



AGRUPACIO : **Presidència**

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: **122. Formació i selecció del personal i recerca**

Pla de Govern: 1. Per un país just, amb bon govern i referent democràtic al món

Pla Departamental: 8. Dissenyar i implantar un nou model de Governança Pública basat en la recerca, l'anàlisi, els serveis la captació, reconeixement i desenvolupament del talent i la formació i l'aprenentatge continuat

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Es necessari dissenyar i implantar un nou model de Governança Pública basat en la recerca, l'anàlisi, els serveis, la captació, reconeixement i desenvolupament del talent i la formació i l'aprenentatge continuat. Per poder articular aquest nou estat cal un model d'Administració Pública. Una administració menys jeràrquica i tancada. Necessitem una Administració que treballi en xarxa tant entre diferents nivells de l'Administració com amb la resta dels actors socials, conformant un Ecosistema de Governança Pública. Per tal de vertebrar aquest ecosistema, ens cal una nova Escola d'Administració Pública, que articuli, promogui i produeixi recerca, anàlisi, serveis i productes relatius al reconeixement, captació i desenvolupament de talent; la formació i l'aprenentatge; i l'organització de les instruccions en l'àmbit de la governança pública, per aconseguir una Administració Pública catalana al servei del ciutadà, professionalitzada, innovadora, íntegra i eficient.

La nova Escola ha d'esdevenir una comunitat de referència capaç de gestionar-ne el coneixement i incidir en l'agenda pública en matèria de governança pública. A més d'incidir a través de la recerca, l'anàlisi i la difusió, tindrà un poderós eix de transferència capaç de dissenyar models competencials, mapes de perfils i funcions, models de captació i desenvolupament de talent, d'organització i d'incentius, estratègies d'innovació i, en definitiva, vetllar pel cicle integral de la política pública.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça de manera general i prioritària a tots/es els/les empleats/adés de les administracions públiques catalanes, incloses les persones que treballen en l'anomenat sector públic. Es tracta, per tant, del personal al servei de les administracions territorials i institucionals catalanes (Generalitat de Catalunya i Administració local) i de les universitats.

Tanmateix, l'EAPC ofereix també els seus serveis, mitjançant convenis de col·laboració, a altres col·lectius com són els/les estudiants dels últims cursos de grau, i els càrrecs electes, entre d'altres.

Descripció detallada de la necessitat:

Les diferents onades de canvi que s'han anat succeint les darreres dècades – la globalització, la digitalització, la pèrdua de confiança en les institucions democràtiques i l'auge del populisme i el feixisme, la crisi financera de 2008 i la crisi de la COVID-19 el 2020, etc. – han posat en qüestió de forma pregona si el model d'Estat actual – que, en termes generals, té segles de tradició – segueix essent vàlid o cal una profunda transformació del mateix.

La nostra proposta és virar cap un model d'estat com a plataforma, un estat menys vertical i dirigit que deixa més espais a la capacitació, a l'empoderament, a la concurrència d'actors que operen sobre unes infraestructures – legals, metodològiques, tecnològiques o físiques – de lliure accés. Per articular aquest nou estat cal un nou model d'Administració Pública. Una Administració menys jeràrquica i tancada. Necessitem una Administració que treballi en xarxa tant entre diferents nivells de l'Administració com amb la resta dels actors socials, conformant un Ecosistema de Governança Pública.

Vertebrant aquest ecosistema, ens cal una nova Escola d'Administració Pública que articuli, promogui i produeixi recerca, anàlisi, serveis i productes relatius al reconeixement, captació i desenvolupament del talent; la formació i l'aprenentatge; i l'organització de les institucions en l'àmbit de la governança pública; per aconseguir una Administració Pública catalana al servei del ciutadà, professionalitzada, innovadora, íntegra i eficient. S'ha d'optimitzar l'organització interna d'aquelles unitats que s'encarreguen de la formació dels equips de servidors públics, tant de la Generalitat de Catalunya com de l'Administració local. Això passa per models d'aprenentatge més oberts, modulars i continus; on es faci especial èmfasi en l'autonomia de l'aprenent, que aprengui a aprendre per poder seguir aprenent al llarg de la seva vida. Aquest aprenentatge, si volem fer emergir el coneixement tàcit i el talent dels equips, ha de ser col·laboratiu, pel que la dinamització de comunitats i l'articulació de xarxes ha de ser un component imprescindible de tot itinerari formatiu.

El model d'aprenentatge ha d'anar acompanyat d'un redisseny de processos fortament recolzats en la digitalització i el canvi organitzatiu.

Marc regulador del programa:

El programa es troba emmarcat en la Llei 4/1987, de 24 de març, reguladora de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. Decret 254/2016, de 17 de maig, de reestructuració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. Decret 262/2016, de 7 de juny, de reestructuració del Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge. Decret 117/2018, de 19 de juny, de reestructuració del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública.

