



<b>AGRUPACIÓ</b>	<b>: Empresa i Ocupació</b>
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 331. Ocupabilitat</b>	

**Pla de Govern:** 1. Recuperació econòmica i creació d'ocupació

**Pla Departamental:** 1. Impulsar l'ocupabilitat de les persones al llarg de la vida com a garantia de l'ocupació i de la competitivitat de les empreses, reorientant les polítiques actives d'ocupació a les noves necessitats laborals

#### **Diagnòstic de la situació**

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

La situació econòmica, malgrat alguns signes de canvis positius, segueix estant marcada per la pèrdua d'activitat i reestructuració del mercat de treball, i un nombre molt elevat de persones en situació d'atur, qüestió que fa necessari un disseny de les polítiques actives d'ocupació que tinguin per objectiu l'increment de la qualificació professional i en conseqüència l'ocupabilitat de les persones, tenint especial cura dels col·lectius amb més dificultats en el mercat de treball.

Aquesta situació ve acompanyada d'una disminució dels recursos disponibles en els darrers anys que obliga encara més a elaborar programes més eficients que s'adeqüin a les necessitats de les persones amb més dificultats i que alhora s'adeqüin també a les empreses.

Cal assenyalar l'obligació que els països europeus tenen a partir del 2014 de complir amb l'anomenada garantia juvenil, és a dir, aconseguir que tots els joves menors de 24 anys se'ls ofereixi formació, practiques laborals i/o un contracte de treball abans que passi quatre mesos des de l'acabament dels estudis o d'haver-se quedat a l'atur.

##### **Població objectiu:**

La població objectiva és el col·lectiu de persones treballadores, tant les que estan ocupades com les que estan en situació d'atur, en particular els joves i les persones aturades de llarga durada i que ja han esgotat la prestació d'atur o no hi tenen dret. I per altra banda, les empreses amb centres de treballs a Catalunya, per tal que puguin comptar amb persones treballadores suficientment qualificades per a desenvolupar els llocs de treball.

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

L'atur continua sent un dels principals problemes de l'economia catalana; segons l'Enquesta de Població Activa, el 2n trimestre de 2013 es va tancar amb una mitjana de 873.000 persones en situació d'atur, sent la taxa d'atur del 23.9% (24.65% homes i 23.2% dones). En aquest període, la taxa d'atur entre les persones de 16 a 24 anys s'ha situat en el 52.1%, (152.900 persones durant el 2n trimestre de 2013). Pel que fa a les persones aturades de llarga durada, el mes de juny de 2013 hi havia 270.881 persones en aquesta situació. Tanmateix, i segons la Seguretat Social, el nombre d'afiliacions a Catalunya va passar de 2.895.837 a desembre de 2012 i a 2.918.126 durant el mes de juny de 2013.

Pel que fa a la taxa d'ocupació entre les persones de 16 a 64 anys en Catalunya es va situar al 2n trimestre de 2013 en 59.3% (63% homes, i 56.2% dones). La situació econòmica, que afecta especialment a les persones amb més dificultats en el mercat laboral i aquelles que no tenen dret o ja han esgotat qualsevol prestació, fa que el SOC decideixi potenciar els Programes de Treball i Formació. Programes que no són una mera política de rendes per ajudar a pal·liar aquesta situació, sinó que són programes que inclouen altres accions que possibiliten la qualificació dels seus beneficiaris. Per aquesta mateixa raó no s'han d'oblidar els programes d'orientació professional, els de qualificació professional de les persones, els de desenvolupament local, els d'emprenedoria i els dirigits a les persones amb discapacitats (aquests dos últims, gestionats pel Departament d'Empresa i Ocupació).

Cal tenir en compte que l'estructura de la qualificació professional a Catalunya es caracteritza per tenir un percentatge alt de població amb baixa qualificació i poca població activa amb qualificació intermèdia. Una millora de la qualificació professional en aquestes etapes de la població activa contribuirà a l'augment de la competitivitat de les empreses i a incrementar l'índex d'ocupabilitat de les persones.

Per tal de completar la informació sobre aquest programa es pot consultar la memòria de programa 331, de l'agrupació d'Economia i Coneixement i Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU, a la qual s'encarrega la gestió d'equipaments i inversions públiques.

##### **Marc regulador del programa:**

Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del SOC. Decret 182/2010, de 23 de novembre, d'ordenació de la FP per a l'ocupació a Catalunya. Acord de la Comissió de Govern per a Assumptes Econòmics de 15 de juliol de 2003, pel qual es constitueix el CFCC. AG de 24 de maig de 2011, de transformació del SOC. Estratègia Espanyola para el Empleo. Plan Anual de Políticas de Empleo. Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2012-2020. Pla de Desenvolupament de Polítiques Actives 2012- 2013. Decret 138/2013, de 12 de març de modificació de funcions en els òrgans del DEMO que gestionen el FSE. Pla de desenvolupament de polítiques d'ocupació. Estratègia catalana per l'ocupació pel període 2014-2016. Programa operatiu del FSE 2014-2020.

##### **Missió**

Millorar l'ocupabilitat de la població activa de Catalunya, així com les seves competències professionals, mitjançant accions d'orientació, de formació, d'intermediació laboral, de promoció de l'ocupació, de desenvolupament local i d'avaluació de les polítiques actives per a l'ocupació, amb l'objectiu d'incrementar l'índex d'ocupació i l'ocupabilitat a Catalunya. També es vol contribuir a la millora de la competitivitat de les empreses amb centres de treball a Catalunya.



