3. Assolir un percentatge en hores del 85% d'oferta formativa destinada a persones desocupades basada en formació acreditable. 4. Assolir 5 programes d'ocupació integrals i interdepartamentals adaptades a les necessitats dels col·lectius més vulnerables. 5. Assolir fins a 500 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP). 6. Oferir itineraris professionals fins a 22.000 persones per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les oficines de treball. 7. Oferir serveis d'informació i orientació professionals fins a 2.000.000 d'atencions a les persones inscrites a les oficines de treball. 8. Oferir fins a 300 joves els serveis d'orientació i capacitació lingüística i intercultural mitjançant els programes de mobilitat formativa internacional. 9. Assolir fins al 50% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil.	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre de sessions de treball amb les empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE2.3	243,00	19,00		500,00
2. Nombre d'actes de concertació territorial en l'àmbit de treball	Nombre	OE2.1	6,00	6,00		7,00
3. Percentatge d'hores de formació acreditable per a persones desocupades respecte el total d'hores de formació	%	OE2.1	81,90	85,90		85,00
4. Nombre de processos de participació en documents estratègics del SOC	Nombre	OE2.1	2,00	2,00		1,00
5. Nombre de projectes en l'àmbit del sistema integrat d'informació	Nombre	OE2.2	10,00	10,00		5,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1. Adaptar la programació amb els fons destinats a la recuperació post COVID-19 2. Implementar canvis en el model d'orientació profess. per millorar l'eficiència i eficàcia en la derivació als serveis ocupacionals 3. Desplegar el Decret de les estratègies territorials 4. Adaptar l'oferta formativa a les necessitats dels sectors productius i territoris per fer front als reptes del nou model productiu 5. Desplegar la cartera de serveis a les empreses 6. Atendre el col·lectiu més vulnerable en la recerca de feina, mitjançant programes integrals. 7. Definir la nova estratègia catalana per a l'ocupació a l'horitzó 2030 8. Aprofundir en la integració de dades i l'ús de tècniques analítiques (BI, Analytics) que permeten planificar millor. 9. Institucionalitzar l'avaluació de les polítiques públiques Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 331 de l'agrupació d'Economia i hisenda	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	60.110.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	67.888.905,94
3 Despeses financeres	13.000,00
4 Transferències corrents	366.948.561,17
6 Inversions reals	1.490.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	496.460.467,11

Llocs de treball pressupostats del gestor	1.540
--	-------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 8390. Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya
	Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

· Impulsar la concertació territorial de les polítiques d'ocupació per fer-les més properes a les persones treballadores i les empreses del nostre país, tot cercant l'excel·lència en la gestió (OE2.1)

1. Formar un mínim de 240.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
2. Formar un mínim de 50.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
3. Assolir un percentatge en hores del 40% d'oferta formativa destinada a persones treballadores ocupades en formació conduent a certificacions oficials

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre de participants aturats en els plans de formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE2.1	29.125,00			50.000,00
2. Nombre de participants en formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE2.1	128.859,00			240.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Programes de formació professional no formal per a persones treballadores ocupades de caràcter transversal i sectorial
2. Programes de formació professional formal per a persones treballadores ocupades
3. Gestió d'ajuts i beques a participants aturats en formació professional formal i no formal per a persones treballadores ocupades
4. Programes de requalificació amb formació per ocupats REACT EU: digitalització, economia verda i cohesió social
5. Programes d'orientació i/o formació, on es preveu orientar a un volum superior a 10.000 persones treballadores.
6. Accions de suport a la formació: investigació i la prospecció del mercat de treball i eines innovadores per la formació professional

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	1.919.845,53
2 Despeses corrents de béns i serveis	645.304,95
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	58.351.707,46
6 Inversions reals	30.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	60.946.857,94
Llocs de treball pressupostats del gestor	33



