

Grup Butlletí de la Junta Consultiva de Contractació Pública**Fitxa de detall****Títol**

Novetats normatives amb incidència en matèria de contractació pública i modificació de la Llei de contractes del sector públic

Cos

El dia 1 de març de 2023 s'han publicat en el BOE les disposicions següents:

- Llei 3/2023, de 28 de febrer, d'ocupació

Aquesta Llei, que estableix el marc d'ordenació de les polítiques públiques d'ocupació i regula el conjunt d'estructures, recursos, serveis i programes que integren el Sistema Nacional d'Ocupació, té com a objectiu promoure i desenvolupar la planificació, la coordinació i l'execució de la política d'ocupació i garantir l'exercici dels serveis garantits i l'oferta d'una cartera de serveis adequada a les persones o entitats demandants dels serveis públics d'ocupació, a fi de contribuir a la creació d'ocupació i reducció de la desocupació, millorar l'ocupabilitat, reduir les bretxes estructurals de gènere i impulsar la cohesió social i territorial (article 1).

Pel que fa a la contractació pública, cal destacar que l'article 27 estableix que l'Agència Espanyola d'Ocupació i els serveis d'ocupació de les comunitats autònomes podran subscriure amb entitats privades, ja actuïn aquestes individualment o mancomunadament, acords marc de vigència màxima quadriennal, en els termes dels articles 219 i següents de la Llei 9/2017, de 8 novembre, de contractes del sector públic (LCSP); i en aquest sentit, es preveu que tant els acords marc com els contractes basats en serveis se sotmetran a la regulació continguda a LCSP i la resta de normativa de desplegament.

Així mateix, l'article 32 disposa que els recursos econòmics destinats a les polítiques actives d'ocupació seran gestionats, en l'àmbit de les competències respectives, pels serveis públics d'ocupació; i que els serveis i programes inclosos en els instruments de planificació i coordinació de la política d'ocupació podran ser gestionats directament pels serveis públics d'ocupació esmentats o mitjançant la col·laboració publicoprivada o col·laboració públic-pública, a través de la subscripció de contractes-programa, la concessió de subvencions públiques, contractació administrativa, especialment mitjançant la subscripció d'acords marc, subscripció de convenis o qualsevol altra forma jurídica ajustada a dret (apartat 3). També es preveu que l'Agència Espanyola d'Ocupació i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes podran

subscriure contractes programa per a l'execució de polítiques actives d'ocupació amb altres entitats del sector públic, singularment amb entitats locals i universitats públiques, així com amb les cambres de comerç, indústria, serveis i, si escau, navegació, si bé aquests contractes-programa gaudiran de naturalesa administrativa, i quedaran exclosos de l'àmbit d'aplicació de la LCSP, sempre que no tinguin la consideració de contractes públics d'acord amb la mateixa (apartat 5).

D'altra banda, la disposició final cinquena modifica la disposició addicional trenta-unena de la LCSP, relativa a la formalització conjunta d'acords marc per a la contractació de serveis que facilitin “el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació” –i no que facilitin “la intermediació” laboral” com es preveia fins ara. En aquest sentit, es modifiquen els tres primers paràgrafs del precepte –el darrer manté la mateixa redacció. Així, es preveu que els òrgans de contractació competents de l'Agència Espanyola d'Ocupació, i dels organismes d'ocupació de les comunitats autònomes podran concloure de manera conjunta entre alguns d'ells, acords marc amb una o diverses entitats privades a fi de fixar les condicions a les quals s'han d'ajustar tots els contractes de serveis de característiques homogènies (primer paràgraf). Així mateix, s'estableix que aquests acords marc han de facilitar el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació i han d'incloure la totalitat o una part de les iniciatives públiques que es pretenguin adjudicar durant un període determinat, si bé en tot cas, el recurs a aquests instruments no es pot efectuar de manera abusiva o de manera que la competència es vegi obstaculitzada, restringida o falsejada, i s'han de tenir en compte les limitacions que estableixen els articles 17, 308 i 312 d'aquesta llei (segon paràgraf). A més, es disposa que aquesta conclusió conjunta d'acords marc es realitzarà d'acord amb el que disposa la secció 2a del capítol II del títol I del llibre segon de la LCSP –relatiu als acords marc– i amb l'adopció prèvia del corresponent conveni entre els organismes públics implicats, integrats al Sistema Nacional d'Ocupació (tercer paràgraf).

Aquesta Llei, d'acord amb la seva disposició final setzena, entra en vigor als quatre mesos de la seva publicació al BOE, si bé amb algunes excepcions que no afecten els preceptes esmentats.

- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI

Aquesta Llei té per finalitat garantir i promoure el dret a la igualtat real i efectiva de les persones lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals (LGTBI), així com de les seves famílies. A aquests efectes, estableix els principis d'actuació dels poders públics, regula drets i deures de les persones físiques i jurídiques, tant públiques com privades, i preveu mesures específiques destinades a la prevenció, correcció i eliminació, en els àmbits públic i privat, de tota forma de discriminació; així com al foment de la participació de les persones LGTBI en tots els àmbits de la vida social i a la superació dels estereotips que afecten negativament la percepció social d'aquestes persones (article 1).

Pel que fa a la contractació pública, cal destacar que la Llei estableix un règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI, en el qual es preveu que les infraccions greus i molt greus, a més de ser sancionades amb multa, en atenció al subjecte infractor i a l'àmbit en què la infracció s'hagi produït, es podrà imposar motivadament

com a sanció o mesura accessòria, entre altres, la prohibició de contractar amb l'Administració, els seus organismes autònoms o ens públics per un període d'un any o per un període de fins a tres anys, respectivament.

D'altra banda, la disposició final dissetena modifica la LCSP, per afegir a la causa de prohibició de contractar prevista a l'article 71.1, lletra b), haver estat sancionades amb caràcter ferm "o per infracció greu o molt greu en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals, quan s'acordi la prohibició en els termes previstos en la Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI".

Així mateix, s'afegeix un apartat 3 bis a l'article 122, per establir l'obligació de les administracions públiques d'incorporar als plecs de clàusules administratives particulars condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació dirigits a la promoció de la igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat sexual, expressió de gènere i característiques sexuals, sempre que hi hagi vinculació amb l'objecte del contracte.

Aquesta Llei, d'acord amb la seva disposició final vintena, entra en vigor l'endemà de la seva publicació al BOE.

S'adjunta un quadre comparatiu a efectes de facilitar la visualització de les modificacions de la LCSP.

Data de publicació

01-03-2023

Adjunts

Text de la Llei 3/2023

Text de la Llei 4/2023

Quadre comparatiu modificacions LCSP

Categories

Normativa estatal