



AGRUPACIO : **Presidència**
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: **322. Polítiques de dones**

Pla de Govern: 1.Un país just: un nou estat del benestar per a tothom

Pla Departamental: 6.Desenvolupar les polítiques de dones per contribuir als canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes capacitats i oportunitats per participar en el procés de construcció social i per fer realitat els seus projectes de vida

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La igualtat de dones i homes és un principi legal reconegut a Catalunya i a nivell internacional. Per mandat dels estatuts d'autonomia (1979 i 2006), la Generalitat ha treballat per a la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. A nivell internacional destaca l'objectiu núm. 5 de desenvolupament sostenible (ODS) per aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i nenes. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals, especialment perquè les dones continuen assumint la major part de les responsabilitats reproductives en la nostra societat. La expressió més greu de la desigualtat entre homes i dones és la violència masclista, que és la violència que reben les dones pel fet de ser dones i es pot manifestar de diverses formes, la majoria d'elles entrellaçades (violència física, psicològica, sexual i econòmica) i es pot produir a l'àmbit de la parella, familiar, laboral (assetjament sexual i per raó de sexe) i comunitari (assetjaments i agressions sexuals, MGF, tràfic amb finalitat d'explotació sexual i matrimonis forçats). A l'any 2015 van ser assassinades 6 dones per les seves parelles o ex parelles i aquesta és només la punta del iceberg.

Població objectiu:

El programa s'adreça al conjunt de la societat catalana, dones i homes. El programa 322 reforça l'impacte que les mesures i polítiques públiques del conjunt de la Generalitat de Catalunya tenen en assolir una relació equitativa i eliminar qualsevol forma de discriminació, directa o indirecta.

Descripció detallada de la necessitat:

Les desigualtats entre dones i homes es presenten en gairebé tots els àmbits: ' El nombre de dones matriculades als estudis de grau supera el dels homes, el 54,7% enfront el 45,3% però les carreres triades per homes i dones difereixen: les vinculades amb el sector educatiu predominen entre les dones i les enginyeries entre els homes (Font: Departament d'Ensenyament. Dades del curs 2013-2014).

' Entre les persones en edat de treballar, el nombre de dones ocupades és inferior al d'homes, 46,4% enfront al 53,6%; les dones inactives suposen un 20% més que els homes, el 60,9% enfront el 39,1%; Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Quart Trimestre del 2015). ' A Catalunya les dones cobren, de mitjana, un 25,1% menys que els homes; el salari brut anual mitjà de les dones ocupades és de 20.741 euros i el dels homes ocupats és de 27.684 euros (Font: Enquesta Anual d'Estructura Salarial de l'INE 2013). ' Per sector d'activitat, al sector serveis predominen les dones, 54,5% enfront el 45,5% dels homes, mentre que a la indústria, la construcció i l'agricultura els homes suposen més del 70% de les persones ocupades (Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Quart Trimestre del 2015). ' Només un terç del càrrecs directius estan ocupats per dones a totes les categories professionals (Font: Enquesta de Població Activa de l'INE. Quart Trimestre del 2015).

' El 88,9% de les dones participa en tasques domèstiques i de manteniment de la llar enfront al 69,4% dels homes; les dones dediquen el doble de temps que els homes a aquestes tasques, 3h08m enfront a 1h41m (Font: Enquesta de l'ús del temps de l'INE, dades del 2011).

