



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 111. Òrgans superiors Generalitat i control extern

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 11.Promoure la planificació i l'avaluació estratègica, la gestió del coneixement i la millora de l'organització funcional del departament, amb l'objectiu de millorar la resposta a les necessitats de la ciutadania en matèria de treball i afers socials

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'article 43 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que els poders públics han de promoure la participació social en l'elaboració, la prestació i l'avaluació de les polítiques públiques, i també la participació individual i associativa en els àmbits cívic, social, cultural, econòmic i polític, amb ple respecte als principis de pluralisme, lliure iniciativa i autonomia.

La Constitució, en els articles 9.2 i 148.1.1a, respectivament, estableix la participació dels ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social, i la possibilitat que les comunitats autònomes puguin dotar-se de les institucions d'autogovern en l'àmbit de llurs competències.

Un altre aspecte important és la consolidació de la projecció institucional del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), òrgan consultiu del govern, atès el seu caràcter d'òrgan estatutari.

Població objectiu:

El CTESC ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació corresponent, sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret legislatius que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, de competència de la Generalitat i els projectes de decret del Govern que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, segons que es determina en el Decret 43/2007, de 20 de febrer, de desenvolupament de la Llei 7/2005, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. Per tant, el públic objectiu és el Govern de la generalitat i el Parlament de Catalunya, quan els dictàmens són sobre avantprojectes de llei.

Descripció detallada de la necessitat:

Articular i aglutinar l'opinió dels agents socials en matèries sociolaborals i ocupacionals, a més de les matèries socioeconòmiques per tal d'assessorar al Govern. Per això el Consell és integrat per trenta-sis membres més el President. Es distribueixen en tres grups. El Grup Primer, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions sindicals, el Grup Segon, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions empresarials i el Grup Tercer, compost de dotze membres, sis en representació del sector agrari, el sector marítim pesquer i el sector de l'economia social, i sis més que han d'ésser persones expertes de reconegut prestigi en les matèries que són competència del Consell.

Marc regulador del programa:

L'article 72.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix: "El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és l'òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals. Una llei del Parlament en regula la composició i les funcions" La Llei 7/2005, de 8 de juny regula la composició, l'organització i les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. Composició i les funcions" La Llei 7/2005, de 8 de juny regula la composició, l'organització i les funcions.

Missió

Contribuir a que les polítiques socioeconòmiques, laborals i ocupacionals del Govern de Catalunya s'adeqüin a les necessitats globals de la societat, mitjançant l'anàlisi i debat de les aportacions de les organitzacions sindicals i patronals, dels sectors agrari, marítim-pesquer i de l'economia social, a més de les de les persones de reconegut prestigi en els àmbits competència del CTESC



Objectius estratègics i operatius del programa

· Contribuir a garantir que les polítiques socioeconòmiques laborals i ocupacionals s'adeqüin a les necessitats globals de la societat a través del Consell de Treball Econòmic i Social (CTESC). (OE11.5)

1. Assolir, com a mínim, el 90% de consens en els dictàmens.
2. Assolir el 100% de consens en tots els informes i propostes dirigits al Govern.
3. Organitzar i/o participar conjuntament amb entitats de la societat i el món universitari en un mínim de 5 conferències, seminaris i altres iniciatives d'anàlisi i debat socioeconòmic i laboral.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Emissió en termini de dictàmens a sol·licitud del Govern	%	OE.	100,00		100,00	100,00		
2. Modificacions recomanades pel CTESC en els seus dictàmens assumides pel Govern	%	OE.	63,00		60,00	60,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	1.689.064,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	761.051,69
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	10.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.460.115,69

Llocs de treball pressupostats del programa	27
--	-----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	111. Òrgans superiors Generalitat i control extern
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa Tots els objectius del programa
--

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades 1. Transferir recursos al CTESC. El detall dels indicadors i les activitats cal consultar-lo a la memòria d'agrupació del Consell. El detall de les actuacions més destacades, els béns i els serveis cal consultar-lo a la memòria del programa 111 del centre gestor 7585 situada a l'apartat Òrgans superiors i altres òrgans.
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.450.115,69
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	10.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.460.115,69

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIO	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals

Pla de Govern:	1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom
Pla Departamental:	11.Promoure la planificació i l'avaluació estratègica, la gestió del coneixement i la millora de l'organització funcional del departament, amb l'objectiu de millorar la resposta a les necessitats de la ciutadania en matèria de treball i afers socials

<p>Diagnòstic de la situació</p> <p>Necessitat a la qual fa front el programa:</p> <p>Per tal d'assolir els seus objectius generals, l'Administració necessita una estructura organitzativa, dotada amb recursos humans i materials, que doni suport administratiu, tècnic, i especialitzat a totes les unitats, serveis, i altres agents que gestionen programes finalistes. L'estructura del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies requereix que es prestin els serveis de tipus administratiu i organitzatiu amb la màxima eficiència i de forma transversal.</p> <p>Per tant, aquest programa està format pel conjunt d'actuacions de coordinació transversal dels diferents àmbits d'actuació del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i les de suport a la gestió de les seves unitats, així com també aquelles despeses estructurals i de funcionament.</p>
<p>Població objectiu:</p> <p>Aquest programa té una doble vessant: per una banda, el seu caràcter orgànic comporta que la població objectiu la conformen el conjunt de treballadores i treballadors del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies; per una altra banda, els seus objectius relacionats amb la millora de la transparència i la difusió del coneixement comporten que la població objectiu s'estengui a la totalitat de la ciutadania.</p>
<p>Descripció detallada de la necessitat:</p> <p>Els serveis que inclou aquest programa van encaminats a impulsar la planificació estratègica i la gestió del coneixement en l'àmbit del treball, els afers socials i les famílies i la millora de l'organització funcional del departament, amb l'objectiu de donar resposta a les realitats canviants que viu la societat catalana. El Decret 86/2016, de 19 de gener, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, determina l'estructura orgànica del departament i defineix les funcions de les entitats i organismes adscrits.</p> <p>Dins de l'estructura orgànica del departament, la Secretaria General s'organitza en un conjunt d'unitats que tenen per objectiu la planificació estratègica i el procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, entre altres. La millora de la planificació estratègica i operativa de les polítiques, actuacions i programes, així com l'orientació i la mesura dels resultats són elements clau dels processos de modernització administrativa i de millora de la gestió pública. El pensament estratègic i l'avaluació de polítiques públiques i serveis públics així com la incorporació del valor de la transparència ajuden les organitzacions a reflexionar sobre els objectius que volen aconseguir i com fer-los possibles i també faciliten l'assignació de recursos i l'establiment de prioritats.</p> <p>D'altra banda, optimitzar els recursos econòmics, materials i humans, així com millorar l'eficiència en la gestió són especialment necessaris per a la sostenibilitat futura de les finances públiques. Així mateix, per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia de l'atenció social al ciutadà, cal millorar les competències dels professionals del sistema de serveis socials, tant dels serveis socials bàsics com dels especialitzats, tant si treballen a l'Administració local com a la Generalitat de Catalunya i, fins i tot, de tots aquells professionals que treballen a les entitats del Tercer Sector Social i a les empreses del sector. De la mateixa manera i pels mateixos motius, és necessari millorar les competències de la resta de professionals del departament.</p> <p>Per tot això és necessari també avançar en la millora i difusió del coneixement en matèria de serveis socials, optimitzant els sistemes d'informació, la recerca i la innovació. La innovació social i la recerca en aquest àmbit competencial permetran avançar en la cerca de polítiques socials més adequades a les necessitats socials i centrades en la persona. És especialment rellevant millorar el sistema d'informació social ja que el sistema de serveis socials català es fonamenta en la descentralització i, per tant, cal establir mecanismes potents per a una millor coordinació entre les diferents administracions i professionals que actuen en aquest àmbit.</p>
<p>Marc regulador del programa:</p> <p>Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies que determina la nova estructura orgànica del departament. La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials en els títols VII, VIII i IX regulen, respectivament, la formació i la recerca en els serveis socials, la qualitat dels serveis socials i la inspecció, el control i el règim sancionador.</p>

<p>Missió</p> <p>Planificar, dirigir, coordinar i optimitzar la direcció i administració de l'agrupació departamental, mitjançant la prestació dels serveis administratius generals a les diferents unitats, amb criteris d'economia, eficiència i eficàcia, per tal d'obtenir un millor funcionament intern de l'agrupació i facilitar l'obtenció dels resultats i objectius de la resta de programes finalistes.</p>



Objectius estratègics i operatius del programa

- Avançar en la planificació estratègica i operativa de les polítiques en l'àmbit del treball i els afers socials per donar resposta a les situacions en què es puguin trobar les persones i les famílies al llarg de tot el seu cicle vital (OE11.1)
 1. Mantenir el seguiment de l'acció del departament mitjançant el seguiment del Pla de Govern.
 2. Assolir fins el 100% el nombre de centres del CSSB que treballen amb el sistema de treball per objectius i indicadors.
- Optimitzar els recursos econòmics, materials i humans per millorar l'eficàcia i l'eficiència de l'acció del departament (OE11.2)
 1. Mantenir en 698 el nombre d'expedients de contractació del conjunt del Departament.
 2. Mantenir i optimitzant la gestió dels recursos humans.
 3. Assolir fins a 35.000 hores destinades a formació del personal per afavorir el desenvolupament personal i professional.
 4. Mantenir en 150 el nombre de publicacions del conjunt del Departament.
 5. Mantenir les 7 àrees d'atenció a les persones del CSSB.
 6. Assolir que el 80% de treballadors dels CSSB rebi formació continuada.
- Millorar les competències dels professionals per garantir la qualitat en la prestació dels serveis i atendre la diversitat i l'atenció integral i integrada en el desplegament de les polítiques de l'àmbit de treball i d'afers socials (OE11.3)
 1. Ofertar un mínim de 4.000 places per activitats formatives en l'àmbit dels serveis socials.
 2. Mantenir el grau de satisfacció dels professionals-alumnes en una puntuació mínima del 85%.
- Optimitzar els sistemes d'informació, la recerca i la innovació per tal d'avançar en la millora i difusió del coneixement basat en evidències (OE11.4)
 1. Mantenir les visites dels ciutadans a les pàgines web del Departament.
 2. Mantenir l'atenció al ciutadà amb informació assequible i entenedora mitjançant l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
 3. Mantenir en 4.732 el nombre d'usuaris interns de serveis informàtics per fomentar l'ús de les tecnologies de la informació i el coneixement pels professionals del Departament.
 4. Assolir fins a 123.000 visites de la plataforma virtual DIXIT.
 5. Donar servei a un mínim de 7.000 usuaris al Centre de Documentació DIXIT.
 6. Assolir que el 85% de les sol·licituds d'accés a la informació pública presentades siguin contestades en termini.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Usuaris interns de serveis informàtics	Nombre	OE11.4	4.145,00	4.570,00	4.650,00	4.732,00
2. Percentatge de sol·licituds d'accés a la informació pública contestades a termini.	%	OE11.4	95,30	71,00	95,00	85,00
3. Assistents als cursos de formació en l'àmbit dels serveis socials	Nombre	OE11.3	3.144,00	2.888,00	4.300,00	4.000,00
4. Grau de satisfacció dels alumnes que assisteixen als cursos de formació en l'àmbit dels serveis socials	%	OE11.3	85,00	85,00	85,00	85,00
5. Personal del departament amb assignació pressupostària al programa 121.	Nombre	OE11.2	2.461,00	2.452,00	2.626,00	2.632,00
6. Edició de publicacions del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	Nombre	OE11.2	126,00	157,00	150,00	150,00
7. Hores destinades a formació del personal	Nombre	OE11.2	35.192,00	37.713,00	35.000,00	35.000,00
8. Visites al web del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	En milers	OE11.4	4.927,00	7.100,82	5.000,00	7.400,00
9. Visites ateses a l'Oficina d'Atenció Ciutadana	Nombre	OE11.4	38.223,00	44.381,00	39.000,00	48.100,00
10. Personal fix en relació al total destinat al programa 121	%	OE11.2	62,80	57,12	58,06	58,06
11. Nombre de visites al web del Dixit	Nombre	OE11.4	133.682,00	123.024,00	112.000,00	123.000,00
12. Usuaris del Centre de Documentació de Serveis Socials Dixit	Nombre	OE11.4	7.738,00	7.883,00	7.600,00	7.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	105.624.257,12
2 Despeses corrents de béns i serveis	47.126.324,84
3 Despeses financeres	81.000,00
4 Transferències corrents	1.683.369,63
6 Inversions reals	3.336.500,00
7 Transferències de capital	40.000,00
8 Variació d'actius financers	60.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	157.951.451,59

Llocs de treball pressupostats del programa	2.611
--	--------------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Avançar en la planificació estratègica i operativa de les polítiques en l'àmbit del treball i els afers socials per donar resposta a les situacions en què es puguin trobar les persones i les famílies al llarg de tot el seu cicle vital (OE11.1)
 1. Mantenir el seguiment de l'acció del departament mitjançant el seguiment del Pla de Govern.
- Optimitzar els recursos econòmics, materials i humans per millorar l'eficàcia i l'eficiència de l'acció del departament (OE11.2)
 1. Mantenir en 698 el nombre d'expedients de contractació del conjunt del Departament.
 2. Mantenir i optimitzant la gestió dels recursos humans.
 3. Assolir fins a 35.000 hores destinades a formació del personal per afavorir el desenvolupament personal i professional.
 4. Mantenir en 150 el nombre de publicacions del conjunt del Departament.
- Millorar les competències dels professionals per garantir la qualitat en la prestació dels serveis i atendre la diversitat i l'atenció integral i integrada en el desplegament de les polítiques de l'àmbit de treball i d'afers socials (OE11.3)
 1. Ofertar un mínim de 4.300 places per activitats formatives en l'àmbit dels serveis socials.
 2. Mantenir el grau de satisfacció dels professionals-alumnes en una puntuació mínima del 85%.
- Optimitzar els sistemes d'informació, la recerca i la innovació per tal d'avançar en la millora i difusió del coneixement basat en evidències (OE11.4)
 1. Mantenir les visites dels ciutadans a les pàgines web del Departament.
 2. Mantenir l'atenció al ciutadà amb informació assequible i entenedora mitjançant l'Oficina d'Atenció Ciutadana.
 3. Mantenir en 4.732 el nombre d'usuaris interns de serveis informàtics per fomentar l'ús de les tecnologies de la informació i el coneixement pels professionals del Departament.
 4. Assolir fins a 123.000 visites de la plataforma virtual DIXIT.
 5. Donar servei a un mínim de 7.000 usuaris al Centre de Documentació DIXIT.
 6. Assolir que el 85% de les sol·licituds d'accés a la informació pública presentades siguin contestades en termini.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Expedients de contractació tramitats pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies	Nombre	OE11.2	998,00	902,00	576,00	698,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Dirigir i gestionar els recursos humans del Departament i òrgans que en depenen.
2. Gestionar la contractació d'obres, serveis i subministraments i coordinar la gestió econòmica del Departament.
3. Coordinar els serveis de règim interior del Departament i l'activitat editorial.
4. Assessorar jurídicament els òrgans i unitats del Departament.
5. Inspeccionar els centres, serveis i establiments de serveis socials.
6. Coordinar, executar i supervisar els projectes arquitectònics, d'equipament, manteniment.
7. Coordinar, supervisar i executar les actuacions en matèria de tecnologies de la informació i les comunicacions del Departament.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	104.097.428,16
2 Despeses corrents de béns i serveis	46.520.166,65
3 Despeses financeres	80.000,00
4 Transferències corrents	2.881.359,26
6 Inversions reals	3.147.000,00
7 Transferències de capital	81.700,00
8 Variació d'actius financers	60.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	156.857.654,07

Llocs de treball pressupostats del gestor	2.576
--	-------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: 8500. Consorci de Serveis Socials de Barcelona Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Avançar en la planificació estratègica i operativa de les polítiques en l'àmbit del treball i els afers socials per donar resposta a les situacions en què es puguin trobar les persones i les famílies al llarg de tot el seu cicle vital (OE11.1) <ul style="list-style-type: none"> 2. Assolir fins el 100% el nombre de centres del CSSB que treballen amb el sistema de treball per objectius i indicadors. · Optimitzar els recursos econòmics, materials i humans per millorar l'eficàcia i l'eficiència de l'acció del departament (OE11.2) <ul style="list-style-type: none"> 5. Mantenir les 7 àrees d'atenció a les persones del CSSB. 6. Assolir que el 80% de treballadors dels CSSB rebi formació continuada. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge de treballadors del CSSB que han seguit cursos de formació continuada	%	OE11.2	84,40	85,88	80,00	80,00
2. Àrees d'atenció a les persones en funcionament del CSSB	Nombre	OE11.2	7,00	7,00	7,00	7,00
3. Percentatge de centres del CSSB amb objectius i indicadors incorporats	%	OE11.1	100,00	100,00	100,00	100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Continuar amb la planificació dels serveis socials especialitzats. 2. Dirigir els recursos humans i econòmics del Consorci. 3. Coordinar l'actuació dels centres i serveis del Consorci. 4. Exercir el control de gestió dels centres i serveis traspassats al Consorci. 5. Formació del personal de centres propis i de gestió delegada. 6. Realitzar el seguiment del pla director aprovat. 7. Actualitzar la informació al lloc web corporatiu per oferir informació actualitzada a la ciutadania. 8. Implementar sistemes de control de la gestió dels centres propis traspassats. 9. Implementar un sistema i base de dades de control de gestió per realitzar el seguiment del 100% dels centres. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	1.526.828,96
2 Despeses corrents de béns i serveis	616.158,19
3 Despeses financeres	1.000,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	189.500,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.333.487,15

Llocs de treball pressupostats del gestor	35
--	-----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 310. Altres programes socials

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 4.Promoure polítiques preventives i d'inclusió social per a persones i famílies en situació de vulnerabilitat.

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Els impactes de la crisi financera, econòmica i social han fet emergir situacions precàries i ha provocat que antics factors d'exclusió social s'hagin superposat contingències biogràfiques afectant de manera transversal sectors significatius de la població. Aquesta realitat ha generat una forta pressió als serveis socials i a les polítiques socials. Tanmateix, malgrat el sobrevingut context, no es poden obviar determinats factors estructurals que afecten a la nostra societat en la generació de desigualtats socials, risc de pobresa i d'exclusió social. La flexibilització i precarització del mercat de treball, els canvis en l'estructura tradicional de la família que han fet emergir noves formes d'organització familiar (augment de la monoparentalitat i de gent gran que viu sola i sense lligams), les desigualtats de gènere i l'increment de la població immigrada, són fenòmens que requereixen un mirada global, comunitària i estructural.

Població objectiu:

Les actuacions d'aquest programa van destinades a totes les persones que viuen o es troben al territori de Catalunya, especialment a aquelles que pateixen mancances socials i/o econòmiques que comprometen el seu desenvolupament personal i la seva integració social.

Descripció detallada de la necessitat:

La conjuntura econòmica dels últims anys ha impactat notablement en les condicions de vida de les població catalana. A Catalunya, la proporció de persones a Catalunya en risc a la pobresa ha passat del 19,2%, l'any 2010, al 21,3% l'any 2018 (18,4% en els homes, 24,1% en les dones). Per grups d'edat, el risc de pobresa presenta més incidència en els menors de 16 anys, grup on la taxa assoleix el 28,0%, mig punt menys que l'any anterior i 6,7 punts per sobre de la del conjunt de Catalunya, i per a la població menor de 18 anys era del 28,6%; uns 7,3 punts percentuals per sobre de la mitjana. Per composició de la llar, aquelles formades per dos adults i un o més fills menors presentaven un risc de pobresa del 25,8% uns 11,5 punts percentuals per sobre de les llars formades per dos adults sense fills menors. Més contrastada és la situació de les llars monoparentals llars formades per un adult amb un o més fills menors, amb una taxa de risc de pobresa del 42,9%. Alhora, les dades d'organismes com l'ACNUR il·lustren com, a partir del 2017, es produeix un fort increment en l'arribada de persones migrants, de refugiats, que presenten una taxa de risc de pobresa que triplica la de la població de nacionalitat espanyola (48% i 16,7% respectivament). Pel que fa a les carències materials, el 2018 la privació material severa (ítem que recull la mateixa Enquesta de condicions de vida) se situava en el 6,5%. Per tipologia de privacions materials, la incapacitat per mantenir l'habitatge a temperatura adequada afectava al 8,8% de la població mentre que la privació de menjar carn, pollastre o peix almenys cada dos dies afectava al 3,9% de la població. D'altra banda, si posem el focus en l'àmbit de l'exclusió residencial, se n'identifiquen dos tipus: l'exclusió estructural i la no estructural (Cortés, 1997). L'exclusió residencial estructural es refereix a situacions que comporten també contextos d'exclusió social, ja que l'exclusió residencial constitueix un element afegit a una problemàtica social marcada per la pobresa. D'altra banda, l'exclusió residencial no estructural es produeix en persones tradicionalment fora de contextos d'exclusió; però contingències biogràfiques, com el treball precari o l'atur, els poden limitar la possibilitat d'obtenir els recursos necessaris per fer-se càrrec de la compra o el lloguer de l'habitatge. Amb dades del recompte anual que elabora la Xarxa d'Atenció a Persones Sense Llar (XAPSLL), l'any 2018, a la ciutat de Barcelona, hi ha prop de 3.086 persones sense llar, de les quals 956 dormen al carrer i 2.130 depenen dels recursos públics i privats existents per passar-hi la nit. Obrint el focus novament, si ens fixem en el efectes que els ajuts socials tenen en aquests contextos, amb les dades disponibles, s'identifica un impacte molt significatiu en la reducció del risc de pobresa. Efectivament, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials s'enfila fins al 41,0%. Si es calcula la taxa després de pensions i abans de les transferències socials, aquesta es redueix fins al 25,7%. Si a les pensions hi sumem la resta de transferències socials, la taxa se situa en l'esmentat 21,3%. Això implica que les pensions tenen un efecte reductor de 15,3 punts percentuals, i, la resta de transferències socials, 4,4 punts d'efecte reductor. En total, doncs, les pensions i les transferències socials redueixen el risc de pobresa en 19,7 punts percentuals.

Marc regulador del programa:

En l'exercici de les competències exclusives que la Generalitat de Catalunya té establertes en matèria de serveis socials, el programa s'emmarca en la llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials i, específicament, en la convocatòria subvencions d'àmbit social amb càrrec a l'assignació de l'IRPF.

Missió

Promoure el benestar integral de les persones més vulnerables, amb risc social i/o en situació de necessitat mitjançant programes i projectes específics que els permetin millorar la seva integració familiar, social i comunitària així com la igualtat d'oportunitats.



