



AGRUPACIÓ : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 314. Atenció a la immigració

Pla de Govern: 1. Un país just: un nou estat del benestar per a tothom

Pla Departamental: 10. Dissenyar i gestionar de manera integral les polítiques de migracions així com l'acollida a les persones demandants de protecció internacional o refugi

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'acollida i la integració de les persones nouvingudes és un dels reptes més importants de les societats occidentals i Catalunya sempre ha estat un país acollidor, especialment en els darrers anys: el volum de persones estrangeres immigrades va experimentar un fort creixement la primera dècada del segle XXI, passant de representar el 2,9% del total de població l'any 2000 al 16,0% en 2010. D'ençà, però, s'ha registrat una progressiva disminució: segons les darreres xifres oficials publicades per l'INE, a 1 de gener de 2015 la població de nacionalitat estrangera suposava el 13,7% de la població empadronada a Catalunya. Aquesta davallada ha estat, en part, deguda al fet que moltes persones residents a Catalunya han obtingut la nacionalitat espanyola (entre 2010 i 2014 s'han nacionalitzat 149.620 persones), i també a què l'intercanvi migratori entre Catalunya i l'estranger se salda amb pèrdues, ja que surten més persones de les que entren: el 2014 es va registrar un saldo migratori negatiu entre Catalunya i l'estranger de 16.633 persones (7.681 catalans i 8.952 estrangers). Europa assisteix a una greu crisi humanitària com a conseqüència del desplaçament forçat de centenars de milers de persones. Tal com ha planificat la UE, el procés de reubicació de 20.000 persones refugiades sol·licitants d'asil a l'Estat espanyol n'hauria d'acollir prop de 17.000 persones, actualment ubicades a Itàlia i Grècia, que anirien venint de manera pautada durant dos anys. De totes elles, entre 3.000 i 4.000 serien repartides pel territori català.

Població objectiu:

El programa va dirigit al col·lectiu de persones migrades a/des de Catalunya (estrangeres immigrades, catalanes retornades, catalanes emigrades i asilades). D'aquesta població objectiva destaca quantitativament la població estrangera que viu a Catalunya i que, segons xifres provisionals de l'INE a 1 de gener de 2015, són 1.025.812.

Descripció detallada de la necessitat:

Els estrangers extracomunitaris suposen el 9,96% del total de població de Catalunya (un de cada deu) i els col·lectius més importants són el d'origen marroquí (el 20,8% dels estrangers), el romanès (el 9,1%), i el xinès (el 5,0%). Italians i paquistanesos, amb més de 40.000 empadronats a Catalunya, ocupen els llocs quart i cinquè en el rànquing. Les persones estrangeres (amb una mitjana d'edat de 32,03 anys) són més joves que les catalanes (42,87 anys de mitjana) i entre el col·lectiu estranger es comptabilitzen 110 homes per a cada 100 dones. D'altra banda, la població estrangera es distribueix per gairebé tot el territori:

només en 10 petits municipis catalans (dels 948 que hi ha al país) no hi consta cap persona estrangera empadronada. El gruix es concentra en l'àmbit metropolità, que acull el 58,9% del total d'estrangers. Hi ha, però, demarcacions on la població immigrada té un pes relatiu més elevat: a les comarques gironines un 19,1% de la població és estrangera i a les Terres de l'Ebre aquest percentatge és d'un 16,7%. A Ponent les persones estrangeres suposen el 18,1% de la població empadronada, i el 15,7% al Camp de Tarragona. Catalunya es preveu acollir entre 3.000 i 4.000 persones demandants de protecció internacional els pròxims 2 anys, provinents del contingent de reubicació i re assentament planificat per la Unió Europea.

