



AGRUPACIO	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat	

Pla de Govern:	2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar, 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans
Pla Departamental:	2.Promoure una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures, la reorganització del temps i l'equitat en els treballs des d'una perspectiva feminista interseccional

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en les societats occidentals. L'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones en l'àmbit laboral i en un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una significativa bretxa de gènere en les pensions contributives.

Així mateix, les violències masclistes són una greu vulneració de drets que afecta a tota la població, i especialment a les dones i nenes. La normativa internacional obliga els poders públics a prevenir-la, sancionar-la i establir-ne la conseqüent reparació.

Igualment, cal aprofundir en la garantia de drets de les persones LGBTI+ per l'essencialitat de sensibilitzar i prevenir les violències i les discriminacions per LGTBfòbia. Com també la promoció i defensa dels Drets Humans ha d'informar totes les polítiques públiques de forma transversal i interseccional i, alhora, ha d'arribar al conjunt de la ciutadania. A més, l'aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació genera una tasca clau al Departament d'Igualtat i Feminismes pel que fa al seu desplegament durant aquest any. La creació de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació és un primer pas que obre el camí a la posada en marxa.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania, en tant que avançar en la igualtat de dones i homes implica un canvi de valors que afecta el conjunt de la població, el teixit productiu i els agents socials.

De manera prioritària, a les persones que pateixen les desigualtats, les violències masclistes i el col·lectiu LGBTI+, Afecta el sector privat i el públic, amb especial protagonisme de les persones amb risc de patir una discriminació reconeguda per la Llei 19/2020, del 30 de desembre. El sector públic tindrà una importància cabdal perquè serà objecte de formació especialitzada en igualtat de tracte i no-discriminació.

Descripció detallada de la necessitat:

La macro enquesta sobre violència contra les dones realitzada per l'estat Espanyol l'any 2019, va detectar que el 57,3% de més de 16 anys havia patit violència al llarg de les seves vides pel fet de ser dones, i el 19,8% l'havia patit els darrers 12 mesos.

L'enquesta de violència masclista a Catalunya, en la seva darrera edició del 2016, va revelar que 1 de 4 dones havia patit algun fet especialment greu de violència al llarg de la seva vida. D'aquí la necessitat d'assumir una estratègia àmplia i complexa per a combatre-les. Igualment, la divisió sexual del treball conforma una vivència femenina on la manca de coresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball i de participació social, que perjudica, entre d'altres, la formació, el desenvolupament professional, la salut, el temps personal i d'oci, i la independència econòmica de les dones. Respecte el mercat de treball, segons dades de l'EPA de 2n trimestre de 2021, les taxes d'activitat i d'ocupació de les dones es situen 8,8 i 9,4 punts percentuals, respectivament, per sota de les dels homes. En relació a l'atur la taxa és 2,7 punts superior al masculí. Per tipologia de contracte, cal destacar que el 21,3% de les dones ocupades ho fa amb un contracte a temps parcial, pràcticament el triple que els homes (7,4%). Pel que fa a casos de LGTBfòbia, la Radiografia de la LGTBfòbia a Catalunya estableix que entre 2015 i juliol de 2021, s'han gestionat 1.181 casos, incloent consultes o incidències i denúncies. El 59% de les incidències han afectat a dones i homes trans. Els entorns on es produeixen més incidències són l'educatiu (26%) i el sanitari (21%). Els segueixen el Registre Civil (7%), l'entorn familiar (7%) i el laboral (7%). El tipus de discriminació més denunciada en aquest període ha estat l'homofòbia, en més d'un 50% dels casos, seguida de la transfòbia, en més d'un 14% dels casos. La conducta discriminatòria més freqüent - més de la meitat de les denúncies - ha estat dur a terme actes que comportin l'aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones. Per altra banda, es constata la necessitat de promoure i defensar els drets humans tant per vincular la planificació de polítiques públiques en el marc del Pla de Drets Humans de Catalunya 2020-2023 com per contrarestar el grau de desconeixement del concepte i el contingut dels Drets Humans entre la ciutadania que facilita la propagació d'idees i plantejaments que relativitzen la importància dels drets humans o que directament els posen en qüestió. Aquestes mancances són transversals a la societat i comunes a totes les administracions però és evident que en determinats àmbits i per a determinats col·lectius la necessitat d'introduir millores o d'intervenir per protegir els drets humans són més urgents. Entre els àmbits de la societat i l'administració on es fa especialment necessari intervenir per evitar discriminacions i corregir pràctiques que vulneren o poden vulnerar els drets humans hi ha la seguretat pública, les migracions, la infància i la joventut o el dret a la informació. Així mateix, el desplegament de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, ha de permetre la promoció de la igualtat a partir d'una diagnosi sobre les diferents formes de discriminació que reconeix la Llei que permeti poder dissenyar de manera acurada un altre instrument preceptiu de la Llei: el futur Pla per la igualtat de tracte i la no-discriminació. És imprescindible també fer efectiu el precepte legal de la protecció de la víctima de discriminació per garantir la seva atenció i també exercir la potestat sancionadora en els termes previstos a la Llei.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els tractats i convenis internacionals que garanteixen els drets humans.

