



AGRUPACIÓ : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 331. Ocupabilitat i autoocupació

Pla de Govern: 2. Una economia pròspera, responsable i sostenible. Per un nou model productiu i una fiscalitat justa

Pla Departamental: 1. Impulsar polítiques d'ocupació actives i integrals per a l'activació de les persones i per a la millora de la seva ocupabilitat i estimular les iniciatives i les potencialitats de l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Tot i que els indicadors de l'economia catalana estan evolucionant positivament (el segon trimestre de l'any 2019 el PIB presentava un increment interanual del 2,0%, amb 70.800 persones ocupades més que el mateix trimestre de l'any 2018), la lluita contra l'atur i per l'impuls a la creació d'ocupació continuen sent dos dels principals objectius del Govern. La millora de les competències del perfil professional incrementa les oportunitats d'inserció del treballador en un lloc de treball de qualitat i, al mateix temps, la incorporació a l'empresa de perfils professionals amb alta capacitat per l'exercici de qualsevol lloc de treball, reverteix positivament en la competitivitat de l'empresa. Així doncs, és imprescindible continuar realitzant programes de polítiques actives que tinguin per objectiu l'increment de la qualificació professional i l'ocupabilitat de les persones, sempre en relació amb les característiques evolutives del mercat de treball, i posant especial atenció als col·lectius amb més dificultats en la inserció en aquest mercat.

Població objectiu:

D'una banda, ho són el col·lectiu de persones treballadores, tant les que estan ocupades com les que estan en situació d'atur, amb especial atenció als joves i a les persones aturades de llarga durada. De l'altra, ho són els agents econòmics (empreses, treballadors autònoms, cooperatives i societats laborals i tercer sector) amb centres de treball a Catalunya, per tal que puguin comptar amb treballadors/ores amb la qualificació adequada per desenvolupar els llocs de treball.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons l'Enquesta de Població Activa (EPA) del 2n trimestre de 2019, a Catalunya hi ha 431.300 persones en situació d'atur (221.400 homes i 209.900 dones), la qual cosa suposa una disminució de 700 persones respecte el mateix trimestre del 2018. Aquesta lleugera disminució es concentra principalment en la reducció de l'atur de les dones, amb 4.300 persones desocupades menys, mentre que en el cas dels homes l'atur ha augmentat en 3.600 persones. Del total de les persones aturades, 128.700 tenen entre 16 i 29 anys (el 29,9% del total de l'atur), amb una taxa d'atur del 19,2% en aquesta franja d'edat, i del 24,6% en la franja de 16 a 24 anys. La taxa d'atur del conjunt de la població se situava en l'11,2%. Per tant, malgrat els símptomes de millora de la situació econòmica, l'atur continua sent una de les preocupacions principals de la societat catalana, i una prioritat en les polítiques públiques del govern.

Cal tenir present que la precarietat dels recursos disponibles en els darrers anys obliga, més encara, a elaborar programes eficients i adequats a les necessitats de les persones amb més dificultats a l'hora de trobar feina. La línia programàtica que respon als objectius de la Garantia Juvenil respon a aquest i objectiu Paral·lelament, el context socioeconòmic actual ha suposat una reconsideració del paradigma econòmic. Els mercats i l'estat esdevenen avui insuficients per cobrir les necessitats del conjunt de la societat. Cal, doncs, promoure fórmules empresarials amb gran potencial per a la creació i manteniment d'ocupació, sostenible al llarg del temps i amb un retorn social positiu. Un model d'aquest replantejament és l'empresa social, integrada dins l'economia social i el tercer sector, que representa una fórmula empresarial amb gran potencial per transformar les relacions econòmiques i la distribució de la riquesa.

En aquest sentit, el foment de les empreses d'economia social, del tercer sector i del treball autònom esdevé una activitat cabdal per a la recuperació econòmica i del teixit productiu i social. Cal dur a terme actuacions que incideixin en els principals dèficits que arrossega aquest model econòmic i empresarial: la manca de posicionament a nivell social entre els actors econòmics, la manca de visibilització i el desconeixement d'aquest; també cal treballar per corregir la reduïda dimensió de les empreses cooperatives i del sector; les necessitats en matèria de gestió empresarial; i les dificultats d'accés al finançament, incentivar mecanismes de col·laboració entre autònoms. També cal promoure una extensió dels valors de l'economia social i tercer sector a d'altres fórmules empresarials i afavorir la continuïtat empresarial sota fórmules d'economia social i d'autoempresa. En termes d'ocupació, cal reduir el nivells d'atur del col·lectiu de joves.

