



**AGRUPACIO** : **Presidència**

**PROGRAMA PRESSUPOSTARI:** **114. Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari**

**Pla de Govern:** 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

**Pla Departamental:** 7.Vetllar per la defensa de l'autogovern i impulsar-ne el desenvolupament

**Diagnòstic de la situació**

**Necessitat a la qual fa front el programa:**

Planificació de les actuacions relacionades amb l'aprofundiment de l'autogovern amb l'impuls i coordinació i d'accions en els diferents Departaments del Govern, des del Comissionat de la Presidència per al Desplegament de l'Autogovern, en col·laboració amb l'Institut d'Estudis de l'Autogovern. Coordinació de la difusió i promoció de la realitat catalana i de la representació institucional del Govern de la Generalitat a Madrid. Impuls dels treballs d'anàlisi i prospectiva. Promoció i difusió de la recerca en matèria d'organització territorial del poder.

**Població objectiu:**

El conjunt de la població de Catalunya.

**Descripció detallada de la necessitat:**

Coordinació i suport als departaments de la Generalitat i a les entitats que s'hi adscriuen o s'hi relacionen en l'impuls al desplegament de l'autogovern. Participació en el desplegament de les relacions institucionals de Catalunya per tal de garantir l'autogovern. Coordinació de la difusió i la promoció de la realitat catalana i la representació institucional del Govern de la Generalitat a Madrid i la interlocució amb les entitats foranes representatives de col·lectius d'altres territoris de l'Estat espanyol amb especial presència a Catalunya. Seguiment de les actuacions del Govern que es desenvolupin en altres territoris de parla i cultura comunes, tot mantenint relacions amb entitats i governs d'aquests territoris. Foment de la recerca universitària sobre l'organització territorial del poder. Promoció de la traducció, publicació i difusió de treballs sobre l'organització territorial del poder. Coordinació d'activitats d'estudis i de recerca i seguiment de la seva execució. Planificació, disseny i coordinació de l'elaboració d'estudis comparats amb relació a l'organització territorial del poder. Disseny, coordinació i participació en la projecció acadèmica i científica internacional del desenvolupament de l'autogovern de Catalunya. Realització d'estudis i propostes d'actuació sobre l'organització territorial del poder. Elaboració de projectes normatius en relació amb l'organització territorial del poder.

**Marc regulador del programa:**

Capítol 9 del Decret 20/2019 de 29 de gener, de reestructuració del Departament de la Presidència i Capítol 10 del Decret 20/2019 de 29 de gener, de reestructuració del Departament de la Presidència.

**Missió**

Impulsar les actuacions relacionades amb l'aprofundiment, el desenvolupament, l'evolució i la millora de l'autogovern de Catalunya i les seves institucions. Contribuir a l'acció de Govern amb l'elaboració d'estudis d'anàlisi i prospectiva que siguin encarregades pel titular del Departament. Promoure la recerca i la difusió, el debat acadèmic i científic, i la col·laboració amb centres i entitats d'arreu, tot això amb la finalitat de consolidar l'autogovern en benefici de la ciutadania catalana, donar a conèixer la realitat política i nacional de Catalunya i ajudar a la seva projecció exterior.