Missió

Abordar una problemàtica complexa com la violència masclista, i qualsevol altre tipus de discriminació per avançar en la implantació de polítiques feministes que garanteixin la igualtat de dones i homes en tots els àmbits. Vetllar perquè la promoció i defensa dels Drets Humans informi totes les polítiques públiques de forma transversal, i promoure i divulgar els Drets Humans entre la ciutadania. Fer efectiva la igualtat de tracte i la no-discriminació a partir de la protecció integral per via administrativa de les situacions de discriminació. Aprofundir en la garantia dels drets de les persones LGBTI+ i fer front a les violències o discriminacions per LGTBfòbia.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i les de la lluita contra la feminització de la pobresa. (OE2.1)
 1. Formar 800 persones i subvencionar 200 empreses i entitats en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs
- Dissenyar una estratègia nacional per la coresponsabilitat i el reconeixement de les cures a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2)
 1. Dotar 38 àrees bàsiques de serveis socials (ABSS) d'un servei de bosses de cura d'infants de 0 a 14 anys
- Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1)
 1. Proporcionar una formació continuada especialitzada als i les professionals que intervenen en els circuits d'abordatge i desenvolupament d'eines i processos d'abordatge dels nous àmbits inclosos en la modificació de la Llei.
- Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2)
 1. Ampliar els serveis de la xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista, i enfortir la coordinació del circuit amb els ens locals, garantir l'equitat territorial i elaborar un pla de cura a les professionals.
 2. Elaborar i implementar el model d'abordatge de les violències sexuals
- Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3)
 1. Dissenyar una estratègia de prevenció i un pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció per a homes
- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Crear i desplegar l'OITND, aprovar-ne el règim sancionador i dur a terme una diagnosi sobre discriminacions, i elaborar el protocol del Deure d'Intervenció davant situacions de discriminació o violència institucional en l'Adm. Pública
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Elaborar el Pla de polítiques públiques LGBTI+ 2023-2026 amb enfocament interseccional, i reforçar el SAI Central per coordinar les actuacions de tots els SAI i fer un recull i explotació de dades i bones pràctiques
 2. Reforç dels plans de formació LGBTI a ens locals, institucions, associacions i empreses, col·laboració amb el Postgrau de polítiques públiques LGBTI de la UdL i millorar la capacitat i els recursos de les polítiques locals LGBTI
 3. Reprendre els treballs del Pacte Social contra la discriminació de les persones que viuen amb VIH/SIDA
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Elaboració de l'avantprojecte de llei trans* catalana
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Crear eines, junt amb entitats socials, contra pràctiques de la cultura de l'odi i internacionalitzar les vulneracions dels DH
 2. Accions de divulgació sobre els drets humans per combatre els prejudicis i desmuntar les notícies falses sobre determinats col·lectius, i per millorar l'exercici dels seus drets als col·lectius que pateixen una discriminació estructural
 3. Subvencionar entitats que promouen i defensen els DH a Catalunya i promouen la visibilitat i participació en fòrums internac.
- Potenciar polítiques de reconeixement de la memòria històrica (OE6.2)
 1. Incidir en la incompatibilitat entre drets humans i feixisme i en la relació directa entre la seva derrota i la Carta dels DH 1948

