



AGRUPACIO	: Empresa i Ocupació
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 111. Òrgans superiors Generalitat i control extern	

Pla de Govern: 5. Agilitat i transparència de l'Administració (de la Generalitat)
Pla Departamental: 15. Orientar l'administració cap a la creació de valor públic, amb una millora en la qualitat de les decisions organitzatives, i una major cooperació i compromís amb l'administració local i la societat civil

<p>Diagnòstic de la situació</p> <p>Necessitat a la qual fa front el programa:</p> <p>L'article 43 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix que els poders públics han de promoure la participació social en l'elaboració, la prestació i l'avaluació de les polítiques públiques, i també la participació individual i associativa en els àmbits cívic, social, cultural, econòmic i polític, amb ple respecte als principis de pluralisme, lliure iniciativa i autonomia.</p> <p>La Constitució, en els articles 9.2 i 148.1.1a, respectivament, estableix la participació dels ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social, i la possibilitat que les comunitats autònomes puguin dotar-se de les institucions d'autogovern en l'àmbit de llurs competències.</p> <p>Un altre aspecte important és la consolidació de la projecció institucional del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), òrgan consultiu del govern, atès el seu caràcter d'òrgan estatutari.</p> <p>Població objectiu:</p> <p>El CTESC ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació corresponent, sobre els avantprojectes de llei i els projectes de decret legislatius que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, de competència de la Generalitat i els projectes de decret del Govern que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, segons que es determina en el Decret 43/2007, de 20 de febrer, de desenvolupament de la Llei 7/2005, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. Per tant, el públic objectiu és el Govern de la Generalitat i el Parlament de Catalunya, quan els dictàmens són sobre avantprojectes de llei.</p> <p>Descripció detallada de la necessitat:</p> <p>Articular i aglutinar l'opinió dels agents socials en matèries sociolaborals i ocupacionals, a més de les matèries socioeconòmiques per tal d'assessorar al Govern.</p> <p>Per això el Consell és integrat per trenta-sis membres més el President.</p> <p>Es distribueixen en tres grups. El Grup Primer, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions sindicals, el Grup Segon, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions empresarials i el Grup Tercer, compost de dotze membres, sis en representació del sector agrari, el sector marítim pesquer i el sector de l'economia social, i sis més que han d'ésser persones expertes de reconegut prestigi en les matèries que són competència del Consell.</p> <p>Marc regulador del programa:</p> <p>L'article 72.2 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix: 'El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és l'òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals. Una llei del Parlament en regula la composició i les funcions' La Llei 7/2005, de 8 de juny regula la composició, l'organització i les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.</p> <p>Missió</p> <p>Contribuir a que les polítiques socioeconòmiques, laborals i ocupacionals del Govern de Catalunya s'adeqüin a les necessitats globals de la societat, mitjançant l'anàlisi i debat de les aportacions de les organitzacions sindicals i patronals, dels sectors agrari, marítim-pesquer i de l'economia social, a més de les de les persones de reconegut prestigi en els àmbits competència del CTESC.</p>



Objectius estratègics i operatius del programa

· Dotar de suport financer al Consell de Treball Econòmic i Social (CETESC) per tal que contribueixi a garantir que les polítiques socioeconòmiques, laborals i ocupacions del Govern de Catalunya s'adeqüin a les necessitats globals de la societat (OE15.6)

1. Assolir, com a mínim, el 90% de consens en els dictàmens.
2. Assolir el 100% de consens en tots els informes i propostes dirigits al Govern.
3. Organitzar i/o participar conjuntament amb entitats de la societat i el món universitari en un mínim de 5 conferències, seminaris i altres iniciatives d'anàlisi i debat socioeconòmic i laboral.
4. Incrementar en un 20% el contingut de la informació que s'ofereix i incorpora el web, classificada per matèries, i afavorir la seva interacció.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	1.478.508,02
2 Despeses corrents de béns i serveis	735.299,63
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	6.000,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.219.807,65

Llocs de treball pressupostats del programa	28
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Ocupació
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	111. Òrgans superiors Generalitat i control extern
GESTOR DE PROGRAMA	: IU01. Gabinet i SG d'Empresa i Ocupació Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst

Principals béns/serveis i actuacions destacades

- Transferir els recursos al Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya (el detall de les actuacions més destacades, els béns i els serveis cal consultar-ho a la memòria del programa 111 del CTESC).