**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Millorar l'autogovern i contribuir a l'evolució de l'estatus polític de Catalunya (OE7.1)
  1. Planificar i desenvolupar actuacions relacionades amb el desenvolupament i l'aprofundiment de l'autogovern
- Promoure i difondre la recerca comparada en matèria d'autogovern per assolir bones pràctiques (OE7.2)
  1. Organització de conferències, publicacions i recerca interna, així com assistència a fòrums nacionals i internacionals.
- Analitzar la realitat social i econòmica per tal de preveure els reptes que haurà d'afrontar el país en els propers anys (OE8.1)
  1. Organitzar 3 jornades sobre els reptes de futur de la societat catalana
  2. Elaborar 2 estudis per analitzar la realitat social i econòmica
- Establir un marc estable de comunicació i interlocució amb entitats foranes representatives de col·lectius d'altres territoris de l'estat espanyol amb especial presència a Catalunya (OE9.1)
  1. Establir un marc estable de comunicació i interlocució amb entitats foranes representatives de col·lectius d'altres territoris de l'estat espanyol amb especial presència a Catalunya.
  2. Establir relacions periòdiques amb els responsables de les entitats i representar la Generalitat en els seus actes populars.
  3. Promoure una línia de suport econòmic per a les entitats destinades a la promoció de la llengua i cultura catalana
- Promoure i potenciar activitats de cooperació i suport al foment de la llengua i cultura catalanes (OE9.2)
  - 1.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Nombre de jornades organitzades	Nombre	OE7.1		4,00	1,00	3,00		
2. Nombre d'estudis realitzats	Nombre	OE7.1		2,00	5,00	2,00		
3. Nombre d'assistents a les jornades	Nombre	OE8.1				80,00		
4. Nombre d'entitats censades	Nombre	OE9.1				150,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	594.874,20
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.981.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	680.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>3.255.874,20</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>0</b>



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	114. Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: PR01. Gabinet del Conseller i Secretaria Gral. <b>Subsector: GC</b>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
· Promoure i difondre la recerca comparada en matèria d'autogovern per assolir bones pràctiques (OE7.2)	
1. Organització de conferències, publicacions i recerca interna, així com assistència a fòrums nacionals i internacionals.	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Atorgament de beques de recerca en l'àmbit de l'organització territorial del poder	Nombre	OE7.2				18,00
2. Elaboració d'informes i notes sobre l'actualitat jurídica i política en matèria d'autogovern.	Nombre	OE7.2				5,00
3. Participació en seminaris i congressos científics i acadèmics nacionals i internacionals.	Nombre	OE7.1				10,00
4. Edició de publicacions	Nombre	OE7.2				10,00
5. Organització de seminaris i jornades	Nombre	OE7.2				6,00
6. Seguiment de propostes de normativa estatal i europea.	Nombre	OE7.2				5,00

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b>
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	112.874,20
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	216.500,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>329.374,20</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	114. Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: PR16. Comissionat Presid. Despleg. Autogovern
	<b>Subsector: GC</b>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>							

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de subvencions atorgades	Nombre	OE7.1		7,00	10,00	40,00
2. Actes i visites efectuats en representació de la Generalitat	Nombre	OE7.1		11,00	20,00	60,00

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>Activitats de coordinació, seguiment i planificació per a l'impuls, desenvolupament i millora de l'autogovern.</li> <li>Activitats de representació de la Generalitat a Madrid.</li> <li>Estudis d'anàlisi i prospectiva.</li> <li>Activitats de la Casa de la Generalitat a Perpinyà.</li> <li>Activitats amb entitats representatives de col·lectius d'altres territoris de l'Estat espanyol amb especial presència a Catalunya</li> </ol>

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	482.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.764.500,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	680.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>2.926.500,00</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--	---



<b>AGRUPACIO</b> : <b>Presidència</b>
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b> <b>121. Direcció i administració generals</b>

<b>Pla de Govern:</b> 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom
<b>Pla Departamental:</b> 1.Donar suport i assistència tècnica al president de la Generalitat de Catalunya i al Departament per a l'exercici de les seves funcions

<p><b>Diagnòstic de la situació</b> <b>Necessitat a la qual fa front el programa:</b> Aquest programa dona suport institucional al president de la Generalitat i a la resta de serveis i unitats directives del departament en el seu funcionament ordinari. És a dir, als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal. El departament es proposa continuar incrementant l'eficiència en l'assignació de recursos, millorant, simplificant i digitalitzant els processos per fer-los més propers, àgils i comprensibles i per millorar la qualitat i l'eficiència dels serveis prestats.</p> <p><b>Població objectiu:</b> La població objectiu és tot el personal del Departament de la Presidència.</p> <p><b>Descripció detallada de la necessitat:</b> El programa de direcció i administració generals inclou els objectius, actuacions i crèdits necessaris per donar suport i assistència al president de la Generalitat de Catalunya. També dona suport i assistència a la consellera de la Presidència i al funcionament ordinari de tot el departament. Concretament aquest programa dona suport i assistència a l'Oficina del President i al Gabinet de la Consellera de la Presidència, al Comissionat de la Presidència per al desplegament de l'Autogovern, a la Secretaria General, a la Secretaria de Govern, a la Secretaria de Comunicació del Govern i Mitjans de Comunicació, a la Secretaria General de l'Esport, a la Secretaria d'Administracions Locals i Relacions amb l'Aran, a l'Institut d'Estudis de l'Autogovern i a la Delegació de la Generalitat a Madrid.</p> <p><b>Marc regulador del programa:</b> Decret 26/2018, de 2 de juny, de modificació del Decret 1/2018, de 19 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Decret 1/2018, de 19 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya Decret 266/2016, de 5 de juliol, de reestructuració del Departament de la Presidència</p>
--

