



AGRUPACIÓ : Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 314. Atenció a la immigració

Pla de Govern: 1.Per un país just, amb bon govern i referent democràtic al món, 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans
Pla Departamental: 5.Promoure polítiques de garantia dels drets humans de totes les persones que viuen a Catalunya

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

En les darreres dues dècades Catalunya ha continuat la tradició de país fet sobre la base de migracions. La procedència de les noves migracions s'ha diversificat de manera important. Així doncs, avui tenim un país amb diverses trajectòries de vida, maneres de fer, creure, patrimoni lingüístics, expressions de gènere, etc. Malauradament, els condicionants estructurals de la societat travessada per eixos de desigualtat marcats per la història colonial, el patriarcat, i una distribució inequitable de la riquesa fan que aquesta diversitat s'acabi corresponent amb desigualtats socials, segregació poblacional, discriminacions i repartiment inequitatiu del benestar, els drets i les oportunitats. Per tal que la immigració es mantingui com una font de dinamisme en la construcció de la nostra societat, cal elaborar unes polítiques que combatin les discriminacions i que permetin generar un sentit de pertinença compartit i la participació en la vida pública comuna de persones provinents de la immigració i del refugi, al costat de la resta de persones que conformem el país. Les necessitats han canviat i ens convoquen a adaptar el model d'acollida a l'evolució de les trajectòries de vida de les persones immigrades, per garantir-los els drets fonamentals i la participació en condicions d'igualtat en una vida digna juntament amb la resta de la població catalana. Treballem per generar un sentit de pertinença col·lectiu que reconegui la immigració com a fet estructural del país i les diverses aportacions que acompanyen les persones immigrades.

Població objectiu:

S'adreça a tota la ciutadania, amb una incidència especial en els àmbits en què cal desplegar instruments per equiparar les condicions d'accés als serveis i a la participació en la vida pública, així com en aquells en què cal promoure la garantia de drets humans amb una atenció especial a les persones estrangeres residents a Catalunya, les persones emigrades que retornen i les persones refugiades o sol·licitants de protecció internacional. A més, el programa tracta de manera prioritària, la garantia de la convivència en igualtat de condicions i amb interacció positiva, així com la garantia de drets humans per a totes les persones que pateixen discriminació per motiu de xenofòbia i racisme estructural i institucional, en totes les seves expressions.

Descripció detallada de la necessitat:

Dues dècades després de l'augment significatiu del nombre de persones estrangeres arribades a Catalunya, constatem que comptem amb una demografia reforçada, un patrimoni lingüístic molt ric, una diversitat d'origens que ens aporta multiplicitat de maneres de fer als diversos àmbits de la vida en comú. Aquest tret que considerem una riquesa, malauradament no s'ha traduït en una diversificació de perfils en els diversos sectors laborals, àmbits de representació i participació en la vida pública, de manera equilibrada. I massa sovint, les diferències han comportat desigualtats. En un context de cicle econòmic decreixent, la situació d'estrangeria, sobretot per aquelles persones de nacionalitat no comunitària, comporta gairebé el triple del risc de patir pobresa i exclusió que el de les persones amb nacionalitat espanyola, amb una taxa en risc de pobresa o exclusió del 58% (taxa AROPE, At Risk of Poverty and/or Exclusion, dades de l'Enquesta sobre condicions de vida 2020). La recent pandèmia de la COVID-19 i els seus efectes encara no estan il·lustrats en aquestes dades, però sabem que les desigualtats han augmentat i la pobresa i l'exclusió social i la manca d'oportunitats han colpejat sobretot les persones amb menys xarxa familiar i social i aquelles amb dificultats per acompanyar fills i filles en el sistema educatiu. Pel que fa a l'impacte de les desigualtats per gènere, els indicadors de vulnerabilitat també destaquen un biaix d'impacte negatiu cap a les dones. Esdevé cada cop més necessari la implementació de polítiques feministes interseccionals que compensin les desigualtats estructurals i promoguin la garantia dels drets humans per a totes les persones de la mateixa manera. Deu anys després de la posada en marxa de polítiques adreçades a l'acollida de persones estrangeres a Catalunya, els reptes són diferents i cal ampliar i actualitzar les eines i els projectes i ratificar el compromís que, com a societat tenim per continuar la tradició de ser país d'immigració, oportunitats i horitzó compartit. Alguns dels reptes destacats són la necessitat de fer front a les desigualtats vinculades amb el racisme i la xenofòbia, tant de caire estructural, com específicament institucional i que fan que la població immigrada de països no comunitàris, gaudeixi de menys oportunitats i representació i sigui objecte de discriminació en diversos àmbits. Es fa necessari desenvolupar eines de diagnòstic i avaluació que permetin una millor vigilància de la garantia de drets, la prevenció i el redreçament de les desigualtats. Cal destacar l'augment del 125% de la irregularitat administrativa en el període de 2016 a 2020, i que representa pràcticament una condemna a la marginalitat, amb conseqüències nefastes no només per a les persones en aquesta situació, sinó per al conjunt de la societat, la convivència i la cohesió. Cal treballar per combatre aquesta tendència i evitar la irregularitat sobrevinguda, que l'agreuja. La baixa taxa de concessió de les sol·licituds de protecció internacional, la manca de consideració de la transició a la vida adulta dels menors immigrants sense referents familiars a Catalunya, són alguns problemes que requereixen una atenció especial. Les expressions d'odi, que també van en augment, les desigualtats i la precarietat social general, s'han de poder combatre de manera proactiva i s'ha de treballar per prevenir-les. És imprescindible conèixer millor i reconèixer la població actual, amb tota la riquesa cultural i humana que ha aportat la immigració. Alhora, la garantia d'oportunitat de participació i interacció positiva entre la població autòctona i la immigrada en espais de socialització compartits, repercutirà en un futur millor per al conjunt del país.

Marc regulador del programa:

Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, així com el reglament que la desenvolupa, regulen els aspectes vinculats a la integració social. Llei 12/2009, de 30 d'octubre, regula el dret d'asil i de la protecció subsidiària. Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya i el Decret 150/2014 estableixen el mandat legal de prestació del Servei de Primera Acollida. Llei 19/2020 i el desplegament reglamentari que se'n derivi, regulen la igualtat de tracte i no discriminació. Una gran part de les actuacions d'aquest programa correspon al desplegament del Pla de Ciutadania i de les Migracions 2017-2020.