Marc regulador del programa:

Programa Operatiu Ocupació Juvenil CCI2014ES05M9OP001). Programa Operatiu FSE de Catalunya 2014-2020 CCI2014ES05SFOP007. Llei 13/2015, 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Decret 182/2010, 23 de novembre, d'ordenació de la FP per a l'ocupació. Resolució TIC/2593/2003, de 29 de juliol. Resolució 27 d'octubre de 2015, Text refós dels Estatuts del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove 2013-2016. Pla anual de polítiques d'ocupació. Estratègia catalana per a l'ocupació 2012-2020.

Missió

Millorar les oportunitats i l'ocupabilitat de les persones donant suport a la població activa i a les empreses per, d'una banda, impulsar la seva competitivitat mitjançant la planificació, l'organització, la gestió i la integració del conjunt de serveis i de programes ocupacionals i la formació i capacitació professional, i de l'altra, promoure el treball autònom facilitant l'emprenedoria i la creació i consolidació d'empreses d'economia social i del tercer sector, el suport a la intercooperació amb l'objectiu de mantenir i fomentar l'ocupació estable i de qualitat així com prevenir i reduir la desocupació i protegir a les persones en situació d'atur tot millorant la competitivitat de l'economia catalana en el seu conjunt.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1)
 1. Consolidar els programes de formació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 2. Formar un mínim de 98.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 3. Formar un mínim de 19.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
 4. Assolir un percentatge del 85% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores desocupades basada en formació acreditable.
 5. Mantenir els programes de formació per a persones treballadores en mòduls formatius dels certificats de professionalitat i accions formatives conduents a certificacions oficials del SOC i del CFCC.
 6. Assolir 4 programes d'ocupació integrals i interdepartamentals adaptades a les necessitats dels col·lectius més vulnerables.
 7. Assolir fins a 1.000 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP) i 35 sessions de treball amb les empreses adherides al REAP.
 8. Assolir un percentatge del 40% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores ocupades en formació conduent a certificacions oficials.
- Dissenyar i desplegar el model integrat d'orientació professional del Sistema d'Ocupació de Catalunya per personalitzar-la als treballadors/es, prioritzant polítiques d'ocupació juvenil que facilitin la integració sociolaboral dels i les joves (OE1.2)
 1. Oferir itineraris professionals fins a 22.000 persones per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les oficines de treball.
 2. Oferir fins a 2.100.000 serveis d'informació i orientació professionals a persones que s'adrecen a les oficines de treball.
 3. Oferir fins a 300 joves els serveis d'orientació i capacitació lingüística i intercultural mitjançant els programes de mobilitat formativa internacional.
 4. Assolir fins al 55% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil.
- Desplegar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació del SOC (OE1.3)
 1. Assolir fins a 7 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local.
- Generar i millorar la difusió del coneixement per al disseny, participació i presa de decisions en el sistema d'ocupació (OE1.4)
 1. Assolir fins a 10 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú.
 2. Assolir fins a 2 processos de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC.
- Potenciar l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat (OE1.5)
 1. Assolir que fins a 320 entitats formin part de la Xarxa d'ateneus cooperatius.
 2. Mantenir el suport per a la creació, el creixement i consolidació de cooperatives i empreses de l'economia social mitjançant 1.522 accions d'ajuda a la seva creació i la participació de 15.000 persones a les accions pel seu foment.
 3. Assolir fins a 1.539 participants en accions de foment del treball autònom.
 4. Assolir una evolució de 1.500 llocs de treball en cooperatives.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge de participants en accions formatives amb certificats oficials del SOC i del CFCC	%	OE1.1	27,18	37,52	28,00	28,00
2. Nombre de persones que realitzen un itinerari professional	Nombre	OE1.2	13.138,00	29.644,00	13.200,00	22.000,00
3. Accions d'ajuda a la creació, el creixement i consolidació del teixit empresarial cooperatiu	Nombre	OE1.5	1.522,00	1.866,00	1.522,00	1.522,00
4. Nombre de joves participants als programes de mobilitat formativa internacional	Nombre	OE1.2	297,00	305,00	300,00	300,00
5. Nombre de persones ateses a les Oficines de Treball del SOC.	Nombre	OE1.2	2.041.440,00	2.194.453,00	2.100.000,00	2.100.000,00
6. Nombre de persones beneficiàries de les accions de formació del SOC i del CFCC	Nombre	OE1.1	139.464,00	175.788,00	140.000,00	140.000,00
7. Nombre d'entitats que formen part de la xarxa d'ateneus cooperatius	Nombre	OE1.5	37,00	281,00	320,00	320,00
8. Nombre de noves empreses a la base del Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE1.5	1.248,00	565,00	1.000,00	1.000,00
9. Nombre de participants a les accions de foment de l'economia social i cooperativa	Nombre	OE1.5	10.540,00	21.316,00	15.000,00	15.000,00
10. Nombre de plans interdepartamentals en l'àmbit de l'ocupació	Nombre	OE1.1	6,00	7,00	4,00	4,00
11. Percentatge de persones inscrites al registre de la Garantia Juvenil que han rebut un o més serveis	%	OE1.2	59,60	57,10	55,00	55,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	61.539.348,23
2 Despeses corrents de béns i serveis	62.124.864,66
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	346.424.995,71
6 Inversions reals	2.070.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	472.189.208,60
Llocs de treball pressupostats del programa	1.607