<p><b>Missió</b> Donar suport i assistència tècnica al president de la Generalitat de Catalunya en tots els àmbits que requereixi per a l'exercici de les seves funcions així com a la consellera de la Presidència i al conjunt d'unitats del departament mitjançant l'assistència tècnica, jurídica i econòmica per tal d'assolir la màxima eficiència i qualitat</p>
---



**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Donar suport i assistència al president de la Generalitat de Catalunya en el compliment de les seves funcions i la seva activitat diària així com en la gestió i l'acció parlamentària. (OE1.1)
  1. Dirigir els òrgans d'assistència al president de la Generalitat
  2. Col·laborar en la gestió, comunicació i acció parlamentària de la seva acció de Govern
- Impulsar la informació, el coneixement, la recerca i la difusió de la realitat de Catalunya. (OE1.2)
  1. Exercir la representació institucional a Madrid
  2. Incrementar la recerca sobre la descentralització política i l'assessorament al Govern en relació amb el desenvolupament de l'autogovern a Catalunya
- Donar assistència i suport a l'agrupació departamental mitjançant la prestació dels serveis d'administració general a les diferents unitats. (OE1.3)
  1. Dirigir, racionalitzar i coordinar l'administració, els recursos i els serveis generals de les unitats que formen part de l'agrupació

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst	
1. Superfície d'edificis gestionats pel Departament de la Presidència (exclòs el sector públic)	M2	OE1.3	57.473,05	58.360,69	55.229,19	55.144,43	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	39.340.239,99
2 Despeses corrents de béns i serveis	26.201.971,30
3 Despeses financeres	10.000,00
4 Transferències corrents	1.963.485,55
6 Inversions reals	1.007.000,00
7 Transferències de capital	612.085,94
8 Variació d'actius financers	27.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>69.161.782,78</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>660</b>



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	121. Direcció i administració generals
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: PR01. Gabinet del Conseller i Secretaria Gral. <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

**Objectius estratègics i operatius del programa**  
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de cursos formació personal del departament	Nombre	OE1.3	98,00	118,00	110,00	100,00
2. Nombre d'avaluació de riscos	Nombre	OE1.3	21,00	28,00	9,00	10,00
3. Percentatge d'exàmens mèdics sobre el nombre total del personal	%	OE1.3	32,00	30,00	35,00	40,00
4. Nombre de plans d'emergència elaborats i revisats	Nombre	OE1.3	12,00	15,00	14,00	16,00
5. Alumnes dels cursos de català organitzats per la delegació de Madrid	Nombre	OE1.2	459,00	443,00	350,00	450,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Planificar i organitzar l'agenda del president i la consellera
2. Coordinar els actes institucionals i protocol·laris en què participa el president com la seva acció parlamentària
3. Coordinar els actes institucionals i protocol·laris en què participa la consellera com la seva acció parlamentària
4. Activitats i serveis generals en l'àmbit de la competència de la Secretaria General
5. Organitzar actes de promoció i difusió de la cultura i la realitat catalanes a Madrid: exposicions, Sant Jordi, cursos de català...
6. Recerca sobre descentralització política i estudis sobre la millora de l'autogovern
7. Planificar i organitzar l'agenda de la consellera de la Presidència