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	0,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	2.243.539,71
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	6.000,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	2.249.539,71

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---



AGRUPACIÓ : **Empresa i Ocupació**
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: **121. Direcció i administració generals**

Pla de Govern: 1. Recuperació econòmica i creació d'ocupació

Pla Departamental: 15. Orientar l'administració cap a la creació de valor públic, amb una millora en la qualitat de les decisions organitzatives, i una major cooperació i compromís amb l'administració local i la societat civil

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

El programa Direcció i administració generals conté les despeses vinculades als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu que per raons d'economies de gestió i organitzatives són prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal.

En aquest programa es consignen les despeses relacionades amb el personal (remuneracions, formació, prevenció de riscos laborals, etc.) que no són directament imputables a programes finalistes específics i les despeses de funcionament de les unitats de caràcter transversal que donen suport a la resta d'unitats que gestionen programes de tipus finalista.

El Departament d'Empresa i Ocupació, té com a finalitat impulsar i promoure la recuperació de l'activitat econòmica a Catalunya. El departament té assumides les competències en comerç interior, artesanía, turisme, indústria, seguretat industrial, innovació i internacionalització de l'empresa catalana, consum, energia i mines, telecomunicacions i societat de la informació, economia social i cooperatives, treball autònom, relacions laborals, inspecció de treball, intermediació laboral i ocupació, així com la formació ocupacional i contínua.

Població objectiu:

El col·lectiu de treballadors/-ores del Departament i les seves entitats.

Descripció detallada de la necessitat:

L'actual conjuntura econòmica, afectant de ple les empreses i els nivells d'ocupació, així com la situació financera de la Generalitat de Catalunya, comporten que el Departament hagi d'optimitzar al màxim els recursos disponibles, així com procurar un marge d'estalvi tant en el seu procés de reordenació interna com en el seu funcionament ordinari. Aquest estalvi s'haurà d'assolir amb la racionalització d'espais i recursos materials, la simplificació de circuits i canals de comunicació intern.

La complexitat organitzativa del departament exigeix un esforç important de coordinació, d'impuls i de lideratge per part de la direcció i, a nivell d'unitats, de la Secretaria General i de la Direcció de Serveis, en tant que elements de gestió transversal.

En aquest context d'austeritat, s'han concentrat els recursos disponibles a continuar impulsant el canvi de model de relació entre les empreses i l'administració de manera que es faciliti l'activitat econòmica, impulsant l'administració electrònica a través de la multicanalitat, i continuant amb la simplificació administrativa.

D'altra banda, es protegeixen les polítiques socials de protecció als col·lectius més desfavorits dins el mercat de treball.

Marc regulador del programa:

Decret 91/2013, de 29 de gener, de modificació del Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació. Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació. Decret 261/2011, de 15 de febrer, pel qual es modifiquen el Decret 1/2011, de 4 de gener, de reestructuració del Departament de la Presidència, i el Decret 52/2011, de 4 de gener, d'estructuració del Departament d'Empresa i Ocupació. Decret 52/2011, de 4 de gener, d'estructuració del Departament d'Empresa i Ocupació. Decret 200/2010, de 27 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Missió