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Nombre d'informes, estudis o protocols sobre vulneracions, recomanacions i bones pràctiques en Drets Humans	Nombre	OE6.1				4,00		
2. Nombre de campanyes de divulgació en matèria de drets humans	Nombre	OE6.1				2,00		
3. Nombre de convocatòries públiques (subvencions i premis) per a la promoció dels drets humans	Nombre	OE6.1				3,00		
4. Nombre d'enquestes realitzades	Nombre	OE6.1				1,00		
5. Nombre de serveis a la xarxa d'atenció i reparació de dones en situació de violència masclista	Nombre	OE3.2				57,00		
6. Nombre d'actuacions de prevenció realitzades	Nombre	OE3.3				25,00		
7. Nombre de programes d'atenció a homes realitzats	Nombre	OE3.3				5,00		
8. Nombre de persones formades a través del pla de formació LGBTI a personal de l'administració, empreses i entitats	Nombre	OE4.2				80.000,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	19.845.968,89
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	33.061.669,02
6 Inversions reals	1.587.288,73
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	54.494.926,64

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Crear i desplegar l'OITND, aprovar-ne el règim sancionador i dur a terme una diagnosi sobre discriminacions, i elaborar el protocol del Deure d'Intervenció davant situacions de discriminació o violència institucional en l'Adm. Pública
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Elaborar el Pla de polítiques públiques LGBTI+ 2023-2026 amb enfocament interseccional, i reforçar el SAI Central per coordinar les actuacions de tots els SAI i fer un recull i explotació de dades i bones pràctiques
 2. Reforç dels plans de formació LGBTI a ens locals, institucions, associacions i empreses, col·laboració amb el Postgrau de polítiques públiques LGBTI de la UdL i millorar la capacitat i els recursos de les polítiques locals LGBTI
 3. Reprendre els treballs del Pacte Social contra la discriminació de les persones que viuen amb VIH/SIDA
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Elaboració de l'avantprojecte de llei trans* catalana
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Creació d'eines, en col·laboració amb les entitats socials, contra les pràctiques de la cultura de l'odi i internacionalitzar les vulneracions dels drets humans
 2. Accions de divulgació sobre els drets humans per combatre els prejudicis i desmuntar les notícies falses sobre determinats col·lectius, i per millorar l'exercici dels seus drets als col·lectius que pateixen una discriminació estructural
 3. Subvencionar entitats que promouen i defensen els DH a Catalunya i promoure'n la visibilitat i participació en fòrums internac.
- Potenciar polítiques de reconeixement de la memòria històrica (OE6.2)
 1. Incidir en la incompatibilitat entre drets humans i feixisme i en la relació directa entre la seva derrota i la Carta dels DH 1948

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre d'expedients sancionadors iniciats per a la posada en funcionament de l'Oficina per la Igualtat de Tracte i no discriminació	Nombre	OE4.1				10,00
2. Nombre de sessions de formació bàsica pel sector públic sobre la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1				20,00
3. Nombre de persones formades en matèria de la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1				1.000,00
4. Nombre de reunions del grup de treball per l'avantprojecte de llei contra el racisme	Nombre	OE4.1				10,00
5. Nombre d'unitats implicades en l'elaboració de l'avantprojecte de llei contra el racisme	Nombre	OE4.1				4,00
6. Nombre de plans sectorials elaborats	Nombre	OE6.1				1,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Publicació d'un manual de prevenció d'extremismes violents i d'un informe anual sobre el grau d'aplicació del PDHC 2020-2023.
2. Elaboració d'una campanya de difusió entorn el Dia internacional dels Drets Humans.
3. Publicació d'un protocol per combatre la desinformació destinat a l'administració pública i les entitats socials.
4. Convocatòria i entrega dels premis i concessió de les subvencions a entitats que treballen en l'àmbit dels drets humans.
5. Campanya de prevenció i sensibilització a tot el territori en matèria d'igualtat i no-discriminació, a mitjans i a xarxes.
6. Publicació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació en format lectura fàcil.
7. Disseny i realització de formació per sectors prioritaris: píndoles antidiscriminació.
8. Aplicació Macroenquesta per recollir la prevalença de la discriminació i les seves diferents formes.
9. Posada en marxa de la Comissió per la Protecció i la Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.
10. Elaboració de l'esborrany de llei trans* catalana.
11. Elaboració i publicació del Pla de Polítiques Públiques LGBTI+ de la Generalitat i de la Radiografia de la LGTBfòbia a Catalunya.
12. Reforç de la Xarxa SAI amb més personal especialitzat per l'atenció i acompanyament a les persones que pateixen LGTBfòbia
13. Col·laboració amb la Direcció General de Memòria Democràtica i el Memorial Democràtic
14. Sensibilització, prevenció i formació per visibilitzar la diversitat sexual, d'expressió i identitat de gènere