**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Impulsar la integració de la formació per a l'ocupació (OE1.1)
  1. Formar un mínim del 20% dels participants en els plans de formació d'oferta dirigits prioritàriament a treballadors ocupats en mòduls formatius dels certificats de professionalitat i accions formatives conduents a certificacions oficials professionals.
  2. Donar suport al procés d'integració de la Formació Professional coordinant i impulsant les mesures d'integració promogudes pel Departament d'Empresa i Ocupació
- Millorar les polítiques d'orientació i disseny d'itineraris professionals així com l'oferta de formació professional per a les persones aturades i ocupades per afavorir la seva ocupabilitat, la promoció professional i el desenvolupament personal (OE1.2)
  1. Formar un mínim de 57.000 persones treballadores a través dels plans formatius del Consorci per a la formació contínua de Catalunya.
  2. Assolir un mínim de 16.000 itineraris professionals per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les OT.
  3. Formar un mínim de 70.000 persones mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores en situació d'atur.
  4. Promoure la formació dels treballadors ocupats d'acord amb les necessitats dels sectors productius.
  5. Incrementar la participació dels treballadors autònoms en les accions de formació contínua.
- Fomentar la formació a les empreses, amb especial atenció a les micro i petites empreses de Catalunya (OE1.3)
  1. Informar/assessorar sobre la utilització de la formació de demanda i implementar un pla de difusió de la formació bonificada dirigit a les micro i petites empreses de Catalunya.
  2. Assessorar i informar a 1000 empreses amb centre de treball a Catalunya mitjançant la carta de serveis a les empreses.
- Reorientar el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) a la prestació de serveis de qualitat a ciutadans i empreses, que contribueixin a la cohesió social i al desenvolupament econòmic, utilitzant mecanismes de col·laboració públics i privats (OE1.4)
  1. Aconseguir que 3.500 joves entre 18 i 30 anys realitzin una formació vinculada a un contracte de treball.
  2. Garantir que el 100% dels joves menors de 24 anys en situació d'atur tinguin accés a una nova feina, una formació o orientació laboral o unes pràctiques formatives remunerades abans de quatre mesos després de finalitzar els estudis o una activitat laboral.
  3. Aconseguir el 25% d'inserció de les persones que participin al programa de col·laboració amb les agències de col·locació
  4. Consolidar la xarxa liderada pel SOC "empreses amb compromís" realitzant un mínim de 10 actuacions.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Percentatge de participants en accions amb certificats oficials	%	OE1.1	18,64	20,57	20,00	20,00	
2. Nombre de persones que realitzen un itinerari professional	Nombre	OE1.2	43.213,00	16.723,00	16.000,00	16.000,00	
3. Nombre d'empreses que formen part de la xarxa d'empreses amb compromís	Nombre	OE1.4			15,00	10,00	
4. Nombre d'empreses informades i assessorades mitjançant la cartera de serveis a les empreses	Nombre	OE1.3				1.000,00	
5. Percentatge de persones que s'insereixen mitjançant el programa de col·laboració amb les agències de Col·locació	%	OE1.4				25,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	45.325.647,22
2 Despeses corrents de béns i serveis	28.406.083,95
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	159.132.802,19
6 Inversions reals	3.588.188,77
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>236.482.722,13</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	1.360
----------------------------------------------------	-------



**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>AGRUPACIÓ</b>	: Empresa i Ocupació
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	331. Ocupabilitat
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: IU08. S. d'Ocupació i Relacions Laborals <span style="float: right;"><b>Subsector: GC</b></span>

**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Millorar les polítiques d'orientació i disseny d'itineraris professionals així com l'oferta de formació professional per a les persones aturades i ocupades per afavorir la seva ocupabilitat, la promoció professional i el desenvolupament personal (OE1.2)
  2. Assolir un mínim de 16.000 itineraris professionals per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les OT.
  3. Formar un mínim de 70.000 persones mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores en situació d'atur.
- Fomentar la formació a les empreses, amb especial atenció a les micro i petites empreses de Catalunya (OE1.3)
  2. Assessorar i informar a 1000 empreses amb centre de treball a Catalunya mitjançant la carta de serveis a les empreses.
- Reorientar el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) a la prestació de serveis de qualitat a ciutadans i empreses, que contribueixin a la cohesió social i al desenvolupament econòmic, utilitzant mecanismes de col·laboració públics i privats (OE1.4)
  1. Aconseguir que 3.500 joves entre 18 i 30 anys realitzin una formació vinculada a un contracte de treball.
  2. Garantir que el 100% dels joves menors de 24 anys en situació d'atur tinguin accés a una nova feina, una formació o orientació laboral o unes pràctiques formatives remunerades abans de quatre mesos després de finalitzar els estudis o una activitat laboral.
  3. Aconseguir el 25% d'inserció de les persones que participin al programa de col·laboració amb les agències de col·locació
  4. Consolidar la xarxa liderada pel SOC "empreses amb compromís" realitzant un mínim de 10 actuacions.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. El detall de les actuacions més destacades, els béns i els serveis cal consultar-ho a la memòria del programa 331 del SOC.
2. Transferència al Servei d'Ocupació de Catalunya dels recursos necessaris per al seu funcionament.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	244.009.911,01
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	3.588.188,77
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>247.598.099,78</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	0
--------------------------------------------------	---