Dirigir els serveis generals, territorials, les persones adscrites al Departament i coordinar les unitats directives i les entitats del Departament mitjançant el suport administratiu, tècnic, econòmic i jurídic, tot optimitzant els criteris d'economia, eficàcia i eficiència per tal de prestar un servei de qualitat als ciutadans, empreses i clients interns, com també la gestió eficient dels recursos públics.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Aconseguir que l'administració pública esdevingui un instrument de creació de valor i que el retorn econòmic i social de les seves polítiques superi el seu cost (OE15.1)
 1. Millorar les condicions d'avaluabilitat de les polítiques del Departament.
 2. Funcionament del Consell Català de l'Empresa.
- Optimitzar els recursos humans i millorar la formació i les condicions de treball (OE15.2)
 1. Elaborar i aplicar el pla anual de formació i reduir els dèficits formatius del personal del Departament.
- Augmentar l'eficiència en la gestió del pressupost, compres i contractacions, espais de treball i serveis TIC (OE15.3)
 1. Definir i desplegar el pla director de Processos i Administració Electrònica.
 2. Desplegar el mapa de processos del Departament com a eina de gestió.
 3. Unificar la xarxa CPD del departament.
 4. Implantar al departament la Governança TIC.
 5. Alineació de projectes de migració de l'eina Microstrategy. Implantació d'un backoffice amb els projectes transversals i nou sistema RMI .
- Optimitzar l'assistència a les unitats del Departament (OE15.4)
 1. Continuar amb el pla de racionalització del sector públic del departament aconseguint un 25% menys d'entitats dependents del departament.
 2. Optimitzar l'escenari d'ingressos del departament revisant i/o definint un mínim de 10 fets imposables anuals.
- Millorar la seguretat i la salut dels treballadors/-ores del departament (OE15.5)
 1. Aprovació del nou Pla de Prevenció del Departament.
 2. Avaluar periòdicament els riscos i les deficiències en matèria de seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia del personal i proposar-ne mesures correctores.
 3. Revisar i actualitzar els plans d'autoprotecció, d'emergència i evacuació.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Nombre cursos organitzats pel Departament	Nombre	OE15.2		279,00	110,00	110,00	
2. Pla director processos i Administració Electrònica del Departament	Nombre	OE15.3		0,00	1,00	1,00	
3. Mapa processos del Departament	Nombre	OE15.3		0,00	1,00	1,00	
4. Implantació de la governança TIC	%	OE15.3		90,00	1,00	1,00	
5. Pla de prevenció del Departament	Nombre	OE15.5		1,00	1,00	1,00	
6. Avaluacions actualitzades	Nombre	OE15.5		30,00	60,00	25,00	
7. Nombre de processos de racionalització i simplificació iniciats	Nombre	OE15.4			10,00	10,00	
8. Grau de compliment de l'objectiu de racionalització i simplificació fixat per la Comissió del Sector Públic	%	OE15.4			25,00	25,00	
9. Alineament projectes departamentals de migració de Microstrategy i implantació de backoffice amb projectes transversals	%	OE15.3				100,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	81.638.002,21
2 Despeses corrents de béns i serveis	21.477.756,02
3 Despeses financeres	36.000,00
4 Transferències corrents	4.243.305,57
6 Inversions reals	4.032.699,07
7 Transferències de capital	264.253,77
8 Variació d'actius financers	22.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	111.714.016,64
Llocs de treball pressupostats del programa	2.204



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Ocupació
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	121. Direcció i administració generals
GESTOR DE PROGRAMA	: IU01. Gabinet i SG d'Empresa i Ocupació Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst
1. Valoracions de PRL realitzades	Nombre	OE15.5		30,00	150,00	150,00
2. Millora del servei TIC als usuaris en funcionament quotidià	Nombre	OE15.3		94,00	20,00	20,00
3. Percentatge de treballadors formats virtualment sobre el total de treballadors formats	%	OE15.2		8,00	10,00	10,00
4. Temps de resposta per valorar l'aptitud laboral dels treballadors/es	Nombre	OE15.3		10,00	30,00	15,00
5. Nombre de revisions i definició de nous fets imposables	Nombre	OE15.4			10,00	5,00
6. Estalvi de costos energètics	%	OE15.3	2,95	0,15	2,50	4,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Impuls de la cultura d'avaluació de les unitats i l'aplicació sistemàtica de l'avaluació dels seus programes.
2. Definició del quadre de comandament de seguiment i avaluació de la gestió interna del Departament.
3. Revisió i definició nous fets imposables per incrementar els ingressos i cobrir part del cost dels serveis oferts pel departament.
4. Elaboració i aplicació del pla anual de formació i realització d'una acurada detecció de necessitats.
5. Reorganització dels espais disponibles assolint la ubicació òptima i l'ocupació màxima per edifici a fi d'augmentar l'eficiència.
6. Identificació dels procediments de treball i tramitació millorables o pautables (manual de processos).
7. Elaboració d'un nou Pla de Prevenció per evitar o prevenir els riscos detectats per millorar la seguretat i la salut.
8. Impulsar la cultura de la planificació dels recursos, optimitzant-ne els seus usos i impulsar els processos de simplificació.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	68.823.127,63
2 Despeses corrents de béns i serveis	33.763.951,66
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.243.305,57
6 Inversions reals	4.032.699,07
7 Transferències de capital	264.253,77
8 Variació d'actius financers	22.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	111.149.337,70
Llocs de treball pressupostats del gestor	1.937



AGRUPACIÓ : **Empresa i Ocupació**
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: **661. Emprenedoria i foment empresarial**

Pla de Govern: 1. Recuperació econòmica i creació d'ocupació

Pla Departamental: 2. Promoure el desenvolupament empresarial facilitant l'inici i la pràctica de l'activitat emprenedora