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.009.850,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.107.932,41
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	5.117.782,41

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat		
GESTOR DE PROGRAMA	: IF03. Secretaria de Feminismes		Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i les de la lluita contra la feminització de la pobresa. (OE2.1)
 1. Formar 800 persones i subvencionar 200 empreses i entitats en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs
- Dissenyar una estratègia nacional per la coresponsabilitat i el reconeixement de les cures a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2)
 1. Dotar 38 àrees bàsiques de serveis socials (ABSS) d'un servei de bosses de cura d'infants de 0 a 14 anys
- Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1)
 1. Proporcionar una formació continuada especialitzada als i les professionals que intervenen en els circuits d'abordatge i desenvolupament d'eines i processos d'abordatge dels nous àmbits inclosos en la modificació de la Llei.
- Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2)
 1. Ampliar els serveis de la xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista, i enfortir la coordinació del circuit amb els ens locals, garantir l'equitat territorial i elaborar un pla de cura a les professionals.
 2. Elaborar i implementar el model d'abordatge de les violències sexuals
- Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3)
 1. Dissenyar una estratègia de prevenció i un pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció per a homes

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre de persones participants a la formació presencial, en remot i en línia en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs	Nombre	OE2.1				800,00
2. Nombre d'empreses i entitats que reben subvencions per promoure la democratització de les cures, l'organització del temps i l'equitat en els treballs	Nombre	OE2.1				200,00
3. Nombre d'àrees bàsiques de serveis socials (ABSS) que compten amb un servei de bosses de cura d'infants de 0 a 14 anys	Nombre	OE2.2				38,00
4. Nombre d'actuacions formatives realitzades	Nombre	OE3.1				10,00
5. Nombre d'eines d'abordatge realitzades	Nombre	OE3.1				3,00
6. Nombre de protocols d'abordatge dels nous àmbits de la Llei realitzats	Nombre	OE3.1				3,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Crear un nou sistema d'avaluació dels plans d'igualtat i una aplicació de bones pràctiques de gènere en el treball.
2. Fer accions per combatre la segregació ocupacional de gènere i promoure la incorporació de dones als càrrecs de responsabilitat.
3. Aprovar el Pacte Nacional Temps per Viure, i promoure els Pactes del Temps en l'àmbit municipal.
4. Incorporar la perspectiva de gènere en la regulació del teletreball.
5. Fer una campanya als centres de treball per difondre els drets, permisos i prestacions per a l'embaràs i la maternitat.
6. Incrementar la flexibilització dels temps de treball a les mares treballadores.
7. Promoure la creació de nous serveis de cures en entorns laborals i de proximitat.
8. Crear eines i procediments per a la detecció, denuncia i reparació de la violència institucional.
9. Generar eines de detecció i atenció per nous tipus i àmbits de violència masclista: digital, obstètric, polític i educatiu.
10. Implantar un nou protocol marc d'abordatge de les violències masclistes i un altre davant situacions de feminicidi i d'alt impacte.
11. Actualitzar el Decret i funcionament de la Comissió nacional per a un abordatge coordinat de les violències masclistes.
12. Crear nous serveis especialitzats en el marc de la xarxa d'atenció a les dones, nens i nenes en situació de violència masclista.
13. Aplicar el nou model d'abordatge de les violències sexuals.
14. Crear procediments i eines que facilitin l'accés als ajuts i prestacions per part de les dones en situació de violències masclistes
15. Crear programes de suport i cures a la xarxa d'atenció i aplicar programes adreçats a les masculinitats i l'atenció de nens i homes

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	18.836.118,89
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	28.953.736,61
6 Inversions reals	1.587.288,73
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	49.377.144,23

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIO : Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 322. Polítiques de dones

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans

Pla Departamental: 1.Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La igualtat de dones i homes és un principi legal reconegut a Catalunya i a nivell internacional. Per mandat dels estatuts d'autonomia (1979 i 2006), la Generalitat ha treballat per a la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. A nivell internacional destaca l'objectiu núm. 5 de desenvolupament sostenible (ODS) per aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i nenes. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals. Existeix una fallida sistèmica de la democràcia que s'arrossega des dels primers governs que van anomenar-se representatius o democràtics, sense incloure la totalitat de la ciutadania o garantir els drets de totes les persones. Les dones som més de la meitat de la població, però no som només dones: tenim una orientació sexual, un origen, una situació administrativa, etc., i hem de fer polítiques públiques pensant en aquesta diversitat, per això és clau la interseccionalitat. Cal vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Població objectiu:

El programa s'adreça al conjunt de la societat catalana, dones i homes. El programa 322 reforça l'impacte que les mesures i polítiques públiques del conjunt de la Generalitat de Catalunya tenen en assolir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Descripció detallada de la necessitat:

Les dones titulades són majoria en qualsevol dels tipus d'estudis universitaris en un 57,7% dels casos, però segueix la diferència en la tria d'estudis: la major proporció de títols universitaris obtinguts per dones durant el curs 2018-2019 va ser els de ciències socials i jurídiques en un 53,6%, seguit per les ciències de la salut en un 22,9% dels casos. Enginyeria i arquitectura són les titulacions menys assolides per les dones, amb un 8,1% dels casos en el darrer curs (Font: Secretaria d'Universitats i Recerca. Dades del curs 2018-2019). Les dones a Catalunya representen el 55,8% de la població activa, hi ha 187.700 dones ocupades menys que homes, la qual cosa fa que la taxa d'ocupació per a les dones a Catalunya sigui 9,1 punts inferior a la dels homes. L'atur també afecta més a les dones, ja que la seva taxa d'atur és del 13,4%, més d'un punt percentual que la dels homes (Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE, 2020).

Tot plegat es tradueix en el fet que la bretxa salarial entre dones i homes, tot i que s'ha anat reduint en els darrers anys, per a la darrera dada disponible de 2018, era del 22,20% del salari brut anual. Aquesta bretxa salarial de gènere s'accentua en les ocupacions més elementals, on la diferència arriba a gairebé el 33,70% i afecta també més a les dones en el tram d'edat de 55 i més anys, en el qual les dones el 2018 van arribar a cobrar fins a 9.000,50€ menys en el seu salari brut anual que els homes en el mateix tram d'edat (Font: Enquesta Anual d'Estructura Salarial de l'INE 2018).

L'ocupació de les dones se centra majoritàriament en les branques d'activitat de la Sanitat i Serveis Socials (15,3%), seguit del comerç al detall (13%), activitats culturals i esportives i altres serveis (9,2%), de la branca de l'educació (9,1%), activitats més relacionades amb la cura de les persones, mentre que en altres branques més masculinitzades com la construcció, el transport i emmagatzematge o el comerç a l'engròs i reparació de vehicles de motor i motocicletes, les dones estan infrarepresentades (Font:

IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de Població Activa de l'INE. Dades de 2020). La distribució per sexe en els càrrecs directius de gerència està lluny de la paritat. Només el 39% dels càrrecs directius i de gerència estan ocupats per dones a totes les categories professionals. (Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Dades de 2020). Segons la darrera actualització de l'Índex d'Igualtat de Gènere, la participació de les dones en els consells de les principals empreses que cotitzen en borsa és d'un 25,5%, i la participació de les dones en el consell de l'entitat financera pública és del 44,4%. (IDESCAT i OIG, a partir de dades de les companyies. Per a Espanya i la UE, EIGE. Dades de 2018). Les dones indiquen en un 42% que s'ocupen elles mateixes de la feina de la llar, mentre que els homes ho fan en un 15% dels casos (Font: Enquesta de Salut de Catalunya 2020).

Marc regulador del programa:

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat 2019-2022.