**AGRUPACIÓ** : Empresa i Ocupació  
**PROGRAMA PRESSUPOSTARI:** 333. Igualtat, qualitat i integració laboral

**Pla de Govern:** 1. Recuperació econòmica i creació d'ocupació

**Pla Departamental:** 12. Impulsar un nou marc de relacions laborals orientat a les persones i a la productivitat, així com impulsar la igualtat d'oportunitats, la qualitat en el treball i la integració laboral d'aquelles persones amb especials dificultats

#### **Diagnòstic de la situació**

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

En l'actual context de crisi econòmica, els col·lectius amb especials dificultats d'inserció sociolaboral pateixen de forma més intensa les conseqüències de l'atur i la precarietat laboral. La crisi ha agreujat les situacions de discriminació de les persones treballadores i ha deteriorat les condicions de treball de la població en general i de les dones en particular. Per altra part, la incorporació de mesures d'igualtat i de reorganització del temps de treball a les empreses també s'està veient afectada per l'actual conjuntura econòmica, amb repercussions negatives en la productivitat i en les condicions laborals dels treballadors/ores. Pel que fa a la població amb discapacitat o malaltia mental, les seves taxes d'activitat i ocupació són notablement més baixes (menys de la meitat) que les del conjunt de la població. La qualitat de l'ocupació també s'ha vist afectada: la població assalariada ha decrescut un 7,5% interanual a Catalunya al 4rt.T del 2012. Al 2012, la població ocupada de Catalunya va créixer un 6,2% interanual i la taxa d'ocupació es va situar en el 48,1%. Per sexe, les taxes van ser del 52,6% els homes i del 43,9% les dones. En relació amb la seguretat i la salut laboral, l'índex d'incidència global l'any 2012 va ser de 3042, una xifra que suposa una reducció respecte l'any 2011 (3673). Pel que fa a malalties professionals, l'any 2012 se'n van notificar 3210 casos (3483 l'any 2011). A més estimacions de la SGSSL del DEMO han determinat que l'any 2009 podrien haver-se produït unes 350.000 malalties laborals independentment de que haguessin estat declarades en el context de la SS o no.

##### **Població objectiu:**

Persones treballadores ocupades i teixit empresarial català en el seu conjunt. Col·lectius vulnerables amb especials dificultats d'inserció laboral (persones amb discapacitat o malaltia mental, persones perceptores de la RMI, joves amb dificultats especials o altres col·lectius vulnerables en situació de risc d'exclusió social).

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

L'organització del temps de treball continua sent un factor clau de discriminació i de degradació de les condicions de treball, alhora que un potencial impulsor de la productivitat i la competitivitat empresarials. Les actuals estructures horàries s'identifiquen amb el presencialisme, perjudicant la formació permanent, la cura de la família i de la llar, la salut, el talent, la productivitat o, fins i tot el consum. Catalunya és un dels països de l'UE que més hores treballa i que menys produeix; la gent jove pateix unes elevades xifres d'atur i poques possibilitats de formar-se mentre treballa; moltes dones amb formació universitària abandonen el mercat de treball per problemes de conciliació, etc. Per altra banda, la situació laboral de les dones continua sent sensiblement més precària que la dels homes, tal com mostren les següents dades: taxa d'activitat: 67,81% homes i 56,20% dones; taxa d'ocupació: 52,6% homes i 43,9% en les dones; taxa d'atur: 24,59% homes i 23,22% dones; taxa de parcialitat: 6,32% homes i 22,84% dones. La bretxa salarial entre homes i dones és del 16,9%, (les dones guanyen 6.558,86 euros anuals menys per un treball d'igual valor). La Renda Mínima d'Inserció pretén prestar suport adequat a totes les persones o famílies per atendre les seves necessitats bàsiques i afavorir la inserció o reinserció sociolaboral. Així doncs, si l'any 2008 s'iniciava amb 12.570 famílies que percebien la prestació de l'RMI, en el mes de juliol de 2011 eren ja 31.352, just abans d'iniciar un pla de xoc per intentar contenir aquestes xifres. Arran d'aquest pla a 30 de juny de 2012 hi havia un total de 24.546 famílies acollides. Des d'aquesta data i fins a 30 de setembre de 2013, el nombre de famílies perceptores de l'RMI s'ha reduït lleugerament atesos els problemes pressupostaris actuals, essent en aquesta data de 22.666, que donen cobertura a 55.442 persones. La demanda de noves prestacions, que va caure notablement arran del pla de xoc, torna a repuntar els tres primers mesos de 2013 (uns 3.034). Per revertir aquesta situació cal establir mesures que permetin contenir el fort ritme de creixement de les prestacions i adaptar els recursos a la realitat actual, reiniciant les polítiques actives durant el 2014 per facilitar el retorn al mercat laboral mitjançant itineraris d'inserció i altres recursos. Els Centres Especials de Treball i les empreses d'inserció pateixen especialment els efectes de la crisi, ja que predominantment desenvolupen activitats en sectors de baix valor afegit, molt afectats per la deslocalització. La davallada d'activitat ha fet que la seva situació actual sigui poc sostenible i amb moltes dificultats per accedir a línies de finançament en condicions favorables. Cal establir les bases per a una consolidació i creixement sostenibles que permetin assolir una major competitivitat i solvència econòmica a mig i llarg termini. En relació amb la seguretat i la salut laboral, l'índex d'incidència global l'any 2012 va ser de 3042, una xifra que suposa una reducció respecte l'any 2011 (3673). Pel que fa a malalties professionals, l'any 2012 se'n van notificar 3210 casos (3483 l'any 2011). A més estimacions de la SGSSL del DEMO han determinat que l'any 2009 podrien haver-se produït unes 350.000 malalties laborals independentment de que haguessin estat declarades en el context de la SS o no. D'altra banda el DEMO estima que el 2010 hi hauria hagut uns 300.000 treballadors exposats a factors de risc químic, quasi un milió a moviments repetitius; el 20,9 % a manipulació manual de càrregues i el 27,7 % a un nivell d'exigències psicològiques molt elevat, entre altres. El DEMO té estimat que el cost anual per accidents i malalties laborals a Catalunya podria significar un 2.878 M'.