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades
1. Transferir recursos al SOC. El detall dels indicadors i les activitats cal consultar-lo a la memòria de gestor del SOC.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	439.040.980,08
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	1.970.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	441.010.980,08

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: BE14. DG Rel Lab Treb Autònom Seg Salut Lab Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa							
· Potenciar l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat (OE1.5)							
3. Assolir fins a 1.539 participants en accions de foment del treball autònom.							

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de participants a les accions de foment del treball autònom	Nombre	OE1.5	810,00	1.006,00	1.400,00	1.539,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades							
1. Implementar fons d'avalis financers per a emprenedors i treballadors autònoms							

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	12.098.250,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	12.098.250,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: BE15. DG Econ Social, Tercer Sector, Cooperat. Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1) <ul style="list-style-type: none"> 7. Assolir fins a 1.000 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP). · Potenciar l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat (OE1.5) <ul style="list-style-type: none"> 1. Assolir que fins a 320 entitats formin part de la Xarxa d'ateneus cooperatius. 2. Mantenir el suport per a la creació, el creixement i consolidació de cooperatives i empreses de l'economia social mitjançant 1.500 accions d'ajuda a la seva creació i la participació de 15.000 persones a les accions pel seu foment. 3. Assolir fins a 1.400 participants en accions de foment del treball autònom. 4. Assolir una evolució de 1.500 llocs de treball en cooperatives. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de llocs de treball creat en l'àmbit cooperatiu	Nombre	OE1.5	946,00	905,00	1.500,00	1.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Creació d'una xarxa territorial de promoció cooperativa 2. Implementar fons d'avalis financers per a emprenedors i treballadors autònoms 3. Implementar línies de finançament per a les empreses d'Economia Social (ICF, Avalis) 4. Donar suport a Cooperatives: Capital cooperatives, incorporació de socis i ateneus cooperatius 5. Executar actuacions de suport al Tercer Sector 6. Donar continuïtat al Programa d'Economia Social. 7. Desenvolupar el Projecte de formació en empenedoria cooperativa al món educatiu. 8. Potenciar el Consell Superior de la Cooperació i del Consell Assessor d'Economia Social. 9. Col·laborar amb ACCIÓ per a internacionalitzar i millorar la gestió empresarial de les empreses d'ec. social, i tercer sector 10. Implementar la tramitació telemàtica en el Registre General de Cooperatives de Catalunya i en el Registre de Societats Laborals 11. Impulsar el Programa Consolidat 12. Desenvolupar les mesures relatives al Pla de garantia juvenil 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	219.800,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	18.330.178,52
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	18.549.978,52

