



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat

Pla de Govern: 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

Pla Departamental: 10.Fomentar polítiques per a la igualtat efectiva entre les persones i per a totes les formes de diversitat

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en les societats occidentals. Les raons són diverses i complexes, però l'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones a l'àmbit laboral, on registren majors taxes d'atur i inactivitat, menors salaris que els homes per feines d'igual valor, major precarietat contractual, etc., i un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una bretxa de gènere del 42,3% en les pensions contributives. La persistència d'expressions de violència masclista obliga també a l'administració a esmerçar tots els esforços possibles en el desenvolupament de recursos per a l'atenció i recuperació integral de les dones en situacions de violència masclista i els seus fills a càrrec. Paral·lelament, el context econòmic ha afectat al col·lectiu de persones amb discapacitat que, amb dades del 2018, representa el 7,6% de la població de Catalunya, amb un increment de 0,3 punts respecte l'any anterior. La gestió i millora de l'accessibilitat és, doncs, requisit necessari per la igualtat de drets i oportunitats de les persones. Davant aquesta realitat, la promoció i incorporació de mesures d'igualtat d'oportunitats a tots els àmbits de la vida de les persones és un dels principals instruments de l'Administració per avançar en la consolidació d'una societat més justa i igualitària.

Població objectiu:

El conjunt de la població en general i, en especial, les persones amb discapacitat així com les dones, que representen la meitat de la població, i el col·lectiu de persones Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals i Intersexuals (LGTBI) així com el teixit productiu i els agents socials.

Descripció detallada de la necessitat:

En l'actualitat, més d'un 15% de la població de la Unió Europea té alguna discapacitat. A Catalunya, a desembre de 2018, el nombre de persones amb discapacitat reconeguda era d'un total de 577.028, dels quals el 49,2% eren homes i un 50,8% dones. Aquesta xifra representa un 7,6% de la població catalana. Pel que fa a l'edat, cal tenir present que l'increment de l'esperança de vida per sobre dels vuitanta anys de mitjana i l'envelliment de la població en els darrers anys han comportat que l'any 2018, Catalunya compti amb 1.421.421 persones majors de 65 anys, que suposen el 18,7% de la població catalana, i 236.103 persones majors de 85 anys, el 3,1% de la població total. Per tant, aquest increment de gent gran i gent amb discapacitat, amb esperança de vida llarga, requereix una transformació dels entorns i una usabilitat de serveis adequats a les necessitats funcionals de totes les persones. En aquest context, un entorn dissenyat de forma accessible i adequat per a tothom esdevé un benefici per al conjunt de la societat, ja que totes les persones són susceptibles de tenir limitacions o condicionants físics, sensorials o mentals en algun moment de la vida, i la seva participació en igualtat de condicions és un element fonamental per a la consecució d'una societat basada en la igualtat de drets i d'oportunitats, que dota els ciutadans d'autonomia i els proporciona mitjans per desenvolupar una vida social i laboral activa. Per la seva banda en la lluita per aconseguir una igualtat efectiva (legal i social) cal esmerçar esforços per prevenir i evitar tota expressió de discriminació per raó d'orientació sexual identitat de gènere i expressió de gènere. Per això és imprescindible continuar potenciant les polítiques que impulsen i fomenten el respecte per la igualtat i la no discriminació de les persones independentment de l'opció sexual sentida i viscuda per cada persona i que es sancioni les conductes discriminatòries. Amb dades del 2015 (última disponible) el 16% de denúncies per delictes d'odi ho són per atemptar contra la orientació o la identitat sexual. La violència masclista és una vulneració dels drets humans i constitueix un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, autonomia i llibertat. Amb dades del Departament d'Interior, l'any 2018 es van presentar 17.687 denúncies en el total de manifestacions de la violència masclista i es van registrar 8 femicidis. Alhora, la divisió sexual del treball estructurada en les societats occidentals, conformen una vivència femenina on la manca de corresponsabilitat en la cura de persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball, que perjudica també la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, l'aprofitament de tots els talents i competències, del conjunt de les dones. Amb dades de l'enquesta d'usos del temps de 2011 (última disponible), les dones dediquen quasi el doble de temps a activitats de la llar i la família que els homes. Respecte el mercat de treball, amb dades d'EPA de 2n trimestre de 2019, les taxes d'activitat i d'ocupació de les dones (57,1% i 50,6%), es situen pràcticament deu punts per sota de les dels homes (66,3% i 59,0%), sent també la d'atur 0,4 punts superior al masculí (11,4% en les dones davant el 11,0% en els homes). Per tipologia de contracte, cal destacar que el 22,5% de les dones ocupades ho fa amb un contracte a temps parcial, pràcticament el triple que els homes (7,2 %). I si ens referim a les condicions salarials, amb les últimes dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (2017) trobem que les dones perceben de mitjana un 22,9% menys que els seus companys per la mateixa feina.