##### **Marc regulador del programa:**

Llei 31/1995, de PRL.LLO 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes. RDL 5/2000, text refós de la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social. RD 801/2011, Reglament dels procediments de regulació d'ocupació i d'actuació administrativa en matèria de trasllats col·lectius. Llei 3/2012, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. Llei 10/1997, de la RMI, modificada per la Llei 7/2011, i per la Llei 5/2012. Normativa dels CET. RD 206/2010, de 26 de febrer, de traspass de funcions a la Generalitat en matèria de FP Inspectora i nou acords compl. Llei 27/2002, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció laboral i Decret 277/2003 de funcionament i competència del Registre administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya.

##### **Missió**

Millorar la qualitat en el treball, tant les condicions de treball com les de seguretat i salut laboral, mitjançant la negociació amb els agents socials i econòmics i l'aplicació de la normativa laboral, i promoure una nova cultura de l'organització del temps de treball. Impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i facilitar la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats, i promocionar mesures que afavoreixin l'accés i el manteniment de llocs de treball a l'empresa ordinària, amb la finalitat d'abordar les situacions de desigualtat i discriminació en el mercat de treball. Potenciar la recerca i l'assessorament expert en matèria de seguretat i salut laboral i la simplificació del compliment de la normativa a les empreses especialment a les micro i PIME tot promovent la cultura de la prevenció. Potenciar la Inspecció de Treball per verificar les polítiques laborals.



**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Impulsar la negociació col·lectiva com a eix vertebrador del sistema de relacions laborals, a través del foment d'unitats d'abast autonòmic i de mecanismes que afavoreixin la formalització de convenis col·lectius i acords d'empresa (OE12.1)
  1. Promoure la formalització de convenis col·lectius a l'àmbit autonòmic per donar resposta a la realitat socioeconòmica catalana.
  2. Fomentar i facilitar la participació dels agents socials en el disseny i la posada en pràctica de les polítiques laborals per mitjà del diàleg i la concertació social entre els agents socials i la Generalitat en el marc del Consell de Relacions Laborals.
  3. Donar suport a la millora dels continguts i l'estructura de la negociació col·lectiva a Catalunya per mitjà del CRL.
- Potenciar les accions de conciliació, mediació i arbitratge per reduir la conflictivitat laboral, afavorir la desjudicialització dels conflictes laborals i impulsar les mesures integradores de flexibilitat interna a les empreses (OE12.2)
  1. Reorientar les funcions del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) d'acord amb el nou marc normatiu derivat de la reforma laboral.
- Impulsar la Responsabilitat Social Empresarial en el conjunt de les empreses i el desenvolupament de la igualtat d'oportunitats en el treball, afavorint la implantació de processos que permetin atraure, potenciar i retenir el talent de totes les persones (OE12.3)
  1. Assessorar, acompanyar i donar suport tècnic a les empreses per a la implantació de plans i mesures d'igualtat.
- Impulsar la reducció de la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de treball, especialment en el cas de les petites i mitjanes empreses i adequar l'actual estructura dels dispositius tècnics (OE12.4)
  1. Finalització de les accions empreses dins l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2009-2012 (prorrogada 2013). Creació de la nova Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral (previsiblement 2014-2020) dins el Consell de Relacions Laborals.
  2. Impuls de la creació de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral i la seva implicació en la recerca, els sistemes d'informació, l'assessorament i la promoció.
  3. Assessorar i formar les empreses a través de recursos on line i presencials en matèria d'igualtat, qualitat, condicions de treball i seguretat i salut laboral.
  4. Acompanyar les empreses en la implementació de mesures de gestió i d'organització del temps de treball.
  5. Incrementar en un 5% el nombre d'ordres de servei que efectui el personal inspector i subinspector en les matèries que són competència de la Inspecció de Treball de Catalunya.
  6. Impulsar l'activitat inspectora en matèria de treball no declarat dins l'àmbit competencial autonòmic.
- Desenvolupar polítiques d'ocupació que donin resposta a les necessitats socials i econòmiques d'aquells col·lectius amb especials dificultats, impulsant el desenvolupament i consolidació de les empreses de mercat protegit de treball (OE12.5)
  1. Consolidar i incrementar el nombre d'empreses d'inserció.
  2. Garantir que les famílies que tenen dret a percebre la Renda Mínima d'Inserció ho segueixin fent de manera eficaç i eficient.
  3. Reactivar les polítiques actives d'inserció laboral per a persones destinatàries de la RMI incrementant el nombre d'actuacions.
  4. Mantenir el nombre de treballadors als centres especials de treball i dels que es troben en procés d'inserció a les empreses d'inserció a Catalunya.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Mitjana anual d'expedients vigents de la RMI	Nombre	OE12.5	30.080,00	24.031,00	24.031,00	25.000,00	
2. Nombre d'empreses que implementen plans d'igualtat i mesures de conciliació	Nombre	OE12.3	250,00	140,00	100,00	50,00	
3. Nombre de persones treballadores en procés d'inserció a les empreses d'inserció de Catalunya	Nombre	OE12.5		882,00	800,00	900,00	
4. Nombre d'actuacions d'inserció laboral adreçades a les persones destinatàries de l'RMI	Nombre	OE12.5	5.962,00	0,00	4.000,00	5.000,00	
5. Nombre de plans d'igualtat assessorats, revisat i registrats	Nombre	OE12.3	228,00		100,00	130,00	
6. Nombre d'empreses que participen en actuacions i projectes per millorar l'organització i gestió del temps de treball	Nombre	OE12.4	60,00	90,00	140,00	120,00	
7. Inspeccions per revisar el compliment de la quota de reserva del 2% d'inserció de persones discapacitades	Nombre	OE12.4		740,00	700,00	650,00	
8. Nombre de dictàmens emesos per a la determinació del conveni aplicable, assessorament i consulta per part del CRL	Nombre	OE12.1	36,00		70,00	400,00	
9. Nombre de sessions de treball en el marc del CRL amb les org. empresarials i sindicals més representatives	Nombre	OE12.1	87,00		50,00	120,00	
10. Nombre d'empreses que reben formació on line en matèria de qualitat en el treball i organització del temps	Nombre	OE12.3			50,00	60,00	
11. Nombre d'ordres de servei finalitzades en matèria de treball no declarat	Nombre	OE12.4				10.000,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.095.114,71
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	236.535.845,13
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	2.491.752,09
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>240.122.711,93</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del programa</b>	<b>0</b>
----------------------------------------------------	----------