Missió

Desenvolupar, promoure i gestionar les mesures necessàries, mitjançant la coordinació amb la resta de departaments de la Generalitat i amb la cooperació dels ens locals així com amb el conjunt de la societat civil, per tal de facilitar l'acollida i el procés d'accés a l'exercici d'una ciutadania plena i amb garantia de drets fonamentals de les persones migrades, refugiades i catalanes retornades, mitjançant el desplegament de les competències que en matèria d'acollida i integració preveu l'article 138 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i en matèria de no-discriminació i igualtat de tracte, la Llei 19/2020.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Desenvolupar polítiques antiracistes i de garantia de drets per a les persones immigrades (OE5.1)
 1. Elaboració d'un avantprojecte de llei contra el racisme.
 2. Elaboració del Pla integral contra el racisme, l'antigitanisme, la islamofòbia, la xenofòbia i qualsevol altra forma de discriminació ètnico-racial.
 3. Impulsar la participació de persones racialitzades i de veus referents de l'antiracisme i la no-discriminació en diversos àmbits de la vida pública.
 4. Aprovar i desplegar el Pacte Nacional per la Interculturalitat i la Vida Digna Compartida i elaborar el nou Pla de Ciutadania i Migracions (2022-2025).
 5. Impulsar polítiques transversals d'inclusió i acompanyament en l'àmbit institucional, comunitari i laboral per a les persones migrades.
 6. Potenciar el model del servei de primera acollida a les persones migrades tot ampliant les oportunitats formatives i d'acompanyament a moments vitals clau.
 7. Contribuir al desenvolupament de plans d'ocupació protegida per a joves migrants.
 8. Vetllar per la garantia de l'empadronament sense domicili fix de persones rellogades i de persones treballadores de les cures en règim intern.
 9. Promoure la participació política de les persones estrangeres residents a Catalunya.
 10. Combatre totes les ideologies que promouen l'odi, el racisme i la discriminació.
- Desplegar un programa català de refugi basat en el dret internacional (OE5.2)
 1. Millorar la coordinació amb els ens locals i les associacions de les accions d'acollida i acompanyament dels refugiats i demandants de protecció internacional.
 2. Integrar la igualtat de gènere, les polítiques LGBTI+, i la igualtat de tracte i no-discriminació en tots els programes vinculats a la protecció internacional.
 3. Reactivar el Comitè per a l'Acollida de les Persones Refugiades, com a espai de coordinació interdepartamental i interadministratiu i amb les entitats.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Nombre d'ens locals amb contracte programa en matèria de migracions	Nombre	OE5.1	104,00	104,00		104,00		
2. Nombre de municipis amb programes de prevenció del racisme, la xenofòbia, l'odi i la discriminació	Nombre	OE5.1	8,00	8,00		10,00		
3. Nombre d'alumnes participants en activitats de suport a l'èxit educatiu finançades per la DGMRA	Nombre	OE5.1		1.809,00		2.000,00		
4. Nombre de persones que segueixen accions d'aprenentatge de llengua finançades per la DGMRA	Nombre	OE5.1		1.408,00		10.000,00		
5. Nombre d'expedients d'acreditació iniciats pel Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari	Nombre	OE5.1	1.382,00	615,00		1.300,00		
6. Nombre de grups d'acollida de persones refugiades en funcionament	Nombre	OE5.2	122,00	119,00		180,00		
7. Nombre de persones voluntàries formades en el projecte de mentoria	Nombre	OE5.1	1.416,00	132,00		125,00		
8. Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	Nombre	OE5.1	985,00	1.246,00		1.000,00		
9. Nombre d'ens locals amb formació i/o actuacions específiques en matèria de refugi	Nombre	OE5.2				20,00		
10. Nombre de professionals d'acollida i serveis a les persones formats en prevenció i combat del racisme	Nombre	OE5.1				200,00		
11. Nombre de municipis adherits al compromís de bones pràctiques en matèria d'empadronament	Nombre	OE5.1				25,00		
12. Nombre de persones immigrades incorporades a les bases de dades de persones expertes de referència	Nombre	OE5.1				30,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.595.792,52
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	10.294.759,32
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	11.890.551,84
Llocs de treball pressupostats del programa	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre d'informes d'estrangeria resolts per la DGMRA	Nombre	OE5.1	26.072,00	21.834,00		27.000,00
2. Nombre d'expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida	Nombre	OE5.1	12.285,00	7.992,00		10.000,00
3. Nombre de consultes ateses pel servei d'assessorament especialitzat en matèria de manteniment o accés a la regularitat administrativa de persones estrangeres	Nombre	OE5.1				1.000,00
4. Nombre de consultes d'ens locals ateses en matèria de migració, refugi i antiracisme pel servei d'assessorament especialitzat	Nombre	OE5.2				23.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Aprovar i desplegar el Pacte Nacional per la Interculturalitat i la Vida digna i compartida.
2. Dissenyar el Pla de Ciutadania i Immigració 2022-25
3. Implementar mesures contra el racisme i la xenofòbia i de prevenció de conflictes d'arrel racista i expressions d'odi.
4. Implementar accions per a la promoció de l'arrelament social a través del treball.
5. Reforçar i actualitzar el servei de primera acollida amb una perspectiva integral, interseccional i de trajectòria de vida
6. Reforçar i adaptar a les necessitats de les persones migrants, la formació, l'alfabetització i la competència lingüística bàsica
7. Promoure la formació i acompanyament dels immigrants que ho requereixin per a l'acompanyament educatiu dels seus fills i filles
8. Mantenir i avaluar el Programa Instituts Oberts, i implementar actuacions en el marc del Programa Català de Refugi.
9. Millorar la coordinació amb ens locals i augmentar recursos per serveis d'assessorament jurídic en matèria d'igualtat i estrangeria
10. Gestionar programes de mentoria social amb diversos perfils de persones immigrades i refugiades.
11. Gestionar i ampliar el Programa d'acollida d'estudiants refugiats.
12. Gestionar el Servei d'acollida humanitària d'emergència per immigrants i sol·licitants de protecció internacional
13. Mantenir les actuacions de prevenció de la violència masclista contra les dones migrades.
14. Implementar el Protocol de prevenció de la mutilació genital femenina i els matrimonis forçats.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.595.792,52
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	10.294.759,32
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	11.890.551,84

