



AGRUPACIÓ : Benestar Social i Família
PROGRAMA PRESSUPOSTARI: 322. Polítiques de dones

Pla de Govern: 2.Cohesió social i els serveis d'interès públic

Pla Departamental: 9.Desenvolupar les polítiques de dones per tal de contribuir a la consecució dels canvis necessaris que permetin que dones i homes puguin tenir les mateixes capacitats i oportunitats per participar en el procés de construcció social i per fer realitat els seus projectes de vida

Diagnòstic de la situació

Necessitat a la qual fa front el programa:

Tots els estudis relatius a aquest àmbit posen de relleu la desigualtat persistent i històrica entre dones i homes en àmbits com l'econòmic, social, polític i/o familiar. L'estructura social continua dominada per valors androcèntrics que generen situacions de discriminació cap a les dones en totes les esferes de la societat. La lluita per la igualtat efectiva entre dones i homes és un repte en forma de tractat internacional des de l'aprovació en 1981 de la Convenció sobre l'Eliminació de Totes les Formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW, per les seves sigles en anglès) organitzada per l'ONU. La CEDAW descriu que la màxima participació de la dona, en igualtat de condicions amb l'home, en tots els camps, és indispensable pel ple i complet desenvolupament d'un país, el benestar del món i la causa de la pau. Paral·lelament al nostre país encara es donen episodis de violència masclista, la qual és una vulneració dels drets humans i constitueix un impediment perquè les dones puguin assolir la plena ciutadania, autonomia i llibertat. La persistència d'expressions de violència masclista obliga a l'administració a esmerçar esforços en el desenvolupament de recursos per a l'atenció i recuperació integral de les dones en situacions de violència masclista i els seus fills a càrrec. Per tant, cal impulsar polítiques de dones, de forma transversal i amb una forta i efectiva coordinació departamental, per tal de contribuir a la consecució dels canvis socials necessaris per una plena igualtat entre dones i homes i per a l'eradicació de totes les formes de discriminació i violència vers les dones.

Població objectiu:

En aquest programa podem destacar dues poblacions objectiu. D'una banda una formada per totes les dones que viuen en el territori català i que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles. De l'altra, la població en general de Catalunya, donat que és a tota la societat a qui van adreçades les actuacions i accions de sensibilització per tal que es produeixin els canvis socials i culturals per aconseguir una igualtat plena entre dones i homes i eradicar tota discriminació vers les dones.

Descripció detallada de la necessitat:

La desigualtat entre homes i dones en tots els àmbits de la societat catalana és un fenomen històricament estructural que cal abordar de manera transversal des de diferents òptiques. Les dades de l'IdesCat il·lustren aquesta informació: en l'àmbit laboral, si bé és cert que hi ha hagut un progrés en la incorporació de les dones al mercat de treball, encara existeixen diferències associades al sexe. Així doncs La taxa d'activitat de les dones, el segon trimestre de 2012, es va situar en el 56,2%, mentre que la dels homes va ser del 67,81%; la taxa d'ocupació femenina va ser del 43,15 i la masculina del 51,14%. Alhora, la diferència salarial persisteix entre dones i homes. El 2009, segons dades de l'INE, els homes guanyaven 26.901,30 euros l'any de mitjana, mentre que les dones tan sols guanyaven 20.467,14 euros, la qual cosa suposa una diferència de 6.434,16 euros. Pel que fa a dades sobre exclusió social, la taxa de risc a la pobresa de les dones l'any 2011 era del 20,03%, i en canvi la dels homes el 18%. Respecte a la presència de les dones en els òrgans de decisió les dades són també rellevants: actualment, en l'àmbit polític, només el 40,7% de membres del Parlament de Catalunya són dones i actualment tan sols hi ha un 14,1% d'alcalduesses a tota Catalunya. Pel que fa a l'àmbit empresarial, el 70% de les 400 principals empreses catalanes no tenen cap dona en els màxims càrrecs de govern; i en l'àmbit domèstic, i segons dades de l'IdesCat, corresponents a 2011, les dones dediquen a la llar i a la família una mitjana de 3h 54min cada dia, mentre que els homes li dediquen només 2h 02min. Cal, per tant, modificar les estructures socials, econòmiques i jurídiques que han fet possible la discriminació social de les dones, la construcció d'àmbits de relacions socials desiguals, els estereotips de gènere i la invisibilitat de les aportacions de les dones a les nostres societats. Paral·lelament, la violència masclista segueix estant present arreu del territori. Segons el Departament d'Interior, la violència masclista es va cobrar a Catalunya 15 víctimes mortals. D'altra banda, sembla que els esforços i actuacions de prevenció i sensibilització, els quals posen sobre la taula eines per combatre la violència masclista estan donant resultats, tal i com suggereix el fet que el nombre de denúncies s'ha multiplicat exponencialment els darrers anys, passant de 3.562 l'any 2000 a 13.081 el 2012. Així mateix, es van atendre un total de 12.193 víctimes en l'àmbit de la parella per aquesta mateixa causa. Cal incidir, per tant, en la sensibilització i en la prevenció envers aquest fenomen i també en l'atenció a les dones que pateixen aquest tipus de violència. En un context on es produeixen expressions de violència masclista, cal una intervenció urgent i decidida per tal de desenvolupar recursos per l'atenció i recuperació integral de les dones que pateixen o han patit situacions de violència masclista i els seus fills i filles a càrrec al conjunt del territori de Catalunya.