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 6204. Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)
	Subsector: EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1)
 4. Assolir un percentatge del 85% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores desocupades basada en formació acreditable.
 6. Assolir 4 programes d'ocupació integrals i interdepartamentals adaptades a les necessitats dels col·lectius més vulnerables.
 7. Assolir fins a 1.000 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP).
- Dissenyar i desplegar el model integrat d'orientació professional del Sistema d'Ocupació de Catalunya per personalitzar-la als treballadors/es, prioritzant polítiques d'ocupació juvenil que facilitin la integració sociolaboral dels i les joves (OE1.2)
 1. Oferir itineraris professionals fins a 22.000 persones per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les oficines de treball.
 2. Oferir fins a 2.100.000 serveis d'informació i orientació professionals a persones que s'adrecen a les oficines de treball.
 3. Oferir fins a 300 joves els serveis d'orientació i capacitació lingüística i intercultural mitjançant els programes de mobilitat formativa internacional.
 4. Assolir fins al 55% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil.
- Desplegar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació del SOC (OE1.3)
 1. Assolir fins a 7 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local.
- Generar i millorar la difusió del coneixement per al disseny, participació i presa de decisions en el sistema d'ocupació (OE1.4)
 1. Assolir fins a 10 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú.
 2. Assolir fins a 2 processos de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'actes de concertació territorial en l'àmbit de treball	Nombre	OE1.3	7,00	6,00	7,00	7,00
2. Nombre de sessions de treball amb les empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE1.1	1.248,00	565,00	35,00	35,00
3. Nombre de processos de participació en documents estratègics del SOC	Nombre	OE1.4	1,00	2,00	3,00	2,00
4. Nombre de projectes en l'àmbit del sistema integrat d'informació	Nombre	OE1.4	3,00	10,00	10,00	10,00
5. Percentatge d'hores de formació acreditable per a persones desocupades respecte el total d'hores de formació	%	OE1.3	47,10	51,80	85,00	85,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Adaptar la normativa reguladora de les subvencions a la cartera de serveis, reduint el nombre de convocatòries i millorar la gestió
2. Implementar el nou model d'orientació professional per millorar l'eficiència i eficàcia en la derivació
3. Publicar el Decret de desplegament de les estratègies territorials
4. Redissenyar les bases per a l'Ocupació Juvenil
5. Redactar el nou Pla de Desenvolupament de Polítiques d'Ocupació 2019-2020
6. Avaluar els programes i serveis ocupacionals per a la millora contínua dels mateixos
7. Implementar enquestes de satisfacció per millorar els serveis
8. Adaptar l'oferta formativa a les necessitats dels sectors productius i dels territoris
9. Atendre les persones que sol·liciten la RGC
10. Impulsar la implementació del nou model de formació professional per a l'ocupació
11. Arribar a tots els territoris de Catalunya, a través de la planificació de les Polítiques Actives d'Ocupació
12. Aprofundir en la integració de dades i l'ús de tècniques analítiques (BI, Analytics) que permeten planificar millor.

Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 331 de l'agrupació de la Vicepresidència, i d'Economia i Hisenda.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	59.636.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	61.403.979,06
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	280.448.109,47
6 Inversions reals	2.040.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	403.558.088,53

Llocs de treball pressupostats del gestor	1.574
--	-------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 8390. Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1)
 2. Formar un mínim de 98.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 3. Formar un mínim de 19.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
 8. Assolir un percentatge del 40% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores ocupades en formació conduent a certificacions oficials.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de participants aturats en els plans de formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE1.1	15.372,00	29.000,00	19.000,00	19.000,00
2. Nombre de participants en formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE1.1	65.552,00	115.000,00	98.000,00	98.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Atorgar subvs.programes Form.Prof. treballadors ocupats, així com, per a l'obtenció de certificats de professionalitat.
2. Atorgar subvencions d'Accions de Suport a la Formació per millora i avaluació Sistema de Formació Professional per a l'ocupació.
3. Conveni amb la Secretaria d'Universitats i Recerca per promoure els integració nivells superiors qualif. àmbit universitari i FC.
4. Concedir beques i ajuts als treballadors aturats que participin en els cursos i reuneixin els requisits per a la seva percepció.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	1.903.348,23
2 Despeses corrents de béns i serveis	501.085,60
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	35.548.457,72
6 Inversions reals	30.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	37.982.891,55