Objectius estratègics i operatius del programa

· Promoure el Tercer Sector Social en l'atenció social adreçada als col·lectius més vulnerables, mitjançant programes i projectes específics que els permetin millorar la seva integració familiar, social i comunitària així com la igualtat d'oportunitats. (OE4.5)

1. Assolir subvencionar 45 programes amb finançament del 0,7% d'IRPF.
2. Assolir subvencionar a 600 projectes de 195 entitats amb finançament del 0,7% d'IRPF.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Nombre d'entitats subvencionades amb finançament del 0,7% d'IRPF	Nombre	OE4.5		193,00	191,00	195,00		
2. Nombre de projectes subvencionats amb finançament del 0,7% d'IRPF	Nombre	OE4.5		690,00	634,00	600,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	24.410.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	7.500.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	31.910.000,00

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	310. Altres programes socials
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de programes subvencionats amb finançament del 0,7% d'IRPF	Nombre	OE4.5		38,00	38,00	45,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades
1. Gestionar les subvencions finançades amb el 0,7% d'IRPF.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	24.410.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	7.500.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	31.910.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 313. Suport a les famílies

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 5.Fomentar una societat cohesionada que apodera, dona suport a les persones i a les famílies i potencia el rol de les persones grans

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Ens trobem en un context socioeconòmic canviant, on es superposen, d'una banda, la diversificació de les realitats i els models familiars, i de l'altra, els efectes i impactes que la crisi econòmica ha infligit a una part fonamental de l'estructura social com és la família. Aquesta superposició de realitats socials produeix una sobrecàrrega en la institució familiar en la protecció dels seus membres. En el marc d'aquests canvis pren especial rellevància la necessitat de donar suport a les famílies, i en especial aquelles amb major grau de dificultat per gestionar la seva realitat.

També, any rere any, es constata l'envelliment de la població catalana i l'augment del nombre de persones grans dins del conjunt de la societat.

La participació de la gent gran en la vida política, econòmica, cultural i social del nostre país és una necessitat que ajuda a construir una societat més democràtica i cohesionada. Així mateix, l'activitat de la gent gran millora la qualitat de vida i el benestar d'aquest col·lectiu i permet desmuntar els estereotips negatius sovint associats a l'envelliment.

Població objectiu:

La població objectiu del programa el conformen el conjunt i diversitat de famílies del territori català, en especial les famílies nombroses i monoparentals. També aquells col·lectius més vulnerables i susceptibles de patir expressions de violència familiar com és el cas de la gent gran i els infants. El col·lectiu al qual també va adreçat el programa és el de la gent gran, que inclou totes les persones de 65 anys i més que viuen a Catalunya.

Descripció detallada de la necessitat:

La família és una peça clau de la societat, en tant que institució transmissora de valors, d'atenció i socialització dels infants, així com de suport i solidaritat als membres que en formen part. Pels anys 2020 i 2021, segons els escenaris mitjans de projeccions de població de l'IDESCAT, es preveu que naixeran 64.726 i 65.019 infants a Catalunya respectivament. Pel que fa a les llars, les mateixes projeccions situen l'any 2020 en 3.005.116 el nombre de llars familiars amb una dimensió mitjana de 2,46 membres i amb una tendència progressiva a baixar fins a 2,42 membres l'any 2025. Per la seva banda, l'any 2017 hi havia 314.900 llars monoparentals (un 14,7% sobre el total de llars) de les quals, el 79,7% estaven encapçalades per dones. Per la seva banda, l'augment de l'envelliment i el sobre envelliment és una tendència demogràfica que s'està donant arreu d'Europa.

L'increment de l'esperança de vida al néixer, la baixa taxa de mortalitat al néixer i una taxa moderada de fecunditat i natalitat han estat els principals factors d'aquest envelliment poblacional. L'any 2019 Catalunya compte amb 1.442.630 persones majors de 65 anys, que suposen el 18,8% de la població catalana. Les projeccions mitjanes de l'IDESCAT situen aquest grup de població per l'any 2020 en 1.462.286 persones, el que suposaria el 19,1%, i per l'any 2025 en 1.606.249, un 20,5%. D'altra banda, l'any 2018 hi havia 228.618 persones majors de 85 anys, el 2,9% de la població total de Catalunya. En aquest context demogràfic apareix el paradigma de les persones grans actives. L'envelliment actiu es defineix com el procés d'optimitzar oportunitats per al benestar físic, psíquic i mental a tot el decurs de la vida, per tal d'estendre l'expectativa de vida, la productivitat i la qualitat de vida en l'edat avançada. Així, quan parlem de gent gran activa ens hi referim en un sentit ampli que inclou, a banda de la salut, la participació com a subjectes i protagonistes en la vida econòmica, política, social, cultural i cívica. D'altra banda cal abordar aquelles expressions de violència que tradicionalment han restat invisibles i relegades a l'àmbit privat i domèstic i que afecten a col·lectius especialment sensibles i vulnerables com poden ser, entre d'altres, les persones grans.

Amb dades del Departament d'Interior, l'any 2018 es van presentar 1.038 denúncies per violència domèstica a majors de 65 anys, en 3 de les quals la víctima va morir. La intervenció i compromís de les institucions públiques així com l'articulació de mesures preventives és fonamental per tal de lluitar i eradicar aquesta i altres formes de maltractament.

Marc regulador del programa:

Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies. La Llei 12/2007 de Serveis Socials en l'article 7 contempla les situacions de vulnerabilitat, de risc o de dificultat social per a la gent gran, així com situacions de violència masclista o familiar com situacions que requereixen una atenció especial.

L'estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006, en el capítol I, article 18 diu: les persones grans tenen dret a viure amb dignitat, lliures d'explotació i de maltractaments, sense que puguin ésser discriminades a causa de l'edat.

Missió

Donar suport a les famílies per millorar la seva la qualitat de vida i prevenir les situacions de risc, tot oferint protecció a les persones més vulnerables i promovent la conciliació de la vida personal, familiar i laboral així com en la criança i en els valors de la igualtat i potenciant la participació de les persones grans a la vida ciutadana i comunitària impulsant l'envelliment actiu i posant en valor l'envelliment per construir una societat més participativa, dinàmica i activa.



Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar el suport a les famílies, amb especial atenció a les famílies nombroses i monoparentals, per avançar en la conciliació de la vida personal, familiar i laboral (OE5.1)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir la gestió dels títols de família - títols família nombrosa i monoparental. 2. Mantenir i gestionar l'atorgament de les bestretes per impagament de pensions alimentàries i compensatòries del Fons de Garantia de Pensions i Prestacions. 3. Gestionar l'atorgament de 8.000 dels ajuts per naixement de fill, adopció, tutela i/o acolliment per a les famílies amb menys ingressos. 4. Mantenir els serveis d'orientació i acompanyament a les famílies (SOAF) i de serveis d'atenció a les famílies especialitzats (SAFE). 	
· Acompanyar, assessorar, enfortir i apoderar les famílies en la cria dels fills, la parentalitat positiva i la igualtat. (OE5.2)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir la xarxa de serveis d'Orientació i Acompanyament a les Famílies i de Serveis especialitzats de suport a les famílies. 	
· Potenciar la participació activa de la gent gran a la societat, tot impulsant el seu rol social i les relacions intergeneracionals, i millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar les situacions de maltractament de la gent gran (OE5.4)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir el programa de subvencions per a entitats sense ànim de lucre per a la lluita contra la violència i el maltractament a les persones grans. 2. Mantenir els programes de promoció de les persones grans actives. 3. Assolir fins a 4 protocols contra la violència i el maltractament a les persones grans. 4. Mantenir la formació de les persones grans a través del programa "Acadèmia dels Sèniors". 	

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Nombre de Serveis d'Atenció a les Famílies (SOAF)	Nombre	OE5.2	20,00	21,00	20,00	25,00		
2. Nombre d'ajuts a famílies amb un nou naixement, adopció, tutela o acolliment	Nombre	OE5.1	7.930,00	7.965,00	8.000,00	8.000,00		
3. Nombre de títols de família nombrosa i monoparental atorgats	Nombre	OE5.1	19.577,00	22.619,00	20.000,00	22.800,00		
4. Nombre de Serveis d'atenció a les famílies especialitzat (SAFE)	Nombre	OE5.2	98,00	92,00	98,00	79,00		
5. Nombre de subvencions concedides a entitats del programa de promoció de les persones grans actives	Nombre	OE5.4	51,00	40,00	51,00	70,00		
6. Nombre de famílies ateses al Serveis d'Atenció a les Famílies (SOAF)	Nombre	OE5.2	2.682,00	3.906,00	2.500,00	4.000,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.015.707,19
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	8.010.459,28
6 Inversions reals	3.620,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	900.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	9.929.786,47
Llocs de treball pressupostats del programa	0



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	313. Suport a les famílies
GESTOR DE PROGRAMA	: BE19. Direcció General de Prestacions Socials Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar el suport a les famílies, amb especial atenció a les famílies nombroses i monoparentals, per avançar en la conciliació de la vida personal, familiar i laboral (OE5.1)
 1. Mantenir la gestió dels títols de família - títols família nombrosa i monoparental.
 2. Mantenir i gestionar l'atorgament de les bestretes per impagament de pensions alimentàries i compensatòries del Fons de Garantia de Pensions i Prestacions.
 3. Gestionar l'atorgament de 8.000 dels ajuts per naixement de fill, adopció, tutela i/o acolliment per a les famílies amb menys ingressos.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de bestretes del Fons de Garantia de Pensions tramitades	Nombre	OE5.1	157,00	142,00	160,00	150,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Subvencions i/o ajuts a famílies en situació de vulnerabilitat i programes de suport a la família.
2. Gestió dels títols de família nombrosa i família monoparental.
3. Gestió de bestretes per l'impagament de pensions alimentàries i compensatòries.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	547.922,19
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	6.140.000,00
6 Inversions reals	1.620,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	900.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.589.542,19

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	313. Suport a les famílies
GESTOR DE PROGRAMA	: BE20. Secretaria d'Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar el suport a les famílies, amb especial atenció a les famílies nombroses i monoparentals, per avançar en la conciliació de la vida personal, familiar i laboral (OE5.1)
 4. Mantenir els serveis d'orientació i acompanyament a les famílies (SOAF) i de serveis d'atenció a les famílies especialitzats (SAFE).
- Acompanyar, assessorar, enfortir i apoderar les famílies en la cria dels fills, la parentalitat positiva i la igualtat. (OE5.2)
 1. Mantenir la xarxa de serveis d'Orientació i Acompanyament a les Famílies i de Serveis especialitzats de suport a les famílies.
- Potenciar la participació activa de la gent gran a la societat, tot impulsant el seu rol social i les relacions intergeneracionals, i millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar les situacions de maltractament de la gent gran (OE5.4)
 1. Mantenir el programa de subvencions per a entitats sense ànim de lucre per a la lluita contra la violència i el maltractament a les persones grans.
 2. Mantenir els programes de promoció de les persones grans actives.
 3. Assolir fins a 4 protocols contra la violència i el maltractament a les persones grans.
 4. Mantenir la formació de les persones grans a través del programa "Acadèmia dels Sèniors".

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de subvencions atorgades a entitats del programa de lluita contra la violència i el maltractament a les persones grans	Nombre	OE5.4	11,00	14,00	11,00	11,00
2. Nombre de protocols contra la violència i el maltractament a les persones grans	Nombre	OE5.4	3,00	5,00	7,00	4,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Implementar els Serveis d'Orientació i Acompanyament a les famílies (SOAF).
2. Donar suport a entitats que presten serveis a famílies amb necessitats especials (SAFE).
3. Implementar protocols contra la violència i el maltractament a les persones grans al territori de Catalunya.
4. Celebració del Dia Internacional de la Família.
5. Fomentar un envelliment actiu saludable i l'aprofitament del potencial de la gent gran.
6. Medalla centenària com a reconeixement a la llarga vida i contribució de les persones grans a la societat quan compleixen 100 anys.
7. Celebrar el 8è Congrés de la Gent Gran de Catalunya

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	467.785,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.755.459,28
6 Inversions reals	2.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	3.225.244,28

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 314. Atenció a la immigració

Pla de Govern: 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

Pla Departamental: 9.Impulsar un país d'acollida, d'inclusió i d'interacció intercultural

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Catalunya està vivint un moment de canvi: després del gran creixement demogràfic de la primera dècada del S.XXI, -durant el qual ens vam centrar en donar resposta a les necessitats d'acollida-, ara ens trobem en una situació cada cop més diversa que demanda avançar cap a l'accés a la plena ciutadania. Tot i que les necessitats d'acollida es mantenen, ara, el focus de les polítiques públiques s'està centrant en l'accés a la plena ciutadania, és a dir, en com ho fem per viure junts persones que som diferents i que ens reconeixem diferents, des de la igualtat de drets, la inclusió i el respecte a aquesta diversitat. Aquest canvi ens planteja el repte de ser un sol poble amb molts orígens. La resposta catalana davant aquest repte manté l'equilibri entre cohesió i diversitat i s'articula al voltant de tres idees: identitats polièdriques (no demanem a ningú que deixi de ser qui és i oferim a tothom que també sigui català o catalana), compartir amb tothom uns valors públics bàsics (drets humans, llibertats democràtiques, pluralisme, laïcitat, el català com a llengua comuna) i, des d'aquest espai comú, acceptar i valorar la diversitat com una riquesa i una fortalesa de la nostra societat. Una proposta que posa en pràctica els valors de la interculturalitat (inclusió, diversitat i interacció) com a via per a avançar vers la plena ciutadania i la igualtat de drets per a tothom.

Població objectiu:

Aquest programa s'adreça a tota la ciutadania i, de manera prioritària, a totes les persones estrangeres residents a Catalunya, així com als emigrants retornats, als refugiats i a les persones sol·licitants de protecció internacional. Aquesta població prioritària estaria al voltant del milió i mig de persones, aproximadament un 20% de la població de Catalunya, prop de 1,1 milions de persones estrangeres i prop de 0,4 milions de persones nascudes a l'estranger i amb nacionalitat espanyola.

Descripció detallada de la necessitat:

En els darrers anys estem vivint un canvi de tendència demogràfica a Catalunya. En efecte, mentre que l'any 2000 Catalunya tenia un 2,9% de la població amb nacionalitat estrangera, l'any 2010 s'arribava a un màxim del 16,0% i, d'acord amb les darreres xifres oficials, de l'1 de gener del 2018, Catalunya té 1.082.099 persones estrangeres, que representen un 14,24% de la seva població. Aquestes persones provenen de més de 180 estats i parlen més de 300 llengües. Pel que fa als fluxos d'entrada i de sortida, d'acord amb les dades de l'Enquesta de Variacions Residencials del 2018, van arribar a Catalunya 177.216 persones procedents de l'estranger i van marxar 78.003, amb un saldo net de 99.213 persones. Tot i que aquest saldo és positiu, és molt menor que el que teníem en el període 2000-2010, i això ens indica que estem en una nova fase de creixement molt més moderat de la població, però aquest creixement més moderat no vol dir que no existeixi un flux important i sostingut d'arribada de persones, que cal seguir acollint, tant des del punt de vista humanitari com des del punt de vista del seu itinerari d'accés a la plena ciutadania, a través del Servei de Primera Acollida. La composició d'aquesta població, pel que fa als seus orígens, continua mostrant una diversitat molt elevada. En efecte, de les 1.082.099 persones estrangeres que hi havia empadronades a Catalunya l'1 de gener del 2018, un 32,7% provenen d'Europa (25,26 de la UE i 7,44% de la resta, principalment de l'Europa Oriental), un 26,67% d'Àfrica (20,45% del nord d'Àfrica), un 25,64% d'Amèrica (17,75% d'Amèrica del Sud, 6,51% de l'Amèrica Central i el Carib i només un 1,38% d'Amèrica del Nord), un 14,91% d'Àsia (6,96% del subcontinent indi, 6,73% de l'Extrem Orient i un 1,22% de la resta d'Àsia) i un 0,1% d'Oceania. Des d'un punt de vista territorial, la distribució de la població estrangera es distribueix pels diferents àmbits de manera prou uniforme. Finalment, la distribució de la població estrangera per gènere presenta una certa preponderància del nombre d'homes sobre el de dones, un 51,3% respecte un 48,7%, en una relació contrària a la que apareix en la població de nacionalitat espanyola. La distribució d'edats també presenta diferències significatives en relació a la població de nacionalitat espanyola: mentre que un 29,6% de la població espanyola és menor de 30 anys, entre la població estrangera aquesta franja assoleix el 38,2%. Aquest canvi d'estructura demogràfica ens planteja un nou repte, el de ser un sol poble amb molts orígens, i proposem mitjançant aquest programa donar-hi resposta posant en pràctica els valors de la interculturalitat (inclusió, diversitat i interacció) com a via per a avançar vers la plena ciutadania i la igualtat de drets per a tothom.

Marc regulador del programa:

Pel que fa a l'actuació en matèria d'informes d'estrangeria, el marc regulador és d'àmbit estatal i correspon a la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, així com el reglament que la desenvolupa. Pel que fa a l'actuació en matèria de refugi, la Llei 12/2009, de 30 d'octubre, reguladora del dret d'asil i de la protecció subsidiària. Per a la resta d'accions del programa, el marc regulador corresponent és el de l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i la Llei 10/2010, del 7 de maig, d'acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya. El conjunt d'actuacions d'aquest programa correspon al desplegament del Pla de Ciutadania i de les Migracions 2017-2020.

Missió

Desenvolupar, promoure i gestionar aquelles mesures necessàries, mitjançant la coordinació amb els diferents departaments de la Generalitat i amb la cooperació dels ens locals així com amb el conjunt de la societat civil, per tal de facilitar l'acollida i el procés d'accés a l'exercici d'una ciutadania plena de les persones migrades, refugiades i catalanes retornades, mitjançant el desplegament de les competències que en matèria d'acollida i integració contempla l'article 138 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Promoure la interacció en una societat diversa i cohesionada. (OE9.1)
 1. Mantenir el suport als ens locals en matèria de migracions i ciutadania.
 2. Formar fins a 200 professionals d'acollida i dels serveis a les persones en prevenció social dels extremismes violents.
 3. Assolir fins a 8 municipis que despleguen programes de prevenció del racisme i la discriminació.
- Fer efectiva la inclusió social de totes les persones amb independència del seu origen. (OE9.2)
 1. Assolir fins a 1.000 insercions laborals a través de programes finançats per la SIMC.
 2. Assolir fins a 4.000 alumnes atesos en accions de suport a l'èxit educatiu.
 3. Assolir que 15.000 persones segueixin accions d'aprenentatge de llengua.
 4. Assolir fins a 1.300 expedients iniciats pel Servei d'Acompanyament al Reconeixement Universitari.
- Gestionar l'acollida i la inclusió de les persones refugiades que arriben a Catalunya (OE9.3)
 1. Assolir fins a 90 grups d'acollida de persones refugiades.
 2. Mantenir el nombre de places per a l'acollida d'immigrants i refugiats.
- Gestionar de manera integral les polítiques d'acollida des de la perspectiva de l'accés a la plena ciutadania (OE9.4)
 1. Incrementar un 5% el nombre d'informes d'estrangeria resoltos.
 2. Assolir fins a 12.000 expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida.
 3. Assolir fins a 20 punts d'assessorament jurídic que incorporen assessorament en matèria de discriminació per origen.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Nombre d'informes d'estrangeria resoltos per la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania durant el període	Nombre	OE9.4	21.896,00	24.349,00	24.150,00	28.350,00		
2. Nombre d'ens locals amb contracte programa en matèria de migracions i ciutadania	Nombre	OE9.1	104,00	104,00	104,00	104,00		
3. Nombre de places d'acollida de persones refugiades o immigrants ocupades dins l'inventari del Comitè d'Acollida de Persones Refugiades	Nombre	OE9.3	1.845,00	2.490,00	2.000,00	2.000,00		
4. Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	Nombre	OE9.4	417,00	711,00	900,00	3.000,00		
5. Nombre d'alumnes participants en activitats de suport a l'èxit educatiu finançades per la SIMC	Nombre	OE9.2	2.600,00	3.594,00	2.000,00	4.000,00		
6. Nombre de persones que assoleixen la inserció laboral en els programes finançats per la SIMC	Nombre	OE9.1		2.824,00	200,00	1.000,00		
7. Nombre de professionals d'acollida i serveis a les persones formats en extremismes violents	Nombre	OE9.1		230,00	200,00	200,00		
8. Nombre de municipis amb programes de prevenció del racisme i la discriminació	Nombre	OE9.1		6,00	8,00	8,00		
9. Nombre de persones que segueixen accions d'aprenentatge de llengua finançades per la SIMC	Nombre	OE9.2	6.594,00	9.931,00	1.500,00	15.000,00		
10. Nombre de grups d'acollida de persones refugiades en funcionament	Nombre	OE9.3	88,00	89,00	200,00	90,00		
11. Nombre d'expedients iniciats en el Servei de Primera Acollida	Nombre	OE9.4	2.115,00	5.969,00	5.250,00	12.000,00		
12. Nombre de punts d'assessorament jurídic que incorporen assessorament en matèria de discriminació per origen	Nombre	OE9.4		1,00	20,00	20,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.704.586,96
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	11.388.346,29
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	13.092.933,25
Llocs de treball pressupostats del programa	0



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	314. Atenció a la immigració
GESTOR DE PROGRAMA	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'entitats que s'afegeixen al programa 'Espais lliures de racisme'	Nombre	OE13.12	0,00	0,00	200,00	20,00
2. Nombre d'expedients d'acreditació iniciats pel Servei d'acompanyament al Reconeixement Universitari	Nombre	OE9.2	971,00	1.113,00	1.200,00	1.300,00
3. Voluntaris formats per al programa mentoria	Nombre	OE9.3	1.314,00	1.332,00	1.500,00	1.800,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Aprovar el Pacte Nacional per la Interculturalitat
2. Implementar programes de voluntariat social de prevenció del racisme i les discriminacions
3. Desplegar un pla per l'alfabetització i la competència lingüística bàsica en llengua catalana per a les persones migrades.
4. Implementar el Programa de prevenció social dels extremismes violents: formació de professionals públics i centre de suport
5. Implementar el Programa Català de Refugi, la prestació de la RGC, suport a l'habitatge i suport de mentoria.
6. Desplegar la Xarxa d'assessorament jurídic en matèria d'estrangeria i de delictes d'odi i discriminació
7. Desplegar un programa de prevenció de la violència masclista contra les dones migrades.
8. Implementar accions per a la promoció de l'arrelament social a través del treball (programa ACOL i Arrelat)
9. Gestionar formació de famílies d'origen cultural divers per a l'acompanyament educatiu dels fills i filles.
10. Implementar el Protocol de prevenció de la mutilació genital femenina i els matrimonis forçats.
11. Implementar el Programa Instituts Oberts i gestionar tallers de reforç escolar.
12. Gestionar Programes de mentoria social amb alumnes de secundària, joves immigrants sense referents adults i joves ex-tutelats
13. Gestionar el Programa d'acollida d'estudiants refugiats provinents del Líban
14. Gestionar el Servei d'acollida humanitària d'emergència per a immigrants i sol·licitants de protecció internacional
15. Gestionar el Servei de Primera Acollida

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.704.586,96
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	11.388.346,29
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	13.092.933,25

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 315. Promoció de l'autonomia personal

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 3.Promoure l'autonomia personal i el suport a les persones en situació de dependència i llurs famílies, facilitant la permanència en el seu entorn habitual i la seva inclusió social

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'atenció i el suport a l'autonomia personal es configura com un dels grans reptes de la política social europea de les properes dècades. Es tracta de vetllar per la igualtat de drets i d'oportunitats de les persones que ja sigui per raó d'edat, malaltia o discapacitat requereixen d'ajut per desenvolupar aquelles activitats bàsiques i essencials per la vida diària i quotidiana, la promoció de la seva autonomia personal, la facilitació de la seva integració social i laboral. Tanmateix, aquest és un fenomen que, a banda de a les persones afectades, també impacta de manera singular a les seves famílies i el seu entorn. Els canvis en les pautes socioculturals així com l'emergència i reconeixement de realitats familiars diverses obliga a les administracions a revisar el model tradicional d'atenció. En aquest context, cal dissenyar i dur a terme polítiques d'atenció i promoció de l'autonomia personal amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de les facultats físiques i psíquiques, així com també la integració social de les persones amb manca d'autonomia.