Marc regulador del programa:

Pel que fa a l'accessibilitat principalment la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat, el Decret 135/1995, de 24 de març, d'aprovació del Codi d'Accessibilitat de Catalunya. Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia la bifòbia i la transfòbia. Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, Directiva 2006/54/UE, Conveni C100 de la OIT, entre altres.

Missió

Millorar l'accessibilitat universal i vetllar per la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere i expressió així com per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit del treball i en tots els àmbits de participació social, econòmica i laboral mitjançant polítiques que avancin, potenciïn i garanteixin la igualtat d'oportunitats real i efectiva, així com eradicar qualsevol manifestació de violència masclista.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)
 1. Incrementar els serveis i recursos de la xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones que pateixen violència masclista i incrementar fins a 25 els serveis tècnics de punt de trobada (STPT).
 2. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista i als seus fills a càrrec.
 3. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista mitjançant els serveis d'acollida del CSSB.
 4. Donar suport als ens locals i les entitats per la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.
- Implementar la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat catalana, per garantir l'accessibilitat universal a les persones amb discapacitat o limitacions funcionals i l'exercici dels seus drets (OE10.2)
 1. Assolir una millora de la situació d'accessibilitat en el 85% dels expedients finalitzats.
 2. Assolir que 43 ens locals rebin finançament pel banc de productes de suport per a implementar de la Llei 13/2014 d'accessibilitat.
 3. Assolir que el 12% d'ens locals (de > 20.000 h.) facin formació al seu personal sobre accessibilitat i Discapacitat.
 4. Mantenir l'activitat informativa i de difusió en 4.100 actuacions accions anuals sobre solucions d'accessibilitat i productes de suport per a persones i professionals que tenen impacte en la ciutadania.
- Implementar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (OE10.3)
 1. Mantenir el suport econòmic als projectes amb més impacte social per a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
 2. Assolir 80 Serveis d'Atenció Integral (SAI) a la Xarxa de SAIS LGBTI de Catalunya.
 3. Assolir 280 actuacions LGBTI finançades als ens locals.
 4. Incrementar un 80% els cursos de formació sobre drets de les persones LGBTI.
- Promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació mitjançant l'aprovació i implementació d'una Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació. (OE10.4)
 1. Assolir la difusió a tots els departaments de la Generalitat de Catalunya i als ens locals de la nova Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació.
- Donar suport al món local i a les empreses en l'elaboració, implementació i avaluació de Plans d'Igualtat. (OE10.5)
 1. Augmentar almenys en un 55% el nombre de plans d'igualtat de les empreses i ens locals registrats.
 2. Incrementar en un 20% el nombre d'actuacions d'igualtat desenvolupades pels ens locals adreçades a les empreses de les seves àrees d'influència, en el marc del Contracte programa.
 3. Assolir 50 actuacions de formació en l'ús de la Plataforma per a l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses i ens locals.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge d'expedients tancats en què s'ha millorat la situació d'accessibilitat preexistent	%	OE10.2	78,00	90,00	80,00	85,00
2. Nombre d'indemnitzacions per a dones víctimes de violència masclista	Nombre	OE10.1	24,00	19,00	30,00	30,00
3. Nombre de plans d'igualtat inscrits al Registre de Plans d'Igualtat	Nombre	OE10.5	102,00	147,00	158,00	250,00
4. Nombre de cursos realitzats sobre la Llei 11/14 per garantir els drets de les persones LGTBI	Nombre	OE10.4	41,00	69,00	70,00	100,00
5. Nombre de famílies i infants atesos als Serveis Tècnics Punts de Trobada	Nombre	OE10.1	3.592,00	3.357,00	3.632,00	3.700,00
6. Nombre de dones i fills/es ateses als Serveis d'Intervenció Especialitzada per a dones víctimes de la violència masclista i els seus fills a càrrec	Nombre	OE10.1	5.103,00	5.182,00	5.250,00	5.500,00
7. Nombre d'expedients gestionats en matèria LGTBI	Nombre	OE10.3	51,00	53,00	70,00	80,00
8. Nombre d'actuacions d'igualtat finançades als ens locals mitjançant Contracte Programa	Nombre	OE10.5	115,00	154,00	144,00	170,00
9. Nombre d'accions informatives, formatives i d'assessorament en matèria d'accessibilitat i productes de suport	Nombre	OE10.2	8.058,00	6.784,00	4.000,00	4.100,00
10. Nombre d'actuacions LGBTI finançades als ens locals	Nombre	OE10.5	214,00	253,00	250,00	280,00
11. Nombre d'ens locals que tenen Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI	Nombre	OE10.5	20,00	70,00	80,00	105,00
12. Nombre de persones participants a la formació LGBTI	Nombre	OE10.3	1.311,00	2.637,00	1.350,00	3.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	383.534,57
2 Despeses corrents de béns i serveis	14.263.480,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.763.166,83
6 Inversions reals	291.000,00
7 Transferències de capital	300.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	20.001.182,34