Paral·lelament, a Catalunya ja es compta amb un flux anual de persones refugiades que entren per altres vies (principalment Ceuta i Melilla, via aeroport, etc.). Cal realitzar i impulsar accions d'informació i sensibilització de la ciutadania; realitzar la formació de professionals i entitats per facilitar la detecció, l'acompanyament i el suport de les persones refugiades; implementar programes que impulsin la plena autonomia de les persones demandants de protecció internacional, un cop determinades les necessitats (llengua, formació ocupacional, programes de mentoria, etc.); desenvolupar programes que ofereixin suport a les persones demandants de protecció internacional a Catalunya en els períodes i les situacions de vulnerabilitat no cobertes pel programa global de protecció internacional determinat per l'Estat; i desenvolupar plans per tal de contribuir a l'efectiva reubicació de les persones demandants de protecció internacional a Catalunya. Igualment els darrers anys ha augmentat el nombre de joves catalans que inicien un procés migratori fora de Catalunya. Aquest fenomen ha fet necessari implementar polítiques de suport a aquest col·lectiu a fi i efecte de facilitar el retorn a Catalunya en les millors condicions possibles que permetin recuperar aquest valuós capital humà. D'altra banda, al 31 de desembre de 2015 la Generalitat ha tramitat 124.363 sol·licituds d'informes d'estrangeria: 40.596 per acreditar d'adequació de l'habitatge per al re agrupament familiar (i 14.766 per a la seva renovació), 64.277 per acreditar el grau d'integració per a l'arrelament social a Catalunya i 4.724 acreditar l'esforç d'integració per a la renovació de la residència temporal. El 89,6% s'han resolt favorablement. La protecció de persones estrangeres demandants d'asil és una de les màximes expressions de solidaritat d'un poble davant les violacions de drets humans. Cal concretar mesures i actuacions, línies d'ajuda, xarxes i estructures pròpies de solidaritat. En darrer lloc, cal continuar col·laborant amb els ens locals per tal de consolidar els serveis i actuacions en matèria de migracions, així com donar suport a les entitats que treballen també en aquest àmbit.

Marc regulador del programa:

Pel que fa a la normativa estatal, el marc normatiu el conforma: la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, el Reial decret 557/2011, de 20 d'abril i el Reial decret 240/2007, de 16 de febrer, sobre entrada, lliure circulació i residència a Espanya de ciutadans dels Estats membres de la Unió Europea y d'altres Estats part en l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu Llei 12/2009, de 30 d'octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària. Pel que fa al marc jurídic català: l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, El Pla de Protecció Internacional a Catalunya i la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i de les retornades a Catalunya.

Missió

Desenvolupar, promoure i gestionar aquelles mesures necessàries, mitjançant la coordinació amb els diferents departaments de la Generalitat i amb la col·laboració dels ens locals així com el conjunt de la societat civil, per tal de facilitar l'acollida i contribuir a la plena integració de les persones migrades, refugiades i catalanes retornades mitjançant el desplegament de les competències que en matèria d'acollida i d'integració contempla l'art. 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2016 (PROJECTE) MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Gestionar integralment les migracions i les polítiques de ciutadania. (OE10.1)
 1. Mantenir el suport als ens locals en el desplegament del Servei de Primera Acollida
 2. Mantenir el suport a les entitats que treballen en l'àmbit de l'acollida
 3. Mantenir el nombre de persones retornades a través del Programa de Retorn Voluntari (PREVICAT)
 4. Incrementar un 3% l'eficàcia en la resolució d'informes d'estrangeria
 5. Mantenir la col·laboració amb els ens locals per a l'emissió dels informes d'estrangeria
- Coordinar de forma interadministrativa i integral l'acollida a les persones immigrades i demandants de protecció internacional o refugi. (OE10.2)
 1. Incrementar un 50% el nombre de places disponibles per a l'acollida de persones amb protecció internacional o refugiades.
 2. Assolir que el 100 % dels districtes barcelonins acullin l'exposició "refugiats: l'odissea cap Europa".
 3. Incrementar un 25% els recursos econòmics a les entitats que treballen en l'àmbit de l'asil i la protecció internacional
 4. Assolir el 100% dels Consells Comarcals en sessions de Consells d'Alcaldes per a formació i informació en l'àmbit de la protecció internacional i intercanvi de bones pràctiques
- Dissenyar polítiques per la igualtat en la diversitat. (OE10.3)
 1. Mantenir els recursos adreçats a la realització dels cursos d'acollida lingüística destinats a persones immigrades.
 2. Mantenir el nombre d'ajuts econòmics destinats a associacions que treballen en l'àmbit migratori
 3. Incrementar un 15% el nombre d'alumnes als cursos de formació ocupacional i de coneixement de la llengua (PRT)
 4. Mantenir el nombre de consultes del Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari (SARU)
- Establir el compromís per la ciutadania, la cohesió i el reconeixement de la societat diversa. (OE10.4)
 1. Incrementar un 10% les convocatòries de les diverses Taules i grups de treball de la Taula de Ciutadania i Immigració
 2. Mantenir les accions formatives adreçades als professionals en l'àmbit migratori
 3. Assolir l'edició de un monogràfic semestral de "La Immigració en xifres".

