



**AGRUPACIO** : Treball, Afers Socials i Famílies

**PROGRAMA PRESSUPOSTARI:** 314. Atenció a la immigració

**Pla de Govern:** 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

**Pla Departamental:** 9.Impulsar un país d'acollida, d'inclusió i d'interacció intercultural

#### **Diagnòstic de la situació**

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

Catalunya està vivint un moment de canvi: després del gran creixement demogràfic de la primera dècada del S.XXI, -durant el qual ens vam centrar en donar resposta a les necessitats d'acollida-, ara ens trobem en una situació cada cop més diversa que demanda avançar cap a l'accés a la plena ciutadania. Tot i que les necessitats d'acollida es mantenen, ara, el focus de les polítiques públiques s'està centrant en l'accés a la plena ciutadania, és a dir, en com ho fem per viure junts persones que som diferents i que ens reconeixem diferents, des de la igualtat de drets, la inclusió i el respecte a aquesta diversitat. Aquest canvi ens planteja el repte de ser un sol poble amb molts orígens. La resposta catalana davant aquest repte manté l'equilibri entre cohesió i diversitat i s'articula al voltant de tres idees: identitats polièdriques (no demanem a ningú que deixi de ser qui és i oferim a tothom que també sigui català o catalana), compartir amb tothom uns valors públics bàsics (drets humans, llibertats democràtiques, pluralisme, laïcitat, el català com a llengua comuna) i, des d'aquest espai comú, acceptar i valorar la diversitat com una riquesa i una fortalesa de la nostra societat. Una proposta que posa en pràctica els valors de la interculturalitat (inclusió, diversitat i interacció) com a via per a avançar vers la plena ciutadania i la igualtat de drets per a tothom.

##### **Població objectiu:**

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania i, de manera prioritària, a totes les persones estrangeres residents a Catalunya, així com als emigrants retornats, als refugiats i a les persones sol·licitants de protecció internacional. Aquesta població prioritària estaria al voltant del milió i mig de persones, aproximadament un 20% de la població de Catalunya, prop de 1,1 milions de persones estrangeres i prop de 0,4 milions de persones nascudes a l'estranger i amb nacionalitat espanyola.

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

En els darrers anys estem vivint un canvi de tendència demogràfica a Catalunya. En efecte, mentre que l'any 2000 Catalunya tenia un 2,9% de la població amb nacionalitat estrangera, l'any 2010 s'arribava a un màxim del 16,0% i, d'acord amb les darreres xifres oficials, de l'1 de gener del 2018, Catalunya té 1.082.099 persones estrangeres, que representen un 14,24% de la seva població. Aquestes persones provenen de més de 180 estats i parlen més de 300 llengües. Pel que fa als fluxos d'entrada i de sortida, d'acord amb les dades de l'Enquesta de Variacions Residencials del 2018, van arribar a Catalunya 177.216 persones procedents de l'estranger i van marxar 78.003, amb un saldo net de 99.213 persones. Tot i que aquest saldo és positiu, és molt menor que el que teníem en el període 2000-2010, i això ens indica que estem en una nova fase de creixement molt més moderat de la població, però aquest creixement més moderat no vol dir que no existeixi un flux important i sostingut d'arribada de persones, que cal seguir acollint, tant des del punt de vista humanitari com des del punt de vista del seu itinerari d'accés a la plena ciutadania, a través del Servei de Primera Acollida. La composició d'aquesta població, pel que fa als seus orígens, continua mostrant una diversitat molt elevada. En efecte, de les 1.082.099 persones estrangeres que hi havia empadronades a Catalunya l'1 de gener del 2018, un 32,7% provenen d'Europa (25,26 de la UE i 7,44% de la resta, principalment de l'Europa Oriental), un 26,67% d'Àfrica (20,45% del nord d'Àfrica), un 25,64% d'Amèrica (17,75% d'Amèrica del Sud, 6,51% de l'Amèrica Central i el Carib i només un 1,38% d'Amèrica del Nord), un 14,91% d'Àsia (6,96% del subcontinent indi, 6,73% de l'Extrem Orient i un 1,22% de la resta d'Àsia) i un 0,1% d'Oceania. Des d'un punt de vista territorial, la distribució de la població estrangera es distribueix pels diferents àmbits de manera prou uniforme. Finalment, la distribució de la població estrangera per gènere presenta una certa preponderància del nombre d'homes sobre el de dones, un 51,3% respecte un 48,7%, en una relació contrària a la que apareix en la població de nacionalitat espanyola. La distribució d'edats també presenta diferències significatives en relació a la població de nacionalitat espanyola: mentre que un 29,6% de la població espanyola és menor de 30 anys, entre la població estrangera aquesta franja assoleix el 38,2%. Aquest canvi d'estructura demogràfica ens planteja un nou repte, el de ser un sol poble amb molts orígens, i proposem mitjançant aquest programa donar-hi resposta posant en pràctica els valors de la interculturalitat (inclusió, diversitat i interacció) com a via per a avançar vers la plena ciutadania i la igualtat de drets per a tothom.

##### **Marc regulador del programa:**

Pel que fa a l'actuació en matèria d'informes d'estrangeria, el marc regulador és d'àmbit estatal i correspon a la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, així com el reglament que la desenvolupa. Pel que fa a l'actuació en matèria de refugi, la Llei 12/2009, de 30 d'octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària. Per a la resta d'accions del programa, el marc regulador corresponent és el de l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya. El conjunt d'actuacions d'aquest programa correspon al desplegament del Pla de Ciutadania i de les Migracions 2017-2020.