Llocs de treball pressupostats del programa	11
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

<p>Objectius estratègics i operatius del programa</p> <ul style="list-style-type: none"> · Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1) 4. Donar resposta als ens locals i les entitats per la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de persones contractades en el marc del Programa de prevenció i abordatge de la violència de gènere de Catalunya.	Nombre	OE10.1				54,00

<p>Principals béns/serveis i actuacions destacades</p> <p>1. Gestionar els RRHH del Programa de prevenció i abordatge de la violència de gènere de Catalunya 2019-2022.</p>
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.975.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.975.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)	
1.	Incrementar els serveis i recursos de la xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones que pateixen violència masclista i incrementar fins a 25 els serveis tècnics de punt de trobada (STPT).
2.	Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista i als seus fills a càrrec.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de subvencions atorgades a entitats del programa de lluita contra la violència masclista i la violència familiar	Nombre	OE10.1	56,00	55,00	60,00	130,00
2. Nombre de dones i fills/es ateses en els serveis d'acolliment substitutori de la llar	Nombre	OE10.1	212,00	179,00	244,00	250,00
3. Nombre de dones i fills/es ateses en els serveis d'acolliment i recuperació	Nombre	OE10.1	301,00	283,00	346,00	300,00
4. Nombre de Serveis d'Intervenció Especialitzada per a dones víctimes de la violència masclista i els seus fills a càrrec	Nombre	OE10.1	8,00	8,00	8,00	12,00
5. Nombre de Serveis Tècnics Punts de Trobada	Nombre	OE10.1	23,00	23,00	25,00	25,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Reforçar la xarxa d'equipaments adreçats a les dones que han patit violència i als seus fills i filles.
2.	Gestió de les indemnitzacions per a dones que han patit violència masclista.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	10.096.505,49
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.270.915,44
6 Inversions reals	291.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	12.658.420,93
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE17. Direcció General d'Igualtat Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Implementar la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat catalana, per garantir l'accessibilitat universal a les persones amb discapacitat o limitacions funcionals i l'exercici dels seus drets (OE10.2)
 1. Assolir una millora de la situació d'accessibilitat en el 85% dels expedients finalitzats.
 2. Assolir que 43 ens locals rebin finançament pel banc de productes de suport per a implementar de la Llei 13/2014 d'accessibilitat.
 3. Assolir que el 12% d'ens locals (de > 20.000 h.) facin formació al seu personal sobre accessibilitat i Discapacitat.
 4. Mantenir l'activitat informativa i de difusió en 4.100 actuacions anuals sobre solucions d'accessibilitat i productes de suport per a persones i professionals que tenen impacte en la ciutadania.
- Implementar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (OE10.3)
 1. Mantenir el suport econòmic als projectes amb més impacte social per a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
 2. Assolir 80 Serveis d'Atenció Integral (SAI) a la Xarxa de SAIS LGBTI de Catalunya.
 3. Assolir 280 actuacions LGBTI finançades als ens locals.
 4. Incrementar un 80% els cursos de formació sobre drets de les persones LGBTI.
- Promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació mitjançant l'aprovació i implementació d'una Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació. (OE10.4)