**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>AGRUPACIÓ</b>	: Empresa i Ocupació
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	333. Igualtat, qualitat i integració laboral
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: IU08. S. d'Ocupació i Relacions Laborals <b>Subsector: GC</b>

**Objectius estratègics i operatius del programa**  
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst
1. Nombre de persones treballadores amb discapacitat contractades a CET	Nombre	OE12.5	12.180,00	12.239,00	12.239,00	12.350,00
2. Nombre d'ordres de servei	Nombre	OE12.4		44.417,00	34.500,00	36.000,00
3. Aprovació de la Llei de Participació Institucional	Sí(1)/No (0)	OE12.1			1,00	1,00
4. Grau d'execució de l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral post-2012	%	OE12.4	77,00		25,00	100,00
5. Formalització de la creació de ICSSL	%	OE12.4			25,00	100,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Elaboració d'informes i recomanacions sobre la negociació col·lectiva. Accions de mediació i conciliació per resoldre conflictes.
2. Assessorament, formació i sensibilització a les empreses en igualtat i en l'aplicació de mesures d'organitz. temps i conciliació
3. Promoció de la contractació estable i dels beneficis empresarials que se'n deriven.
4. Assessorament tècnic a empreses i altres entitats en seguretat i salut laboral. Accions de promoció i foment prevenció de riscos
5. Generació de coneixement i informació en matèria de seguretat i salut laboral al servei de les polítiques públiques.
6. Accions de formació i suport als serveis d'inserció laboral per als col·lectius vulnerables.
7. Promoció d'una xarxa d'empreses inclusives per millorar els resultats d'inserció laboral de col·lectius amb dificultats.
8. Suport a la contractació de col·lectius en risc d'exclusió social i al funcionament de les empreses d'inserció.
9. Programes de polítiques actives per a la inserció de les persones destinatàries de la RMI. Prestació de la RMI.
10. Programa d'ajuts per a la contractació de persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i projectes d'autoocupació.
11. Analitzar el nombre d'Ordres de Servei fetes en matèria d'Inspecció per a l'assoliment dels objectius corresponents del programa.
12. Gestionar i analitzar les inspeccions fetes per revisar el compliment de la quota de reserva d'inserció de persones discapacitades.
13. Nou model de finançament i desenvolupament de normativa reguladora de polítiques actives per a persones amb discapacitat.
14. Mesures per a facilitar l'accés a eines i instruments de gestió empresarial a les empreses d'economia social.
15. Línies de finançament per a empreses d'economia social. Línies de finançament del funcionament ordinari (manteniment llocs treball).