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIO	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat	

Pla de Govern:	2.Per un país de drets, d'igualtat d'oportunitats i de benestar, 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans
Pla Departamental:	2.Promoure una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures, la reorganització del temps i l'equitat en els treballs des d'una perspectiva feminista interseccional

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en les societats occidentals. L'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones en l'àmbit laboral i en un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una significativa bretxa de gènere en les pensions contributives.

Així mateix, les violències masclistes són una greu vulneració de drets que afecta a tota la població, i especialment a les dones i nenes. La normativa internacional obliga els poders públics a prevenir-la, sancionar-la i establir-ne la conseqüent reparació.

Igualment, cal aprofundir en la garantia de drets de les persones LGBTI+ per l'essencialitat de sensibilitzar i prevenir les violències i les discriminacions per LGTBIfòbia. Com també la promoció i defensa dels Drets Humans ha d'informar totes les polítiques públiques de forma transversal i interseccional i, alhora, ha d'arribar al conjunt de la ciutadania. A més, l'aprovació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació genera una tasca clau al Departament d'Igualtat i Feminismes pel que fa al seu desplegament durant aquest any. La creació de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació és un primer pas que obre el camí a la posada en marxa.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania, en tant que avançar en la igualtat de dones i homes implica un canvi de valors que afecta el conjunt de la població, el teixit productiu i els agents socials.

De manera prioritària, a les persones que pateixen les desigualtats, les violències masclistes i el col·lectiu LGBTI+, Afecta el sector privat i el públic, amb especial protagonisme de les persones amb risc de patir una discriminació reconeguda per la Llei 19/2020, del 30 de desembre. El sector públic tindrà una importància cabdal perquè serà objecte de formació especialitzada en igualtat de tracte i no-discriminació.

Descripció detallada de la necessitat:

La macro enquesta sobre violència contra les dones realitzada per l'estat Espanyol l'any 2019, va detectar que el 57,3% de més de 16 anys havia patit violència al llarg de les seves vides pel fet de ser dones, i el 19,8% l'havia patit els darrers 12 mesos.

