



AGRUPACIO : **Igualtat i Feminismes**
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: **322. Polítiques de dones**

Pla de Govern: 5.Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans

Pla Departamental: 1.Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La igualtat de dones i homes és un principi legal reconegut a Catalunya i a nivell internacional. Per mandat dels estatuts d'autonomia (1979 i 2006), la Generalitat ha treballat per a la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. A nivell internacional destaca l'objectiu núm. 5 de desenvolupament sostenible (ODS) per aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i nenes. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals. Existeix una fallida sistèmica de la democràcia que s'arrossega des dels primers governs que van anomenar-se representatius o democràtics, sense incloure la totalitat de la ciutadania o garantir els drets de totes les persones. Les dones som més de la meitat de la població, però no som només dones: tenim una orientació sexual, un origen, una situació administrativa, etc., i hem de fer polítiques públiques pensant en aquesta diversitat, per això és clau la interseccionalitat. Cal vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Població objectiu:

El programa s'adreça al conjunt de la societat catalana, dones i homes. El programa 322 reforça l'impacte que les mesures i polítiques públiques del conjunt de la Generalitat de Catalunya tenen en assolir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Descripció detallada de la necessitat:

Les dones titulades són majoria en qualsevol dels tipus d'estudis universitaris en un 57,7% dels casos, però segueix la diferència en la tria d'estudis: la major proporció de títols universitaris obtinguts per dones durant el curs 2018-2019 va ser els de ciències socials i jurídiques en un 53,6%, seguit per les ciències de la salut en un 22,9% dels casos. Enginyeria i arquitectura són les titulacions menys assolides per les dones, amb un 8,1% dels casos en el darrer curs (Font: Secretaria d'Universitats i Recerca. Dades del curs 2018-2019). Les dones a Catalunya representen el 55,8% de la població activa, hi ha 187.700 dones ocupades menys que homes, la qual cosa fa que la taxa d'ocupació per a les dones a Catalunya sigui 9,1 punts inferior a la dels homes. L'atur també afecta més a les dones, ja que la seva taxa d'atur és del 13,4%, més d'un punt percentual que la dels homes (Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE, 2020).

Tot plegat es tradueix en el fet que la bretxa salarial entre dones i homes, tot i que s'ha anat reduint en els darrers anys, per a la darrera dada disponible de 2018, era del 22,20% del salari brut anual. Aquesta bretxa salarial de gènere s'accentua en les ocupacions més elementals, on la diferència arriba a gairebé el 33,70% i afecta també més a les dones en el tram d'edat de 55 i més anys, en el qual les dones el 2018 van arribar a cobrar fins a 9.000,50€ menys en el seu salari brut anual que els homes en el mateix tram d'edat (Font: Enquesta Anual d'Estructura Salarial de l'INE 2018).

L'ocupació de les dones se centra majoritàriament en les branques d'activitat de la Sanitat i Serveis Socials (15,3%), seguit del comerç al detall (13%), activitats culturals i esportives i altres serveis (9,2%), de la branca de l'educació (9,1%), activitats més relacionades amb la cura de les persones, mentre que en altres branques més masculinitzades com la construcció, el transport i emmagatzematge o el comerç a l'engròs i reparació de vehicles de motor i motocicletes, les dones estan infrarepresentades (Font:

IDESCAT, a partir de dades de l'Enquesta de Població Activa de l'INE. Dades de 2020). La distribució per sexe en els càrrecs directius de gerència està lluny de la paritat. Només el 39% dels càrrecs directius i de gerència estan ocupats per dones a totes les categories professionals. (Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Dades de 2020). Segons la darrera actualització de l'Índex d'Igualtat de Gènere, la participació de les dones en els consells de les principals empreses que cotitzen en borsa és d'un 25,5%, i la participació de les dones en el consell de l'entitat financera pública és del 44,4%. (IDESCAT i OIG, a partir de dades de les companyies. Per a Espanya i la UE, EIGE. Dades de 2018). Les dones indiquen en un 42% que s'ocupen elles mateixes de la feina de la llar, mentre que els homes ho fan en un 15% dels casos (Font: Enquesta de Salut de Catalunya 2020).

Marc regulador del programa:

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat 2019-2022.