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.095.114,71
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	236.535.845,13
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	2.491.752,09
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>240.122.711,93</b>
<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>



**AGRUPACIÓ** : **Empresa i Ocupació**  
**PROGRAMA PRESSUPOSTARI:** **661. Emprenedoria i foment empresarial**

**Pla de Govern:** 1. Recuperació econòmica i creació d'ocupació

**Pla Departamental:** 2. Promoure el desenvolupament empresarial facilitant l'inici i la pràctica de l'activitat emprenedora

#### **Diagnòstic de la situació**

##### **Necessitat a la qual fa front el programa:**

De l'anàlisi de la normativa actual es desprèn que les empreses han de complir amb múltiples requeriments derivats de diferents normatives sectorials, que entre elles no sempre estan coordinades i que generen controls redundants per diferents òrgans de l'administració i en diferents moments del temps. Aquesta redundància de controls sobre les activitats des de diferents òptiques sectorials, així com l'existència de procediments d'autorització molt complexos i poc paütats fan que la legalització d'una activitat s'allargui en el temps molt més del desitjable per garantir la necessària competitivitat empresarial. A més, en l'actual context econòmic cal enfortir el teixit empresarial i reforçar el seu paper com a vertebrador econòmic i social. En aquest sentit, cal promoure fórmules empresarials amb gran potencial per a la creació i manteniment d'ocupació, sostenible al llarg del temps i amb un retorn social positiu. L'economia social i cooperativa representa una fórmula empresarial amb gran potencial per a competir en les noves condicions del mercat del segle XXI, gràcies a la flexibilitat pròpia del model, la centralitat de les persones i l'aposta per la cooperació. Així mateix representa un model empresarial arrelat al territori que es distingeix per la creació d'ocupació estable i de qualitat. D'altra banda, el treball autònom, com a base del sistema empresarial, és un gran generador d'ocupació arrelat al territori que convé potenciar. Finalment, cal promoure també, en tot tipus d'empreses, fórmules de gestió socialment responsables que generin retorns socials positius en els aspectes econòmic, social i d'ocupació i ambiental.

##### **Població objectiu:**

El programa beneficia tota la societat, i en especial els agents econòmics (empreses, treballadors autònoms, cooperatives i societats laborals).

##### **Descripció detallada de la necessitat:**

L'empresa, entesa com el conjunt de treballadors i empresaris, crea riquesa i llocs de treball i ha de tenir un reconeixement i un entorn favorable per a poder desenvolupar la seva activitat. Les empreses volen una relació amb l'administració: basada en la confiança mútua; més simple i més clara; amb uns procediments estandaritzats i homogenis; una major celeritat en la resolució; un compromís en el compliment dels terminis i, sobretot una integració de serveis. I a més, en el cas dels intermediaris, calen solucions de tramitació eficients. El foment de l'emprenedoria i de les persones treballadores autònomes esdevé una activitat cabdal per a la recuperació econòmica i del teixit productiu i social. Per aquest motiu, i en consonància amb les directrius del Pla d'acció sobre emprenedoria 2020, aprovat per la Comissió Europea, preveu diverses mesures de suport a l'emprenedoria basada en 3 pilars: educació i formació en emprenedoria, afavorir entorn empresarial i establir models per arribar a grups específics. Des de la Secretaria General d'empresa i competitivitat s'està duent a terme la posada en marxa del Programa Catalunya Emprèn, el pla de Govern per al suport de l'emprenedoria, que té per objectiu accelerar la creació i el creixement emprenedor amb la cooperació i compromís dels sectors implicats, potenciant la seva competitivitat i sostenibilitat a llarg termini.

Quant a la potenciació de l'economia social i cooperativa cal dur a terme actuacions que incideixin en els principals dèficits que arrossega aquest model empresarial: la manca de visibilització i desconeixement d'aquesta fórmula empresarial, la rigidesa del marc normatiu; la reduïda dimensió de les empreses cooperatives i les dificultats d'accés al finançament. També cal promoure una extensió dels valors de l'economia social i cooperativa a d'altres fórmules empresarials.

Quant a la promoció de la Responsabilitat Social, és necessari alinear els diferents agents i institucions relacionades amb el desenvolupament de la RS, fer difusió de les bones pràctiques i dels models de gestió socialment responsables i comunicar a les empreses els beneficis que poden obtenir de l'aplicació de polítiques de responsabilitat social, per tal de millorar el retorn social de l'activitat empresarial, i també contribuir a la millora de la valoració social de l'empresa, en consonància amb la comunicació de la Comissió Europea 'Estratègia renovada de la UE per 2011-2014 sobre la responsabilitat social de les empreses'. Pel que fa l'emprenedoria, a Catalunya hi ha 602.161 empreses a 1 de gener de 2012; segons el nombre d'assalariats, el 94,5% són microempreses [de 0 a 10 treb.] i, concretament, el 56,4% no té assalariats, i segons la forma jurídica, el 48,9% són persones físiques (dades de l'Idescat a partir del DIRCE). D'altra banda, segons l'EPA a Catalunya el segon trimestre de 2013 hi ha 873.000 persones aturades. Quant als autònoms, el juny de 2013 hi ha 522.375 persones afiliades al RETA, de les quals 309.336 són persones autònomes pròpiament dites (no integrades en societats mercantils o d'altres formes societàries). Pel que fa l'economia cooperativa, hi ha 4.144 cooperatives (agost 2013) i 5.304 societats laborals (agost 2013).

##### **Marc regulador del programa:**

Disposició addicional segona del Decret Legislatiu 3/2010, de 5 d'octubre, per a l'adequació de normes amb rang de Llei a la Directiva de Serveis de Mercat Interior. Pla d'Implantació de la Finestreta Única Empresarial, aprovat per acord de Govern el 6 de setembre de 2011. Programa Operatiu del FSE de Competitivitat Regional de Catalunya pel període 2007-2013. Ordre de bases reguladores de foment de l'Economia Cooperativa. Acord Gov/92/2012 de 25 de setembre, pel qual es crea el Programa Catalunya Emprèn.

