



AGRUPACIÓ	: Empresa i Ocupació
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 331. Ocupabilitat	

Pla de Govern: 1. Recuperació econòmica i creació d'ocupació

Pla Departamental: 1. Impulsar l'ocupabilitat de les persones al llarg de la vida com a garantia de l'ocupació i de la competitivitat de les empreses, reorientant les polítiques actives d'ocupació a les noves necessitats laborals

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

La situació econòmica, malgrat alguns signes de canvis positius, segueix estant marcada per la pèrdua d'activitat i reestructuració del mercat de treball, i un nombre molt elevat de persones en situació d'atur, qüestió que fa necessari un disseny de les polítiques actives d'ocupació que tinguin per objectiu l'increment de la qualificació professional i en conseqüència l'ocupabilitat de les persones, tenint especial cura dels col·lectius amb més dificultats en el mercat de treball.

Aquesta situació ve acompanyada d'una disminució dels recursos disponibles en els darrers anys que obliga encara més a elaborar programes més eficients que s'adeqüin a les necessitats de les persones amb més dificultats i que alhora s'adeqüin també a les empreses.

Cal assenyalar l'obligació que els països europeus tenen a partir del 2014 de complir amb l'anomenada garantia juvenil, és a dir, aconseguir que tots els joves menors de 24 anys se'ls ofereixi formació, practiques laborals i/o un contracte de treball abans que passi quatre mesos des de l'acabament dels estudis o d'haver-se quedat a l'atur.

Població objectiu:

La població objectiva és el col·lectiu de persones treballadores, tant les que estan ocupades com les que estan en situació d'atur, en particular els joves i les persones aturades de llarga durada i que ja han esgotat la prestació d'atur o no hi tenen dret. I per altra banda, les empreses amb centres de treballs a Catalunya, per tal que puguin comptar amb persones treballadores suficientment qualificades per a desenvolupar els llocs de treball.

Descripció detallada de la necessitat:

L'atur continua sent un dels principals problemes de l'economia catalana; segons l'Enquesta de Població Activa, el 2n trimestre de 2013 es va tancar amb una mitjana de 873.000 persones en situació d'atur, sent la taxa d'atur del 23.9% (24.65% homes i 23.2 % dones). En aquest període, la taxa d'atur entre les persones de 16 a 24 anys s'ha situat en el 52.1%, (152.900 persones durant el 2n trimestre de 2013). Pel que fa a les persones aturades de llarga durada, el mes de juny de 2013 hi havia 270.881 persones en aquesta situació. Tanmateix, i segons la Seguretat Social, el nombre d'afiliacions a Catalunya va passar de 2.895.837 a desembre de 2012 i a 2.918.126 durant el mes de juny de 2013.

Pel que fa a la taxa d'ocupació entre les persones de 16 a 64 anys en Catalunya es va situar al 2n trimestre de 2013 en 59.3% (63% homes, i 56.2% dones). La situació econòmica, que afecta especialment a les persones amb més dificultats en el mercat laboral i aquelles que no tenen dret o ja han esgotat qualsevol prestació, fa que el SOC decideixi potenciar els Programes de Treball i Formació. Programes que no són una mera política de rendes per ajudar a pal·liar aquesta situació, sinó que són programes que inclouen altres accions que possibiliten la qualificació dels seus beneficiaris. Per aquesta mateixa raó no s'han d'oblidar els programes d'orientació professional, els de qualificació professional de les persones, els de desenvolupament local, els d'emprenedoria i els dirigits a les persones amb discapacitats (aquests dos últims, gestionats pel Departament d'Empresa i Ocupació).

Cal tenir en compte que l'estructura de la qualificació professional a Catalunya es caracteritza per tenir un percentatge alt de població amb baixa qualificació i poca població activa amb qualificació intermèdia. Una millora de la qualificació professional en aquestes etapes de la població activa contribuirà a l'augment de la competitivitat de les empreses i a incrementar l'índex d'ocupabilitat de les persones.

Per tal de completar la informació sobre aquest programa es pot consultar la memòria de programa 331, de l'agrupació d'Economia i Coneixement i Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU, a la qual s'encarrega la gestió d'equipaments i inversions públiques.