Població objectiu:

La població objectiu del programa la conformen totes les persones amb manca d'autonomia. Donada l'elevada correlació entre manca d'autonomia i envelliment, un dels col·lectius més susceptibles a aquesta circumstància vital el conformen la gent gran, juntament amb les persones amb diversitat funcional. També conformen la població objectiu del programa el conjunt de persones que atenen de forma continuada una persona en situació de dependència, convisqui amb ella o no, i amb la qual està vinculada afectivament. Es tracta dels anomenats cuidadors no professionals.

Descripció detallada de la necessitat:

L'augment de l'envelliment i el sobreenvelliment és una tendència demogràfica que s'està donant arreu d'Europa. L'increment de l'esperança de vida al néixer, la baixa taxa de mortalitat al néixer i una taxa moderada de fecunditat i natalitat han estat els principals factors d'aquest envelliment poblacional al conjunt del continent. L'any 2019 Catalunya compte amb 1.442.630 persones majors de 65 anys, que suposen el 18,8% de la població catalana. Les projeccions mitjanes de l'IDESCAT situen aquest grup de població per l'any 2020 en 1.462.286 persones, el que suposaria el 19,1%, i per l'any 2025 en 1.606.249, un 20,5%. D'altra banda, el mateix any 2018 compte amb 228.618 persones majors de 85 anys, el 2,9% de la població total de Catalunya.

Si observem els índex d'envelliment i sobreenvelliment, els quals avaluen el grau d'envelliment d'una població, veiem com l'any 2018 (última dada publicada) Catalunya tenia un índex d'envelliment de 119,3 segons el mateix IDESCAT, la qual cosa representa que hi havia 119,3 persones grans per cada 100 persones de 0 a 15 anys (aquest mateix índex era de 68 l'any 1988), mentre que l'índex de sobreenvelliment es situava, per al mateix any en pràcticament 17 persones de més de 85 anys per cada 100 persones majors de 65 anys (aquest mateix índex era de 8 l'any 1988).

En aquest context, l'atenció a l'autonomia personal i a la qualitat de vida de les persones grans esdevé una política pública fonamental. Amb dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies corresponents a data 30 de juny de 2019, el 61,9% (443.224) dels sol·licitants de valoració de grau de dependència són dones, davant el 38,1% d'homes (272.818). Per edats, el 83,1% dels sol·licitants de valoració de dependència tenia 65 anys o més, i el 54,6% tenia 80 anys o més. Si parem atenció al grau, el 52,0% de les primeres valoracions són de Grau 2 i 3 (dependència severa i grans dependents) amb el 27,1% i el 24,9% respectivament.

Pel què fa a la distribució per edat dels beneficiaris, trobem que, seguint la pauta observada amb les sol·licituds, i reforçant la rellevància de la variable edat en els processos de pèrdua d'autonomia, el 74,0% dels beneficiaris són més grans de 65 anys, i el 54,6% se situa per sobre dels 80 anys. Per sexes, el 65% del conjunt de les persones beneficiàries són dones i el 35% són homes. En el marc del procés d'implantació progressiva de la llei així com l'actual context econòmic que implica modificacions i canvis en la Llei 39/2006 fan necessari la reformulació i modificació dels processos i procediments. Aquest escenari fa que calgui dissenyar i dur a terme polítiques d'atenció i promoció del benestar de les persones amb manca d'autonomia, amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de la plenitud de les seves facultats físiques i psíquiques, com també la seva integració social. La Llei estatal 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (LAPAD), configura el quart pilar de l'estat del benestar amb la creació del Sistema d'Autonomia i Atenció a la Dependència (SCAAD).

Marc regulador del programa:

El programa s'emmarca en la Llei estatal 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (LAPAD). A Catalunya la gestió correspon a la Generalitat de Catalunya, en el marc de les seves competències exclusives i cofinançat amb l'Administració de l'Estat. A Catalunya es desplega el Sistema Català d'Autonomia i Atenció a la Dependència (SCAAD) mitjançant la Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, la qual es desenvolupa mitjançant la Cartera de Serveis Socials (Decret 142/2010, d'11 d'octubre, d'aprovació de la Cartera de Serveis Socials 2010-2011).

Missió

Dissenyar, regular i proveir els serveis i recursos assistencials de proximitat per a la promoció i atenció de l'autonomia personal i la inserció social, per a l'atenció i promoció del benestar de les persones amb manca d'autonomia i llurs famílies amb l'objectiu de millorar les seves condicions de vida i contribuir a la conservació de les seves facultats físiques i psíquiques així com a la seva permanència al seu entorn familiar, social i comunitari.



Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)	
<ol style="list-style-type: none"> Mantenir la resposta als beneficiaris dels serveis derivats de l'aplicació de la LAPAD. Mantenir la resposta als beneficiaris de les prestacions econòmiques derivades de l'aplicació de la LAPAD. Aconseguir que el 100% de les persones amb grau de discapacitat ateses en centres de dia i residències del CSSB disposin d'un Pla Individual d'Atenció. Aconseguir que el 100% de les persones ateses pel CSG als serveis residencials de dia tingui el Pla Individual d'Atenció adaptat. Mantenir l'atenció als beneficiaris del Servei de Suport a l'autonomia a la pròpia llar (SPALL). Mantenir i optimitzar la gestió dels recursos humans per tal de garantir la qualitat de l'atenció. Mantenir l'atenció als beneficiaris dels ajuts d'atenció social PUAD. 	
· Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)	
<ol style="list-style-type: none"> Mantenir el nombre de professionals dels equips de valoració i orientació dels Centres d'Atenció a persones amb Discapacitat (CAD). Mantenir el nombre de treballadors socials dels equips bàsics de l'àmbit de l'autonomia personal (50% de temps de dedicació a aquest àmbit). Incrementar fins a 33,75 professionals de referència per donar suport en la confecció dels Plans individuals d'Atenció que confeccionen els equips de serveis socials bàsics dels ens locals. Mantenir els equips de valoració externs que integrin als professionals avaluadors de la discapacitat i la dependència. Mantenir l'actual número d'equips del servei de valoració de la discapacitat, de la dependència i del CDIAP del CSG. 	
· Millorar l'atenció i el suport a les persones que viuen en serveis residencials preservant la seva integració social i comunitària. (OE3.3)	
<ol style="list-style-type: none"> Mantenir la col·laboració entre el DTSF i el Departament de Salut per continuar treballant en el model conceptual i organitzatiu de l'atenció i integració sanitària i social per a les persones ateses en residències de gent gran. Assolir una puntuació mínima del grau de satisfacció dels residents dels serveis residencials del CSSB de 7,5. Mantenir el nivell d'atenció dels serveis d'acolliment residencial oferts pel CSSB. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial i diürn oferts pel Consorci de Sant Gregori. 	
· Actualitzar i millorar els models d'atenció en l'àmbit dels serveis socials impulsant serveis de proximitat que facilitin l'atenció i permanència en l'entorn familiar i comunitari de les persones (OE3.4)	
<ol style="list-style-type: none"> Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment diürn en l'àmbit de gent gran i discapacitat. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial en l'àmbit de gent gran, discapacitat i malaltia mental. Mantenir el nombre d'hores d'atenció precoç. Mantenir el nombre d'alumnes de l'escola d'Educació Especial Joan Riu del Consorci Sant Gregori. Mantenir amb el 95% de les famílies dels usuaris dels espais residencials del Consorci Sant Gregori entrevistes periòdiques. 	
· Promoure la inclusió social de les persones amb discapacitat mitjançant el foment de programes d'inclusió social. (OE3.5)	
<ol style="list-style-type: none"> Mantenir el suport a 110 entitats del Programa d'activitats complementàries per a la promoció de les persones amb discapacitat. 	

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Places en centres residencials d'atenció a la dependència per a gent gran	Nombre	OE3.4	33.602,00	34.011,00	34.096,00	34.224,00		
2. Places en centres d'atenció diürna a la dependència per a gent gran	Nombre	OE3.4	9.543,00	9.654,00	9.654,00	9.654,00		
3. Places en centres d'atenció diürna a la dependència per a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.4	10.714,00	10.853,00	11.071,00	11.089,00		
4. Beneficiaris Servei Suport a l'autonomia a la llar per a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental	Nombre	OE3.1	1.653,00	1.803,00	1.750,00	1.807,00		
5. Nombre total de persones beneficiàries del Sistema Català d'Autonomia i Atenció a la Dependència	Nombre	OE3.1	160.891,00	171.722,00	175.000,00	178.500,00		
6. Beneficiaris d'un ajut econòmic per a persones dependents en el marc del programa Suport econòmic (Viure en Família)	Nombre	OE3.1	2.863,00	2.626,00	2.495,00	2.307,00		
7. Places en residència i llar residència per a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.4	7.219,00	7.283,00	7.283,00	7.348,00		
8. Beneficiaris prestació LAPAD per cuidador no professional	Nombre	OE3.1	87.416,00	89.527,00	92.000,00	90.000,00		
9. Beneficiaris prestació LAPAD per assistent personal	Nombre	OE3.1	53,00	72,00	94,00	144,00		
10. Beneficiaris prestació LAPAD vinculada a un servei	Nombre	OE3.1	14.229,00	15.888,00	17.000,00	18.200,00		
11. Places en centres d'acolliment residencial per a persones amb malaltia mental	Nombre	OE3.3	1.677,00	1.691,00	1.874,00	1.874,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	74.133.017,78
2 Despeses corrents de béns i serveis	778.124.961,91
3 Despeses financeres	100.800,00
4 Transferències corrents	728.604.685,59
6 Inversions reals	10.615.810,26
7 Transferències de capital	297.121,25
8 Variació d'actius financers	100.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.591.976.396,79

Llocs de treball pressupostats del programa	2.145
--	-------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	315. Promoció de l'autonomia personal
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)
- 6. Mantenir i optimitzar la gestió dels recursos humans per tal de garantir la qualitat de l'atenció.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Personal del departament amb assignació pressupostària al programa 315	Nombre	OE3.1	1.960,00	1.962,00	1.960,00	1.957,00
2. Personal fix en relació al total amb assignació pressupostària al programa 315	%	OE3.1	38,24	33,19	33,61	33,61

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Dirigir i gestionar els recursos humans de la Direcció General de Protecció Social.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	68.181.163,76
2 Despeses corrents de béns i serveis	456.638,02
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	36.155.116,54
6 Inversions reals	33.000,00
7 Transferències de capital	60.011,20
8 Variació d'actius financers	100.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	104.985.929,52
Llocs de treball pressupostats del gestor	1.947



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	315. Promoció de l'autonomia personal
GESTOR DE PROGRAMA	: BE13. DG de l'Autonomia Personal i Discapacit. Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)
 1. Mantenir la resposta als beneficiaris dels serveis i de les prestacions econòmiques derivades de l'aplicació de la LAPAD.
 5. Mantenir l'atenció als beneficiaris del Servei de Suport a l'autonomia a la pròpia llar (SPALL).
- Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)
 1. Mantenir el nombre de professionals dels equips de valoració i orientació dels Centres d'Atenció a persones amb Discapacitat (CAD).
 3. Incrementar fins a 33,75 professionals de referència per donar suport en la confecció dels Plans individuals d'atenció (PIA) que confeccionen els equips de serveis socials bàsics dels ens locals.
 4. Mantenir els equips de valoració externs que integrin als professionals avaluadors de la discapacitat i la dependència, constituint serveis de valoració únics distribuïts en el territori.
- Actualitzar i millorar els models d'atenció en l'àmbit dels serveis socials impulsant serveis de proximitat que facilitin l'atenció i permanència en l'entorn familiar i comunitari de les persones (OE3.4)
 1. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment diürn en l'àmbit de gent gran i discapacitat, vetllant per la seva sostenibilitat.
 2. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial en l'àmbit de gent gran, discapacitat i malaltia mental, vetllant per la seva sostenibilitat.
 3. Mantenir el nombre d'hores d'atenció precoç.
- Promoure la inclusió social de les persones amb discapacitat mitjançant el foment de programes d'inclusió social. (OE3.5)
 1. Mantenir el suport a 110 entitats en el marc del Programa d'activitats de suport complementàries per a la promoció de les persones amb discapacitat.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'entitats que reben suport en el marc del Programa d'activitats per la promoció de la integració de les persones amb discapacitat	Nombre	OE3.5	126,00	112,00	110,00	110,00
2. Hores d'atenció precoç	En milers	OE3.4	1.209,09	1.224,99	1.225,38	1.225,38
3. Actuacions efectuades pels equips de valoració a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.2	137.371,00	162.448,00	156.000,00	156.000,00
4. Professionals que componen els equips de valoració a persones amb discapacitat	Nombre	OE3.2	100,00	100,00	100,00	100,00
5. Professionals dels equips de valoració externs (dependència i discapacitat)	Nombre	OE3.2	214,60	214,60	238,59	238,59
6. Professionals de referència per desenvolupar el Pla Individual d'Atenció	Nombre	OE3.2	29,75	30,75	31,75	33,75

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Desenvolupar actuacions que promoguin l'autonomia personal i donin suport a les famílies cuidadores.
2. Desenvolupar el programa d'atenció a la dependència.
3. Avançar en el disseny del model d'atenció i interacció social i sanitària.
4. Desenvolupar el model d'Assistència Personal a Catalunya

Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 315 de l'agrupació de la Vicepresidència, i d'Economia i Hisenda.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	744.605.020,23
3 Despeses financeres	90.000,00
4 Transferències corrents	146.863.349,78
6 Inversions reals	8.242.004,36
7 Transferències de capital	297.121,25
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	900.097.495,62

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	315. Promoció de l'autonomia personal
GESTOR DE PROGRAMA	: BE18. Direcció General de Serveis Socials Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)
- 2. Mantenir el nombre de treballadors socials dels equips bàsics de l'àmbit de l'autonomia personal (s'estima que el temps de dedicació dels treballadors socials a aquest àmbit és del 50%).

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'ens locals que han rebut finançament per al transport adaptat en el contracte programa	Nombre	OE3.4				72,00
2. Nombre de professionals diplomats en treball social dels equips bàsics en l'àmbit de l'autonomia personal	Nombre	OE3.2	1.498,00	1.644,00	1.645,00	1.673,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Desenvolupar actuacions que promoguin l'atenció integral i el continuïm assistencial de les persones usuàries de serveis socials.
2. Impulsar la coordinació entre el departament i els ens locals en l'àmbit dels serveis socials mitjançant els contractes programa.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	698.192,31
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	33.333.693,41
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	34.031.885,72
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	315. Promoció de l'autonomia personal		
GESTOR DE PROGRAMA	: BE19. Direcció General de Prestacions Socials	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa			
· Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)			
2.	Mantenir la resposta als beneficiaris de les prestacions econòmiques derivades de l'aplicació de la LAPAD.		
7.	Mantenir l'atenció als beneficiaris dels ajuts d'atenció social PUAD.		

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Beneficiaris de les ajudes d'atenció social per a persones amb discapacitat (PUAD)	Nombre	OE3.1	3.726,00	3.572,00	3.400,00	2.900,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Adaptar els serveis de la cartera de serveis socials a l'actual context socioeconòmic i garantir la sostenibilitat del sistema.
2.	Transferir recursos al Consorci de Serveis Socials de Barcelona i al Consorci Sant Gregori.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.931.300,00
3 Despeses financeres	10.000,00
4 Transferències corrents	542.507.642,40
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	544.448.942,40

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	315. Promoció de l'autonomia personal		
GESTOR DE PROGRAMA	: 7150. Consorci Sant Gregori, de Girona	Subsector:	CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1)
 4. Aconseguir que el 100% de les persones ateses pel CSG als serveis residencials de dia tingui el Pla Individual d'Atenció adaptat.
- Reduir el temps d'espera per la valoració del grau de les persones amb dependència o discapacitat, agilitzant els circuits d'atenció a les persones i la transició entre serveis. (OE3.2)
 5. Mantenir l'actual número d'equips dels serveis de valoració de la discapacitat i de valoració de la dependència del Consorci Sant Gregori.
- Millorar l'atenció i el suport a les persones que viuen en serveis residencials preservant la seva integració social i comunitària. (OE3.3)
 4. Mantenir el nivell d'atenció de serveis d'acolliment residencial i diürn oferts pel CSG, vetllant per la seva sostenibilitat.
- Actualitzar i millorar els models d'atenció en l'àmbit dels serveis socials impulsant serveis de proximitat que facilitin l'atenció i permanència en l'entorn familiar i comunitari de les persones (OE3.4)
 4. Mantenir el nombre d'alumnes de l'escola d'Educació Especial Joan Riu del Consorci Sant Gregori.
 5. Mantenir amb el 95% de les famílies dels usuaris dels espais residencials del Consorci Sant Gregori entrevistes i contactes periòdics.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'equips de valoració de la discapacitat i la dependència (CSG) i del servei de CDIAP	Nombre	OE3.2	2,00	2,00	2,00	3,00
2. Percentatge de Plans d'atenció individuals duts a terme pel CSG	%	OE3.1	100,00	100,00	100,00	100,00
3. Percentatge de famílies entrevistades pels serveis residencials de CSG	%	OE3.4	82,50	100,00	95,00	95,00
4. Places residencials Consorci Sant Gregori per a persones amb discapacitat intel·lectual (CSG)	Nombre	OE3.4	92,00	96,00	94,00	95,00
5. Places en escola especialitzada del Consorci Sant Gregori per a persones amb pluridiscapacitat (CSG)	Nombre	OE3.4	46,00	51,00	49,00	51,00
6. Places en centres de dia del Consorci Sant Gregori per a persones amb discapacitat intel·lectual (CSG)	Nombre	OE3.4	12,00	14,00	12,00	16,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Impulsar un model d'atenció centrat en la persona potenciant activitats d'animació fora del CSG.
2. Impulsar la millora de l'equipament assistencial.
3. Impulsar un programa de formació pels anys 2020 a 2021.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	4.723.781,38
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.428.731,56
3 Despeses financeres	800,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	2.280.794,70
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	8.434.107,64
Llocs de treball pressupostats del gestor	162



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	315. Promoció de l'autonomia personal
GESTOR DE PROGRAMA	: 8500. Consorci de Serveis Socials de Barcelona Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Millorar l'atenció a les persones en situació de dependència, discapacitat, malaltia mental i altres situacions de vulnerabilitat, així com a les seves famílies, mitjançant l'impuls d'un model català de promoció de l'autonomia personal. (OE3.1) <ul style="list-style-type: none"> 3. Aconseguir que el 100% de les persones amb grau ateses en centres de dia i residències per a persones amb discapacitat del CSSB disposin d'un Pla Individual d'Atenció. · Millorar l'atenció i el suport a les persones que viuen en serveis residencials preservant la seva integració social i comunitària. (OE3.3) <ul style="list-style-type: none"> 2. Assolir una puntuació mínima del grau de satisfacció dels residents dels serveis residencials del CSSB de 7,5. 3. Mantenir el nivell d'atenció dels serveis d'acolliment residencial oferts pel CSSB. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Grau de satisfacció amb el Servei Residencial del CSSB valorat pels residents	%	OE3.4	7,30	8,50	7,50	7,50
2. Places en centres residencials del CSSB	Nombre	OE3.4	403,00	415,00	450,00	489,00
3. Percentatge de persones ateses en centre de dia i residència que disposen d'un pla individual (CSSB)	%	OE3.4	100,00	100,00	100,00	100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Proporcionar alimentació, allotjament diürn i/o nocturn, bugaderia, manteniment de la llar, neteja i préstecs d'ajudes tècniques. 2. Activitats de lleure, relacions amb l'entorn, inserció comunitària i suport a la reinserció sociolaboral des d'una visió integral. 3. Oferir suport tècnic i psicològic per a la realització i desenvolupament de les AVD. 4. Gestionar les sol·licituds de la valoració de grau i nivell de dependència. 5. Facilitar que els serveis socials bàsics disposin de la informació necessària per realitzar el Pla Individual d'Atenció (PIA). 6. Coordinar i realitzar el PIA de persones ingressades en residències. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	1.228.072,64
2 Despeses corrents de béns i serveis	31.437.258,90
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	60.011,20
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	32.725.342,74

Llocs de treball pressupostats del gestor	36
--	-----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 316. Igualtat i respecte a la diversitat

Pla de Govern: 3.Una societat enfortida democràticament, lliure i justa. Per a una governança compartida

Pla Departamental: 10.Fomentar polítiques per a la igualtat efectiva entre les persones i per a totes les formes de diversitat

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Les desigualtats de gènere estan fortament estructurades en les societats occidentals. Les raons són diverses i complexes, però l'hegemonia d'una cultura androcèntrica es manifesta en tots els indicadors sobre desigualtats entre homes i dones i a totes les esferes de les seves vides. Aquesta circumstància afecta especialment les dones a l'àmbit laboral, on registren majors taxes d'atur i inactivitat, menors salaris que els homes per feines d'igual valor, major precarietat contractual, etc., i un empobriment progressiu com a conseqüència d'aquestes desigualtats, que es tradueix en una bretxa de gènere del 42,3% en les pensions contributives. La persistència d'expressions de violència masclista obliga també a l'administració a esmerçar tots els esforços possibles en el desenvolupament de recursos per a l'atenció i recuperació integral de les dones en situacions de violència masclista i els seus fills a càrrec. Paral·lelament, el context econòmic ha afectat al col·lectiu de persones amb discapacitat que, amb dades del 2018, representa el 7,6% de la població de Catalunya, amb un increment de 0,3 punts respecte l'any anterior. La gestió i millora de l'accessibilitat és, doncs, requisit necessari per la igualtat de drets i oportunitats de les persones. Davant aquesta realitat, la promoció i incorporació de mesures d'igualtat d'oportunitats a tots els àmbits de la vida de les persones és un dels principals instruments de l'Administració per avançar en la consolidació d'una societat més justa i igualitària.