##### **Missió**

Promoure el desenvolupament empresarial i el treball autònom facilitant l'emprenedoria tot impulsant un canvi de model de relació entre les empreses i l'administració que faciliti l'activitat econòmica i dipositi la confiança en les persones empresàries; promoure la creació i consolidació d'empreses d'economia cooperativa, el suport a la intercooperació, la creació d'ocupació de qualitat, i afavorir la inserció laboral de les persones amb dificultats d'inserció, desenvolupant accions de suport i sensibilització que millorin les actituds de la societat vers el model d'economia social i cooperativa per tal de contribuir a crear i mantenir els llocs de treball de persones amb dificultats d'inserció, arrelats al territori, actuant amb criteris de responsabilitat social i, en definitiva, treballar per a potenciar la millora de la competitivitat de l'economia catalana.



**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>Objectius estratègics i operatius del programa</b>	
· Millorar la multicanalitat en la relació entre les empreses i la Generalitat, reduint el nombre de tràmits i el temps d'espera (OE2.1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implantar a la FUE 90 dels tràmits que afecten l'activitat empresarial durant el 2014.</li> <li>2. Eliminar 10 tràmits durant el 2014.</li> <li>3. Simplificar, durant el 2014, el 5% dels tràmits que han estat identificats com tràmits a simplificar.</li> <li>4. Incrementar el nombre de tràmits que poden gestionar-se pel canal electrònic.</li> <li>5. Definició i implantació del Portal FUE, un espai electrònic que contindrà la informació i els serveis que les administracions ofereixen a les empreses.</li> </ol>
· Generar i transvasar coneixement als sectors productius (OE2.2)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Millorar el coneixement sobre l'ocupabilitat de la Formació Professional Inicial.</li> </ol>
· Incrementar la visualització i la valoració social de l'empresa, potenciant els valors del treball, l'esforç i el risc en tots els processos formatius (OE2.3)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sensibilitzar, fomentar i promoure el coneixement i la implantació de sistemes de gestió socialment responsables, fomentant que 20 Empreses incorporin les memòries de sostenibilitat a la BBDD del portal RScat durant el 2014.</li> <li>2. Situar el portal RScat com a referent de Responsabilitat social a Catalunya incrementant en un 20% el nombre de visites el 2014.</li> <li>3. Donar a conèixer el paper de la xarxa d'oficines de l'OGE en la tramitació de les societats limitades, societats limitades de nova empresa i empreses individuals –autònoms- (els tràmits es fan de manera ràpida en el termini de 48 hores).</li> </ol>
· Impulsar la creació, creixement i consolidació d'empreses, cooperatives i societats laborals i de l'economia social en general (OE2.4)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Incrementar el nombre de cooperatives i societats laborals constituïdes durant el 2014 respecte a les constituïdes l'any 2013 en un 10%.</li> <li>2. Mantenir el nombre d'empreses cooperatives a les quals es dona suport per a la creació, el creixement i consolidació.</li> <li>3. Assolir la creació de 60.000 noves empreses i 100.000 nous llocs de treball en el període 2012-2014 (Programa Catalunya Emprèn).</li> </ol>
· Impulsar la creació, creixement i consolidació del treball autònom (OE2.5)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestionar l'Ordre del Programa integral de foment de l'Emprenedoria emmarcat en el Programa Catalunya Emprèn, mitjançant la xarxa Catalunya Emprèn d'entitats homologades col·laboradores, incrementant en un 10% les persones assessorades.</li> <li>2. Incrementar en un 5% les visites al Portal web d'emprenedoria emmarcat en el Programa Catalunya Emprèn amb informació, recursos, xarxes socials.</li> <li>3. Augmentar el coneixement i la realitat del Treball Autònom incrementant en un 5% les visites al nou espai web de la DG del Treball Autònom.</li> <li>4. Mantenir el nombre d'entitats especialitzades en assessorament i suport al treball autònom en procés de consolidació i reinvençió.</li> </ol>

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Percentatge de cooperatives i societats laborals constituïdes respecte de les constituïdes l'any anterior	%	OE2.4	-5,01	34,00	10,00	10,00	
2. Accions d'ajuda a la creació, el creixement i consolidació del teixit empresarial cooperatiu	Nombre	OE2.4	81,00	150,00	150,00	150,00	
3. Nombre de visites al nou portal Web d'Inicia	Nombre	OE2.3	278.032,00	301.306,00	316.371,30	218.400,00	
4. Nombre d'entitats de suport al Treball Autònom	Nombre	OE2.5	2,00	5,00	5,00	5,00	
5. Nombre de tràmits eliminats	Nombre	OE2.1	16,00	44,00	30,00	10,00	
6. Nombre de tràmits incorporats a la FUE	Nombre	OE2.1	15,00	84,00	95,00	90,00	
7. Nombre de tràmits simplificats	Nombre	OE2.1	15,00	154,00	110,00	60,00	
8. Nombre de tràmits que passen a ser telemàtics	Nombre	OE2.1	0,00	54,00	50,00	45,00	
9. Nombre d'actuacions desenvolupades per les entitats camerals en el marc del nou model de relació amb la Generalitat	Nombre	OE2.2	0,00	18,00	20,00	12,00	
10. Nombre d'empreses incorporades a la base de dades RSCAT	Nombre	OE2.3	52,00		20,00	28,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	615.669,81
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.426.533,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	900.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>8.942.202,81</b>