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	39.340.239,99
2 Despeses corrents de béns i serveis	26.201.971,30
3 Despeses financeres	10.000,00
4 Transferències corrents	1.963.485,55
6 Inversions reals	1.007.000,00
7 Transferències de capital	612.085,94
8 Variació d'actius financers	27.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>69.161.782,78</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>660</b>



**AGRUPACIO** : Presidència  
**PROGRAMA PRESSUPOSTARI:** 322. Polítiques de dones

**Pla de Govern:** 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

**Pla Departamental:** 5.Desenvolupar les polítiques de dones per contribuir als canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes oportunitats per participar en el procés de construcció social i per fer realitat els seus projectes de vida

#### **Diagnòstic de la situació**

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

La igualtat de dones i homes és un principi legal reconegut a Catalunya i a nivell internacional. Per mandat dels estatuts d'autonomia (1979 i 2006), la Generalitat ha treballat per a la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. A nivell internacional destaca l'objectiu núm. 5 de desenvolupament sostenible (ODS) per aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i nenes. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals, especialment perquè les dones continuen assumint la major part de les responsabilitats reproductives en la nostra societat. La expressió més greu de la desigualtat entre homes i dones és la violència masclista, que és la violència que reben les dones pel fet de ser dones i es pot manifestar de diverses formes, la majoria d'elles entrelaçades (violència física, psicològica, sexual i econòmica) i es pot produir a l'àmbit de la parella, familiar, laboral (assetjament sexual i per raó de sexe) i comunitari (assetjaments i agressions sexuals, MGF, tràfic amb finalitat d'explotació sexual i matrimonis forçats). A l'any 2018 van ser assassinades 8 dones per les seves parelles o ex parelles i aquesta és només la punta del iceberg.

##### **Població objectiu:**

El programa s'adreça al conjunt de la societat catalana, dones i homes. El programa 322 reforça l'impacte que les mesures i polítiques públiques del conjunt de la Generalitat de Catalunya tenen en assolir una relació equitativa i eliminar qualsevol forma de discriminació, directa o indirecta.

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

El nombre de dones matriculades als estudis de grau supera el dels homes, el 54,7% enfront el 45,3%, però els estudis triats per dones i homes difereixen: les dones destaquen en les ciències de la salut en un 70,5% i els homes en enginyeria i arquitectura en un 76,5% dels casos (Font: Secretaria d'Universitats i Recerca. Dades del curs 2017-2018). Entre les persones en edat de treballar, el nombre de dones ocupades és inferior al d'homes, 50,61% enfront al 59%; les dones inactives suposen un 9,9% més que els homes, el 42,9% enfront el 33,73%; (Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de Població Activa de l'INE. Segon Trimestre del 2019). A Catalunya les dones cobren, de mitjana, un 23% menys que els homes; el salari brut anual mitjà de les dones ocupades és de 21.801,47 euros i el dels homes ocupats és de 28.323,31 euros (Font: Enquesta Anual d'Estructura Salarial de l'INE 2017). Per sector d'activitat, al sector serveis predominen les dones, 55,2% enfront el 44,8% dels homes, mentre que a la indústria, la construcció i l'agricultura els homes suposen més del 70% de les persones ocupades (Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de Població Activa de l'INE. Dades de 2018).

La distribució per sexe en els càrrecs directius de gerència està lluny de la paritat. Només el 35,3% dels càrrecs directius i de gerència estan ocupats per dones a totes les categories professionals (Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Segon Trimestre del 2019). El 89% de les dones realitza activitats domèstiques enfront al 74% dels homes. Les dones dediquen més temps que els homes a aquestes tasques amb una mitjana de 2:18 enfront a 1:12 hores diàries que hi dediquen els homes (Font: Enquesta de Salut de Catalunya 2018).

Més del 90,8% de les persones que demanen una excedència per a la cura de familiars o fills/filles són dones (Font: Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social. Dades del primer trimestre de 2019). En relació a la violència masclista, 8 dones han estat assassinades per violència masclista en l'àmbit de la parella l'any 2018. El nombre de denúncies per violència masclista en l'àmbit de la parella ha estat de 12.977. I, 1.981 dones han estat objecte de delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual (Font: Departament d'Interior. Catalunya 2018). Pel que fa a les ordres de protecció, se'n han resolt 5.097 de les quals només s'han adoptat el 52,6% (Font: Consell General del Poder Judicial. Catalunya 2018).