Població objectiu:

El conjunt de la població en general i, en especial, les persones amb discapacitat així com les dones, que representen la meitat de la població, i el col·lectiu de persones Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals i Intersexuals (LGTBI) així com el teixit productiu i els agents socials.

Descripció detallada de la necessitat:

En l'actualitat, més d'un 15% de la població de la Unió Europea té alguna discapacitat. A Catalunya, a desembre de 2018, el nombre de persones amb discapacitat reconeguda era d'un total de 577.028, dels quals el 49,2% eren homes i un 50,8% dones. Aquesta xifra representa un 7,6% de la població catalana. Pel que fa a l'edat, cal tenir present que l'increment de l'esperança de vida per sobre dels vuitanta anys de mitjana i l'envelliment de la població en els darrers anys han comportat que l'any 2018, Catalunya compti amb 1.421.421 persones majors de 65 anys, que suposen el 18,7% de la població catalana, i 236.103 persones majors de 85 anys, el 3,1% de la població total. Per tant, aquest increment de gent gran i gent amb discapacitat, amb esperança de vida llarga, requereix una transformació dels entorns i una usabilitat de serveis adequats a les necessitats funcionals de totes les persones. En aquest context, un entorn dissenyat de forma accessible i adequat per a tothom esdevé un benefici per al conjunt de la societat, ja que totes les persones són susceptibles de tenir limitacions o condicionants físics, sensorials o mentals en algun moment de la vida, i la seva participació en igualtat de condicions és un element fonamental per a la consecució d'una societat basada en la igualtat de drets i d'oportunitats, que dota els ciutadans d'autonomia i els proporciona mitjans per desenvolupar una vida social i laboral activa. Per la seva banda en la lluita per aconseguir una igualtat efectiva (legal i social) cal esmerçar esforços per prevenir i evitar tota expressió de discriminació per raó d'orientació sexual identitat de gènere i expressió de gènere. Per això és imprescindible continuar potenciant les polítiques que impulsen i fomenten el respecte per la igualtat i la no discriminació de les persones independentment de l'opció sexual sentida i viscuda per cada persona i que es sancioni les conductes discriminatòries. Amb dades del 2015 (última disponible) el 16% de denúncies per delictes d'odi ho són per atemptar contra la orientació o la identitat sexual. La violència masclista és una vulneració dels drets humans i constitueix un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, autonomia i llibertat. Amb dades del Departament d'Interior, l'any 2018 es van presentar 17.687 denúncies en el total de manifestacions de la violència masclista i es van registrar 8 femicidis. Alhora, la divisió sexual del treball estructurada en les societats occidentals, conformen una vivència femenina on la manca de corresponsabilitat en la cura de persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les seves condicions de treball, que perjudica també la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, l'aprofitament de tots els talents i competències, del conjunt de les dones. Amb dades de l'enquesta d'usos del temps de 2011 (última disponible), les dones dediquen quasi el doble de temps a activitats de la llar i la família que els homes. Respecte el mercat de treball, amb dades d'EPA de 2n trimestre de 2019, les taxes d'activitat i d'ocupació de les dones (57,1% i 50,6%), es situen pràcticament deu punts per sota de les dels homes (66,3% i 59,0%), sent també la d'atur 0,4 punts superior al masculí (11,4% en les dones davant el 11,0% en els homes). Per tipologia de contracte, cal destacar que el 22,5% de les dones ocupades ho fa amb un contracte a temps parcial, pràcticament el triple que els homes (7,2 %). I si ens referim a les condicions salarials, amb les últimes dades de l'Enquesta anual d'estructura salarial (2017) trobem que les dones perceben de mitjana un 22,9% menys que els seus companys per la mateixa feina.

Marc regulador del programa:

Pel que fa a l'accessibilitat principalment la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat, el Decret 135/1995, de 24 de març, d'aprovació del Codi d'Accessibilitat de Catalunya. Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia la bifòbia i la transfòbia. Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, Directiva 2006/54/UE, Conveni C100 de la OIT, entre altres.

Missió

Millorar l'accessibilitat universal i vetllar per la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere i expressió així com per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit del treball i en tots els àmbits de participació social, econòmica i laboral mitjançant polítiques que avancin, potenciïn i garanteixin la igualtat d'oportunitats real i efectiva, així com eradicar qualsevol manifestació de violència masclista.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)
 1. Incrementar els serveis i recursos de la xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones que pateixen violència masclista i incrementar fins a 25 els serveis tècnics de punt de trobada (STPT).
 2. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista i als seus fills a càrrec.
 3. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista mitjançant els serveis d'acollida del CSSB.
 4. Donar suport als ens locals i les entitats per la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.
- Implementar la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat catalana, per garantir l'accessibilitat universal a les persones amb discapacitat o limitacions funcionals i l'exercici dels seus drets (OE10.2)
 1. Assolir una millora de la situació d'accessibilitat en el 85% dels expedients finalitzats.
 2. Assolir que 43 ens locals rebin finançament pel banc de productes de suport per a implementar de la Llei 13/2014 d'accessibilitat.
 3. Assolir que el 12% d'ens locals (de > 20.000 h.) facin formació al seu personal sobre accessibilitat i Discapacitat.
 4. Mantenir l'activitat informativa i de difusió en 4.100 actuacions accions anuals sobre solucions d'accessibilitat i productes de suport per a persones i professionals que tenen impacte en la ciutadania.
- Implementar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (OE10.3)
 1. Mantenir el suport econòmic als projectes amb més impacte social per a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
 2. Assolir 80 Serveis d'Atenció Integral (SAI) a la Xarxa de SAIS LGBTI de Catalunya.
 3. Assolir 280 actuacions LGBTI finançades als ens locals.
 4. Incrementar un 80% els cursos de formació sobre drets de les persones LGBTI.
- Promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació mitjançant l'aprovació i implementació d'una Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació. (OE10.4)
 1. Assolir la difusió a tots els departaments de la Generalitat de Catalunya i als ens locals de la nova Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació.
- Donar suport al món local i a les empreses en l'elaboració, implementació i avaluació de Plans d'Igualtat. (OE10.5)
 1. Augmentar almenys en un 55% el nombre de plans d'igualtat de les empreses i ens locals registrats.
 2. Incrementar en un 20% el nombre d'actuacions d'igualtat desenvolupades pels ens locals adreçades a les empreses de les seves àrees d'influència, en el marc del Contracte programa.
 3. Assolir 50 actuacions de formació en l'ús de la Plataforma per a l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses i ens locals.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge d'expedients tancats en què s'ha millorat la situació d'accessibilitat preexistent	%	OE10.2	78,00	90,00	80,00	85,00
2. Nombre d'indemnitzacions per a dones víctimes de violència masclista	Nombre	OE10.1	24,00	19,00	30,00	30,00
3. Nombre de plans d'igualtat inscrits al Registre de Plans d'Igualtat	Nombre	OE10.5	102,00	147,00	158,00	250,00
4. Nombre de cursos realitzats sobre la Llei 11/14 per garantir els drets de les persones LGTBI	Nombre	OE10.4	41,00	69,00	70,00	100,00
5. Nombre de famílies i infants atesos als Serveis Tècnics Punts de Trobada	Nombre	OE10.1	3.592,00	3.357,00	3.632,00	3.700,00
6. Nombre de dones i fills/es ateses als Serveis d'Intervenció Especialitzada per a dones víctimes de la violència masclista i els seus fills a càrrec	Nombre	OE10.1	5.103,00	5.182,00	5.250,00	5.500,00
7. Nombre d'expedients gestionats en matèria LGTBI	Nombre	OE10.3	51,00	53,00	70,00	80,00
8. Nombre d'actuacions d'igualtat finançades als ens locals mitjançant Contracte Programa	Nombre	OE10.5	115,00	154,00	144,00	170,00
9. Nombre d'accions informatives, formatives i d'assessorament en matèria d'accessibilitat i productes de suport	Nombre	OE10.2	8.058,00	6.784,00	4.000,00	4.100,00
10. Nombre d'actuacions LGBTI finançades als ens locals	Nombre	OE10.5	214,00	253,00	250,00	280,00
11. Nombre d'ens locals que tenen Servei d'Atenció Integral (SAI) LGBTI	Nombre	OE10.5	20,00	70,00	80,00	105,00
12. Nombre de persones participants a la formació LGBTI	Nombre	OE10.3	1.311,00	2.637,00	1.350,00	3.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	383.534,57
2 Despeses corrents de béns i serveis	14.263.480,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.763.166,83
6 Inversions reals	291.000,00
7 Transferències de capital	300.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	20.001.182,34

Llocs de treball pressupostats del programa	11
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

<p>Objectius estratègics i operatius del programa</p> <ul style="list-style-type: none"> · Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1) 4. Donar resposta als ens locals i les entitats per la prevenció, detecció i eradicació de la violència masclista.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de persones contractades en el marc del Programa de prevenció i abordatge de la violència de gènere de Catalunya.	Nombre	OE10.1				54,00

<p>Principals béns/serveis i actuacions destacades</p> <p>1. Gestionar els RRHH del Programa de prevenció i abordatge de la violència de gènere de Catalunya 2019-2022.</p>
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.975.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.975.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE07. Secr. Igualtat, Migracions i Ciutadania Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)	
1.	Incrementar els serveis i recursos de la xarxa d'atenció i recuperació integral per a dones que pateixen violència masclista i incrementar fins a 25 els serveis tècnics de punt de trobada (STPT).
2.	Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista i als seus fills a càrrec.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de subvencions atorgades a entitats del programa de lluita contra la violència masclista i la violència familiar	Nombre	OE10.1	56,00	55,00	60,00	130,00
2. Nombre de dones i fills/es ateses en els serveis d'acolliment substitutori de la llar	Nombre	OE10.1	212,00	179,00	244,00	250,00
3. Nombre de dones i fills/es ateses en els serveis d'acolliment i recuperació	Nombre	OE10.1	301,00	283,00	346,00	300,00
4. Nombre de Serveis d'Intervenció Especialitzada per a dones víctimes de la violència masclista i els seus fills a càrrec	Nombre	OE10.1	8,00	8,00	8,00	12,00
5. Nombre de Serveis Tècnics Punts de Trobada	Nombre	OE10.1	23,00	23,00	25,00	25,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Reforçar la xarxa d'equipaments adreçats a les dones que han patit violència i als seus fills i filles.
2.	Gestió de les indemnitzacions per a dones que han patit violència masclista.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	10.096.505,49
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.270.915,44
6 Inversions reals	291.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	12.658.420,93
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE17. Direcció General d'Igualtat Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Implementar la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat catalana, per garantir l'accessibilitat universal a les persones amb discapacitat o limitacions funcionals i l'exercici dels seus drets (OE10.2)
 1. Assolir una millora de la situació d'accessibilitat en el 85% dels expedients finalitzats.
 2. Assolir que 43 ens locals rebin finançament pel banc de productes de suport per a implementar de la Llei 13/2014 d'accessibilitat.
 3. Assolir que el 12% d'ens locals (de > 20.000 h.) facin formació al seu personal sobre accessibilitat i Discapacitat.
 4. Mantenir l'activitat informativa i de difusió en 4.100 actuacions anuals sobre solucions d'accessibilitat i productes de suport per a persones i professionals que tenen impacte en la ciutadania.
- Implementar la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (OE10.3)
 1. Mantenir el suport econòmic als projectes amb més impacte social per a la no discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere.
 2. Assolir 80 Serveis d'Atenció Integral (SAI) a la Xarxa de SAIS LGBTI de Catalunya.
 3. Assolir 280 actuacions LGBTI finançades als ens locals.
 4. Incrementar un 80% els cursos de formació sobre drets de les persones LGBTI.
- Promoure la igualtat de tracte i la no-discriminació mitjançant l'aprovació i implementació d'una Llei d'Igualtat de tracte i no-discriminació. (OE10.4)
 1. Assolir la difusió a tots els departaments de la Generalitat de Catalunya i als ens locals de la nova Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació.
- Donar suport al món local i a les empreses en l'elaboració, implementació i avaluació de Plans d'Igualtat. (OE10.5)
 1. Augmentar almenys en un 55% el nombre de plans d'igualtat de les empreses i ens locals registrats.
 2. Incrementar en un 20% el nombre d'actuacions d'igualtat desenvolupades pels ens locals adreçades a les empreses de les seves àrees d'influència, en el marc del Contracte programa.
 3. Assolir 50 actuacions de formació en l'ús de la Plataforma per a l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses i ens locals.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de projectes contra la discriminació LGTBI subvencionats	Nombre	OE10.4	53,00	53,00	57,00	57,00
2. Nombre de persones participants a la formació presencial i en línia en matèria d'igualtat d'oportunitats	Nombre	OE10.5	1.276,00	1.367,00	850,00	1.100,00
3. Nombre d'ens locals que han rebut finançament del banc de productes de suport per a la implementació de la Llei 30/2014 d'accessibilitat	Nombre	OE10.2	35,00	47,00	45,00	43,00
4. Percentatge d'ens locals que han fet formació en matèria d'accessibilitat en compliment de la Llei 13/2014	%	OE10.2	11,00	5,41	12,00	12,00
5. Nombre d'expedients d'accessibilitat tancats amb millora de la situació preexistent	Nombre	OE10.2	359,00	488,00	350,00	490,00
6. Nombre de denúncies en matèria d'accessibilitat	Nombre	OE10.2	81,00	195,00	100,00	200,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Assessorar, promoure i difondre l'accessibilitat, els productes de suport i la normativa corresponent.
2. Realitzar accions per a la implementació del nou codi d'accessibilitat i fomentar les entitats per la millora de l'accessibilitat.
3. Elaborar informes tècnics i gestionar les denúncies i queixes en matèria d'accessibilitat.
4. Continuar el foment als ens locals per a la formació en accessibilitat i consolidació dels bancs de productes de suport.
5. Aprovació del Decret de creació del Registre Públic de Plans d'Igualtat.
6. Posada en marxa de les actuacions del Grup de Treball interinstitucional per a l'abordatge de la violència en l'àmbit laboral.
7. Desenvolupament del Pla d'acció de suport a les empreses per al foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes en el treball
8. Desenvolupament de la programació de formació adreçada a la implantació de plans i mesures d'igualtat a empreses i organitzacions.
9. Impuls d'una campanya contra l'assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral.
10. Desenvolupar accions formatives i programes per donar suport als plans lgbti municipals i a les empreses.
11. Instruir expedients sancionadors i resoldre les denúncies per discriminació d'orientació sexual, identitat i expressió de gènere.
12. Aprovar i implementar el Pla interdepartamental de polítiques públiques LGBTI (2019-2022).
13. Consolidació de la Xarxa de Serveis d'Atenció Integral (SAI) LGBTI a tot el territori de Catalunya.
14. Gestionar el canvi de nom de les targetes que tenen les persones transsexuals per posar-les amb el nom sentit.
15. Promoció de la Plataforma per l'elaboració i avaluació de plans d'igualtat entre les empreses i organitzacions.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	934.695,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.502.251,39
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	300.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	3.736.946,39

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	316. Igualtat i respecte a la diversitat
GESTOR DE PROGRAMA	: 8500. Consorci de Serveis Socials de Barcelona Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista. (OE10.1)
- 3. Mantenir la resposta a les dones que han patit violència masclista mitjançant els serveis d'acollida del CSSB.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de dones i fills ateses en els Pisos d'acollida per a dones en situació de violència domèstica (CSSB)	Nombre	OE13.1	30,00	57,00	30,00	33,00
2. Persones ateses a les Cases d'acolliment per a dones en situació de violència de gènere (CSSB)	Nombre	OE10.1	34,00	47,00	50,00	45,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Gestionar la casa d'acollida i els pisos pont de Xarxa d'atenció i recuperació integral.
2. Prestar un servei d'atenció psicològica per les dones i els seus fills i filles.
3. Prestar un servei d'atenció jurídica per a les dones ateses.
4. Prestar un servei d'inserció laboral per a les dones ateses.
5. Proporcionar escolarització i seguiment per als fills i filles atesos.
6. Subvencionar les despeses bàsiques de la dona i dels seus fills i filles, per tal que puguin realitzar les activitats diàries.
7. Realitzar entrevistes i enquestes per avaluar la recuperació de les dones i els seus fills i filles.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	383.534,57
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.257.280,45
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.640.815,02
Llocs de treball pressupostats del gestor	11



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 317. Inclusió social i lluita contra pobresa

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 4.Promoure polítiques preventives i d'inclusió social per a persones i famílies en situació de vulnerabilitat.

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Els impactes de la crisi financera, econòmica i social han fet emergir situacions precàries i han provocat que antics factors d'exclusió social, s'hagin superposat contingències biogràfiques afectant de manera transversal sectors significatius de la població. Aquesta realitat ha generat una forta pressió als serveis socials i a les polítiques socials. Tanmateix, malgrat el sobrevingut context, no es poden obviar determinats factors estructurals que afecten a la nostra societat en la generació de desigualtats socials, risc de pobresa i d'exclusió social. La flexibilització i precarització del mercat de treball, els canvis en l'estructura tradicional de la família que han fet emergir noves formes d'organització familiar (augment de la monoparentalitat i de gent gran que viu sola i sense lligams), les desigualtats de gènere i l'increment de la població immigrada, són fenòmens que requereixen un mirada global, comunitària i estructural.

Població objectiu:

Les actuacions d'aquest programa van destinades a totes les persones que viuen o es troben al territori de Catalunya, especialment a aquelles que pateixen mancances socials i/o econòmiques que comprometen el seu desenvolupament personal i la seva integració social.

Descripció detallada de la necessitat:

La conjuntura econòmica dels últims anys ha impactat notablement en les condicions de vida de les població catalana. A Catalunya, la proporció de persones a Catalunya en risc a la pobresa ha passat del 19,2%, l'any 2010, al 21,3% l'any 2018 (18,4% en els homes, 24,1% en les dones). Per grups d'edat, el risc de pobresa presenta més incidència en els menors de 16 anys, grup on la taxa assoleix el 28,0%, mig punt menys que l'any anterior i 6,7 punts per sobre de la del conjunt de Catalunya.

La relació amb l'activitat és un dels factors que més impacte en el risc de pobresa. L'any 2018 les persones aturades presentaven un risc de pobresa del 40,3% mentre que el risc de pobresa en el treball es va situar en el 15,0%. Si ens fixem amb el risc a la pobresa i els nivells d'instrucció, observem com la taxa de risc per a les persones amb formació superior és 10,2 punts percentuals inferior a la taxa general, amb un 9,7% de risc de pobresa. En canvi, els nivells de formació primària o inferior se situaven en 9,1 punts per sobre de la taxa del conjunt de la població amb un risc del 29,0%.

Els ajuts socials tenen impacte molt significatiu en la reducció de la pobresa ja que la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials s'enfila fins al 41,0%. Si es calcula la taxa després de pensions i abans de les transferències socials, aquesta es redueix fins al 25,7%. Si a les pensions hi sumem la resta de transferències socials, la taxa se situa en l'esmentat 21,3%. Això implica que les pensions tenen un efecte reductor de 15,3 punts percentuals, i, la resta de transferències socials, 4,4 punts d'efecte reductor. En total, doncs, les pensions i les transferències socials redueixen el risc de pobresa en 19,7 punts percentuals.

La taxa AROPE explora, a banda del risc a la pobresa, les privacions materials i la intensitat laboral. L'any 2018, la taxa AROPE es va situar en el 24,7% a Catalunya, el mateix valor que l'any 2010. Si posem el focus en les dues variables restants, a banda de la taxa de risc de pobresa, que conformen la taxa AROPE, observem com la baixa intensitat de treball es situa en el 5,8% i la privació material severa en el 6,5%.

D'altra banda, determinades circumstàncies vitals poden vulnerabilitzar les persones de manera singular erosionant i dificultant la seva integració social. És el cas de les persones amb malaltia mental, drogodependències i VIH/SIDA que requereixen tractament sanitari i que, a banda de la complexitat clínica, poden presentar dificultats d'autonomia i d'integració social. Cal per tant, un abordatge integral d'aquests col·lectius que inclogui aspectes sanitaris, psicològics i socials. També les diferents etapes biogràfiques poden presentar moments o contingències que vulnerabilitzin les persones. Esdevé, per tant imprescindible enfocar el problema de la pobresa, d'una banda, des de diferents vessants, de l'altra, des d'una perspectiva comunitària i social. No es tracta únicament d'assegurar uns ingressos mínims, sinó d'assegurar també la disponibilitat d'una llar, de facilitar la igualtat d'oportunitats en la infància per tal d'evitar el fracàs escolar dels nens/es i joves amb menys recursos econòmics i de potenciar, mitjançant la intervenció social, l'existència de xarxes de suport de proximitat que ajudin a les persones i les famílies a superar les situacions de necessitat.

Marc regulador del programa:

En l'exercici de les competències exclusives que la Generalitat de Catalunya té establertes en matèria de serveis socials, el programa s'emmarca en la llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, la llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic que garanteix ingressos econòmics dignes per a totes les persones amb ingressos inferiors a l'indicador de renda de suficiència establert (IRSC) i la llei 14/2017, de 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania establerta per l'article 24.3 de l'Estatut d'autonomia amb la finalitat d'assegurar els mínims d'una vida digna a les persones i unitats familiars que es troben en situació de pobresa.