##### **Missió**

Desenvolupar, promoure i gestionar aquelles mesures necessàries, mitjançant la coordinació amb els diferents departaments de la Generalitat i amb la cooperació dels ens locals així com amb el conjunt de la societat civil, per tal de facilitar l'acollida i el procés d'accés a l'exercici d'una ciutadania plena de les persones migrades, refugiades i catalanes retornades, mitjançant el desplegament de les competències que en matèria d'acollida i integració contempla l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.



**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Promoure la interacció en una societat diversa i cohesionada. (OE9.1)
  1. Mantenir el suport als ens locals en matèria de migracions i ciutadania.
  2. Formar fins a 200 professionals d'acollida i dels serveis a les persones en prevenció social dels extremismes violents.
  3. Assolir fins a 8 municipis que despleguen programes de prevenció del racisme i la discriminació.
- Fer efectiva la inclusió social de totes les persones amb independència del seu origen. (OE9.2)
  1. Assolir fins a 1.000 insercions laborals a través de programes finançats per la SIMC.
  2. Assolir fins a 4.000 alumnes atesos en accions de suport a l'èxit educatiu.
  3. Assolir que 15.000 persones segueixin accions d'aprenentatge de llengua.
  4. Assolir fins a 1.300 expedients iniciats pel Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari.
- Gestionar l'acollida i la inclusió de les persones refugiades que arriben a Catalunya (OE9.3)
  1. Assolir fins a 90 grups d'acollida de persones refugiades.
  2. Mantenir el nombre de places per a l'acollida d'immigrants i refugiats.
- Gestionar de manera integral les polítiques d'acollida des de la perspectiva de l'accés a la plena ciutadania (OE9.4)
  1. Incrementar un 5% el nombre d'informes d'estrangeria resoltos.
  2. Assolir fins a 12.000 expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida.
  3. Assolir fins a 20 punts d'assessorament jurídic que incorporen assessorament en matèria de discriminació per origen.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Nombre d'informes d'estrangeria resoltos per la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania durant el període	Nombre	OE9.4	21.896,00	24.349,00	24.150,00	28.350,00		
2. Nombre d'ens locals amb contracte programa en matèria de migracions i ciutadania	Nombre	OE9.1	104,00	104,00	104,00	104,00		
3. Nombre de places d'acollida de persones refugiades o immigrants ocupades dins l'inventari del Comitè d'Acollida de Persones Refugiades	Nombre	OE9.3	1.845,00	2.490,00	2.000,00	2.000,00		
4. Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	Nombre	OE9.4	417,00	711,00	900,00	3.000,00		
5. Nombre d'alumnes participants en activitats de suport a l'èxit educatiu finançades per la SIMC	Nombre	OE9.2	2.600,00	3.594,00	2.000,00	4.000,00		
6. Nombre de persones que assoleixen la inserció laboral en els programes finançats per la SIMC	Nombre	OE9.1		2.824,00	200,00	1.000,00		
7. Nombre de professionals d'acollida i serveis a les persones formats en extremismes violents	Nombre	OE9.1		230,00	200,00	200,00		
8. Nombre de municipis amb programes de prevenció del racisme i la discriminació	Nombre	OE9.1		6,00	8,00	8,00		
9. Nombre de persones que segueixen accions d'aprenentatge de llengua finançades per la SIMC	Nombre	OE9.2	6.594,00	9.931,00	1.500,00	15.000,00		
10. Nombre de grups d'acollida de persones refugiades en funcionament	Nombre	OE9.3	88,00	89,00	200,00	90,00		
11. Nombre d'expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida	Nombre	OE9.4	2.115,00	5.969,00	5.250,00	12.000,00		
12. Nombre de punts d'assessorament jurídic que incorporen assessorament en matèria de discriminació per origen	Nombre	OE9.4		1,00	20,00	20,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.704.586,96
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	11.388.346,29
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>13.092.933,25</b>

Llocs de treball pressupostats del programa	0
---	---



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	314. Atenció a la immigració
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

**Objectius estratègics i operatius del programa**  
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'entitats que s'afegeixen al programa 'Espais lliures de racisme'	Nombre	OE13.12	0,00	0,00	200,00	20,00
2. Nombre d'expedients d'acreditació iniciats pel Servei d'acompanyament al Reconeixement Universitari	Nombre	OE9.2	971,00	1.113,00	1.200,00	1.300,00
3. Voluntaris formats per al programa mentoria	Nombre	OE9.3	1.314,00	1.332,00	1.500,00	1.800,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Aprovar el Pacte Nacional per la Interculturalitat
2. Implementar programes de voluntariat social de prevenció del racisme i les discriminacions
3. Desplegar un pla per l'alfabetització i la competència lingüística bàsica en llengua catalana per a les persones migrades.
4. Implementar el Programa de prevenció social dels extremismes violents: formació de professionals públics i centre de suport
5. Implementar el Programa Català de Refugi, la prestació de la RGC, suport a l'habitatge i suport de mentoria.
6. Desplegar la Xarxa d'assessorament jurídic en matèria d'estrangeria i de delictes d'odi i discriminació
7. Desplegar un programa de prevenció de la violència masclista contra les dones migrades.
8. Implementar accions per a la promoció de l'arrelament social a través del treball (programa ACOL i Arrelat)
9. Gestionar formació de famílies d'origen cultural divers per a l'acompanyament educatiu dels fills i filles.
10. Implementar el Protocol de prevenció de la mutilació genital femenina i els matrimonis forçats.
11. Implementar el Programa Instituts Oberts i gestionar tallers de reforç escolar.
12. Gestionar Programes de mentoria social amb alumnes de secundària, joves immigrants sense referents adults i joves ex-tutelats
13. Gestionar el Programa d'acollida d'estudiants refugiats provinents del Líban
14. Gestionar el Servei d'acollida humanitària d'emergència per a immigrants i sol·licitants de protecció internacional
15. Gestionar el Servei de Primera Acollida