##### **Marc regulador del programa:**

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Actes del Govern amb continguts prenormatius: Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat Programes d'Intervenció Integral contra la Violència Masclista

##### **Missió**

Assolir una societat més democràtica, justa i equitativa gràcies a la igualtat efectiva de dones i homes i eliminar els estereotips sexistes mitjançant la integració de la dimensió de gènere en totes les activitats i polítiques de la Generalitat, seguint les directrius marcades per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de Dones i Homes, i impulsant diferents estratègies de transversalitat que garanteixin que totes les polítiques de la Generalitat incorporin la perspectiva de gènere.





<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
· Impulsar les accions necessàries perquè dones i homes tinguin les mateixes oportunitats en tots els àmbits que proporcionen autonomia personal i econòmica (OE5.1)	
1.	Redefinir les subvencions per a entitats que treballen per promoure la igualtat efectiva entre dones i homes tant pel que fa a activitats com a projectes i incrementar les accions subvencionables
2.	Redefinir la convocatòria per a ens locals, aprofundint en la definició dels ajuts i posant en valor els Plans de Polítiques de dones
3.	Assolir el desplegament reglamentari de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, dins dels terminis que la pròpia Llei estableix.
4.	Fomentar el moviment associatiu de les dones
5.	Incrementar l'accés, presència i participació de les dones en els àmbits de decisió i influència
6.	Reduir el nombre de dones en situació de pobresa i/o d'exclusió social
· Incrementar el valor i visibilització de l'emprenedoria, la carrera professional i el talent femení en el mercat de treball (OE5.2)	
1.	Mantenir el nombre d'actuacions de sensibilització i visibilització
2.	Millorar l'accés i condicions d'ocupació i promoció professional de les dones, atenent a la diversitat de col·lectius i situacions
3.	Incrementar el nombre de plans per a la igualtat a les empreses privades
4.	Fomentar la conciliació corresponsable i nous usos del temps
5.	Augmentar el nombre de dones promotores d'ocupació i autoocupació i els projectes empresarials promoguts per dones
6.	Reduir l'esclatxa salarial
· Millorar la coordinació en l'àmbit de les polítiques de dones i els mecanismes de treball transversals que permeten incorporar la perspectiva de gènere a tota l'acció del Govern (OE5.3)	
1.	Consolidar i ampliar els espais i les eines de coordinació i de cooperació interdepartamental i interinstitucional i incrementar la seva activitat i operativitat
2.	Incrementar les accions de formació igualtat de dones i homes i pertinença de gènere.
3.	Incrementar el percentatge de subvencions, convenis, beques i ajuts que inclouen clàusules d'igualtat
4.	Incrementar el percentatge de contracte que incloguin clàusules d'igualtat de gènere
5.	Integrar la perspectiva de gènere als pressupostos
6.	Integrar el principi d'igualtat a la normativa
7.	Fer un ús no sexista dels llenguatges i altres elements comunicatius
8.	Integrar la perspectiva de gènere a les estadístiques i estudis
9.	Fomentar la transparència a l'Institut Català de les Dones
10.	Fomentar la comunicació per apropar la ciutadania a l'Institut Català de les Dones
· Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista (OE5.4)	
1.	Mantenir i consolidar els recursos existents adreçats a dones en situacions de violència masclista
2.	Mantenir i consolidar els programes i els mecanismes de prevenció i detecció de la violència masclista.
3.	Millorar el tractament informatiu de la violència masclista
4.	Augmentar la percepció social de les diferents formes de la violència masclista i la seva relació amb la desigualtat
5.	Millorar la informació i investigació sobre la violència masclista