Missió

Promoure el benestar integral i preservar l'autonomia de les persones més vulnerables, amb risc social i/o en situació de necessitat mitjançant serveis i recursos específics que els permetin millorar la seva integració familiar, social i comunitària.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar la coherència i l'equitat de les prestacions de caràcter econòmic, prioritzant les persones amb major situació de risc d'exclusió (OE4.1)
 1. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre prestacions per al manteniment de les despeses de la llar.
 2. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre prestacions complementàries de les pensions no contributives.
 3. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre prestacions per cobrir necessitats bàsiques.
 4. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre pensions no contributives.
 5. Mantenir la resposta a les persones amb rendes més baixes o perceptors d'altres ajuts estatals, més grans de 65 anys o no activables laboralmente, a rebre l'RGC.
 6. Mantenir la resposta a tots els joves ex tutelats amb dret a rebre prestacions econòmiques que segueixen el programa d'emancipació d'acord amb els requisits establerts legalment.
- Enfortir l'atenció primària de serveis socials amb la millora de la coordinació, reforç i col·laboració dels equips dels serveis socials bàsics amb els especialitzats dels diferents àmbits (OE4.2)
 1. Mantenir el nombre de professionals dels equips bàsics de l'àmbit de l'exclusió social (s'estima que el temps de dedicació a aquest àmbit dels treballadors socials és del 50% i el dels educadors socials del 100%).
 2. Assolir 7 iniciatives de coordinació entre els SSB i SSE dels diferents àmbits.
- Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3)
 1. Mantenir el nivell d'atenció en l'àmbit diürn i d'acolliment residencial per a persones amb drogodependències.
 2. Mantenir el nivell d'atenció en l'àmbit de l'acolliment residencial per a persones afectades pel virus VIH/SIDA.
 3. Mantenir el nivell d'atenció en l'àmbit diürn per a les persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental.
 4. Incrementar fins a 900 el nombre de places d'habitatge de l'Àrea de Suport als Joves Tutelats i Ex tutelats.
 5. Assolir fins el 92% d'estades ocupades en comunitat terapèutica per a drogodependents.
 6. Assolir una taxa de finalització del programa de rehabilitació terapèutica del 60%.
 7. Assolir un 40% de participació de les famílies dels usuaris atesos al programa de rehabilitació.
 8. Assolir atendre fins a 150 joves en situació de vulnerabilitat als pisos gestionats pel CSSBCN.
 9. Mantenir la resposta als ens locals i les entitats per a l'atenció a les persones en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió social.
 10. Assolir el nombre de 7.200 infants i joves beneficiaris de les beques de la DGJ per participar en les activitats d'educació en el lleure durant el curs o durant l'estiu.
 11. Assolir el nombre de 1.340 infants i joves beneficiaris de les beques de l'ACJ per participar en les activitats de lleure educatiu en període de vacances escolars d'estiu.
 12. Mantenir el suport als ens locals i les entitats mitjançant actuacions en matèria de serveis socials.
- Impulsar la inclusió social i comunitària, mitjançant polítiques preventives (OE4.4)
 1. Assolir 82 programes comunitaris.
 2. Assolir 52 Plans Locals d'Inclusió Social.
 3. Assolir 44.500 usuaris dels punts Omnia.
 4. Incrementar fins a 23 el nombre de mediadors cívics i socioculturals implicats al Pla Integral del Poble Gitano (PIPG).

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'hores de Serveis d'Ajuda a Domicili per risc social (SAD SOCIAL) finançades mitjançant contracte programa amb els ens locals	Nombre	OE4.2	2.533.093,23	2.513.346,94	2.600.000,00	2.599.139,15
2. Beneficiaris prestacions manteniment de la llar per determinats col·lectius	Nombre	OE4.1	16.429,00	15.061,00	15.400,00	14.100,00
3. Beneficiaris de prestacions complementàries de pensions no contributives	Nombre	OE4.1	44.927,00	46.467,00	45.444,00	50.700,00
4. Beneficiaris de prestacions per cobrir necessitats bàsiques	Nombre	OE4.1	1.101,00	1.112,00	1.100,00	1.100,00
5. Beneficiaris de pensions assistencials de vellesa i malaltia	Nombre	OE4.1	16,00	10,00	10,00	8,00
6. Beneficiaris dels subsidis de la LISMI	Nombre	OE4.1	769,00	653,00	649,00	580,00
7. Beneficiaris de pensions no contributives de jubilació	Nombre	OE4.1	32.275,00	33.075,00	32.970,00	34.868,00
8. Beneficiaris de pensions no contributives d'invalidesa	Nombre	OE4.1	26.431,00	26.601,00	25.991,00	27.397,00
9. Beneficiaris ajut cònjuge supervivent	Nombre	OE4.1	13.355,00	11.905,00	12.043,00	11.100,00
10. Beneficiaris de prestacions per a joves ex tutelats segons la Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic	Nombre	OE4.1	1.097,00	1.415,00	2.355,00	3.600,00
11. Nombre de professionals d'equips bàsics (diplomats en treball social i educació social)	Nombre	OE4.2	2.545,00	2.693,00	2.705,00	2.763,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	192.242,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	64.346.309,08
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	278.712.979,64
6 Inversions reals	3.203.003,05
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	346.454.533,77

Llocs de treball pressupostats del programa	5
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3)	
9. Mantenir la resposta als ens locals i les entitats per a l'atenció a les persones en situació de vulnerabilitat i risc d'exclusió social.	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de programes relacionats amb la inclusió social i la lluita contra la pobresa	Nombre	OE4.3	27,00	27,00	28,00	36,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1. Gestionar els programes relacionats amb la inclusió social i la lluita contra la pobresa.	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	200.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	13.709.319,38
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	13.909.319,38

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE06. DG Atenció a la Infància i Adolescència Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Millorar la coherència i l'equitat de les prestacions de caràcter econòmic, prioritzant les persones amb major situació de risc d'exclusió (OE4.1) <ul style="list-style-type: none"> 6. Mantenir la resposta a tots els joves ex tutelats amb dret a rebre prestacions econòmiques que segueixen el programa d'emancipació d'acord amb els requisits establerts legalment. · Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3) <ul style="list-style-type: none"> 4. Incrementar fins a 900 el nombre de places d'habitatge de l'Àrea de Suport als Joves Tutelats i Ex tutelats. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre total de joves atesos anualment a l'Àrea de suport als joves tutelats i ex tutelats	Nombre	OE4.3	2.398,00	3.490,00	2.800,00	4.800,00
2. Places d'habitatge assistit de l'Àrea de Suport als Joves Tutelats i Ex tutelats	Nombre	OE4.3	359,00	669,00	550,00	900,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ul style="list-style-type: none"> 1. Serveis i programes d'emancipació a la vida adulta dels/de les joves tutelats i ex tutelats. 2. Prestació per a joves ex tutelats/ades (Llei 13/2006, Decret 123/2007). 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	36.702.495,77
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	14.714.189,88
6 Inversions reals	80.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	51.496.685,65
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE09. Direcció General de Joventut Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3)
 - 10. Assolir el nombre de 7.200 infants i joves beneficiaris de les beques de la DGJ per participar en les activitats d'educació en el lleure durant el curs o durant l'estiu.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de infants i joves que es beneficien de les beques a les activitats de lleure de la DGJ	Nombre	OE4.3	7.141,00	6.942,00	7.200,00	7.200,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Transferir recursos a l'Agència de Joventut de Catalunya per la gestió les activitats de la xarxa d'albergs de joventut.
2. Transferir recursos a les principals entitats d'educació en el lleure.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.600.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.600.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE12. DG d'Acció Cívica i Comunitària Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Impulsar la inclusió social i comunitària, mitjançant polítiques preventives (OE4.4)	
1.	Assolir 82 programes comunitaris.
2.	Assolir 52 Plans Locals d'Inclusió Social.
3.	Assolir 44.500 usuaris dels punts Omnia.
4.	Incrementar fins a 23 el nombre de mediadors cívics i socioculturals implicats al Pla Integral del Poble Gitano (PIPG).
5.	Assolir la realització de 4.831 activitats pròpies realitzades als equipaments cívics adscrits a la DGACC.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de punts Omnia	Nombre	OE4.4	113,00	113,00	113,00	113,00
2. Nombre de Programes Comunitaris	Nombre	OE4.4	82,00	82,00	82,00	82,00
3. Nombre de mediadors del Pla integral del poble gitano	Nombre	OE4.4	17,00	19,00	21,00	23,00
4. Nombre d'usuaris del projecte Omnia	Nombre	OE4.4	40.973,00	46.699,00	44.500,00	44.500,00
5. Nombre de plans locals d'inclusió local	Nombre	OE4.4	48,00	49,00	52,00	52,00
6. Nombre d'activitats pròpies realitzades en equipaments cívics de la DGACC	Nombre	OE4.4	4.663,00	3.356,00	4.831,00	4.831,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Oferir un servei de mediació per a la població gitana a Catalunya.
2.	Gestionar un servei destinat a la inserció social i laboral mitjançant el Programa Omnia.
<p>Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es poden consultar les memòries d'encàrrec del programa 317 de l'agrupació de la Vicepresidència, i d'Economia i Hisenda, i de l'agrupació d'Empresa i Coneixement.</p>	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	22.695.603,53
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	8.963.692,81
6 Inversions reals	3.123.003,05
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	34.782.299,39

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE13. DG de l'Autonomia Personal i Discapacit. Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3) <ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir el nivell d'atenció en l'àmbit diürn i d'acolliment residencial per a persones amb drogodependències. 2. Mantenir el nivell d'atenció en l'àmbit de l'acolliment residencial per a persones afectades pel virus VIH/SIDA. 3. Mantenir el nivell d'atenció en l'àmbit diürn per a les persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Places pre-laborals per a persones amb malaltia mental	Nombre	OE4.3	988,00	1.003,00	988,00	988,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informar i orientar als usuaris i usuàries sobre les condicions d'accés a les prestacions i els requisits de les tramitacions. 2. Efectuar els procediments de tramitació dels expedients de sol·licitud de prestacions. 3. Resoldre els tràmits derivats de l'atorgament i revisió. 4. Efectuar les operacions de comprovació derivades de la verificació d'accés al dret i permanència del dret. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	392.132,40
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	22.737.416,66
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	23.129.549,06

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE18. Direcció General de Serveis Socials Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Enfortir l'atenció primària de serveis socials amb la millora de la coordinació, reforç i col·laboració dels equips dels serveis socials bàsics amb els especialitzats dels diferents àmbits (OE4.2)	
1.	Mantenir el nombre de professionals dels equips bàsics de l'àmbit de l'exclusió social (s'estima que el temps de dedicació a aquest àmbit dels treballadors socials és del 50% i el dels educadors socials del 100%).
2.	Assolir 4 iniciatives de coordinació entre els SSB i SSE dels diferents àmbits.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'experiències pilot d'integració sociosanitària	Nombre	OE4.2			4,00	7,00
2. Nombre d'ens locals que han rebut finançament destinat als Equips Bàsics d'Atenció Social mitjançant contracte programa	Nombre	OE4.2	104,00	105,00	105,00	106,00
3. Nombre d'ens locals que han rebut finançament destinat a Ajuts d'Urgència Social (AUS) mitjançant contracte programa	Nombre	OE4.2	105,00	105,00	106,00	107,00
4. Nombre d'ens locals que fan servir el sistema de cribatge SSM (Self Sufficiency Matrix)	Nombre	OE4.2	0,00	0,00	20,00	40,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Dissenyar una estratègia integral d'atenció a les persones en situació de sensellarisme.
2.	Promoure i desenvolupar el nou Model de Serveis Socials Bàsics a les àrees bàsiques de serveis socials.
3.	Col·laborar en l'elaboració d'una eina de diagnòstic social comuna a totes les àrees bàsiques de serveis socials.
4.	Impulsar la coordinació entre el departament i els ens locals en l'àmbit dels serveis socials mitjançant els contractes programa.
5.	Efectuar les operacions de comprovació derivades de la verificació d'accés al dret i permanència del dret.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	423.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	103.201.192,88
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	103.624.192,88
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE19. Direcció General de Prestacions Socials Subsector: GC

<p>Objectius estratègics i operatius del programa</p> <ul style="list-style-type: none"> · Millorar la coherència i l'equitat de les prestacions de caràcter econòmic, prioritzant les persones amb major situació de risc d'exclusió (OE4.1) <ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre prestacions per al manteniment de les despeses de la llar. 2. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre prestacions complementàries de les pensions no contributives. 3. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre prestacions per cobrir necessitats bàsiques. 4. Mantenir la resposta a les persones amb dret a rebre pensions no contributives. 5. Mantenir la resposta a les persones amb rendes més baixes o perceptors d'altres ajuts estatals, més grans de 65 anys o no activables laboralment, a rebre l'RGC.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de serveis de Club Social per a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental	Nombre	OE4.3	59,00	56,00	59,00	59,00
2. Nombre de persones beneficiàries de prestacions estatals amb les rendes més baixes que reben l'RGC	Nombre	OE4.1	44.668,00	46.882,00	750,00	51.310,00
3. Places en centres d'acolliment residencial d'atenció a les drogodependències	Nombre	OE4.3	532,00	546,00	565,00	532,00
4. Places en centres d'acolliment residencial per a persones amb VIH-SIDA	Nombre	OE4.3	152,00	152,00	152,00	152,00

<p>Principals béns/serveis i actuacions destacades</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Informar i orientar als usuaris i usuàries sobre les condicions d'accés a les prestacions i els requisits de les tramitacions. 2. Efectuar els procediments de tramitació dels expedients de sol·licitud de prestacions. 3. Resoldre els tràmits derivats de l'atorgament i revisió. 4. Efectuar les operacions de comprovació derivades de la verificació d'accés al dret i permanència del dret.
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	114.846.487,41
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	114.846.487,41

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: BE20. Secretaria d'Afers Socials i Famílies Subsector: GC

<p>Objectius estratègics i operatius del programa</p> <ul style="list-style-type: none"> · Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3) 12. Mantenir el suport als ens locals i les entitats mitjançant actuacions en matèria de serveis socials.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Actuacions de suport als ens locals i entitats finançades en l'àmbit dels serveis socials	Nombre	OE4.3				6,00

<p>Principals béns/serveis i actuacions destacades</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Gestionar les actuacions de suport als ens locals i entitats en l'àmbit dels serveis socials.
--

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.000.000,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.000.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: 7940. Agència Catalana de la Joventut Subsector: EDP

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3)	
11. Assolir el nombre de 1.340 infants i joves beneficiaris de les beques de l'ACJ per participar en les activitats de lleure educatiu en període de vacances escolars d'estiu.	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de infants i joves que es beneficien de les beques a les activitats de lleure de l'ACJ	Nombre	OE4.3	1.313,00	1.336,00	1.350,00	1.340,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1. Organitzar i gestionar les estades de lleure educatiu.	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.986.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	1.986.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	317. Inclusió social i lluita contra pobresa
GESTOR DE PROGRAMA	: 8500. Consorci de Serveis Socials de Barcelona Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar la inclusió i la cohesió social, mitjançant programes adreçats als col·lectius més vulnerables (OE4.3)
 5. Assolir fins el 92% d'estades ocupades en comunitat terapèutica per a drogodependents.
 6. Assolir una taxa de finalització del programa de rehabilitació terapèutica del 60%.
 7. Assolir un 40% de participació de les famílies dels usuaris atesos al programa de rehabilitació.
 8. Assolir atendre fins a 150 joves en situació de vulnerabilitat als pisos gestionats pel CSSBCN.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge d'estades ocupades en comunitat terapèutica per a drogodependents del CSSB	%	OE4.3	100,00	100,00	90,00	92,00
2. Percentatge d'usuaris finalitzen el programa de rehabilitació a la comunitat terapèutica del CSSB	%	OE4.3	54,00	42,30	55,00	60,00
3. Percentatge de famílies dels usuaris que participen en els programes de rehabilitació de la comunitat terapèutica gestionada pel CSSB	%	OE4.3	37,00	39,00	40,00	40,00
4. Nombre de places per a joves en situació de vulnerabilitat en els pisos gestionats pel CSSB	Nombre	OE4.3	55,00	100,00	63,00	100,00
5. Nombre de joves atesos als pisos per a joves en situació de vulnerabilitat gestionats pel CSSB	Nombre	OE4.3	111,00	156,00	75,00	150,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Proporcionar allotjament i convivència a les persones drogodependents ateses pels centres d'atenció a la salut de Barcelona.
2. Facilitar l'ús dels serveis mèdics, suport sanitari i activitats diverses per a la higiene diària.
3. Oferir activitats per a la reinserció social i laboral de les persones drogodependents.
4. Seguiment individual del procés de rehabilitació, teràpia individual i grupal i prevenció secundària dels drogodependents.
5. Proporcionar assessorament i atenció als familiars de persones drogodependents implicant-los en el tractament.
6. Atendre joves en situació de vulnerabilitat proporcionant allotjament i accés als programes socials

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	192.242,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.947.077,38
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.139.319,38

Llocs de treball pressupostats del gestor	5
--	----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 318. Atenció a la infància i l'adolescència

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 6.Prioritzar polítiques que garanteixin els drets dels infants i els adolescents en tots el àmbits.

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

En un context de profunds canvis socioeconòmics i culturals com l'actual, l'atenció a la infància i l'adolescència esdevé un dels eixos centrals de les polítiques socials dels països occidentals més avançats. Així, es configura com una prioritat la promoció del benestar dels infants i els adolescents per tal de contribuir al seu desenvolupament integral, especialment en els casos en què els entorns sociofamiliars són de risc greu per als infants i adolescents així com la seva protecció. També ha esdevingut una prioritat atendre l'emergència i la protecció dels infants i joves migrants arribats a Catalunya sense referents familiars. A Catalunya aquest objectiu passa per l'abordatge de tres eixos de necessitat: vetllar per la protecció de les persones menors d'edat i la prevenció de les situacions de risc; l'establiment de mecanismes de representativitat i participació dels infants i adolescents en tant que ciutadans, i impulsar actuacions que promocionin el seu benestar i la seva qualitat de vida.

Població objectiu:

D'una banda, pel què fa al coneixement social dels drets dels infants i del seu exercici, la població diana són tots els infants i adolescents de Catalunya, menors de 18 anys. D'altra banda, la població objectiu del programa és el conjunt d'infants i adolescents menors d'edat (que no han fet els 18 anys) en situació de risc de desprotecció infantil o de desemparament / tutela de l'administració, així com els joves menors d'edat estrangers nous i no acompanyats.

Descripció detallada de la necessitat:

Problemes com l'atur de llarga durada, la conciliació del treball i la vida familiar, la precarietat laboral o el retrocés de l'Estat del Benestar s'han vist agreujats per la crisi econòmica. Aquests riscos poden afectar de manera colpidora a aquells segments de la població més vulnerable, i de manera singular als infants i adolescents, en la mesura que aquests riscos incideixen de manera molt directa en el seu primer nivell de benestar i protecció, la família. L'any 2018 (última dada disponible), el risc de pobresa de la població menor de 18 anys era del 28,6%; uns 7,3 percentuals per sobre de la mitjana, que és del 21,3%. Per composició de la llar, aquelles formades per dos adults i un o més fills menors presentaven un risc de pobresa del 25,8% uns 11 punts percentuals per sobre de les llars formades per dos adults sense fills menors. Més contrastada és la situació de les llars monoparentals llars formades per un adult amb un o més fills menors, amb una taxa de risc de pobresa del 42,9%. A aquesta realitat s'hi suma el fet que els infants i adolescents, per les característiques que conformen aquesta etapa vital, és un col·lectiu sense els mecanismes de representació democràtica convencionals. Paral·lelament, les dades d'organismes com l'ACNUR il·lustren com, a partir del 2017, es produeix un fort increment en l'arribada de persones migrants, de refugiats i, en concret, d'adolescents migrants sense referents familiars que creuen la frontera sud de l'Estat espanyol, en detriment de les rutes que habitualment es concentraven al voltant d'Itàlia i Grècia. En aquest context, l'acció de l'Administració Pública, és essencial per corregir aquest dèficit de representació pública i vetllar pels interessos i la protecció d'aquest col·lectiu. El Pacte per a la Infància (2013) i el Pla d'atenció integral a la infància i l'adolescència 2015-2018 defineix les prioritats estratègiques pels propers anys, per reforçar el benestar i garantir la protecció dels drets de la infància i l'adolescència a Catalunya.

La DGAIA té la responsabilitat d'impulsar el desplegament del Pacte i l'execució del Pla d'atenció integral així com d'exercir la protecció i tutela dels infants i adolescents en situació de desemparament, assumir la seva guarda en els supòsits establerts per la llei i executar les mesures proposades per cadascun d'ells, vetllar per la integració social i laboral dels joves tutelats i establir mesures de transició a la vida adulta i l'autonomia personal pels adolescents majors de setze anys.

En aquesta línia, l'any 2018 es van atendre a la DGAIA un total de 17.715 infants i adolescents mitjançant els equips especialitzats (EAIA) distribuïts en el territori. Per la seva banda, l'Institut Català de l'Acolliment i de l'Adopció (ICAA) té la missió de garantir el dret dels infants a viure en família, en aquells casos en què és aconsellable la separació de la família d'origen, contribuint a potenciar una política global d'adopció i d'acolliment en família aliena, dur a terme els processos de valoració de la idoneïtat de les persones o famílies que opten per l'acolliment o per l'adopció, i de tramitar, quan correspongui, l'adopció internacional. A desembre de 2018 hi havia 906 infants acollits en família aliena i durant el mateix any es van rebre 177 oferiments de famílies disposades a acollir un infant i es van adoptar 137 infants, tant originaris de Catalunya com d'altres països.

Marc regulador del programa:

L'Estatut d'autonomia de Catalunya (art.17) i la llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència desenvolupa aquests drets. A nivell estatal, la 'Ley Orgánica 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor' desenvolupa el marc normatiu de protecció de l'Infant, la garantia i exercici dels seus drets. A nivell internacional la Convenció sobre els Drets dels Infants, de la ONU, adoptada al 1989 esdevé un marc de referència universal i és de caràcter vinculant per als estats signants, així com el Conveni de la Haia per a la protecció del nen i la cooperació en matèria d'adopció internacional.