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.704.586,96
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	11.388.346,29
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>13.092.933,25</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>



**AGRUPACIO** : Treball, Afers Socials i Famílies  
**PROGRAMA PRESSUPOSTARI:** 315. Promoció de l'autonomia personal

**Pla de Govern:** 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

**Pla Departamental:** 3.Promoure l'autonomia personal i el suport a les persones en situació de dependència i llurs famílies, facilitant la permanència en el seu entorn habitual i la seva inclusió social

#### **Diagnòstic de la situació**

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

L'atenció i el suport a l'autonomia personal es configura com un dels grans reptes de la política social europea de les properes dècades. Es tracta de vetllar per la igualtat de drets i d'oportunitats de les persones que ja sigui per raó d'edat, malaltia o discapacitat requereixen d'ajut per desenvolupar aquelles activitats bàsiques i essencials per la vida diària i quotidiana, la promoció de la seva autonomia personal, la facilitació de la seva integració social i laboral. Tanmateix, aquest és un fenomen que, a banda de a les persones afectades, també impacta de manera singular a les seves famílies i el seu entorn. Els canvis en les pautes socioculturals així com l'emergència i reconeixement de realitats familiars diverses obliga a les administracions a revisar el model tradicional d'atenció. En aquest context, cal dissenyar i dur a terme polítiques d'atenció i promoció de l'autonomia personal amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de les facultats físiques i psíquiques, així com també la integració social de les persones amb manca d'autonomia.

##### **Població objectiu:**

La població objectiu del programa la conformen totes les persones amb manca d'autonomia. Donada l'elevada correlació entre manca d'autonomia i envelliment, un dels col·lectius més susceptibles a aquesta circumstància vital el conformen la gent gran, juntament amb les persones amb diversitat funcional. També conformen la població objectiu del programa el conjunt de persones que atenen de forma continuada una persona en situació de dependència, convisqui amb ella o no, i amb la qual està vinculada afectivament. Es tracta dels anomenats cuidadors no professionals.

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

L'augment de l'envelliment i el sobreenvelliment és una tendència demogràfica que s'està donant arreu d'Europa. L'increment de l'esperança de vida al néixer, la baixa taxa de mortalitat al néixer i una taxa moderada de fecunditat i natalitat han estat els principals factors d'aquest envelliment poblacional al conjunt del continent. L'any 2019 Catalunya compte amb 1.442.630 persones majors de 65 anys, que suposen el 18,8% de la població catalana. Les projeccions mitjanes de l'IDESCAT situen aquest grup de població per l'any 2020 en 1.462.286 persones, el que suposaria el 19,1%, i per l'any 2025 en 1.606.249, un 20,5%. D'altra banda, el mateix any 2018 compte amb 228.618 persones majors de 85 anys, el 2,9% de la població total de Catalunya.

Si observem els índex d'envelliment i sobreenvelliment, els quals avaluen el grau d'envelliment d'una població, veiem com l'any 2018 (última dada publicada) Catalunya tenia un índex d'envelliment de 119,3 segons el mateix IDESCAT, la qual cosa representa que hi havia 119,3 persones grans per cada 100 persones de 0 a 15 anys (aquest mateix índex era de 68 l'any 1988), mentre que l'índex de sobreenvelliment es situava, per al mateix any en pràcticament 17 persones de més de 85 anys per cada 100 persones majors de 65 anys (aquest mateix índex era de 8 l'any 1988).

En aquest context, l'atenció a l'autonomia personal i a la qualitat de vida de les persones grans esdevé una política pública fonamental. Amb dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies corresponents a data 30 de juny de 2019, el 61,9% (443.224) dels sol·licitants de valoració de grau de dependència són dones, davant el 38,1% d'homes (272.818). Per edats, el 83,1% dels sol·licitants de valoració de dependència tenia 65 anys o més, i el 54,6% tenia 80 anys o més. Si parem atenció al grau, el 52,0% de les primeres valoracions són de Grau 2 i 3 (dependència severa i grans dependents) amb el 27,1% i el 24,9% respectivament.

Pel què fa a la distribució per edat dels beneficiaris, trobem que, seguint la pauta observada amb les sol·licituds, i reforçant la rellevància de la variable edat en els processos de pèrdua d'autonomia, el 74,0% dels beneficiaris són més grans de 65 anys, i el 54,6% se situa per sobre dels 80 anys. Per sexes, el 65% del conjunt de les persones beneficiàries són dones i el 35% són homes. En el marc del procés d'implantació progressiva de la llei així com l'actual context econòmic que implica modificacions i canvis en la Llei 39/2006 fan necessari la reformulació i modificació dels processos i procediments. Aquest escenari fa que calgui dissenyar i dur a terme polítiques d'atenció i promoció del benestar de les persones amb manca d'autonomia, amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de la plenitud de les seves facultats físiques i psíquiques, com també la seva integració social. La Llei estatal 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (LAPAD), configura el quart pilar de l'estat del benestar amb la creació del Sistema d'Autonomia i Atenció a la Dependència (SCAAD).

##### **Marc regulador del programa:**

El programa s'emmarca en la Llei estatal 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (LAPAD). A Catalunya la gestió correspon a la Generalitat de Catalunya, en el marc de les seves competències exclusives i cofinançat amb l'Administració de l'Estat. A Catalunya es desplega el Sistema Català d'Autonomia i Atenció a la Dependència (SCAAD) mitjançant la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, la qual es desenvolupa mitjançant la Cartera de Serveis Socials (Decret 142/2010, d'11 d'octubre, d'aprovació de la Cartera de Serveis Socials 2010-2011).