L'enquesta de violència masclista a Catalunya, en la seva darrera edició del 2016, va revelar que 1 de 4 dones havia patit algun fet especialment greu de violència al llarg de la seva vida. D'aquí la necessitat d'assumir una estratègia àmplia i complexa per a combatre-les. Igualment, la divisió sexual del treball conforma una vivència femenina on la manca de coresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball i de participació social, que perjudica, entre d'altres, la formació, el desenvolupament professional, la salut, el temps personal i d'oci, i la independència econòmica de les dones. Respecte el mercat de treball, segons dades de l'EPA de 2n trimestre de 2021, les taxes d'activitat i d'ocupació de les dones es situen 8,8 i 9,4 punts percentuals, respectivament, per sota de les dels homes. En relació a l'atur la taxa és 2,7 punts superior al masculí. Per tipologia de contracte, cal destacar que el 21,3% de les dones ocupades ho fa amb un contracte a temps parcial, pràcticament el triple que els homes (7,4%). Pel que fa a casos de LGTBIfòbia, la Radiografia de la LGTBIfòbia a Catalunya estableix que entre 2015 i juliol de 2021, s'han gestionat 1.181 casos, incloent consultes o incidències i denúncies. El 59% de les incidències han afectat a dones i homes trans. Els entorns on es produeixen més incidències són l'educatiu (26%) i el sanitari (21%). Els segueixen el Registre Civil (7%), l'entorn familiar (7%) i el laboral (7%). El tipus de discriminació més denunciada en aquest període ha estat l'homofòbia, en més d'un 50% dels casos, seguida de la transfòbia, en més d'un 14% dels casos. La conducta discriminatòria més freqüent - més de la meitat de les denúncies - ha estat dur a terme actes que comportin l'aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones. Per altra banda, es constata la necessitat de promoure i defensar els drets humans tant per vincular la planificació de polítiques públiques en el marc del Pla de Drets Humans de Catalunya 2020-2023 com per contrarestar el grau de desconeixement del concepte i el contingut dels Drets Humans entre la ciutadania que facilita la propagació d'idees i plantejaments que relativitzen la importància dels drets humans o que directament els posen en qüestió. Aquestes mancances són transversals a la societat i comunes a totes les administracions però és evident que en determinats àmbits i per a determinats col·lectius la necessitat d'introduir millores o d'intervenir per protegir els drets humans són més urgents. Entre els àmbits de la societat i l'administració on es fa especialment necessari intervenir per evitar discriminacions i corregir pràctiques que vulneren o poden vulnerar els drets humans hi ha la seguretat pública, les migracions, la infància i la joventut o el dret a la informació. Així mateix, el desplegament de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, ha de permetre la promoció de la igualtat a partir d'una diagnosi sobre les diferents formes de discriminació que reconeix la Llei que permeti poder dissenyar de manera acurada un altre instrument preceptiu de la Llei: el futur Pla per la igualtat de tracte i la no-discriminació. És imprescindible també fer efectiu el precepte legal de la protecció de la víctima de discriminació per garantir la seva atenció i també exercir la potestat sancionadora en els termes previstos a la Llei.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els tractats i convenis internacionals que garanteixen els drets humans.