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

De l'anàlisi de la normativa actual es desprèn que les empreses han de complir amb múltiples requeriments derivats de diferents normatives sectorials, que entre elles no sempre estan coordinades i que generen controls redundants per diferents òrgans de l'administració i en diferents moments del temps. Aquesta redundància de controls sobre les activitats des de diferents òptiques sectorials, així com l'existència de procediments d'autorització molt complexos i poc paütats fan que la legalització d'una activitat s'allargui en el temps molt més del desitjable per garantir la necessària competitivitat empresarial. A més, en l'actual context econòmic cal enfortir el teixit empresarial i reforçar el seu paper com a vertebrador econòmic i social. En aquest sentit, cal promoure fórmules empresarials amb gran potencial per a la creació i manteniment d'ocupació, sostenible al llarg del temps i amb un retorn social positiu. L'economia social i cooperativa representa una fórmula empresarial amb gran potencial per a competir en les noves condicions del mercat del segle XXI, gràcies a la flexibilitat pròpia del model, la centralitat de les persones i l'aposta per la cooperació. Així mateix representa un model empresarial arrelat al territori que es distingeix per la creació d'ocupació estable i de qualitat. D'altra banda, el treball autònom, com a base del sistema empresarial, és un gran generador d'ocupació arrelat al territori que convé potenciar. Finalment, cal promoure també, en tot tipus d'empreses, fórmules de gestió socialment responsables que generin retorns socials positius en els aspectes econòmic, social i d'ocupació i ambiental.

Població objectiu:

El programa beneficia tota la societat, i en especial els agents econòmics (empreses, treballadors autònoms, cooperatives i societats laborals).

Descripció detallada de la necessitat:

L'empresa, entesa com el conjunt de treballadors i empresaris, crea riquesa i llocs de treball i ha de tenir un reconeixement i un entorn favorable per a poder desenvolupar la seva activitat. Les empreses volen una relació amb l'administració: basada en la confiança mútua; més simple i més clara; amb uns procediments estandaritzats i homogenis; una major celeritat en la resolució; un compromís en el compliment dels terminis i, sobretot una integració de serveis. I a més, en el cas dels intermediaris, calen solucions de tramitació eficients. El foment de l'emprenedoria i de les persones treballadores autònomes esdevé una activitat cabdal per a la recuperació econòmica i del teixit productiu i social. Per aquest motiu, i en consonància amb les directrius del Pla d'acció sobre emprenedoria 2020, aprovat per la Comissió Europea, preveu diverses mesures de suport a l'emprenedoria basada en 3 pilars: educació i formació en emprenedoria, afavorir entorn empresarial i establir models per arribar a grups específics. Des de la Secretaria General d'empresa i competitivitat s'està duent a terme la posada en marxa del Programa Catalunya Emprèn, el pla de Govern per al suport de l'emprenedoria, que té per objectiu accelerar la creació i el creixement emprenedor amb la cooperació i compromís dels sectors implicats, potenciant la seva competitivitat i sostenibilitat a llarg termini.

Quant a la potenciació de l'economia social i cooperativa cal dur a terme actuacions que incideixin en els principals dèficits que arrossega aquest model empresarial: la manca de visibilització i desconeixement d'aquesta fórmula empresarial, la rigidesa del marc normatiu; la reduïda dimensió de les empreses cooperatives i les dificultats d'accés al finançament. També cal promoure una extensió dels valors de l'economia social i cooperativa a d'altres fórmules empresarials.

Quant a la promoció de la Responsabilitat Social, és necessari alinear els diferents agents i institucions relacionades amb el desenvolupament de la RS, fer difusió de les bones pràctiques i dels models de gestió socialment responsables i comunicar a les empreses els beneficis que poden obtenir de l'aplicació de polítiques de responsabilitat social, per tal de millorar el retorn social de l'activitat empresarial, i també contribuir a la millora de la valoració social de l'empresa, en consonància amb la comunicació de la Comissió Europea 'Estratègia renovada de la UE per 2011-2014 sobre la responsabilitat social de les empreses'. Pel que fa l'emprenedoria, a Catalunya hi ha 602.161 empreses a 1 de gener de 2012; segons el nombre d'assalariats, el 94,5% són microempreses [de 0 a 10 treb.] i, concretament, el 56,4% no té assalariats, i segons la forma jurídica, el 48,9% són persones físiques (dades de l'Idescat a partir del DIRCE). D'altra banda, segons l'EPA a Catalunya el segon trimestre de 2013 hi ha 873.000 persones aturades. Quant als autònoms, el juny de 2013 hi ha 522.375 persones afiliades al RETA, de les quals 309.336 són persones autònomes pròpiament dites (no integrades en societats mercantils o d'altres formes societàries). Pel que fa l'economia cooperativa, hi ha 4.144 cooperatives (agost 2013) i 5.304 societats laborals (agost 2013).