##### **Missió**

Dissenyar, regular i proveir els serveis i recursos assistencials de proximitat per a la promoció i atenció de l'autonomia personal i la inserció social, per a l'atenció i promoció del benestar de les persones amb manca d'autonomia i llurs famílies amb l'objectiu de millorar les seves condicions de vida i contribuir a la conservació de les seves facultats físiques i psíquiques així com a la seva permanència al seu entorn familiar, social i comunitari.



<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
· Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Mantenir la resposta als beneficiaris dels serveis derivats de l'aplicació de la LAPAD.</li> <li>Mantenir la resposta als beneficiaris de les prestacions econòmiques derivades de l'aplicació de la LAPAD.</li> <li>Aconseguir que el 100% de les persones amb grau de discapacitat ateses en centres de dia i residències del CSSB disposin d'un Pla Individual d'Atenció.</li> <li>Aconseguir que el 100% de les persones ateses pel CSG als serveis residencials de dia tingui el Pla Individual d'Atenció adaptat.</li> <li>Mantenir l'atenció als beneficiaris del Servei de Suport a l'autonomia a la pròpia llar (SPALL).</li> <li>Mantenir i optimitzar la gestió dels recursos humans per tal de garantir la qualitat de l'atenció.</li> <li>Mantenir l'atenció als beneficiaris dels ajuts d'atenció social PUAD.</li> </ol>	
· Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Mantenir el nombre de professionals dels equips de valoració i orientació dels Centres d'Atenció a persones amb Discapacitat (CAD).</li> <li>Mantenir el nombre de treballadors socials dels equips bàsics de l'àmbit de l'autonomia personal (50% de temps de dedicació a aquest àmbit).</li> <li>Incrementar fins a 33,75 professionals de referència per donar suport en la confecció dels Plans individuals d'Atenció que confeccionen els equips de serveis socials bàsics dels ens locals.</li> <li>Mantenir els equips de valoració externs que integrin als professionals avaluadors de la discapacitat i la dependència.</li> <li>Mantenir l'actual número d'equips del servei de valoració de la discapacitat, de la dependència i del CDIAP del CSG.</li> </ol>	
· Millorar l'atenció i el suport a les persones que viuen en serveis residencials preservant la seva integració social i comunitària. (OE3.3)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Mantenir la col·laboració entre el DTSF i el Departament de Salut per continuar treballant en el model conceptual i organitzatiu de l'atenció i integració sanitària i social per a les persones ateses en residències de gent gran.</li> <li>Assolir una puntuació mínima del grau de satisfacció dels residents dels serveis residencials del CSSB de 7,5.</li> <li>Mantenir el nivell d'atenció dels serveis d'acolliment residencial oferts pel CSSB.</li> <li>Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial i diürn oferts pel Consorci de Sant Gregori.</li> </ol>	
· Actualitzar i millorar els models d'atenció en l'àmbit dels serveis socials impulsant serveis de proximitat que facilitin l'atenció i permanència en l'entorn familiar i comunitari de les persones (OE3.4)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment diürn en l'àmbit de gent gran i discapacitat.</li> <li>Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial en l'àmbit de gent gran, discapacitat i malaltia mental.</li> <li>Mantenir el nombre d'hores d'atenció precoç.</li> <li>Mantenir el nombre d'alumnes de l'escola d'Educació Especial Joan Riu del Consorci Sant Gregori.</li> <li>Mantenir amb el 95% de les famílies dels usuaris dels espais residencials del Consorci Sant Gregori entrevistes periòdiques.</li> </ol>	
· Promoure la inclusió social de les persones amb discapacitat mitjançant el foment de programes d'inclusió social. (OE3.5)	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Mantenir el suport a 110 entitats del Programa d'activitats complementàries per a la promoció de les persones amb discapacitat.</li> </ol>	

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Places en centres residencials d'atenció a la dependència per a gent gran	Nombre	OE3.4	33.602,00	34.011,00	34.096,00	34.224,00
2. Places en centres d'atenció diürna a la dependència per a gent gran	Nombre	OE3.4	9.543,00	9.654,00	9.654,00	9.654,00
3. Places en centres d'atenció diürna a la dependència per a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.4	10.714,00	10.853,00	11.071,00	11.089,00
4. Beneficiaris Servei Suport a l'autonomia a la llar per a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental	Nombre	OE3.1	1.653,00	1.803,00	1.750,00	1.807,00
5. Nombre total de persones beneficiàries del Sistema Català d'Autonomia i Atenció a la Dependència	Nombre	OE3.1	160.891,00	171.722,00	175.000,00	178.500,00
6. Beneficiaris d'un ajut econòmic per a persones dependents en el marc del programa Suport econòmic (Viure en Família)	Nombre	OE3.1	2.863,00	2.626,00	2.495,00	2.307,00
7. Places en residència i llar residència per a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.4	7.219,00	7.283,00	7.283,00	7.348,00
8. Beneficiaris prestació LAPAD per cuidador no professional	Nombre	OE3.1	87.416,00	89.527,00	92.000,00	90.000,00
9. Beneficiaris prestació LAPAD per assistent personal	Nombre	OE3.1	53,00	72,00	94,00	144,00
10. Beneficiaris prestació LAPAD vinculada a un servei	Nombre	OE3.1	14.229,00	15.888,00	17.000,00	18.200,00
11. Places en centres d'acolliment residencial per a persones amb malaltia mental	Nombre	OE3.3	1.677,00	1.691,00	1.874,00	1.874,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	74.133.017,78
2 Despeses corrents de béns i serveis	778.124.961,91
3 Despeses financeres	100.800,00
4 Transferències corrents	728.604.685,59
6 Inversions reals	10.615.810,26
7 Transferències de capital	297.121,25
8 Variació d'actius financers	100.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>1.591.976.396,79</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>2.145</b>
--	--------------