Marc regulador del programa:

Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del SOC. Decret 182/2010, de 23 de novembre, d'ordenació de la FP per a l'ocupació a Catalunya. Acord de la Comissió de Govern per a Assumptes Econòmics de 15 de juliol de 2003, pel qual es constitueix el CFCC. AG de 24 de maig de 2011, de transformació del SOC. Estratègia Espanyola para el Empleo. Plan Anual de Políticas de Empleo. Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2012-2020. Pla de Desenvolupament de Polítiques Actives 2012- 2013. Decret 138/2013, de 12 de març de modificació de funcions en els òrgans del DEMO que gestionen el FSE. Pla de desenvolupament de polítiques d'ocupació. Estratègia catalana per l'ocupació pel període 2014-2016. Programa operatiu del FSE 2014-2020.

Missió

Millorar l'ocupabilitat de la població activa de Catalunya, així com les seves competències professionals, mitjançant accions d'orientació, de formació, d'intermediació laboral, de promoció de l'ocupació, de desenvolupament local i d'avaluació de les polítiques actives per a l'ocupació, amb l'objectiu d'incrementar l'índex d'ocupació i l'ocupabilitat a Catalunya. També es vol contribuir a la millora de la competitivitat de les empreses amb centres de treball a Catalunya.



Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar la integració de la formació per a l'ocupació (OE1.1)
 1. Formar un mínim del 20% dels participants en els plans de formació d'oferta dirigits prioritàriament a treballadors ocupats en mòduls formatius dels certificats de professionalitat i accions formatives conduents a certificacions oficials professionals.
 2. Donar suport al procés d'integració de la Formació Professional coordinant i impulsant les mesures d'integració promogudes pel Departament d'Empresa i Ocupació
- Millorar les polítiques d'orientació i disseny d'itineraris professionals així com l'oferta de formació professional per a les persones aturades i ocupades per afavorir la seva ocupabilitat, la promoció professional i el desenvolupament personal (OE1.2)
 1. Formar un mínim de 57.000 persones treballadores a través dels plans formatius del Consorci per a la formació contínua de Catalunya.
 2. Assolir un mínim de 16.000 itineraris professionals per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les OT.
 3. Formar un mínim de 70.000 persones mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores en situació d'atur.
 4. Promoure la formació dels treballadors ocupats d'acord amb les necessitats dels sectors productius.
 5. Incrementar la participació dels treballadors autònoms en les accions de formació contínua.
- Fomentar la formació a les empreses, amb especial atenció a les micro i petites empreses de Catalunya (OE1.3)
 1. Informar/assessorar sobre la utilització de la formació de demanda i implementar un pla de difusió de la formació bonificada dirigit a les micro i petites empreses de Catalunya.
 2. Assessorar i informar a 1000 empreses amb centre de treball a Catalunya mitjançant la carta de serveis a les empreses.
- Reorientar el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) a la prestació de serveis de qualitat a ciutadans i empreses, que contribueixin a la cohesió social i al desenvolupament econòmic, utilitzant mecanismes de col·laboració públics i privats (OE1.4)
 1. Aconseguir que 3.500 joves entre 18 i 30 anys realitzin una formació vinculada a un contracte de treball.
 2. Garantir que el 100% dels joves menors de 24 anys en situació d'atur tinguin accés a una nova feina, una formació o orientació laboral o unes pràctiques formatives remunerades abans de quatre mesos després de finalitzar els estudis o una activitat laboral.
 3. Aconseguir el 25% d'inserció de les persones que participin al programa de col·laboració amb les agències de col·locació
 4. Consolidar la xarxa liderada pel SOC "empreses amb compromís" realitzant un mínim de 10 actuacions.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Percentatge de participants en accions amb certificats oficials	%	OE1.1	18,64	20,57	20,00	20,00	
2. Nombre de persones que realitzen un itinerari professional	Nombre	OE1.2	43.213,00	16.723,00	16.000,00	16.000,00	
3. Nombre d'empreses que formen part de la xarxa d'empreses amb compromís	Nombre	OE1.4			15,00	10,00	
4. Nombre d'empreses informades i assessorades mitjançant la cartera de serveis a les empreses	Nombre	OE1.3				1.000,00	
5. Percentatge de persones que s'insereixen mitjançant el programa de col·laboració amb les agències de Col·locació	%	OE1.4				25,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	45.325.647,22
2 Despeses corrents de béns i serveis	28.406.083,95
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	159.132.802,19
6 Inversions reals	3.588.188,77
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	236.482.722,13