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2013 Real	2014 Real	2015 Previst	2016 Previst		
1. Expedients d'estrangeria gestionats per la DGIM	Nombre	OE10.1	26.397,00	23.959,00	20.000,00	26.000,00		
2. Nombre d'ens locals amb contracte programa en l'àmbit migratori	Nombre	OE10.2			102,00	102,00		
3. Nombre d'alumnes als cursos de formació ocupacional i de coneixement de la llengua que aconseguixen la inserció laboral	Nombre	OE10.3			52,00	75,00		
4. Nombre de places disponibles per a l'acollida de persones amb protecció internacional o refugiades	Nombre	OE10.2				42,00		
5. Recursos econòmics destinats les entitats que treballen en l'àmbit de l'asil i la protecció internacional	EUR	OE10.2				125.000,00		
6. Persones beneficiaries del programa retorn voluntari	Nombre	OE10.4	244,00	69,00	100,00	110,00		
7. Nombre d'entitats beneficiaries de la convocatòria entitats	Nombre	OE10.2	170,00	201,00	201,00	200,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.129.117,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.936.147,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	9.065.264,00

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2016 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració		
GESTOR DE PROGRAMA	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2013 Real	2014 Real	2015 Previst	2016 Previst
1. Percentatge d'informes d'estrangeria emesos per la DGI sobre el total de propostes rebudes dels ens locals	%	OE10.1	99,70	92,30	75,00	85,00
2. Nombre de consultes ateses de reconeixement de títol universitari estranger	Nombre	OE10.3			5.640,00	3.000,00
3. Nombre de districtes que han acollit l'exposició 'Refugiats: l'odissea cap a Europa'.	Nombre	OE10.2				10,00
4. Nombre de sessions formatives en l'àmbit del refugi i la protecció internacional.	Nombre	OE10.2				42,00
5. Cursos d'acollida lingüística realitzats per a entitats	Nombre	OE10.3	240,00	242,00	237,00	110,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Cofinançar les activitats dels ens locals en la planificació de les polítiques migratòries pel serveis d'acollida.
2. Finançar els cursos de formació ocupacional i de coneixement de la llengua.
3. Gestionar i resoldre els expedients de persones catalanes retornades.
4. Gestionar els ajuts pel retorn de persones estrangeres immigrades en situació d'exclusió social al país d'origen.
5. Gestionar el servei de consulta especialitzada en matèria d'estrangeria.
6. Gestionar el servei d'acompanyament universitari (SARU).
7. Elaborar cursos per a l'accés al mercat de treball de persones immigrades, refugiades o en risc d'irregularitat sobrevinguda.
8. Crear una línia d'ajuts per activitats relacionades amb l'asil i refugiats, dins de la convocatòria per a entitats
9. Informar i assessorar als professionals de l'administració en matèria de protecció internacional i refugi.
10. Gestionar el banc de recursos per a l'acollida de persones demandants de protecció internacional i refugi.
11. Elaboració del avantprojecte de decret per a la creació de la comissió interdepartamental per a la mobilitat internacional.
12. Disseny del Pla per a la Mobilitat Internacional.
13. Elaboració i emissió dels informes d'estrangeria pels processos de nacionalitat, integració i reagrupament familiar.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.129.117,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.936.147,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	9.065.264,00
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat

Pla de Govern: 1.Un país just: un nou estat del benestar per a tothom

Pla Departamental: 11.Impulsar pràctiques per a la igualtat efectiva entre les persones i de respecte a totes les formes de diversitat

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'actual context econòmic té especial incidència en col·lectius de la població social i econòmicament més vulnerable. Això afecta especialment les dones i determinats col·lectius amb major risc de vulnerabilitat com les persones amb discapacitat, la gent gran o les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals. El col·lectiu de persones amb discapacitat representa el 7,2% de la població de Catalunya a la vegada que s'està produint un envelliment progressiu de la població. La gestió i millora de l'accessibilitat és, doncs, requisit necessari per la igualtat de drets i oportunitats de les persones. Cal lluitar també contra l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia i garantir els drets de les persones LGTBI per fer efectiu el principi d'igualtat i evitar qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere. La població femenina en general, i les treballadores en particular, és un dels sectors que pateix amb més intensitat les conseqüències de la crisi en arribar al mercat laboral. Penalitzades per la maternitat, els contractes precaris i unes retribucions gairebé un 20 per cent més baixes que les dels seus companys, també veuen reduïdes dramàticament llurs prestacions d'atur i de jubilació. Davant aquesta realitat, la promoció i incorporació de mesures d'igualtat d'oportunitats a tots els àmbits de la vida de les persones és un dels principals instruments de l'Administració per avançar en igualtat i en la consolidació d'una societat més justa i equitativa.