' Més del 85% de les persones que demanen una excedència per a la cura de familiars o fills/filles són dones (Font: Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Dades 2014). Amb relació a la violència masclista, segons l'Enquesta de Violència Masclista a Catalunya, durant només el 20 , la violència masclista va afectar al 20% de les dones que vivien a Catalunya, la majoria d'elles amb violències patides als espais públics (el 60%), i un 1,2% de les dones que vivien a Catalunya van patir violència extrema (30.806 dones), i quasi la meitat d'aquestes dones havien patit violacions, intents de violació i tocaments sexuals amb violència física o amenaces. El 12,2% de les dones van patir algun tipus d'agressió sexista al carrer durant el 20 . A partir de la comparació entre les dades de l'enquesta i les dades oficials de denúncies pel mateix any es pot afirmar que només el 9% de les dones que havien patit violència masclista de parella van denunciar a 20 i que només el 8,5% de les dones que havien patit agressions sexuals van denunciar-les.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Llei orgànica 1/2004, del 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Actes del Govern amb continguts prenormatius: Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat i Programes per a l'abordatge de la violència masclista.

Missió

Assolir una societat més democràtica, justa i equitativa gràcies a la igualtat efectiva de dones i homes i eliminar els estereotips sexistes mitjançant la integració de la dimensió de gènere en totes les activitats i polítiques de la Generalitat, seguint les directrius marcades per la Llei 17/2015, del 21 de juliol i impulsant diferents estratègies de transversalitat que garanteixin que totes les polítiques de la Generalitat incorporin la perspectiva de gènere.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2017 (PROJECTE) **MEMÒRIES DE PROGRAMES**

Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar les accions necessàries perquè dones i homes tinguin les mateixes oportunitats en tots els àmbits que proporcionen autonomia personal i econòmica d'acord amb les seves necessitats (OE6.1)
 1. Redefinir les subvencions per a entitats que treballen per promoure la igualtat efectiva entre dones i homes tant pel que fa a activitats com a projectes i incrementar les accions subvencionables
 2. Redefinir la convocatòria per a ens locals, aprofundint en la definició dels ajuts i posant en valor els Plans de Polítiques de dones
 3. Assolir el desplegament reglamentari de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, dins dels terminis que la pròpia Llei estableix.
 4. Fomentar el moviment associatiu de les dones
 5. Incrementar l'accés, presència i participació de les dones en els àmbits de decisió i influència
- Incrementar el valor i visibilització de l'emprenedoria, la carrera professional i el talent femení en el mercat de treball (OE6.2)
 1. Mantenir el nombre d'actuacions de sensibilització i visibilització.
 2. Millorar l'accés i condicions d'ocupació i promoció professional de les dones, atenent a la diversitat de col·lectius i situacions
 3. Incrementar el nombre de plans per a la igualtat a les empreses privades
 4. Fomentar la conciliació corresponsable i nous usos del temps
 5. Augmentar el nombre de dones promotores d'ocupació i autoocupació i els projectes empresarials promoguts per dones
 6. Reduir l'escletxa salarial
- Millorar la coordinació en l'àmbit de les polítiques de dones i els mecanismes de treball transversals que permeten incorporar la perspectiva de gènere a tota l'acció del Govern (OE6.3)
 1. Consolidar i ampliar els espais i les eines de coordinació i de cooperació interdepartamental i interinstitucional i incrementar la seva activitat i operativitat
 2. Incrementar les accions de formació igualtat de dones i homes i pertinença de gènere.
 3. Incrementar el percentatge de subvencions, convenis, beques i ajuts que inclouen clàusules d'igualtat
 4. Incrementar el percentatge de contracte que incloguin clàusules d'igualtat de gènere
 5. Integrar la perspectiva de gènere als pressupostos
 6. Integrar el principi d'igualtat a la normativa
 7. Fer un ús no sexista dels llenguatges i altres elements comunicatius
 8. Integrar la perspectiva de gènere a les estadístiques i estudis
 9. Fomentar la transparència a l'Institut Català de les Dones
 10. Fomentar la comunicació per apropar la ciutadania a l'Institut Català de les Dones
- Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista (OE6.4)
 1. Mantenir i consolidar els recursos existents adreçats a dones en situacions de violència masclista
 2. Mantenir i consolidar els programes i els mecanismes de prevenció i detecció de la violència masclista.
 3. Millorar el tractament informatiu de la violència masclista
 4. Augmentar la percepció social de les diferents formes de la violència masclista i la seva relació amb la desigualtat
 5. Millorar la informació i investigació sobre la violència masclista
 6. Millorar la formació i capacitació de professionals