Missió

Atendre i protegir els infants i adolescents que es troben en situació de risc i/o desemparament i oferir suport i acompanyament a les seves famílies i a ells mateixos per promoure el retorn a la seva família d'origen o, en cas contrari, l'acolliment familiar i, així mateix, oferir suport i acompanyament als joves tutelats, sense suport o possibilitats de retorn i als joves menors d'edat estrangers nous i sense referents familiars, fins la seva plena autonomia, mitjançant els serveis, els equips i les mesures integradores i protectores legalment establertes, per garantir al màxim la igualtat d'oportunitats i l'acompliment dels seus drets de ciutadania.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Fomentar la protecció i l'exercici dels drets dels infants i adolescents (OE6.1)
 1. Implementar el programa d'impuls per a la constitució de consells de participació territorial.
 2. Mantenir i optimitzar la gestió dels recursos humans per tal de garantir la qualitat de l'atenció.
- Millorar la prevenció i l'atenció dels infants i adolescents en situació de risc o de desemparament i els mecanismes de prevenció i de coordinació de la detecció i l'atenció del maltractament infantil (OE6.2)
 1. Mantenir a 471 el nombre de professionals assignats als equips tècnics especialitzats (EAIA).
 2. Incrementar les places de recursos residencials i d'acollida.
 3. Mantenir el nivell d'atenció mitjançant les Cases d'Infants per a infants i adolescents en situació de risc i de desemparament.
 4. Mantenir fins a 650 el nombre de programes preventius subvencionats d'atenció social i educativa davant situacions de risc (inclosos els centres oberts).
 5. Mantenir la cobertura i donar resposta a tots els infants i adolescents en situació de risc greu i amb ingressos inferiors als establerts mitjançant les prestacions econòmiques.
 6. Atendre i mantenir el suport als infants i adolescents tutelats en el programa de tractament especialitzat en abusos sexuals.
 7. Mantenir l'atenció immediata telefònica i telemàtica del maltractament infantil.
 8. Mantenir fins a 12 programes de lluita contra el maltractament infantil.
 9. Mantenir el nombre de places a la ciutat de Barcelona de centres de dia i centres d'acollida.
- Millorar la integració social, laboral i educativa dels infants i joves emigrats sols. (OE6.3)
 1. Mantenir a 485 el nombre de places dels serveis d'emergència.
 2. Incrementar fins a 1.800 el nombre de places dels serveis de primera acollida i atenció integral.
 3. Mantenir a 240 el nombre de places dels itineraris de protecció individualitzada.
 4. Mantenir fins a 300 el nombre de places de pisos entre 16 i 18 anys per a infants i joves migrants sense referents familiars.
- Promoure l'acolliment familiar com alternativa a l'acolliment institucional per a tots els infants, especialment per a la franja d'edat de 0 a 6 anys. (OE6.4)
 1. Assolir fins a 2.000 infants i adolescents acollits en família extensa en el marc del Programa de suport a les famílies extenses.
 2. Mantenir a 5.200 els beneficiaris de prestacions econòmiques per els infants i adolescents en situació de risc greu atesos per la pròpia família i per a tutelats acollits en família extensa.
 3. Donar resposta i mantenir el suport a les famílies acollidores mitjançant els ajuts i prestacions econòmiques.
 4. Assolir fins a 200 acolliments familiars nous.
 5. Assolir que el 75% d'infants atesos en el marc del programa Jo Torno a Casa (JTC) retornin al nucli familiar.
- Actualitzar el procés d'informació, formació, valoració que segueixen les famílies per adoptar, així com el suport en la post adopció, i exercir de manera efectiva les competències de la Generalitat com autoritat central en adopció internacional. (OE6.5)
 1. Assolir fins a 200 famílies ateses que reben suport post adoptiu.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Infants i adolescents tutelats per l'administració atesos pel programa de tractament especialitzat en abusos sexuals	Nombre	OE6.2	62,00	71,00	65,00	100,00
2. Nombre d'infants i adolescents acollits en família extensa atesos en el programa de suport a les famílies extenses	Nombre	OE6.4	1.797,00	1.865,00	1.950,00	2.000,00
3. Nombre de consells de participació territorial	Nombre	OE6.1	65,00	65,00	80,00	80,00
4. Prestacions per a infants i adolescents en situació de risc greu atesos per la pròpia família i per a tutelats acollits en família extensa	Nombre	OE6.2	4.841,00	4.635,00	5.150,00	5.200,00
5. Nombre de programes preventius subvencionats d'atenció social i educativa davant situacions de risc (inclosos els centres oberts)	Nombre	OE6.2	669,00	702,00	650,00	650,00
6. Nombre de places dels serveis d'emergència per a infants i joves migrants sense referents familiars	Nombre	OE6.3		414,00	643,00	485,00
7. Nombre de places dels serveis de primera acollida i atenció integral per a infants i joves migrants sense referents familiars	Nombre	OE6.3	231,00	1.501,00	2.571,00	1.800,00
8. Infants i adolescents tutelats per la DGAIA	Nombre	OE6.2	7.449,00	9.590,00	10.000,00	10.000,00
9. Acolliments familiars en família aliena (nombre total)	Nombre	OE6.4	928,00	906,00	930,00	900,00
10. Infants i adolescents atesos pels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA)	Nombre	OE6.2	14.729,00	17.715,00	16.500,00	18.200,00
11. Places residencials i d'acollida en funcionament per a menors sota tutela de la Generalitat	Nombre	OE6.2	2.854,00	2.950,00	3.056,00	2.950,00
12. Adopció: infants de Catalunya que inicien convivència en famílies adoptives	Nombre	OE6.5	62,00	54,00	65,00	50,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	38.169.069,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	193.791.563,14
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	72.020.669,59
6 Inversions reals	1.878.180,71
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	21.500,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	305.880.982,44

Llocs de treball pressupostats del programa	883
--	------------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	318. Atenció a la infància i l'adolescència		
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Fomentar la protecció i l'exercici dels drets dels infants i adolescents (OE6.1)
 - 2. Mantenir i optimitzar la gestió dels recursos humans per tal de garantir la qualitat de l'atenció.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Personal del departament amb assignació pressupostària al programa 318	Nombre	OE6.1	699,00	701,00	702,00	699,00
2. Personal fix en relació al total amb assignació pressupostària al programa 318	%	OE6.1	43,12	38,69	38,48	38,48

Principals béns/serveis i actuacions destacades

- 1. Dirigir i gestionar els recursos humans de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	29.929.086,48
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	37.446.618,46
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	142.333,27
8 Variació d'actius financers	20.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	67.538.038,21
Llocs de treball pressupostats del gestor	695



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	318. Atenció a la infància i l'adolescència
GESTOR DE PROGRAMA	: BE06. DG Atenció a la Infància i Adolescència Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Fomentar la protecció i l'exercici dels drets dels infants i adolescents (OE6.1)
 1. Implementar el programa d'impuls per a la constitució de consells de participació territorial.
- Millorar la prevenció i l'atenció dels infants i adolescents en situació de risc o de desemparament i els mecanismes de prevenció i de coordinació de la detecció i l'atenció del maltractament infantil (OE6.2)
 1. Mantenir a 471 el nombre de professionals assignats als equips tècnics especialitzats (EAIA).
 2. Incrementar les places de recursos residencials i d'acollida.
 3. Mantenir el nivell d'atenció mitjançant les Cases d'Infants per a infants i adolescents en situació de risc i de desemparament.
 4. Mantenir fins a 650 el nombre de programes preventius subvencionats d'atenció social i educativa davant situacions de risc (inclosos els centres oberts).
 5. Mantenir la cobertura i donar resposta a tots els infants i adolescents en situació de risc greu i amb ingressos inferiors als establerts mitjançant les prestacions econòmiques.
 6. Atendre i mantenir el suport als infants i adolescents tutelats en el programa de tractament especialitzat en abusos sexuals.
 7. Mantenir l'atenció immediata telefònica i telemàtica del maltractament infantil.
 8. Mantenir fins a 12 programes de lluita contra el maltractament infantil.
- Millorar la integració social, laboral i educativa dels infants i joves emigrats sols. (OE6.3)
 1. Mantenir a 485 el nombre de places dels serveis d'emergència.
 2. Incrementar fins a 1.800 el nombre de places dels serveis de primera acollida i atenció integral.
 3. Mantenir a 240 el nombre de places dels itineraris de protecció individualitzada.
 4. Mantenir fins a 300 el nombre de places de pisos entre 16 i 18 anys per a infants i joves migrants sense referents familiars.
- Promoure l'acolliment familiar com alternativa a l'acolliment institucional per a tots els infants, especialment per a la franja d'edat de 0 a 6 anys. (OE6.4)
 2. Mantenir a 5.200 els beneficiaris de prestacions econòmiques per els infants i adolescents en situació de risc greu atesos per la pròpia família i per a tutelats acollits en família extensa.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Programes subvencionats de lluita contra el maltractament infantil	Nombre	OE6.2	12,00	17,00	12,00	12,00
2. Places residencials de Cases d'infants disponibles per infants i adolescents en situació de risc greu i desemparament	Nombre	OE6.2	104,00	112,00	104,00	120,00
3. Nombre de places dels itineraris de protecció individualitzats (IPI) per a infants i joves migrants sense referents familiars	Nombre	OE6.3	160,00	160,00	260,00	240,00
4. Nombre de places de pisos de 16 a 17 anys per a infants i joves migrants sense referents familiars	Nombre	OE6.3	34,00	189,00	389,00	300,00
5. Professionals assignats als equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA)	Nombre	OE6.2	453,00	455,50	483,00	471,00
6. Trucades ateses per Infància Respon 900 300 777	Nombre	OE6.1	15.703,00	19.167,00	17.000,00	17.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Subvencionar entitats per a la promoció dels drets dels infants.
2. Subvencionar entitats i gestionar serveis per a la lluita contra el maltractament infantil.
3. Desplegar i subvencionar Serveis d'intervenció socioeducativa per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies.
4. Crear nous dispositius per l'atenció i acollida inicial dels infants i joves migrants sols.
5. Serveis especialitats en infància i adolescència.
6. Serveis residencials d'acció educativa per a infants i adolescents en situació de desemparament i joves en risc d'exclusió social.
7. Serveis d'integració familiar per a infants i adolescents en situació de desemparament i joves en risc d'exclusió social.
8. Serveis experimentals per a la millora de l'atenció a la infància i adolescència desemparada i en risc.
9. Prestacions per a l'acolliment d'una persona menor d'edat tutelada per la Generalitat i per a menors d'edat en situació de risc.
10. Promoure els consells de participació territorial.
11. Mantenir el servei especialitzat diürn d'atenció dels menors d'edat amb problemes de consum de dissolvents a la ciutat de Barcelona

Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 318 de l'agrupació de la Vicepresidència, i d'Economia i Hisenda.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	154.948.894,47
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	81.506.037,23
6 Inversions reals	1.734.347,44
7 Transferències de capital	1.500,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	238.190.779,14

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	318. Atenció a la infància i l'adolescència
GESTOR DE PROGRAMA	: 6160. Institut Català de l'Acolliment i l'Adopció
	Subsector: EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Promoure l'acolliment familiar com alternativa a l'acolliment institucional per a tots els infants, especialment per a la franja d'edat de 0 a 6 anys. (OE6.4) <ul style="list-style-type: none"> 3. Donar resposta i mantenir el suport a les famílies acollidores mitjançant els ajuts i prestacions econòmiques. 4. Assolir fins a 200 acolliments familiars nous. · Actualitzar el procés d'informació, formació, valoració que segueixen les famílies per adoptar, així com el suport en la post adopció, i exercir de manera efectiva les competències de la Generalitat com autoritat central en adopció internacional. (OE6.5) <ul style="list-style-type: none"> 1. Assolir fins a 200 famílies ateses que reben suport post adoptiu. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de famílies ateses al servei d'atenció post adoptiva	Nombre	OE6.5	113,00	104,00	200,00	200,00
2. Nombre d'expedients econòmics per finançar tractaments d'infants acollits	Nombre	OE6.4	814,00	936,00	830,00	940,00
3. Nombre de famílies amb infant acollit	Nombre	OE6.4				730,00
4. Nous acolliments familiars en família aliena	Nombre	OE6.4	207,00	193,00	250,00	200,00
5. Noves sol·licituds de famílies acollidores (acolliment família aliena)	Nombre	OE6.4	214,00	177,00	220,00	200,00
6. Prestacions a famílies simples i pro adoptives per infants o adolescents acollits	Nombre	OE6.4	1.059,00	1.048,00	950,00	1.050,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ul style="list-style-type: none"> 1. Promoure i fomentar l'acolliment familiar mitjançant campanyes publicitàries. 2. Creació de nous complementos a les prestacions per a les famílies acollidores. 3. Subvencions a les associacions de famílies acollidores i adoptives. 4. Reforçar el treball interdisciplinari entre els agents implicats en l'acolliment. 5. Oferir espais d'informació a les famílies interessades. 6. Oferir activitats a joves i adolescents adoptats. 7. Atendre i acompanyar famílies que volen adoptar a Catalunya. Promoure la coordinació professional en l'adopció. 8. Oferir recursos i activitats de post adopció. 9. Exercir les competències en adopció internacional establertes en la legislació com a Autoritat Central en adopció internacional. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	3.539.216,70
2 Despeses corrents de béns i serveis	5.946.150,94
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.660.564,00
6 Inversions reals	1.500,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	1.500,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	17.148.931,64

Llocs de treball pressupostats del gestor	83
--	----



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	318. Atenció a la infància i l'adolescència
GESTOR DE PROGRAMA	: 8500. Consorci de Serveis Socials de Barcelona Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Millorar la prevenció i l'atenció dels infants i adolescents en situació de risc o de desemparament i els mecanismes de prevenció i de coordinació de la detecció i l'atenció del maltractament infantil (OE6.2)	
9. Mantenir el nombre de places a la ciutat de Barcelona de centres de dia i centres d'acollida.	
· Promoure l'acolliment familiar com alternativa a l'acolliment institucional per a tots els infants, especialment per a la franja d'edat de 0 a 6 anys. (OE6.4)	
5. Assolir que el 75% d'infants atesos en el marc del programa Jo Torno a Casa (JTC) retornin al nucli familiar.	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'infants derivats pels serveis d'atenció a la infància i l'adolescència en el procés de retorn al nucli familiar (Jo Torno a Casa, CSSB)	Nombre	OE6.4	42,00	49,00	50,00	40,00
2. Percentatge d'infants atesos pel CSSB en el marc del programa Jo Torno a Casa en que s'assoleix el retorn al nucli familiar	%	OE6.4	94,74	80,00	75,00	75,00
3. Nombre de documents tramitats pel CSSB d'infants i adolescents dependents de la DGAIA (tant inicials com renovacions)	Nombre	OE6.1	745,00	1.283,00	550,00	1.400,00
4. Places en centres residencials i centres d'acolliment per a infants (CSSB)	Nombre	OE6.2	632,00	651,00	682,00	670,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1. Satisfer les necessitats bàsiques de l'infant: allotjament, higiene, manutenció, salut física i psíquica i escolarització.	
2. Permetre un procés de socialització per garantir el dret a la igualtat d'oportunitats i a la promoció social amb l'educació social.	
3. Promoure el retorn de l'infant al seu nucli familiar.	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	4.700.765,82
2 Despeses corrents de béns i serveis	32.896.517,73
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	142.333,27
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	37.739.616,82

Llocs de treball pressupostats del gestor	105
--	-----



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 321. Polítiques de joventut

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 7. Generar oportunitats per a les persones joves des de la igualtat i apoderar-les per tal que tinguin un paper protagonista en el seu desenvolupament

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

En les darreres dècades el canvi social accelerat que s'ha produït en les societats occidentals ha tocat de ple la manera com les persones viuen cadascuna de les etapes que conformen el cicle de vida. Els canvis en el model productiu i les relacions laborals, la consolidació i posterior erosió dels estats del benestar, els canvis culturals i de valors i les transformacions tecnològiques són exemples dels processos que han impactat directament en la quotidianitat dels individus. La joventut ha estat una de les etapes més directament afectades per aquests canvis, en bona part pel fet que les noves generacions, per la seva vulnerabilitat i/o dinamisme, tendeixen a ser protagonistes de les transformacions socials. En aquest context històric, la joventut ja no esdevé una etapa de la vida relativament curta, en què la transició a la vida adulta es produeix de manera lineal i d'acord amb un número limitat de "camins" a seguir. Avui la joventut ha tendit a eixamplar-se (es diu que ja no és només un moment de transició sinó una etapa central del cicle de vida); a fer-se menys lineal i directa; i a multiplicar les trajectòries que els i les joves tendeixen a seguir.

Població objectiu:

La població objectiu és el jove de Catalunya (persones de 16 a 29 anys) el qual representava l'any 2018 el 14,3 % de la població de Catalunya.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons dades de l'Enquesta a la Joventut de Catalunya de 2017 (EJC17), el principal problema de caràcter col·lectiu pels joves té a veure amb les relacions entre Catalunya i Espanya (43,2%), el segon i a força distància és la manca d'oportunitats laborals (30,1%), el tercer la insatisfacció política (21,0%), la corrupció (17,7%) i la crisi econòmica amb (16,6%). Per tant, els aspectes que més preocupen tenen una clara dimensió política i reflecteixen el context social i polític actual.

Les principals transformacions i nous fenòmens que afecten la situació de la joventut a Catalunya són:

- Millores en les taxes d'atur i ocupació, però manteniment de la precarietat laboral i de la sobrequalificació.

- Millora de la taxa emancipació domiciliar que no acaba de consolidar-se, malgrat la millora en l'ocupació. Problemàtiques en l'accés a l'habitatge - Emigració jove a l'estranger, tot i que no és un volum important, sí que té un valor simbòlic rellevant, a nivell social.

Les dades de l'EJC17 posen de relleu la interrelació entre els diferents àmbits de vida de les persones joves i el cicle de vida i que l'edat condiciona molt la situació en què es troben les persones joves.

L'anàlisi de les trajectòries juvenils evidencia la important diversitat en les maneres com les persones transiten per la joventut (i la necessitat de polítiques adaptades als contextos/necessitats). Destaca amb força, tot i que no es tracta d'una novetat, el gran pes que té la transició educativa a l'hora de condicionar la resta de transicions que seguirà l'individu, les seves condicions materials d'existència i la seva situació en relació a la resta d'àmbits esmentats al paràgraf anterior. El fet d'assolir o no estudis superiors té un impacte gran sobre la situació i les oportunitats de les persones joves en una àmplia diversitat d'aspectes, des del risc de pobresa, l'estat de salut, la satisfacció amb la vida o la implicació social i política.

En les desigualtats en la situació de la joventut les desigualtats "de partida" continuen tenint un pes fonamental. El lloc de naixement i l'origen social apareixen com les dues variables que determinen amb més força les oportunitats de les persones joves en la Catalunya actual. No obstant això, en termes generals les dones joves continuen tenint un seguit de desavantatges i vivint situacions marcades per la desigualtat respecte els homes joves. Les dades de l'EJC17 també permeten constatar la importància de les polítiques públiques per incidir i millorar les trajectòries de les persones joves.

Marc regulador del programa:

Entre les normatives més rellevants destaquen la Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut, la qual té com a objectius, entre d'altres, l'ordenació de les polítiques de joventut, l'emancipació com a eix prioritari de les polítiques de joventut i el desplegament d'una xarxa d'equipaments i serveis per a la joventut. D'altra banda, l'any 2010 marca un punt d'inflexió en les polítiques de joventut donat que s'inicia el nou Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat) 2010-2020.

Missió

Millorar les condicions de vida dels joves, sobretot en l'àmbit de l'ocupació, l'habitatge, l'educació, la salut, el lleure i la formació per tal d'afavorir que els joves puguin emancipar-se i viure la seva vida amb plena autonomia, i que la seva formació i qualitat de vida els permeti ser persones compromeses amb la societat, i així contribuir en la creació d'una societat millor, més justa, més cohesionada, més democràtica i menys violenta.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Facilitar l'emancipació i la realització del projecte de vida de les persones joves. (OE7.1)
 1. Mantenir en 44 el nombre d'Oficines Joves esteses al territori per millorar la formació i ocupació dels joves.
 2. Assolir fins a 145.000 joves inscrits al programa garantia juvenil entre els joves a través de les oficines de la Xarxa Nacional d'Emancipació.
 3. Donar resposta als sol·licitants del carnet jove i mantenir el nombre d'avantatges ofertes pel carnet jove.
- Potenciar el moviment juvenil organitzat, en especial, l'associacionisme i l'educació en el lleure, per tal d'apoderar i impulsar la participació activa de les persones joves. (OE7.2)
 1. Mantenir en 1.500 la participació de joves catalans/nes als camps de treball i valorar el grau de satisfacció dels participants.
 2. Assolir fins a 7.650 titulacions de director/monitor d'activitats de lleure.
 3. Assolir fins a 362.000 pernотacions a la Xarxa Nacional d'Albergs Socials de Catalunya.
 4. Convocar dues trobada d'entitats en el marc de la Fundació Triangle Jove.
- Vetllar per l'equitat de les polítiques de joventut en col·laboració amb els diversos agents i recursos del conjunt del territori. (OE7.3)
 1. Incrementar fins a 627 el nombre de municipis que tenen Pla local de joventut amb finançament de la Direcció General de Joventut.
 2. Mantenir el suport als Programes comarcals finançats per la Direcció General de Joventut.
- Promoure i impulsar la formació i transferència de coneixement sobre la joventut. (OE7.4)
 1. Incrementar fins a 669.591 el nombre de visites a la web "Jove.Cat".
 2. Dedicar el Fòrum d'estudis de Lleida a la recerca, reflexió i debat sobre les problemàtiques més urgents pels joves de Catalunya avui.
 3. Mantenir el nombre de visites als diferents webs del CNJC.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'instal·lacions juvenils	Nombre	OE7.4	530,00	536,00	553,00	541,00
2. Oficines joves en funcionament (XNEJ)	Nombre	OE7.1	42,00	44,00	44,00	44,00
3. Participants en els cursos de formació per a tècnics i regidors de joventut	Nombre	OE7.3	1.054,00	971,00	1.200,00	1.200,00
4. Nombre de tècnics de joventut al territori com a indicador de xarxa en les polítiques de joventut en el món local	Nombre	OE7.3	815,00	811,00	815,00	815,00
5. Nombre de joves que formen part del programa Garantia Juvenil	Nombre	OE7.1	111.530,00	143.000,00	145.000,00	145.000,00
6. Activitats d'entitats i associacions juvenils notificades a la DGJ	Nombre	OE7.1	8.819,00	10.069,00	7.500,00	10.100,00
7. Nombre de monitors, caps i responsables juvenils	Nombre	OE7.2	56.945,00	63.788,00	45.000,00	64.000,00
8. Participants a les activitats de les entitats juvenils i de lleure	Nombre	OE7.1	414.953,00	465.219,00	340.000,00	466.000,00
9. Nombre de titulars del carnet jove	Nombre	OE7.1	549.992,00	558.692,00	560.000,00	560.000,00
10. Jornades de formació impartides pel CNJC	Nombre	OE7.2	11,00	37,00	10,00	10,00
11. Tiratge del Debat Juvenil del CNJC	Nombre	OE7.4	1.500,00	0,00	1.500,00	1.500,00
12. Participants als camps de treball juvenil	Nombre	OE7.2	1.588,00	1.472,00	1.500,00	1.500,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	10.354.938,59
2 Despeses corrents de béns i serveis	10.696.884,53
3 Despeses financeres	32.640,00
4 Transferències corrents	12.411.174,13
6 Inversions reals	622.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	34.117.637,25

Llocs de treball pressupostats del programa	299
--	------------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	321. Polítiques de joventut
GESTOR DE PROGRAMA	: BE09. Direcció General de Joventut Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa

- Facilitar l'emancipació i la realització del projecte de vida de les persones joves. (OE7.1)
 1. Mantenir en 44 el nombre d'Oficines Joves esteses al territori per millorar la formació i ocupació dels joves.
 2. Assolir fins a 145.000 joves inscrits al programa garantia juvenil entre els joves a través de les oficines de la Xarxa Nacional d'Emancipació.
- Potenciar el moviment juvenil organitzat, en especial, l'associacionisme i l'educació en el lleure, per tal d'apoderar i impulsar la participació activa de les persones joves. (OE7.2)
 1. Mantenir en 1.500 la participació de joves catalans/nes als camps de treball i valorar el grau de satisfacció dels participants.
 2. Assolir fins a 7.650 titulacions de director/monitor d'activitats de lleure.
- Vetllar per l'equitat de les polítiques de joventut en col·laboració amb els diversos agents i recursos del conjunt del territori. (OE7.3)
 1. Incrementar fins a 571 el nombre de municipis que tenen Pla local de joventut amb finançament de la Direcció General de Joventut.
 2. Mantenir el suport als Programes comarcals finançats per la Direcció General de Joventut.
- Promoure i impulsar la formació i transferència de coneixement sobre la joventut. (OE7.4)
 1. Incrementar fins a 669.591 el nombre de visites a la web "Jove.Cat".
 2. Dedicar el Fòrum d'estudis de Lleida a la recerca, reflexió i debat sobre les problemàtiques més urgents pels joves de Catalunya avui.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de joves atesos a les Oficines joves	Nombre	OE7.1	363.104,00	349.244,00	400.000,00	400.000,00
2. Nombre d'assistents al Fòrum d'estudis de Lleida	Nombre	OE7.4	0,00	104,00	100,00	120,00
3. Nombre de títols de director/monitor en activitats de lleure per a joves	Nombre	OE7.2	7.517,00	7.584,00	6.500,00	7.650,00
4. Nombre d'ajuntaments que reben finançament per al desplegament de projectes en el marc dels plans locals de joventut	Nombre	OE7.3	553,00	561,00	571,00	627,00
5. Nombre d'ens locals supramunicipals que reben finançament per al desplegament de polítiques de joventut	Nombre	OE7.3	41,00	41,00	42,00	43,00
6. Visites al web jove.cat	En milers	OE7.4	586.525,00	625.410,00	662.460,00	669.591,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Disseny del Pla d'actuació de polítiques de joventut 2017-2020.
2. Gestionar les oficines de la Xarxa Nacional Emancipació Juvenil.
3. Suport a l'Oficina jove de Treball a Barcelona, Xarxes Oficines Joves.
4. Dur a terme els Camps de treball i desenvolupar la formació d'educadors en el lleure.
5. Transferir recursos a l'Agència Catalana de la Joventut i al Consell Nacional de la Joventut.
6. Gestionar i donar suport a les entitats juvenils que donen serveis a la joventut.
7. Gestionar i donar suport als ens locals que dins del marc del PNJ elaboren projectes d'activitats en l'àmbit de la joventut.
8. Assessorament i formació als tècnics de joventut.
9. Col·laborar en l'organització dels estands informatius a nivell territorial a diferents fires i certàmens adreçats als joves.
10. Fer el seguiment del funcionament i activitats als diferents terrenys d'acampada dels que es titular la DGJ.
11. Donar suport a la promoció de les activitats artístiques entre els joves: Sala d'Art, Fotoperiodisme Jove, Premis Enderrock.
12. Gestionar el programa Odisseu per facilitar el retorn i la inserció laboral dels joves al món rural.
13. Fer el seguiment del funcionament i estat de legalització de les diferents instal·lacions juvenils a Catalunya.
14. Organitzar la reunió anual del Fòrum d'estudis i debats juvenils a la ciutat de Lleida.
15. Divulgar entre els professionals del món de la joventut els principals estudis i treballs de recerca que afecten als joves.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	861.079,18
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	16.931.558,13
6 Inversions reals	12.000,00
7 Transferències de capital	610.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	18.414.637,31

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	321. Polítiques de joventut
GESTOR DE PROGRAMA	: 7900. Consell Nacional de la Joventut de Catalunya Subsector: EDP

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Potenciar el moviment juvenil organitzat, en especial, l'associacionisme i l'educació en el lleure, per tal d'apoderar i impulsar la participació activa de les persones joves. (OE7.2)	
4.	Convocar dues trobada d'entitats en el marc de la Fundació Triangle Jove.
· Promoure i impulsar la formació i transferència de coneixement sobre la joventut. (OE7.4)	
3.	Mantenir el nombre de visites als diferents webs del CNJC.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Visites al conjunt de pàgines web del CNJC	Nombre	OE7.4	380.000,00	374.649,00	380.000,00	380.000,00
2. Representants externs del CNJC a nivell internacional	Nombre	OE7.2	2,00	2,00	2,00	2,00
3. Nombre de trobades d'entitats en el marc del Triangle Jove	Nombre	OE7.2	1,00	2,00	1,00	2,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Dur a terme les Àgora Jove com a espais de generar discurs crític i propositiu amb i per les entitats i potenciar el debat juvenil.
2.	Realitzar campanyes temàtiques de conscienciació de cara a l'opinió pública.
3.	Donar suport a les iniciatives de foment de l'associacionisme en el territori.
4.	Fer el seguiment dels Plans, lleis, acords i projectes relacionats amb polítiques de joventut (PNJCat, llei polítiques joventut).
5.	Estendre la xarxa de consells locals als tres territoris de la Fundació Triangle Jove.
6.	Difondre l'activitat del CNJC així com de les seves entitats membres, promovent la seva web i altres eines de difusió.
7.	Participar en espais, projectes i/o comissions que tinguin a veure amb temes i polítiques que afecten a la Joventut.
8.	Portar a terme el concurs per finançar projectes de les entitats en diferents àmbits socials amb l'1% del pressupost del CNJC.
9.	Treballar la representativitat i la pluralitat del CNJC, amb el grup de treball de nova ciutadania i amb entitats d'immigrants.
10.	Oferir tallers formatius a les entitats i joves sobre models alternatius d'habitatge, violències masclistes i altres temes.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	292.500,96
2 Despeses corrents de béns i serveis	151.793,04
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	10.316,00
6 Inversions reals	210.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	664.610,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	9
--	----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	321. Polítiques de joventut
GESTOR DE PROGRAMA	: 7940. Agència Catalana de la Joventut Subsector: EDP

Objectius estratègics i operatius del programa

- Facilitar l'emancipació i la realització del projecte de vida de les persones joves. (OE7.1)
 - 3. Donar resposta als sol·licitants del carnet jove i mantenir el nombre d'avantatges ofertes pel carnet jove.
- Potenciar el moviment juvenil organitzat, en especial, l'associacionisme i l'educació en el lleure, per tal d'apoderar i impulsar la participació activa de les persones joves. (OE7.2)
 - 3. Assolir fins a 362.000 pernoctacions a la Xarxa Nacional d'Albergs Socials de Catalunya.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'albergs de la Xanascat (públics i privats)	Nombre	OE7.2	49,00	48,00	49,00	42,00
2. Nombre de propostes del programa connecta't del Carnet jove	Nombre	OE7.1	28,00	36,00	38,00	40,00
3. Nombre d'activitats/programes finalistes desenvolupats per la Xanascat	Nombre	OE7.2	1.329,00	1.327,00	1.343,00	1.328,00
4. Usuaris de Xanascat (albergs juvenils)	Nombre	OE7.2	356.974,00	366.275,00	360.000,00	362.000,00
5. Nombre d'avantatges del carnet jove	Nombre	OE7.1	8.376,00	8.549,00	8.500,00	8.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Gestionar els albergs de la Xanascat (Xarxa Nacional d'Albergs Socials de Catalunya).
2. Planificar i gestionar els programes socials desenvolupats a la Xanascat: Estiu és teu, Una Eina al Servei de l'Escola.
3. Gestionar el programa Carnet Jove.
4. Desenvolupar el programa social Connecta't del carnet Jove.
5. Fomentar la participació.
6. Oferir suport metodològics als ens locals.
7. Proveir els serveis medieals i d'administració del programa Camps de Treball i vacances en família.
8. Generar i transferir coneixement sobre la realitat juvenil per facilitar l'orientació de les polítiques de joventut.
9. Dinamitzar la Xarxa Catalana d'Informació Juvenil.
10. Desplegament de la XNEJ.
11. Desenvolupar programes d'accés a l'habitatge pels joves.
12. Desenvolupar programes d'emancipació juvenil.
13. Desenvolupar programes de promoció de la salut per a joves.
14. Desenvolupar programes formatius per a joves.
15. Desenvolupar programes d'accés, consum i creació cultural.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	10.062.437,63
2 Despeses corrents de béns i serveis	9.684.012,31
3 Despeses financeres	32.640,00
4 Transferències corrents	196.000,00
6 Inversions reals	400.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	20.375.089,94
Llocs de treball pressupostats del gestor	290



AGRUPACIÓ : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 323. Acció cívica i voluntariat

Pla de Govern: 1.Un país cohesionat amb drets i oportunitats per a tothom

Pla Departamental: 8.Enfortir el model català d'associacionisme i voluntariat i promoure el seu paper com a agent de transformació social, tot aprofitant l'impuls de les noves tecnologies

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'articulació i impuls de polítiques dirigides al foment del civisme i la participació ciutadana, així com del treball comunitari en tant que eixos centrals del capital social esdevé una garantia per la cohesió social, tant del present com del futur. Alhora, l'actual context socioeconòmic requereix una atenció especial al conjunt de valors que cultiven una societat inclusiva, cívica i apoderada. Des d'aquesta perspectiva, cal potenciar la tasca d'informació i vinculació del Departament amb tot territori català, mitjançant la xarxa d'equipaments cívics i les Oficines d'Afers Socials i Famílies, així com els diversos programes gestionats a nivell comunitari per tal de potenciar-ne la seva funció participativa i promotora del civisme i la cohesió social adaptant-se també a les necessitats de la ciutadania.

Població objectiu:

Per la transversalitat i característiques que presenta aquest programa, la població objectiu la conforma el conjunt de població de Catalunya.

Descripció detallada de la necessitat:

L'última edició de l'enquesta sobre Xarxes socials i política catalana del Centre d'Estudis d'Opinió (CEO, 2015) explora els nivells de confiança de les persones a l'hora de recórrer als diferents grups que conformen les xarxes relacionals davant una hipotètica situació de necessitat. D'una escala que va de 0 a 10, on el 0 significa amb tota seguretat no m'ajudaria; i el 10 amb tota seguretat m'ajudaria, l'entorn familiar rep la valoració mitjana més elevada, del 8,89, seguit del grup d'amistats, amb una valoració mitjana de 7,65. En la distribució de les valoracions, el 70,7% de les persones puntuava entre un 9 i un 10 el nivell de confiança en trobar suport en l'entorn familiar en cas de necessitar-ho, seguit de les amistats, puntuades entre el 9 i el 10 per un 31,6% de les persones enquestades. Per la seva banda, l'Enquesta de condicions de vida de 2018 explora el nombre de llars que s'han trobat davant la necessitat efectiva de rebre ajuda per a bens bàsics. Un 9,2% de les llars catalanes s'han trobat en aquesta circumstància durant els 12 mesos anteriors a l'enquesta. D'aquestes, el 66,5% va trobar en els familiars o amics el suport per mitigar la carència. D'altra banda, a l'enquesta Valors socials i polítics a Catalunya del mateix any 2015, el 95,5% de la població situava el temps de lleure en molt o bastant el grau d'importància d'aquest àmbit vital.

Finalment, pel que fa a la participació en associacions, amb dades una mica més antigues provinents de l'edició de 2009 de l'enquesta sobre Percepció social a Catalunya del mateix CEO, un 32% dels enquestats era membre d'un club esportiu o una associació d'activitats lúdiques a l'aire lliure, així com un 30% era membre d'alguna associació amb finalitats culturals o d'oci.

En aquest context, les actuacions dirigides al foment del civisme i dels valors socials, així com l'impuls del treball comunitari esdevé estratègicament prioritari a l'escenari actual. Cal potenciar i mantenir els serveis prestats per la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària (a partir d'ara DGACC), prioritzant la tasca d'informació i vinculació del Departament a tot el territori català, mitjançant la xarxa d'Oficines d'Afers Socials i Famílies (a partir d'ara OASF).

Cal també potenciar el voluntariat i la innovació social des d'un punt de vista global i integral per afavorir la integració de la immigració, la cohesió social, la inserció sociolaboral i l'activació econòmica, conjuntament amb ajuntaments i altres corporacions locals. Amb la implementació del Pla nacional de l'Associacionisme i el Voluntariat (PNAV) es plantegen els reptes que s'han definit com a prioritaris per a l'enfortiment i consolidació de l'associacionisme i el voluntariat a Catalunya. Té per objectiu garantir la sostenibilitat de les entitats i el sector associatiu, així com reforçar l'estratègia per sensibilitzar i implicar la ciutadania entorn del voluntariat l'associacionisme i els seus valors. És complementa amb el Pla de Suport al Tercer Sector Social (PSTSS) que suma esforços i enforteix la relació amb el tercer sector social per millorar els serveis socials gràcies a l'experiència i la importància creixent de les entitats de la societat civil que aplega més de 7.500 entitats no lucratives que actuen en el camp social, tot prestant serveis a més d'un milió de persones. Aquest col·lectiu, que mou un volum econòmic de 5.500 milions d'euros (2,8% del PIB), genera més 100.000 llocs de treball i incorpora unes 250.000 persones voluntàries.

Marc regulador del programa:

L'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que la Generalitat de Catalunya té competència exclusiva en matèria d'associacions i voluntariat i la Llei 7/1997, de 18 de juny, d'associacions i la Llei 6/1996, de 15 de gener, del voluntariat (d'aplicació a Catalunya en absència de la derogada 25/1991, de 13 de desembre, de creació de l'Institut Català del Voluntariat) n'especifiquen les seves regulacions.

Missió

Promoure l'associacionisme, el voluntariat i la participació social del conjunt de ciutadans mitjançant activitats, projectes i programes que impulsin i fomentin la igualtat d'oportunitats i el treball comunitari mitjançant un rol de ciutadà actiu i d'agent de transformació social per refermar la cohesió social del conjunt de la societat.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Enfortir el model català d'associacionisme i voluntariat amb la finalitat de fomentar-lo, reconèixer-lo, i protegir-lo, i impulsar el seu paper com a agent de transformació social. (OE8.1)
 1. Incrementar fins a 145 les convocatòries de cursos de formació inclosos al pla de formació del voluntariat de Catalunya
- Reforçar l'acció social de la xarxa de les Oficines d'Afers Socials i Famílies. (OE8.2)
 1. Mantenir el nombre d'oficines d'afers socials i famílies adscrites a la DGACC
 2. Incrementar el nombre de visites a les OASF fins a 881.034.
- Impulsar la implicació de la ciutadania en la reflexió sobre una nova cultura cívica i comunitària (OE8.3)
 1. Incrementar fins a 48 les candidatures als Premis Civisme.
- Promoure la innovació social en l'àmbit cívic i comunitari (OE8.4)
 1. Assolir fins a 4 projectes d'innovació social dels àmbits cívics i comunitaris.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst		
1. Nombre de projectes executats d'innovació social	Nombre	OE8.4	4,00	4,00	4,00	4,00		
2. Nombre de visites a les Oficines d'Afers Socials i Famílies	Nombre	OE8.2	684.640,00	686.055,00	711.030,00	881.034,00		
3. Nombre de candidatures presentades als Premis Civisme	Nombre	OE8.3	30,00	42,00	35,00	48,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.514.545,82
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.758.282,78
6 Inversions reals	200.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	3.472.828,60

Llocs de treball pressupostats del programa	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	323. Acció cívica i voluntariat
GESTOR DE PROGRAMA	: BE12. DG d'Acció Cívica i Comunitària Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de convocatòries de cursos de formació inclosos en el Pla de formació del voluntariat de Catalunya.	Nombre	OE8.1	143,00	146,00	143,00	145,00
2. Nombre d'oficines de d'Afers Socials i Famílies	Nombre	OE8.2	71,00	70,00	70,00	70,00
3. Nombre de sol·licituds registrades a les Oficines d'Afers Socials i Famílies.	Nombre	OE8.2	411.786,00	426.434,00	444.734,00	450.335,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

- Oferir informació sobre els serveis oferts pel Departament mitjançant les Oficines d'Afers Socials i Famílies
- Concedir subvencions a entitats, fundacions i ens locals per al foment del civisme, l'associacionisme, el voluntariat
- Gestionar i coordinar diferents plans i actuacions destinades al foment del voluntariat
- Analitzar els resultats de l'Enquesta de valors de la societat catalana
- Observatori del Civisme i els valors

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.514.545,82
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	1.758.282,78
6 Inversions reals	200.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	3.472.828,60
Llocs de treball pressupostats del gestor	0



AGRUPACIÓ : Treball, Afers Socials i Famílies

PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 331. Ocupabilitat i autoocupació

Pla de Govern: 2. Una economia pròspera, responsable i sostenible. Per un nou model productiu i una fiscalitat justa

Pla Departamental: 1. Impulsar polítiques d'ocupació actives i integrals per a l'activació de les persones i per a la millora de la seva ocupabilitat i estimular les iniciatives i les potencialitats de l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Tot i que els indicadors de l'economia catalana estan evolucionant positivament (el segon trimestre de l'any 2019 el PIB presentava un increment interanual del 2,0%, amb 70.800 persones ocupades més que el mateix trimestre de l'any 2018), la lluita contra l'atur i per l'impuls a la creació d'ocupació continuen sent dos dels principals objectius del Govern. La millora de les competències del perfil professional incrementa les oportunitats d'inserció del treballador en un lloc de treball de qualitat i, al mateix temps, la incorporació a l'empresa de perfils professionals amb alta capacitat per l'exercici de qualsevol lloc de treball, reverteix positivament en la competitivitat de l'empresa. Així doncs, és imprescindible continuar realitzant programes de polítiques actives que tinguin per objectiu l'increment de la qualificació professional i l'ocupabilitat de les persones, sempre en relació amb les característiques evolutives del mercat de treball, i posant especial atenció als col·lectius amb més dificultats en la inserció en aquest mercat.

Població objectiu:

D'una banda, ho són el col·lectiu de persones treballadores, tant les que estan ocupades com les que estan en situació d'atur, amb especial atenció als joves i a les persones aturades de llarga durada. De l'altra, ho són els agents econòmics (empreses, treballadors autònoms, cooperatives i societats laborals i tercer sector) amb centres de treball a Catalunya, per tal que puguin comptar amb treballadors/ores amb la qualificació adequada per desenvolupar els llocs de treball.

Descripció detallada de la necessitat:

Segons l'Enquesta de Població Activa (EPA) del 2n trimestre de 2019, a Catalunya hi ha 431.300 persones en situació d'atur (221.400 homes i 209.900 dones), la qual cosa suposa una disminució de 700 persones respecte el mateix trimestre del 2018. Aquesta lleugera disminució es concentra principalment en la reducció de l'atur de les dones, amb 4.300 persones desocupades menys, mentre que en el cas dels homes l'atur ha augmentat en 3.600 persones. Del total de les persones aturades, 128.700 tenen entre 16 i 29 anys (el 29,9% del total de l'atur), amb una taxa d'atur del 19,2% en aquesta franja d'edat, i del 24,6% en la franja de 16 a 24 anys. La taxa d'atur del conjunt de la població se situava en l'11,2%. Per tant, malgrat els símptomes de millora de la situació econòmica, l'atur continua sent una de les preocupacions principals de la societat catalana, i una prioritat en les polítiques públiques del govern.

Cal tenir present que la precarietat dels recursos disponibles en els darrers anys obliga, més encara, a elaborar programes eficients i adequats a les necessitats de les persones amb més dificultats a l'hora de trobar feina. La línia programàtica que respon als objectius de la Garantia Juvenil respon a aquest i objectiu Paral·lelament, el context socioeconòmic actual ha suposat una reconsideració del paradigma econòmic. Els mercats i l'estat esdevenen avui insuficients per cobrir les necessitats del conjunt de la societat. Cal, doncs, promoure fórmules empresarials amb gran potencial per a la creació i manteniment d'ocupació, sostenible al llarg del temps i amb un retorn social positiu. Un model d'aquest replantejament és l'empresa social, integrada dins l'economia social i el tercer sector, que representa una fórmula empresarial amb gran potencial per transformar les relacions econòmiques i la distribució de la riquesa.

En aquest sentit, el foment de les empreses d'economia social, del tercer sector i del treball autònom esdevé una activitat cabdal per a la recuperació econòmica i del teixit productiu i social. Cal dur a terme actuacions que incideixin en els principals dèficits que arrossega aquest model econòmic i empresarial: la manca de posicionament a nivell social entre els actors econòmics, la manca de visibilització i el desconeixement d'aquest; també cal treballar per corregir la reduïda dimensió de les empreses cooperatives i del sector; les necessitats en matèria de gestió empresarial; i les dificultats d'accés al finançament, incentivar mecanismes de col·laboració entre autònoms. També cal promoure una extensió dels valors de l'economia social i tercer sector a d'altres fórmules empresarials i afavorir la continuïtat empresarial sota fórmules d'economia social i d'autoempresa. En termes d'ocupació, cal reduir el nivells d'atur del col·lectiu de joves.

Marc regulador del programa:

Programa Operatiu Ocupació Juvenil CCI2014ES05M9OP001). Programa Operatiu FSE de Catalunya 2014-2020 CCI2014ES05SFOP007. Llei 13/2015, 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Decret 182/2010, 23 de novembre, d'ordenació de la FP per a l'ocupació. Resolució TIC/2593/2003, de 29 de juliol. Resolució 27 d'octubre de 2015, Text refós dels Estatuts del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya. Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove 2013-2016. Pla anual de polítiques d'ocupació. Estratègia catalana per a l'ocupació 2012-2020.

