



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 333. Igualtat, qualitat i integració laboral

Pla de Govern: 2. Una economia pròspera, responsable i sostenible. Per un nou model productiu i una fiscalitat justa

Pla Departamental: 2. Avançar en el marc català de relacions laborals, així com impulsar la qualitat en el treball i l'apoderament de les persones amb especials dificultats per afavorir la seva integració real al mercat laboral

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'EPA publicada el 2n trimestre de 2019 situa el nombre d'aturats en 431.000 persones a Catalunya (221.400 homes i 209.900 dones), la qual cosa suposa una disminució de 15.400 persones respecte el trimestre anterior (-6,8%) i de 700 persones respecte el mateix trimestre del 2018 (-0,2%). Pel que fa a la creació d'ocupació hi ha 40.200 ocupats més que el trimestre anterior (+1,2%) i 70.800 més que fa un any (+2,1%). En aquest trimestre hi ha 2.901.600 ocupats assalariats, 29.400 més que el trimestre anterior (1,0%). La taxa d'atur s'ha situat en el 11,2%, representa -0,4 punts menys que el trimestre anterior, i -2,0 punts menys que fa un any. Així doncs, tot i les millores que els indicadors macroeconòmics apunten, es fa més necessari que mai impulsar un model productiu propi que defineixi un mercat de treball competitiu i socialment avançat. Per aquest motiu és cabdal el diàleg i la concertació social mitjançant el Consell de Relacions Laborals (en endavant, Consell) perquè el Govern de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya puguin consolidar la construcció d'aquest nou marc de relacions laborals. Tots aquests reptes es troben alineats amb l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides així com el Pla Nacional recentment validat pel Govern de la Generalitat que permetrà la seva implementació a Catalunya.

Població objectiu:

Persones treballadores ocupades i teixit empresarial català. Col·lectius vulnerables amb especials dificultats d'inserció laboral: persones amb discapacitat o malaltia mental, persones perceptores de la renda garantida de ciutadania, joves amb dificultats especials o altres col·lectius vulnerables en situació de risc d'exclusió social.

Descripció detallada de la necessitat:

La situació del mercat de treball encara es ressent de la crisi econòmica, tot i observar una milloria trimestre a trimestre, tenim una forta desocupació i condicions laborals precàries. Les actuals estructures horàries perjudiquen la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, el talent, la productivitat o, fins i tot, el consum. Catalunya, juntament amb altres països mediterranis, és un dels països de la Unió Europea que més hores treballa i que menys produeix. Aquestes xifres del mercat de treball han de ser abordades per l'Administració amb polítiques concretes d'igualtat d'oportunitats, de responsabilitat social empresarial, de millora de les condicions laborals, de reducció de les conflictivitat laboral, de polítiques d'ocupació als col·lectius amb especials dificultats, i sempre vetllant pel compliment de la legalitat i el foment del diàleg social.

Apostar per una ocupació de qualitat i permanent passa per disposar, també, de competències plenes en matèria laboral i recursos suficients per fer-hi front, per aquest motiu és important el foment del diàleg i la concertació social en el marc del Consell perquè Catalunya disposi de les bases d'un nou model de relacions laborals on la negociació col·lectiva sigui un dels instruments més idonis per aconseguir un sistema de relacions laborals eficient, flexible, equilibrat, permeable a les adaptacions necessàries en els sectors i empreses, i que consolidi procediments basats en la negociació i l'acord. Amb aquesta voluntat, les principals organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya han subscrit l'Acord Interprofessional de Catalunya 2018-2020 que situa aquests dos elements, diàleg i concertació social i negociació col·lectiva, com els eixos prioritaris. És necessari continuar avançant perquè, en aquest nou escenari econòmic, s'impulsi la creació d'ocupació amb la màxima intensitat i qualitat possible.