Missió

Abordar una problemàtica complexa com la violència masclista, i qualsevol altre tipus de discriminació per avançar en la implantació de polítiques feministes que garanteixin la igualtat de dones i homes en tots els àmbits. Vetllar perquè la promoció i defensa dels Drets Humans informi totes les polítiques públiques de forma transversal, i promoure i divulgar els Drets Humans entre la ciutadania. Fer efectiva la igualtat de tracte i la no-discriminació a partir de la protecció integral per via administrativa de les situacions de discriminació. Aprofundir en la garantia dels drets de les persones LGBTI+ i fer front a les violències o discriminacions per LGTBIfòbia.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit econòmic i laboral, i les de la lluita contra la feminització de la pobresa. (OE2.1)
 1. Formar 800 persones i subvencionar 200 empreses i entitats en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs
- Dissenyar una estratègia nacional per la coresponsabilitat i el reconeixement de les cures a partir de la transversalitat i la interseccionalitat (OE2.2)
 1. Dotar 38 àrees bàsiques de serveis socials (ABSS) d'un servei de bosses de cura d'infants de 0 a 14 anys
- Impulsar polítiques d'eradicació de la violència institucional i la victimització de les dones que pateixen violència masclista (OE3.1)
 1. Proporcionar una formació continuada especialitzada als i les professionals que intervenen en els circuits d'abordatge i desenvolupament d'eines i processos d'abordatge dels nous àmbits inclosos en la modificació de la Llei.
- Potenciar les polítiques d'atenció, intervenció i recuperació per a les dones i el seu entorn víctimes de les violències masclistes, prestant especial atenció a col·lectius més vulnerables (OE3.2)
 1. Ampliar els serveis de la xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista, i enfortir la coordinació del circuit amb els ens locals, garantir l'equitat territorial i elaborar un pla de cura a les professionals.
 2. Elaborar i implementar el model d'abordatge de les violències sexuals
- Implementar polítiques de sensibilització, amb especial atenció a les actuacions dirigides als nens, joves i homes (OE3.3)
 1. Dissenyar una estratègia de prevenció i un pla sobre masculinitats i una proposta de programes d'atenció per a homes
- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Crear i desplegar l'OITND, aprovar-ne el règim sancionador i dur a terme una diagnosi sobre discriminacions, i elaborar el protocol del Deure d'Intervenció davant situacions de discriminació o violència institucional en l'Adm. Pública
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Elaborar el Pla de polítiques públiques LGBTI+ 2023-2026 amb enfocament interseccional, i reforçar el SAI Central per coordinar les actuacions de tots els SAI i fer un recull i explotació de dades i bones pràctiques
 2. Reforç dels plans de formació LGBTI a ens locals, institucions, associacions i empreses, col·laboració amb el Postgrau de polítiques públiques LGBTI de la UdL i millorar la capacitat i els recursos de les polítiques locals LGBTI
 3. Reprendre els treballs del Pacte Social contra la discriminació de les persones que viuen amb VIH/SIDA
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Elaboració de l'avantprojecte de llei trans* catalana
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Crear eines, junt amb entitats socials, contra pràctiques de la cultura de l'odi i internacionalitzar les vulneracions dels DH
 2. Accions de divulgació sobre els drets humans per combatre els prejudicis i desmuntar les notícies falses sobre determinats col·lectius, i per millorar l'exercici dels seus drets als col·lectius que pateixen una discriminació estructural
 3. Subvencionar entitats que promouen i defensen els DH a Catalunya i promoure'n la visibilitat i participació en fòrums internac.
- Potenciar polítiques de reconeixement de la memòria històrica (OE6.2)
 1. Incidir en la incompatibilitat entre drets humans i feixisme i en la relació directa entre la seva derrota i la Carta dels DH 1948

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Nombre d'informes, estudis o protocols sobre vulneracions, recomanacions i bones pràctiques en Drets Humans	Nombre	OE6.1				4,00		
2. Nombre de campanyes de divulgació en matèria de drets humans	Nombre	OE6.1				2,00		
3. Nombre de convocatòries públiques (subvencions i premis) per a la promoció dels drets humans	Nombre	OE6.1				3,00		
4. Nombre d'enquestes realitzades	Nombre	OE6.1				1,00		
5. Nombre de serveis a la xarxa d'atenció i reparació de dones en situació de violència masclista	Nombre	OE3.2				57,00		
6. Nombre d'actuacions de prevenció realitzades	Nombre	OE3.3				25,00		
7. Nombre de programes d'atenció a homes realitzats	Nombre	OE3.3				5,00		
8. Nombre de persones formades a través del pla de formació LGBTI a personal de l'administració, empreses i entitats	Nombre	OE4.2				80.000,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	19.845.968,89
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	33.061.669,02
6 Inversions reals	1.587.288,73
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	54.494.926,64