Marc regulador del programa:

Disposició addicional segona del Decret Legislatiu 3/2010, de 5 d'octubre, per a l'adequació de normes amb rang de Llei a la Directiva de Serveis de Mercat Interior. Pla d'Implantació de la Finestreta Única Empresarial, aprovat per acord de Govern el 6 de setembre de 2011. Programa Operatiu del FSE de Competitivitat Regional de Catalunya pel període 2007-2013. Ordre de bases reguladores de foment de l'Economia Cooperativa. Acord Gov/92/2012 de 25 de setembre, pel qual es crea el Programa Catalunya Emprèn.

Missió

Promoure el desenvolupament empresarial i el treball autònom facilitant l'emprenedoria tot impulsant un canvi de model de relació entre les empreses i l'administració que faciliti l'activitat econòmica i dipositi la confiança en les persones empresàries; promoure la creació i consolidació d'empreses d'economia cooperativa, el suport a la intercooperació, la creació d'ocupació de qualitat, i afavorir la inserció laboral de les persones amb dificultats d'inserció, desenvolupant accions de suport i sensibilització que millorin les actituds de la societat vers el model d'economia social i cooperativa per tal de contribuir a crear i mantenir els llocs de treball de persones amb dificultats d'inserció, arrelats al territori, actuant amb criteris de responsabilitat social i, en definitiva, treballar per a potenciar la millora de la competitivitat de l'economia catalana.



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar la multicanalitat en la relació entre les empreses i la Generalitat, reduint el nombre de tràmits i el temps d'espera (OE2.1)
 1. Implantar a la FUE 90 dels tràmits que afecten l'activitat empresarial durant el 2014.
 2. Eliminar 10 tràmits durant el 2014.
 3. Simplificar, durant el 2014, el 5% dels tràmits que han estat identificats com tràmits a simplificar.
 4. Incrementar el nombre de tràmits que poden gestionar-se pel canal electrònic.
 5. Definició i implantació del Portal FUE, un espai electrònic que contindrà la informació i els serveis que les administracions ofereixen a les empreses.
- Generar i transvasar coneixement als sectors productius (OE2.2)
 1. Millorar el coneixement sobre l'ocupabilitat de la Formació Professional Inicial.
- Incrementar la visualització i la valoració social de l'empresa, potenciant els valors del treball, l'esforç i el risc en tots els processos formatius (OE2.3)
 1. Sensibilitzar, fomentar i promoure el coneixement i la implantació de sistemes de gestió socialment responsables, fomentant que 20 Empreses incorporin les memòries de sostenibilitat a la BBDD del portal RScat durant el 2014.
 2. Situar el portal RScat com a referent de Responsabilitat social a Catalunya incrementant en un 20% el nombre de visites el 2014.
 3. Donar a conèixer el paper de la xarxa d'oficines de l'OGE en la tramitació de les societats limitades, societats limitades de nova empresa i empreses individuals –autònoms- (els tràmits es fan de manera ràpida en el termini de 48 hores).
- Impulsar la creació, creixement i consolidació d'empreses, cooperatives i societats laborals i de l'economia social en general (OE2.4)
 1. Incrementar el nombre de cooperatives i societats laborals constituïdes durant el 2014 respecte a les constituïdes l'any 2013 en un 10%.
 2. Mantenir el nombre d'empreses cooperatives a les quals es dona suport per a la creació, el creixement i consolidació.
 3. Assolir la creació de 60.000 noves empreses i 100.000 nous llocs de treball en el període 2012-2014 (Programa Catalunya Emprèn).
- Impulsar la creació, creixement i consolidació del treball autònom (OE2.5)
 1. Gestionar l'Ordre del Programa integral de foment de l'Emprenedoria emmarcat en el Programa Catalunya Emprèn, mitjançant la xarxa Catalunya Emprèn d'entitats homologades col·laboradores, incrementant en un 10% les persones assessorades.
 2. Incrementar en un 5% les visites al Portal web d'emprenedoria emmarcat en el Programa Catalunya Emprèn amb informació, recursos, xarxes socials.
 3. Augmentar el coneixement i la realitat del Treball Autònom incrementant en un 5% les visites al nou espai web de la DG del Treball Autònom.
 4. Mantenir el nombre d'entitats especialitzades en assessorament i suport al treball autònom en procés de consolidació i reinvençió.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Percentatge de cooperatives i societats laborals constituïdes respecte de les constituïdes l'any anterior	%	OE2.4	-5,01	34,00	10,00	10,00	
2. Accions d'ajuda a la creació, el creixement i consolidació del teixit empresarial cooperatiu	Nombre	OE2.4	81,00	150,00	150,00	150,00	
3. Nombre de visites al nou portal Web d'Inicia	Nombre	OE2.3	278.032,00	301.306,00	316.371,30	218.400,00	
4. Nombre d'entitats de suport al Treball Autònom	Nombre	OE2.5	2,00	5,00	5,00	5,00	
5. Nombre de tràmits eliminats	Nombre	OE2.1	16,00	44,00	30,00	10,00	
6. Nombre de tràmits incorporats a la FUE	Nombre	OE2.1	15,00	84,00	95,00	90,00	
7. Nombre de tràmits simplificats	Nombre	OE2.1	15,00	154,00	110,00	60,00	
8. Nombre de tràmits que passen a ser telemàtics	Nombre	OE2.1	0,00	54,00	50,00	45,00	
9. Nombre d'actuacions desenvolupades per les entitats camerals en el marc del nou model de relació amb la Generalitat	Nombre	OE2.2	0,00	18,00	20,00	12,00	
10. Nombre d'empreses incorporades a la base de dades RSCAT	Nombre	OE2.3	52,00		20,00	28,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	615.669,81
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	7.426.533,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	900.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	8.942.202,81