L'actiu Renda Garantida de ciutadania té com a objectiu prestar suport adequat a totes les persones o famílies per atendre les seves necessitats bàsiques i afavorir, si és possible, la inserció o reinserció sociolaboral. Amb dades d'agost de 2019, des de la implementació de la Renda Garantida de Ciutadania s'han rebut un total de 103.746 sol·licituds entre RGC, complements d'altres pensions, prestacions i ajuts i complements de PNC, de les quals el 96% de RGC i complements de pensions han estat valorades. En conjunt, hi ha 79.735 expedients i 124.427 beneficiaris de les prestacions de la RGC i complements.

Els centres especials de treball i les empreses d'inserció han patit especialment els efectes de la crisi, ja que predominantment desenvolupen activitats en sectors de poc valor afegit, molt afectats per la deslocalització. Aquesta situació sembla que està canviant i s'observa un lleu creixement del sector, especialment tenint en consideració les moltes dificultats per accedir a línies de finançament en condicions favorables que encara pateixen aquestes entitats.

Marc regulador del programa:

L14/2017, de la renda garantida de ciutadania, L31/1995, de prevenció de riscos laborals. LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes. RDL 5/2000, TR de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social. RD 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada. L3/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. L10/1997, de la RMI. Normativa dels centres especials de treball. L23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i SS. L27/2002, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció laboral i Decret 277/2003 de funcionament i competència del Registre administratiu d'empreses inserció de Catalunya.

Missió

Impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i la qualitat en el treball, tant les condicions de treball com les de seguretat i salut laboral així com facilitar la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats, tot promoció la participació institucional i el diàleg i la concertació social amb la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i l'aplicació de la normativa laboral i promovent una nova cultura de l'organització del temps de treball per tal de millorar les condicions laborals del conjunt de treballadores i treballadors de Catalunya.



Objectius estratègics i operatius del programa	
· Impulsar la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació (OE2.1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir la vigilància i el control de les condicions de treball per garantir la seva qualitat i l'acompliment de la normativa de l'ordre social. 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació del III Pla de govern de Seguretat i Salut Laboral 2015- 2020 i del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 3. Reforçar la vigilància inspectora en matèria de temps de treball mitjançant 1.550 actuacions en aquest àmbit. 4. Reforçar la vigilància inspectora en matèria d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral mitjançant 400 actuacions en aquest àmbit.
· Avançar en el marc català de relacions laborals (OE2.2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb 700 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals. 2. Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny de les polítiques sociolaborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals. 3. Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes.
· Apoderar a les persones en situació de vulnerabilitat per afavorir la seva integració real al mercat de treball (OE2.3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desplegar la renda garantida de ciutadania de manera eficaç i eficient, assolint 125.000 persones beneficiàries i amb una mitjana anual de 33.700 expedients vigents. 2. Consolidar les mesures d'inserció laboral per persones vulnerables per millorar la seva ocupabilitat. 3. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones en risc d'exclusió mitjançant les empreses d'inserció, mitjançant 200 ajuts a la contractació i la participació de 2.300 persones als SIOAS.
· Fomentar la contractació de persones amb discapacitats en el mercat de treball ordinari (OE2.4)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar la inserció laboral de 2.100 persones amb discapacitats mitjançant les empreses d'inserció. 2. Consolidar els centres especials de treball mitjançant la contractació de 16.200 treballadores amb discapacitat. 3. Promoure un nou model català de treball protegit amb 5 convocatòries de subvenció.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst	
1. Nombre de sessions de treball en el marc del CRL amb les org. empresarials i sindicals més representatives de Catalunya	Nombre	OE2.2	177,00	136,00	130,00	130,00	
2. Nombre d'actuacions en matèria de seguretat i salut en el treball	Nombre	OE2.1	33.653,00	34.256,00	30.500,00	30.500,00	
3. Mitjana anual d'expedients vigents de la RGC	Nombre	OE2.3	27.338,00	28.572,00	33.600,00	33.700,00	
4. Nombre de persones treballadores amb discapacitat contractades a Centres Especials de Treball	Nombre	OE2.4	15.721,00	16.333,00	16.100,00	16.230,00	
5. Nombre de persones treballadores en procés d'inserció a les empreses d'inserció de Catalunya	Nombre	OE2.4	1.787,00	1.748,00	1.900,00	2.100,00	
6. Nombre de persones destinatàries de l'RGC que han participat en accions d'inserció laboral	Nombre	OE2.3	6.560,00	49.325,00	6.560,00	6.560,00	
7. Persones que han participat en Serveis integrals d'orientació, assessorament i suport a la inserció (SIOAS)	Nombre	OE2.3	1.783,00	2.026,00	2.200,00	2.300,00	
8. Percentatge de desenvolupament del II PdG de seguretat i salut laboral 2015-2020	%	OE2.1	50,00	66,00	83,00	100,00	
9. Nombre de convocatòries destinades a avançar cap al nou model català de treball protegit	Nombre	OE2.4	2,00	2,00	5,00	5,00	
10. Mitjana d'hores de formació del personal inspector	Nombre	OE2.1		22,20	25,00	25,00	
11. Nombre d'empreses analitzades i actualitzades al Mapa Interactiu i al Directori d'experiències destacades en responsabilitat social	Nombre	OE2.2	42,00	128,00	30,00	100,00	
12. Nombre de persones beneficiàries de l'RGC	Nombre	OE2.3	67.985,00	71.110,00	125.000,00	125.000,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.400.990,01
3 Despeses financeres	120.000,00
4 Transferències corrents	444.943.781,67
6 Inversions reals	2.650,00
7 Transferències de capital	1.250.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	449.717.421,68