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 9856. Consorci de Formació Professional d'Automoció
	Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar programes de formació, assessorament, inserció i orientació adreçats a joves, majors de 45 anys, persones aturades de llarga durada i col·lectius en risc d'exclusió laboral i social (OE2.3)
- 1. Actualitzar el mapa de tota l'oferta formativa del sector de l'automoció.
- 2. Establir 2 col·laboracions amb entitats relacionades amb el sector de l'automoció i amb centres tecnològics i universitats, per tal de dur a terme activitats d'innovació i formació dins del sector de l'automoció, especialment en l'àmbit de formació professional.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre de convenis de col·laboració per impulsar la formació de la indústria 4.0 en el sector de l'automoció i afins	Nombre	OE2.3	2,00	3,00		2,00
2. Nombre de projectes innovadors d'implantació de la indústria 4.0 en el sector de l'automoció i afins	Nombre	OE2.3	2,00	4,00		4,00
3. Mapa actualitzat de l'oferta formativa del sector de l'automoció	Nombre	OE2.3				1,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Detectar les necessitats formatives del sector de l'Automoció, especialment les relacionades amb la indústria 4.0.
2. Identificar els perfils professionals amb més necessitats d'evolució, especialment amb competències lligades a la indústria 4.0.
3. Impulsar projectes d'innovació i recerca del sector de l'automoció.
4. Promoure la formació dual en el sector de l'automoció, impulsant la vocació industrial entre els joves.
5. Proposar el disseny d' itineraris formatius , especialment relacionats amb l'adaptació de la indústria 4.0.
6. Identificar les empreses que incorporen competències de la indústria 4.0 en la formació professional dual del sector d'automoció.
7. Signar convenis de col·laboració per impulsar projectes innovadors relacionats amb la formació de la indústria 4.0.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	221.890,20
2 Despeses corrents de béns i serveis	65.893,46
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	287.783,66
Llocs de treball pressupostats del gestor	3



AGRUPACIO : Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 333. Igualtat, qualitat i integració laboral

Pla de Govern: 2. Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar

Pla Departamental: 1. Garantir el dret al treball digne, enfortint el marc de relacions laborals i la negociació col·lectiva

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Al llarg de la darrera dècada, i en els darrers mesos marcats per la COVID-19, s'han consolidat la majoria de canvis sociodemogràfics, econòmics i tecnològics de final del segle XX i inicis del XXI, i que han anat dibuixant una realitat social nova a Catalunya. En el segon trimestre de 2021, la població activa a Catalunya s'estima en 3.895.700 persones, d'acord amb l'EPA. Pel que fa a la participació en el mercat laboral català s'ha recuperat la normalitat, atès que aquesta xifra és superior fins i tot als valors pre pandèmics; de fet, és la més elevada des de 2012. Dins la població activa, hi ha menys persones ocupades que abans de l'esclat de la crisi sanitària (3.417.100), i és més alta la xifra de persones aturades i que busquen feina de manera activa (478.500). La taxa d'ocupació de 16 a 64 anys creix 0,8 punts en el trimestre (68,3%) i 3,4 punts respecte d'un any abans. Com a prioritats bàsiques s'ha d'aconseguir la recuperació dels llocs de treball perduts per la crisi, millorar l'accés al treball de les persones vulnerables, en particular les amb discapacitat i malaltia mental i persones en risc d'exclusió social, millorar les condicions de treball, la qualitat de la prevenció a les empreses, la reducció de la sinistralitat laboral, i la necessitat d'implicar el factor treball en la transformació del model productiu i en les dinàmiques de canvi vinculades a la digitalització i a la incorporació de noves eines tecnològiques, que en els propers anys capgiraran també el món laboral.

Població objectiu:

Persones treballadores ocupades i teixit empresarial català. Col·lectius vulnerables amb especials dificultats d'inserció laboral, persones amb discapacitat o malaltia mental, joves amb dificultats especials o altres col·lectius vulnerables en situació de risc d'exclusió social

Descripció detallada de la necessitat:

La COVID-19, a més de posar en perill la salut i la seguretat de milions de persones, ha exercit una pressió enorme sobre el mercat de treball i ha reduït l'activitat de molts dels seus sectors productius i ha incrementat les desigualtats. Instàncies internacionals com l'Organització Internacional del Treball, (OIT), i les institucions europees han fet una crida als organismes de diàleg i concertació social perquè, en un context de creixent tensió social i incertesa, la col·laboració i el diàleg entre les organitzacions empresarials i les sindicals i la concertació amb l'Administració és essencial, i el CRL un element clau per treballar la recuperació i la resiliència davant de la pandèmia i per aportar solucions compartides amb la construcció d'un marc de relacions laborals alineat amb l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible i els seus 17 Objectius, especialment el 8, de treball digne i creixement econòmic. Vetllar per a que s'acompleixi amb la normativa en les matèries de relacions laborals, seguretat i salut en el treball, en el treball de persones estrangeres amb els controls de les autoritzacions de treball, de cooperatives i altres formes d'economia social i seguretat social. Planificació de les actuacions inspectores en aquells sectors econòmics més precaris i en aquells altres en què es detectin situacions laborals indignes, insegures i/ o irregulars. Millorar l'accés al treball de les persones vulnerables, en particular les amb discapacitat i malaltia mental i persones en risc d'exclusió social, és un dels eixos prioritaris del Departament. Apostar per una ocupació de qualitat i permanent passa per disposar, també, de competències plenes en matèria laboral i recursos suficients per fer-hi front, per aquest motiu és important el foment del diàleg i la concertació social en el marc del CRL perquè Catalunya disposi de les bases d'un nou model de relacions laborals on la negociació col·lectiva sigui un dels instruments més idonis per aconseguir un sistema de relacions laborals eficient, flexible, equilibrat, permeable a les adaptacions necessàries en els sectors i empreses, i que consolidi procediments basats en la negociació i l'acord. És necessari continuar avançant per treballar la recuperació i la resiliència davant de la pandèmia i promoure els mandats de l'objectiu 8 (ODS 8) de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i del Programa de Treball Digne de l'OIT per a un treball digne i de qualitat i per a una recuperació econòmica amb protecció social.

Marc regulador del programa:

Llei 1/2007, del 5 de juny, Decret 29/2008, de 29 de gener i Decret 245/2013, de 5 de novembre. Llei 23/2015, de 21 de juliol, Llei 31/95. L14/2017, L31/1995. LO 3/2007. RDL 5/2000, TR de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social. RD 1483/2012, de 29 d'octubre. L3/2012. L10/1997, de la RMI. RDL 1/2013, RD 2273/1985. L23/2015, de 21 de juliol. L27/2002i Decret 277/2003.

Missió

Facilitar el diàleg i la concertació amb els agents econòmics i socials, per construir conjuntament un marc català de relacions laborals que s'adapti a l'entorn. Promoure les bases d'una nova economia sostenible, inclusiva i social. Dialogar i concertar en set àmbits de treball: convenis col·lectius, seguretat i salut laboral, seguiment de la contractació laboral, igualtat i temps de treball, inspecció de treball i de la SS, RS, joves i treball, i treball a distància i teletreball. Exigir el compliment de la normativa en les matèries de relacions laborals, seguretat i salut en el treball, treball de persones estrangeres control de l'autorització de treball, cooperatives i altres formes d'economia social i seguretat social, i planificar actuacions inspectores. Impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit del treball. Facilitar la inserció dels col·lectius vulnerables