Població objectiu:

-Les persones amb diferents tipus de discapacitat i la gent gran. -El col·lectiu de persones Lesbianes, Gais, Transsexuals i Bisexuals i Intersexuals (LGTBI) -Les dones.
-El teixit productiu i els agents socials.

Descripció detallada de la necessitat:

En l'actualitat, més d'un 15% de la població de la Unió Europea té alguna discapacitat. A Catalunya, a desembre de 2014, el nombre de persones amb discapacitat reconeguda era d'un total de 537.998, dels quals el 49,3% eren homes i un 50,7% dones. Aquesta xifra representa un 7,2% de la població catalana. Pel que fa a l'edat, cal tenir present que l'increment de l'esperança de vida, per sobre dels vuitanta anys de mitjana, i l'envelliment de la població en els darrers anys han comportat que Catalunya tingui al voltant d'un 17% de persones més grans de seixanta-cinc anys i un 10% de persones més grans de setanta-cinc anys. Alhora, un entorn dissenyat per a tothom suposa un benefici per al conjunt de la societat, atès que totes les persones són susceptibles de tenir limitacions o condicionants en algun moment de la vida i esdevé un element fonamental per a la consecució d'una societat basada en la igualtat de drets i d'oportunitats, dota els ciutadans d'autonomia i els proporciona mitjans per desenvolupar una vida social i laboral activa. Respecte les persones LGTBI, en la lluita per aconseguir una igualtat efectiva (legal i social) cal esmerçar esforços per prevenir i evitar tota expressió de discriminació per raó d'orientació sexual identitat de gènere i expressió de gènere. Per això és imprescindible continuar potenciant les polítiques que impulsen i fomenten el respecte per la igualtat i la no discriminació de les persones independentment de l'opció sexual sentida i viscuda per cada persona i que es sancioni les conductes discriminatòries. Pel que fa les dones, la taxa de risc de pobresa és superior en més de dos punts i mig que la dels homes, alhora que la manca de coresponsabilitat en la cura de persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball, que perjudica també la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, l'aprofitament de tots els talents i competències, etc. Respecte el mercat de treball, segons dades de l'EPA de 4rt trimestre de 2015, les taxes d'activitat i d'ocupació de les dones (56.8% i 46%), es situen en tots dos casos més de deu punts per sota de les dels homes (67.6% i 56.4%), sent també la d'atur 2,6 punts superior al masculí. Per tipologia de contracte, cal destacar que el 22,2% de les dones ocupades ho fa amb un contracte a temps parcial, més del triple que els homes (7.6%). I si ens referim a les condicions salarials, trobem que les dones perceben al voltant d'un 20% menys que els seus companys per la mateixa feina, amb el consegüent impacte en els salaris d'unes i dels altres però també en la protecció social que es deriva.

Marc regulador del programa:

Pel que fa a l'accessibilitat principalment la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat, el Decret 135/1995, de 24 de març, d'aprovació del Codi d'Accessibilitat de Catalunya, i la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat (ONU,2006). Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia la bifòbia i la transfòbia. Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, Directiva 2006/54/UE, Conveni C100 de la OIT, entre altres.