Llocs de treball pressupostats del programa	0
---	---



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Ocupació
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	661. Emprenedoria i foment empresarial
GESTOR DE PROGRAMA	: IU01. Gabinet i SG d'Empresa i Ocupació Subsector: GC

Objectius estratègics i operatius del programa	
<ul style="list-style-type: none"> · Millorar la multicanalitat en la relació entre les empreses i la Generalitat, reduint el nombre de tràmits i el temps d'espera (OE2.1) <ol style="list-style-type: none"> 1. Implantar a la FUE 90 dels tràmits que afecten l'activitat empresarial durant el 2014. 2. Eliminar 10 tràmits durant el 2014. 3. Simplificar, durant el 2014, el 5% dels tràmits que han estat identificats com tràmits a simplificar. 4. Incrementar el nombre de tràmits que poden gestionar-se pel canal electrònic. 5. Definició i implantació del Portal FUE, un espai electrònic que contindrà la informació i els serveis que les administracions ofereixen a les empreses. · Generar i transvasar coneixement als sectors productius (OE2.2) <ol style="list-style-type: none"> 1. Millorar el coneixement sobre l'ocupabilitat de la Formació Professional Inicial. · Impulsar la creació, creixement i consolidació d'empreses, cooperatives i societats laborals i de l'economia social en general (OE2.4) <ol style="list-style-type: none"> 3. Assolir la creació de 60.000 noves empreses i 100.000 nous llocs de treball en el període 2012-2014 (Programa Catalunya Emprèn). 	

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst
1. Nombre de normes revisades	Nombre	OE2.1	17,00	16,00	35,00	15,00
2. Sistema d'indicadors d'inserció laboral de la Formació Professional Inicial	Sí(1)/No (0)	OE2.2				1,00
3. Nombre de resolucions en l'àmbit de Cambres de Comerç	Nombre	OE2.2	92,00	46,00	65,00	40,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Informació, assessorament i tramitació unificades dels tràmits administratius necessaris per exercir una activitat empresarial. 2. Procés d'eliminació, simplificació i racionalització dels procediments per reduir càrregues administratives innecessàries. 3. Desenvolupar i publicar les sèries temporals de demografia empresarial així com funcions de risc i de supervivència empresarial. 4. Implementar el Programa Catalunya Emprèn. 5. Desenvolupar un sistema d'indicadors d'inserció laboral de la Formació Professional Inicial. 	

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	0,00
2 Despeses corrents de béns i serveis	252.000,00
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	0,00
6 Inversions reals	0,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	0,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	252.000,00

Llocs de treball pressupostats del gestor	0
--	---