



AGRUPACIO	: Cultura
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 121. Direcció i administració generals	

Pla de Govern: 1.Un país just: un nou estat del benestar per a tothom

Pla Departamental: 7.Establir per al Departament de Cultura un marc organitzatiu i de gestió més operatiu i eficient

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Aquest programa es vincula directament a la pròpia realitat i existència del Departament de Cultura. Cal tenir una visió de les necessitats en l'àmbit competencial global i articular el seu entorn amb una bona estructura de gestió i de prestació de serveis.

Per tant, aquest programa inclou les despeses corresponents als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu prestats de manera centralitzada en coordinació amb les unitats del Departament de Cultura: les despeses de personal, les relacionades amb les instal·lacions (obres, TIC), els subministraments i lloguers, les activitats de formació, etc.

Alhora, s'inscriu en aquest programa les funcions del Gabinet de la Conselleria i la Secretaria General, que coordinen les actuacions de caràcter transversal amb les diverses unitats del departament, de les direccions generals i de les entitats adscrites.

Població objectiu:

El públic objectiu és el conjunt de la societat catalana en un sentit ampli, com a participant i destinatari de les activitats, béns i serveis culturals.

Específicament, tot el sector cultural que participi en la creació, producció, distribució, exhibició i consum/participació de la cultura: empreses culturals, equipaments, entitats sense finalitat de lucre, la resta d'administracions públiques implicades en la definició i implementació de polítiques culturals, etc. Amb caràcter més intern, es pot acotar el públic objectiu als serveis i entitats dependents del Departament i el seu personal; cal tenir en compte, però, que els objectius se centren en millorar l'eficiència i eficàcia de l'acció pública en cultura, de manera que la ciutadania és la darrera beneficiària.

Descripció detallada de la necessitat:

Dins el programa 121 de direcció i administració generals, el Departament s'ha plantejat com a repte estructurar un model organitzatiu més operatiu i eficient, atenent l'actual context social, cultural i econòmic, que incorpori elements de creativitat i valor afegit de cara a una millor gestió i prestació de serveis, a la vegada que situï a la cultura com un dels pilars bàsics de la nostra societat, eina de cohesió social i motor de creativitat i desenvolupament econòmic.

L'àmbit d'actuació del Departament, dins el programa, es situa en:

- direcció i organització dels serveis generals; organització, simplificació i racionalització administrativa i assegurança del suport tècnic i jurídic general del Departament - comunicació amb altres Departaments, organismes i entitats que en depenen; - coordinació dels programes i actuacions de les direccions generals i dels organismes adscrits al Departament - pla de tecnologies de la informació i la comunicació - elaboració de l'avantprojecte de pressupost; tramitació del pressupost dels organismes i de les entitats adscrites al Departament i direcció i control de la gestió i execució del pressupost d'acord amb la normativa vigent; tramitació de les disposicions generals; - supervisió de l'adquisició de subministraments, béns i serveis, i també dels expedients de contractació de qualsevol tipus; - gestió dels recursos humans i elaboració dels programes de necessitats del Departament; proposició de les reformes encaminades a millorar i perfeccionar els serveis dels diferents centres del Departament i preparació dels mètodes de treball, tenint en consideració els costos i el rendiment; inspecció dels centres, dependències i organismes.

Marc regulador del programa:

Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; Decret 45/2011, de 4 de gener, d'estructuració del Departament de Cultura; Decret 304/2011, de 29 de març, de reestructuració del Departament de Cultura; Decret 59/2012, de 29 de maig, de modificació del Decret 304/2011, de 29 de març, de reestructuració del Departament de Cultura; Decret 89/2013, de 29 de gener, de reestructuració del Departament de Cultura.

Missió

Exercir de manera eficient les funcions de direcció, planificació, coordinació i suport del conjunt del Departament i entitats adscrites, mitjançant la gestió del pressupost, la direcció dels recursos humans, els instruments de planificació, el suport jurídic, informàtic organitzatiu i de règim interior.



- Millorar l'eficiència pressupostària per optimitzar la despesa estructural del Departament (OE7.1)
 - 1. Assegurar l'execució del pressupost d'acord amb les directrius trameses pels centres gestors
- Millorar la tramitació i gestió d'ajuts i procediments administratius per via telemàtica (OE7.2)
 - 1. Incorporar l'opció que les persones físiques o jurídiques puguin iniciar telemàticament tots els tràmits externs adreçats al Departament, d'acord amb la normativa vigent.
 - 2. Introduir millores en la qualitat del servei d'atenció als ciutadans en la tramitació i gestió d'ajuts, mitjançant l'impuls de canals d'atenció.
- Cercar noves fonts d'ingressos i eines de finançament per als sectors culturals (OE7.3)
 - 1. Facilitar la informació i accés de les unitats departamentals als recursos i convocatòries de la Unió Europea per al cofinançament de polítiques culturals.
- Facilitar l'accés de la ciutadania a la informació i dades d'interès cultural (OE7.4)
 - 1. Millorar l'accessibilitat als treballs tècnics i estadístics sobre l'acció de govern del Departament i dels diferents sectors culturals, mitjançant el portal web i el butlletí DeCultura
 - 2. Agilitzar la resposta a les demandes d'informació de la ciutadania i agents culturals: informació cultural, consultes, queixes, suggeriments i sol·licituds de transparència.
- Dissenyar un sistema d'informació únic d'indicadors i dades culturals que faciliti l'avaluació i estratègia de les polítiques del Departament (OE7.5)
 - 1. Simplificar, actualitzar i optimitzar la significació del sistema d'indicadors del Departament de Cultura per a l'avaluació dels objectius departamentals.
 - 2. Avançar en la definició d'indicadors transversals per a l'avaluació de l'impacte de les subvencions.

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	30.626.545,83
2 Despeses corrents de béns i serveis	15.196.151,16
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	1.266.780,82
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	24.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	47.113.477,81

521