 1. Assolir la difusió a tots els departaments de la Generalitat de Catalunya i als ens locals de la nova Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Donar suport al món local i a les empreses en l'elaboració, implementació i avaluació de Plans d'Igualtat. (OE10.5)
 1. Augmentar almenys en un 55% el nombre de plans d'igualtat de les empreses i ens locals registrats.
 2. Incrementar en un 20% el nombre d'actuacions d'igualtat desenvolupades pels ens locals adreçades a les empreses de les seves àrees d'influència, en el marc del Contracte programa.
 3. Assolir 50 actuacions de formació en l'ús de la Plataforma per a l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses i ens locals.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de projectes contra la discriminació LGTBI subvencionats	Nombre	OE10.4	53,00	53,00	57,00	57,00
2. Nombre de persones participants a la formació presencial i en línia en matèria d'igualtat d'oportunitats	Nombre	OE10.5	1.276,00	1.367,00	850,00	1.100,00
3. Nombre d'ens locals que han rebut finançament del banc de productes de suport per a la implementació de la Llei 30/2014 d'accessibilitat	Nombre	OE10.2	35,00	47,00	45,00	43,00
4. Percentatge d'ens locals que han fet formació en matèria d'accessibilitat en compliment de la Llei 13/2014	%	OE10.2	11,00	5,41	12,00	12,00
5. Nombre d'expedients d'accessibilitat tancats amb millora de la situació preexistent	Nombre	OE10.2	359,00	488,00	350,00	490,00
6. Nombre de denúncies en matèria d'accessibilitat	Nombre	OE10.2	81,00	195,00	100,00	200,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Assessorar, promoure i difondre l'accessibilitat, els productes de suport i la normativa corresponent.
2. Realitzar accions per a la implementació del nou codi d'accessibilitat i fomentar les entitats per la millora de l'accessibilitat.
3. Elaborar informes tècnics i gestionar les denúncies i queixes en matèria d'accessibilitat.
4. Continuar el foment als ens locals per a la formació en accessibilitat i consolidació dels bancs de productes de suport.
5. Aprovació del Decret de creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat.
6. Posada en marxa de les actuacions del Grup de Treball interinstitucional per a l'abordatge de la violència en l'àmbit laboral.
7. Desenvolupament del Pla d'acció de suport a les empreses per al foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes en el treball
8. Desenvolupament de la programació de formació adreçada a la implantació de plans i mesures d'igualtat a empreses i organitzacions.
9. Impuls d'una campanya contra l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.
10. Desenvolupar accions formatives i programes per donar suport als plans lgbti municipals i a les empreses.
11. Instruir expedients sancionadors i resoldre les denúncies per discriminació d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere.
12. Aprovar i implementar el Pla interdepartamental de polítiques públiques LGBTI (2019-2022).
13. Consolidació de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral (SAI) LGBTI a tot el territori de Catalunya.
14. Gestionar el canvi de nom de les targetes que tenen les persones transsexuals per posar-les amb el nom sentit.
15. Promoció de la Plataforma per l'elaboració i avaluació de plans d'igualtat entre les empreses i organitzacions.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	934.695,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.502.251,39
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	300.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	3.736.946,39

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------