Per eliminar la discriminació vers les dones i lluitar per la igualtat, i per tal de fer-ho des d'una manera transversal, des de l'Institut Català de les Dones s'ofereixen serveis i recursos marcats per les 3 línies estratègiques de treball: la coordinació entre administracions, la prevenció i sensibilització i els recursos d'atenció a les dones.

Marc regulador del programa:

Aquest programa està emparat per una extensa normativa (internacional, estatal i catalana). En l'àmbit català, la llei marc és la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Pel que fa a la normativa estatal són la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere són les que donen cobertura al programa. Finalment en l'esfera internacional, també cal tenir en compte, les recomanacions de l'ONU dels seus objectius del Mil·lenni (objectiu 3: promoure la igualtat entre els sexes i l'empoderament de la dona) i les sorgides de la Conferència de Beijing/ Estratègia per la igualtat dones i homes 2010-2015.

Missió

Fomentar i garantir el principi d'eficàcia i eficiència en totes les polítiques i actuacions del Govern de la Generalitat, a través de la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones



Objectius estratègics i operatius del programa

- Impulsar les accions necessàries perquè dones i homes tinguin les mateixes oportunitats en tots els àmbits que proporcionen autonomia personal i econòmica d'acord amb les seves necessitats (OE9.1)
 1. Assolir fins a 700 subvencions a organitzacions i entitats que treballen per promoure la igualtat entre dones i homes.
 2. Mantenir el nombre d'ens locals beneficiaris de la línia d'ajuts per a plans de polítiques de dones
- Incrementar el valor i visibilització de l'emprenedoria, la carrera professional i el talent femení en el mercat de treball (OE9.2)
 1. Mantenir el nombre de municipis on es realitzin accions de sensibilització per fer visible el treball no remunerat de les dones i posar en valor el talent femení en l'àmbit de l'empresa, l'emprenedoria i la carrera professional.
- Millorar la coordinació en l'àmbit de les polítiques de dones i els mecanismes de treball transversals que permeten incorporar la perspectiva de gènere a tota l'acció del Govern (OE9.3)
 1. Mantenir els espais i les eines de coordinació i de cooperació interdepartamental i interinstitucional
- Millorar els mecanismes per prevenir, detectar i eradicar la violència masclista (OE9.4)
 1. Mantenir i consolidar els recursos existents adreçats a dones en situacions de violència masclista
 2. Mantenir i consolidar els programes i els mecanismes de prevenció i detecció de la violència masclista.