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE5.1	194,00	198,00	230,00	198,00
2. Nombre de serveis d'Informació i Atenció a les Dones en els ens locals	Nombre	OE5.1	102,00	102,00	123,00	102,00
3. Nombre d'atencions realitzades als Serveis d'Informació i Atenció a les Dones	Nombre	OE5.1	83.759,00	88.841,00	90.000,00	89.000,00
4. Nombre d'ens locals beneficiaris d'ajuts a plans de polítiques de dones	Nombre	OE5.1	0,00	0,00	270,00	0,00
5. Nombre de contractes programa gestionats per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de SIADs	Nombre	OE5.1	102,00	102,00	102,00	102,00
6. Nombre d'accions de sensibilització organitzades	Nombre	OE5.2	199,00	329,00	170,00	300,00
7. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE5.4	9.756,00	9.325,00	10.500,00	9.000,00
8. Nombre d'accions de formació	Nombre	OE5.3	27,00	42,00	45,00	40,00
9. Evolució de dones electes en càrrecs públics	%	OE5.1		3.945,00	35,20	3.945,00
10. Nombre d'organitzacions públiques i privades que tenen registrat pla d'igualtat	Nombre	OE5.2		170,00	150,00	170,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.439.172,12
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.509.642,58
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.622.540,00
6 Inversions reals	20.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>10.594.354,70</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>50</b>
--	-----------



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	322. Polítiques de dones
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: PR01. Gabinet del Conseller i Secretaria Gral. <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b> Tots els objectius del programa
--

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estudis sobre la situació social de dones i homes i les relacions de gènere</li> <li>2. Planificació estratègica general i elaboració de normativa en matèria d'igualtat</li> <li>3. Coordinació per a la integració de la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les polítiques i actuacions públiques</li> <li>4. Coordinació dels plans i programes transversals de l'Administració de la Generalitat des de la perspectiva de gènere</li> <li>5. Avaluació continuada de l'impacte de gènere en el conjunt de les actuacions de la Generalitat</li> <li>6. Pla de formació del personal de les administracions públiques en matèria d'igualtat entre gèneres i de violència masclista.</li> <li>7. Programes de formació i capacitatció en matèria de violència masclista</li> <li>8. Oficines d'atenció de l'ICD; Línia 900900120 d'atenció a dones en situació de violència; Xarxa d'informació i assessorament SIADs)</li> <li>9. Subvencions a entitats per a la realització de projectes de foment de la igualtat efectiva de dones i homes</li> <li>10. Sensibilització a través d'exposicions, jornades, conferències, campanyes, commemoració de dates significatives, premis</li> <li>11. Atorgament del "Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball".</li> <li>12. Disseny i aplicació d'un sistema d'indicadors qualitius i quantitius de gènere</li> <li>13. Disseny i aplicació d'un sistema d'indicadors qualitius i quantitius de gènere</li> <li>14. Gestió d'una base de dades unificada per a tots els serveis d'atenció de l'ICD</li> </ol>
---

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	10.572.234,70
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	20.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>10.592.234,70</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--	---



**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	322. Polítiques de dones
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: 6010. Institut Català de les Dones (ICD)
<b>Subsector:</b> EAA i CatSalut	

**Objectius estratègics i operatius del programa**

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de persones professionals dedicades a l'atenció a la violència masclista	Nombre	OE5.1	245,00	245,00	245,00	245,00
2. Nombre d'accions de sensibilització i de prevenció de la violència masclista organitzades	Nombre	OE5.4	21,00	23,00	20,00	23,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Estudis sobre la situació social de dones i homes i les relacions de gènere
2. Planificació estratègica general i elaboració de normativa en matèria d'igualtat
3. Coordinació per a la integració de la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les polítiques i actuacions públiques
4. Coordinació dels plans i programes transversals de l'Administració de la Generalitat des de la perspectiva de gènere
5. Avaluació continuada de l'impacte de gènere en el conjunt de les actuacions de la Generalitat
6. Pla de formació del personal de les administracions públiques en matèria d'igualtat entre gèneres i de violència masclista.
7. Programes de formació i capacitació en matèria de violència masclista
8. Programes de formació i capacitació en matèria de violència masclista
9. Subvencions, i assistència tècnica a ens locals per a la implementació i desenvolupament de les polítiques transversals de dones
10. Subvencions a entitats per a la realització de projectes de foment de la igualtat efectiva de dones i homes
11. Sensibilització a través d'exposicions, jornades, conferències, campanyes, commemoració de dates significatives
12. Atorgament del "Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball".
13. Disseny i aplicació d'un sistema d'indicadors qualitius i quantitius de gènere
14. Gestió d'una base de dades unificada per a tots els serveis d'atenció de l'ICD

Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 322 de l'agrupació d'Empresa i Coneixement.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	2.439.172,12
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.509.642,58
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.622.540,00
6 Inversions reals	20.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>10.594.354,70</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	50
--	----



<b>AGRUPACIO</b>	<b>: Presidència</b>
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 442. Internacionalització de la cultura</b>	

<b>Pla de Govern:</b> 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom
<b>Pla Departamental:</b> 1.Donar suport i assistència tècnica al president de la Generalitat de Catalunya i al Departament per a l'exercici de les seves funcions

<p><b>Diagnòstic de la situació</b></p> <p><b>Necessitat a la qual fa front el programa:</b></p> <p>La Generalitat de Catalunya va crear el 1989 el Premi Internacional Catalunya, amb tres propòsits: reconèixer i estimular els creadors més significants i útils del món, oferir als catalans exemples internacionals de la més alta qualitat i exigència en tots els aspectes, i situar Catalunya a l'escena dels grans guardons internacionals. L'objectiu era tenir un guardó a l'òrbita dels grans guardons internacionals atorgats per prestigioses institucions públiques o privades, com el Goethe a Alemanya, l'Agnelli a Itàlia, els Prínceps d'Astúries a Espanya, els Nobel a Suècia.</p> <p><b>Població objectiu:</b></p> <p>La població objectiu és aquelles persones que han contribuït de manera decisiva amb el seu treball creador a desenvolupar els valors culturals, científics o humans arreu del món. El premi distingeix grans creadors, l'obra dels quals reflecteix una indeclinable dimensió moral.</p> <p><b>Descripció detallada de la necessitat:</b></p> <p>Aquest premi s'atorga anualment a aquelles persones que han contribuït de manera decisiva amb el seu treball creador a desenvolupar els valors culturals, científics o humans arreu del món. Les candidatures al Premi Internacional Catalunya les presenten acadèmies, centres culturals o d'investigació i altres institucions semblants, o els membres del jurat, i han d'incloure un currículum de la persona candidata.</p> <p><b>Marc regulador del programa:</b></p> <p>El Premi Internacional Catalunya va ser creat mitjançant l'Acord de Govern de data 17 d'abril de 1989, que va aprovar-ne les bases i la primera convocatòria. Les bases del Premi van ser modificades posteriorment per l'Acord de govern de 30 de setembre de 1991. La conveniència que aquest Premi fos objecte d'una disposició de caràcter general amb vocació de permanència justificà l'aprovació del Decret 459/2004, de 28 de desembre, pel qual es regula el Premi Internacional Catalunya.</p> <p><b>Missió</b></p> <p>Fomentar el reconeixement i l'estímul dels valors culturals, científics i humans per mitjà de l'atorgament anual del Premi Internacional Catalunya a persones que han contribuït de manera decisiva amb el seu treball creador a desenvolupar els valors culturals, científics o humans arreu del món per tal de reconèixer i estimular es creadors, oferir als catalans exemples de la més alta qualitat i exigència en tots els aspectes, i situar Catalunya a l'escena dels grans guardons internacionals.</p>
--



**Objectius estratègics i operatius del programa**

· Promoure accions de reconeixement dels valors, culturals, científics i humans. (OE1.5)

1. Incrementar el coneixement del Premi Internacional Catalunya a Catalunya i a nivell internacional

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Entrevistes i articles de premsa	Nombre	OE1.5				25,00		
2. Celebració de la cerimònia de lliurament	Sí(1)/No (0)	OE1.5				1,00		
3. Activitats organitzades per altres institucions en relació amb el premi	Nombre	OE1.5				2,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	80.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.500,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>81.500,00</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>0</b>
--	----------