Missió

Les desigualtats, les discriminacions i les violències són alhora causa i conseqüència dels sistemes d'opressió de caràcter estructural que generen una dominació arbitrària, com l'heteropatriarcat, el racisme o l'antigitanisme. Sense igualtat no hi ha llibertat individual ni col·lectiva. L'objectiu del programa és aconseguir una distribució justa i equitativa dels drets, les obligacions, les oportunitats i els recursos, sobre la base del reconeixement i el respecte a la diferència. Construir un país on es garanteixi el dret de les dones a viure lliures de rols imposats i d'estereotips.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Reforçar els mecanismes i els instruments que assegurin la transversalitat de gènere en les polítiques del Govern des d'una perspectiva interseccional (OE1.1)
 1. Reformulació i impuls de comissions interdepartamentals.
 2. Reforç de l'Observatori de la Igualtat de Gènere de l'ICD.
 3. Adopció de plans d'igualtat en tots els organismes públics vinculats a la Generalitat.
 4. Reformulació del pla formatiu per als càrrecs de l'Administració.
 5. Incorporació d'indicadors de gènere en els sistemes de seguiment i avaluació dels serveis, els programes i els pressupostos.
 6. Obligtorietat d'incorporar clàusules de gènere en la contractació pública socialment responsable i en els serveis i programes finançats amb recursos públics, incloent les subvencions als mitjans de comunicació i a les polítiques de suport a la cultura
 7. Elaboració i desplegament d'un Pla estratègic per la interrelació local-global de les polítiques d'equitat de gènere.
- Impulsar polítiques que assegurin l'equitat de gènere i l'atenció a les dones des d'una perspectiva interseccional (OE1.2)
 1. Elaboració de l'avantprojecte de llei de modificació de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes.
 2. Reformulació del pla formatiu per als càrrecs de l'Administració.
 3. Elaboració i desplegament del Pla estratègic de polítiques d'equitat de gènere en clau interseccional del Govern de la Generalitat de Catalunya 2023-2026.
- Reforçar la participació social i política de les dones, incloent els espais de presa de decisions facilitant l'aliança GLocal (OE1.3)
 1. Vetllar per la distribució paritària en els càrrecs del Govern de la Generalitat i en tots els òrgans col·legiats dels poders públics.
 2. Impulsar processos de participació ciutadana i de la societat civil organitzada amb perspectiva de gènere, interseccional i inclusiva.
 3. Elaboració d'un programa de suport adaptat a la diversitat de les realitats de les entitats de dones.
 4. Elaboració del Pla ICD obert (Institut Català de les Dones) per reforçar la seva imbricació amb l'entorn comunitari.
 5. Constitució del Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC) com una entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia.
- Impulsar una estratègia nacional intersectorial de garantia dels drets sexuals i reproductius (OE1.4)
 1. Revisió i enfortiment del programa COEDUCA'T a les escoles.
 2. Garantir l'equitat menstrual a través de l'accés a productes d'higiene menstrual, especialment els sostenibles mediambientalment, a tots els centres educatius, de formació professional i educació especial, i a col·lectius de dones en situació de pobresa menstrual.
 3. Ampliar l'accés a la píndola postcoital i als anticonceptius de llarga durada, avançant cap a l'anticoncepció universal i gratuïta per superar les barreres econòmiques existents.
 4. Garantir l'equitat territorial en la interrupció voluntària de l'embaràs tant farmacològic como quirúrgic, assegurant la seva accessibilitat als hospitals de referència, i eliminar les barreres que impedeixin fer efectiu aquest dret.
 5. Habilitar espais i protocols d'atenció adequats a tots els hospitals maternals per tal de garantir el dret de les dones a decidir sobre el seu part evitant la violència obstètrica.
 6. Millorar l'accés a les tècniques de reproducció humana assistida i implementar accions per acompanyar el dol perinatal
 7. Desenvolupar accions informatives adaptades i de proximitat a tota la ciutadania sobre els procediments mèdics i els tràmits que implica la interrupció voluntària de l'embaràs.
 8. Combatre l'assetjament de grups fonamentalistes contra dones i professionals que accedeixen als centres que practiquen avortaments.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst		
1. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE1.1	351,00	324,00		426,00		
2. Nombre de serveis d'Informació i Atenció a les Dones en els ens locals	Nombre	OE1.1	102,00	102,00		129,00		
3. Nombre de contractes programa gestionats per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de SIADs	Nombre	OE1.1	102,00	102,00		107,00		
4. Nombre d'accions de sensibilització organitzades	Nombre	OE1.3	302,00	90,00		300,00		
5. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE1.1	9.393,00	13.135,00		7.820,00		
6. Memòries d'avaluació d'impacte de les disposicions generals sotmeses al Consell Tècnic i al Govern, supervisades	Nombre	OE1.2				120,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.461.871,43
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.804.086,27
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	6.299.417,00
6 Inversions reals	26.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.594.374,70

Llocs de treball pressupostats del programa	50
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes	
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones	
GESTOR DE PROGRAMA	: IF03. Secretaria de Feminismes	Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst	

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. El detall dels principals béns/serveis i actuacions destacades cal consultar-lo a la memòria del centre gestor 6010.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	10.566.284,70
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	26.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.592.284,70

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2022 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Igualtat i Feminismes
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones
GESTOR DE PROGRAMA	: 6010. Institut Català de les Dones (ICD)
Subsector:	EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa Tots els objectius del programa
--

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2019 Real	2020 Real	2021 Previst	2022 Previst
1. Nombre d'atencions realitzades al Punt ICD Obert	Nombre	OE1.3	87.058,00	106.319,00		70.000,00
2. Evolució de dones electes en càrrecs públics	%	OE1.3	3.945,00	3.855,00		5.000,00
3. Nombre d'organitzacions públiques i privades que tenen registrat pla d'igualtat	Nombre	OE1.1	198,00	274,00		600,00
4. Nombre d'accions de formació organitzades per l'ICD	Nombre	OE1.2	70,00	70,00		46,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades
<ol style="list-style-type: none"> Elaboració d'estudis sobre la situació social de dones i homes i les relacions de gènere. Planificació estratègica general i elaboració de normativa en matèria d'igualtat. Coordinació per a la integració de la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les polítiques i actuacions públiques. Coordinació dels plans i programes transversals de l'Administració de la Generalitat des de la perspectiva de gènere. Avaluació continuada de l'impacte de gènere en el conjunt de les actuacions de la Generalitat. Pla de formació del personal de les administracions públiques en matèria d'igualtat entre gèneres i de violència masclista. Programes de formació i capacitació en matèria de violència masclista. Oficines d'atenció de l'ICD; Línia 900900120 d'atenció a dones en situació de violència; Xarxa d'informació i assessorament SIADs). Subvencions a entitats per a la realització de projectes de foment de la igualtat efectiva de dones i homes. Sensibilització a través d'exposicions, jornades, conferències, campanyes, commemoració de dates significatives, i premis. Atorgament del "Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball". Disseny i aplicació d'un sistema d'indicadors qualitatius i quantitatius de gènere.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	2.461.871,43
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.804.086,27
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	6.299.417,00
6 Inversions reals	26.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.594.374,70

Llocs de treball pressupostats del gestor	50
--	----