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Avançar en el marc català de relacions laborals (OE2.2)	
1.	Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb 700 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals.
2.	Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny de les polítiques sociolaborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals.
3.	Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de dictàmens emesos per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta per part del CRL	Nombre	OE2.2	576,00	835,00	600,00	700,00
2. Nombre de persones formades i assistents a les formacions i jornades del CRL	Nombre	OE2.2				450,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Oferir un espai permanent i estable per abordar les noves realitats del mercat de treball i les seves relacions laborals.
2.	Assessorar a persones treballadores i empreses en matèria de conveni col·lectiu aplicable.
3.	Oferir semestralment un anàlisi sobre l'estructura de la negociació col·lectiva a Catalunya.
4.	Identificar els atributs estructurals de les unitats negociadores en les relacions laborals i definir estratègies conjuntes.
5.	Oferir formació i impulsar l'organització de jornades i sessions de sensibilització en les matèries pròpies del Consell.
6.	Oferir un servei d'anàlisi d'experiències en responsabilitat social i un mapa amb la seva territorialització.
7.	Elaborar eines i recomanacions a la negociació col·lectiva consensuades per Govern, organitzacions sindicals i empresarials.
8.	Difondre la responsabilitat social a través del nou Portal RSCat.
9.	Aprovar i executar el pla de treball del Consell de Relacions Laborals
10.	Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats a Catalunya i directori de bones pràctiques RSCat.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	480.610,00
3 Despeses financeres	70.000,00
4 Transferències corrents	10.387.733,84
6 Inversions reals	1.650,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.939.993,84

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE14. DG Rel Lab Treb Autònom Seg Salut Lab Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Impulsar la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació (OE2.1) 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació del III Pla de govern de Seguretat i Salut Laboral 2015- 2020 i del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'empreses que participen en actuacions i projectes per millorar l'organització i gestió del temps de treball	Nombre	OE2.2	0,00	117,00	50,00	50,00
2. Percentatge de desenvolupament del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020	%	OE2.1	50,00	66,00	83,00	100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desenvolupar accions d'assessorament en seguretat i salut laboral mitjançant l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) 2. Potenciar l'ICSSL, en tant que òrgan expert en matèria de prevenció de riscos laborals. 3. Realitzar Enquesta Catalana de qualitat i condicions de treball a Catalunya. 4. Executar el III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 5. Orientar i assessorar les PIMEs sobre com començar a desenvolupar una política de responsabilitat social a l'empresa. 6. Difondre la responsabilitat social a través del nou Portal RSCat. 7. Potenciar la resolució de conflictes extrajudicials en l'àmbit públic. 8. Aprovar l'avantprojecte de Llei de Participació Institucional. 9. Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats a Catalunya i directori de bones pràctiques RSCat. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	633.145,45
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	7.903.309,79
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	8.586.455,24