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2014 Real	2015 Real	2016 Previst	2017 Previst		
1. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE6.1	345,00	257,00	320,00	190,00		
2. Nombre de serveis d'Informació i Atenció a les Dones en els ens locals	Nombre	OE6.1	100,00	99,00	101,00	101,00		
3. Nombre d'atencions realitzades als Serveis d'Informació i Atenció a les Dones	Nombre	OE6.1	88.652,00	90.724,00	90.000,00	90.000,00		
4. Nombre d'ens locals beneficiaris d'ajuts a plans de polítiques de dones	Nombre	OE6.1	266,00	245,00	270,00	270,00		
5. Nombre de contractes programa gestionats per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de SIADs	Nombre	OE6.1	100,00	100,00	101,00	102,00		
6. Nombre d'accions de sensibilització organitzades	Nombre	OE6.2	150,00	191,00	163,00	170,00		
7. Nombre d'organismes que participen en espais de coordinació liderats per l'ICD	Nombre	OE6.3	77,00	59,00	77,00	79,00		
8. Nombre d'espais de coordinació en els quals participa l'ICD	Nombre	OE6.3	13,00	34,00	12,00	12,00		
9. Nombre de reunions dels espais de coordinació que lidera l'ICD	Nombre	OE6.3	8,00	22,00	10,00	12,00		
10. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE6.4	9.227,00	10.432,00	10.000,00	10.432,00		
11. Nombre d'accions de formació	Nombre	OE6.3			45,00	45,00		

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.266.840,87
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.348.564,92
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.335.000,00
6 Inversions reals	7.300,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.960.705,79

Llocs de treball pressupostats del programa	51
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2017 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Presidència
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones
GESTOR DE PROGRAMA	6010. Institut Català de les Dones (ICD)
	Subsector: EAA

Objectius estratègics i operatius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2014 Real	2015 Real	2016 Previst	2017 Previst
1. Nombre de persones professionals dedicades a l'atenció a la violència masclista	Nombre	OE6.1	244,00	243,00	245,00	245,00
2. Nombre d'accions de sensibilització i de prevenció de la violència masclista organitzades	Nombre	OE6.4	31,00	12,00	30,00	20,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Estudis sobre la situació social de dones i homes i les relacions de gènere
2. Planificació estratègica general i elaboració de normativa en matèria d'igualtat
3. Coordinació per a la integració de la perspectiva de gènere de forma transversal en totes les polítiques i actuacions públiques
4. Coordinació dels plans i programes transversals de l'Administració de la Generalitat des de la perspectiva de gènere
5. Avaluació continuada de l'impacte de gènere en el conjunt de les actuacions de la Generalitat
6. Pla de formació del personal de les administracions públiques en matèria d'igualtat entre gèneres i de violència masclista.
7. Programes de formació i capacitació en matèria de violència masclista
8. Oficines d'atenció de l'ICD; Línia 900900120 d'atenció a dones en situació de violència; Xarxa d'informació i assessorament SIADs)
9. Subvencions, i assistència tècnica a ens locals per a la implementació i desenvolupament de les polítiques transversals de dones
10. Subvencions a entitats per a la realització de projectes de foment de la igualtat efectiva de dones i homes
11. Sensibilització a través d'exposicions, jornades, conferències, campanyes, commemoració de dates significatives
12. Atorgament del "Distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball".
13. Disseny i aplicació d'un sistema d'indicadors qualitatius i quantitatius de gènere
14. Gestió d'una base de dades unificada per a tots els serveis d'atenció de l'ICD

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	2.266.840,87
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.399.804,59
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.335.000,00
6 Inversions reals	7.300,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	3.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	8.011.945,46

Llocs de treball pressupostats del gestor	51
--	-----------