Missió

Les desigualtats, les discriminacions i les violències són alhora causa i conseqüència dels sistemes d'opressió de caràcter estructural que generen una dominació arbitrària, com l'heteropatriarcat, el racisme o l'antigitanisme. Sense igualtat no hi ha llibertat individual ni col·lectiva. L'objectiu del programa és aconseguir una distribució justa i equitativa dels drets, les obligacions, les oportunitats i els recursos, sobre la base del reconeixement i el respecte a la diferència. Construir un país on es garanteixi el dret de les dones a viure lliures de rols imposats i d'estereotips.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar els mecanismes i els instruments que assegurin la transversalitat de gènere en les polítiques del Govern des d'una perspectiva interseccional (OE1.1)
 1. Reformulació i impuls de comissions interdepartamentals.
 2. Reforç de l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'ICD.
 3. Adopció de plans d'igualtat en tots els organismes públics vinculats a la Generalitat.
 4. Reformulació del pla formatiu per als càrrecs de l'Administració.
 5. Incorporació d'indicadors de gènere en els sistemes de seguiment i avaluació dels serveis, els programes i els pressupostos.
 6. Obligtorietat d'incorporar clàusules de gènere en la contractació pública socialment responsable i en els serveis i programes finançats amb recursos públics, incloent les subvencions als mitjans de comunicació i a les polítiques de suport a la cultura
 7. Elaboració i desplegament d'un Pla estratègic per la interrelació local-global de les polítiques d'equitat de gènere.
- Impulsar polítiques que assegurin l'equitat de gènere i l'atenció a les dones des d'una perspectiva interseccional (OE1.2)
 1. Elaboració de l'avantprojecte de llei de modificació de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes.
 2. Reformulació del pla formatiu per als càrrecs de l'Administració.
 3. Elaboració i desplegament del Pla estratègic de polítiques d'equitat de gènere en clau interseccional del Govern de la Generalitat de Catalunya 2023-2026.
- Reforçar la participació social i política de les dones, incloent els espais de presa de decisions facilitant l'aliança GLocal (OE1.3)
 1. Vetllar per la distribució paritària en els càrrecs del Govern de la Generalitat i en tots els òrgans col·legiats dels poders públics.
 2. Impulsar processos de participació ciutadana i de la societat civil organitzada amb perspectiva de gènere, interseccional i inclusiva.
 3. Elaboració d'un programa de suport adaptat a la diversitat de les realitats de les entitats de dones.
 4. Elaboració del Pla ICD obert (Institut Català de les Dones) per reforçar la seva imbricació amb l'entorn comunitari.
 5. Constitució del Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC) com una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia.
- Impulsar una estratègia nacional intersectorial de garantia dels drets sexuals i reproductius (OE1.4)
 1. Revisió i enfortiment del programa COEDUCA'T a les escoles.
 2. Garantir l'equitat menstrual a través de l'accés a productes d'higiene menstrual, especialment els sostenibles mediambientalment, a tots els centres educatius, de formació professional i educació especial, i a col·lectius de dones en situació de pobresa menstrual.
 3. Ampliar l'accés a la píndola postcoital i als anticonceptius de llarga durada, avançant cap a l'anticoncepció universal i gratuïta per superar les barreres econòmiques existents.
 4. Garantir l'equitat territorial en la interrupció voluntària de l'embaràs tant farmacològic como quirúrgic, assegurant la seva accessibilitat als hospitals de referència, i eliminar les barreres que impedeixin fer efectiu aquest dret.
 5. Habilitar espais i protocols d'atenció adequats a tots els hospitals maternals per tal de garantir el dret de les dones a decidir sobre el seu part evitant la violència obstètrica.
 6. Millorar l'accés a les tècniques de reproducció humana assistida i implementar accions per acompanyar el dol perinatal
 7. Desenvolupar accions informatives adaptades i de proximitat a tota la ciutadania sobre els procediments mèdics i els tràmits que implica la interrupció voluntària de l'embaràs.
 8. Combatre l'assetjament de grups fonamentalistes contra dones i professionals que accedeixen als centres que practiquen avortaments.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE1.1	351,00	324,00		426,00		
2. Nombre de serveis d'Informació i Atenció a les Dones en els ens locals	Nombre	OE1.1	102,00	102,00		129,00		
3. Nombre de contractes programa gestionats per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de SIADs	Nombre	OE1.1	102,00	102,00		107,00		
4. Nombre d'accions de sensibilització organitzades	Nombre	OE1.3	302,00	90,00		300,00		
5. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE1.1	9.393,00	13.135,00		7.820,00		
6. Memòries d'avaluació d'impacte de les disposicions generals sotmeses al Consell Tècnic i al Govern, supervisades	Nombre	OE1.2				120,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.461.871,43
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.804.086,27
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	6.299.417,00
6 Inversions reals	26.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.594.374,70

Llocs de treball pressupostats del programa	50
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones
GESTOR DE PROGRAMA	: IF03. Secretaria de Feminismes
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. El detall dels principals béns/serveis i actuacions destacades cal consultar-lo a la memòria del centre gestor 6010.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	10.566.284,70
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	26.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.592.284,70
Llocs de treball pressupostats del gestor	0