Llocs de treball pressupostats del gestor	33
--	-----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 333. Igualtat, qualitat i integració laboral

Pla de Govern: 2. Una economia pròspera, responsable i sostenible. Per un nou model productiu i una fiscalitat justa

Pla Departamental: 2. Avançar en el marc català de relacions laborals, així com impulsar la qualitat en el treball i l'apoderament de les persones amb especials dificultats per afavorir la seva integració real al mercat laboral

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'EPA publicada el 2n trimestre de 2019 situa el nombre d'aturats en 431.000 persones a Catalunya (221.400 homes i 209.900 dones), la qual cosa suposa una disminució de 15.400 persones respecte el trimestre anterior (-6,8%) i de 700 persones respecte el mateix trimestre del 2018 (-0,2%). Pel que fa a la creació d'ocupació hi ha 40.200 ocupats més que el trimestre anterior (+1,2%) i 70.800 més que fa un any (+2,1%). En aquest trimestre hi ha 2.901.600 ocupats assalariats, 29.400 més que el trimestre anterior (1,0%). La taxa d'atur s'ha situat en el 11,2%, representa -0,4 punts menys que el trimestre anterior, i -2,0 punts menys que fa un any. Així doncs, tot i les millores que els indicadors macroeconòmics apunten, es fa més necessari que mai impulsar un model productiu propi que defineixi un mercat de treball competitiu i socialment avançat. Per aquest motiu és cabdal el diàleg i la concertació social mitjançant el Consell de Relacions Laborals (en endavant, Consell) perquè el Govern de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya puguin consolidar la construcció d'aquest nou marc de relacions laborals. Tots aquests reptes es troben alineats amb l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides així com el Pla Nacional recentment validat pel Govern de la Generalitat que permetrà la seva implementació a Catalunya.

Població objectiu:

Persones treballadores ocupades i teixit empresarial català. Col·lectius vulnerables amb especials dificultats d'inserció laboral: persones amb discapacitat o malaltia mental, persones perceptores de la renda garantida de ciutadania, joves amb dificultats especials o altres col·lectius vulnerables en situació de risc d'exclusió social.

Descripció detallada de la necessitat:

La situació del mercat de treball encara es ressent de la crisi econòmica, tot i observar una milloria trimestre a trimestre, tenim una forta desocupació i condicions laborals precàries. Les actuals estructures horàries perjudiquen la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, el talent, la productivitat o, fins i tot, el consum. Catalunya, juntament amb altres països mediterranis, és un dels països de la Unió Europea que més hores treballa i que menys produeix. Aquestes xifres del mercat de treball han de ser abordades per l'Administració amb polítiques concretes d'igualtat d'oportunitats, de responsabilitat social empresarial, de millora de les condicions laborals, de reducció de les conflictivitat laboral, de polítiques d'ocupació als col·lectius amb especials dificultats, i sempre vetllant pel compliment de la legalitat i el foment del diàleg social.

Apostar per una ocupació de qualitat i permanent passa per disposar, també, de competències plenes en matèria laboral i recursos suficients per fer-hi front, per aquest motiu és important el foment del diàleg i la concertació social en el marc del Consell perquè Catalunya disposi de les bases d'un nou model de relacions laborals on la negociació col·lectiva sigui un dels instruments més idonis per aconseguir un sistema de relacions laborals eficient, flexible, equilibrat, permeable a les adaptacions necessàries en els sectors i empreses, i que consolidi procediments basats en la negociació i l'acord. Amb aquesta voluntat, les principals organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya han subscrit l'Acord Interprofessional de Catalunya 2018-2020 que situa aquests dos elements, diàleg i concertació social i negociació col·lectiva, com els eixos prioritaris. És necessari continuar avançant perquè, en aquest nou escenari econòmic, s'impulsi la creació d'ocupació amb la màxima intensitat i qualitat possible.