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	315. Promoció de l'autonomia personal
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)
- 6. Mantenir i optimitzar la gestió dels recursos humans per tal de garantir la qualitat de l'atenció.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Personal del departament amb assignació pressupostària al programa 315	Nombre	OE3.1	1.960,00	1.962,00	1.960,00	1.957,00
2. Personal fix en relació al total amb assignació pressupostària al programa 315	%	OE3.1	38,24	33,19	33,61	33,61

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Dirigir i gestionar els recursos humans de la Direcció General de Protecció Social.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	68.181.163,76
2 Despeses corrents de béns i serveis	456.638,02
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	36.155.116,54
6 Inversions reals	33.000,00
7 Transferències de capital	60.011,20
8 Variació d'actius financers	100.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>104.985.929,52</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>1.947</b>



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	315. Promoció de l'autonomia personal
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE13. DG de l'Autonomia Personal i Discapacit. <b>Subsector: GC</b>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mantenir la resposta als beneficiaris dels serveis i de les prestacions econòmiques derivades de l'aplicació de la LAPAD.</li> <li>5. Mantenir l'atenció als beneficiaris del Servei de Suport a l'autonomia a la pròpia llar (SPALL).</li> </ol> </li> <li>· Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mantenir el nombre de professionals dels equips de valoració i orientació dels Centres d'Atenció a persones amb Discapacitat (CAD).</li> <li>3. Incrementar fins a 33,75 professionals de referència per donar suport en la confecció dels Plans individuals d'atenció (PIA) que confeccionen els equips de serveis socials bàsics dels ens locals.</li> <li>4. Mantenir els equips de valoració externs que integrin als professionals avaluadors de la discapacitat i la dependència, constituint serveis de valoració únics distribuïts en el territori.</li> </ol> </li> <li>· Actualitzar i millorar els models d'atenció en l'àmbit dels serveis socials impulsant serveis de proximitat que facilitin l'atenció i permanència en l'entorn familiar i comunitari de les persones (OE3.4)             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment diürn en l'àmbit de gent gran i discapacitat, vetllant per la seva sostenibilitat.</li> <li>2. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial en l'àmbit de gent gran, discapacitat i malaltia mental, vetllant per la seva sostenibilitat.</li> <li>3. Mantenir el nombre d'hores d'atenció precoç.</li> </ol> </li> <li>· Promoure la inclusió social de les persones amb discapacitat mitjançant el foment de programes d'inclusió social. (OE3.5)             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mantenir el suport a 110 entitats en el marc del Programa d'activitats de suport complementàries per a la promoció de les persones amb discapacitat.</li> </ol> </li> </ul>	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'entitats que reben suport en el marc del Programa d'activitats per la promoció de la integració de les persones amb discapacitat	Nombre	OE3.5	126,00	112,00	110,00	110,00
2. Hores d'atenció precoç	En milers	OE3.4	1.209,09	1.224,99	1.225,38	1.225,38
3. Actuacions efectuades pels equips de valoració a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.2	137.371,00	162.448,00	156.000,00	156.000,00
4. Professionals que componen els equips de valoració a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.2	100,00	100,00	100,00	100,00
5. Professionals dels equips de valoració externs (dependència i discapacitat)	Nombre	OE3.2	214,60	214,60	238,59	238,59
6. Professionals de referència per desenvolupar el Pla Individual d'Atenció	Nombre	OE3.2	29,75	30,75	31,75	33,75

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desenvolupar actuacions que promoguin l'autonomia personal i donin suport a les famílies cuidadores.</li> <li>2. Desenvolupar el programa d'atenció a la dependència.</li> <li>3. Avançar en el disseny del model d'atenció i interacció social i sanitària.</li> <li>4. Desenvolupar el model d'Assistència Personal a Catalunya</li> </ol> <p>Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 315 de l'agrupació de la Vicepresidència, i d'Economia i Hisenda.</p>	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	744.605.020,23
3 Despeses financeres	90.000,00
4 Transferències corrents	146.863.349,78
6 Inversions reals	8.242.004,36
7 Transferències de capital	297.121,25
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>900.097.495,62</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--	---



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	315. Promoció de l'autonomia personal
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE18. Direcció General de Serveis Socials <b>Subsector: GC</b>

**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)
- 2. Mantenir el nombre de treballadors socials dels equips bàsics de l'àmbit de l'autonomia personal (s'estima que el temps de dedicació dels treballadors socials a aquest àmbit és del 50%).

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'ens locals que han rebut finançament per al transport adaptat en el contracte programa	Nombre	OE3.4				72,00
2. Nombre de professionals diplomats en treball social dels equips bàsics en l'àmbit de l'autonomia personal	Nombre	OE3.2	1.498,00	1.644,00	1.645,00	1.673,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Desenvolupar actuacions que promoguin l'atenció integral i el continuïm assistencial de les persones usuàries de serveis socials.
2. Impulsar la coordinació entre el departament i els ens locals en l'àmbit dels serveis socials mitjançant els contractes programa.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	698.192,31
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	33.333.693,41
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>34.031.885,72</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>





<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies		
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	315. Promoció de l'autonomia personal		
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE19. Direcció General de Prestacions Socials	<b>Subsector:</b>	GC