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: IF02. Secretaria d'Igualtats
	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Potenciar totes les polítiques que garanteixin la igualtat de tracte i no-discriminació (OE4.1)
 1. Crear i desplegar l'OITND, aprovar-ne el règim sancionador i dur a terme una diagnosi sobre discriminacions, i elaborar el protocol del Deure d'Intervenció davant situacions de discriminació o violència institucional en l'Adm. Pública
- Reforç de les polítiques públiques LGBTI+ des d'una perspectiva transversal i interseccional (OE4.2)
 1. Elaborar el Pla de polítiques públiques LGBTI+ 2023-2026 amb enfocament interseccional, i reforçar el SAI Central per coordinar les actuacions de tots els SAI i fer un recull i explotació de dades i bones pràctiques
 2. Reforç dels plans de formació LGBTI a ens locals, institucions, associacions i empreses, col·laboració amb el Postgrau de polítiques públiques LGBTI de la UdL i millorar la capacitat i els recursos de les polítiques locals LGBTI
 3. Reprendre els treballs del Pacte Social contra la discriminació de les persones que viuen amb VIH/SIDA
- Impulsar polítiques específiques per al col·lectiu trans (OE4.3)
 1. Elaboració de l'avantprojecte de llei trans* catalana
- Impuls de la democràcia, els drets humans, especialment els civils i polítics i els seus mecanismes de garantia (OE6.1)
 1. Creació d'eines, en col·laboració amb les entitats socials, contra les pràctiques de la cultura de l'odi i internacionalitzar les vulneracions dels drets humans
 2. Accions de divulgació sobre els drets humans per combatre els prejudicis i desmuntar les notícies falses sobre determinats col·lectius, i per millorar l'exercici dels seus drets als col·lectius que pateixen una discriminació estructural
 3. Subvencionar entitats que promouen i defensen els DH a Catalunya i promoure'n la visibilitat i participació en fòrums internac.
- Potenciar polítiques de reconeixement de la memòria històrica (OE6.2)
 1. Incidir en la incompatibilitat entre drets humans i feixisme i en la relació directa entre la seva derrota i la Carta dels DH 1948

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre d'expedients sancionadors iniciats per a la posada en funcionament de l'Oficina per la Igualtat de Tracte i no discriminació	Nombre	OE4.1				10,00
2. Nombre de sessions de formació bàsica pel sector públic sobre la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1				20,00
3. Nombre de persones formades en matèria de la Llei 19/2020	Nombre	OE4.1				1.000,00
4. Nombre de reunions del grup de treball per l'avantprojecte de llei contra el racisme	Nombre	OE4.1				10,00
5. Nombre d'unitats implicades en l'elaboració de l'avantprojecte de llei contra el racisme	Nombre	OE4.1				4,00
6. Nombre de plans sectorials elaborats	Nombre	OE6.1				1,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Publicació d'un manual de prevenció d'extremismes violents i d'un informe anual sobre el grau d'aplicació del PDHC 2020-2023.
2. Elaboració d'una campanya de difusió entorn el Dia internacional dels Drets Humans.
3. Publicació d'un protocol per combatre la desinformació destinat a l'administració pública i les entitats socials.
4. Convocatòria i entrega dels premis i concessió de les subvencions a entitats que treballen en l'àmbit dels drets humans.
5. Campanya de prevenció i sensibilització a tot el territori en matèria d'igualtat i no-discriminació, a mitjans i a xarxes.
6. Publicació de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació en format lectura fàcil.
7. Disseny i realització de formació per sectors prioritaris: píndoles antidiscriminació.
8. Aplicació Macroenquesta per recollir la prevalença de la discriminació i les seves diferents formes.
9. Posada en marxa de la Comissió per la Protecció i la Promoció de la Igualtat de Tracte i la No-discriminació.
10. Elaboració de l'esborrany de llei trans* catalana.
11. Elaboració i publicació del Pla de Polítiques Públiques LGBTI+ de la Generalitat i de la Radiografia de la LGTBfòbia a Catalunya.
12. Reforç de la Xarxa SAI amb més personal especialitzat per l'atenció i acompanyament a les persones que pateixen LGTBfòbia
13. Col·laboració amb la Direcció General de Memòria Democràtica i el Memorial Democràtic
14. Sensibilització, prevenció i formació per visibilitzar la diversitat sexual, d'expressió i identitat de gènere

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.009.850,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.107.932,41
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	5.117.782,41

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------