Missió

Millorar l'organització de les institucions en l'àmbit de la governança pública, per aconseguir una Administració Pública catalana al servei de la ciutadania, professionalitzada innovadora, íntegra i eficient i alhora millorar la qualificació professional de les persones treballadores catalanes mitjançant l'articulació, promulgació, recerca, anàlisi, serveis i productes relatius al reconeixement, captació i desenvolupament del talent, la formació i l'aprenentatge.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Definir i establir el nou model d'aprenentatge, completant l'estratègia de digitalització de l'EAPC i que esdevingui la llavor d'un servei corporatiu de formació de formadors i de suport a la docència i l'aprenentatge (OE8.1)
 1. Crear un nou model d'aprenentatge.
 2. Implantar en un 50% un nou gestor acadèmic i un repositori de continguts / coneixement.
- Vertebrar l'Estratègia de Formació de l'Ecosistema de Governança Pública, elaborant i promovent estratègies de gestió i desenvolupament de talent i dissenyant i implementant un pla per la professionalització, desenvolupament i suport de la funció directiva (OE8.2)
 1. Dissenyar i implantar l'estratègia de gestió distribuïda de formació a la Gencat (unitats de formació)
 2. Treballs de la nova llei EAPC
- Desplegar i consolidar el marc professional, competencial i de capacitació digital dels servidors públics de les administracions catalanes (OE8.3)
 1. Implantar un 30% del Pla per al desenvolupament de la cultura de la innovació a les administracions públiques
- Definir models d'intervenció en el disseny i l'avaluació de les polítiques públiques, assentant una cultura de la innovació i de recerca i transferència col·laborativa i oberta (OE8.4)
 1. Crear i posar en funcionament el servei de desenvolupament i el servei de recerca i transferència
 2. Dissenyar l'estratègia/model de treball comunitari / comunitats de pràctica/aprenentatge per a la transferència de coneixement

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	4.611.241,55
2 Despeses corrents de béns i serveis	7.106.216,96
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.088.230,00
6 Inversions reals	143.724,57
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	13.959.413,08
Llocs de treball pressupostats del programa	98



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Presidència
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	122. Formació i selecció del personal i recerca
GESTOR DE PROGRAMA	: PR18. Secret. d'Administració i Funció Pública Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades
1. Consultar la memòria del centre gestor 6030, receptor dels recursos

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	13.678.263,08
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	50.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	13.728.263,08

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Presidència
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	122. Formació i selecció del personal i recerca
GESTOR DE PROGRAMA	: 6030. Escola d'Administració Pública de Catalunya
Subsector:	EAA i CatSalut

<p>Objectius estratègics i operatius del programa Tots els objectius del programa</p>
--

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Document redactat del nou model d'aprenentatge i valorar el servei del nou model	Nombre	OE8.1				1,00
2. Document funcional redactat i implantada l'eina de mercat escollida	Nombre	OE8.1				1,00
3. Document redactar de nova estratègia de gestió distribuïda i avantprojecte de la nova llei EAPC entrat al Consell Tècnic.	Nombre	OE8.2				1,00
4. Document amb el disseny dels espais de coneixement i de proves i desenvolupades el 30% de les activitats formatives.	Nombre	OE8.3				1,00
5. Creat i en funcionament els servei de desenvolupament i el de recerca i transferència	Nombre	OE8.4				1,00
6. Document redactat amb l'estratègia i model de treball comunitari / comunitats de pràctica i d'aprenentatge	Nombre	OE8.4				1,00

<p>Principals béns/serveis i actuacions destacades</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aprovació de la Llei de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. 2. Aprovació del Pla general de formació amb la Llei de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya. 3. Elaboració d'un Pla de desenvolupament del directiu públic. 4. Disseny i desenvolupament d'un nou model de recerca. 5. Execució d'accions de col·laboració amb institucions i entitats per reforçar la presència internacional i la cooperació. 6. Acord marc per la governança de la formació en el sector públic català. 7. Acords marc per compartir coneixement amb les universitats. 8. Reforç de la formació adreçada a l'administració local i el sector públic. 9. Innovació i augment de la qualitat de la formació dels servidors públics. 10. Potenciació d'accions formatives i d'investigació d'àmbit internacional relatives a la direcció i prestació de serveis públics. 11. Promoure la recerca per a la millora de la gestió pública i publicar-la majoritàriament en suport digital. 12. Incrementar les xarxes internacionals de l'EAPC i involucrar-se en projectes internacionals de millora.
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	4.611.241,55
2 Despeses corrents de béns i serveis	7.106.216,96
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.088.230,00
6 Inversions reals	143.724,57
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	10.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	13.959.413,08

Llocs de treball pressupostats del gestor	98
--	----