L'actiu Renda Garantida de ciutadania té com a objectiu prestar suport adequat a totes les persones o famílies per atendre les seves necessitats bàsiques i afavorir, si és possible, la inserció o reinserció sociolaboral. Amb dades d'agost de 2019, des de la implementació de la Renda Garantida de Ciutadania s'han rebut un total de 103.746 sol·licituds entre RGC, complements d'altres pensions, prestacions i ajuts i complements de PNC, de les quals el 96% de RGC i complements de pensions han estat valorades. En conjunt, hi ha 79.735 expedients i 124.427 beneficiaris de les prestacions de la RGC i complements.

Els centres especials de treball i les empreses d'inserció han patit especialment els efectes de la crisi, ja que predominantment desenvolupen activitats en sectors de poc valor afegit, molt afectats per la deslocalització. Aquesta situació sembla que està canviant i s'observa un lleu creixement del sector, especialment tenint en consideració les moltes dificultats per accedir a línies de finançament en condicions favorables que encara pateixen aquestes entitats.

Marc regulador del programa:

L14/2017, de la renda garantida de ciutadania, L31/1995, de prevenció de riscos laborals. LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes. RDL 5/2000, TR de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social. RD 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada. L3/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. L10/1997, de la RMI. Normativa dels centres especials de treball. L23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i SS. L27/2002, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció laboral i Decret 277/2003 de funcionament i competència del Registre administratiu d'empreses inserció de Catalunya.

Missió

Impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i la qualitat en el treball, tant les condicions de treball com les de seguretat i salut laboral així com facilitar la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats, tot promociant la participació institucional i el diàleg i la concertació social amb la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i l'aplicació de la normativa laboral i promovent una nova cultura de l'organització del temps de treball per tal de millorar les condicions laborals del conjunt de treballadores i treballadors de Catalunya.



Objectius estratègics i operatius del programa	
· Impulsar la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació (OE2.1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir la vigilància i el control de les condicions de treball per garantir la seva qualitat i l'acompliment de la normativa de l'ordre social. 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació del III Pla de govern de Seguretat i Salut Laboral 2015- 2020 i del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 3. Reforçar la vigilància inspectora en matèria de temps de treball mitjançant 1.550 actuacions en aquest àmbit. 4. Reforçar la vigilància inspectora en matèria d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral mitjançant 400 actuacions en aquest àmbit.
· Avançar en el marc català de relacions laborals (OE2.2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb 700 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals. 2. Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny de les polítiques sociolaborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals. 3. Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes.
· Apoderar a les persones en situació de vulnerabilitat per afavorir la seva integració real al mercat de treball (OE2.3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desplegar la renda garantida de ciutadania de manera eficaç i eficient, assolint 125.000 persones beneficiàries i amb una mitjana anual de 33.700 expedients vigents. 2. Consolidar les mesures d'inserció laboral per persones vulnerables per millorar la seva ocupabilitat. 3. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones en risc d'exclusió mitjançant les empreses d'inserció, mitjançant 200 ajuts a la contractació i la participació de 2.300 persones als SIOAS.
· Fomentar la contractació de persones amb discapacitats en el mercat de treball ordinari (OE2.4)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar la inserció laboral de 2.100 persones amb discapacitats mitjançant les empreses d'inserció. 2. Consolidar els centres especials de treball mitjançant la contractació de 16.200 treballadores amb discapacitat. 3. Promoure un nou model català de treball protegit amb 5 convocatòries de subvenció.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de sessions de treball en el marc del CRL amb les org. empresarials i sindicals més representatives de Catalunya	Nombre	OE2.2	177,00	136,00	130,00	130,00
2. Nombre d'actuacions en matèria de seguretat i salut en el treball	Nombre	OE2.1	33.653,00	34.256,00	30.500,00	30.500,00
3. Mitjana anual d'expedients vigents de la RGC	Nombre	OE2.3	27.338,00	28.572,00	33.600,00	33.700,00
4. Nombre de persones treballadores amb discapacitat contractades a Centres Especials de Treball	Nombre	OE2.4	15.721,00	16.333,00	16.100,00	16.230,00
5. Nombre de persones treballadores en procés d'inserció a les empreses d'inserció de Catalunya	Nombre	OE2.4	1.787,00	1.748,00	1.900,00	2.100,00
6. Nombre de persones destinatàries de l'RGC que han participat en accions d'inserció laboral	Nombre	OE2.3	6.560,00	49.325,00	6.560,00	6.560,00
7. Persones que han participat en Serveis integrals d'orientació, assessorament i suport a la inserció (SIOAS)	Nombre	OE2.3	1.783,00	2.026,00	2.200,00	2.300,00
8. Percentatge de desenvolupament del II PdG de seguretat i salut laboral 2015-2020	%	OE2.1	50,00	66,00	83,00	100,00
9. Nombre de convocatòries destinades a avançar cap al nou model català de treball protegit	Nombre	OE2.4	2,00	2,00	5,00	5,00
10. Mitjana d'hores de formació del personal inspector	Nombre	OE2.1		22,20	25,00	25,00
11. Nombre d'empreses analitzades i actualitzades al Mapa Interactiu i al Directori d'experiències destacades en responsabilitat social	Nombre	OE2.2	42,00	128,00	30,00	100,00
12. Nombre de persones beneficiàries de l'RGC	Nombre	OE2.3	67.985,00	71.110,00	125.000,00	125.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.400.990,01
3 Despeses financeres	120.000,00
4 Transferències corrents	444.943.781,67
6 Inversions reals	2.650,00
7 Transferències de capital	1.250.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	449.717.421,68