**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)
  2. Mantenir la resposta als beneficiaris de les prestacions econòmiques derivades de l'aplicació de la LAPAD.
  7. Mantenir l'atenció als beneficiaris dels ajuts d'atenció social PUAD.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Beneficiaris de les ajudes d'atenció social per a persones amb discapacitat (PUAD)	Nombre	OE3.1	3.726,00	3.572,00	3.400,00	2.900,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Adaptar els serveis de la cartera de serveis socials a l'actual context socioeconòmic i garantir la sostenibilitat del sistema.
2. Transferir recursos al Consorci de Serveis Socials de Barcelona i al Consorci Sant Gregori.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.931.300,00
3 Despeses financeres	10.000,00
4 Transferències corrents	542.507.642,40
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>544.448.942,40</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--	---



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	315. Promoció de l'autonomia personal
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: 7150. Consorci Sant Gregori, de Girona <b>Subsector: CONS.</b>

**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)
  4. Aconseguir que el 100% de les persones ateses pel CSG als serveis residencials de dia tingui el Pla Individual d'Atenció adaptat.
- Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)
  5. Mantenir l'actual número d'equips dels serveis de valoració de la discapacitat i de valoració de la dependència del Consorci Sant Gregori.
- Millorar l'atenció i el suport a les persones que viuen en serveis residencials preservant la seva integració social i comunitària. (OE3.3)
  4. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial i diürn oferts pel CSG, vetllant per la seva sostenibilitat.
- Actualitzar i millorar els models d'atenció en l'àmbit dels serveis socials impulsant serveis de proximitat que facilitin l'atenció i permanència en l'entorn familiar i comunitari de les persones (OE3.4)
  4. Mantenir el nombre d'alumnes de l'escola d'Educació Especial Joan Riu del Consorci Sant Gregori.
  5. Mantenir amb el 95% de les famílies dels usuaris dels espais residencials del Consorci Sant Gregori entrevistes i contactes periòdics.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'equips de valoració de la discapacitat i la dependència (CSG) i del servei de CDIAP	Nombre	OE3.2	2,00	2,00	2,00	3,00
2. Percentatge de Plans d'atenció individuals duts a terme pel CSG	%	OE3.1	100,00	100,00	100,00	100,00
3. Percentatge de famílies entrevistades pels serveis residencials de CSG	%	OE3.4	82,50	100,00	95,00	95,00
4. Places residencials Consorci Sant Gregori per a persones amb discapacitat intel·lectual (CSG)	Nombre	OE3.4	92,00	96,00	94,00	95,00
5. Places en escola especialitzada del Consorci Sant Gregori per a persones amb pluridiscapacitat (CSG)	Nombre	OE3.4	46,00	51,00	49,00	51,00
6. Places en centres de dia del Consorci Sant Gregori per a persones amb discapacitat intel·lectual (CSG)	Nombre	OE3.4	12,00	14,00	12,00	16,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Impulsar un model d'atenció centrat en la persona potenciant activitats d'animació fora del CSG.
2. Impulsar la millora de l'equipament assistencial.
3. Impulsar un programa de formació pels anys 2020 a 2021.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	4.723.781,38
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.428.731,56
3 Despeses financeres	800,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	2.280.794,70
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>8.434.107,64</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	162
--	-----



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	315. Promoció de l'autonomia personal
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: 8500. Consorci de Serveis Socials de Barcelona <b>Subsector: CONS.</b>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
· Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)	
3.	Aconseguir que el 100% de les persones amb grau ateses en centres de dia i residències per a persones amb discapacitat del CSSB disposin d'un Pla Individual d'Atenció.
· Millorar l'atenció i el suport a les persones que viuen en serveis residencials preservant la seva integració social i comunitària. (OE3.3)	
2.	Assolir una puntuació mínima del grau de satisfacció dels residents dels serveis residencials del CSSB de 7,5.
3.	Mantenir el nivell d'atenció dels serveis d'acolliment residencial oferts pel CSSB.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Grau de satisfacció amb el Servei Residencial del CSSB valorat pels residents	%	OE3.4	7,30	8,50	7,50	7,50
2. Places en centres residencials del CSSB	Nombre	OE3.4	403,00	415,00	450,00	489,00
3. Percentatge de persones ateses en centre de dia i residència que disposen d'un pla individual (CSSB)	%	OE3.4	100,00	100,00	100,00	100,00

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b>	
1.	Proporcionar alimentació, allotjament diürn i/o nocturn, bugaderia, manteniment de la llar, neteja i préstecs d'ajudes tècniques.
2.	Activitats de lleure, relacions amb l'entorn, inserció comunitària i suport a la reinserció sociolaboral des d'una visió integral.
3.	Oferir suport tècnic i psicològic per a la realització i desenvolupament de les AVD.
4.	Gestionar les sol·licituds de la valoració de grau i nivell de dependència.
5.	Facilitar que els serveis socials bàsics disposin de la informació necessària per realitzar el Pla Individual d'Atenció (PIA).
6.	Coordinar i realitzar el PIA de persones ingressades en residències.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	1.228.072,64
2 Despeses corrents de béns i serveis	31.437.258,90
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	60.011,20
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>32.725.342,74</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>36</b>
--	-----------



AGRUPACIÓ : Treball, Afers Socials i Famílies  
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat

**Pla de Govern:** 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

**Pla Departamental:** 10.Fomentar polítiques per a la igualtat efectiva entre les persones i per a totes les formes de diversitat

#### Diagnòstic de la situació

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en les societats occidentals. Les raons són diverses i complexes, però l'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones a l'àmbit laboral, on registren majors taxes d'atur i inactivitat, menors salaris que els homes per feines d'igual valor, major precarietat contractual, etc., i un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una bretxa de gènere del 42,3% en les pensions contributives. La persistència d'expressions de violència masclista obliga també a l'administració a esmerçar tots els esforços possibles en el desenvolupament de recursos per a l'atenció i recuperació integral de les dones en situacions de violència masclista i els seus fills a càrrec. Paral·lelament, el context econòmic ha afectat al col·lectiu de persones amb discapacitat que, amb dades del 2018, representa el 7,6% de la població de Catalunya, amb un increment de 0,3 punts respecte l'any anterior. La gestió i millora de l'accessibilitat és, doncs, requisit necessari per a la igualtat de drets i oportunitats de les persones. Davant aquesta realitat, la promoció i incorporació de mesures d'igualtat d'oportunitats a tots els àmbits de la vida de les persones és un dels principals instruments de l'Administració per avançar en la consolidació d'una societat més justa i igualitària.