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i consolidar la participació institucional dels agents econòmics i socials més representatius, en el context del marc català de relacions laborals (OE1.1)
 1. Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb més de 600 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals.
 2. Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny i l'execució de les polítiques laborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals
 3. Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes en el marc de l'Agenda 2030.
- Contribuir a la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació per unes condicions de treball dignes i segures (OE1.2)
 1. Reduir la precarietat i vetllar pel compliment dels drets laborals, especialment dels col·lectius més vulnerables, contribuint a la competitivitat lleial entre empreses.
 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026
- Treballar consensuadament per a la revisió i redefinició del model d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i de les persones en risc d'exclusió o en risc de patir-ne (OE1.3)
 1. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones en risc d'exclusió mitjançant les empreses d'inserció de 2.100 persones amb contractes subvencionats, mitjançant els ajuts a la contractació i amb la participació al programa (MAIS)) de 7.000 persones.
 2. Reforçar el rol d'empresa de trànsit dels centres especials de treball per tal d'aconseguir la inserció d'un mínim del 2% dels seus treballadors en el mercat ordinari.
 3. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de 2.500 persones amb discapacitat a través dels Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental (SIOAS).
 4. Fomentar la contractació d'un mínim de 100 persones amb discapacitat al mercat de treball ordinari a través dels ajuts a la contractació i el manteniment d'aquesta contractació.
 5. Promoure un nou model català de treball protegit a través de 3 convocatòries de subvencions.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Nombre d'actuacions en matèria de seguretat i salut en el treball	Nombre	OE1.2	34.695,00	28.618,00		28.000,00		
2. Actuacions per revisar el compliment de la quota de reserva del 2% d'inserció de persones discapacitades	Nombre	OE1.2	693,00	506,00		500,00		
3. Mitjana d'hores de formació del personal inspector	Hores	OE1.2	21,30	15,00		20,00		
4. Nombre de sessions de treball en el marc del CRL amb les org. empresarials i sindicals més representatives de Catalunya	Nombre	OE1.1	166,00	142,00		130,00		
5. Nombre d'empreses analitzades i actualitzades al Mapa Interactiu i al Directori d'experiències destacades en responsabilitat social	Nombre	OE1.1	136,00	135,00		100,00		
6. Nombre de persones formades i assistents a les formacions i jornades del CRL	Nombre	OE1.1		344,00		350,00		
7. Nombre de persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania que han participat en el Programa de mesures d'inserció laboral per a persones perceptores de la RGC	Nombre	OE1.3	78.031,00	14.138,00		7.000,00		
8. Persones que han participat en Serveis integrals d'orientació, assessorament i suport a la inserció (SIOAS)	Nombre	OE1.3	2.054,00	2.423,00		2.500,00		
9. Nombre de persones treballadores amb discapacitat contractades a Centres Especials de Treball	Nombre	OE1.3	16.718,00	15.250,00		16.130,00		
10. Nombre de persones treballadores en procés d'inserció a les empreses d'inserció de Catalunya	Nombre	OE1.3	1.980,00	1.871,00		2.100,00		
11. Nombre de convocatòries destinades a avançar cap al nou model català de treball protegit	Nombre	OE1.3	4,00	5,00		3,00		
12. Percentatge de desenvolupament de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021- 2026	%	OE1.2				33,30		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.350.450,40
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	218.673.141,83
6 Inversions reals	2.650,00
7 Transferències de capital	1.625.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	223.701.242,23
Llocs de treball pressupostats del programa	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Empresa i Treball
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: IU17. Secretaria de Treball
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre de contractes transformats a indefinits com a conseqüència de l'actuació inspectora	Nombre	OE1.2	13.042,00	11.147,00		12.000,00
2. Nombre d'actuacions en matèria d'igualtat entre dones i homes	Nombre	OE1.2	544,00	552,00		500,00
3. Nombre d'actuacions en matèria de treball de persones estrangeres	Nombre	OE1.2		4.652,00		4.600,00
4. Nombre de dictàmens emesos per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta per part del CRL	Nombre	OE1.1	723,00	423,00		700,00
5. Nombre de persones vulnerables contractades destinatàries dels ajuts a la contractació a l'empresa del mercat de treball ordinari	Nombre	OE1.3	108,00	41,00		100,00
6. Nombre d'actuacions en matèria de temps de treball (contractes a temps parcial)	Nombre	OE1.2				2.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

- Oferir un espai permanent i estable com el del Consell per abordar les noves realitats que planteja el mercat de treball actual
- Assessorar a persones treballadores i empreses en matèria de conveni col·lectiu aplicable
- Facilitar la identificació dels atributs estructurals de les unitats negociadores que regulen les relacions laborals
- Assessorar a persones treballadores i empreses en la determinació del conveni col·lectiu aplicable a l'activitat productiva
- Elaborar recomanacions i guies per a la millora de les condicions de treball i productivitat de les empreses.
- Oferir formació i impulsar l'organització de jornades i sessions de sensibilització en les matèries treballades al Consell.
- Difondre la responsabilitat social a través del Portal RScat.
- Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats i la difusió del coneixement del RScat.
- Acció planificada (campanyes) per complir els objectius previstos i respondre la demanda externa (denúncia, principalment)
- Desenvolupar programes de suport a la inserció al mercat de treball per fomentar la contractació i el manteniment de llocs treball.
- Implementar ajuts a la contractació en empresa ordinària per a perceptors de l'RGCI i persones en situació d'exclusió social.
- Projectes singulars d'Empreses d'Inserció i Centres Especials de Treball
- Consensuar el nou model d'inserció laboral de les persones amb discapacitat i de les persones en risc d'exclusió.
- Desenvolupar accions d'assessorament en seguretat i salut laboral mitjançant l'Institut català de seguretat i salut laboral.
- Potenciar l'ICSSL, com a òrgan expert en matèria de prevenció de riscos laborals. Executar l'ECSSL 2021-2026

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.350.450,40
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	218.673.141,83
6 Inversions reals	2.650,00
7 Transferències de capital	1.625.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	223.701.242,23

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------