**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	442. Internacionalització de la cultura
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: PR01. Gabinet del Conseller i Secretaria Gral. <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

**Objectius estratègics i operatius del programa**  
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de candidatures presentades Premi Internacional Catalunya	Nombre	OE1.5	141,00	109,00	110,00	100,00
2. Nombre de candidatures presentades Premi Ramón Margalef d'Ecologia	Nombre	OE1.5	39,00	47,00	30,00	40,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Edició i distribució internacional d'un fulletó explicatiu del premi
2. Comunicació a la premsa del/s nom/s del guardonat/s guardonada/es amb el premi
3. Cerimònia de lliurament del premi i activitats complementàries

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	80.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>80.000,00</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--	---



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Presidència
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	442. Internacionalització de la cultura
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: PR16. Comissionat Presid. Despleg. Autogovern
	<b>Subsector: GC</b>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b> Tots els objectius del programa
--

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Lliurament del premi Ramon Juncosa	Si(1)/No (0)	OE1.5		1,00	1,00	1,00

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Redacció i distribució d'un fulletó explicatiu del premi en format electrònic</li> <li>2. Comunicació a la premsa del nom de les persones guardonades amb el premi</li> <li>3. Cerimònia de lliurament del premi i activitats complementàries</li> </ol>
---

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.500,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>1.500,00</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>
--	----------



<b>AGRUPACIO</b> : <b>Presidència</b>
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b> <b>443. Patrimoni cultural</b>

<b>Pla de Govern:</b> 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom
<b>Pla Departamental:</b> 1.Donar suport i assistència tècnica al president de la Generalitat de Catalunya i al Departament per a l'exercici de les seves funcions

<p><b>Diagnòstic de la situació</b></p> <p><b>Necessitat a la qual fa front el programa:</b></p> <p>El Patronat del Reial Monestir de Poblet, en la seva configuració actual, va ser constituït en virtut d'un conveni subscrit el 18 de novembre de 1982 entre l'Administració de l'Estat i la Generalitat de Catalunya, modificat per conveni de 18 de novembre de 1986. D'acord amb el que disposa l'article 9 dels seus Estatuts, el Patronat del Reial Monestir de Poblet es nodrirà econòmicament de les subvencions que les diferents entitats atorguin a la comunitat per al manteniment i conservació del Monestir.</p> <p><b>Població objectiu:</b></p> <p>La comunitat de monjos del Monestir així com els seus visitants</p> <p><b>Descripció detallada de la necessitat:</b></p> <p>Poblet és un monestir de monjos cistercencs que segueixen la Regla de sant Benet des de la seva fundació, el 1150. Suprimit per les lleis de l'Estat Espanyol l'any 1835, fou refundat el 1940 per monjos del mateix Orde vinguts d'Itàlia. Per Ordre del Ministerio de Educación Nacional de 20 d'agost de 1940, fou concedit l'usdefruit d'una part del Monestir a l'Ordre del Císter, que en prengué possessió el 4 de novembre de 1940. Fou ampliat l'usdefruit a la totalitat l'any 1951. La titularitat del monestir continua essent de l'Estat però, la gestió va ser traspasada al Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya (Reial Decret 1010/1981, de 27 de febrer). El Patronat és l'òrgan consultiu en tot el que fa referència a la conservació i la restauració del Monestir i de les seves dependències i col·labora en la conservació i protecció del paratge natural de seu entorn. El president del Patronat és el president de la Generalitat de Catalunya. A més, l'any 1991 el Monestir de Poblet fou declarat per la Unesco Patrimoni de la Humanitat.</p> <p><b>Marc regulador del programa:</b></p> <p>Conveni subscrit el 18 de novembre de 1982 entre l'Administració de l'Estat i la Generalitat de Catalunya modificat per conveni de 18 de novembre de 1986.</p>
---

<p><b>Missió</b></p> <p>Vetllar per la conservació i restauració del Reial Monestir de Poblet i també per a la difusió de la seva significació històrica i artística per mitjà de l'atorgament d'una subvenció perquè mai sigui en detriment de la seva identitat monàstica.</p>
--