##### **Població objectiu:**

El conjunt de la població en general i, en especial, les persones amb discapacitat així com les dones, que representen la meitat de la població, i el col·lectiu de persones Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals i Intersexuals (LGTBI) així com el teixit productiu i els agents socials.

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

En l'actualitat, més d'un 15% de la població de la Unió Europea té alguna discapacitat. A Catalunya, a desembre de 2018, el nombre de persones amb discapacitat reconeguda era d'un total de 577.028, dels quals el 49,2% eren homes i un 50,8% dones. Aquesta xifra representa un 7,6% de la població catalana. Pel que fa a l'edat, cal tenir present que l'increment de l'esperança de vida per sobre dels vuitanta anys de mitjana i l'envelliment de la població en els darrers anys han comportat que l'any 2018, Catalunya compti amb 1.421.421 persones majors de 65 anys, que suposen el 18,7% de la població catalana, i 236.103 persones majors de 85 anys, el 3,1% de la població total. Per tant, aquest increment de gent gran i gent amb discapacitat, amb esperança de vida llarga, requereix una transformació dels entorns i una usabilitat de serveis adequats a les necessitats funcionals de totes les persones. En aquest context, un entorn dissenyat de forma accessible i adequat per a tothom esdevé un benefici per al conjunt de la societat, ja que totes les persones són susceptibles de tenir limitacions o condicionants físics, sensorials o mentals en algun moment de la vida, i la seva participació en igualtat de condicions és un element fonamental per a la consecució d'una societat basada en la igualtat de drets i d'oportunitats, que dota els ciutadans d'autonomia i els proporciona mitjans per desenvolupar una vida social i laboral activa. Per la seva banda en la lluita per aconseguir una igualtat efectiva (legal i social) cal esmerçar esforços per prevenir i evitar tota expressió de discriminació per raó d'orientació sexual identitat de gènere i expressió de gènere. Per això és imprescindible continuar potenciant les polítiques que impulsen i fomenten el respecte per la igualtat i la no discriminació de les persones independentment de l'opció sexual sentida i viscuda per cada persona i que es sancioni les conductes discriminatòries. Amb dades del 2015 (última disponible) el 16% de denúncies per delictes d'odi ho són per atemptar contra la orientació o la identitat sexual. La violència masclista és una vulneració dels drets humans i constitueix un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, autonomia i llibertat. Amb dades del Departament d'Interior, l'any 2018 es van presentar 17.687 denúncies en el total de manifestacions de la violència masclista i es van registrar 8 femicidis. Alhora, la divisió sexual del treball estructurada en les societats occidentals, conformen una vivència femenina on la manca de corresponsabilitat en la cura de persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball, que perjudica també la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, l'aprofitament de tots els talents i competències, del conjunt de les dones. Amb dades de l'enquesta d'usos del temps de 2011 (última disponible), les dones dediquen quasi el doble de temps a activitats de la llar i la família que els homes. Respecte el mercat de treball, amb dades d'EPA de 2n trimestre de 2019, les taxes d'activitat i d'ocupació de les dones (57,1% i 50,6%), es situen pràcticament deu punts per sota de les dels homes (66,3% i 59,0%), sent també la d'atur 0,4 punts superior al masculí (11,4% en les dones davant el 11,0% en els homes). Per tipologia de contracte, cal destacar que el 22,5% de les dones ocupades ho fa amb un contracte a temps parcial, pràcticament el triple que els homes (7,2 %). I si ens referim a les condicions salarials, amb les últimes dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (2017) trobem que les dones perceben de mitjana un 22,9% menys que els seus companys per la mateixa feina.

##### **Marc regulador del programa:**

Pel que fa a l'accessibilitat principalment la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat, el Decret 135/1995, de 24 de març, d'aprovació del Codi d'Accessibilitat de Catalunya. Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia la bifòbia i la transfòbia. Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, Directiva 2006/54/UE, Conveni C100 de la OIT, entre altres.

##### **Missió**

Millorar l'accessibilitat universal i vetllar per la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere i expressió així com per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit del treball i en tots els àmbits de participació social, econòmica i laboral mitjançant polítiques que avancin, potenciïn i garanteixin la igualtat d'oportunitats real i efectiva, així com eradicar qualsevol manifestació de violència masclista.