Indicadors del programa	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst	2016 Compromís
1. Subvencions atorgades a entitats per a la realització de projectes que promouen la igualtat	Nombre	OE9.1	690,00	644,00	20,00	700,00	
2. Nombre de serveis d'informació i Atenció a les Dones	Nombre	OE9.1	100,00	100,00	100,00	100,00	
3. Nombre d'atencions realitzades als Serveis d'Informació i Atenció a les Dones	Nombre	OE9.1		78.366,00	112.032,00	112.032,00	
4. Nombre d'ens locals beneficiaris d'ajuts a plans de polítiques de dones	Nombre	OE9.1		211,00	247,00	247,00	
5. Nombre de municipis on s'han fet accions de sensibilització	Nombre	OE9.2		105,00	105,00	105,00	
6. Nombre d'organismes que participen en espais de coordinació liderats per l'ICD	Nombre	OE9.3		77,00	77,00	77,00	
7. Nombre d'espais de coordinació en els quals participa l'ICD	Nombre	OE9.3		13,00	12,00	12,00	
8. Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	Nombre	OE9.4	10.817,00	13.438,00	13.908,00	10.000,00	

Despeses per capítols del programa (EUR)	Import consolidat
1 Remuneracions del personal	2.105.247,09
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.160.691,79
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.173.510,00
6 Inversions reals	3.040,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	5.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.447.488,88

Llocs de treball pressupostats del programa	55
--	-----------



PRESSUPOSTOS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL 2014 (PROJECTE)
MEMÒRIES DE PROGRAMES

AGRUPACIÓ	: Benestar Social i Família
PROGRAMA PRESSUPOSTARI:	322. Polítiques de dones
GESTOR DE PROGRAMA	: 6010. Institut Català de les Dones (ICD) Subsector: EAA

Objectius estratègics i operatius del programa
Tots els objectius del programa

Indicadors del gestor	Unitat	Obj.	2011 Real	2012 Real	2013 Previst	2014 Previst
1. Nombre d'accions de sensibilitació organitzades	Nombre	OE9.2		161,00	163,00	163,00
2. Nombre de contractes programa gestionats per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració en matèria de SIADs	Nombre	OE9.1		100,00	100,00	100,00
3. Nombre de reunions dels espais de coordinació que lidera l'ICD	Nombre	OE9.3		7,00	8,00	8,00
4. Nombre d'accions de sensibilitació i de prevenció de la violència masclista organitzades	Nombre	OE9.4		45,00	27,00	27,00
5. Nombre de persones professionals dedicades a l'atenció a la violència masclista	Nombre	OE9.1		244,00	244,00	244,00

Principals béns/serveis i actuacions destacades

1. Crear una línia d'ajuts a projectes de suport a entitats que treballen per assolir la igualtat efectiva entre dones i homes.
2. Concedir subvencions per a plans de polítiques de dones a l'àmbit local
3. Concedir subvencions per a treballs de recerca, investigació i docència relacionats amb els àmbits de competències de l'ICD
4. Gestionar la col·laboració i el suport als ens locals per als Serveis d'informació i atenció a les dones
5. Gestionar i organitzar accions de sensibilitació (exposicions) sobre temes relacionats amb la igualtat efectiva de dones i homes.
6. Gestionar i dinamitzar els òrgans de coordinació (interdepartamental i interinstitucional) que aborden polítiques de dones.
7. Finançar la línia d'atenció a les dones en situació de violència
8. Gestionar els programes de prevenció i detecció de la violència masclista

Despeses per capítols del gestor (EUR)	Import sense consolidar
1 Remuneracions del personal	2.105.247,09
2 Despeses corrents de béns i serveis	1.160.691,79
3 Despeses financeres	0,00
4 Transferències corrents	4.173.510,00
6 Inversions reals	3.040,00
7 Transferències de capital	0,00
8 Variació d'actius financers	5.000,00
9 Variació de passius financers	0,00
Total despeses	7.447.488,88

Llocs de treball pressupostats del gestor	55
--	-----------