Llocs de treball pressupostats del programa	0
---------------------------------------------	---





**PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)**  
MEMÒRIES DE PROGRAMES

<b>AGRUPACIÓ</b>	: Empresa i Ocupació
<b>PROGRAMA PRESSUPOSTARI:</b>	661. Emprenedoria i foment empresarial
<b>GESTOR DE PROGRAMA</b>	: IU08. S. d'Ocupació i Relacions Laborals <b>Subsector: GC</b>

**Objectius estratègics i operatius del programa**

- Incrementar la visualització i la valoració social de l'empresa, potenciant els valors del treball, l'esforç i el risc en tots els processos formatius (OE2.3)
  1. Sensibilitzar, fomentar i promoure el coneixement i la implantació de sistemes de gestió socialment responsables, fomentant que 20 Empreses incorporin les memòries de sostenibilitat a la BBDD del portal RScat durant el 2014.
  2. Situar el portal RScat com a referent de Responsabilitat social a Catalunya incrementant en un 20% el nombre de visites 2014.
  3. Donar a conèixer el paper de la xarxa d'oficines de l'OGE en la tramitació de les societats limitades, societats limitades de nova empresa i empreses individuals –autònoms- (els tràmits es fan de manera ràpida en el termini de 48 hores).
- Impulsar la creació, creixement i consolidació d'empreses, cooperatives i societats laborals i de l'economia social en general (OE2.4)
  1. Incrementar el nombre de cooperatives i societats laborals constituïdes durant el 2014 respecte a les constituïdes l'any 2013 en un 10%.
  2. Mantenir el nombre d'empreses cooperatives a les quals es dona suport per a la creació, el creixement i consolidació.
- Impulsar la creació, creixement i consolidació del treball autònom (OE2.5)
  1. Gestionar l'Ordre del Programa integral de foment de l'Emprenedoria emmarcat en el Programa Catalunya Emprèn, mitjançant la xarxa Catalunya Emprèn d'entitats homologades col·laboradores, incrementant en un 10% les persones assessorades.
  2. Incrementar en un 5% les visites al Portal web d'emprenedoria emmarcat en el Programa Catalunya Emprèn amb informació, recursos, xarxes socials.
  3. Augmentar el coneixement i la realitat del Treball Autònom incrementant en un 5% les visites al nou espai web de la DG del Treball Autònom.
  4. Mantenir el nombre d'entitats especialitzades en assessorament i suport al treball autònom en procés de consolidació i reinvençió.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst
1. Nombre de persones assessorades per Inicia: Xarxa per a la Creació d'Empreses	Nombre	OE2.3	39.409,00	19.881,00	21.869,00	24.056,00
2. Nombre de visites a l'espai web de Treball Autònom	Nombre	OE2.5	32.593,00	19.875,00	20.869,00	3.600,00
3. Nombre de visites al portal RSCAT	Nombre	OE2.3	13.000,00	17.708,00	21.250,00	24.000,00

**Principals béns/serveis i actuacions destacades**

1. Sensibilització i difusió de l'RS a les empreses, i suport al Departament de Presidència en la definició de l'estratègia d'RS de GC
2. Potenciar la incorporació de clàusules socials en la contractació pública a través de la coordinació amb l'OSACP.
3. Fons d'avalancers financers per a emprenedors i treballadors autònoms.
4. Gestió dels fons de finançament per a les empreses d'Economia Social i Cooperativa i dels fons provinents de Conf. Sectorial
5. Elaboració d'una ordre de bases dels ajuts de foment de les empreses cooperatives i societats laborals
6. Foment i suport de l'economia cooperativa mitjançant els centres d'atenció de les Cambres de Comerç.
7. Col·laboració entre el Govern català i el Govern del Marroc en el marc de la promoció de l'economia social i cooperativa.
8. Implantar un Pla integral d'emprenedoria i treball autònom, que faciliti la creació i el creixement d'empreses i treball autònom
9. Introduir la cultura emprenedora al sistema educatiu: a l'educació primària, a l'ESO, FP, Batxillerat, FO i contínua i universitat.
10. Desenvolupar el portal Catalunya Emprèn com a portal de referència en la creació d'empreses i amb productes i serveis integrats.
11. Facilitar recursos innovadors d'assessorament, finançament i suport a l'emprenedoria i el treball autònom.
12. Gestionar l'Ordre del Programa integral de Foment de l'Emprenedoria mitjançant la xarxa Catalunya Emprèn.
13. Pla de suport a la creació d'empreses d'economia cooperativa, Pla AraCoop.
14. Elaboració d'una ordre de bases dels ajuts de foment de les empreses cooperatives i societats laborals i treball autònom.
15. Desenvolupament de la Llei d'Emprenedoria i Treball Autònom.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	363.669,81
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.426.533,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	900.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
<b>Total despeses</b>	<b>8.690.202,81</b>

<b>Llocs de treball pressupostats del gestor</b>	<b>0</b>
--------------------------------------------------	----------