**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)
  1. Incrementar els serveis i recursos de la xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones que pateixen violència masclista i incrementar fins a 25 els serveis tècnics de punt de trobada (STPT).
  2. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista i als seus fills a càrrec.
  3. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista mitjançant els serveis d'acollida del CSSB.
  4. Donar suport als ens locals i les entitats per la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.
- Implementar la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat catalana, per garantir l'accessibilitat universal a les persones amb discapacitat o limitacions funcionals i l'exercici dels seus drets (OE10.2)
  1. Assolir una millora de la situació d'accessibilitat en el 85% dels expedients finalitzats.
  2. Assolir que 43 ens locals rebin finançament pel banc de productes de suport per a implementar de la Llei 13/2014 d'accessibilitat.
  3. Assolir que el 12% d'ens locals (de > 20.000 h.) facin formació al seu personal sobre accessibilitat i Discapacitat.
  4. Mantenir l'activitat informativa i de difusió en 4.100 actuacions accions anuals sobre solucions d'accessibilitat i productes de suport per a persones i professionals que tenen impacte en la ciutadania.
- Implementar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (OE10.3)
  1. Mantenir el suport econòmic als projectes amb més impacte social per a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
  2. Assolir 80 Serveis d'Atenció Integral (SAI) a la Xarxa de SAIS LGBTI de Catalunya.
  3. Assolir 280 actuacions LGBTI finançades als ens locals.
  4. Incrementar un 80% els cursos de formació sobre drets de les persones LGBTI.
- Promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació mitjançant l'aprovació i implementació d'una Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació. (OE10.4)
  1. Assolir la difusió a tots els departaments de la Generalitat de Catalunya i als ens locals de la nova Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació.
- Donar suport al món local i a les empreses en l'elaboració, implementació i avaluació de Plans d'Igualtat. (OE10.5)
  1. Augmentar almenys en un 55% el nombre de plans d'igualtat de les empreses i ens locals registrats.
  2. Incrementar en un 20% el nombre d'actuacions d'igualtat desenvolupades pels ens locals adreçades a les empreses de les seves àrees d'influència, en el marc del Contracte programa.
  3. Assolir 50 actuacions de formació en l'ús de la Plataforma per a l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses i ens locals.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge d'expedients tancats en què s'ha millorat la situació d'accessibilitat preexistent	%	OE10.2	78,00	90,00	80,00	85,00
2. Nombre d'indemnitzacions per a dones víctimes de violència masclista	Nombre	OE10.1	24,00	19,00	30,00	30,00
3. Nombre de plans d'igualtat inscrits al Registre de Plans d'Igualtat	Nombre	OE10.5	102,00	147,00	158,00	250,00
4. Nombre de cursos realitzats sobre la Llei 11/14 per garantir els drets de les persones LGTBI	Nombre	OE10.4	41,00	69,00	70,00	100,00
5. Nombre de famílies i infants atesos als Serveis Tècnics Punts de Trobada	Nombre	OE10.1	3.592,00	3.357,00	3.632,00	3.700,00
6. Nombre de dones i fills/es ateses als Serveis d'Intervenció Especialitzada per a dones víctimes de la violència masclista i els seus fills a càrrec	Nombre	OE10.1	5.103,00	5.182,00	5.250,00	5.500,00
7. Nombre d'expedients gestionats en matèria LGTBI	Nombre	OE10.3	51,00	53,00	70,00	80,00
8. Nombre d'actuacions d'igualtat finançades als ens locals mitjançant Contracte Programa	Nombre	OE10.5	115,00	154,00	144,00	170,00
9. Nombre d'accions informatives, formatives i d'assessorament en matèria d'accessibilitat i productes de suport	Nombre	OE10.2	8.058,00	6.784,00	4.000,00	4.100,00
10. Nombre d'actuacions LGBTI finançades als ens locals	Nombre	OE10.5	214,00	253,00	250,00	280,00
11. Nombre d'ens locals que tenen Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI	Nombre	OE10.5	20,00	70,00	80,00	105,00
12. Nombre de persones participants a la formació LGBTI	Nombre	OE10.3	1.311,00	2.637,00	1.350,00	3.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	383.534,57
2 Despeses corrents de béns i serveis	14.263.480,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.763.166,83
6 Inversions reals	291.000,00
7 Transferències de capital	300.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>20.001.182,34</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>11</b>
--	-----------



**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	316. Igualtat i respecte a la diversitat
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

<p><b>Objectius estratègics i operatius del programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)</li> <li>4. Donar resposta als ens locals i les entitats per la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.</li> </ul>
---

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de persones contractades en el marc del Programa de prevenció i abordatge de la violència de gènere de Catalunya.	Nombre	OE10.1				54,00

<p><b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Gestionar els RRHH del Programa de prevenció i abordatge de la violència de gènere de Catalunya 2019-2022.</li> </ul>
---

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.975.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>1.975.000,00</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--	---



<b>AGRUPACIÓ</b>	: Treball, Afers Socials i Famílies
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	316. Igualtat i respecte a la diversitat
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania <b>Subsector: GC</b>

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
· Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)	
1.	Incrementar els serveis i recursos de la xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones que pateixen violència masclista i incrementar fins a 25 els serveis tècnics de punt de trobada (STPT).
2.	Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista i als seus fills a càrrec.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de subvencions atorgades a entitats del programa de lluita contra la violència masclista i la violència familiar	Nombre	OE10.1	56,00	55,00	60,00	130,00
2. Nombre de dones i fills/es ateses en els serveis d'acolliment substitutori de la llar	Nombre	OE10.1	212,00	179,00	244,00	250,00
3. Nombre de dones i fills/es ateses en els serveis d'acolliment i recuperació	Nombre	OE10.1	301,00	283,00	346,00	300,00
4. Nombre de Serveis d'Intervenció Especialitzada per a dones víctimes de la violència masclista i els seus fills a càrrec	Nombre	OE10.1	8,00	8,00	8,00	12,00
5. Nombre de Serveis Tècnics Punts de Trobada	Nombre	OE10.1	23,00	23,00	25,00	25,00

<b>Principals béns/serveis i actuacions destacades</b>	
1.	Reforçar la xarxa d'equipaments adreçats a les dones que han patit violència i als seus fills i filles.
2.	Gestió de les indemnitzacions per a dones que han patit violència masclista.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	10.096.505,49
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.270.915,44
6 Inversions reals	291.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>12.658.420,93</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>