Missió

Avançar en igualtat d'oportunitats de les dones, les persones amb discapacitat, la gent gran i el col·lectiu LGTBI, en tots els àmbits de participació social, econòmica i laboral.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2016 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Promoure la inclusió social de les persones amb discapacitat mitjançant el foment de programes d'integració, la millora de l'accessibilitat i la supressió de barreres. (OE11.1)
 1. Assolir el 100% de resolució d'expedients d'accessibilitat tancats.
 2. Assolir una millora de la situació d'accessibilitat en el 81% dels expedients finalitzats.
 3. Mantenir el suport a les 112 entitats en el marc del Programa d'activitats de suport complementàries per la promoció de la integració de les persones amb discapacitat.
- Implementar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (OE11.2)
 1. Incrementar un 10% les famílies amb filles o fills gais, lesbianes, transsexuals o bisexuals que han rebut suport i assessorament.
 2. Mantenir el suport econòmic als projectes amb més impacte social per a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
 3. Mantenir la visibilització de la commemoració institucional del dia contra la homofòbia amb dues actuacions institucionals.
- Promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació mitjançant l'aprovació i implementació d'una Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació. (OE11.4)
 1. Incrementar el 50% la gestió de canvi de nom de les targetes que tenen les persones transsexuals per posar-les amb el nom sentit.
 2. Assolir el 100% de resolució de les denúncies gestionades.
 3. Assolir el 100% del desenvolupament reglamentari de la llei (article 7, CNLGBTI, article 8, Òrgan coordinador de polítiques LGBTI, disposició transitòria segona, règim sancionador).
 4. Increment un 20% la formació sobre coneixement de la llei 11/14, adreçada als professionals de l'administració de la generalitat i de l'administració local.
- Donar suport al món local i a les empreses en l'elaboració, implementació i avaluació de Plans d'Igualtat. (OE11.5)
 1. Incrementar un 40% el nombre d'ens locals i d'empreses públiques i privades que implanten mesures i plans d'igualtat en les seves organitzacions.
 2. Mantenir el nombre de persones responsables del desenvolupament i implantació de les polítiques de gènere a través de recursos en línia i presencials en matèria d'igualtat.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2013 Real	2014 Real	2015 Previst	2016 Previst		
1. Nombre d'actualitzacions normatives sobre accessibilitat i supressió de barreres	Nombre	OE11.1	0,00	1,00	1,00	1,00		
2. Percentatge d'expedients tancats en què s'ha millorat la situació d'accessibilitat preexistent	%	OE11.1	84,88	81,00	75,00	81,00		
3. Percentatge de denúncies gestionades resoltes	%	OE11.4				100,00		
4. Nombre de plans d'Igualtat implementats als ens locals i empreses	Nombre	OE11.5				38,00		
5. Nombre de cursos realitzats sobre la Llei 11/14	Nombre	OE11.4				29,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	241.050,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.178.559,75
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	4.419.609,75

Llocs de treball pressupostats del programa	0
---	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2016 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat		
GESTOR DE PROGRAMA	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2013 Real	2014 Real	2015 Previst	2016 Previst
1. Nombre de famílies ateses per l'àrea per a la igualtat de tracte i no discriminació de la SF	Nombre	OE11.4	254,00	303,00	280,00	308,00
2. Nombre de projectes contra la discriminació subvencionats	Nombre	OE11.4	21,00	20,00	21,00	21,00
3. Nombre d'actuacions institucionals commemoratives del dia contra la homofobia	Nombre	OE11.4	2,00	2,00	2,00	2,00
4. Percentatge d'expedients d'accessibilitat tancats	%	OE11.1				100,00
5. Nombre de persones participants a la formació presencial i en línia	Nombre	OE11.5				600,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Fer assessorament, promoció i difusió en matèria de normativa i productes de suport per la millora de l'autonomia personal.
2. Elaborar normatives i informes tècnics en matèria d'accessibilitat i fer el pla d'actuacions per a la seva implementació inicial.
3. Gestionar expedients sancionadors i de denúncia en matèria d'accessibilitat i no discriminació de persones amb discapacitat.
4. Redactar i desplegar el codi tècnic de la Llei 13/2014 amb la participació de les entitats i les institucions implicades.
5. Elaboració llei per la igualtat de tracte i no discriminació per motius d'origen, creences, capacitats, gènere o orientació sexual.
6. Desenvolupar accions formatives i prog. de coordinació transversal i interinstitucional per la no discriminació de persones GLBT.
7. Fer el desplegament reglamentari de la Llei 11/2014 per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació.
8. Instruir expedients sancionadors i resoldre les denúncies per discriminació d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere.
9. Fer assessorament, promoció i difusió a empreses, agents soc. i entitats loc. en protocols per la no discriminació en el treball.
10. Formar a les empreses, agents soc. i entitats loc. en plans d'igualtat i mesures d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral.
11. Revisar, avaluar, i registrar els plans d'igualtat de les empreses i organitzacions.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	241.050,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	516.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	757.050,00
Llocs de treball pressupostats del gestor	0