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE15. DG Econ Social, Tercer Sector, Cooperat. Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Apoderar a les persones en situació de vulnerabilitat per afavorir la seva integració real al mercat de treball (OE2.3) <ol style="list-style-type: none"> 1. Desplegar la renda garantida de ciutadania de manera eficaç i eficient, assolint 125.000 persones beneficiàries i amb una mitjana anual de 33.600 expedients vigents. 2. Consolidar les mesures d'inserció laboral per persones vulnerables per millorar la seva ocupabilitat. 3. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones en risc d'exclusió mitjançant les empreses d'inserció, mitjançant 500 ajuts a la contractació i la participació de 2.200 persones als SIOAS. · Fomentar la contractació de persones amb discapacitats en el mercat de treball ordinari (OE2.4) <ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar la inserció laboral de 1.900 persones amb discapacitats mitjançant les empreses d'inserció. 2. Consolidar els centres especials de treball mitjançant la contractació de 16.100 treballadores amb discapacitat. 3. Promoure un nou model català de treball protegit amb 5 convocatòries de subvenció. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de persones vulnerables contractades destinatàries dels ajuts a la contractació a l'empresa del mercat de treball ordinari	Nombre	OE2.3		76,00	500,00	200,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desplegar gradualment la Renda Garantida de Ciutadania (RGC) fins al 2020 que arriba als imports màxims de la prestació. 2. Desenvolupar programes de suport a la inserció al mercat de treball. 3. Implementar ajuts a la contractació en empresa ordinària per a perceptors de l'RGC. Projectes singulars d'Empreses d'Inserció. 4. Elaborar les bases per al desenvolupament del nou model català de treball protegit. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.336.697,22
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	426.652.738,04
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	1.250.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	429.239.435,26

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE16. DG de la Inspecció de Treball Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Impulsar la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació (OE2.1)	
1.	Mantenir la vigilància i el control de les condicions de treball per garantir la seva qualitat i l'acompliment de la normativa de l'ordre social.
3.	Reforçar la vigilància inspectora en matèria de temps de treball mitjançant 1.550 actuacions en aquest àmbit.
4.	Reforçar la vigilància inspectora en matèria d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral mitjançant 400 actuacions en aquest àmbit.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Actuacions per revisar el compliment de la quota de reserva del 2% d'inserció de persones discapacitades	Nombre	OE2.1	600,00	638,00	600,00	650,00
2. Nombre de contractes transformats a indefinits com a conseqüència de l'actuació inspectora	Nombre	OE2.1	8.806,00	11.024,00	9.000,00	9.500,00
3. Percentatge de tràmits adaptats a la signatura electrònica	%	OE2.1	10,00	25,00	75,00	100,00
4. Nombre d'actuacions en matèria de temps de treball	EUR	OE2.1	1.482,00	1.528,00	1.500,00	1.550,00
5. Nombre d'actuacions en matèria d'igualtat entre dones i homes	Nombre	OE2.1	271,00	398,00	300,00	400,00
6. Nombre d'actuacions en matèria de treball no declarat	Nombre	OE2.1				5.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Planificar les campanyes de la Inspecció de Treball per complir els objectius i augmentar la seva eficàcia i qualitat.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	950.537,34
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	1.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	951.537,34
Llocs de treball pressupostats del gestor	0