Missió

Millorar les oportunitats i l'ocupabilitat de les persones donant suport a la població activa i a les empreses per, d'una banda, impulsar la seva competitivitat mitjançant la planificació, l'organització, la gestió i la integració del conjunt de serveis i de programes ocupacionals i la formació i capacitat professional, i de l'altra, promoure el treball autònom facilitant l'emprenedoria i la creació i consolidació d'empreses d'economia social i del tercer sector, el suport a la intercooperació amb l'objectiu de mantenir i fomentar l'ocupació estable i de qualitat així com prevenir i reduir la desocupació i protegir a les persones en situació d'atur tot millorant la competitivitat de l'economia catalana en el seu conjunt.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1)
 1. Consolidar els programes de formació del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 2. Formar un mínim de 98.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 3. Formar un mínim de 19.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
 4. Assolir un percentatge del 85% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores desocupades basada en formació acreditable.
 5. Mantenir els programes de formació per a persones treballadores en mòduls formatius dels certificats de professionalitat i accions formatives conduents a certificacions oficials del SOC i del CFCC.
 6. Assolir 4 programes d'ocupació integrals i interdepartamentals adaptades a les necessitats dels col·lectius més vulnerables.
 7. Assolir fins a 1.000 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP) i 35 sessions de treball amb les empreses adherides al REAP.
 8. Assolir un percentatge del 40% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores ocupades en formació conduent a certificacions oficials.
- Dissenyar i desplegar el model integrat d'orientació professional del Sistema d'Ocupació de Catalunya per personalitzar-la als treballadors/es, prioritzant polítiques d'ocupació juvenil que facilitin la integració sociolaboral dels i les joves (OE1.2)
 1. Oferir itineraris professionals fins a 22.000 persones per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les oficines de treball.
 2. Oferir fins a 2.100.000 serveis d'informació i orientació professionals a persones que s'adrecen a les oficines de treball.
 3. Oferir fins a 300 joves els serveis d'orientació i capacitació lingüística i intercultural mitjançant els programes de mobilitat formativa internacional.
 4. Assolir fins al 55% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil.
- Desplegar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació del SOC (OE1.3)
 1. Assolir fins a 7 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local.
- Generar i millorar la difusió del coneixement per al disseny, participació i presa de decisions en el sistema d'ocupació (OE1.4)
 1. Assolir fins a 10 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú.
 2. Assolir fins a 2 processos de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC.
- Potenciar l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat (OE1.5)
 1. Assolir que fins a 320 entitats formin part de la Xarxa d'ateneus cooperatius.
 2. Mantenir el suport per a la creació, el creixement i consolidació de cooperatives i empreses de l'economia social mitjançant 1.522 accions d'ajuda a la seva creació i la participació de 15.000 persones a les accions pel seu foment.
 3. Assolir fins a 1.539 participants en accions de foment del treball autònom.
 4. Assolir una evolució de 1.500 llocs de treball en cooperatives.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Percentatge de participants en accions formatives amb certificats oficials del SOC i del CFCC	%	OE1.1	27,18	37,52	28,00	28,00
2. Nombre de persones que realitzen un itinerari professional	Nombre	OE1.2	13.138,00	29.644,00	13.200,00	22.000,00
3. Accions d'ajuda a la creació, el creixement i consolidació del teixit empresarial cooperatiu	Nombre	OE1.5	1.522,00	1.866,00	1.522,00	1.522,00
4. Nombre de joves participants als programes de mobilitat formativa internacional	Nombre	OE1.2	297,00	305,00	300,00	300,00
5. Nombre de persones ateses a les Oficines de Treball del SOC.	Nombre	OE1.2	2.041.440,00	2.194.453,00	2.100.000,00	2.100.000,00
6. Nombre de persones beneficiàries de les accions de formació del SOC i del CFCC	Nombre	OE1.1	139.464,00	175.788,00	140.000,00	140.000,00
7. Nombre d'entitats que formen part de la xarxa d'ateneus cooperatius	Nombre	OE1.5	37,00	281,00	320,00	320,00
8. Nombre de noves empreses a la base del Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE1.5	1.248,00	565,00	1.000,00	1.000,00
9. Nombre de participants a les accions de foment de l'economia social i cooperativa	Nombre	OE1.5	10.540,00	21.316,00	15.000,00	15.000,00
10. Nombre de plans interdepartamentals en l'àmbit de l'ocupació	Nombre	OE1.1	6,00	7,00	4,00	4,00
11. Percentatge de persones inscrites al registre de la Garantia Juvenil que han rebut un o més serveis	%	OE1.2	59,60	57,10	55,00	55,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	61.539.348,23
2 Despeses corrents de béns i serveis	62.124.864,66
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	346.424.995,71
6 Inversions reals	2.070.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	472.189.208,60
Llocs de treball pressupostats del programa	1.607



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies		
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació		
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies	Subsector:	GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades
1. Transferir recursos al SOC. El detall dels indicadors i les activitats cal consultar-lo a la memòria de gestor del SOC.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	439.040.980,08
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	1.970.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	441.010.980,08

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: BE14. DG Rel Lab Treb Autònom Seg Salut Lab Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa							
· Potenciar l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat (OE1.5)							
3. Assolir fins a 1.539 participants en accions de foment del treball autònom.							

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de participants a les accions de foment del treball autònom	Nombre	OE1.5	810,00	1.006,00	1.400,00	1.539,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades							
1. Implementar fons d'avalis financers per a emprenedors i treballadors autònoms							

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	12.098.250,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	12.098.250,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: BE15. DG Econ Social, Tercer Sector, Cooperat. Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1) <ul style="list-style-type: none"> 7. Assolir fins a 1.000 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP). · Potenciar l'economia social i cooperativa per crear riquesa al territori i ocupació estable i de qualitat (OE1.5) <ul style="list-style-type: none"> 1. Assolir que fins a 320 entitats formin part de la Xarxa d'ateneus cooperatius. 2. Mantenir el suport per a la creació, el creixement i consolidació de cooperatives i empreses de l'economia social mitjançant 1.500 accions d'ajuda a la seva creació i la participació de 15.000 persones a les accions pel seu foment. 3. Assolir fins a 1.400 participants en accions de foment del treball autònom. 4. Assolir una evolució de 1.500 llocs de treball en cooperatives. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de llocs de treball creat en l'àmbit cooperatiu	Nombre	OE1.5	946,00	905,00	1.500,00	1.500,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades
<ol style="list-style-type: none"> 1. Creació d'una xarxa territorial de promoció cooperativa 2. Implementar fons d'avalis financers per a emprenedors i treballadors autònoms 3. Implementar línies de finançament per a les empreses d'Economia Social (ICF, Avalis) 4. Donar suport a Cooperatives: Capital cooperatives, incorporació de socis i ateneus cooperatius 5. Executar actuacions de suport al Tercer Sector 6. Donar continuïtat al Programa d'Economia Social. 7. Desenvolupar el Projecte de formació en empenedoria cooperativa al món educatiu. 8. Potenciar el Consell Superior de la Cooperació i del Consell Assessor d'Economia Social. 9. Col·laborar amb ACCIÓ per a internacionalitzar i millorar la gestió empresarial de les empreses d'ec. social, i tercer sector 10. Implementar la tramitació telemàtica en el Registre General de Cooperatives de Catalunya i en el Registre de Societats Laborals 11. Impulsar el Programa Consolidat 12. Desenvolupar les mesures relatives al Pla de garantia juvenil

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	219.800,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	18.330.178,52
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	18.549.978,52

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	----------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 6204. Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC)
	Subsector: EAA i CatSalut

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1) <ul style="list-style-type: none"> 4. Assolir un percentatge del 85% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores desocupades basada en formació acreditable. 6. Assolir 4 programes d'ocupació integrals i interdepartamentals adaptades a les necessitats dels col·lectius més vulnerables. 7. Assolir fins a 1.000 noves empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP). · Dissenyar i desplegar el model integrat d'orientació professional del Sistema d'Ocupació de Catalunya per personalitzar-la als treballadors/es, prioritzant polítiques d'ocupació juvenil que facilitin la integració sociolaboral dels i les joves (OE1.2) <ul style="list-style-type: none"> 1. Oferir itineraris professionals fins a 22.000 persones per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les oficines de treball. 2. Oferir fins a 2.100.000 serveis d'informació i orientació professionals a persones que s'adrecen a les oficines de treball. 3. Oferir fins a 300 joves els serveis d'orientació i capacitació lingüística i intercultural mitjançant els programes de mobilitat formativa internacional. 4. Assolir fins al 55% de cobertura de serveis ocupacionals als joves inscrits en el Registre de Garantia Juvenil. · Desplegar la concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació del SOC (OE1.3) <ul style="list-style-type: none"> 1. Assolir fins a 7 actes de concertació territorial de caire estratègic en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic local. · Generar i millorar la difusió del coneixement per al disseny, participació i presa de decisions en el sistema d'ocupació (OE1.4) <ul style="list-style-type: none"> 1. Assolir fins a 10 projectes en l'àmbit del Sistema d'Informació Comú. 2. Assolir fins a 2 processos de participació en el disseny dels documents estratègics del SOC. 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre d'actes de concertació territorial en l'àmbit de treball	Nombre	OE1.3	7,00	6,00	7,00	7,00
2. Nombre de sessions de treball amb les empreses adherides al Registre d'Empreses i Accions de Prospecció (REAP)	Nombre	OE1.1	1.248,00	565,00	35,00	35,00
3. Nombre de processos de participació en documents estratègics del SOC	Nombre	OE1.4	1,00	2,00	3,00	2,00
4. Nombre de projectes en l'àmbit del sistema integrat d'informació	Nombre	OE1.4	3,00	10,00	10,00	10,00
5. Percentatge d'hores de formació acreditable per a persones desocupades respecte el total d'hores de formació	%	OE1.3	47,10	51,80	85,00	85,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adaptar la normativa reguladora de les subvencions a la cartera de serveis, reduint el nombre de convocatòries i millorar la gestió 2. Implementar el nou model d'orientació professional per millorar l'eficiència i eficàcia en la derivació 3. Publicar el Decret de desplegament de les estratègies territorials 4. Redissenyar les bases per a l'Ocupació Juvenil 5. Redactar el nou Pla de Desenvolupament de Polítiques d'Ocupació 2019-2020 6. Avaluar els programes i serveis ocupacionals per a la millora contínua dels mateixos 7. Implementar enquestes de satisfacció per millorar els serveis 8. Adaptar l'oferta formativa a les necessitats dels sectors productius i dels territoris 9. Atendre les persones que sol·liciten la RGC 10. Impulsar la implementació del nou model de formació professional per a l'ocupació 11. Arribar a tots els territoris de Catalunya, a través de la planificació de les Polítiques Actives d'Ocupació 12. Aprofundir en la integració de dades i l'ús de tècniques analítiques (BI, Analytics) que permeten planificar millor. <p>Per tal de completar la informació d'aquesta memòria es pot consultar la memòria d'encàrrec del programa 331 de l'agrupació de la Vicepresidència, i d'Economia i Hisenda.</p>	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	59.636.000,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	61.403.979,06
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	280.448.109,47
6 Inversions reals	2.040.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	403.558.088,53

Llocs de treball pressupostats del gestor	1.574
--	--------------



AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat i autoocupació
GESTOR DE PROGRAMA	: 8390. Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya Subsector: CONS.

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar i alinear la formació com a eina per a la millora de l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses (OE1.1)
 2. Formar un mínim de 98.000 persones treballadores a través dels programes de formació d'oferta del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya.
 3. Formar un mínim de 19.000 persones en situació d'atur mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores ocupades.
 8. Assolir un percentatge del 40% en hores d'oferta formativa destinada a persones treballadores ocupades en formació conduent a certificacions oficials.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de participants aturats en els plans de formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE1.1	15.372,00	29.000,00	19.000,00	19.000,00
2. Nombre de participants en formació d'oferta destinada prioritàriament a treballadors/res ocupats/des	Nombre	OE1.1	65.552,00	115.000,00	98.000,00	98.000,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Atorgar subvs.programes Form.Prof. treballadors ocupats, així com, per a l'obtenció de certificats de professionalitat.
2. Atorgar subvencions d'Accions de Suport a la Formació per millora i avaluació Sistema de Formació Professional per a l'ocupació.
3. Conveni amb la Secretaria d'Universitats i Recerca per promoure els integració nivells superiors qualif. àmbit universitari i FC.
4. Concedir beques i ajuts als treballadors aturats que participin en els cursos i reuneixin els requisits per a la seva percepció.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	1.903.348,23
2 Despeses corrents de béns i serveis	501.085,60
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	35.548.457,72
6 Inversions reals	30.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	37.982.891,55

Llocs de treball pressupostats del gestor	33
--	-----------



AGRUPACIO : Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 333. Igualtat, qualitat i integració laboral

Pla de Govern: 2. Una economia pròspera, responsable i sostenible. Per un nou model productiu i una fiscalitat justa

Pla Departamental: 2. Avançar en el marc català de relacions laborals, així com impulsar la qualitat en el treball i l'apoderament de les persones amb especials dificultats per afavorir la seva integració real al mercat laboral

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

L'EPA publicada el 2n trimestre de 2019 situa el nombre d'aturats en 431.000 persones a Catalunya (221.400 homes i 209.900 dones), la qual cosa suposa una disminució de 15.400 persones respecte el trimestre anterior (-6,8%) i de 700 persones respecte el mateix trimestre del 2018 (-0,2%). Pel que fa a la creació d'ocupació hi ha 40.200 ocupats més que el trimestre anterior (+1,2%) i 70.800 més que fa un any (+2,1%). En aquest trimestre hi ha 2.901.600 ocupats assalariats, 29.400 més que el trimestre anterior (1,0%). La taxa d'atur s'ha situat en el 11,2%, representa -0,4 punts menys que el trimestre anterior, i -2,0 punts menys que fa un any. Així doncs, tot i les millores que els indicadors macroeconòmics apunten, es fa més necessari que mai impulsar un model productiu propi que defineixi un mercat de treball competitiu i socialment avançat. Per aquest motiu és cabdal el diàleg i la concertació social mitjançant el Consell de Relacions Laborals (en endavant, Consell) perquè el Govern de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya puguin consolidar la construcció d'aquest nou marc de relacions laborals. Tots aquests reptes es troben alineats amb l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible i els seus 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides així com el Pla Nacional recentment validat pel Govern de la Generalitat que permetrà la seva implementació a Catalunya.

Població objectiu:

Persones treballadores ocupades i teixit empresarial català. Col·lectius vulnerables amb especials dificultats d'inserció laboral: persones amb discapacitat o malaltia mental, persones perceptores de la renda garantida de ciutadania, joves amb dificultats especials o altres col·lectius vulnerables en situació de risc d'exclusió social.

Descripció detallada de la necessitat:

La situació del mercat de treball encara es ressent de la crisi econòmica, tot i observar una milloria trimestre a trimestre, tenim una forta desocupació i condicions laborals precàries. Les actuals estructures horàries perjudiquen la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, el talent, la productivitat o, fins i tot, el consum. Catalunya, juntament amb altres països mediterranis, és un dels països de la Unió Europea que més hores treballa i que menys produeix. Aquestes xifres del mercat de treball han de ser abordades per l'Administració amb polítiques concretes d'igualtat d'oportunitats, de responsabilitat social empresarial, de millora de les condicions laborals, de reducció de les conflictivitat laboral, de polítiques d'ocupació als col·lectius amb especials dificultats, i sempre vetllant pel compliment de la legalitat i el foment del diàleg social.

Apostar per una ocupació de qualitat i permanent passa per disposar, també, de competències plenes en matèria laboral i recursos suficients per fer-hi front, per aquest motiu és important el foment del diàleg i la concertació social en el marc del Consell perquè Catalunya disposi de les bases d'un nou model de relacions laborals on la negociació col·lectiva sigui un dels instruments més idonis per aconseguir un sistema de relacions laborals eficient, flexible, equilibrat, permeable a les adaptacions necessàries en els sectors i empreses, i que consolidi procediments basats en la negociació i l'acord. Amb aquesta voluntat, les principals organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya han subscrit l'Acord Interprofessional de Catalunya 2018-2020 que situa aquests dos elements, diàleg i concertació social i negociació col·lectiva, com els eixos prioritaris. És necessari continuar avançant perquè, en aquest nou escenari econòmic, s'impulsi la creació d'ocupació amb la màxima intensitat i qualitat possible.

L'actiu Renda Garantida de ciutadania té com a objectiu prestar suport adequat a totes les persones o famílies per atendre les seves necessitats bàsiques i afavorir, si és possible, la inserció o reinserció sociolaboral. Amb dades d'agost de 2019, des de la implementació de la Renda Garantida de Ciutadania s'han rebut un total de 103.746 sol·licituds entre RGC, complements d'altres pensions, prestacions i ajuts i complements de PNC, de les quals el 96% de RGC i complements de pensions han estat valorades. En conjunt, hi ha 79.735 expedients i 124.427 beneficiaris de les prestacions de la RGC i complements.

Els centres especials de treball i les empreses d'inserció han patit especialment els efectes de la crisi, ja que predominantment desenvolupen activitats en sectors de poc valor afegit, molt afectats per la deslocalització. Aquesta situació sembla que està canviant i s'observa un lleu creixement del sector, especialment tenint en consideració les moltes dificultats per accedir a línies de finançament en condicions favorables que encara pateixen aquestes entitats.

Marc regulador del programa:

L14/2017, de la renda garantida de ciutadania, L31/1995, de prevenció de riscos laborals. LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes. RDL 5/2000, TR de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social. RD 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada. L3/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. L10/1997, de la RMI. Normativa dels centres especials de treball. L23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i SS. L27/2002, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció laboral i Decret 277/2003 de funcionament i competència del Registre administratiu d'empreses inserció de Catalunya.

Missió

Impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i la qualitat en el treball, tant les condicions de treball com les de seguretat i salut laboral així com facilitar la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats, tot promociant la participació institucional i el diàleg i la concertació social amb la Generalitat i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i l'aplicació de la normativa laboral i promovent una nova cultura de l'organització del temps de treball per tal de millorar les condicions laborals del conjunt de treballadores i treballadors de Catalunya.



Objectius estratègics i operatius del programa	
· Impulsar la millora de les condicions de treball i la qualitat de l'ocupació (OE2.1)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantenir la vigilància i el control de les condicions de treball per garantir la seva qualitat i l'acompliment de la normativa de l'ordre social. 2. Promoure la millora de les condicions de treball mitjançant la implantació del III Pla de govern de Seguretat i Salut Laboral 2015- 2020 i del Marc Estratègic Català de Seguretat i Salut Laboral 2015-2020. 3. Reforçar la vigilància inspectora en matèria de temps de treball mitjançant 1.550 actuacions en aquest àmbit. 4. Reforçar la vigilància inspectora en matèria d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral mitjançant 400 actuacions en aquest àmbit.
· Avançar en el marc català de relacions laborals (OE2.2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb 700 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals. 2. Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny de les polítiques sociolaborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals. 3. Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes.
· Apoderar a les persones en situació de vulnerabilitat per afavorir la seva integració real al mercat de treball (OE2.3)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desplegar la renda garantida de ciutadania de manera eficaç i eficient, assolint 125.000 persones beneficiàries i amb una mitjana anual de 33.700 expedients vigents. 2. Consolidar les mesures d'inserció laboral per persones vulnerables per millorar la seva ocupabilitat. 3. Impulsar el trànsit a l'empresa ordinària de persones en risc d'exclusió mitjançant les empreses d'inserció, mitjançant 200 ajuts a la contractació i la participació de 2.300 persones als SIOAS.
· Fomentar la contractació de persones amb discapacitats en el mercat de treball ordinari (OE2.4)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Consolidar la inserció laboral de 2.100 persones amb discapacitats mitjançant les empreses d'inserció. 2. Consolidar els centres especials de treball mitjançant la contractació de 16.200 treballadores amb discapacitat. 3. Promoure un nou model català de treball protegit amb 5 convocatòries de subvenció.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de sessions de treball en el marc del CRL amb les org. empresarials i sindicals més representatives de Catalunya	Nombre	OE2.2	177,00	136,00	130,00	130,00
2. Nombre d'actuacions en matèria de seguretat i salut en el treball	Nombre	OE2.1	33.653,00	34.256,00	30.500,00	30.500,00
3. Mitjana anual d'expedients vigents de la RGC	Nombre	OE2.3	27.338,00	28.572,00	33.600,00	33.700,00
4. Nombre de persones treballadores amb discapacitat contractades a Centres Especials de Treball	Nombre	OE2.4	15.721,00	16.333,00	16.100,00	16.230,00
5. Nombre de persones treballadores en procés d'inserció a les empreses d'inserció de Catalunya	Nombre	OE2.4	1.787,00	1.748,00	1.900,00	2.100,00
6. Nombre de persones destinatàries de l'RGC que han participat en accions d'inserció laboral	Nombre	OE2.3	6.560,00	49.325,00	6.560,00	6.560,00
7. Persones que han participat en Serveis integrals d'orientació, assessorament i suport a la inserció (SIOAS)	Nombre	OE2.3	1.783,00	2.026,00	2.200,00	2.300,00
8. Percentatge de desenvolupament del II PdG de seguretat i salut laboral 2015-2020	%	OE2.1	50,00	66,00	83,00	100,00
9. Nombre de convocatòries destinades a avançar cap al nou model català de treball protegit	Nombre	OE2.4	2,00	2,00	5,00	5,00
10. Mitjana d'hores de formació del personal inspector	Nombre	OE2.1		22,20	25,00	25,00
11. Nombre d'empreses analitzades i actualitzades al Mapa Interactiu i al Directori d'experiències destacades en responsabilitat social	Nombre	OE2.2	42,00	128,00	30,00	100,00
12. Nombre de persones beneficiàries de l'RGC	Nombre	OE2.3	67.985,00	71.110,00	125.000,00	125.000,00

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	3.400.990,01
3 Despeses financeres	120.000,00
4 Transferències corrents	444.943.781,67
6 Inversions reals	2.650,00
7 Transferències de capital	1.250.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	449.717.421,68

Llocs de treball pressupostats del programa	0
---	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2020
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Treball, Afers Socials i Famílies
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
GESTOR DE PROGRAMA	: BE01. G.i SG Treball, Afers Socials i Famílies Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
· Avançar en el marc català de relacions laborals (OE2.2)	
1.	Promoure la negociació de convenis col·lectius, així com la millora dels seus continguts i estructura amb 700 respostes emeses per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta en el marc del Consell de Relacions Laborals.
2.	Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny de les polítiques sociolaborals amb la realització de 130 sessions de treball en el marc del Consell de Relacions Laborals.
3.	Promoure accions en el marc de la responsabilitat social per impulsar models de gestió sostenibles a les empreses i organitzacions catalanes.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2017 Real	2018 Real	2019 Previst	2020 Previst
1. Nombre de dictàmens emesos per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta per part del CRL	Nombre	OE2.2	576,00	835,00	600,00	700,00
2. Nombre de persones formades i assistents a les formacions i jornades del CRL	Nombre	OE2.2				450,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
1.	Oferir un espai permanent i estable per abordar les noves realitats del mercat de treball i les seves relacions laborals.
2.	Assessorar a persones treballadores i empreses en matèria de conveni col·lectiu aplicable.
3.	Oferir semestralment un anàlisi sobre l'estructura de la negociació col·lectiva a Catalunya.
4.	Identificar els atributs estructurals de les unitats negociadores en les relacions laborals i definir estratègies conjuntes.
5.	Oferir formació i impulsar l'organització de jornades i sessions de sensibilització en les matèries pròpies del Consell.
6.	Oferir un servei d'anàlisi d'experiències en responsabilitat social i un mapa amb la seva territorialització.
7.	Elaborar eines i recomanacions a la negociació col·lectiva consensuades per Govern, organitzacions sindicals i empresarials.
8.	Difondre la responsabilitat social a través del nou Portal RSCat.
9.	Aprovar i executar el pla de treball del Consell de Relacions Laborals
10.	Impulsar la incorporació de criteris de RS a la gestió d'empreses i entitats a Catalunya i directori de bones pràctiques RSCat.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	480.610,00
3 Despeses financeres	70.000,00
4 Transferències corrents	10.387.733,84
6 Inversions reals	1.650,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	10.939.993,84

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---