Llocs de treball pressupostats del programa	0
---	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Avançar en el marc català de relacions laborals (OE2.2)	
1.	Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb 700 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals.
2.	Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny de les polítiques sociolaborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals.
3.	Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de dictàmens emesos per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta per part del CRL	Nombre	OE2.2	576,00	835,00	600,00	700,00
2. Nombre de persones formades i assistents a les formacions i jornades del CRL	Nombre	OE2.2				450,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Oferir un espai permanent i estable per abordar les noves realitats del mercat de treball i les seves relacions laborals.
2.	Assessorar a persones treballadores i empreses en matèria de conveni col·lectiu aplicable.
3.	Oferir semestralment un anàlisi sobre l'estructura de la negociació col·lectiva a Catalunya.
4.	Identificar els atributs estructurals de les unitats negociadores en les relacions laborals i definir estratègies conjuntes.
5.	Oferir formació i impulsar l'organització de jornades i sessions de sensibilització en les matèries pròpies del Consell.
6.	Oferir un servei d'anàlisi d'experiències en responsabilitat social i un mapa amb la seva territorialització.
7.	Elaborar eines i recomanacions a la negociació col·lectiva consensuades per Govern, organitzacions sindicals i empresarials.
8.	Difondre la responsabilitat social a través del nou Portal RSCat.
9.	Aprovar i executar el pla de treball del Consell de Relacions Laborals
10.	Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats a Catalunya i directori de bones pràctiques RSCat.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	480.610,00
3 Despeses financeres	70.000,00
4 Transferències corrents	10.387.733,84
6 Inversions reals	1.650,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.939.993,84

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE14. DG Rel Lab Treb Autònom Seg Salut Lab Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Impulsar la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació (OE2.1) 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació del III Pla de govern de Seguretat i Salut Laboral 2015- 2020 i del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'empreses que participen en actuacions i projectes per millorar l'organització i gestió del temps de treball	Nombre	OE2.2	0,00	117,00	50,00	50,00
2. Percentatge de desenvolupament del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020	%	OE2.1	50,00	66,00	83,00	100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desenvolupar accions d'assessorament en seguretat i salut laboral mitjançant l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral (ICSSL) 2. Potenciar l'ICSSL, en tant que òrgan expert en matèria de prevenció de riscos laborals. 3. Realitzar Enquesta Catalana de qualitat i condicions de treball a Catalunya. 4. Executar el III Pla de Govern de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 5. Orientar i assessorar les PIMEs sobre com començar a desenvolupar una política de responsabilitat social a l'empresa. 6. Difondre la responsabilitat social a través del nou Portal RSCat. 7. Potenciar la resolució de conflictes extrajudicials en l'àmbit públic. 8. Aprovar l'avantprojecte de Llei de Participació Institucional. 9. Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats a Catalunya i directori de bones pràctiques RSCat. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	633.145,45
3 Despeses financeres	50.000,00
4 Transferències corrents	7.903.309,79
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	8.586.455,24

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------