Llocs de treball pressupostats del programa	1.360
--	-------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Empresa i Ocupació
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	331. Ocupabilitat
GESTOR DE PROGRAMA	: 6204. Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) Subsector: EAA

Objectius estratègics i operatius del programa

- Millorar les polítiques d'orientació i disseny d'itineraris professionals així com l'oferta de formació professional per a les persones aturades i ocupades per afavorir la seva ocupabilitat, la promoció professional i el desenvolupament personal (OE1.2)
 2. Assolir un mínim de 16.000 itineraris professionals per tal de donar resposta als demandants d'ocupació inscrits a les OT.
 3. Formar un mínim de 70.000 persones mitjançant la formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones treballadores en situació d'atur.
- Fomentar la formació a les empreses, amb especial atenció a les micro i petites empreses de Catalunya (OE1.3)
 2. Assessorar i informar a 1000 empreses amb centre de treball a Catalunya mitjançant la carta de serveis a les empreses.
- Reorientar el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) a la prestació de serveis de qualitat a ciutadans i empreses, que contribueixin a la cohesió social i al desenvolupament econòmic, utilitzant mecanismes de col·laboració públics i privats (OE1.4)
 1. Aconseguir que 3.500 joves entre 18 i 30 anys realitzin una formació vinculada a un contracte de treball.
 2. Garantir que el 100% dels joves menors de 24 anys en situació d'atur tinguin accés a una nova feina, una formació o orientació laboral o unes pràctiques formatives remunerades abans de quatre mesos després de finalitzar els estudis o una activitat laboral.
 3. Aconseguir el 25% d'inserció de les persones que participin al programa de col·laboració amb les agències de col·locació
 4. Consolidar la xarxa liderada pel SOC "empreses amb compromís" realitzant un mínim de 10 actuacions.

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst
1. Nombre de treballadors en atur que participen en formació professional per a l'ocupació	Nombre	OE1.2	136.375,00	118.193,00	100.000,00	70.000,00
2. Percentatge d'alumnes de la convocatòria de Forma i Contracta que s'inserten	%	OE1.2	60,00	60,00	60,00	60,00
3. Nombre de persones que realitzen un procés d'orientació	Nombre	OE1.2	66.692,00	192.374,00	150.000,00	140.000,00
4. Número d'actuacions dins del projecte 'empreses amb compromís'	Nombre	OE1.4			20,00	10,00
5. Percentatge de compliment del la garantia juvenil amb joves menors de 24 anys inscrits com a demandants d'ocupació	%	OE1.4				100,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Elaborar i tramitar la normativa que reguli els diferents programes de polítiques actives que es porten a terme.
2. Gestionar les subvencions i altres instruments d'adjudicació a les entitats col·laboradores per a les polítiques actives.
3. Difondre els diferents programes per a l'ocupació que es porten a terme.
4. Oferir la carta de serveis a persones treballadores i a les empreses
5. Atendre de manera individualitzada a les persones demandants d'ocupació mitjançant recursos propis i col·laboració públic/privada.
6. Posar a disposició de les empreses i de les persones que recerquen feina, les tecnologies per a la informació (Portal FEINA ACTIVA)
7. Elaborar anualment diferents estudis que componen el Dispositiu de detecció de necessitats formatives segons el Mercat laboral.
8. Realitzar anualment les Avaluacions de les PAO
9. Signar amb les agències de col·locació convenis de col·laboració.

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	43.730.999,95
2 Despeses corrents de béns i serveis	39.436.413,66
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	160.972.497,40
6 Inversions reals	3.581.188,77
7 Transferències de capital	7.000,00
8 Variació d'actius financers	30.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	247.758.099,78
Llocs de treball pressupostats del gestor	1.329